

VÝROČNÁ SPRÁVA

ANNUAL
REPORT

2021



OBSAH / Table of Contents

Príhovor predsedu predstavenstva / Foreword by the Chairman of the Board of Directors 4

Poslanie spoločnosti ČSOB Leasing, a.s. / Mission of ČSOB Leasing, a.s. 6

Profil spoločnosti k 31. 12. 2021 / Company Profile as of 31. 12. 2021 6

Sieť pobočiek spoločnosti ČSOB Leasing, a.s. / Branch Network of ČSOB Leasing, a.s. 8

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. / ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. 9

ČSOB Leasing ako súčasť ČSOB Finančnej skupiny / ČSOB Leasing as Part of ČSOB Financial Group 11

Analýza finančnej situácie / Analysis of the Financial Situation 12

Návrh na vysporiadanie finančného výsledku spoločnosti za rok 2021
/ Proposal for the Distribution of the Company's Financial Results for 2021 14

Štatutárne orgány spoločnosti ČSOB Leasing, a.s. / Statutory Bodies of ČSOB Leasing, a.s. 15

Personálna a mzdová politika za rok 2021 / Personnel and Wage Policy for 2021 15

Zameranie a ciele na rok 2022 / Focus and Goals for 2022 18

Schválenie audítora / Approval of the Auditor 19

Spracovanie hlavných rizikových oblastí / Processing of Major Risk Areas 19

Náklady na výskum a vývoj / Costs for Research and Development 20

Pobočky v zahraničí / Foreign Branches 20

Vplyv na životné prostredie / Environmental Impact 20

Ostatné / Other 20

Udalosti po súvahovom dni / Events After the Balance Sheet Date 20

Správa o činnosti dozornej rady spoločnosti ČSOB Leasing, a.s., v roku 2021
/ Report on Activities of the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. in 2021 21

Prihovor predsedu predstavenstva

Vážený obchodní partneri,

bohužiaľ predikcie roku 2020, že pandémie tu bude intenzívne, ale krátko, sa nenaplnili. Prvé tri mesiace 2021 boli významne ovplyvnené lockdownom krajiny a vplyv pandémie na naše súkromné životy, ale aj pracovné ciele, vlastne cítime dodnes. Celý lízingový trh zaznamenal začiatkom roku spomalenie prameniace z neistoty, ktorá na trhu panovala. Dobrá správa však bola, že po otvorení trhu podnikatelia opätovne našli chuť investovať a pozerať sa do budúcnosti. Druhá polovica roku bola v znamení rastu, čo nakoniec vyvrcholilo v raste leasingového trhu 14 %. Bohužiaľ však objem obchodovania stále nedosiahol predcovidové výsledky.

Počas celého roku 2021 sme sa snažili aj naďalej pomáhať našim partnerom cez mohutnú aktivitu zmeny splátkových kalendárov a iných pomocných programov na preklenutie lockdownového obdobia. Presplátkovali sme celkom 20 % nášho portfólia a pomohli tisícom klientov preklenúť toto neisté obdobie.

Som veľmi hrdý na to, že sme v praxi mohli naplňovať náš cieľ, byť pri našich partneroch v dobrom aj v zlom a pomáhať im udržať a dlhodobo rozvíjať ich biznis. Naši obchodní partneri ocenili, že sme pri nich v ťažkých časoch stáli, a po uvoľnení opatrení sa na nás s dôverou obrátili. Naše obchodné výsledky a finančné výsledky za rok 2021 sú vďaka tomu, na súčasnú dobu, vysoko nadpriemerné.

Napriek nákladovým opatreniam, ktoré reflektovali na znížené obchodné objemy, sme našli kapacity a zdroje na rozvoj. Pokračovali sme v nastavenej rozvojovej stratégii na ďalšie 3 roky. Negatívny vývoj trhu a zmenu správania zákazníkov sme zobrali ako podnet na rozvoj. Investujeme do budúcnosti, do digitálneho predaja a obsluhy. Investujeme, aby sme našim partnerom neustále prinášali inovatívne riešenia a komfort. Všeobecne môžem zhodnotiť rok 2021 ako opäť veľmi úspešný. Potvrdili sme svoje vedúce postavenie na lízingovom trhu a dokonca mierne zvýšili svoj trhovú podiel nad 23 %. ČSOB Leasing potvrdil tiež svoju pozíciu nákladovo najefektívnejšej spoločnosti dosiahnutými udržateľnými výsledkami CIR 44,7 %, ktorý bol výrazne pod priemerom trhu na úrovni 50 – 60 % a s návratnosťou kapitálu (RAROC) cez 10 %.

Foreword by the Chairman of the Board of Directors

Dear Business Partners,

Unfortunately, the 2020 predictions that the pandemic will be intense but short-lived have not materialized. The first three months of 2021 were significantly affected by the country's lockdown, and we continue to feel the effects of the pandemic on our private lives as well as our work goals up to today. The entire leasing market experienced a slowdown at the beginning of the year, stemming from the uncertainty that prevailed in the market. However, the good news was that after the market had opened up, businesses rediscovered their desire to invest and look to the future. The second half of the year was marked by growth, which eventually culminated in 14% growth in the leasing market. Unfortunately, trading volumes have not yet reached the pre-pandemic results.

Throughout 2021, we strived to continue to help our partners through the massive activity of changing repayment schedules and other auxiliary programs to bridge the lockdown period. Overall, we adjusted repayment schedules in 20% of our portfolio and helped thousands of clients overcome this uncertain period.

I am very proud that in practice, we were able to fulfill our goal of standing by our partners in both good and bad times and helping them maintain and develop their business in the long term. Our business partners appreciated that we stood by them in difficult times and turned to us with confidence after the measures were lifted. Thanks to this, our business and financial results for 2021 are highly above the average, taking into account the current situation.

Despite the cost measures that reflected reduced business volumes, we found capacities and resources for development. We continued with the development strategy formulated for the next 3 years. We took the negative market developments and change in customer behavior as an incentive for development. We are investing in the future, in digital sales and services. We are investing to constantly bring innovative solutions and comfort to our partners. In general, I assess 2021 once again as a very successful year. We confirmed our leadership in the leasing market and slightly increased our market share above 23%. ČSOB Leasing also confirmed its position as the most cost-efficient company with achieved sustainable CIR re-

Tento náročný rok by sme nezvládli bez našich zamestnancov. Touto cestou sa vám chcem poďakovať za vaše nasadenie a tímového ducha. Napriek hybridnému režimu a všetkým nástrahám, ktoré rok 2021 priniesol, sme ukázali, že vieme flexibilne reagovať a pracovať ako dobre zohraný tím.

Toto je tá najlepšia oslava nášho 25. jubilea od založenia našej spoločnosti v decembri roku 1996. Zohraný víťazný tím orientovaný na potreby zákazníka, tím profesionálov, ktorí k sebe pristupujú s rešpektom a spolu riešia, čo príde do cesty.

Tieto riadky píšem začiatkom roku 2022. Musím povedať, že roky 2020 a 2021 sme považovali za roky výziev, a to ako z titulu Covidu, resp. nastupujúceho problému nedostatku čipov, ktoré významne zasiahli našu najvýznamnejšiu komoditu, osobné a nákladné autá. Rok 2022 však priniesol ďalšiu dimenziu z titulu rastúcej inflácie, ktorá významne ovplyvňuje cenotvorbu smerom k zákazníkom, ako aj naše náklady. Avšak tou najväčšou výzvou pre nás všetkých je vojna, ktorá sa odohráva za našimi hranicami. Vojna, ktorá nebude mať víťazov a prinesie bremeno na nás všetkých. V časoch globalizácie už neexistujú lokálne konflikty. Konflikt u našich susedov je aj naším konfliktom. A to ako ekonomicky, tak hlavne ľudsky.

Vážený obchodní partneri, ďakujem vám za priazeň a prejavenu dôveru. Aj v ďalšom roku sa budeme opätovne snažiť byť súčasťou vášho úspešného príbehu a neustále vám prinášať inovatívne riešenia pre váš komfort.

sults of 44.7%, which was significantly below the market average ranging between 50% and 60%, and with a risk-adjusted return on capital (RAROC) exceeding 10%.

We would not have been able to cope with that difficult year without our employees. I would like to take this opportunity to thank you for your commitment and team spirit. Despite the hybrid mode and all the pitfalls that 2021 brought, we proved that we were able to respond flexibly and work as a well-tuned team.

This is the best celebration of our 25th anniversary since the establishment of our company in December 1996. A well-coordinated, winning team that is customer-oriented and composed of professionals who treat each other with respect and solve whatever comes their way together.

I am writing these remarks at the beginning of 2022. I must say that we regarded 2020 and 2021 as challenging due to the COVID-19 pandemic as well as the emerging chip shortage problem, which considerably hit our most important commodity – cars and trucks. However, 2022 brought another dimension as a result of rising inflation, which significantly affects pricing towards customers, including our costs. But the biggest challenge for all of us is the war that is taking place just beyond our borders. The war that will have no victors and place a burden on us all. In the time of globalization, local conflicts no longer exist. A conflict taking place in neighboring countries also becomes our conflict. Both economically and, more importantly, from the human perspective.

Dear business partners, I would like to thank you for your goodwill and trust. Next year we will endeavor again to be part of your success story and constantly bring you innovative solutions for your comfort.

Ing. Richard Daubner

Predseda predstavenstva a generálny riaditeľ ČSOB Leasing, a.s.
/ Chairman of the Board of Directors and CEO of ČSOB Leasing, a.s.

Poslanie spoločnosti ČSOB Leasing, a.s.

ČSOB Leasing je lídrom na slovenskom lízingovom trhu s ponukou komplexných lízingových a poisťovacích riešení. Špecializuje sa na financovanie podnikateľských subjektov, ktorým financuje a poisťuje hnutelný a nehnuteľný majetok prostredníctvom vlastnej obchodnej siete a v spolupráci s ČSOB Finančnou skupinou. Ambíciou ČSOB Leasingu je byť spoľahlivým partnerom, ktorý svojim zákazníkom neustále prináša inovatívne riešenia pre ich komfort, stať pri nich v dobrých aj horších časoch a stať sa tak súčasťou ich podnikateľského príbehu.

Profil spoločnosti k 31. 12. 2021

ČSOB Leasing je súčasťou skupiny KBC a 100 % dcérskou spoločnosťou spoločnosti Československá obchodná banka, a.s. Na slovenskom trhu pôsobí od roku 1996 a so základným imáním vo výške 49,8 mil. EUR je kapitálovo najsilnejšou lízingovou spoločnosťou na Slovensku.

Od svojho založenia je ČSOB Leasing členom Asociácie leasingových spoločností Slovenskej republiky.

Je držiteľom Certifikátu kvality ISO 9001:2015, ktorý je pre každého zákazníka zárukou vysokej kvality produktov a služieb.

OBCHODNÉ MENO:

ČSOB Leasing, a.s.

ZAPÍSANÉ SÍDLO:

ŽIŽKOVA 11
815 10 BRATISLAVA – MESTSKÁ ČASŤ STARÉ MESTO

Mission of ČSOB Leasing, a.s.

ČSOB Leasing is the leader in the Slovak leasing market, offering comprehensive leasing and insurance solutions. It specializes in financing businesses by financing and insuring movable and immovable property through its own business network and in cooperation with ČSOB Financial Group. ČSOB Leasing's ambition is to be a reliable partner that constantly brings its customers innovative solutions for their comfort, stands by them in both good and bad times, and thus becomes part of their business story.

Company Profile as of 31 December 2021

ČSOB Leasing is part of the KBC Group and a 100% subsidiary of Československá obchodná banka, a.s. It has been operating on the Slovak market since 1996, and with share capital of EUR 49.8 mil. it is the strongest capitalized leasing company in Slovakia.

Since its establishment, ČSOB Leasing has been a member of the Association of Leasing Companies of the Slovak Republic.

It holds the ISO 9001:2015 Certification for Quality Management Systems, which is a guarantee of high-quality products and services for every customer.

BUSINESS NAME:

ČSOB Leasing, a.s.

REGISTERED OFFICE:

ŽIŽKOVA 11
815 10 BRATISLAVA – MESTSKÁ ČASŤ STARÉ MESTO
(OLD TOWN BOROUGH)

Predmet podnikania

ČSOB Leasing je univerzálna lízingová spoločnosť ponúkajúca prostredníctvom vlastnej siete pobočiek, centrálného obchodného tímu, obchodných stredísk ČSOB Banky a vybraných dodávateľov široký sortiment produktov spĺňajúcich vysoké nároky trhu a zákazníkov. Úzka spolupráca s obchodnými partnermi významne prispieva k dobrým výsledkom a vysokej kvalite služieb ČSOB Leasingu.

Na úrovni dovozcov osobných automobilov, motocyklov a ľahkých úžitkových vozidiel ČSOB Leasing spolupracuje so značkami Hyundai, Kia, Opel, Mitsubishi, Suzuki, Subaru, Volvo, Ducati, Kawasaki, KTM, Triumph. Na úrovni obchodného zastúpenia pre Slovenskú republiku v komoditách nákladné vozidlá, stroje a zariadenia spolupracuje so značkami IVECO, ZETOR, Tatra, Schwarzmüller Jungheinrich, Still, Hyster.

Naši zákazníci:

- právnické osoby,
- fyzické osoby – podnikatelia,
- súkromné osoby.

Financované komodity:

- osobné automobily a ľahké úžitkové vozidlá,
- motocykle,
- nákladné automobily,
- ťažné vozidlá, prívesy, návesy a autobusy,
- stroje, zariadenia a informačné technológie,
- nehnuteľnosti.

Produkty spoločnosti ČSOB Leasing pre zákazníkov:

- finančný lízing,
- operatívny lízing so službami,
- úver,
- špeciálne produkty:
 - AGROúver (úver pre poľnohospodárske odvetvie),
 - finančný rámec,
 - voliteľná splátka,
 - spätné financovanie,
 - repredaj dofinancovaných predmetov,
- poistenie:
 - povinné zmluvné poistenie všeobecnej zodpovednosti za prevádzku motorového vozidla,
 - havarijné poistenie motorového vozidla,
 - poistenie finančnej straty,
 - poistenie strojných a technologických zariadení,
 - poistenie nehnuteľností.

Lines of business

ČSOB Leasing is a universal leasing company offering through its network of branches, central business team, ČSOB Bank business centers, and selected suppliers a wide range of products that meet the high requirements of the market and its customers. Close cooperation with business partners contributes significantly to the strong results and high quality of ČSOB Leasing services.

At the level of importers of passenger cars, motorcycles, and light commercial vehicles, ČSOB Leasing works with Hyundai, Kia, Opel, Mitsubishi, Suzuki, Subaru, Volvo, Ducati, Kawasaki, KTM, and Triumph. As regards sales representation in the Slovak Republic for commodities including trucks, machinery, and equipment, it cooperates with IVECO, ZETOR, Tatra, Schwarzmüller Jungheinrich, Still, and Hyster.

Our customers:

- businesses (legal entities),
- individuals – entrepreneurs,
- private individuals.

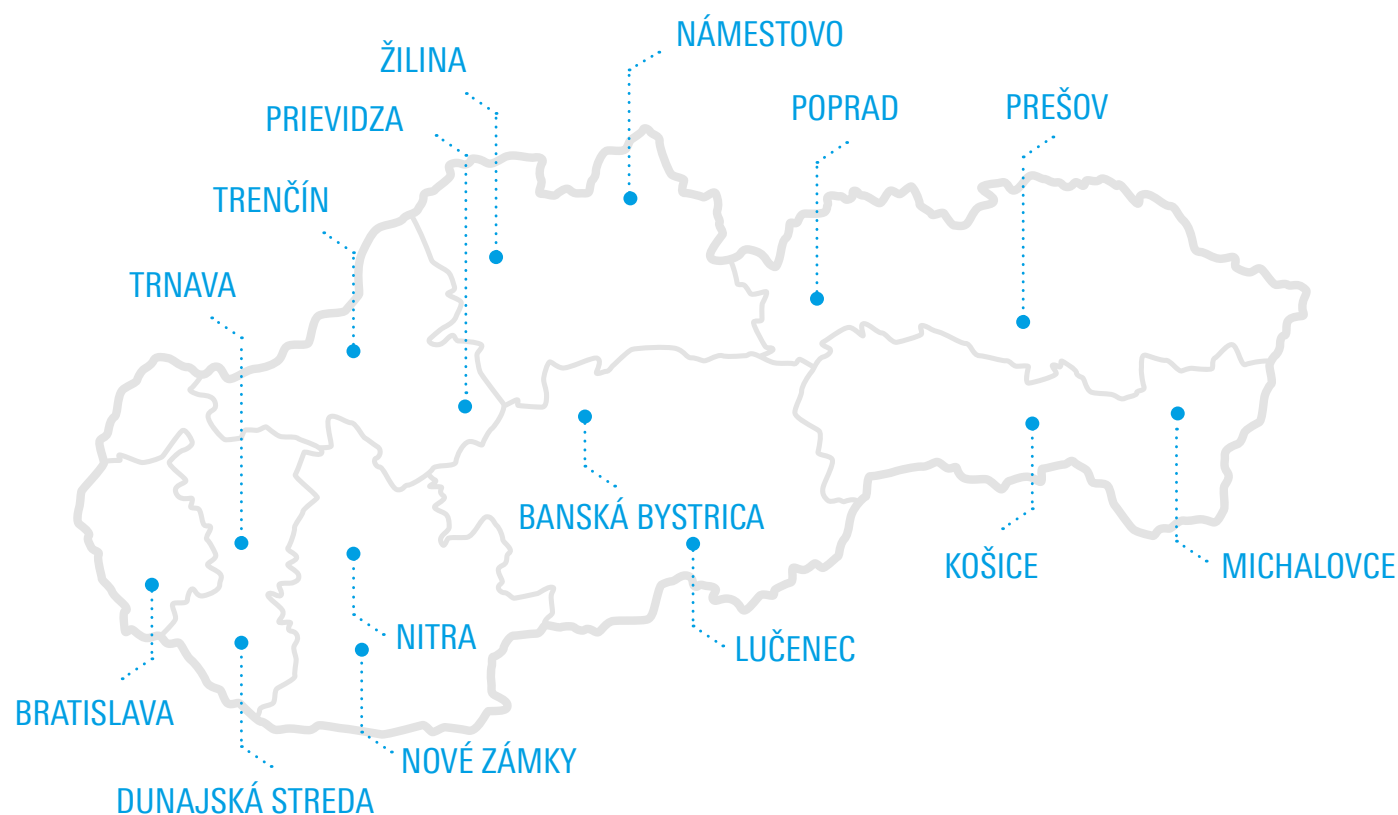
Financed commodities:

- passenger cars and light commercial vehicles,
- motorcycles,
- trucks,
- towing vehicles, trailers, semitrailers, and buses,
- machinery, equipment, and information technologies,
- real estate.

ČSOB Leasing products for customers:

- finance lease,
- operating lease with services,
- loan,
- special products:
 - AGROúver (a loan for the agricultural sector)
 - financial framework,
 - optional installment,
 - refinancing,
 - resale of items with completed financing,
- insurance:
 - compulsory third-party motor vehicle general liability insurance,
 - motor vehicle accident insurance (hull insurance),
 - financial loss insurance,
 - insurance of machinery and technological equipment,
 - real estate insurance.

Sieť pobočiek spoločnosti ČSOB Leasing, a.s. / Branch Network of ČSOB Leasing, a.s.



BRATISLAVA
Žižkova 11
Tel.: +421 910 396 327
bratislava@csobleasing.sk

DUNAJSKÁ STREDA
Nemesszegská 57
Tel.: +421 902 767 874
dunajskastreda@csobleasing.sk

TRNAVA
Štefánikova 25
Tel.: +421 902 758 463
trnava@csobleasing.sk

NITRA
Fraňa Mojtu 4
Tel.: +421 902 793 736
nitra@csobleasing.sk

NOVÉ ZÁMKY
Turecká 49
Tel.: +421 902 364 397
novezamky@csobleasing.sk

TRENČÍN
Jesenského 2
Tel.: +421 902 764 414
trenčin@csobleasing.sk

PRIEVIDZA
Nám. slobody 9
Tel.: +421 915 782 462
prievidza@csobleasing.sk

ŽILINA
Jána Reka 2/D
Tel.: +421 902 790 243
zilina@csobleasing.sk

BANSKÁ BYSTRICA
Dolná 55
Tel.: +421 902 768 926
basystrica@csobleasing.sk

LUČENEC
Kubíniho námestie 10
Tel.: +421 911 088 733
lucenec@csobleasing.sk

POPRAD
Hviezdoslavova 28
Tel.: +421 902 780 553
poprad@csobleasing.sk

PREŠOV
Levočská 3/B
Tel.: +421 902 768 839
presov@csobleasing.sk

KOŠICE
Námestie osloboditeľov 5
Tel.: +421 902 770 474
kosice@csobleasing.sk

MICHALOVCE
Nám. osloboditeľov 60
Tel.: +421 911 086 699
michalovce@csobleasing.sk

NÁMESTOVO
Nábřežie 1161
Tel.: +421 902 247 901
halimovicova@csobleasing.sk

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., pôsobí na slovenskom poisťovnom trhu od 1. júla 2004 a je evidovaný v Národnej banke Slovenska ako samostatný finančný agent v sektore poisťovania a zaistenia, podľa zákona č. 186/2009 Z. z. o finančnom sprostredkovaní a finančnom poradenstve.

Je 100 % dcérskou spoločnosťou spoločnosti ČSOB Leasing, a.s.

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je vykonávanie finančného sprostredkovania na území Slovenskej republiky v sektore poisťovania a zaistenia, čo predstavuje sprostredkovanie poisťovania zákazníkom ČSOB Leasing, a.s., pre financovaný, ale aj nefinancovaný majetok.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., je dôležitým a významným obchodným partnerom pre poisťovne pôsobiace na slovenskom poisťovnom trhu a naplňuje významnú úlohu aj v ČSOB Finančnej skupine v oblasti sprostredkovania poisťovania. Naším zákazníkom to prináša záruku kvalitných služieb a profesionálneho prístupu pri sprostredkovaní poisťovních produktov.

Portfólio poisťovních produktov ponúkaných zákazníkom pri uzatváraní zmlúv zahŕňa predovšetkým produkty z neživotného poisťovania, a to najmä poisťovanie motorových vozidiel, strojov a zariadení, poisťovanie nehnuteľností a krytie ostatných rizík spojených s financovaním či vlastníctvom majetku.

Dôležitou súčasťou obchodnej stratégie je aj sprostredkovanie poisťovania po ukončení financovania, čo prispieva k významnému nárastu kmeňa poisťovních zmlúv.

Výhodou poisťovania cez ČSOB Leasing, a.s., je jednoduchý a rýchly proces dojednávania poisťovania, ktorý je integrovaný do procesu prípravy zmluvy o financovaní. Zákazník má možnosť uzavrieť poisťovnú zmluvu súčasne pri dojednaní zmluvy o financovaní a podpísať oba dokumenty naraz, prostredníctvom elektronického podpisu. Poistné pritom platí spoločne so splátkami za predmet lízingu a jeho výška je garantovaná počas celej doby financovania.

Poisťovanie financovaného majetku prostredníctvom vlastného makléra okrem dodatočného výnosu z proví-

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. has been operating in the Slovak insurance market since 1 July 2004 and is registered with the National Bank of Slovakia as an independent financial agent in the insurance and reinsurance sector pursuant to Act No. 186/2009 Coll., on Financial Intermediation and Financial Advisory Services.

The company is a 100% subsidiary of ČSOB Leasing, a.s.

The company's core business is carrying out financial intermediation in the Slovak Republic in the insurance and reinsurance sector, which includes insurance intermediation for customers of ČSOB Leasing, a.s. for both financed and non-financed assets.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. is an important business partner for insurance companies operating in the Slovak insurance market and also plays a significant role in ČSOB Financial Group in the intermediation of insurance. This gives our customers a guarantee of quality services and a professional approach in the intermediation of insurance products.

The portfolio of insurance products offered to customers when entering into contracts primarily includes non-life insurance products, particularly motor insurance, machinery and equipment insurance, real estate insurance, and insurance coverage for other risks associated with the financing or ownership of property.

Insurance intermediation after the termination of financing, which contributes to a significant increase in the managed set of insurance contracts, is also an important part of the business strategy.

The advantage of obtaining insurance through ČSOB Leasing, a.s. is the simple and fast insurance negotiation process, which is integrated into the process of drawing up a financing agreement. The customer has the option of concluding an insurance contract at the same time when negotiating a financing agreement, and signing both documents at the same time via an electronic signature. Premiums are paid together with installments for the leased asset and their amount is guaranteed throughout the financing period.

zií zabezpečuje významný pokles operačných a kreditných rizík.

V roku 2021 rozšírila spoločnosť ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., ponuku sprostredkovania poisťných produktov o produkt poistenie Predĺženej záruky. Týmto produktom zabezpečuje nielen krytie rôznych porúch na motorových vozidlách, ale aj zvyšuje atraktivitu a hodnotu jazdených motorových vozidiel, financovaných spoločnosťou ČSOB Leasing, a.s.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., naďalej pracuje na zefektívňovaní svojich procesov k zabezpečeniu plynulého a rýchleho sprostredkovania poistenia aj prostredníctvom rôznych aplikácií a agregátorov. Tieto, sú k dispozícii pre všetkých obchodných partnerov spolupracujúcich v činnosti sprostredkovania poistenia a umožňujú im na jednom mieste a rýchlym spôsobom pripraviť on-line ponuky poistenia.

Spoločnosť si udržala svoju pozíciu v TOP 10 finančných sprostredkovateľov pôsobiacich na slovenskom sprostredkovateľskom trhu.

Cieľom spoločnosti ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., v nasledujúcich rokoch je čo najefektívnejšie využívať nosné obchodné distribučné kanály so zameraním sa na zákazníka a jeho potreby s rozšírením služieb sprostredkovania poistenia.

The insurance of financed assets through an own broker provides for a significant decrease in operational and credit risks, in addition to additional commission income.

In 2021, ČSOB Leasing poisťovací maklér expanded its offer for the intermediation of insurance products with the Extended Warranty Insurance product. This product not only covers various defects and breakdowns in motor vehicles, but also increases the attractiveness and value of used motor vehicles financed by ČSOB Leasing, a.s.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. continues to work on streamlining its processes to ensure smooth and fast insurance intermediation, including through various applications and aggregators. These are available to all business partners cooperating in insurance intermediation and allow them to prepare online insurance offers in one place and in a quick manner.

The company managed to maintain its position in the TOP 10 financial intermediaries operating in the Slovak intermediary market.

The objective of ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. in the coming years is to optimize the efficient use of our main business distribution channels with a focus on customers and their needs while extending the scope of insurance mediation services.

ČSOB Leasing ako súčasť ČSOB Finančnej skupiny

ČSOB Finančná skupina

ČSOB Finančná skupina poskytuje profesionálne finančné a poisťovacie služby. Pod jednou strechou môžu klienti nájsť nielen bankové produkty a služby, ale aj poistenie, stavebné sporenie, investičné produkty, lízing, faktoring a ďalšie. Členmi ČSOB Finančnej skupiny boli v roku 2021 okrem Československej obchodnej banky, a.s., aj ČSOB stavebná sporiteľňa, a.s., ČSOB Leasing, a.s., ČSOB Real, s.r.o., Nadácia ČSOB a ČSOB Advisory, s.r.o. Sesterskou spoločnosťou ČSOB je ČSOB Poistovňa, a.s.

Člen skupiny KBC

Materskou spoločnosťou a jediným akcionárom ČSOB je belgická KBC Bank N.V. Skupina KBC patrí medzi najvýznamnejších hráčov na belgickom bankovom trhu a zároveň medzi najvýznamnejšie finančné inštitúcie v strednej a východnej Európe. Zastúpenie má aj v ďalších krajinách a regiónoch sveta. Svoje služby poskytuje najmä retailovým klientom, ale aj malým a stredným podnikateľom a privátnej klientele. Jej cieľom je upevňovať pozíciu na domácom trhu v Belgicku, ako aj kľúčových trhoch v strednej a východnej Európe, ktorými sú Slovensko, Česko, Maďarsko, Bulharsko, ale aj Írsko.

Profil Československej obchodnej banky

Československá obchodná banka, a.s., (ďalej už len „ČSOB“ alebo „banka“) je poprednou slovenskou bankou s vyše 50-ročnou tradíciou. Patrí medzi najvýznamnejšie a najsilnejšie bankové domy na slovenskom trhu. ČSOB je univerzálnou bankou, ktorá poskytuje služby pre všetky segmenty klientov: fyzické osoby, živnostníkov, malé a stredné podniky, firemných klientov, ako aj inštitucionálnych či privátnych klientov. Kúpou OTP Banka Slovensko, a.s., si ČSOB posilnila svoju pozíciu na slovenskom bankovom trhu.

ČSOB Leasing as Part of ČSOB Financial Group

ČSOB Financial Group

ČSOB Financial Group provides professional financial and insurance services. Under one roof, clients can find banking products and services, as well as insurance, building savings, investment products, leasing, factoring, and more. In 2021, ČSOB Stavebná sporiteľňa, a.s., ČSOB Leasing, a.s., ČSOB Real, s.r.o., and the ČSOB Foundation and ČSOB Advisory, s.r.o. were members of ČSOB Financial Group, in addition to Československá obchodná banka, a.s. (ČSOB). ČSOB Poistovňa a.s. is a sister company of ČSOB.

Member of the KBC Group

The Belgian KBC Bank N.V. is the parent company and sole shareholder of ČSOB. The KBC Group is one of the leading financial institutions in Belgium and one of the top banks in Central and Eastern Europe. The group also has an established presence in other countries and regions of the world. KBC renders its services particularly to retail customers, as well as small and medium-sized enterprises and private banking clientele. Its aim is to strengthen its position on the domestic market in Belgium, as well as key markets in Central and Eastern Europe including Slovakia, the Czech Republic, Hungary, and Bulgaria, as well as Ireland.

ČSOB Profile

Československá obchodná banka, a.s., (hereinafter referred to as “ČSOB” or the “Bank”) is a leading Slovak bank with more than 50 years of tradition. It ranks among the most important and powerful banking houses on the Slovak market. ČSOB is a universal bank that provides services to all client segments: natural persons, sole traders, small and medium-sized enterprises, corporate clients, as well as institutional or private clients. With the acquisition of OTP Banka Slovensko, a.s., ČSOB strengthened its position on the Slovak banking market.

Analýza finančnej situácie

Spoločnosť realizovala štatutárny zisk vo výške 22 035-tisíc EUR po zdanení za obdobie končiace 31. decembra 2021, čo predstavuje medziročný nárast o 7 558-tisíc EUR (+52 %).

Výsledky za aktuálny rok boli ovplyvnené predovšetkým nižšou tvorbou opravných položiek a rozpustením významnej časti dodatočnej opravnej položky v porovnaní s predchádzajúcim obdobím. Najvýznamnejšie zmeny nastali predovšetkým v dôsledku nasledovného:

- Vyššie čisté výnosy z poplatkov a provízií (+10 % oproti roku 2020) pozostávajúce hlavne z vyššieho počtu poisťených zmlúv.
- Vyššie prevádzkové výnosy (+4 % oproti roku 2020) boli ovplyvnené vyššími výnosmi z operatívneho lízingu, vyššími výnosmi z poplatkov a provízií, ako aj vyššou dividendou z dcérskej spoločnosti.
- Vyššie prevádzkové náklady (+22 % oproti roku 2020) boli ovplyvnené vyššími personálnymi nákladmi, ako aj vyššími nákladmi na IT.
- Výnosy z rozpustenia opravných položiek vo výške 2 372-tisíc EUR (v roku 2020 náklady na tvorbu vo výške 9 566-tisíc EUR). Výnosy z rozpustenia opravných položiek vznikli predovšetkým v súvislosti so zlepšujúcou sa situáciou v súvislosti s pandémiou COVID-19 a nenaplnením pesimistických scenárov vývoja, čo viedlo k rozpusteniu významnej časti dodatočnej opravnej položky vo výške 2 421-tis. EUR.

Analýza úrokových výnosov podľa produktov / Analysis of interest income by product	2021 tis. € / thous. €	2020 tis. € / thous. €	2019 tis. € / thous. €
Úrokové výnosy z finančného lízingu / Interest income on finance leases	18 967	21 009	22 281
Úrokové výnosy zo spotrebného úveru / Interest income on consumer loans	9 844	9 569	9 439
Spolu / Total	28 811	30 578	31 720

Analýza ostatných úrokových výnosov / Analysis of other interest income	2021 tis. € / thous. €	2020 tis. € / thous. €	2019 tis. € / thous. €
Úroky z obchodných pôžičiek a preddavkov poskytnutých predajcom vozidiel / Interest earned on commercial loans and advances provided to vehicle dealers	1 082	1 191	687
Bankové úroky / Bank interest earned	0	2	1
Spolu / Total	1 082	1 193	688

Analysis of the Financial Situation

The company made a statutory profit of EUR 22,035 thousand after tax for the period ended 31 December 2021, representing a year-on-year increase of EUR 7,558 thousand (+52%).

The results for the current year were mainly affected by the lower amount of provisions and release of a considerable portion of additional provision compared to the previous period. The most significant changes occurred mainly due to the following:

- Higher net fee and commission income (+10% compared to 2020), consisting mainly of a higher number of insurance contracts concluded;
- Higher operating income (+4% compared to 2020) was affected by higher operating lease income, higher fee and commission income, as well as a higher dividend from the subsidiary;
- Higher operating costs (+22% compared to 2020) were affected by higher personnel costs as well as higher IT costs;
- Revenues from the release of provisions of EUR 2,372 thousand (in 2020: creation costs of EUR 9,566 thousand). Revenues from the release of provisions were generated mainly in connection with the improving situation related to the COVID-19 pandemic and the non-fulfillment of pessimistic development scenarios, which led to the release of a considerable portion of additional provision of EUR 2,421 thousand.

Analýza poplatkov a provízií / Analysis of fees and commissions	2021 tis. € / thous. €	2020 tis. € / thous. €	2019 tis. € / thous. €
Výnosy z poisťných provízií / Insurance commission income	7 155	6 709	6 007
Iné poplatky / Other fees	1 035	1 020	1 322
Spolu / Total	8 190	7 729	7 329

Analýza ostatných výnosov / Analysis of other income	2021 tis. € / thous. €	2020 tis. € / thous. €	2019 tis. € / thous. €
Výnosy z operatívneho lízingu / Income from operating leases	35 984	35 227	31 503
Dividenda z dcérskej spoločnosti / Dividend from subsidiary	3 827	3 366	3 331
Iné prevádzkové výnosy / Other operating revenues	1 082	251	393
Spolu / Total	40 893	38 844	35 227

Analýza súvahy

Celkové aktíva spoločnosti narástli o 0,4 % oproti predošlému roku. Nárast aktív bol spôsobený predovšetkým zlepšujúcou sa situáciou na trhu v súvislosti s COVID-19, v dôsledku čoho narástli najmä pohľadávky zo spotrebných úverov.

Balance sheet analysis

The company's total assets increased by 0.4% compared to the previous year. The increase in assets was primarily caused by the improving market situation related to the COVID-19 pandemic, resulting in a rise in consumer loan receivables in particular.

Analýza finančnej pozície / Analysis of the financial position	2021	2020	2019
Úrokové výnosy (v tis. EUR) / Interest income (in thousands EUR)	32 933	33 893	37 086
Čisté úrokové výnosy (v tis. EUR) / Net interest income (in thousands EUR)	29 705	30 591	32 157
Zisk/strata po zdanení (v tis. EUR) / Profit/loss after tax (in thousands EUR)	22 035	14 477	20 401
Aktíva spolu (v tis. EUR) / Total assets (in thousands EUR)	1 203 194	1 198 444	1 204 638
Vlastné imanie (v tis. EUR) / Equity (in thousands EUR)	118 782	107 860	114 516
Pomer prevádzkových nákladov k výnosom (CIR) / Cost income ratio (CIR)	46,17 %	39,60 %	41,01 %
Návratnosť vlastného kapitálu (ROE) / Return on equity (ROE)	18,55 %	13,42 %	17,81 %

Hospodársky výsledok na akciu / Profit/loss per share	2021	2020	2019
Zisk/strata po zdanení (v tis. EUR) / Profit/loss after tax (in thousands EUR)	22 035	14 477	20 401
Počet akcií (v ks) / Number of shares (in units)	15 000	15 000	15 000
Zisk/strata na 1 akciu (v tis. EUR) / Profit/loss per share (in thousands EUR)	1,47	0,97	1,36

Návrh na vysporiadanie finančného výsledku spoločnosti za rok 2021

Predstavenstvo spoločnosti ČSOB Leasing, a.s., navrhuje rozdeliť dosiahnutý zisk po zdanení za rok končiaci 31. decembra 2021 vo výške 22 035-tisíc EUR takto:

Rozdelenie zisku / Profit Distribution	2021
Disponibilný zisk/strata (v tis. EUR) / Available profit/loss (in thousands EUR)	22 035
Prídel do sociálneho fondu (v tis. EUR) / Allocations to social fund (in thousands EUR)	120
Prídel do rezervného fondu / Allocations to reserve fund	0
Výplata dividend pre akcionára / Dividend payouts for shareholders	21 915
Nerozdelený zisk (+)/strata (-) (v tis. EUR) / Retained earnings (+) / loss (-) (in thous. EUR)	0

Rezervný fond:

Slovenská legislatíva vyžaduje, aby 10 % z čistého zisku vykázaného v účtovnej závierke spoločnosti sa prevádzal ako nerozdeliteľný do zákonného rezervného fondu až dovtedy, kým táto rezerva nedosiahne 20 % výšky základného imania spoločnosti. K 31. decembru 2021 dosiahla suma v tomto fonde 9 958-tisíc EUR, čo predstavuje 20 % základného imania spoločnosti.

Sociálny fond:

Predstavenstvo navrhuje previesť zo zisku dosiahnutého v roku 2021 do sociálneho fondu sumu 120-tis. EUR.

Nerozdelený zisk:

Predstavenstvo navrhuje vyplatiť zvyšok zisku dosiahnutého v roku 2021 vo výške 21 915-tisíc EUR ako dividendu pre akcionára.

Základné imanie / Share capital	2021	2020	2019
Druh / Type	kmeňová / Equity share	kmeňová / Equity share	kmeňová / Equity share
Forma / Form	na meno / Registered	na meno / Registered	na meno / Registered
Podoba / Nature	zaknihovaná / Dematerialized	zaknihovaná / Dematerialized	zaknihovaná / Dematerialized
Počet ks / Number of units	15 000	15 000	15 000
Celkový objem emisie / Total volume of issue	EUR 49 790 850	EUR 49 790 850	EUR 49 790 850
Nominálna hodnota akcie / Nominal value per share	EUR 3 319,39	EUR 3 319,39	EUR 3 319,39
Základné imanie / Share capital	EUR 49 790 850	EUR 49 790 850	EUR 49 790 850

Proposal for the Distribution of the Company's Financial Results for 2021

The Board of Directors of ČSOB Leasing, a.s. proposes to distribute the achieved profit after tax for the year ended 31 December 2021 of EUR 22,035 thousand as follows:

Reserve fund:

Slovak legislation requires that 10% of the net profit recognized in the company's financial statements is transferred as a non-distributable part to the statutory reserve fund until such reserve reaches 20% of the company's share capital. As of 31 December 2021, this fund reached the amount of EUR 9,958 thousand, which represents 20% of the company's share capital.

Social fund:

The Board of Directors proposes to transfer the amount of EUR 120 thousand from the profit achieved in 2021 to the social fund.

Retained earnings/dividends:

The Board of Directors proposes to pay out the remainder of the profit of EUR 21,915 thousand achieved in 2021 as a dividend to the shareholder.

Štatutárne orgány spoločnosti ČSOB Leasing, a.s.

Členovia predstavenstva ČSOB Leasingu, a.s., v roku 2021

Ing. Richard Daubner
Ing. Michal Hollý
Ing. Vladimír Vajgel

Členovia dozornej rady ČSOB Leasingu, a.s., v roku 2021

Ing. Juraj Ebringer
JUDr. Ľuboš Ondrejko
Ing. Stanislav Jaššák

Personálna a mzdová politika za rok 2021

Oddelenie ľudských zdrojov sa v roku 2021 aktívne zapájalo do riešenia situácií v „ťažkých“ obdobiach roka. Hlavne jesenné a zimné obdobie bolo poznačené zhoršujúcou sa covidovou situáciou a prevažnou prácou z domu pre všetkých zamestnancov. Vedenie spoločnosti priebežne reagovalo na situáciu a komunikovalo na manažérov a všetkých zamestnancov aktuálne opatrenia v spoločnosti. Naďalej boli realizované aktivity na posilnenie hybridnej formy práce a podporu zamestnancov. Jednou z aktivít bola príprava „Manažérskych štandardov“ v spolupráci s manažermi, s cieľom komplexného zhrnutia stanovených a odporúčaných postupov, ako i rád pri práci so zamestnancami. Táto aktivita bola podporená aj školeniami.

Manažéri sa zúčastnili diagnostiky 360-stupňová spätná väzba a vedenie spoločnosti absolvovalo diagnostiku Štýly a klíma. Odporúčané aktivity, ktoré chceme v roku 2022 podporiť, sú koučingový štýl vedenia, ako aj delegovanie úloh či nastavenie medzitímovej spolupráce s cieľom zvýšiť informovanosť.

ČSOB Leasing naďalej aktívne a flexibilne reaguje na trendy dynamicky sa meniaceho trhu, digitalizuje, a preto rovnako ako ČSOB Finančná skupina doplnila existujúce e-learningové vzdelávanie o 5 nových e-learningov, z ktorých by sme radi vyzdvihli Udržateľnosť a zmenu klímy s cieľom budovať povedomie a informovanosť na túto

Statutory Bodies of ČSOB Leasing, a.s.

Members of the Board of Directors of ČSOB Leasing, a.s. in 2021

Ing. Richard Daubner
Ing. Michal Hollý
Ing. Vladimír Vajgel

Members of the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. in 2021

Ing. Juraj Ebringer
JUDr. Ľuboš Ondrejko
Ing. Stanislav Jaššák

Personnel and Wage Policy for 2021

In 2021, the Human Resources Department was actively involved in dealing with situations that arose during the „difficult“ periods of the year. The autumn and winter seasons in particular were marked by the deteriorating COVID-19 situation and the predominant work from home policy for all employees. The company's management continuously responded to the situation and communicated the current measures taken in the company to the managers and all employees. Activities to strengthen the hybrid form of work and support employees continued to be carried out. These also included the activity of preparing „Management Standards“ in cooperation with managers with the aim of making a comprehensive summary of established and recommended procedures as well as advice on working with employees. This activity was also supported by trainings.

Managers participated in the 360-degree feedback diagnostics and the company's management completed the Styles and Climate diagnostics. The recommended activities that we want to support in 2022 are the coaching style of management as well as the delegation of tasks or the establishment of cross-team cooperation in order to raise awareness.

ČSOB Leasing continues to actively and flexibly respond to the trends of the dynamically changing market and is undergoing digitization, therefore, just as ČSOB Financial

tému, ktorá je dôležitá pre zamestnancov nielen v práci, ale aj súkromí.

V e-learningu Nevedomé predsudky a diverzita sa celá ČSOB Finančná skupina vrátane ČSOB Leasing zamerala na budovanie povedomia o svojich nevedomých predsudkoch, ktoré je prvým krokom k diverzitnému a inkluzívnemu správaniu.

Spoločnosť sa opäť zamerala v roku 2021 na zhodnotenie kapacít jednotlivých tímov a ich následné posilňovanie. Zámerom dopĺňovania kapacít v tíme je možnosť efektívneho reagovania na zmeny na leasingovom trhu ako aj pokrytie rastúcich požiadaviek od interných a externých zákazníkov.

Oddelenie ľudských zdrojov sa aj napriek neštandardnému roku zameralo na rozvojové projekty. Do procesu vyhľadávania a výberu zamestnancov pribudol nový komplexný nástroj „Recru“. Jeho úlohou je mať nielen celý proces vyhľadávania a výberu na jednom mieste, ale do budúcnosti aj efektívnejšie riadenie interného HR v spoločnosti.

Koncom roka sme sa zamerali na rozbehnutie projektu EVP – „employee value proposition“. Jeho cieľom je budovanie dlhodobej, udržateľnej a atraktívnej značky zamestnávateľa. Pri práci na uvedenom projekte vychádzame z merateľnej spätnej väzby od externého a interného prostredia. Projekt je realizovaný v úzkej spolupráci z ČSOB Finančnou skupinou a je jeho neoddeliteľnou súčasťou.

Naši zamestnanci majú k dispozícii širokú škálu benefitov, ktoré prispievajú k ich motivácii. Tvorí ich benefity ako príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok na životné poistenie, poskytovanie ďalšieho pracovného voľna nad rámec Zákonníka práce, preventívne lekárske prehliadky, kompenzácia práceneschopnosti, odmeny pri pracovných a významných životných jubileách a pod. Samozrejmosťou sú aj zamestnanecké zvýhodnenia na produktoch celej ČSOB Finančnej skupiny.

Aj napriek pokračujúcej pandemickej situácii sme ako spoločnosť nepristúpili ani v roku 2021 k rušeniu benefitov. Naopak, koncom roka 2021 schválilo vedenie spoločnosti navyšenia niektorých benefitov s platnosťou od januára 2022.

Z dôvodu protiepidemiologických opatrení nebolo možné realizovať hromadné teambuildingové aktivity za osobnej

Group, we supplemented the existing e-learning with 5 new courses, of which we would like to highlight Sustainability and Climate Change with a view of raising awareness and knowledge of this topic, which is important for employees not only at work, but also in their private lives.

In the e-learning course titled Unconscious Prejudices and Diversity, the entire ČSOB Financial Group, including ČSOB Leasing, focused on building awareness of its unconscious prejudices, which is the first step towards diverse and inclusive behavior.

In 2021, the company refocused on evaluating the capacities of individual teams and their subsequent strengthening. Replenishing the team capacities is aimed at acquiring the ability to respond effectively to changes in the leasing market as well as to cover growing demands from internal and external customers.

Notwithstanding this atypical year, the Human Resources Department focused on development projects. A new comprehensive tool named „Recru“ was added to the employee search and selection process. Its purpose is not only to have the entire search and selection process in one place, but also to ensure that the company's internal HR management is more effective in the future.

At the end of the year, we focused on launching the Employee Value Proposition (EVP) project. Its goal is to build a long-term, sustainable and attractive employer brand. When working on this project, we rely on measurable feedback from the external and internal environment. The project is implemented in close cooperation with ČSOB Financial Group and forms an integral part of it.

Our employees have a wide range of benefits at their disposal, which contribute to their motivation. These include a contribution to supplementary pension savings, a life insurance contribution, additional days off outside the scope of the Labor Code, routine medical examinations (check-ups), compensation for incapacity to work, premiums for work and significant life anniversaries, and more. As a matter of course, employee discounts on all ČSOB Financial Group products are provided as well.

Despite the continuing pandemic situation, we as a company did not cancel the benefits in 2021 either. On the

účasti. Tieto boli však z veľkej miery presunuté do on-line priestoru a prostredníctvom živého vysielania sme v roku 2021 takýmto spôsobom oslávili aj 25. výročie spoločnosti.

Pre lepšie prekonanie pandémie naďalej priebežne zabezpečujeme pre zamestnancov jednorazové testy na COVID-19 a na pracovisku sú k dispozícii respirátory.

Za rok 2021 spoločnosť dosiahla priemerný evidenčný počet 275,5 zamestnancov. Nárast počtu zamestnancov oproti roku 2020 je spôsobený rastom spoločnosti a posilnením kapacít v jednotlivých tímoch v súvislosti s naplňaním strategických plánov spoločnosti.

contrary, at the end of 2021, the company's management approved increases in certain benefits with effect from January 2022.

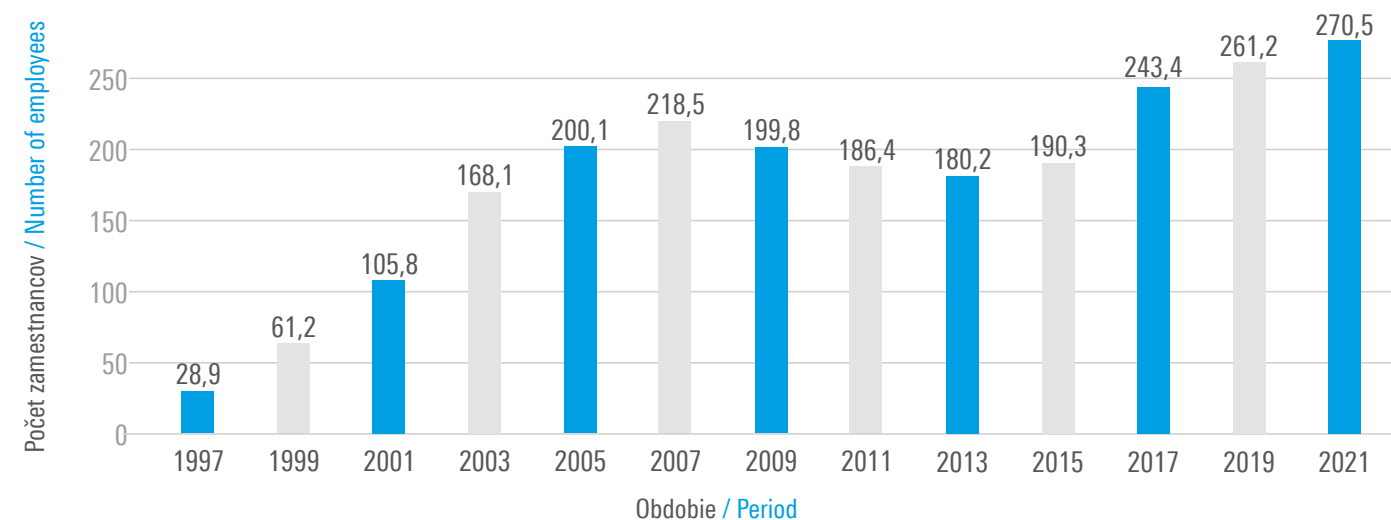
Due to anti-epidemic measures, it was not possible to carry out mass team building activities with personal participation. However, these were largely moved to the online space, and so in 2021 we celebrated the company's 25th anniversary through a live broadcast.

In order to better overcome the pandemic, we continue to provide our employees with single-use tests for COVID-19 on an ongoing basis and FFP2 face masks are available at the workplace.

In 2021, the company reached an average registered number of 275.5 employees. The increase in the number of employees compared to 2020 is due to the growth of the company and the strengthening of capacities in individual teams in connection with the fulfillment of the company's strategic plans.

VÝVOJ PRIEMERNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV ČSOB LEASING

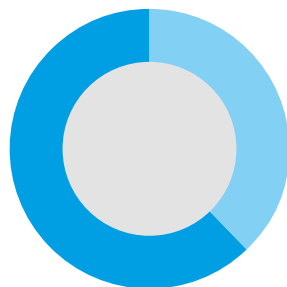
DEVELOPMENT OF THE AVERAGE NUMBER OF ČSOB LEASING EMPLOYEES



Podiel zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním k 31.12.2021 predstavuje 72 %. Každoročne má zvyšujúci sa trend aj priemerný služobný vek zamestnancov. K 31. 12. 2021 dosiahla priemerná odpracovaná doba v ČSOB Leasingu úroveň 7,69 roka (v roku 2020 to bolo 7,51), čo opätovne potvrdzuje pozíciu spoločnosti ČSOB Leasing ako atraktívneho a stabilného zamestnávateľa aj v časoch krízy. Rovnako pozitívne výsledky spoločnosť dosahuje aj v demografickom vývoji zamestnancov. Priemerný fyzický vek zamestnancov sa mierne zvýšil na úroveň 42,96 roka (v roku 2020 to bolo 41,66 roka). Pomer mužov a žien v spoločnosti bol k 31. 12. 2021 na úrovni 40 % ku 60 %.

POMER MUŽOV A ŽIEN V SPOLOČNOSTI K 31. 12. 2021

- ŽENY 60 %
- MUŽI 40 %



RATIO OF MEN AND WOMEN IN THE COMPANY AS OF 31 DECEMBER 2021

- WOMEN 60 %
- MEN 40 %

Zameranie a ciele na rok 2022

Dlhodobou víziou spoločnosti ČSOB Leasing je budovanie obchodných vzťahov založených na hodnotách partnerstva, dôvery a férového prístupu.

Rok 2021 naprieč celým svetom naďalej potvrdil dôležitosť investícií do digitalizácie a preklápania procesov do on-line prostredia tak, aby boli k dispozícii v každej situácii. Jednou zo strategických iniciatív našej spoločnosti je digitalizácia a elektronizácia procesov. Aj v roku 2022 bude ČSOB Leasing investovať významnú časť finančných a ľudských zdrojov do oblasti ďalšieho rozvoja on-line prostredia. Naším cieľom je ďalej budovať dostupnosť ponuky financovania formou on-line lízingu kalkulačiek funkčných pre našich partnerov v režime 24/7. V oblasti rozvoja produktov sa chceme zamerať na oblasť sprostredkovania poistenia a rozšíriť tak ponuku o poistenie nefinancovaného majetku. Sprostredkovanie poistenia nefinancovaného majetku máme ambíciu ponúkať už iba v on-line prostredí tak, aby bolo toto prostredie bolo dostatočne komfortné pre našich obchodných partnerov či zákazníkov.

V centre našej pozornosti aj naďalej zostávajú zákazníci a napĺňanie ich potrieb a očakávaní. Máme záujem neustále zvyšovať úroveň a dostupnosť zákazníckych služieb ich permanentnou

The share of employees with a university degree as of 31 December 2021 accounts for 72%. Every year, the average age (length) of employee service also has an increasing trend. As of 31 December 2021, the average time worked at ČSOB Leasing reached the level of 7.69 years (in 2020: 7.51), which reaffirms ČSOB Leasing's position as an attractive and stable employer, even in times of crisis. The company also achieves positive results in the demographic development of its employees. The average age of employees increased slightly to 42.96 years old (in 2020: 41.66). As of 31 December 2021, the ratio of men and women in the company was 40% to 60%.

Focus and Goals for 2022

ČSOB Leasing's long-term vision is to build business relationships based on values such as partnership, trust, and a fair approach.

2021 has shown the entire world the importance of investing in digitalization and converting processes into the online environment so that they are available in every situation. One of the strategic initiatives of our company is the digitalization and electronization of processes. Even in 2022, ČSOB Leasing will continue investing a significant part of its financial and human resources in the continued development of the online environment. Our goal is to further build the availability of our financing offer in the form of online leasing calculators that are functional for our partners 24/7. In the area of product development, we want to focus on insurance mediation and thus expand our offer to include the insurance of non-financed assets. We have the ambition to offer non-financed asset insurance mediation only in the online environment so that this environment is comfortable enough for our business partners and customers.

Customers and the fulfillment of their needs and expectations remain at the center of our attention. We desire to constantly increase the level and availability of customer services through

elektronizáciou či zjednodušaním interných procesov. Ako zásadné vnímame naše rozhodnutie venovať sa komplexnému upgrade existujúceho Zákazníckeho portálu tak, aby sme jeho dostupnosť pre zákazníkov, funkčnosť a komfort jeho používania zmenili na čo najviac flexibilné. Hlavnými cieľmi v projekte upgrade Zákazníckeho portálu sú zjednodušenie používania zo strany zákazníka, rozšírenie ponuky služieb a žiadostí riešených end-to-end už iba elektronicky a celkové zjednodušenie komunikácie s ČSOB Leasing využitím nových komunikačných nástrojov.

Aktivity smerujúce k vytváraniu interných kapacít na rozvoj budeme smerovať predovšetkým do ďalšej optimalizácie procesu implementácie softvérových a procesných zmien. V roku 2021 sa nám podarilo podstatne navýšiť počet realizovaných zmien konaní oproti predchádzajúcim rokom. Hlavným cieľom pokračujúcej optimalizácie pre rok 2022 je zvyšovať flexibilitu a skracovať reakčný čas podnetov prichádzajúcich z prostredia finančnej skupiny, trhu alebo zákazníkov.

Dostupnosť našich služieb v on-line prostredí, zrýchlenie našej reakcie a flexibilitu vnímame ako nevyhnuté komponenty rozvoja ČSOB Leasingu tak, aby sme si aj naďalej udržali pozíciu lídra lízingu trhu.

Schválenie audítora

Podľa Zákona o účtovníctve, ktorý je účinný od 1. januára 2008, je valné zhromaždenie povinné (po odporúčaní) potvrdiť audítora, ktorý overí účtovnú uzávierku dozornej rady.

Na základe návrhu predstavenstva dozorná rada ČSOB Leasing, a.s., odporúča jedinému akcionárovi schváliť spoločnosť PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., ako audítora spoločnosti.

Ak by skupina KBC Group EXCO v budúcnosti rozhodla o zmene osoby audítora, tento súhlas bude prehodnotený.

Spracovanie hlavných rizikových oblastí

Táto oblasť je spracovaná v poznámkach k ročnej účtovnej uzávierke.

gh their permanent digitization or the simplification of internal processes. We consider our decision to devote ourselves to a comprehensive upgrade of the existing Customer Portal so as to make its availability to customers, functionality, and comfort of use as flexible as possible. The main goals in the Customer Portal upgrade project are to simplify its use by customers, expand the scope of services and end-to-end applications handled only electronically, and simplify the overall communication with ČSOB Leasing by using new communication tools.

Activities aimed at creating internal capacities for development will be directed primarily towards the further optimization of the implementation of software and process changes. In 2021, we managed to significantly increase the number of implemented change procedures compared to the previous years. The main goal of the ongoing optimization for 2022 is to increase flexibility and shorten the response time of incentives coming from the environment of the financial group, market, or customers.

We perceive the availability of our services in the online environment, the acceleration of our response, and flexibility as indispensable components of developing ČSOB Leasing so that we continue to sustain our position as the leasing market leader.

Approval of the Auditor

Under the Act on Accounting, effective as of 1 January 2008, the General Meeting is obliged (upon recommendation) to confirm the auditor who will verify the financial statements of the Supervisory Board.

Based on the proposal of the Board of Directors, the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. recommends that the sole shareholder approve PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. as the company's auditor.

Should the KBC Group EXCO decide to change the auditor in the future, this approval will be reassessed.

Processing of Major Risk Areas

This area is referred to in the notes to the annual financial statements.

Náklady na výskum a vývoj

V uvedenom období spoločnosť nemala žiadne náklady na výskum a vývoj.

Pobočky v zahraničí

Spoločnosť nemá žiadnu pobočku mimo Slovenska.

Vplyv na životné prostredie

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť, ktorá by mala alebo mohla mať negatívny vplyv na životné prostredie.

Ostatné

Spoločnosť ČSOB Leasing, a.s., neobstarala v roku 2021 vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely ovládajúcej osoby.

Udalosti po súvahovom dni

Na základe výborných výsledkov v roku 2021 sa vo februári 2022 spoločnosť rozhodla vyplatiť dodatočnú odmenu pre všetkých svojich zamestnancov. Táto odmena podlieha schváleniu KBC Valného zhromaždenia, odhaduje sa vo výške približne 295-tisíc EUR a bude zaúčtovaná v účtovnom roku 2022.

V čase prípravy tejto individuálnej účtovnej závierky si invázia Ruska na Ukrajinu vyžadovala dodatočnú pozornosť na úrovni skupiny a na našich domácich trhoch v strednej a východnej Európe. Spoločnosť nemá žiadnu priamu expozíciu voči Ukrajine a Bielorusku. Spoločnosť veľmi pozorne sleduje súvisiace makroekonomické dopady (napr. vplyv vysokých cien plynu a ropy na infláciu a ekonomický rast) a presahovacie efekty na spoločnosť a jej klientov, či už z finančného, alebo prevádzkového hľadiska, pričom kladie vysoký dôraz na hrozby informačnej bezpečnosti. Ekonomické a finančné sankcie zo strany západu môžu ďalej ovplyvniť európske hospodárstvo. Spoločnosť podrobne analyzuje možné dopady a vývoj v najviac zasiahnutých sektoroch, preprava a automobilový priemysel. Zavedené je nepretržité monitorovanie a podávanie správ o situácii.

Po 31. decembri 2021 nenastali žiadne iné významné udalosti, ktoré by si vyžadovali úpravu tejto individuálnej účtovnej závierky.

Costs for Research and Development

During the given period, the company had no expenses for research and development.

Foreign Branches

The company has no branches outside of Slovakia.

Environmental Impact

The company does not carry out any activity that would or could have a negative impact on the environment.

Other

In 2021, ČSOB Leasing, a.s. did not acquire its own shares, interim certificates, or business interests nor did it acquire shares, interim certificates, or business interests of the controlling entity.

Events After the Balance Sheet Date

Based on excellent results in 2021, the company decided in February 2022 to pay additional remuneration to all its employees. Such remuneration is subject to the approval of KBC General Meeting, is estimated at approximately EUR 295,000, and will be recognized in the financial year 2022.

At the time of the preparation of these separate financial statements, Russia's invasion of Ukraine required additional attention at the group level and in our domestic markets in Central and Eastern Europe. The company has no direct exposure to Ukraine and Belarus. The company is paying close attention to monitoring any related macroeconomic impacts (e.g. the impact of high gas and oil prices on inflation and economic growth) and spill-over effects on the company and its clients, whether in financial or operational terms, with a strong emphasis on information security threats. Economic and financial sanctions from the West can further affect the European economy. Company analyses in detail possible impact and development in most affected industries, transportation and automotive. Continuous monitoring of and reporting on the situation is in place.

After 31 December 2021, there were no other significant events that would require any adjustments to these separate financial statements.

Správa o činnosti dozornej rady spoločnosti ČSOB Leasing, a.s., v roku 2021

Dozorná rada ČSOB Leasing, a. s., ako najvyšší kontrolný orgán spoločnosti, bola počas svojich zasadnutí v roku 2021 podrobne informovaná o činnosti predstavenstva, ako aj o pokroku v obchodnej činnosti, obchodných výsledkoch spoločnosti a realizácii strategických zámerov spoločnosti.

V roku 2021 sa konali 4 pravidelné zasadnutia Dozornej rady:

22. januára, 23. apríla, 27. augusta, 22. októbra 2021.

V roku 2021 sa konalo 1 pravidelné zasadnutie valného zhromaždenia: 23. apríla 2021.

V roku 2021 dozorná rada pracovala v nasledovnom zložení:

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 22. januára 2021, bolo zloženie dozornej rady nasledovné:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 23. apríla 2021, bolo zloženie dozornej rady nasledovné:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 27. augusta 2021, bolo zloženie dozornej rady nasledovné:

Ing. Juraj Ebringer, Ing. Stanislav Jaššák

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 22. októbra 2021, bolo zloženie dozornej rady nasledovné:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Dozorná rada splnila všetky podmienky s cieľom splniť svoje povinnosti v súlade so zákonom a stanovami spoločnosti a tiež priebežne dohliadať na činnosť spoločnosti, ako aj na jej riadiace činnosti.

Ing. Richard Daubner
Predseda predstavenstva
/ Chairman of the Board of Directors

Report on Activities of the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. in 2021

The Supervisory Board of ČSOB Leasing, a. s., as the company's supreme supervisory body, was thoroughly informed during its meetings in 2021 about the activities of the Board of Directors, as well as about the progress of business activities, the company's business results, and the achievement of the company's strategic goals.

In 2021, four regular meetings of the Supervisory Board were held:

on January 22, April 23, August 27, and October 22, 2021.

In 2021, one regular General Meeting was held on April 23, 2021.

The Supervisory Board worked with the following composition in 2021:

At the meeting held on January 22, 2021, the composition of the Supervisory Board was as follows:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

At the meeting held on April 23, 2021, the composition of the Supervisory Board was as follows:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

At the meeting held on August 27, 2021, the composition of the Supervisory Board was as follows:

Ing. Juraj Ebringer, Ing. Stanislav Jaššák

At the meeting held on October 22, 2021, the composition of the Supervisory Board was as follows:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

The Supervisory Board has met all the conditions in order to fulfill its obligations in accordance with the Act and the company's Articles of Association, and to continuously oversee the company's business as well as its management activities.

Ing. Michal Hollý
Člen predstavenstva
/ Member of the Board of Directors

ČSOB LEASING, A.S.

Žižkova 11
815 10 Bratislava
Slovak Republic
Infolinka: 02 6820 2111
E-mail: info@csobleasing.sk
Web: www.csobleasing.sk

