



Asseco Central Europe **Výroční správa 2021**

asseco



J. Klein
Jozef Klein
CEO a predseda predstavenstva

Milé kolegyně, milí kolegovia, vážení akcionáři, milí přátelia,

kým v roku 2020 svet zaskočila pandémia a učili sme sa žiť v novom hybridnom normále, v minulom roku 2021 biznis už poznačila okrem pandémie aj celosvetová recesia. Ekonomicky, na trhu s komoditami a aj v oblasti pracovnej sily.

Biznis sa mení, je viac dynamický, komoditný a častokrát menej predvídateľný. Nie je už len o skúsenostiach, je aj o pružnosti myslenia, schopnosti vnímať kritické vplyvy a vidieť dopady rozhodnutí na dlhodobé ciele.

V roku 2021 sme mali možnosť sprevádzať našich zákazníkov asi najzásadnejšími a najväčšími zmenami, ktoré v biznise zažili, pretože COVID zvýraznil dôležitosť digitalizácie pri budovaní stability. Naše služby, naše informačné systémy sa stávajú dôležitým prvkom transformácie ich procesov, pretože každý segment, každá spoločnosť alebo poskytovateľ služieb dnes potrebuje silnú digitálnu základňu. Milí kolegovia, veľmi si to vážim, veľmi pekne ďakujem za vaše výnimočné výkony, ktoré ste podali v náročných podmienkach hybridnej, ale častokrát online spolupráce so zákazníkmi. Systémy, ktoré vyvíjame, sú tvorené na mieru, sú za nimi hodiny práce a roky skúseností, ktoré dokážeme pretaviť do funkčných riešení. Digitalizáciou meníme súčasnosť a tvoríme budúcnosť.

Veľakrát sme sa v praxi presvedčili, že informačné systémy uľahčujú život, zjednodušujú prácu, šetria životné prostredie a čas. No teraz už vieme, že naše technológie dokážu tiež zachrániť ľudské životy. V oblasti výskumu a vývoja (R&D) máme prvé úspešné riešenie v podobe telemedicíny, projektu, ktorý umožňuje starostlivosť o pacienta a jeho liečbu na diaľku a ráta pritom s využitím umelej inteligencie a neurónových sietí.

Prinášame jedinečné riešenia, aké nemajú obdobu. Sme oceňovanými inovátormi: s projektom eNeschopenka sme v Českej republike vyhrali súťaž IT produkt roka a na Slovensku sme úspešne premigrovali informačný systém pre Najvyšší kontrolný úrad do vládneho cloudu, čo je vôbec prvý úspešne dokončený projekt svojho druhu na Slovensku. Potvrdzuje-me svoju pozíciu v regióne centrálnej Európy v oblasti ERP v Rakúsku, Nemecku, Švajčiarsku a Taliansku, na Slovensku a v Českej republike.

Neprinášame len produkty, ale prinášame aj pridanú hodnotu, inovácie a riešenia, ktoré nepodliehajú času. Je to niečo, čo sa nedá predávať, to sa dá iba vytvárať. Pomáhame našim obchodným partnerom v bankovom sektore reagovať na zmeny, ktoré táto doba prináša. Prechádzame s nimi aj transformáciou zo stavebného sporenia na hypotekárne domy, pobočky bánk spolu meníme na online banky a rozvíjame aj softvér pre ATM a bankové aplikácie. Nie sme len dodávateľ, ukazujeme cestu a počas nej poskytujeme všetky nevyhnutné služby. Biznis berieme veľmi vážne, naše platformy poznajú milióny užívateľov, sú spoľahlivou oporou najcitlivejších bankových, verejných alebo zdravotníckych systémov. A preto v našej rôznorodosti a diverzite je naša sila.

Potvrdili sme tiež našu kompetenciu v oblasti Insurance, keď sme s našim klientom YouPlus vstúpili na ďalší trh – do Rakúska. Po negatívnom vplyve pandémie na priemysel 4.0 sa naďalej posúvame a prostredníctvom vlastného vývojového centra prinášame riešenia pre zvyšovanie produktivity ako produkty AGV, Forklift, Digital factory pre automatizáciu v automobilovom a ostatnom priemysle. Stojíme za našimi klientami aj v oblasti geografických informačných systémov a s produktom SAMO potvrdzujeme našu pozíciu na trhoch v Nemecku a vo Švajčiarsku.

Napriek tomu všetkému sa nám podarilo dokončiť aj jeden neinformatický avšak kľúčový projekt, ktorý nepriniesol našej firme žiadne fakturácie, žiadne výnosy. Stál nás mnoho úsilia, energie a kapitálu. Ale je možno najdôležitejší, ktorý sme v uplynulom období zavíšili: pretože je pre našich zamestnancov. Prestažovali sme centrálu spoločnosti v Bratislave do novej inteligentnej budovy na Galvaniho 19, ktorá sa stane softvérovým kampusom. Výstavba našej budovy, ktorá trvala tri roky, nám otvorila cestu k novej synergii v rámci skupiny Asseco: už onedlho budeme so všetkými našimi dcérskymi spoločnosťami na Slovensku pod jednou strechou.

Chceli sme priestor, ktorý bude odrážať to, kým sme, s využitím najmodernejších technológií, ale aj vychádzať z nášho nadšenia a presvedčenia pre lepší svet a kvalitnejší, udržateľnejší život v ňom. Naša nová budova nám pomáha intuitívne vytvárať a zdieľať naše hodnoty, myslieť mimo zabehnutých koľají a v neposlednom rade pritiahnuť šikovných a perspektívnych ľudí.

Ďakujem za krásne výsledky v prvom rade všetkým kolegom, ale aj našim partnerom a zákazníkom.

Obsah

4	Príhovor predsedu predstavenstva
8	Asseco skupina
16	Asseco International
18	Asseco Central Europe
28	Portfólio
56	Projekty
60	Ľudské zdroje
66	Vzťahy s verejnosťou
70	Analýza finančných výsledkov
74	Správa o činnosti dozornej rady
76	Základné údaje a kontakty

Kompletnú Výročnú správu za rok 2021 vrátane Individuálnej a Konsolidovanej účtovnej závierky obsahuje priložený USB kľúč.

**Technology for business,
solutions for people.**

Asseco skupina



30 400 lidí



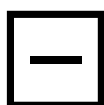
60 krajín



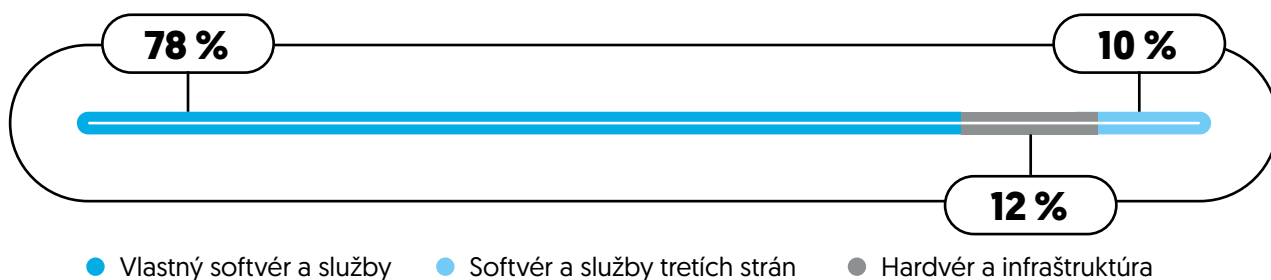
3,17 mld € tržby 2021



WSE | NASDAQ | TASE stock exchange



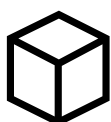
Štruktúra tržieb podľa typu



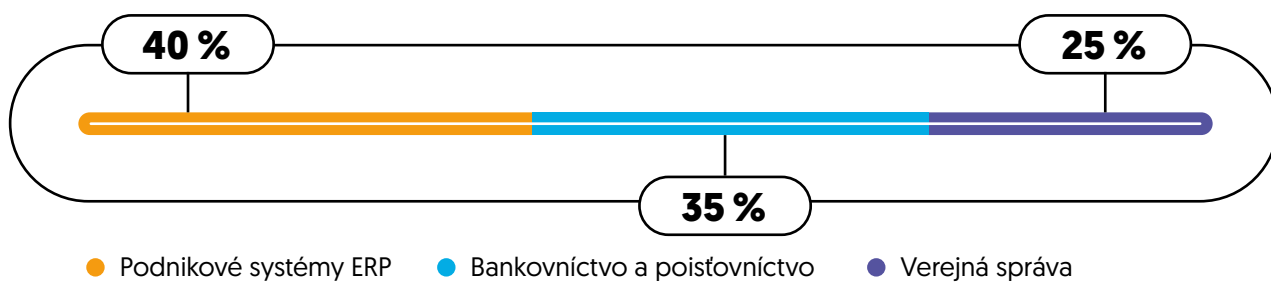
● Vlastný softvér a služby

● Softvér a služby tretích strán

● Hardvér a infraštruktúra



Štruktúra tržieb podľa sektorov



● Podnikové systémy ERP

● Bankovníctvo a poisťovníctvo

● Verejná správa

Skupina Asseco je jedným z popredných dodávateľov softvéru v Európe a najväčším poskytovateľom inovatívnych IT riešení v strednej a východnej Európe. Už viac ako 30 rokov vyvíja technologicky vyspelý softvér pre spoločnosti z kľúčových odvetví hospodárstva. Skupina pôsobí približne v 60 krajinách po celom svete a zamestnáva viac ako 30 400 ľudí. Rozvíja sa organicky aj prostredníctvom akvizícií - od roku 2004 ich uskutočnila viac ako 110. Asseco má záujem predovšetkým o ziskové subjekty so špecializovanými a angažovanými zamestnancami, ktoré sa chcú ďalej rozvíjať vstupom do skupiny Asseco. Cieľom akvizícií je zvýšiť naše kompetencie v kľúčových odvetviach podnikania, vstúpiť na nové geografické trhy alebo posilniť pozíciu celej skupiny v krajinách, kde už pôsobí. Spoločnosti Asseco sú kótované na Varšavskej burze cenných papierov [Asseco Poland, Asseco Business Solutions, Asseco South Eastern Europe], NASDAQ a burze cenných papierov v Tel Avive [Formula Systems, Sapiens International a Magic Software sú duálne kótované na TASE a NASDAQ, Matrix IT je kótovaný na TASE].

Skupina Asseco funguje na základe jedinečného modelu spolupráce - modelu federácie. Asseco Poland, ako hlavný akcionár skupiny, je najväčším akcionárom v spoločnostiach začlenených do skupiny; nesnaží sa však vlastniť 100 % akcií a neusiluje sa o integráciu členov skupiny. Spoločnosti, ktoré sa rozhodnú vstúpiť do skupiny Asseco, si zachovávajú širokú mieru autonómie v každodennej činnosti, zatiaľ čo skupina určuje smery ich strategického rozvoja, stanovuje ciele a dohliada na ich plnenie.

Základom fungovania skupiny v modeli federácie je vzájomná dôvera, podnikanie založené na ľuďoch a súbor jasne definovaných pravidiel spolupráce medzi subjektmi skupiny. Preto si spoločnosti nadobudnuté spoločnosťou Asseco Poland zachovávajú svoj lokálny charakter a často ich riadia ich bývalí majitelia a riadiaci pracovníci.

Výhody, ktoré skupina z tohto modelu spolupráce získava:

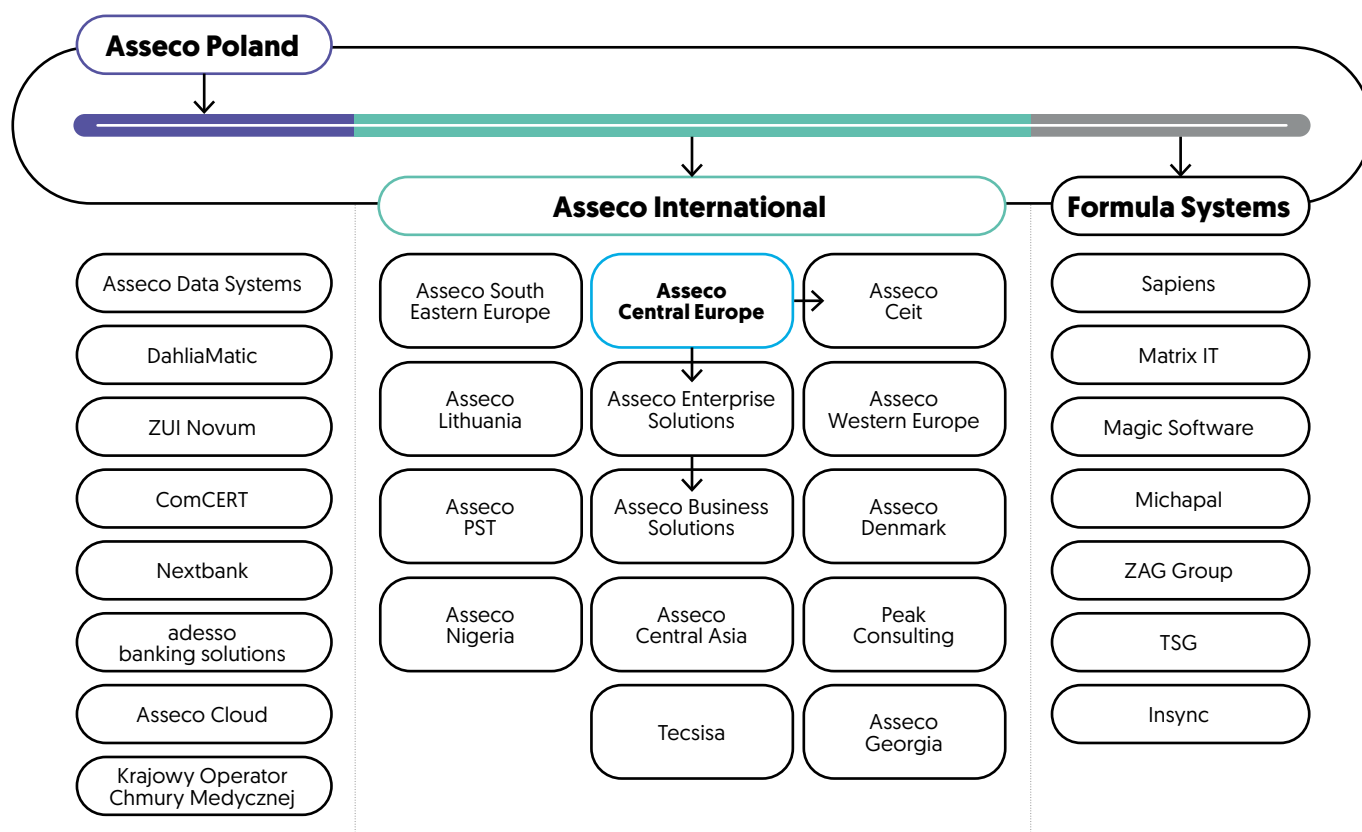
- posilnenie pozície na trhu a dôvery zákazníkov,
- prístup k zaujímavým, lokálne známym produktovým riešeniam,
- znalosť miestnych trhov, zákazníkov, podnikateľského prostredia a jedinečných aspektov,
- prístup k miestnym tímom zamestnancov, ktorých materinským jazykom je miestny jazyk,
- zodpovedné podnikanie vo vzťahu k miestnym zainteresovaným stranám.

Spoločnosti, ktoré sa stanú súčasťou skupiny Asseco, sa môžu spoľahnúť na:

- prístup k produktom a skúsenostiam ostatných členov skupiny,
- prístup k predajnej sieti skupiny Asseco,
- finančné posilnenie,
- medzinárodnú značku a silnú pozíciu na trhu,
- prístup ku globálnym zmluvám s dodávateľmi zariadení.

Skupina Asseco identifikovala tri segmenty, v rámci ktorých spoločnosti pôsobia: Asseco Poland, Formula Systems a Asseco International.

10



Dôležité udalosti v skupine Asseco

Asseco Poland

Organický rast segmentu Asseco Poland je poháňaný veľkým počtom rôznorodých veľmi kvalitných riešení, ktoré zahŕňajú na mieru vyvinuté softvérové riešenia vytvorené tak, aby spĺňali požiadavky klientov, celosvetové riešenia pre rôzne odvetvia hospodárstva a predkonfigurované softvérové produkty určené pre malé a stredné podniky. Asseco Poland pôsobí v troch hlavných oblastiach: bankovníctvo a finančníctvo, verejný sektor a vo všeobecnom podnikaní.

Okrem iných aktivít v bankovom a finančnom sektore pokračovala spoločnosť i naďalej v práci pre jestvujúcich zákazníkov v rámci zmlúv o dlhodobom poskytovaní služieb, ktoré v roku 2021 vygenerovali približne 40 % príjmov z tohto sektora. Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, vyvíjali pracovníci odbytu Asseco Poland aktivity zamerané na získavanie nových projektov v Poľsku ako aj na zahraničných trhoch. Spoločnosť posilnila svoju spoluprácu s veľkým počtom komerčných bánk.

Okrem toho spoločnosť Asseco podporovala integráciou systémov Bank Pekao a Idea Bank a bola zodpovedná za transformáciu a zosúladenie dát. Tento projekt je významný pre celý konsolidujúci sa bankový trh, pretože predstavuje Asseco ako nového, seriózneho hráča na trhu fúzií a akvizícií v sektore komerčného bankovníctva. Doteraz takéto projekty realizovala malá skupina amerických poradenských spoločností. V nasledujúcich rokoch sa tento trh môže stať veľmi dôležitým zdrojom potenciálu pre projekty v oblasti služieb.

V období, ktoré je predmetom správy, segment Asseco Poland realizoval prvú etapu zmluvy podpísanej s Bank Gospodarstwa Krajowego v štvrtom štvrtroku 2020 na údržbu, optimalizovaný vývoj a transformáciu systému def2000 na tzv. "otvorenú architektúru", ktorá umožňuje údržbu a vývoj systému bez výrazných technologických a právnych obmedzení.

V rámci projektu Common IT Platform spoločnosť Asseco pokračovala vo vývoji svojho konceptu platformy BooX (Bank out of the Box), ktorá bude tvoriť základ ponuky spoločnosti pre bankové trhy v Poľsku a vo svete. Asseco BooX je prvá komplexná technologická a procesná platforma v Poľsku na predaj a spracovanie finančných produktov. Platforma nielenže zabezpečuje prístup ku všetkým systémom potrebným na vykonávanie bankových služieb, ale v rámci celkového predplatného zahŕňa aj služby IT BPO poskytované zamestnancami spoločnosti Asseco. Prvými zákazníkmi pre toto IT riešenie sú družstevné banky, ale ponúka sa aj komerčným bankám a fintech spoločnostiam. BooX je predplatiteľská platforma na báze cloudu a je ideálnym riešením pre neobanky, banky podliehajúce konsolidácii, testovacie a regulačné sandboxy a trhové riešenia (v oblasti e Commerce). Umožňuje novým podnikateľským iniciatívam preukázať národnému regulačnému orgánu ich vysokú prevádzkovú pripravenosť už v počiatočnej fáze získania bankovej licencie. Subjekty, ktoré už pôsobia na trhu, môžu využívať funkcie platformy (predplatné, práca v technologickom sandboxe) počas procesu testovania a zavádzania nových služieb. Vykonávanie transformácie alebo konsolidácie bánk je prirodzeným využitím platformy BooX.

Spoločnosť pokračovala v dlhodobej spolupráci s najväčšou bankou v regióne, a to PKO BP, pričom v rámci tejto spolupráce sa podieľala na vývoji a údržbe základného IT systému, ktorý spracúva transakcie klientov banky, systému medzibankového zúčtovania ako aj systému správy debetných kariet a zúčtovania v PKO BP.

Ďalšou dôležitou obchodnou oblasťou pre segment Asseco Poland je trh družstevných bank. Dcérske spoločnosti skupiny Asseco pôsobiace na poľskom trhu poskytujú aktívne služby viac ako 410 družstevným bankám a podporu takmer 300 bankám v oblasti moderných riešení elektronického bankovníctva, ktoré ponúka model Software-as-a-Service (SaaS).

V období, ktoré je predmetom správy, segment Asseco Poland podpísal zmluvu s BPS Bank o implementácii nového základného bankového systému vrátane hlavného transakčného systému a dátového skladu a jeho prevádzke s využitím centier Asseco na spracovanie dát. Súčasťou modifikácií bude aj systém internetového bankovníctva novej generácie pre retailových a korporátnych klientov a mobilná aplikácia. Zmluva bola podpísaná na obdobie 10 rokov s možnosťou predĺženia.

Okrem toho si Asseco Poland udržiava vedúcu pozíciu aj medzi poskytovateľmi IT riešení pre inštitúcie pôsobiace na poľskom kapitálovom trhu.

V roku 2021 pokračovala spoločnosť v spolupráci s inštitúciami verejného sektora vrátane Sociálnej poisťovne (ZUS), Národného fondu zdravotnej starostlivosti (NFZ), Ministerstva financií, Ministerstva spravodlivosti, Agentúry pre reštrukturalizáciu a modernizáciu poľnohospodárstva (ARiMR), Poľnohospodárskeho fondu sociálneho poistenia (KRUS) a Generálneho inšpektorátu pre cestnú dopravu (GITD).

Spoločnosť Asseco realizovala svoje činnosti v zmysle dohody o údržbe Komplexného informačného systému (KSI). Okrem toho spoločnosť plnila i zmluvy podpísané v zmysle rámcovej zmluvy o modifikácii a vývoji systémového softvéru pre KSI. Spoločnosť Asseco Poland zároveň plnila aj dohody o vývoji a údržbe Klientskeho portálu a služby zasielania správ Service Bus (ESB) v rámci Elektronickej platformy služieb v ZUS.

Spoločnosť okrem toho pripravovala Komplexný informačný systém a Elektronickú platformu služieb v ZUS na riešenie úloh vyplývajúcich z implementácie Zákona o špeciálnych riešeniach v súvislosti s COVID-19 a inými infekčnými ochoreniami čo sa týka ich prevencie, reakcie na tieto ochorenia a boja s nimi a riešenia súvisiacich krízových situácií. Spoločnosť Asseco Poland tiež pripravila Komplexný informačný systém a Elektronickú platformu služieb na vykonávanie úloh vyplývajúcich zo zákona o poľských turistických poukazoch.

Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, spoločnosť pokračovala v plnení zmluvy s Agentúrou pre reštrukturalizáciu a modernizáciu poľnohospodárstva (ARiMR) o vývoji a údržbe IT systému agentúry.

Spoločnosť pracovala na základe zmluvy, ktorá bola uzatvorená a dodatková s Ministerstvom spravodlivosti na obdobie 3 rokov, o údržbe a vývoji IT systému na poskytovanie podpory pre Národný register dlžníkov, ktorého účelom je uľahčovať reštrukturalizácie a konkurzné konania. Okrem toho spoločnosť plnila zmluvu uzatvorenú v roku 2017 s Ministerstvom spravodlivosti o údržbe, modifikácii a školení pre IKT systém Elektronického pozemkového a hypotekárneho registra (EKW), ktorý bol dokončený v septembri 2021.

Spoločnosť Asseco Poland pracovala aj pre Ministerstvo financií a Národnú daňovú správu, vrátane projektov na údržbu a rozvoj colných a daňových systémov realizovaných v rámci programu "Platforma elektronických daňových a colných služieb [PUESC]", ktorý je spolufinancovaný Európskou úniou. V roku 2021 boli uzatvorené dve nové zmluvy s Ministerstvom financií zastúpeným Komorou daňovej správy v Krakove. Počas obdobia, ktorého sa správa týka, spoločnosť Asseco realizovala zmluvy o údržbe a vývoji Centra pre automatizované monitorovanie cestnej premávky [CANARD] na Generálnom inšpektoráte cestnej dopravy [GITD]. Spoločnosť Asseco tiež pokračovala v spolupráci s Poľnohospodárskym fondom sociálneho poistenia [KRUS].

Spoločnosť Asseco Poland je jedným z najväčších poskytovateľov IT riešení a služieb pre sektor zdravotníctva. V súčasnosti spolupracuje s viac ako 400 nemocnicami v celom Poľsku. Zatiaľ čo v segmente lekárskeho ordinácií, malých a stredne veľkých ambulancií a lekárskeho praxi spoločnosť podporuje 9,8 tisíc zariadení [35 tisíc používateľov], čo predstavuje približne 40 % podiel na trhu. V roku 2021 spoločnosť Asseco vyhrala ďalšiu verejnú súťaž na implementáciu elektronických služieb a poskytovanie elektronických zdravotných záznamov nemocnicami. Spoločnosť tiež realizovala množstvo zákaziek na údržbu už nasadených nemocničných systémov, ktoré predstavovali viac ako 50 % príjmov generovaných zo sektora zdravotníctva. Spoločnosť tiež pokračovala v plnení zmluvy s Národným fondom zdravotnej starostlivosti [NHF] o údržbe a vývoji Systému podpory pre činnosti NHF.

Digitalizácia systému zdravotnej starostlivosti umožňuje nielen zjednotiť a zrýchliť existujúce procesy, ale otvára aj možnosť vytvárať nové, inovatívne služby. V máji 2021 spoločnosť Asseco založila novú spoločnosť - National Medical Cloud Operator [Cloud for Health] - ktorej cieľom je umožniť zdravotníckym zariadeniam poskytovať elektronické služby pri zachovaní najvyšších štandardov bezpečnosti v spolupráci s National Cloud. Cloud for Health sa špecializuje na cloudové implementácie elektronických zdravotných záznamov. Zároveň sa postará o efektívne prispôbenie sa právnym predpisom a prispeje k štandardizácii IT služieb v sektore zdravotníctva.

12 Asseco Poland je renomovaným poskytovateľom softvérových riešení a služieb na mieru pre miestne a medzinárodné organizácie v oblasti obrany. Doteraz spoločnosť dokončila viac ako 70 projektov pre agentúry Európskej únie a NATO. Medzi jej klientov patria inštitúcie ako Organizácia Severoatlantickej zmluvy [NATO], Európska agentúra pre pohraničnú a pobrežnú stráž [Frontex], Európska chemická agentúra [ECHA], Európska obranná agentúra [EDA], Európska vesmírna agentúra [ESA], poľské ministerstvo národnej obrany a Národné centrum kybernetickej bezpečnosti. Spoločnosť Asseco Poland už niekoľko rokov vyvíja vlastné rady produktov určené pre uniformované služby a civilný trh vrátane systémov bez obsluhy a systémov kybernetickej bezpečnosti. Asseco posilňuje svoju pozíciu aj v segmente poradenstva v oblasti kybernetickej bezpečnosti vďaka svojej dcérskej spoločnosti ComCERT.

V sektore všeobecného obchodu spoločnosť Asseco spolupracuje s najdôležitejšími telekomunikačnými a energetickými spoločnosťami. Spoločnosť pokračovala v práci pre popredné skupiny pôsobiace v oblasti energetiky v súlade s už podpísanými zmluvami a novými objednávkami, ktoré získala počas obdobia, ktorým sa zaoberá správa. V roku 2021 spoločnosť Asseco Poland pokračovala v spolupráci s Polkomtel Sp. z o.o. v rámci trojfázového projektu, ktorého súčasťou je transformácia systémov automatizácie predaja ako aj systémov služieb pre maloobchodných zákazníkov a fakturačných systémov [B2C] skupiny Polsat Plus Group. V období, ktoré je predmetom správy, sa spoločnosť zamerala na realizáciu prvej etapy projektu, ktorá zahŕňa zmeny v IT systémoch určených na predaj produktov a služieb skupiny Polsat Plus Group. Okrem toho vyhradené samostatné tímy realizovali projekty aj pre ďalších zákazníkov Asseco v oblasti telekomunikácií a médií.

Rok 2021 bol obdobím intenzívnej práce aj pre našu dcérsku spoločnosť Asseco Data Systems [ADS], ktorá pôsobí na poľskom trhu. Táto spoločnosť zvýšila svoj odbyt služieb v oblasti bezpečnosti a dôvery vrátane digitálneho podpisu. Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, vyvinula spoločnosť ADS aj platformu pre riadenie podnikových HR procesov a komplexné IT riešenia pre riadenie univerzít, vyučovacieho procesu a rozvoj kompetencií zamestnancov. Okrem toho spoločnosť implementovala projekty vrátane softvéru pre hromadnú komunikáciu, čo znamená vybavovanie korešpondencie a správu dokumentov v papierovej aj elektronickej forme alebo riešenia pre Smart City.

Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, spoločnosť Asseco Poland založila novú spoločnosť s názvom Asseco Cloud na podporu svojich zákazníkov pri navrhovaní, implementácii a údržbe cloudových riešení. Realizuje implementácie na základe svojich vlastných riešení a riešení od popredných dodávateľov cloudových riešení, zabezpečuje komplexnú podporu od návrhu až po implementáciu a poskytuje odbornú expertízu. Ponuka spoločnosti zahŕňa služby založené na súkromnom cloude, ktoré uprednostňujú zákazníci z verejného sektora alebo regulovaných odvetví ako aj multicloudové riešenia založené na verejnom cloude globálnych poskytovateľov.

Asseco International

Skupina Asseco International Group dosiahla dobré výsledky vo všetkých dôležitých oblastiach svojich aktivít v strednej, juhovýchodnej a západnej Európe.

Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, ACE intenzívne rozvíjala svoje aktivity v oblasti digitálneho poistenia, okrem iného posilnením spolupráce s medzinárodnou poisťovacou spoločnosťou Youplus. S pomocou digitálnych riešení spoločnosti Asseco spoločnosť Youplus opäť (po úspešnom nasadení v Českej republike a na Slovensku) rozšírila svoje pôsobenie v strednej Európe vstupom na rakúsky trh. Spoločnosť bola zodpovedná za implementáciu platformy looX - Insurance out of the Box, ktorá podporuje digitalizáciu poistných dokumentov a procesov. Youplus plánuje v budúcnosti rozšíriť svoje distribučné kanály, čo znamená, že Asseco sa bude podieľať na ďalších projektoch súvisiacich s integráciou predajných portálov s platformou looX. Spoločnosť je strategickým technologickým partnerom poisťovne, ktorá má v úmysle posilniť svoju pozíciu v nemecky hovoriacich krajinách. Implementácia v Rakúsku je len prvým krokom k dosiahnutiu tohto cieľa. Okrem toho v roku 2021 spoločnosť Asseco Central Europe pracovala pre banky (napr. J&T Banka, Komerční banka) a ďalšie spoločnosti, a to aj v sektore Utilities (napr. N-ERGIE). Spoločnosť ACE je naďalej aktívna v sektore zdravotníctva, kde sa podieľa na viacerých vývojových iniciatívach. Jednou z nich je vytvorenie IT nástrojov umožňujúcich rozvoj telemedicíny, na ktorú ACE vyčlenil 7 mil. eur (1 mil. eur vlastné prostriedky, 6 mil. eur spolufinancovanie z Európskej únie). Projekt sa začal vo februári 2021 a potrvá do júna 2023.

Asseco CEIT, dcérska spoločnosť skupiny Asseco Central Europe (ACE), ktorá sa špecializuje na integráciu priemyselných systémov a inteligentných procesov, čím implementuje koncept Industry 4.0, podpísala v období, ktoré je predmetom správy, nové zmluvy s automobilovými spoločnosťami, ktoré sa týkali okrem iného automatizácie intralogistiky. Kľúčovými oblasťami činnosti spoločnosti sú výskum a vývoj. Vo svojom sídle na Slovensku spoločnosť v súčasnosti buduje 5G kampus, ktorý sa bude zaoberať výskumom a vývojom v oblasti logistiky a výroby.

ACE Magyarorszag, dcérska spoločnosť skupiny ACE Group pôsobí v Maďarsku, v období, ktoré je predmetom správy, realizovala aktivity v rámci vládneho programu rozvoja vidieckych oblastí. V rámci tohto programu je spoločnosť dodávateľom komplexného riešenia pre lekárov primárnej starostlivosti, ktoré zefektívni komunikáciu vo vzťahoch medzi samotnými lekármi ako aj vo vzťahoch medzi lekármi a pacientmi.

Skupina ACE zaznamenala silný dopyt po riešeníach ERP, ktoré predáva skupina Asseco Enterprise Solutions (skupina AES), ktorej tržby za rok 2021 rástli dvojciferným tempom. Je to dôsledok rastúceho trendu podnikov mieriť viac na riešenia ERP na všetkých hlavných trhoch, kde skupina AES pôsobí, čo je sprevádzané pokračujúcim rozvojom produktového portfólia skupiny. Všetkým spoločnostiam skupiny AES sa podarilo zvýšiť predaj vlastného softvéru a súvisiacich služieb.

V roku 2021 zaznamenala spoločnosť Asseco Business Solutions (ABS) vyššie tržby na domácom trhu, ako aj na zahraničných trhoch. Softvérové riešenia ABS boli nasadené už v 50 krajinách sveta vrátane väčšiny európskych krajín, ako aj v USA. Počas obdobia, ktorého sa správa týka, bol najväčší zahraničný odbyť zaznamenaný v krajinách ako Veľká Británia, Francúzsko, Nemecko, Holandsko, Rumunsko a Luxembursko.

Priaznivé výsledky predaja zaznamenala aj spoločnosť Asseco Solutions AG, ktorá pôsobí na trhoch v Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku a Taliansku. V roku 2021 táto spoločnosť rozšírila spoluprácu s jestvujúcimi partnermi a získala viac ako 40 nových zákazníkov. APplus, vlastný ERP systém spoločnosti určený pre výrobný sektor, v súčasnosti využíva viac ako 80 000 používateľov vo viac ako tisícke spoločností v 25 krajinách.

Česká spoločnosť Asseco Solutions, ktorá má 25 % podiel na miestnom trhu riešení ERP určených pre sektor malých a stredných podnikov a ponúka 4 vlastné systémy, ktoré využíva viac ako 11 000 zákazníkov z podnikového aj verejného sektora, dosiahla v sledovanom období dvojciferný nárast tržieb. Vyšší odbyť bol zaznamenaný hlavne v oblasti riešení pre malé a stredné podniky, kde bolo na trh úspešne uvedené riešenie iNuvio, ktoré nahradilo predchádzajúci produkt Helios Orange. Spoločnosť vyvíja aj riešenia pre stredné a veľké podniky, pričom ponúka novú verziu svojho systému ERP s názvom Nephrite.

Svoje tržby medziročne zvýšila aj slovenská spoločnosť Asseco Solutions, ktorá ponúka 4 vlastné systémy ERP nasadené u viac ako 2 000 zákazníkov a má 10 % podiel na domácom trhu s týmito riešeniami. Spoločnosť rozšírila predaj vlastných systémov SPIN určených pre podniky a verejné inštitúcie, ako aj riešení pre segment HOREKA. Okrem toho úspešne uviedla na slovenský trh riešenia APplus a iNuvio.

Skupina Asseco South Eastern Europe Group, ktorá pôsobí na trhoch juhovýchodnej Európy, vykázala za rok 2021 oveľa lepšie finančné výsledky ako v porovnateľnom období predchádzajúceho roka. Z hľadiska geografických regiónov sa najväčšie tržby dosiahli v Srbsku, Španielsku, Rumunsku, Chorvátsku, Turecku a Macedónsku. Skupine ASEE Group sa podarilo zvýšiť tržby vo všetkých prevádzkových segmentoch - v platobných riešeníach, bankových riešeníach a špecializovaných riešeníach. Skupina ASEE Group aktívne vyhľadáva nové akvizíčné ciele. Počas obdobia, ktorého sa správa týka, sa do skupiny pridali nasledujúce spoločnosti:

- Things Solver – spoločnosť špecializujúca sa na softvér pre umelú inteligenciu a strojové učenie,
- Vebspot – poskytovateľ platformy elektronického obchodovania, na ktorej môžu registrovaní používatelia nakupovať tovar, miestne služby, ako aj cestovné služby,
- ContentSpeed – poskytovateľ hotových riešení internetových obchodov pre predajcov v rámci elektronického obchodovania [start-upy, spoločnosti pôsobiace v modeli B2C alebo B2B],
- IT Sistemi – popredná chorvátska spoločnosť pôsobiaca v oblasti digitalizácie obchodných procesov a správy dokumentov,
- eVision – spoločnosť špecializujúca sa na riešenia Enterprise Information Management (EIM), v ktorej IT Sistemi vlastní 100% akcií,
- BS Telecom Solutions (BSTS) – spoločnosť špecializujúca sa na výrobu, dodávku a integráciu systémov na monitorovanie a riadenie premávky na diaľniciach a v tuneloch.

V roku 2021 dosiahla skupina Assecu vyššie príjmy na trhoch západnej Európy. Spoločnosť Assecu PST pokračovala v spolupráci s bankami v rámci poskytovania služieb údržby a vývoja základných bankových systémov. Táto spoločnosť pôsobí v Portugalsku a portugalsky hovoriacich krajinách v Afrike (Angola, Mozambik, Kapverdy, Východný Timor a Svätý Tomáš a Princove ostrovy) ako aj v Namíbii a na Malte. Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, spoločnosť realizovala projekty zahŕňajúce okrem iného implementáciu internetových a mobilných bankových riešení pre finančné inštitúcie so silným postavením na trhu v Angole a Mozambiku a prispôbanie funkčnosti bankových systémov predpisom v oblasti boja proti praniu špinavých peňazí. Spoločnosť pracovala aj na vývoji riešení určených pre bankový segment vrátane svojej základnej bankovej platformy Banka a v oblasti platieb. V apríli 2021 spoločnosť Assecu PST prevzala spoločnosť Finantech - Sistemas de Informação, portugalského vývojára softvéru pre subjekty vo finančnom sektore.

Spoločnosť Assecu Spain, dcérska spoločnosť Assecu Western Europe, získala nové kontrakty na dodávku IT hardvéru, softvéru a poskytovanie súvisiacich služieb. Spoločnosť sa zapojila do realizácie projektov práce a vzdelávania na diaľku, kybernetickej bezpečnosti a automatizácie výroby.

V roku 2021 spoločnosť Assecu Lithuania realizovala okrem iného projekty pre Litovskú národnú knižnicu (vývoj virtuálneho elektronického systému kultúrneho dedičstva), Litovský úrad pre bezpečnosť dopravy (vývoj a implementácia elektronického systému pre služby, poradenstvo a informácie pre dopravný priemysel), ako aj pre štátnu energetickú skupinu Ignitis (údržba a vývoj jej fakturačného systému). Spoločnosť sa tiež zúčastňuje na prebiehajúcej verejnej súťaži na vybudovanie nového fakturačného systému pre Ignitis Corporation, ktorá pôsobí v 4 krajinách (Litva, Lotyšsko, Estónsko a Poľsko). V januári 2021 spoločnosť Assecu Lithuania dokončila vývoj a implementáciu verejne dostupného portálu Litovského migračného informačného systému (MIGRIS), ktorý výrazne zlepšil a skrátil migračné postupy v tejto krajine. V súčasnosti sa vyvíja vnútorná vrstva systému MIGRIS vrátane jeho integrácie s ostatnými systémami, ktoré prevádzkuje migračný odbor litovského Ministerstva vnútra. V období, ktoré je predmetom správy, Assecu Lithuania v spolupráci s Assecu Poland pracovala na modernizácii dvoch colných systémov pre odbor colných poplatkov na Ministerstve financií v Litve. V období, ktoré je predmetom správy, táto spoločnosť uzatvorila nové zmluvy s litovským Ministerstvom národnej obrany, litovskou Radou pre hospodársku súťaž, Policajným zborom pôsobiacim pod Ministerstvom vnútra, Univerzitou vo Vilniuse, ako aj s poprednou spoločnosťou v oblasti odpadového hospodárstva v Litve. Nová zmluva bola podpísaná aj s litovským Ministerstvom vnútra na podporu prevádzky Integrovaného informačného systému trestného konania. Okrem toho spoločnosť podpísala zmluvu s odborom informačných technológií a komunikácie litovského Ministerstva vnútra o vývoji a implementácii spoločného systému správy dokumentov pre verejný sektor. Po ukončení projektu bude všeobecný systém na správu dokumentov (DBSIS) dostupný pre viac ako 500 inštitúcií (približne 40 % z nich v súčasnosti nepoužíva žiadny informačný systém na správu dokumentov) a 150 000 osôb. Bude tiež vyvinuté univerzálne integračné rozhranie, ktoré umožní výmenu údajov medzi systémom DBSIS a ostatnými IT systémami a registrami.

Spoločnosť Peak Consulting, ktorá pôsobí na dánskom trhu, implementovala projekty pre dánske armádne sily, políciu, súdy, Ministerstvo daní, Digitalizačnú agentúru na Ministerstve financií, finančné inštitúcie ako aj pre Úrad pre koordináciu bezpečnosti v škandinávskom regióne, ktorý je spoločným úradom prevádzkovateľov elektrických prenosových sústav z Fínska, Nórska, Švédska a Dánska. V analyzovanom období spoločnosť Peak Consulting uzavrela (spolu s 11 ďalšími dodávateľmi) rámcovú zmluvu na obdobie 4 rokov so spoločnosťou SKI, ktorá spravuje rámcové zmluvy v Dánsku týkajúce sa širokej škály produktov a služieb. Medzi zákazníkov spoločnosti SKI patria ministerstvá, verejné organizácie, zdravotné strediská, obce, regionálne úrady a neziskové inštitúcie vo vlastníctve štátu. Okrem toho spoločnosť patrila medzi subjekty, s ktorými jedna z najlepších obchodných univerzít v západnej Európe podpísala 10-ročnú rámcovú zmluvu.

Pri analýze udalostí na východoeurópskom trhu, ktoré ovplyvnili finančnú výkonnosť skupiny Assecu v roku 2021, je potrebné uviesť, že 26. apríla 2021 spoločnosť Assecu International podpísala zmluvu o predaji všetkých svojich akcií (49 %) v spoločnosti R-Style Softlab JSC, ruskej spoločnosti vyvíjajúcej softvér pre banky. V súlade so zmluvou sa predaj akcií uskutočnil v niekoľkých etapách a konečný dátum predaja bol 17. máj 2021.

Formula Systems

V období, ktoré je predmetom správy, zaznamenali spoločnosti zo skupiny Formula Group výrazný rast príjmov a prevádzkového zisku.

Matrix IT – popredná izraelská IT spoločnosť, ktorej pozíciu už desiatky rokov potvrdzujú výskumné firmy IDC, STKI a Gartner, a ktorá pôsobí v USA a Európe – uviedla vo výkaze príjmov za rok 2021 rekordné výsledky na všetkých úrovniach. Toto zlepšenie je dôsledkom organického rastu a akvizícií realizovaných v predchádzajúcich obdobiach. V roku 2021 sa spoločnosť zameriavala na poskytovanie podpory pre svojich jestvujúcich zákazníkov a získavanie nových objednávok. Matrix IT sa podieľa na projektoch pre veľké organizácie, štátnu správu a obranný sektor v Izraeli, ako napr. projekt Nimbus, ktorého cieľom je urýchliť zavádzanie cloudových technológií vo verejnom sektore. Spoločnosť vyvinula systém na správu pôžičiek, ktorého používanie v Izraeli je značne rozšírené, pričom Izrael je jedným z najrýchlejšie rastúcich fintech trhov na svete. Vyvíja tiež izraelskú databázu pôžičiek. Spoločnosť sa podieľa na najinovatívnejších technologických projektoch v izraelskom systéme zdravotnej starostlivosti vrátane tlačie ľudských orgánov na predoperačné zákroky, výskumu v oblasti zisťovania pľúcnych a dýchacích ochorení pomocou hlasovej identifikácie a umelej inteligencie, ako aj na projektoch telemedicíny. Kombinuje organický rast s akvizíciami v perspektívnych odvetviach. Počas obdobia, ktorého sa správa týka, spoločnosť prevzala:

- ITD Group (Matrix Medika) – spoločnosť špecializujúcu sa na vývoj IT riešení pre zdravotníctvo,
- A.A. Engineering – poskytovateľa manažérskych, vedeckých a technických poradenských služieb,
- SQ Method – spoločnosť ponúkajúcu analytické a poradenské služby pre podniky založené na vlastnej metóde SQM, ktorá umožňuje zvyšovať kvalitu služieb poskytovaných svojim zákazníkom.

Matrix IT sa naďalej usiluje o rast prostredníctvom inovácií, a to vývojom a implementáciou najmodernejších technológií v oblastiach cloud computingu, kybernetického priestoru, big data, umelej inteligencie, strojového učenia, IoT, automatizácie a rozšírenej reality. V nasledujúcich vykazovaných obdobiach si spoločnosť plánuje udržať vedúce postavenie na izraelskom trhu a rozšíriť rozsah svojho pôsobenia v USA a Európe.

Finančná výkonnosť spoločnosti Sapiens International, ktorá je popredným celosvetovo pôsobiacim dodávateľom softvéru a poskytovateľom IT služieb pre poisťovníctvo, reflektuje neustálu pozornosť, ktorú spoločnosť venuje poskytovaniu podpory pre svojich súčasných viac než 600 zákazníkov a získavaniu nových obchodných príležitostí. Situácia spôsobená pandémiou koronavírusu zvýšila dôležitosť digitálnych riešení a vyzdvihla do popredia potrebu poisťovacích spoločností nahradiť pôvodný softvér novými platformami. Spoločnosť Sapiens neustále rozširuje funkcie svojho softvéru a vyvíja nové produkty a služby, čím sa jej darí upevňovať vzťahy s jestvujúcimi zmluvnými partnermi ako aj nadväzovať spoluprácu s novými partnermi. Príjmy od jestvujúcich zákazníkov tvoria v závislosti od obdobia v priemere 85-90% tržieb spoločnosti a portfólio zákazníkov sa každoročne rozširuje o 25-30 spoločností. V roku 2021 sa spoločnosť Sapiens podarilo výrazne zvýšiť tržby v Európe rovnako ako aj v iných regiónoch sveta vrátane Južnej Afriky a Ázie a Tichomoria. Tržby v Severnej Amerike sa stabilizovali na podobnej úrovni ako v roku 2020. Zvýšený dopyt po digitálnych produktoch v kombinácii s vysokými opakujúcimi sa príjmami a solídnu bilanciu stavajú spoločnosť Sapiens do pozície lídra v rastúcom odvetví softvérov pre poisťovníctvo.

Spoločnosť Magic Software, celosvetovo pôsobiaci dodávateľ riešení pre platformy integrácie a vývoja aplikácií a poskytovateľ konzultačných služieb v oblasti IT ako aj riešení pre integráciu systémových a obchodných procesov, zaznamenala v roku 2021 dvojciferný rast a historicky najvyššie príjmy. V tomto období približne 20 % príjmov spoločnosti Magic Software pochádzalo z predaja IT riešení, zatiaľ čo profesionálne IT služby predstavovali približne 80 % predaja. Spoločnosť neustále hľadá potenciálne akvizičné ciele - malé a stredné podniky, ktoré zodpovedajú jej stratégii geografickej expanzie a rozšíria jej portfólio produktov a zákaznícku základňu. V roku 2021 spoločnosť prevzala:

- IT SOFT – poskytovateľa služieb outsourcingu zamestnancov výskumu a vývoja,
- Menarva – spoločnosť ponúkajúcu služby v oblasti analýzy a vývoja softvéru, poradenstva, integrácie a bezpečnosti systémov a vývoja cloudových aplikácií,
- Enable IT – poskytovateľa poradenských služieb v oblasti finančných rizík, kybernetickej bezpečnosti a dát a analytiky.

Skupina Michpal Group tiež zaznamenala vysoké tržby, najmä v oblasti softvéru na riadenie ľudských zdrojov, ktorý poskytuje spoločnosť Unique Software Industries, a poradenských služieb, ktoré poskytuje spoločnosť Effective Solutions. Nárast tržieb čiastočne súvisí aj s konsolidáciou spoločnosti Liram, poskytovateľa integrovaných systémov riadenia v oblasti financií, účtovníctva, daní a dodržiavania predpisov, ktorá bola nadobudnutá v roku 2020. V sledovanom období do skupiny Michpal Group vstúpila aj spoločnosť Kol Hamas, izraelský poskytovateľ služieb v oblasti ľudských zdrojov, miezd, účtovníctva a daní.

Za zmienku stojí aj to, že v apríli 2021 prevzala holdingová spoločnosť Formula Systems skupinu ZAP Group, najväčšieho poskytovateľa spotrebiteľských webových stránok v Izraeli. ZAP Group spravuje viac ako 20 popredných spotrebiteľských webových stránok s viac ako 17 miliónmi návštev mesačne. Medzi webové stránky spravované skupinou ZAP Group patria okrem iného ZAP Price Comparison, ZAP Yellow Pages - najväčší elektronický adresár firiem v Izraeli a ZAP Rest - najväčší vyhľadávač reštaurácií v Izraeli. Stránky ZAP poskytujú používateľom internetu pohodlný spôsob vyhľadávania požadovaného obsahu pomocou rôznych pokročilých nástrojov. ZAP ponúka malým a stredným podnikom širokú škálu riešení, a to aj v oblasti reklamy, propagácie webových stránok alebo e-mailového marketingu.

Asseco International



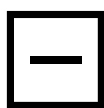
7 860 lidí



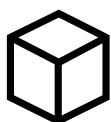
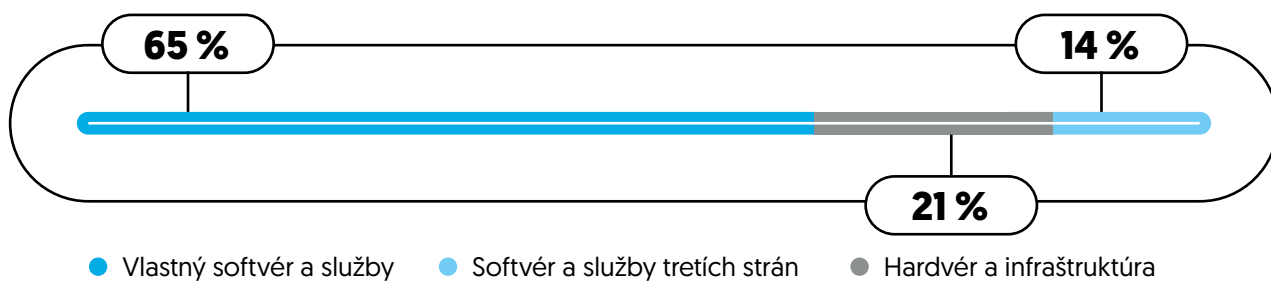
40 krajín



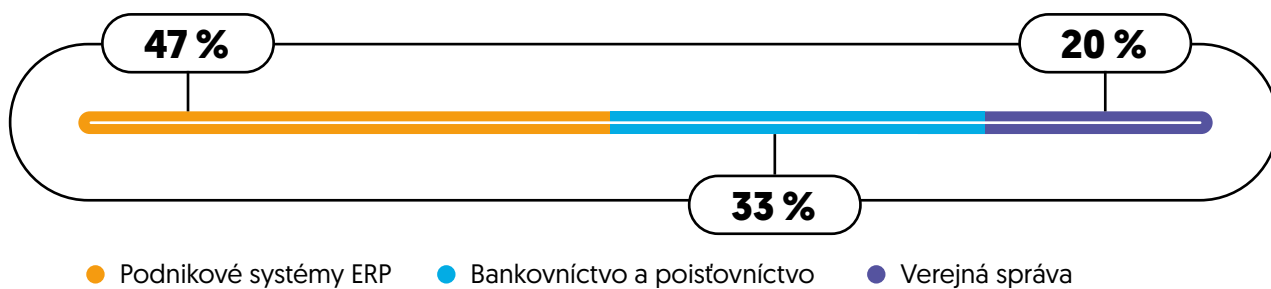
796 mil € tržby 2021



Štruktúra tržieb podľa typu



Štruktúra tržieb podľa sektorov



Asseco Central Europe



32 rokov skúseností



3 386 ľudí



7 krajín



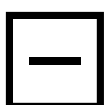
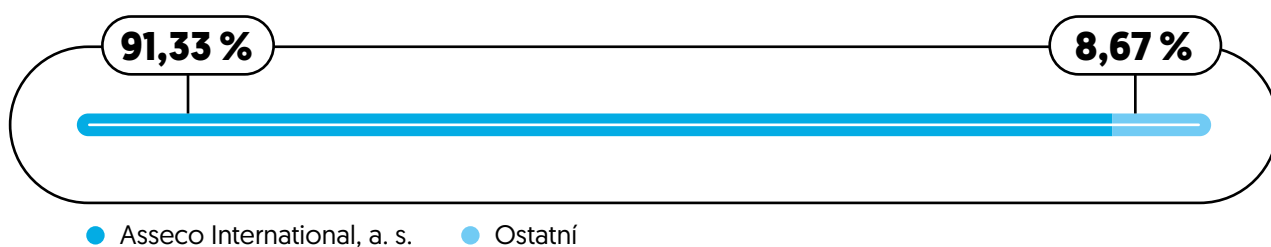
338 mil € tržby 2021



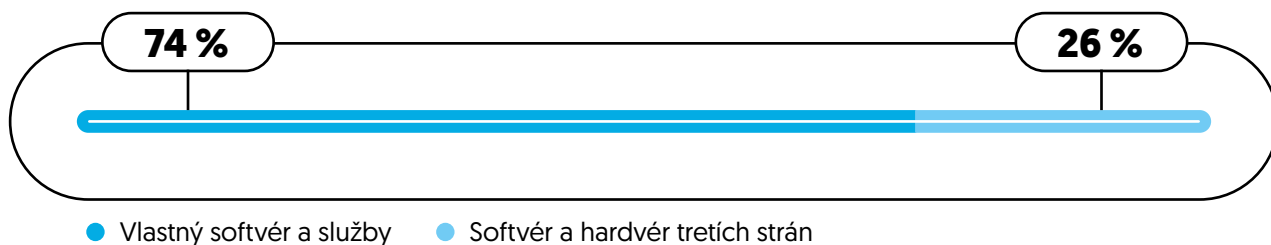
Podnikové systémy (ERP) | Financie | Zdravotníctvo
Priemysel a utility | Infraštruktúra a integrácia | Verejná správa



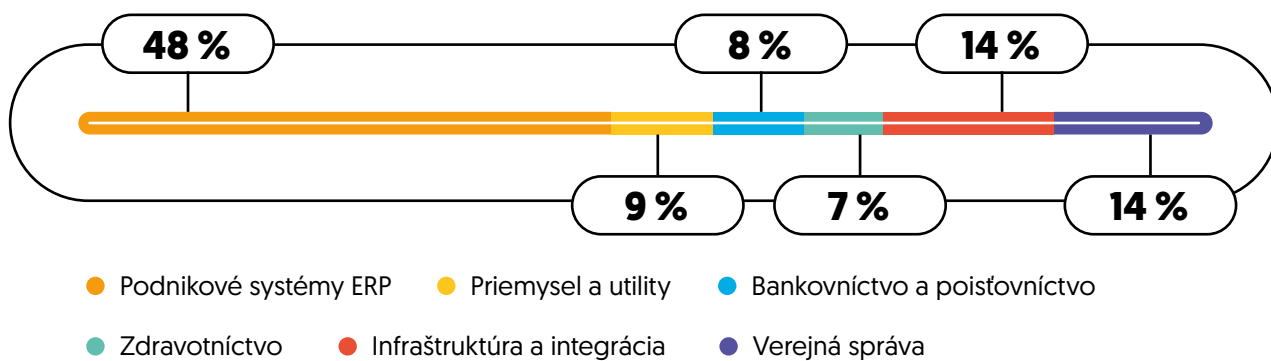
Štruktúra vlastníkov



Štruktúra tržieb podľa typu



Štruktúra tržieb podľa sektorov



História Asseco CE

História spoločnosti siaha až do roku 1990, keď bola založená spoločnosť ASSET. Po odčlenení softvérovej divízie bola 16. decembra 1998 založená spoločnosť ASSET Soft, ktorá v roku 2004 vytvorila strategické partnerstvo so spoločnosťou Asseco Poland (vtedy Comp Rzeszów). Obidve firmy tým položili základy medzinárodnej skupiny Asseco. Spoločnosť pôsobila pod pôvodným obchodným menom do 21. septembra 2005, keď bolo zmenené na Asseco Slovakia, a. s. V októbri 2006 vstúpila spoločnosť na Varšavskú burzu cenných papierov a stala sa tak prvou slovenskou firmou kótovanou na zahraničnej burze cenných papierov priamym spôsobom. Na český trh vstúpila spoločnosť akvizíciou firmy PVT (neskôr Asseco Czech Republic) v roku 2007. V júli 2009 prišlo k integrácii Asseco Slovakia a Asseco Czech Republic, čím sa zvýšila miera spolupráce medzi týmito spoločnosťami. Obchodný názov Asseco Central Europe, a. s. bol zaregistrovaný v oboch krajinách na jar 2010. Asseco Central Europe vďaka spoločnej stratégii vývoja nových riešení, zdieľaniu znalostí a rozšíreniu ponuky pre svojich zákazníkov zvýšilo svoj predajný potenciál a konkurencieschopnosť.

Asseco CE dnes

Skupina Asseco Central Europe (Asseco CE) je dnes jedným z najsilnejších softvérových domov v strednej a východnej Európe. Pôsobí na Slovensku, v Českej republike, Maďarsku, Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku, Taliansku a v Poľsku. Súčasťou skupiny Asseco Central Europe sú i ďalšie firmy s IT zameraním. Spoločnosť realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu, postavené na dlhoročných skúsenostiach s rozsiahlymi projektmi softvérových riešení na mieru, pri ktorých kladie silný dôraz na podporu strategických zámerov svojich klientov. V decembri roku 2017 sa materskou spoločnosťou Asseco Central Europe stalo Asseco International so sídlom v Bratislave na Slovensku.

Ocenenia spoločnosti

Oracle Slovensko udelila spoločnosti Asseco CE prvé ocenenie PARTNER OF THE YEAR 2020 – INNOVATION IN PRACTICE. Impulzom pre odovzdanie ocenenia bolo inovatívne využívanie Oracle Cloud Infrastructure technológií napríklad pri úspešnej realizácii projektov s celospoločenskou pridanou hodnotou. Na nosnej infraštruktúre Oracle Cloud Infrastructure je vybudovaný a prevádzkovaný aj náš informačný systém COVID.

V konkurencii TOP zamestnávateľov na Slovensku sme získali 3. miesto na súťaži Asociácie internej komunikácie AICO Grand Prix. Náš projekt „30 years of excellence goes digital“ popisoval ako sme dovnútra firmy komunikovali 30. výročie založenia spoločnosti. Kampaň, ktorá sa nečakane kvôli pandémie musela stať online projektom, zaujala porotcov a ohodnotili ju pozitívne ako „vizuálne dokonalo zvládnutú, s úžasným prepojením externej a internej komunikácie a zároveň nadväzujúcu na budovanie silnej identity značky“.

Ciele spoločnosti

- Byť dôveryhodným strategickým partnerom našich zákazníkov a prostredníctvom moderných informačných systémov s vysokou pridanou hodnotou podporovať ich rast a konkurencieschopnosť.
- Prostredníctvom zvyšovania kvality služieb a aplikovania najnovších trendov v oblasti vývoja informačných systémov pokračovať vo zvyšovaní spokojnosti našich zákazníkov.
- Byť myšlienkovým lídrom v oblasti vývoja softvéru a poskytovania IT služieb a posilňovať svoju pozíciu v rámci trhu strednej Európy ako aj na medzinárodných trhoch.
- Podporovať silnú, technicky i morálne zdatnú a zákaznícky orientovanú zamestnaneckú základňu.
- Budovať firemnú kultúru podporujúcu vzájomnú spoluprácu, kreativitu a dynamický rozvoj spoločnosti.
- Rozvíjať a podporovať vedecko-výskumné aktivity v oblasti IT.

Naše poslanie

Poslanie spoločnosti Asseco Central Europe má v sebe obsiahnuté záväzné hodnoty, ktoré sú neodmysliteľnou súčasťou podnikateľského prostredia a sú platné i v medzinárodnom meradle. Tieto záväzné hodnoty reprezentuje predovšetkým vysoká a stabilná kvalita ponúkaných riešení a služieb, nepretržitá starostlivosť o zákazníkov, flexibilné reagovanie na potreby trhu a poskytovanie profesionálnych a udržateľných IT služieb a informačných systémov na báze moderných informačných technológií, ktoré podporujú obchodné aktivity a úspech zákazníkov a súčasne zabezpečujú dlhodobú prosperitu Asseco Central Europe.

Naša vícia

Vízia Asseco CE

Víziou Asseco Central Europe je byť popredným dodávateľom softvérových riešení a poskytovateľom komplexných služieb a konzultácií v oblasti IT. Vďaka zodpovednému prístupu a inovatívnym technológiám byť strategickým, dôveryhodným a spoľahlivým partnerom pre zákazníkov na tuzemskom i medzinárodnom trhu. Býť spoločensky zodpovednou firmou a prispievať k zlepšovaniu kvality života spoločnosti ako celku.

Vízia skupiny Asseco

Víziou skupiny Asseco je vybudovať spoľahlivú a ziskovú globálnu IT firmu poskytujúcu svojim klientom softvér a služby s nadštandardnou úrovňou kvality a vysokou pridanou hodnotou. Stratégia skupiny Asseco je postavená na troch pilieroch. Prvým je organický rast dosiahnutý prostredníctvom proprietárneho softvéru a služieb, druhý zahŕňa expanziu prostredníctvom akvizícií a tretím pilierom je podpora a vstup do perspektívnych startupov v roli strategického investora.

Organický rast

Stratégia skupiny Asseco sa spolieha na dobré obchodné znalosti v špecifických biznis doménach, ktoré sú podporené technologickou kompetenciou. Skupina buduje dlhodobé vzťahy so zákazníkmi založené na dôvere, čím sa stáva ich strategickým partnerom. Skupina Asseco využíva rozsiahle skúsenosti svojich medzinárodných pridružených spoločností na vytváranie komplexného portfólia produktov, ktoré uspokojujú potreby tisícok jej zákazníkov. Spoločnosť chce byť vnímaná ako partner, ktorý poskytuje všetky riešenia pod jednou strechou. Preto okrem vlastných IT riešení a služieb dodáva aj infraštruktúru, ktorá je nevyhnutná pre riadnu prevádzku dodávaných produktov.

Expanzia prostredníctvom akvizícií

Skupina Asseco ako aj spoločnosť Asseco Central Europe realizujú akvizície firiem, ktoré buď posilnia jej spôsobilosť v jednotlivých sektoroch, alebo poskytnú príležitosť pre vstup na nové geografické trhy. Spoločnosť Asseco Poland úspešne realizuje svoju akvizičnú politiku už niekoľko rokov a v súčasnosti je jedným z najskúsenejších konsolidátorov trhu v Poľsku. Spoločnosť Asseco Central Europe prostredníctvom akvizícií rozširuje svoje kompetencie v rámci IT technológií a súčasne rozširuje portfólio poskytovaných produktov v rôznych biznis segmentoch.

Rozširovanie portfólia pomocou startupov

Asseco má ako člen akcelérátorov záujem podporovať a aj majetkovo vstupovať do startupov ako strategický partner s cieľom pomôcť realizovať zaujímavé podnikateľské nápady, a tak rozširovať svoje vlastné portfólio produktov a služieb.

Kľúčové hodnoty

Spokojný zákazník

Poskytovať stabilné a kvalitné služby a riešenia s vysokou pridanou hodnotou za účelom naplnenia strategických cieľov zákazníkov je jedinou spoľahlivou cestou, ako si zákazníkov nielen získať, ale aj udržať. Spokojní zákazníci a ich prirodzená lojalita sú základom úspechu Asseco CE.

Spokojnosť zamestnancov spoločnosti

Kľúčovým vstupným faktorom pre poskytovanie kvalitných a stabilných služieb sú naši zamestnanci. Motiváciu a lojalitu zamestnancov považujeme za neoddeliteľnú súčasť úspechu firmy. Snažíme sa vytvárať stimulujúce pracovné prostredie, ktoré rozvíja kreativitu zamestnancov a podporuje ich osobnostný rast a diverzitu. Asseco CE podporuje akúkoľvek formu vyjadrenia názorov a pripomienok, ktorú si pracovníci zvolia. V Asseco CE vyznávame kultúru otvorenej spätnej väzby, ktorú môže každý zamestnanec adresovať prostredníctvom HR partnera svojej divízie.

Dôvera akcionárov

Uskutočňovanie správnych kľúčových rozhodnutí pri súčasnom zohľadnení záujmov akcionárov, naplnenie očakávaní a vybudovanie ich dôvery je ďalšou z kľúčových hodnôt spoločnosti Asseco CE. Nevýhnutnosťou pre naplnenie tejto kľúčovej hodnoty je transparentný prístup k riadeniu procesov, ktorý je predpokladom pre dlhodobé udržanie dôvery akcionárov.

Organický kontinuálny rast

Snahou spoločnosti je sledovať a zároveň vytvárať moderné trendy v oblasti IT, neustále sa zlepšovať a prinášať na trh pokročilé technológie a „riešenia pre náročných zákazníkov“, ktoré naplňajú požiadavky klientov a prinášajú im v ich biznise významnú pridanú hodnotu.

Spoločenská zodpovednosť

Skupina Asseco CE sa usiluje prispievať k zvyšovaniu kvality života spoločnosti nielen dodržiavaním legislatívy, ale i prostredníctvom vývoja inovatívnych informačných technológií a podporou vedeckých inštitúcií, ktoré sa takisto zameriavajú na tento cieľ. Náklady na výskum a vývoj (vrátane nekapitalizovaných) v roku 2021 predstavovali 12 701 tis. eur.

Systém riadenia

Systém riadenia v spoločnosti Asseco CE je na základe vízie, stratégie a cieľov spoločnosti podporovaný systémom manažérstva kvality a environmentu, informačnej bezpečnosti, manažérstva IT služieb a plnením požiadaviek na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu.

Jednotlivé systémové nástroje, ako je plánovanie, riadenie dokumentácie, interné audity, riadenie rizík, stanovovanie nápravných opatrení, služby manažmentu ako aj ostatným zamestnancom k predchádzaniu nezhôd prípadne rizikových udalostí, k dosahovaniu cieľov spoločnosti a uspokojovaniu potrieb zákazníkov, zainteresovaných strán a zamestnancov spoločnosti.

Systém manažérstva kvality

Systém manažérstva kvality [QMS – Quality Management System] podľa medzinárodného štandardu ISO 9001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2002 a v roku 2021 spoločnosť Asseco CE obhájila certifikát podľa tohto ISO štandardu. Snahou vrcholového manažmentu spoločnosti je udržiavať a trvalo zlepšovať efektívnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami normy. Jedným z primárnych cieľov spoločnosti je dosahovanie spokojnosti zákazníkov s dodávanými riešeniami a poskytovanými službami. V snahe splniť očakávania zákazníkov a obchodných partnerov sa Asseco CE osobitne zameriava na neustále zlepšovanie kvality poskytovaných služieb a produktov.

Systém environmentálneho manažérstva

Certifikát podľa štandardu ISO 14001 Systém manažérstva environmentu [EMS – Environmental Management System] bol spoločnosti Asseco CE udelený prvýkrát v roku 2008 a v roku 2021 ho naša spoločnosť úspešne obhájila spolu s certifikátom podľa ISO 9001. Predmet certifikácie podľa ISO 14001 je zhodný s predmetom certifikácie podľa ISO 9001 uvedeným v predchádzajúcej kapitole Systém manažérstva kvality. Environmentálna politika je neoddeliteľnou súčasťou stratégie spoločenskej zodpovednosti Asseco CE voči životnému prostrediu. Predmetom činnosti a realizáciou poskytovaných služieb nemá naša spoločnosť významný vplyv na životné prostredie, napriek tomu sa v rámci svojej filozofie „Mať zodpovednosť voči životnému prostrediu“ snaží v čo najväčšom rozsahu, napomáhať ochrane ľudského zdravia a prispievať k ochrane a zlepšovaniu kvality životného prostredia. Separácia odpadu a vyradovanie počítačovej techniky v zmysle príslušnej legislatívy ako i efektívne riadenie využívania motorových vozidiel patria medzi hlavné aktivity z pohľadu EMS.

Systém manažérstva informačnej bezpečnosti

Za účelom zabezpečenia adekvátnej ochrany vlastných, ale aj od zákazníkov získaných informácií, spoločnosť aplikovala požiadavky štandardu ISO 27001 Systém manažérstva bezpečnosti informácií [ISMS – Information Security Management System]. Zavedený systém ISMS prvýkrát certifikovaný v roku 2010 a v roku 2021 spoločnosť Asseco CE obhájila certifikát podľa tohto ISO štandardu.

Systém manažérstva IT služieb

Spoločnosti Asseco CE bol v roku 2015 udelený prvýkrát certifikát podľa štandardu ISO 20000-1, ktorý spoločnosť v roku 2021 úspešne obhájila. Systém manažmentu IT služieb [ITSM – Information Technology Service Management System] zabezpečuje podporu procesného riadenia organizácie v oblasti optimálneho využívania informačných technológií, čím prispieva k zvyšovaniu efektivity a kvality poskytovaných IT služieb. Predmetom certifikácie podľa ISO 20000-1 je systém manažmentu IT služieb poskytovaných v rámci divízií Public CZ a Omnichannel Banking pre prevádzku, správu, podporu a rozvoj informačných systémov pre externých zákazníkov a v rámci divízie Public SK pre prevádzku, správu a podporu informačných systémov a poskytovanie analytických, metodických a vzdelávacích služieb pre zákazníkov z oblasti štátnej správy.

Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu

V roku 2017 bol spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike udelený prvýkrát certifikát podľa štandardu ISO 25000, ktorý spoločnosť v roku 2021 úspešne obhájila. Tento systém manažérstva pre plnenie požiadaviek na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu je zavedený na divízii Public SK, kde predmetom certifikácie je návrh, vývoj, zhotovovanie, implementácia, systémová integrácia a postimplementačná podpora informačných systémov a software.

Etický kódex

Asseco CE má etický kódex definovaný súborom princípov, ktoré smerujú dovnútra spoločnosti, k zamestnancom, ale aj k svojmu okolitému prostrediu. Spoločnosť sa primárne riadi princípmi etického správania v podnikaní, t. j. vo svojich aktivitách zohľadňuje princípy objektívnosti, transparentnosti, zodpovednosti a otvorenosti. Dodržiavaním uvedených princípov Asseco CE deklaruje, že tak ako v súčasnosti, aj v budúcnosti chce byť neustále spoľahlivým partnerom pre všetkých svojich zákazníkov, akcionárov, obchodných partnerov, pracovníkov ako aj verejnosť vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobí. Spoločnosť Asseco CE vytvára podmienky pre otvorenú a transparentnú firemnú kultúru.

Vzťahy v spoločnosti

Spoločnosť považuje za rozhodujúcu predovšetkým úctu k človeku, ktorá je základným prvkom medziľudských vzťahov. V spoločnosti je podporovaná diverzita a naopak zakázaná akákoľvek forma diskriminácie, zneužívania, ponižovania, sexuálneho obťažovania či dehonestácie ľudskej osobnosti. Nikto nesmie byť znevýhodnený, zvýhodňovaný, obťažovaný alebo vylúčený pre svoje pohlavie, etnický pôvod, rasu, vek, pôvod, vierovyznanie alebo fyzické obmedzenia. Nesmie sa porušovať dôstojnosť žiadneho pracovníka, jeho práva a jeho súkromie. Ďalej spoločnosť považuje za dôležitú čestnú, svedomitú a efektívnu prácu, etiku komunikácie, lojalitu k spoločnosti, ochranu dobrého mena a majetku spoločnosti a etiku riešenia sporov.

Vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi

Vzťahy sú prezentované úctou a profesionálnym správaním k zákazníkovi a korektným konaním smerom k obchodným partnerom. Domáce a medzinárodné právne rámce platia pre každé podnikateľské konanie smerom k zákazníkom a obchodným partnerom, ktoré je v rámci spoločnosti Asseco CE realizované.

ISO certifikáty

SK/CZ | ISO 9001, Systém manažérstva kvality

SK/CZ | ISO 14001, Systém manažérstva environmentu

SK/CZ | ISO 27001, Systém manažérstva informačnej bezpečnosti

SK/CZ | ISO 20000-1, Systém manažmentu IT služieb

SK | ISO 25000, Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu

SK | Potvrdenie o priemyselnej bezpečnosti, Národný bezpečnostný úrad. Typ prístupu k utajovaným skutočnostiam:

- oboznamovanie sa - stupeň utajenia „Tajné“
- postúpenie v materiálnej podobe - stupeň utajenia „Tajné“
- postúpenie v elektronickej podobe - stupeň utajenia „Dôverné“
- vytváranie bez využitia technického prostriedku - stupeň utajenia „Tajné“
- vytváranie na technickom prostriedku - stupeň utajenia „Tajné“

CZ | Osvedčenie podnikateľa, stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad

Obchodní partneri

Asseco CE má uzavreté zmluvy o partnerskej spolupráci s radom popredných globálnych hráčov v oblasti IT. V mnohých prípadoch spoločnosť dosiahla najvyššiu úroveň kvalifikovaných partnerstiev, získala rad odborných certifikátov a aktívne spolupracovala na realizácii projektov a obchodných prípadov. Strategické partnerstvá, kontinuálne vzdelávanie a zvyšovanie odbornosti pracovníkov nám umožňuje lepšie reagovať na štandardy a trendy IT trhu, ale predovšetkým na zvyšujúce sa požiadavky na kvalitu dodávaných IT riešení a služieb.

A10 | CZ | Gold Partner

CISCO | SK/CZ | Select Integrator Partner

Citrix | CZ | SILVER CSA Partner

Dell EMC | SK/CZ | Solution Provider

HPE | SK/CZ | Silver Partner

Huawei | CZ | Bronze Partner

CheckPoint | SK/CZ | 2 Star Partner

IBM | SK | Platinum Partner

IBM | CZ | Member Partner

Microsoft | SK/CZ | Gold Partner

Oracle | SK/CZ | OPN Member

RedHat | SK | Advanced Partner

RedHat | CZ | Ready Partner

VMware | SK | Advanced Partner

VMware | CZ | Partner

Vrcholné orgány spoločnosti

Vrcholnými orgánmi spoločnosti sú Valné zhromaždenie, Dozorná rada a Predstavenstvo.

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti a zúčastníť sa na ňom majú právo všetci akcionári alebo ich splnomocnení, ako aj iné osoby v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti, ako napríklad členovia predstavenstva a dozornej rady spoločnosti. Zvoláva ho predstavenstvo najmenej raz za rok. Koná sa spravidla v sídle spoločnosti Asseco Central Europe.

Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti.

Adam Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Marek Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen
Miroslav Kepencay	Člen (zástupca zamestnancov)

Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti a koná za spoločnosť spôsobom určeným v stanovách a právnych predpisoch.

Jozef Klein	Predseda
David Stoppani	Podpredseda
Peter Lakata	Člen (od 26. 1. 2022)
Branislav Tkáčik	Člen

Manažment spoločnosti

24

Manažment spoločnosti tvorí predstavenstvo spoločnosti a Top manažment spoločnosti Asseco Central Europe. Predstavenstvo Asseco CE ako riadiaci orgán skupiny spoločností Asseco Central Europe zabezpečuje jednotný postup pri podnikateľských aktivitách a interných procesoch spoločností skupiny. Prijíma tiež rozhodnutia, ktoré zabezpečujú jednotné riadenie Asseco Central Europe, v oblasti strategického a operatívneho riadenia spoločností skupiny.

Jozef Klein	Group CEO *
David Stoppani	Country Manager CZ
Peter Lakata	Chief Transformation Officer, Public SK BU Director
Branislav Tkáčik	Group CFO & Corporate Governor
Michal Brijar	Utility BU Director
Lenka Hritzová	Insurance Business Unit (BU) Director
Martin Chripko	Banking BU Director
Tomáš Rohožka	Healthcare BU Director
David Šindelář	Public CZ BU Director
Jitka Lukášková	Deputy of HRM Director
Simona Vaculová	Marketing & PR Director

* uvedená je najvyššia pracovná pozícia

** údaje sú aktualizované ku dňu 1. 3. 2022

Hlavné udalosti

Projekt eNeschopenka získal prestížne ocenenie IT projekt roku 2020, v rámci ktorého obstál v súboji s ďalšími top 22 projektami v oblasti informačných a komunikačných technológií [ICT]. Za rok 2021 bolo vystavených spolu viac ako 2,98 milióna eNeschopeniek.

Asseco CE uzatvorilo spoluprácu s lichtenštajnskou poisťovňou Youplus Insurance International AG na nasledujúce 4 roky, v rámci ktorých bude poskytovať IT riešenia IooX (Insurance out of the Box) pre novovznikajúce poisťovne v Rakúsku, Nemecku a vo Švajčiarsku. Na základe tejto dohody Asseco pomohlo v roku 2021 vstupe digitálnej poisťovne YOUPLUS na rakúsky trh. Vďaka platforme Insurance out of the Box a podpore pri implementácii poisťovného softvéru prebehol vstup na nový trh úspešne.

Spoločnosť Asseco CE v roku 2021 priniesla pre svojho klienta - Všeobecnú zdravotnú poisťovňu jedinečnú inováciu – tvárovú biometriu, vďaka ktorej sme pomohli zlepšiť užívateľský zážitok, komfort a bezpečnosť pri onboardingu nových klientov VŠZP.

Divízia Building Savings spoločnosti Asseco CE začala s implementáciou modulu VCR u prvého klienta – Modrá pyramída [MPSS]. Modul VCR bol vyvinutý ako doplnkový modul systému StarBUILD. Je napojený na centrálnu registru, z ktorých automaticky preberá aktuálne údaje klientov a ich prípadné budúce zmeny. Vďaka tomu umožňuje zjednodušovať proces onboardingu nových zákazníkov našich klientov.

V konkurencii TOP zamestnávateľov na Slovensku sme získali 3. miesto v súťaži Asociácie internej komunikácie AICO Grand Prix. náš projekt „30 years of excellence goes digital“ popisoval komunikáciu 30. výročia založenia smerom dovnútra firmy. Kampaň, ktorá sa nečakane kvôli pandémie musela stať online projektom, zaujala porotcov a ohodnotili ju ako „vizuálne dokonalo zvládnutú“, s úžasným prepojením externej a internej komunikácie, nadväzujúcu zároveň na budovanie silnej identity značky.

Asseco CE zmenilo sídlo a spolu so svojimi dcérskymi spoločnosťami sa presťahovalo do inovatívnych priestorov na ulici Galvaniho 19 v Bratislave. Nové priestory boli navrhnuté v synergií s modernými trendami, najnovšími poznatkami z oblasti pracovnej psychológie, podľa potrieb zamestnancov a špecifik spoločnosti.

Spoločnosť Asseco CE sa 23. novembra stala oficiálnym signatárom Charty diverzity Slovensko, čím sa zaviazala vytvárať a udržiavať inkluzívne pracovné prostredie pre svojich zamestnancov, a to bez ohľadu na vek, pohlavie, etnicitu, náboženstvo, sexuálnu orientáciu či zdravotné znevýhodnenie.

V roku 2021 udelilo Centrum podnikového výskumu Univerzity v Popstupime najvyššie ocenenie v novej kategórii „Aplikácie umelej inteligencie v ERP sektore“ spoločnosti Asseco Solutions. Jej riešenie APplus s integrovanou výkonnou umelou inteligenciou už v súčasnosti môže podporovať zákazníkov v oblastiach ako je automatizácia procesov, optimalizácia skladu alebo generovanie potenciálnych zákazníkov. Pre APplus je toto ocenenie už deviatym, ktoré od odbornej komisie získala.

V auguste 2021 spoločnosť Asseco CEIT predstavila svoj najnovší produkt v oblasti automatizačnej techniky – nízkozdvížnú vidlicovú techniku Low-lift AGV a vysokozdvížnú vidlicovú techniku Forklift AGV. Spoločnosť tak skompletizovala možnosti pokrytia všetkých intralogistických aplikácií v priemysle.

Spoločnosť Asseco CEIT, v spolupráci s operátorom Slovak Telekom, začala ako prvá na Slovensku využívať vlastnú 5G lokálnu privátnu bezdrôtovú sieť, ktorá funguje nezávisle na verejnej sieti a je prispôbená jej individuálnym potrebám a princípom Priemyslu 4.0. Vďaka tomuto kroku môže Asseco CEIT priniesť nové pokrokové služby pre svojich klientov, a to predovšetkým v segmentoch, rozvoju ktorých bránil nedostatok dát a nízka rýchlosť digitalizácie.

HELIOS Pantheon, produkt spoločnosti Asseco Solutions, bol ocenený titulom IT produkt roku 2021 v súťaži, ktorú vyhlasuje prestížny časopis Computerworld. Redakcia časopisu ocenila zaujímavé funkcionality, ktoré HELIOS Pantheon poskytuje svojim používateľom.

V roku 2021 spoločnosť PROSOFT uzavrela kontrakt na dodávku nemocničného informačného systému pre nemocnicu novej generácie Bory v Bratislave. Súčasťou implementácie je aj robotizácia a digitálna podpora nových inovatívnych medicínskych procesov.

V roku 2021 Asseco Magyarország implementovalo kompletný nemocničný systém, rozšírilo svoj mikrobiologický systém v novozriadených PCR laboratóriách a do konca roka úspešne ukončilo implementáciu štátneho Programu rozvoja vidieka – s najvyššou investičnou hodnotou projektu v histórii spoločnosti.

Spoločnosť exe uzatvorila spoluprácu s Východoslovenskou energetikou, v rámci ktorej sa exe stalo dodávateľom implementácie novej generácie CRM na platforme Microsoft Dynamics 365.

Ďalším úspešným projektom, ktorým sa môže exe za minulý rok pochváliť, je realizácia migrácie dátového skladu do prostredia verejného cloudu. Ide o najväčšiu transakciu Oracle Cloud Infrastructure v rámci Českej a Slovenskej republiky, ktorá bola realizovaná pre klienta ZSE Energia.

Asseco dokončilo svoju integráciu so spoločnosťou DWC, ktorá bola dovtedy súčasťou skupiny Asseco ako dcérska spoločnosť. Spoločnosť DWC sa spolu so svojimi 105 zamestnancami od 1. januára 2022 stala novou divíziou Fabasoft v rámci Business Unit Public SK.

Asseco CE sa stalo generálnym partnerom neziskovej organizácie Junior Chamber International (JCI) Slovakia, ktorá zorganizovala súťaž pod názvom Slovak University Startup Cup. Jej cieľom je podporovať mladých ľudí v podnikaní už počas štúdia na vysokej škole.

Asseco ako strategický partner, aj v roku 2021, pokračoval v úspešnej spolupráci s akcelerátorom start-upov Perry Talents, v rámci ktorej podporujeme mladých začínajúcich podnikateľov na Slovensku a v Českej Republike.

Asseco sa stalo odborným garantom online konferencie - Healthcare Summit 2021, ktorá sa konala 5. - 6. októbra v Bratislave. Témy konferencie boli zamerané na stav slovenského zdravotníctva, plán modernizácie celého systému a s ním spojené príležitosti.

V minulom roku bolo Asseco CE opäť hrdým partnerom udeľovania Ceny Arnošta Lustiga – ocenenia, ktoré laureáti dostávajú za odvahu, statočnosť, ľudskosť a spravodlivosť. Cena sa udeľuje každoročne jednému z českých občanov, ktorý sa ako spisovateľ Arnošt Lustig zaslúžil o udržanie a rozvoj celospoločenských hodnôt.

V roku 2021 Asseco CE nechýbalo ani v úlohe hlavného partnera tradičnej konferencie ISSS v Hradci Králové s podtitulom „Pojďme navštíviť život“ a prezentovali sme sa hneď so štyrmi prednáškami.



Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Jozef Klein absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu UK v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku, od decembra 2009 aj predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v ČR. V oboch spoločnostiach zároveň vykonáva funkciu CEO. Od decembra 2020 Jozef Klein zastáva funkciu predsedu dozornej rady v spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a. s. a od novembra 2017 zastáva funkciu predsedu predstavenstva Asseco International, a. s. Jozef Klein pôsobí tiež ako člen dozornej rady v spoločnostiach Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions AG [DE] a ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Asseco Business Solutions SA [PL], Asseco South Eastern Europe [PL], Asseco Central Europe Magyarország, CEIT [SK], DWC Slovakia, exe [SK] a EdgeCom. Od októbra 2009 zastáva aj významnú funkciu CEO na celoeurópskej skupinovej úrovni Asseco Group. Získal ocenenie EY Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky.



David Stoppani

Podpredseda predstavenstva

Vyštudoval fakultu aplikovanej informatiky na Univerzite Tomáša Baťa v Zlíne. Už počas štúdia začal pracovať v PVT (neskôr Asseco) ako projektový manažér. V odbore informatiky pracoval aj neskôr, keď sa stal vedúcim manažérom pre IT v spoločnosti XT – Card. Tri roky pôsobil ako predseda predstavenstva v spoločnosti Right Power Group. Na pozícii obchodného riaditeľa Asseco Central Europe pracoval od februára 2011, v marci 2015 sa stal business unit lídrom pre oblasť Utility. Podpredsedom predstavenstva Asseco CE v Českej republike je od roku 2016, členom predstavenstva Asseco CE na Slovensku od decembra 2012 a od decembra 2020 zastáva v predstavenstve Asseco CE na Slovensku funkciu jej podpredsedu. Okrem toho je aj predsedom predstavenstva Asseco Berit AG a Asseco Berit GmbH. Od 1. decembra 2014 zastáva funkciu COO Asseco CE v Českej republike. Ďalej pôsobí ako podpredseda dozornej rady spoločností První certifikační autorita [CZ] a člen dozornej rady Asseco Enterprise Solutions [SK] a Asseco Solutions [CZ].



Peter Lakata

Člen predstavenstva

Peter Lakata absolvoval Ekonomickú univerzitu v Bratislave a získal titul MBA na WU Executive Academy. Od septembra 2020 je členom top manažmentu ako Chief Transformation Officer a od decembra 2021 členom predstavenstva ACE SK a ACE CZ. Jeho úlohou je identifikovať príležitosti na zlepšenie a riadiť transformačné projekty a procesy v rámci ACE a vybraných dcérskych spoločností. Súčasťou je aj optimalizácia procesov v skupine Asseco Central Europe na základe interných a externých potrieb spoločnosti. Jeho úlohou je aj podpora implementácie stratégie ACE a jej dcérskych spoločností a je zodpovedný za operatívne riadenie činností backoffice útvarov. S transformáciou a manažmentom zmien má bohaté skúsenosti z predchádzajúcich zamestnaní, kde pôsobil na riadiacich pozíciách v retailovej oblasti a bankovníctve. Je predsedom predstavenstva v spoločnosti DWC Slovakia, konateľom v spoločnosti Whoo app a súčasne je predsedom dozornej rady v spoločnosti eDocu.



Branislav Tkáčik

Člen predstavenstva

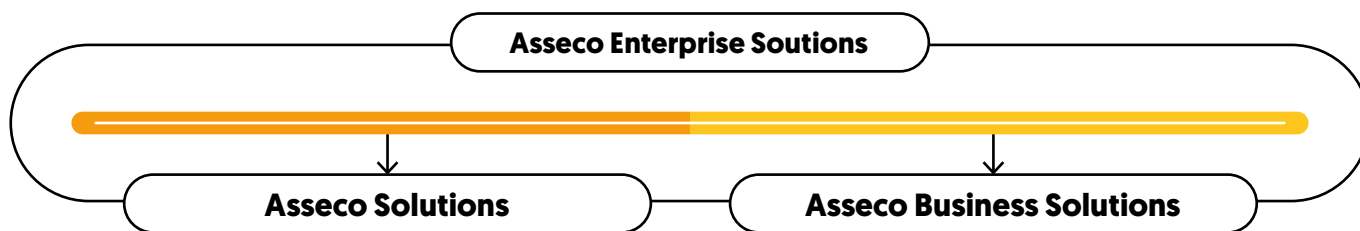
Je absolventom Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. V spoločnosti Asseco Central Europe pracuje od roku 1999 ako finančný manažér, neskôr finančný riaditeľ a postupne sa podieľal na vybudovaní finančného oddelenia a zavádzaní nástrojov finančného controllingu. V rámci prípravy IPO na Varšavskej burze sa podieľal na aplikácii IFRS a následne zavádzal proces skupinového reportingu a konsolidácie. V súčasnosti pôsobí ako člen predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku a Asseco Central Europe v Čechách. Tiež zastáva pozíciu CFO pre celú skupinu Asseco Central Europe & Corporate Governor. Branislav Tkáčik je členom dozorných rád dcérskych spoločností Asseco Solutions AG [DE], Asseco Enterprise Solutions, Asseco Central Europe Magyarországi, exé [SK], eDocu, DWC Slovakia.

ERP



Portfólio





Asseco Enterprise Solutions (SK)

Business Information Systems od Asseco Enterprise Solutions riešia potreby spoločností všetkých veľkostí v rôznych odvetviach a organizácií v oblasti verejnej správy. Systémy tejto spoločnosti sú doplnené rozsiahlym sortimentom služieb a partnerských programov, ktoré sú vysoko cenené pre pokročilú technológiu a ďalšie charakteristiky, ktoré sú výsledkom dokonalej znalosti domácich trhov. Vďaka geografickej blízkosti pobočiek Asseco Enterprise Solutions a ich bezprostrednému kontaktu s miestnymi zákazníkmi dokáže spoločnosť upraviť svoje portfólio špecificky podľa miestnych požiadaviek vo všetkých sektoroch a ponúknuť vynikajúce služby na profesionálnej úrovni. Jednotlivé lokálne riešenia sa po osvedčení v praxi môžu v dlhodobom horizonte stať súčasťou ponuky aj v iných krajinách.

Asseco Solutions (SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT)

Asseco Solutions je najväčším dodávateľom ERP systémov na českom, slovenskom a nemeckom trhu. Softvérové aplikácie vyvinuté spoločnosťou Asseco Solutions sú dodávané na všetky kľúčové trhy v strednej Európe a aj za ich hranice. Podnikové informačné systémy od spoločnosti Asseco Solutions riešia potreby firiem všetkých veľkostí v rôznych odvetviach podnikania. Spoločnosť Asseco Solutions rieši vývoj, implementáciu a podporu vždy z jediného zdroja tak, aby bol každý systém optimálne prispôsobený potrebám klienta. Portfólio produktov siaha od informačných systémov pre široké spektrum podnikov vo výrobných a obchodných odvetviach a odvetviach poskytovania služieb až po produkty určené pre verejnú správu a produkty, ktoré riešia špeciálne požiadavky spoločností poskytujúcich ubytovacie a stravovacie služby. Toto produktové portfólio je doplnené širokým sortimentom služieb a partnerských programov. Okrem štandardných modulov a funkcií vyvíja Asseco Solutions aj riešenia na mieru – presne podľa potrieb klienta. Spoločnosť Asseco Solutions vynakladá maximálne úsilie na to, aby dodávala spoločnostiam každého typu či veľkosti softvér, ktorý v maximálnej miere vyhoví ich požiadavkám a potrebám a práve vďaka tomuto prístupu je spoločnosť Asseco Solutions napríklad i držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2015 a každoročne dostáva medzinárodne uznávané ocenenia, ako napríklad za využívanie umelej inteligencie v softvéroch. V súčasnosti má spoločnosť pobočky v siedmich kľúčových krajinách: Slovensko, Česká republika, Rakúsko, Švajčiarsko, Nemecko, Taliansko a Guatemala. K 31. decembru 2021 zamestnávala spoločnosť Asseco Solutions 919 pracovníkov a neustále sa rozrastá. [Asseco Solution DE: 411 pracovníkov, Asseco Solution: CZ 347 pracovníkov, Asseco Solution SK: 161 pracovníkov]

www.assecosolutions.sk

www.helios.eu

Asseco Business Solutions (PL)

Asseco Business Solutions je spoločnosť kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov. S jej sídlom v Poľsku (Lublin) je spoločnosť prítomná vo viac ako 50 krajinách na celom svete.

Asseco Business Solutions dodáva moderné IT riešenia pre podniky rôzneho zamerania a všetkých veľkostí v každom odvetví. Ponúka komplexnú škálu inovatívnych riešení, z ktorých najdôležitejšie sú softvér Enterprise Resource Planning a riešenia Omnichannel pre Sales Excellence. Ponuka spoločnosti zahŕňa:

- ERP systémy navrhnuté na podporu rozličných obchodných procesov vo veľkých a stredných podnikoch (Softlab ERP by Asseco a Macrologic ERP by Asseco),
- súbor aplikácií pre riadenie malých podnikov (Wapro ERP by Asseco),
- riešenie SFA pre riadenie pracovnej sily v oblasti spotrebného tovaru (Mobile Touch by Asseco),
- platformu Data Integration Platform zameranú na výmenu a spracovanie údajov a zaznamenávanie dopytov z distribučných kanálov a maloobchodných predajní (Connector Platform by Asseco),
- platformy elektronického obchodovania B2B&B2C, ktoré umožňujú virtuálnu spoluprácu medzi obchodnými partnermi (Connector Platform by Asseco),
- portál pre zákazníkov, ktorý podporuje online spoluprácu medzi výrobcami a maloobchodníkmi (Direct Portal by Asseco),
- program pre faktoringové transakcie (Factor by Asseco).

Vďaka vysokokvalitným produktom a súvisiacim službám softvér od Asseco Business Solutions už mnoho rokov úspešne podporuje činnosť desiatok tisíc spoločností. Primárnym trhom Asseco Business Solutions je Poľsko, avšak produkty Asseco Business Solutions boli implementované aj v iných európskych krajinách a na Blízkom Východe, Ázii, Austrálii, Afrike a Amerike. Jej dátové centrá pôsobia po celom svete vrátane regiónov EMEA, Ruska, APAC a Ameriky. Spoločnosť má dvanásť pobočiek na území Poľska (vrátane jej vlastného dátového centra) a siete stoviek obchodných partnerov.

Spoločnosť Asseco Business Solutions už niekoľko rokov vedie v mnohých rebríčkoch ERP v odvetviach, ktoré sa týkajú poľského trhu IT. Spoločnosť je zároveň považovaná za globálneho technologického lídra v oblasti mobilnej maloobchodnej technológie pre FMCG.

Medzi jej vybraných zákazníkov patria napríklad Bacardi, Barilla, Beiersdorf, Dr. Oetker, Heineken, Johnson & Johnson, L'Oréal a McCormick.

www.assecobs.pl

ASSECO

SPIN

Asseco Spin – Optimalizované riadenie firemných procesov v stredne veľkých spoločnostiach.

ASSECO

BLUEGASTRO

Asseco BLUEGASTRO – Inteligentný reštauračný systém.

ASSECO

HOREC

Asseco HOREC – Moderný hotelový systém.



Helios Nephrite – Produkt určený pre segment enterprise.



Helios iNuvio – Produkt určený pre segment SME.



AP Plus – Celosvetovo overené riešenie pre stredne veľké a veľké spoločnosti.



ERP class solutions for managing large, medium-sized and small businesses (Softlab by Asseco, Macrologic by Asseco, Wapro by Asseco).



Sales Support solutions that include the features like Sales Force Automation, sales data exchange and process, and online cooperation between manufacturers and their business partners (Mobile Touch by Asseco, Connector by Asseco, Direct Portal by Asseco).



Factoring solution which allows you to support all types, forms and varieties of factoring (Factor by Asseco).

Banking



Portfólio



Asseco CE | Banking Business Unit (SK, CZ)

Asseco Banking Business Unit poskytuje služby a dodáva riešenia na báze produktov skupiny Asseco CE vrátane vybraných produktov celej skupiny Asseco pre bankové a finančné inštitúcie ako sú komerčné banky, hypotekárne banky, investičné banky, stavebné sporiteľne, družstevné banky ako aj spoločnosti spracovávajúce kartové transakcie.

Počas našej viac než 30 ročnej existencie sme vytvorili jedinečné kompetencie v oblastiach bankovníctva a finančníctva, ktoré neustále rozvíjame s ohľadom na potreby našich zákazníkov a hlavne na budúcnosť.

Medzi naše najvýznamnejšie kompetencie patrí Core banking, ktorý dodávame a rozvíjame pre komerčné banky, hypotekárne banky, stavebné sporiteľne, družstevné banky a pokrývame našimi produktami StarBANK, StarBUILD, ELBOS, CIBIS. V oblasti Stavebného sporenia sme v posledných rokoch dosiahli navýšenie trhového podielu v Českej Republike na 100% a na Slovensku sme rozšírili naše pôsobenia na ďalšiu stavebnú sporiteľňu.

Spracovanie kartových operácií je ďalšou silnou kompetenciou, ktorú pokrýva core system StarCARD, ktorý podporuje moderné platobné metódy vrátane ApplePay, GooglePay a je prevádzkovaný komerčnou bankou a kartovým procesorom. V rámci rozvoja sme v roku 2021 predstavili aj nový softvér pre ATM, ktorý pokrýva požiadavky na bankomatové multivendor riešenie. V skupine kartových produktov je zaradený aj produkt Recon, ktorý poskytuje služby rekonziliácie rôznych typov transakcií a operácií medzi viacerými systémami.

Bezpečnosť a aktuálnosť našich riešení je prvoradá a preto sme aj v tejto oblasti silným partnerom. Autorizácia a n-faktorová autentifikácia sú podporované Asseco Security Server SEZAM, ktorý podporuje Asseco mobile token riešenie, pre autentifikáciu a autorizáciu pre mobily s operačným systémom iOS a Android. Riešenie anonymizácie dát či už pri vývoji, testovaní je riešené Systémom pre anonymizáciu dát Asseco Quality System [AQS].

Komunikácia s klientami je pre banky najdôležitejšia a v súčasnej digitálnej a Covidovej dobe sa tento význam ešte zvyšuje. Aj v tejto oblasti poskytujeme služby a riešenia pre zabezpečenie komunikácie s klientami s rovnakým používateľským zážitkom bez ohľadu na kanál, ktorým komunikuje. Asseco Omnichannel riešenie pokrýva web-banking, mobile-banking, asistované kanály ako pobočka, call centrum alebo treťostranný poskytovateľ vrátane pobočky. Omnichannel riešenia sú vytvárané na modulárnej platforme Asseco Omnichannel platform čo umožňuje dodávanie modulárneho riešenia, ktoré je zároveň komplexné a poskytuje klientovi banky rovnaký Customer experience naprieč rôznymi kanálmi. Jednotlivé funkčné celky sú tvorené aplikáciami, [omnichannel miniapplications] a widgetmi, ktoré si môže klient/používateľ vybrať z boutique a používať práve tie, ktoré sú pre neho najvhodnejšie. Omnichannel poskytuje aj moduly pre zasielanie notifikačných a iných správ pomocou Asseco

Notifikačného systému, ktorý je parametrizovateľný a pripojený na vybraných mobilných operátorov v SK a CZ. Riadenie klientských oprávnení je pokryté modulmi Asseco Channel Management, ktorý riadi disponetské oprávnenia a limity. V rozšírenej verzii poskytujeme aj ODS, Store & Forward funkcie, ktoré zabezpečujú dostupnosť jednotlivých kanálov bez ohľadu na dostupnosť Core banking systémov. Ďalším z komplexných riešení Asseco Central Europe pre banky je informačný systém StarBANK, ktorý automatizuje všetky retailové a wholesalové operácie a poskytuje komplexný balík výkazov, controlling a medzibankový dealing. eStarBANK ako portálové riešenie umožňuje využitie elektronických distribučných kanálov, ktoré zaisťujú všetky základné retailové funkcie pre vzdialených klientov.

Ponuku Asseco Central Europe vo finančnej oblasti dopĺňa rodina softvérových aplikácií Credilogic® vyvinutých dcérskou spoločnosťou Asseco Central Europe Magyarországi Zrt. Aplikácie Credilogic® pokrývajú celý workflow súvisiaci so životným cyklom splatnosti úveru.

Naše riešenia sme úspešne implementovali u mnohých zákazníkoch, s ktorými máme dlhoročnú spoluprácu a naďalej ju rozvíjame. Medzi našimi zákazníkmi sú veľké nadnárodné skupiny ako ERSTE kde riešenia od Asseco používajú v Slovenskej Sporiteľni, Českej Spořitelni a Stavební spořitelna České spořitelny – Buřinka, Skupina KBC - ČSOB Stavební spořitelna a ČSOB Stavebná Sporitelňa na Slovensku, Société Générale – Modrá Pyramída, Komerční banka, Raiffeisen Bank International – RB Stavební Spořitelna, Moneta Money Bank, 365. BANK, J&T Bank, Danube Pay a ďalšie spoločnosti v regióne centrálnej Európy. Zároveň naše riešenia je možné nájsť aj vo Vietname – Orient Commercial Bank.

V roku 2021 sme predstavili nový multivendor softvér pre ATM, vytvorili novú, už 3 generáciu bezpečnostného servera SEZAM 3.0, začali implementáciu core banking systému pre hypotekárne úvery v Komerční Banka, pokračovali v implementácii Omnichannel riešenia pre investičnú banku, podieľali sa na transformácii bánk do digitálneho prostredia ako aj množstvo ďalších projektov.

Asseco Banking Business Unit mala na konci roku viac než 200 kmeňových zamestnancov a 25 veľkých projektov a pôsobila aktívne v 4 krajinách.

asseco.com/ce

Asseco CE Magyarország | Finance Strategic Business Unit (H)

Spoločnosť má viac než 170 zamestnancov a poskytuje služby pre sektory bankovníctva a zdravotnej starostlivosti. Stratégiou spoločnosti Asseco je ďalšie rozširovanie jej pôsobenia v Maďarsku, zvyšovanie príjmov z jestvujúcich obchodných vzťahov, získavanie nových zákazníkov a iniciovanie nových smerov vývoja v oblasti obchodu a produktov.

Obchodná jednotka Asseco Magyarország's Finance Strategic Business Unit, ktorá začala svoju činnosť v roku 2019 a pokračovala vo svojich aktivitách v rokoch 2020 a 2021, urobila strategické rozhodnutia týkajúce sa rozšírenia svojich odvetvových priorít a dosiahnutia vysokej úrovne angažovanosti nielen v bankovníctve, ale aj v oblasti poisťovníctva a na priemyselných trhoch.

Credilogic – Asseco Risk Platform (ARP)

Spoločnosť Asseco CE Magyarország pokračovala v práci na našom proprietárnom systéme Credilogic a platforme ARP, ktorá predstavuje moderný rozhodovací softvér (decision engine) na báze Camunda používaný v rámci generovania úverov a pôžičiek. Credilogic pokrýva celý životný cyklus pôžičky od jej vytvorenia, rozhodnutia o poskytnutí až po jej zúčtovanie (Loan Account Management).

Asseco Magyarország FBU úzko spolupracuje s ostatnými členmi skupiny Asseco s cieľom priniesť konkurencieschopné produkty na maďarský trh.

IFRS17

Spoločnosť ACEM pokračovala vo vývoji systému výkazníctva IFRS17 Reporting System a dokončila toto riešenie reflektujúce požiadavky, ktoré musia mnohé poisťovacie spoločnosti splniť v rámci svojho finančného výkazníctva do roku 2023. Riešenie spoločnosti Asseco pre oblasť výkazníctva IFRS17 predstavuje špičkové, kontrolovateľné, automatizované riešenie, ktoré je transparentné z hľadiska regulačných požiadaviek a rieši aj potreby manažmentu výkazníctva, pričom zároveň dokáže pomôcť poisťovacím spoločnostiam zaistiť súlad s požiadavkami povinného výkazníctva.

Out-of-box riešenie IFRS17 od spoločnosti Asseco je určené pre malé a stredné poisťovacie spoločnosti, ktoré potrebujú splniť požiadavky týkajúce sa implementácie systému IFRS17.

RPA

ACEM dokončila projekty v oblasti RPA (Robotic Process Automation), ktoré predstavujú na mieru vytvorené automatizované softvéry, ktoré nahrádzajú všetky opakujúce sa procesy, s ktorými sa klienti – bez ohľadu na ich odvetvie – stretávajú. Keďže v krajine je rozšírený nedostatok pracovnej sily a projekty RPA predstavujú malé a rýchle úspechy s presnou predpokladanou návratnosťou investícií, očakávame ďalší nárast trhu v tejto oblasti.

SAMO – správa a prevádzka majetku Asseco Magyarország úspešne implementovala produkt SAMO spoločnosti Asseco v rámci prvého uvedenia tohto produktu na maďarský trh.

asseco.hu

Omnichannel

Asseco Omnichannel Platform - Komplexný systém, ktorý banke umožňuje vybudovať efektívne riešenie pre priame aj obsluhované kanály. Unikátny koncept mini aplikácií umožňuje platformu jednoducho rozširovať o nové funkčnosti a to aj priamo bankou alebo treťostranným dodávateľom.



StarBANK - Komplexný bankový informačný systém.



StarCARD - Kartový informačný systém.



ELBOS - Bankový informačný systém.



StarBUILD - Pokrýva všetky business procesy stavebnej spoločnosti. Prispieva k skvalitneniu a automatizácii účtovných procesov, zvyšuje kvalitu dátovej základne, zrýchľuje procesy a zvyšuje efektivitu spracovaných účtovných operácií.



CiBiS - Informačný systém pre stavebné sporenie.

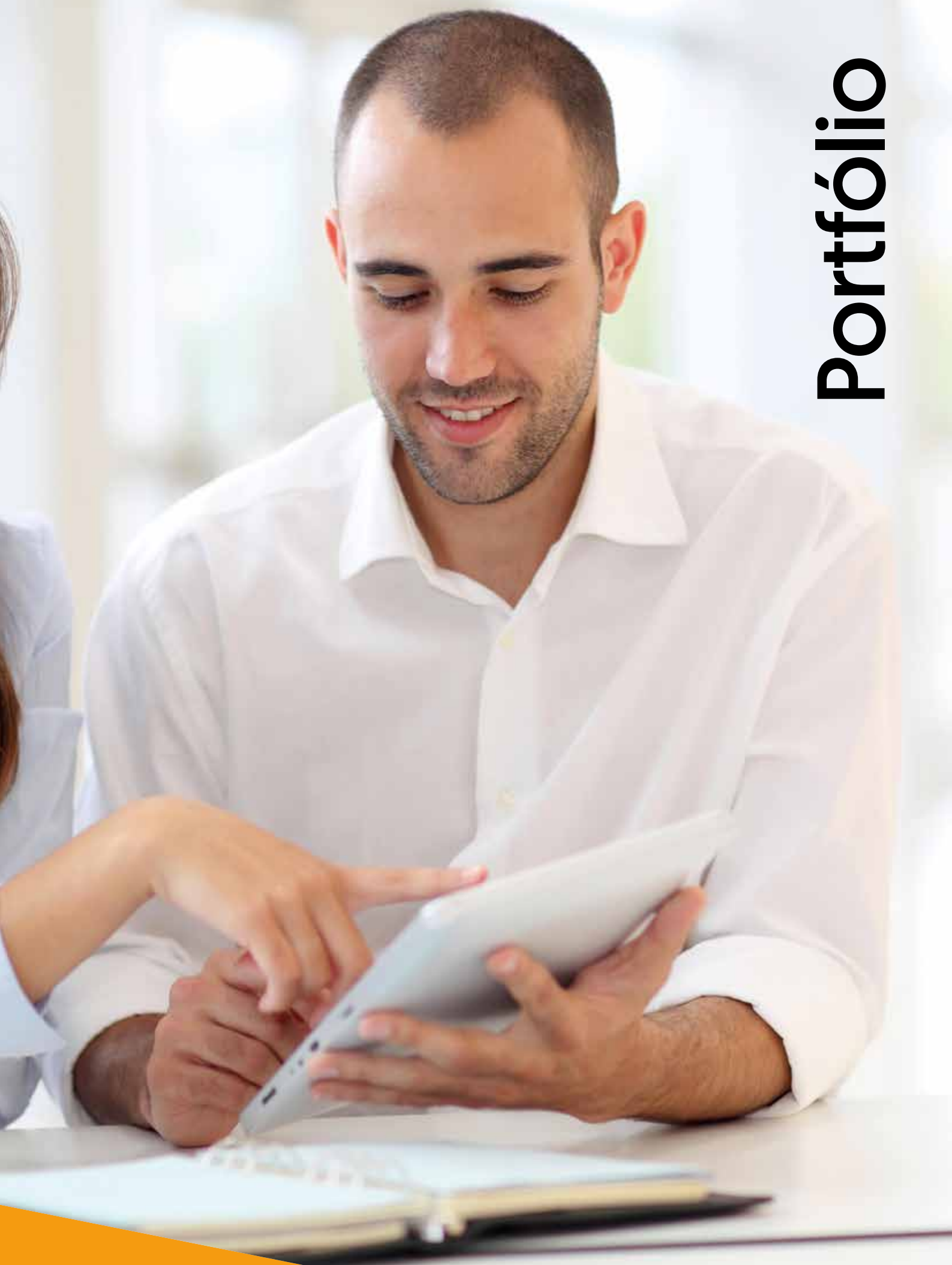
SEZAM

Asseco Security Server SEZAM - Bezpečnostný server Sezam umožňuje klientom inštitúcie bezpečné prihlásenie do všetkých portálov a aplikácií – desktop a mobilných zariadení – pomocou rovnakej sady metód overovania.

Industry & utility



Portfólio



Asseco CE | Utility Business Unit (SK, CZ)

Širokú ponuku skupiny Asseco CE dopĺňajú riešenia z oblasti GIS a správy rozsiahlych aktivít. Utility BU zákazníkom ponúka komplexné riešenie postavené na úplne novej softvérovej platforme SAMO. SAMO umožní našim zákazníkom budovať jednoduché aj zložitejšie aplikácie či portálové riešenia.

Pri vývoji SAMO sme zhodnotili naše bohaté skúsenosti získané za tridsať rokov v oblasti vývoja a implementácie špeciálnych technických riešení. Nové SAMO priamo nadväzuje na úspešné softvérové produkty TOMS, AG Portál a WFMS a významne rozvíja možnosti využitia nášho kľúčového systému LIDS, ktorý sa stal základom aj pre novú platformu.

SAMO EAM je technicko-prevádzkový informačný systém, ktorý je obvykle zaradený do kategórie systémov EAM (Enterprise Asset Management). SAMO podporuje technickú aj majetkovú evidenciu a dokumentáciu všetkých zariadení a objektov na báze systému typu GIS, procesy plánovania, výstavby, údržby a zabezpečenie prevádzky technickej infraštruktúry. Typickým užívateľom SAMO sú spoločnosti spravujúce infraštruktúrný majetok, napr. rozsiahle distribučné siete (elektrina, plyn, voda, kanalizácia, telekomunikácie, diaľkové vykurovanie), veľké priemyselné areály, bane, správa miest, ktoré budujú infraštruktúru „Smart City“, ďalej správcovia dopravnej infraštruktúry (cesty, železnice), štátna správa či poisťovne (hodnotenie povodňových oblastí a ďalších rizík). Na riešenie SAMO EAM obvykle nadväzujú ďalšie komponenty, najmä modul SAMO WFMS pre podporu riadenia pracovníkov v teréne či SAMO Portal, ktorý nám umožňuje vytvárať portálové riešenia pre podporu komunikácie so zákazníkmi.

Modularita a flexibilita riešenia SAMO nám umožňuje aj rozšírenie do ďalších segmentov. SAMO AIS je modul platformy na podporu procesov verejnej správy. Dostupné funkcie je možné nakonfigurovať tak, aby podporovali všetky procesy dennej alebo strategickej agendy verejnej správy. Zahŕňa zadávanie požiadaviek, hodnotiaci pracovný tok, notifikačné služby, analýzu údajov, pridávanie priestorového obsahu, zhromažďovanie komentárov a prijímanie rozhodnutí, ktoré sa automaticky zverejnia v súlade s miestnou legislatívou. Všetky funkcie sú založené na popise metadát, preto môžu miestni správcovia podľa potreby aktualizovať alebo ustanoviť nové šablóny alebo procesy. Vďaka možnostiam integrácie pomáha SAMO AIS eliminovať nadbytočnosť údajov a minimalizuje potrebný tok údajov. SAMO AIS je pripravený na integráciu do iných systémov verejnej správy, použitie otvorených údajov z rôznych zdrojov, ako sú centrálné alebo federálne registre verejnej správy (kataster, občania, obchodné oprávnenia, ...), a zverejnenie všetkých informácií v požadovanej forme a čase. SAMO AIS môžu úspešne používať miestne, ústredné alebo federálne orgány akéhokoľvek druhu, od malých obcí až po ministerstvá zodpovedné za celú krajinu. SAMO AIS je spôsob, ako budovať a udržiavať efektívny e-government či e-samosprávu a prinášať okamžitú hodnotu pre používateľov a občanov.

Medzi našich najvýznamnejších klientov patria spoločnosti spravujúce inžinierske siete [Pražská plynárenská distribúcia, a. s., N-ERGIE AG, Norimberk, EWR Netz GmbH Worms, Technische Werke Ludwigshafen AG, Stromnetz Hamburg GmbH, NEW AG Mönchengladbach, Teplárny Brno, a. s., Vodárenská akciová spoločnosť, a. s., Brno, Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a. s., Košice, Brněnské vodárny, a. s. SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS], ďalej spoločnosti vlastniace rozsiahle priemyselné areály [BASF SE, CURRENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO, a. s.] a organizácie z oblasti štátnej správy a samosprávy [Státní pozemkový úřad České republiky, Český úřad zeměměřický a katastrální (ČR), Olomoucký kraj, Agentura ochrany přírody a krajiny Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (Poľsko), mesto Langenthal (Švajčiarsko), mesto Viedeň i významné inžinierske a konzultačné firmy [Basler&Hoffman, Lienhard]. V priebehu celého roka pokračovala naša spolupráca s Technologickou agentúrou České republiky pri návrhu a realizácii nástrojov pre generalizáciu mapového diela ZABAGED s využitím algoritmov umelej inteligencie.

Jedným z najrozsiahlejších projektov roku 2021 bola konsolidácia technickej dokumentácie mesta Aarau Švajčiarskeho Kantónu Aargau na báze systému LIDS, realizovaná v spolupráci s dcérskou spoločnosťou Asseco BERIT AG, Švajčiarsko.

asseco.com/ce

Asseco BERIT (DE, CH)

Skupina Asseco BERIT Group je expertom v oblasti geografických informačných systémov, systémov manažmentu aktív a ďalších systémov podporujúcich procesy v spoločnostiach verejnoprospešných služieb v rámci Asseco Central Europe. Skupina pozostáva z divízie GIS & Utility a dcérskych spoločností Asseco BERIT GmbH so sídlom v Mannheime, Nemecko a Asseco BERIT AG so sídlom v Sissachu, Švajčiarsko. V súčasnosti skupina zamestnáva 50 ľudí – analytikov, vývojárov, konzultantov a projektových manažérov. Produkty, ktoré dodáva sú založené na vlastnom vývoji (SAMO EAM, SAMO LIDS, SAMO Portal and SAMO Workforce) a sú pokračovaním viac než dvadsať deväť rokov trvajúcej histórie spoločnosti BERIT, ktorá sa stala súčasťou Asseco CE v roku 2008. Vďaka vlastnej obchodnej a implementačnej sieti môžu produkty Asseco CE používať zákazníci v mnohých krajinách Európy, najmä v Nemecku, Švajčiarsku, Českej republike, Rakúsku, na Slovensku a v Poľsku.

www.asseco-berit.de

www.asseco-berit.ch

www.samo-asseco.com

Asseco CEIT (SK)

Asseco CEIT je inovatívna technologická spoločnosť poskytujúca komplexné riešenia z oblasti technických aj procesných inovácií, priemyselnej automatizácie, digitalizácie a optimalizácie, ako aj inteligentnej internej logistiky. Poslaním spoločnosti s vlastným výskumno-vývojovým centrom je podpora produktivity, efektivity a rastu konkurencieschopnosti priemyselných podnikov. Spoločnosť so sídlom v Žiline úspešne pôsobí na celoeurópskej úrovni, pričom medzi jej zákazníkov patria významné priemyselné podniky najmä z automobilového, strojárského, chemického a elektrotechnického priemyslu. Spoločnosť Asseco CEIT je od roku 2017 súčasťou medzinárodnej skupiny Asseco.

www.asseco-ceit.com

SAMO Strategic Asset Management & Operations

Informačný systém, ktorý automatizuje rôzne činnosti vo verejnej správe a komerčnom sektore. Obsahuje prirodzené využívanie dát a funkcií geografických informačných systémov a príslušne efektívnej správe atribútov, ako je vydávanie vyhlásení o existencii siete, publikovanie analytických zdrojových dát, poskytovaní údajov o aktuálnom stave infraštruktúry a ďalšie.



Asseco CEIT mobilný robotický systém (AGV)

Inteligentné mobilné roboty, ktoré sa v priemyselných halách starajú o spoľahlivú, efektívnu a bezpečnú automatizovanú logistiku.



Asseco CEIT Table

Interaktívny nástroj na efektívne plánovanie a navrhovanie výroby a logistiky. Umožňuje plánovanie výroby alebo logistiky pomocou parametrických 3D modelov.



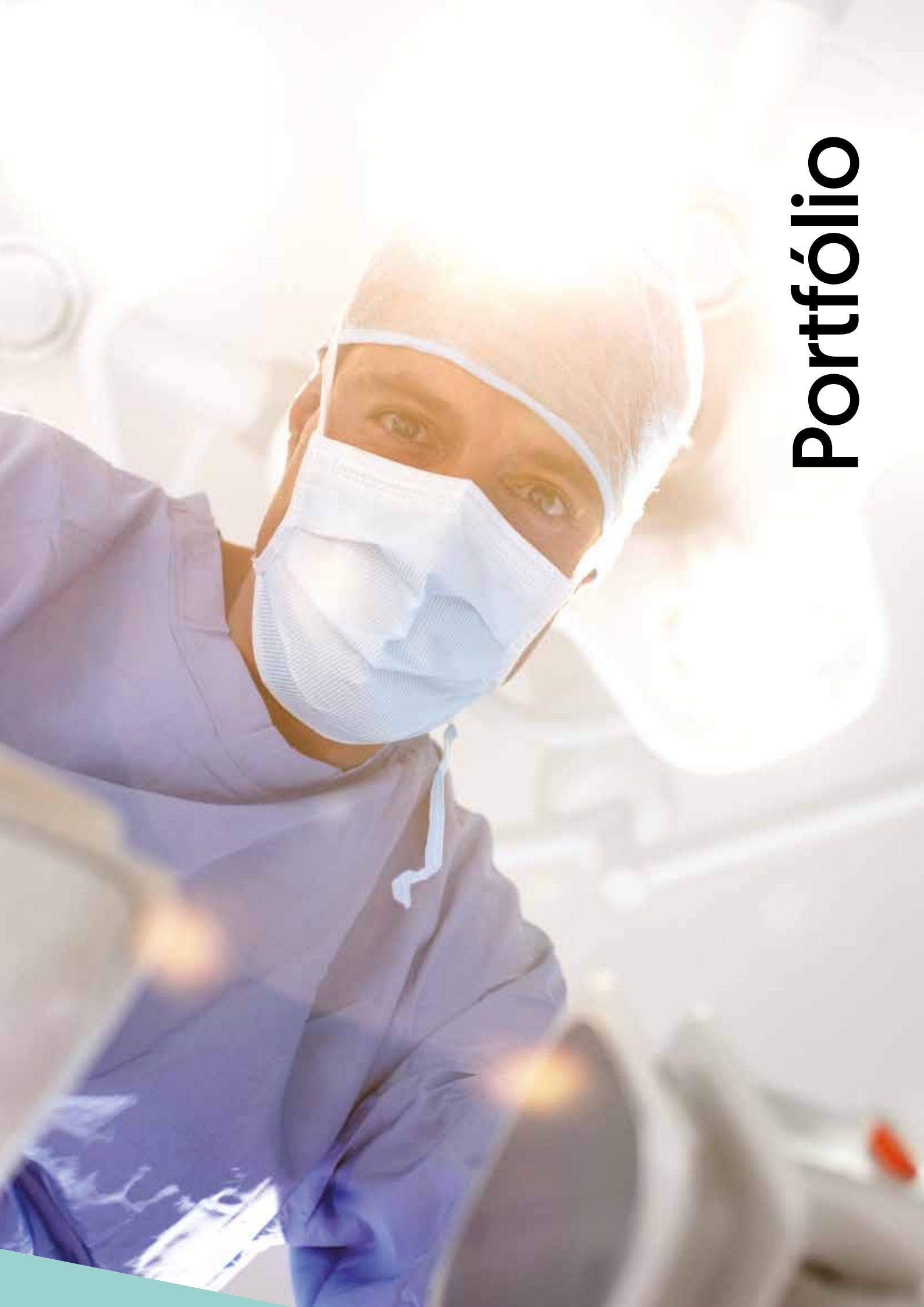
Digital Transformation

Sofistikované riešenie, postavené na čiastkových fázach, ktoré spolu predstavujú komplexný cyklus, počnúc digitalizáciou, plánovaním a dynamickou simuláciou cez samotnú implementáciu, až po autonómne riadenie a samo-optimalizáciu.

Healthcare



Portfólio



Asseco CE | Healthcare Business Unit (SK, CZ)

Asseco Central Europe poskytuje širokú škálu riešení pre celú vertikálu segmentu zdravotníctva, či už sú to štandardizované softvérové produkty alebo komplexné riešenia vyvinuté v súlade so špecifickými potrebami našich zákazníkov. Medzi riešenia určené pre zdravotné poisťovne patria Mediform, ZPIS, Strix, Jubula, Atlas.

Mediform je komplexný informačný systém pokrývajúci všetky najdôležitejšie procesy poisťovne, napr. administrácia IS, číselníky a katalógy, registre klientov, príjem poistného, kontrola a vymáhanie poistného, ročné zúčtovanie poistného, výpočet a úhrada platieb za poskytnutú zdravotnú starostlivosť poskytovateľom, lekárska revízia nákladov a refundácia nákladov za poistencov z EÚ. Súčasťou systému je aj saldokonto a účtovníctvo. ZPIS [Zdravotný Poistný Informačný Systém] je centralizovaný multi-vrstvový informačný systém (IS) pre zdravotné poisťovne. Zahŕňa kompletné aplikačné programové vybavenie pre správu a podporu aktivít zdravotnej poisťovne. Je postavený na základe dlhodoberých skúseností s vývojom a rozširovaním systémov pre zdravotné poistenie a obsahuje najnovšie poznatky modernej technológie. Je to univerzálne použiteľný a modifikovateľný systém založený na technológii relačnej databázy. IS je integrovaný s internetovým portálom a elektronickou podateľňou pre kontakt medzi zákazníkom a jeho klientmi a partnermi. IS možno pripojiť na iné podporné systémy (ERP, MIS, call centrá, atď.). Softvér Strix je prvým z rodiny produktov podporujúcich zlepšenie financovania nemocničnej starostlivosti na Slovensku. Strix klasifikuje nemocničnú starostlivosť do takmer 1.200 tzv. DRG skupín, ktoré zohľadňujú medicínsku stránku starostlivosti, ako aj finančnú náročnosť prípadu, a tým umožňujú spravodlivé financovanie nemocníc. Tyto je expertný nastavbový modul určený pre integráciu s nemocničným IS. Pomáha lekárom nakódovať hospitalizačný prípad tak, aby zodpovedal skutočnému priebehu, splňal náležitosti vyplývajúce zo systému SK DRG a bol akceptovaný a uhradený zdravotnou poisťovňou. Obsahuje viac ako 1000 kontrol a expertných pravidiel pre zlepšenie a zjednodušenie vykazovania. Kalkulačný modul Nesasio spracúva údaje o nákladoch nemocnice a následne ich rozpočítava na jednotlivé hospitalizačné prípady. Odpovedá na otázku, koľko finančných prostriedkov bolo vynaložených na konkrétnu hospitalizáciu a aká bola štruktúra nákladov z pohľadu miezd, liekov či prístrojov. Analytický modul Sumia umožňuje nemocniciam zobraziť pohľad na DRG produkciu t.j. na hospitalizačné prípady z pohľadu výnosov a štruktúru produkcie. Odpovedá na otázky, aké výnosy dostanem v systéme DRG, ako kvalitne vykazujem dáta pre zdravotné poisťovne, ktoré hospitalizácie sú ziskové alebo stratové porovnaním ich nákladov a výnosov. Modul Otus slúži na výpočet hospodárskych výsledkov nákladových stredísk nemocnice za účelom vyhodnotenia ich efektívnosti. Pomáha nemocniciam vnútroorganizačne rozpočítať DRG náklady a výnosy či pripraviť výstupy pre účtovníctvo. DRG BI je business intelligence nástroj určený pre manažérov nemocnice, ktorý slúži na spracovanie, analyzovanie a prezentovanie DRG dát. Základom je dátový sklad, do ktorého sú ukladané všetky DRG údaje, ktoré spracovali alebo vypočítali samostatné DRG moduly. S dátami pracuje samotné BI riešenie postavené na produkte Helios BI. Sumárne údaje sú prezentované na obrazovkách centrálného dashboardu. Špecifickou oblasťou, ktorá je v riešení rozpracovaná out of box, je podpora plánovania hospitalizačných prípadov s projekciou výnosov a nákladov. Aplikácia MEDasistent umožňuje na diaľku monitorovať pacientov zdravotný stav a vyhodnocovať ho bez potreby jeho hospitalizácie. Používanie aplikácie nielen skracuje pacientov pobyt v nemocnici, ale zároveň optimalizuje jeho včasný príchod, vďaka čomu pomáha predchádzať kritickým stavom pacientov. Táto technológia vznikla v spolupráci so Slovenskou technickou univerzitou v Bratislave,

Univerzitnou nemocnicou Martin a Jesseniovou lekárskou fakultou v Martine. Jubula je modul DRG, určený pre prácu revízných lekárov v zdravotných poisťovniach pre získanie a prípravu údajov z produkčného systému o poistencoch, hospitalizačných prípadoch a vykázanéj zdravotnej starostlivosti od poskytovateľov zdravotnej starostlivosti v rozsahu vykazovaných dávok. Aplikácia ATLAS, vyvinutá pre rýchlu a intuitívnu komunikáciu pracovníka poisťovne s klientom, umožňuje efektívne vyhľadávanie osoby a zamestnávateľa, poskytuje prehľad základných údajov partnera s možnosťou aktualizácie v zdrojovom systéme, spracováva a vyhodnocuje ukazovatele zadané partnerom a uľahčuje tvorbu informačných úloh alebo výstupných formulárov komunikácie s klientom. Platformu, na ktorej je aplikácia postavená, je možné využiť aj pri plnení ďalších úloh ako sú spracovanie ročného zúčtovania, štatistik a merateľnosti výkonnosti front-office a back-office pracovníkov. Zároveň, je možné aplikáciu napojiť na vyvolávací systém v kamenných pobočkách, prípadne môže byť využitá aj pracovníkmi call centra.

K najdôležitejším klientom Healthcare Business Unit patria špecializované zdravotnícke inštitúcie, majitelia a prevádzkovatelia regionálnych sietí zdravotnej starostlivosti (Svet ZDRAVIA (SK) a ďalšie nemocnice), zdravotné poisťovne (Česká priemyslová zdravotní poisťovňa, Oborová zdravotní poisťovňa zamestnanců bank, poisťovňa a stavebníctví, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojenská zdravotní poisťovňa České republiky, Zaměstnanecká poisťovňa Škoda, Důvera, zdravotná poisťovňa), Národné centrum zdravotníckych informácií, Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulancie a praktickí lekári.

asseco.com/ce

Asseco CE Magyarország | Healthcare Strategic Business Unit (H)

Healthcare Strategic Business Unit pozostáva z nasledujúcich troch súčastí:

- Tím MedWorkS – vývoj a podpora pre náš komplexný nemocničný systém
- Inovačné a vedomostné centrum – vývoj nového systému MedWorkS s balíčkom služieb a inými inováciami v oblasti zdravotnej starostlivosti
- Tím pre vývoj riešení na mieru – vývoj softvéru na základe individuálnych potrieb inštitúcií štátnej a miestnej verejnej správy, najmä v oblasti zdravotnej starostlivosti

Okrem poplatku za údržbu svojich jestvujúcich systémov boli príjmy Healthcare Strategic Business Unit na základe odbytu výrazne ovplyvnené v roku 2021 aj dokončením programu Hungarian Village, pričom hodnota tohto projektu predstavuje doteraz najvyšší objem zaznamenaný počas existencie spoločnosti.

Počas pandémie v roku 2021 MedWorkS Group zaviedla kompletný nemocničný systém (nemocnica MAZSIHISZ), čím sa počet našich klientov zvýšil aj v roku 2021. Novozaložené PCR laboratóriá mali naďalej záujem o náš mikrobiologický systém a v roku 2021 sme mali aj dvoch nových zákazníkov pre mikrobiologický laboratórny systém MedBakter. Naším zákazníkom boli poskytnuté ďalšie moduly a produkty, čím sa rozšíril obsah služieb. Tak ako v minulom roku aj v tomto roku bolo najdôležitejšou úlohou Healthcare BU poskytovanie aktuálnych informácií o COVID-e a zavádzanie osobitnej správy pacientov.

Tím pre vývoj riešení na mieru v spolupráci s 4iG pracoval v priebehu roka na programe Hungarian Village, ktorý bol úspešne dokončený začiatkom decembra.

Naše Inovačné a vedomostné centrum začalo podľa plánu vývoj nemocničného systému v novom portfóliu MedWorkS v rámci inovačného projektu v oblasti výskumu a vývoja, ktorý sme získali na konci roka 2020. Zmluva poskytuje väčšinu zdrojov na dokončenie vývoja systému MedWorkS až do roku 2023.

assecó.hu

PROSOFT Košice [SK]

Spoločnosť PROSOFT Košice bola založená v roku 1993. Od svojho vzniku sa zaoberá vývojom softwarových produktov pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. Spoločnosť má zavedený a každoročne auditovaný systém manažérstva kvality podľa normy ISO 9001, ISO 20000 a ISO 27001.

Nosným SW produktom je Medicínsky informačný systém PROMIS®, ktorý zahŕňa programové vybavenie pre lôžkovú časť, ambulantnú časť, spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky, dopravnú a záchrannú zdravotnú službu, centrálnu spracovanie údajov a manažérsku nadstavbu týkajúcu sa celého zdravotníckeho zariadenia. Informačný systém je stavaný modulárne, a preto je možné okrem komplexnej inštalácie celého systému vykonať aj samostatné inštalácie jednotlivých modulov s možnosťou neskoršieho rozšírenia podľa potrieb zákazníka.

Zákazníkmi sú:

- siete nemocníc, nemocnice s poliklinikou, špecializované nemocnice, špecializované liečebné ústavy, polikliniky, kúpele [45+],
- menšie neštátne zdravotnícke zariadenia, ambulancie (odborní lekári, lekári 1. kontaktu), súkromné laboratória atď. [500+],
- záchranná zdravotná služba a dopravná zdravotná služba [10+],
- domovy sociálnych služieb a hospice.

Významnou črtou riešenia PROMIS® je interoperabilita. Patrí sem obojstranná komunikácia s externými laboratóriami, obojstranné prepojenie s PACS od rôznych dodávateľov, prepojenie s vyvolávacím systémom, prepojenie s technologickými zariadeniami, prepojenie s Groupermi, prepojenie v rámci projektov BL online, SVALZ online, eRecept, eZdravie a Moje eZdravie. Systém tiež umožňuje prepojenie na ekonomické informačné systémy od rôznych dodávateľov, na manažérsky systém od Assecó CE, atď.

V roku 2021 spoločnosť uviedla do prevádzky a na trh nové funkcionality a nové moduly zamerané na zvýšenie bezpečnosti pacienta a optimalizáciu medicínskych procesov primárne v oblastiach robotickej prípravy liekov, podania liekov a infúzií, digitalizácie ošetrovateľského procesu a operačných sál. Nové moduly sú zrealizované na báze najmodernejších technológií.

K SW PROMIS spoločnosť poskytuje kvalitnú produktovú podporu v režime 8/5 a pre kľúčových zákazníkov v režime 24/7.

www.promis.sk

Plantago

Systém pre elektronické predpisovanie liekov.

ATLAS

Systém pre rýchlu, intuitívnu komunikáciu pracovníka poisťovne s klientom.

MEDassistent

Telemedicínsky systém umožňuje na diaľku monitorovať pacientov zdravotný stav a vyhodnocovať ho bez potreby jeho hospitalizácie.

DRG BI

Zostava modulov na vytváranie prehľadov a zlepšovanie manažmentu nákladov, na sledovanie hospodárskych výsledkov nákladových stredísk, na výpočet nákladov na prípad podľa metodiky ÚDZS, na plánovanie hospitalizácií výkonov.

IMI

Nemocničný informačný systém.

iCardio

CDSS systém pre liečbu srdca.

OnkoTeam

Informačný systém na manažovanie onkologických pacientov (Asistovaná podpora pri liečbe onkologických ochorení).

Telerooms

Informačný systém pre telekonzultácie.

Chiroptera

Systém riadenia neoprávnených požiadaviek pre zdravotné poisťovne.

Cormura

Revízia oprávnenosti a správnosti predpísaných liekov.

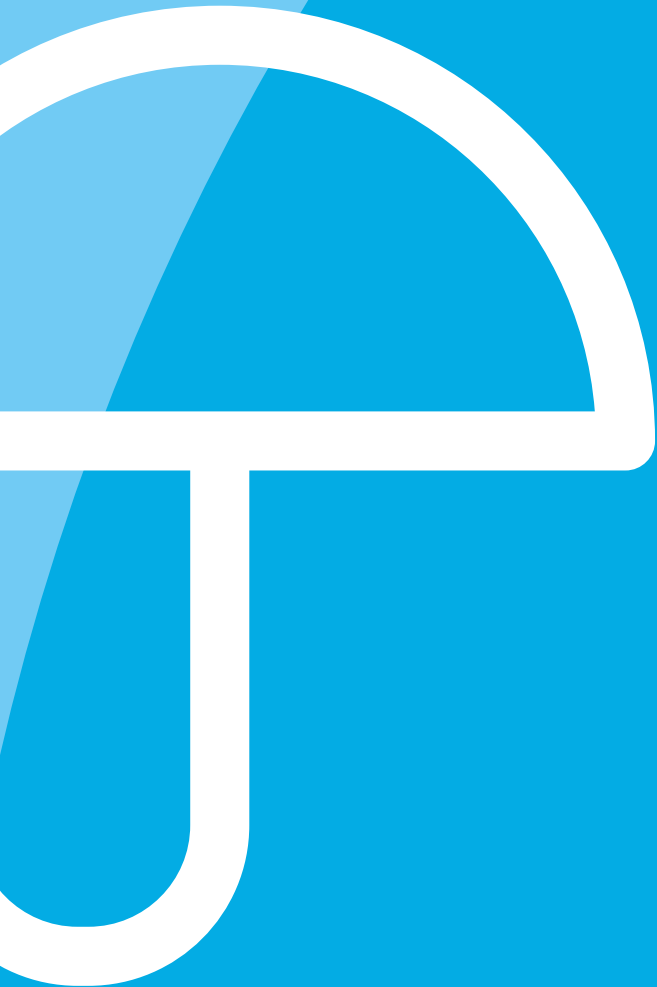
Promis

Komplexný nemocničný informačný systém.

eZdravie

Systém eZdravie je centrálnym úložiskom zdravotných záznamov pacienta a je zdrojom dôležitých informácií o pacientovom zdravotnom stave, ktoré mu môžu zachrániť život.

Insurance



Portfólio



Asseco CE | Insurance Business Unit (SK, CZ)

Portfólio spoločnosti Asseco Central Europe pre oblasť Insurance tvoria informačné systémy pre komerčné a dôchodkové poisťovne. Komplexný informačný systém StarINS automatizuje všetky back-office operácie v oblasti neživotného a životného poistenia. Ponuku komplexného Core Insurance riešenia spoločnosti Asseco CE dopĺňa iPortal, ktorý môže byť jeho súčasťou alebo fungovať samostatne. Ide o moderné samoobslužné front-endové riešenie, ktoré ponúka funkcionality elektronických distribučných a servisných kanálov. Vďaka použitiu najnovších technológií a know-how z rôznych medzinárodných trhov, spolu so systémom StarINS a partnerskými riešeniami (ako napr. Hannover Re ReFlex), tvorí atraktívne riešenie pre oblasť Digital Insurance pod názvom looX (Insurance out of the Box). Ďalším produktom z ponuky Insurance riešení je SofiSTAR, produkčný informačný systém pre správcov dôchodkového sporenia občanov. Systém zabezpečuje činnosti pre front-office a back-office s vysokou mierou automatizácie procesov vrátane internetového prístupu klientov k osobným dôchodkovým účtom a automatického spracovania elektronických dokumentov dôchodkového sporenia.

Medzi zákazníkov BU Insurance patria komerčné poisťovne a správcovia dôchodkového sporenia v strednej Európe (Allianz – Slovenská poisťovňa, Stabilita d.d.s., Youplus Česká republika, Youplus Slovensko, Youplus Rakúsko). Naše úsilie ponúkať softvérové produkty na medzinárodnom trhu vyústilo v úspešnom spustení prevádzky riešenia StarINS v Nigérii a Ghane (Coronation Insurance Plc. a Coronation Insurance (Ghana) Limited pre neživotné poistenie a Coronation Life Assurance Ltd. pre životné poistenie. V roku 2019 bolo naše riešenie looX podporujúce digitálne poistenie úspešne spustené do prevádzky v Českej Republike, v roku 2020 na Slovensku a v roku 2021 v Rakúsku v rámci zmluvy s poisťovňou Aspecta Assurance International AG, so sídlom v Lichtenštajnsku. V roku 2022 sa očakáva spustenie prevádzky looX vo Švajčiarsku.

asseco.com/ce



iPortal – Responzívne samoobslužné front-endové riešenie poskytujúce funkcie, ktoré zefektívňujú predajné procesy a minimalizujú operácie back-office prostredníctvom presunu najžiadanejších služieb na portál.



StarINS – Komplexné riešenie back-office, ktoré slúži poskytovateľom životného, neživotného a univerzálneho poistenia, podporuje všetky oblasti podnikania a pokrýva väčšinu operácií back-office v poisťovníctve.



looX – Insurance out of the Box predstavuje komplexné softvérové riešenie pre komerčné poisťovníctvo (životné, neživotné a univerzálne poistenie) pokrývajúce front-endové (iPortal) a back-office (StarINS) operácie poisťovateľa, ktoré sa integrujú do jednej spoločnej platformy podporujúca digitálne poisťovníctvo.

Public





Portfólio

Asseco CE | Public SK Business Unit (SK)

V oblasti centrálnej verejnej správy sa Asseco CE špecializuje na vytváranie a dodávku takých riešení, ktoré sa nedajú realizovať štandardnými prostriedkami a nástrojmi, bez veľkého množstva tvorivej práce. Najväčšou doménou spoločnosti je schopnosť navrhovať a realizovať systémy pre spracovanie veľkých objemov dát so sofistikovanou transakčnou logikou, ako aj špeciálne portálové riešenia s formulárovým rozhraním určené pre verejnú správu, ktoré sú implementované s napačením na prierezové komponenty eGovernmentu a základné registre. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru, integračnú platformu a špecializované vysoko zatažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálne informačné systémy, agendové systémy, registre, kontrolórske informačné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií, alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát. Špeciálnou oblasťou kompetencií Asseco CE je oblasť Dopravnej telematiky, do ktorej spadá predovšetkým Inteligentný Dopravný Systém (IDS) s presahom na problematiku Smart Cities a Smart Traffic a jeho transponovanie pre účely dopravných prieskumov a sledovanie objektívnej zodpovednosti. Toto riešenie umožňuje efektívnejšie využitie existujúcej dopravnej infraštruktúry, zvýšenie plynulosti dopravy a tým podmienené úspory času a pohonných hmôt. Výsledkom ich zavedenia je aj zníženie negatívnych dopadov na životné prostredie. Ďalšou oblasťou spadajúcou do Public SK Business Unit je Business Intelligence. Spoločnosť sa v tejto oblasti dostala pri vývoji softvéru od pôvodných reportovacích úloh cez dashboardy a ad-hoc analýzy až k pokročilým metódam dataminingu a prediktívneho modelovania. Svoje riešenie StarBI buduje buď na kľúč, alebo customizáciou vopred pripravených modulov. Využíva štandardnú platformu BI a databázy (IBM, Microsoft, Oracle a SAS). Asseco Central Europe ponúka širokú paletu riešení na sledovanie a vyhodnocovanie profitability (produktov, klientov, obchodných kanálov), automatizáciu výkazníctva pre interné alebo externé prostredie (pravidelný reporting, ad hoc výstupy), hĺbkovú analýzu dát cez nástroje dataminingu s riešením úloh, ako sú napr. odhaľovanie podvodov (poisťovníctvo, štátne príjmy – dane), krížový predaj, následný predaj, segmentácia zákazníkov a iné typové úlohy. Na konsolidáciu údajov a ich prenosy medzi heterogénnymi systémami je určené riešenie AQS [Asseco Quality Services], ktoré kombinuje softvérový produkt, metódu a súvisiace služby zamerané na realizáciu migrácií, konsolidácií a čistenie dát. Hlavným cieľom divízie Public Consulting je, popri aktivitách v sektore školstva a rezorte práce so zameraním na poradenstvo, rozšíriť svoje služby aj na ďalšie oblasti národného hospodárstva a tiež súkromný sektor. Integrovanie existujúcich, ale tiež inovatívnych systémov vzdelávania a implementovanie nových programov vyplývajúcich z požiadaviek a trendov na trhu práce smerom k vzdelávaniu zostane našou prioritou. Súčasný trend vysokého hospodárskeho rastu v kontraste s nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily vytvára dopyt po kvalitných poradenstvých službách a inovatívnych riešeniach v oblasti vzdelávania. Našou prioritou naďalej zostáva udržiavať existujúce partnerstvá ako napríklad s Konfederáciou odborových zväzov [KOZ], Asociáciou zamestnávateľských zväzov a združení [AZZZ], Republikovou úniou zamestnávateľov [RUZ], Združením miest a obcí Slovenska [ZMOS], a inými.

Medzi najväčšie projekty realizované v tejto oblasti patria dodávky riešení pre ministerstvá [Ministerstvo dopravy a výstavby SR, Ministerstvo financií SR, Ministerstvo vnútra SR, Ministerstvo zdravotníctva SR], Najvyšší kontrolný úrad SR, Daňové riaditeľstvo Slovenskej republiky, Česmad Slovakia, Štátny inštitút odborného vzdelávania a mnohé ďalšie úrady či inštitúcie. S ohľadom na riešenia v oblasti Data Warehousingu a Business Intelligence medzi významných klientov Business Unitu patria komerčné organizácie ako aj nekomerčné inštitúcie, kde riešenia Asseco významne napomáhajú napr. Finančnému riaditeľstvu SR v boji proti daňovým únikom, umožňujú spracovávanie štatistických dát pre Český štatistický úrad, alebo sú súčasťou integrácie dát a systémov.

asseco.com/ce

Asseco CE | Public CZ Business Unit (CZ)

Spoločnosť Asseco Central Europe [CZ] sa stala členom skupiny Asseco v januári 2007. Spoločnosť patrí medzi najvýznamnejších poskytovateľov komplexných riešení a služieb v oblasti informačných technológií v Českej republike. Realizuje náročné projekty pre štátnu správu a samosprávu, ako aj pre komerčnú sféru. Má dlhoročné skúsenosti s integračnými a konzultačnými projektmi, pri ktorých kladie silný dôraz na modernú architektúru informačných systémov a bezpečnosť. V oblasti verejnej správy si v posledných rokoch vybudovala pozíciu preferovaného a spoľahlivého dodávateľa kľúčových informačných systémov štátu (základné a verejné registre, moderné portálové riešenia orientované na potreby občana či eNeschopenka) a je rovnako uznávaným partnerom pre tvorbu stratégií rozvoja digitalizácie štátnych agend [eGovernment, eHealth]. Pre svojich zákazníkov je stabilným partnerom, ktorý pomáha riešiť všetky procesy spojené s rozsiahlou oblasťou informačných technológií. Táto oblasť zahŕňa špecializované aplikácie vyvíjané na mieru, geo-informačné systémy, riešenia pre Digitálnu technickú mapu, agendové systémy, ECM či BI riešenia pre podporu riadiacich a rozhodovacích procesov, riešenia pre smart city ako aj IT infraštruktúru, zálohovanie, virtualizáciu serverov a desktopov či bezpečnosť. Pre finančné inštitúcie a subjekty kapitálového trhu napríklad dodáva portály, systémy pre elektronické bankovníctvo, systémy založené na čipových kartách a iné.

Profil Public CZ Business Unit je podobný charakteristike Public SK Business Unit. Intenzívne sa rozvíjajúce kompetencie našej spoločnosti v oblasti verejnej správy tu možno ešte rozšíriť o využitie princípov Enterprise Architektúry. Využívame jej princípy pre mapovanie súčasného stavu a návrh budúceho stavu architektúry cieľového prostredia (v danom segmente je to napr. úrad alebo ústredný správny úrad) vrátane návrhu transformačných projektov a roadmapy. V rámci projektov tohto typu je využívaná metóda TOGAF™ a modelovací jazyk ArchiMate™. V súčasnej dobe je tzv. Government Enterprise Architecture [GEA, EA modifikovaná pre verejnú správu] v oblasti verejnej správy významným trendom a jej využitie je stále častejšie. V Českej republike je na princípoch GEA založený tzv. Národný architektonický plán [NAP]. Každý nový projekt v tejto oblasti už musí zodpovedať architektonickým vzorom a princípom, ktoré sú kodifikované práve v NAP. Rozvoj BU Public v uvedenej oblasti bolo správne rozhodnutie. Využitie GEA v elektronizácii verejnej správy vrátane všetkých jej segmentov prispieva k sprehľadneniu a väčšej systematizácii pri návrhoch

a realizácii nových projektov eGovernmentu. Toto vedie k častejšiemu využitiu uvedenej kompetencie pri projektoch zameraných priamo na tvorbu architektúry. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru a špecializované vysoko zaťažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálny register, obchodný register, kontrolné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát na platformách Informix alebo Oracle s využitím aplikačných serverov Weblogic a topológiou Geocluster RAC a vývojového prostredia Java. V poslednom období sa portfólio riešení BU Public rozšírilo o riešenie postavené na architektúre mikroslužieb s využitím open-source technológií a platformných služieb MS Azure.

Medzi najväčšie projekty realizované v BU Public CZ patria dodávky riešení pre ministerstvá [Ministerstvo vnútra ČR, Ministerstvo financií ČR, Ministerstvo zdravotníctví, atď.], ale spolupracujeme aj s Českým statistickým úradom a s mnohými ďalšími úradmi či inštitúciami ako napríklad Česká správa sociálneho zabezpečení. Projekt systému elektronického hlásenia dočasnej pracovnej neschopnosti eNeschopenka, ktorý umožňuje všetkým lekárom, zamestnávateľom a pacientom vybaviť všetko bezpapierovo, získal v roku 2021 niekoľko ocenení vrátane ceny IT Projekt roku v Českej republike. Tento systém znížil nutnosť návštev lekárov a tým významne prispel k zvládnutiu pandémie. V roku 2021 bolo prostredníctvom systému vystavených viac než 2,98 milióna eNeschopenek. V priebehu celého roku sme intenzívne pokračovali v práci na jednom z najväčších projektov v oblasti eGovernmentu ČR za posledné roky - eSbírka a eLegislativa pre Ministerstvo vnútra ČR, ktorý by mal byť dokončený v roku 2022. V uplynulom roku sme sa podieľali na kontinuálnom rozvoji ďalších funkcionalít Portálu občana. Rovnako sme pokračovali v rozvoji Registra práv a povinností s Ministerstvom vnútra ČR, ktorý je kľúčovým prvkom eGovernmentu. Obsahuje evidencie všetkých inštitúcií verejnej správy, agend a služieb, ktoré verejná správa poskytuje, informačných systémov a plánov digitalizácie interakcií medzi verejnou správou a jej klientmi. Asseco CE uzavrelo zmluvu s Českým úradom zeměměřičským a katastrálním na projekt vybudovania Digitálnej mapy verejnej správy, ktorý je kľúčovým prvkom verejnej správy pre prácu s geodátami. BU Public CZ uspela v náročnom výberovom konaní a stala sa partnerom druhého najväčšieho mesta ČR Brna, pre ktoré buduje moderné a komplexné interaktívne portálové riešenie.

Medzi ďalšie dôležité míľniky realizované v roku 2021 patria tiež projekty eCeP a IDA. Aplikácia eCeP, vyvinutá pre Celnú správu ČR, umožňuje bezplatné podanie elektronického colného vyhlásenia pre zásielky z krajín mimo EÚ a následné sledovanie jeho stavu. Aplikácia IDA, Informativní důchodová aplikace, vytvorená pre Českú správu sociálneho zabezpečení, reaguje na dlhodobý trvajúci dopyt odbornej i laickej verejnosti po vyššej predvídateľnosti správania dôchodkového systému v individuálnych prípadoch. Účelom aplikácie je poskytnúť orientačné informácie o budúcej výške starobného dôchodku užívateľa tak, aby tieto informácie mal k dispozícii ideálne od začiatku jeho ekonomicky aktívneho života.

asseco.com/ce

Asseco Document Management System

Systémy pre správu dokumentov a riadenie procesov. Riešenia od roku 2000 využíva viac ako 55-tisíc používateľov v desiatkach organizácií vo verejnom a súkromnom sektore. Poskytuje komplexnú procesnú registratúru. Splňa legislatívne podmienky štandardizácie administratívnej výmeny spisov v orgánoch verejnej správy a samospráv platné v Európskej únii a teda aj v Slovenskej republike. Súčasťou procesnej spisovej služby sú aj súvisiace schvaľovacie procesy. Obsahuje evidenciu, skenovanie, pridelenie spisového čísla, resp. čiarového kódu, ale aj nástroje na riadenie a kontrolu toku dokumentov v organizácii, ako sú schvaľovacie procesy, história zmien či dodržiavanie termínov daných legislatívou a internými smernicami. Využíva nástroje ako Document Management System, Workflow, integračnú platformu a archív. Ponúka taktiež elektronizáciu procesných oblastí presne podľa potrieb a požiadaviek zákazníkov. Produkty ponúkajú zákazníkom efektívnejšie riešenia pre oblasť registratúry s ohľadom na celý životný cyklus dokumentov, od jeho podania až po vybavenie. Implementované riešenia v praxi zvyšujú rýchlosť, efektívnosť a transparentnosť administratívnych procesov.

Fabasoft®

Fabasoft eGov-Suite – Systém na elektronické spracovanie spisov, záznamov, dokumentov a pracovných postupov.

Infrastructure & Integration



Portfólio



Asseco CE | Infrastructure Business Unit (SK, CZ)

IT Infrastructure & Integration Business Unit je dodávateľom infraštruktúrnych riešení vo všetkých fázach ich životného cyklu od návrhu technologickej architektúry cez dodávku a implementáciu až po zabezpečenie prevádzky s požadovanou úrovňou služby, vrátane prevádzky v režime nepretržitej dostupnosti a podpory systémov 24x7. Využíva pritom svoje dlhoročné skúsenosti s vývojom, dodávkou a prevádzkou kritických systémov vo verejnej správe, finančnom segmente, zdravotníctve a utilitách. Riadi sa štandardnými metodológiami pre efektívnu dodávku a správu IT systémov a v súlade s aktuálnymi trendmi pre využitie najnovších technológií sa Business Unit Infrastructure & Integration orientuje stále viac na dodávky integrovaných riešení až po úroveň „IT as a Service“, čo umožňuje zákazníkom sústrediť sa na ich hlavné obchodné zameranie a pritom využívať moderné, flexibilné a efektívne IT systémy. Pri návrhoch úzko spolupracuje s ďalšími obchodnými jednotkami tak, aby výsledné riešenie zodpovedalo požiadavkám zákazníka na funkcionality, bezpečnosť, výkon, dostupnosť, rozšíriteľnosť a škálovateľnosť, správu a dohľad.

Dodávané infraštruktúrne riešenia obsahujú tieto hlavné služby:

- Bezpečnostné projekty, analýza rizík, analýza súladu organizácie s požiadavkami legislatívy najmä zákon o kybernetickej bezpečnosti, GDPR a ďalšie, komplexné návrhy organizačno-procesných a technických opatrení (napr. ochrana integrity komunikačných prvkov, riadenie prístupových oprávnení, logmanagement, detekcia, zber a vyhodnotenie kybernetických bezpečnostných udalostí), návrh procesov pre následnú bezpečnú prevádzku organizácie podľa novej legislatívy, noriem a zásad „best practices“. Zároveň realizuje vulnerability skeny a penetračné testovanie.
- Implementácia a podpora serverových systémov, sietí a ich zabezpečenie, systémov pre ukladanie dát, databázových systémov, middleware, aplikačných serverov a užívateľských systémov.
- Budovanie infraštruktúry pre aplikácie s využitím kontajnerizácie.
- Poskytovanie cloudových služieb podľa potreby a požiadaviek zákazníka buď „on premise“ u zákazníka, v komerčnom cloude, či dokonca v hybridnom modeli.
- Pre podporu externých i interných zákazníkov Asseco Central Europe poskytuje služby Call Centra a Helpdesku v nepretržitej prevádzke.

IT Infrastructure & Integration Business Unit zaisťuje dodávky hardvéru, softvérových licencií, sieťovej a podpornej infraštruktúry aj zákazníckych zariadení, pričom využíva partnerské vzťahy s väčšinou významných výrobcov a distribútorov týchto technológií.

Medzi najvýznamnejších zákazníkov, pre ktorých Business Unit Infrastructure & Integration zabezpečovala návrh, dodávku, implementáciu a podporu IT infraštruktúry, patrí Ministerstvo vnútra Českej republiky, Český statistický úrad, Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky, ďalej, Česká správa sociálneho zabezpečení (prevádzka informačného a komunikačného rozhrania e-Portal), Správa základných registrov (prevádzka registrov RPP a ROS), hlavné mesto Praha (prevádzka Informačného systému krízového riadenia), spoločnosť DanubePay (podpora a prevádzka bankových a platobných systémov), Národní certifikační autorita (NCA).

IT Infrastructure & Integration Business Unit prevádzkuje a rozvíja tiež interné informačné systémy Asseco Central Europe, v rámci ktorých kontinuálne obmieňa infraštruktúru spoločnosti s cieľom zvyšovania podielu virtuálnych technológií a technológií cloudu. To prináša flexibilitu a efektívnosť zdieľania technologických zdrojov pre projekty v Českej republike, na Slovensku a v Maďarsku a umožňuje efektívne zdieľanie znalostí naprieč spoločnosťami. Pre vývojové tímy obchodných jednotiek priebežne navrhuje, buduje a spravuje vývojové a testovacie prostredia, nevyhnutné pre vývoj a následnú podporu zákazníckych riešení.

asseco.com/ce

exe (SK)

Spoločnosť exe pôsobí na trhu informačných technológií už od roku 1990. V roku 1991 sa stala jedným z prvých oficiálnych partnerov spoločnosti Microsoft na Slovensku. Podniká na slovenskom i českom IT trhu najmä v oblasti infraštruktúrnych služieb, vývoja a predaja softvéru, je autorizovaným partnerom spoločnosti Microsoft a držiteľom certifikátov Microsoft Gold Certified Partner a mnohých ďalších. Spoločnosť je držiteľom štatútu Microsoft Licensing Solution Partner, ktorý získala ako jedna z prvých. Exe je tiež etablovaným poskytovateľom prekladateľských služieb a lokalizácie softvéru. Vyprofilovala sa ako systémový integrátor disponujúci vlastným vývojovým centrom. V zložitom priestore globalizačných a internacionalizačných procesov dokáže efektívne pomáhať slovenským spoločnostiam pri umiestňovaní ich produktov na globálny trh. Dnes má exe za sebou 800 úspešných projektov pre firmy z podnikového prostredia aj pre inštitúcie verejnej a štátnej správy.

Spoločnosť vystupuje na trhu ako významný integrátor podnikových softvérových riešení s tridsaťročnou tradíciou. Jednou z domén spoločnosti exe je pomoc pri digitálnej transformácii firiem, ktorá prináša zjednodušenie administratívy a zvýšenie produktivity. Riešenia spolu s komplexnými službami sú postavené najmä na platformách Microsoft SharePoint, Microsoft Dynamics CRM a ABBYY. Spoločnosť exe ponúka služby expertného sprievodcu na ceste k využitiu cloudových služieb, ktoré vie zákazník získať pomocou implementácie hybridných riešení alebo migrácie do cloudového prostredia. Jedným z aktuálnych pilierov spoločnosti je analýza údajov a ich zrozumiteľná vizualizácia platformou Power BI, ktorá pomáha vedúcim pracovníkom riešiť potenciálne problémy skôr ako vzniknú. Spoločnosť exe pokrýva oblasť strojového učenia použitím platformy Cognitive Services od spoločnosti Microsoft, a prináša tak ďalšie moderné riešenia pre zákazníkov navrhnuté na mieru.

Spoločnosť je tiež popredným a vysoko oceňovaným poskytovateľom prekladateľských a lokalizačných služieb v celosvetovom meradle. Rešpektované trhové prieskumy [CSA] ju dlhodobo radia medzi TOP 25 poskytovateľov jazykových služieb v strednej a východnej Európe. V poslednom prieskume sa dokonca umiestnila na 15. mieste. Je členom medzinárodných odborných asociácií The Globalization and Localization Association [GALA], European language industry association [Elia] a Asociácie prekladateľských spoločností Slovenska [ATCSK], v ktorej v súčasnosti personálne zabezpečuje post v dozornej rade. Spoločnosť exe je certifikovaným poskytovateľom služieb podľa noriem ISO 9001:2015 a ISO 17100:2015 (nahrádza EN15038).

Ľudia za spoločnosťou exe veria, že moderné technológie menia definíciu úspešného podnikania. Budúcnosť je tu už dnes a ich cieľom je sprostredkovať ju všetkým, s ktorými spolupracujú, odomknúť skrytý potenciál biznisu svojich zákazníkov a premeniť ho na príležitosti. Vďaka neustálemu prinášaniu nových nápadov a inovatívnych technologických riešení ulahčujú firmám proces modernizácie a digitalizácie v neustále sa meniacom prostredí sveta informačných technológií. Ich silným nástrojom sú nové nápady, odvaha ich realizovať a tím skúsených odborníkov, ktorý ich dokáže premeniť na skutočnosť. To všetko vystihuje krédo spoločnosti „unlock tomorrow“.

www.exe.sk

Projekty

Produkty, služby a riešenia z dielne Asseco Central Europe úspešne konkurujú vo všetkých segmentoch biznisu.

Digitálny onboarding

V roku 2021 sme realizovali projekt digitálneho onboardingu, ktorého prvá implementácia bola realizovaná pre nášho klienta VŠZP. Vďaka využitiu tvárovej biometrie, kontroly živosti a občianskeho preukazu, spoľahlivo vyhodnotí identitu novo zaregistrovaného používateľa mobilnej aplikácie voči systému overenia dokladov [SOD] Ministerstva vnútra Slovenskej republiky. Po úspešnom overení sa užívateľovi v mobilnej aplikácii sprístupnia jeho osobné zdravotné údaje a ďalšie funkcionality aplikácie. Digitálny onboarding zabezpečuje aj to, aby v prípade nesprávnej aktivácie mobilnej aplikácie neboli sprístupnené citlivé osobné údaje tretej strane.

Backend pre digitálny Covid pas

Riešenie tvorí údajovú základňu pre zainteresované subjekty a umožňuje distribuovať a validovať digitálne preukazy o očkovaní, prekonaní a testovaní na COVID-19. Zapojenie celého ekosystému eZdravia a IS COVID, ako aj dotknutých systémov zdravotných poisťovní, umožnilo sprístupniť digitálne preukazy priamo občanom ešte pred štartom letnej sezóny.

MEDasistent

Digitalizácia medicíny získala počas roku 2021 podobu reálneho riešenia. V spolupráci s našimi partnermi - Slovenskou technickou univerzitou v Bratislave, Jesseniovou lekárskou fakultou Univerzity Komenského v Martine a Univerzitnou nemocnicou Martin sme vyvinuli inovatívnu technológiu, ktorá umožňuje monitorovať, analyzovať a vyhodnocovať stav pacienta v reálnom čase bez nutnosti hospitalizácie v nemocnici. Aplikácia MEDasistent pre ošetrojúceho lekára funguje ako „virtuálne covid oddelenie“. Umožní monitorovať zdravotný stav pacientov na diaľku, skrátiť dobu hospitalizácie a zachytiť nepriaznivý vývoj ochorenia. Je určená pre covidových pacientov s ľahším príp. stredne ťažkým priebehom.

ATLAS

Aplikácia ATLAS, vyvinutá za účelom rýchlej a intuitívnej komunikácie pracovníka poisťovne s klientom, bola implementovaná nášmu prvému klientovi – VŠZP. Aplikácia disponuje vlastnosťami ako sú: rýchle vyhľadávanie osoby a zamestnávateľa, prehľad základných údajov partnera s možnosťou aktualizácie v zdrojovom systéme, okamžité vyhodnotenie ukazovateľov partnera, vytvorenie informačných úloh a výstupného formuláru komunikácie s klientom. Celý systém je už vopred pripravený aj pre ďalšie využitie, ako napríklad spracovanie ročného zúčtovania, štatistik, merateľnosti výkonnosti pracovníkov front-office a back-office. Zároveň ponúka možnosť napojenia na vyvolávací systém využívaný kamennými pobočkami, prípadne aj pracovníkmi call centra.

Produkt pre rekongiliáciu bankomatov - Recon

V roku 2021 sme pre MONETA Money Bank dodali rekongiliačný produkt Recon, ktorý sme rozšírili podľa potrieb zákazníka o rekongiliáciu bankomatov. Na konci roku 2021 sme začali poskytovať služby postavené na produkte Recon aj pre nového zákazníka Global Payments, pre ktorého sme produkt doplnili o nový modul Fakturácie. Pre klienta zabezpečujeme aj jeho prevádzku.

Moderná digitálna investičná banka

Po úspešnom zahájení projektu implementácie riešenia Digitálnych kanálov pre klienta J&T BANKA, pobočka zahraničnej banky na Slovensku, sme pokračovali v riešení založenom na prevádzkovo-technologickej platforme odvodennej od skupinového riešenia Asseco Omnichannel platform. Hlavnou témou implementácie riešenia je poskytnutie moderného prostredia pre bankárov aj klientov v oblasti investičného bankovníctva. Prvou časťou dodanou klientovi je portál pre prezentáciu a obchodnú ponuku investičných produktov banky. Na základe schválených funkčných špecifikácií je pre rok 2022 naplánovaná dodávka zostávajúcich biznisových modulov tak, aby sa v súlade so schváleným plánom dali uviesť do reálnej prevádzky v prvej polovici roku 2023.

Produkt - ASSECO Data Transporter (ADT)

V roku 2021 sme v rámci optimalizácie produktového portfólia pre klienta ČSOB Stavební spořitelna implementovali modul ADT. Ide o novovytvorený modul zabezpečujúci riadenie spracovania uzávierkových procesov a procesov distribúcie dát medzi internými systémami Stavební spořitelny, distribúciu dát s materskou bankou ČSOB a výmenu dát s externými systémami. Riešenie bolo navrhnuté s dôrazom na jednoduchosť a prehľadnosť, v snahe priniesť moderný koncept pre riadenie dátových prenosov. Ide o ďalší krok budovania partnerskej spolupráce.

Hypotekárne úvery pre Modrú pyramidu a Komerční banku

V septembri 2021 sme s Modrou pyramidou stavební spořitelnou [MPSS] podpísali zmluvu o dielo na rozšírenie systému StarBUILD o Modul hypotekárnych úverov a súčasne na migráciu hypotekárnych úverov z Komerční banky [akcionár MPSS] do multicore bankového informačného systému StarBUILD. Tento plne pokrýva potreby bánk a stavebných sporiteľní pre finančné produkty na zabezpečenie bývania.

Unikátny ATM softvér

Pre Slovenskú sporiteľňu realizujeme projekt novej generácie bankomatových systémov. Toto riešenie umožňuje banke flexibilne reagovať na biznis potreby v ATM oblasti, uľahčuje prevádzku a v neposlednom rade pomáha banke riadiť bezpečnosť celej siete bankomatov. Implementácia projektu je naplánovaná na rok 2021-2022.

StarINS a YOUportál pre rakúske poisťovne

Projekt YOUPLUS pokračoval aj v roku 2021 nadviazaním na projekty z rokov 2019 YOUPLUS CZ a 2020 YOUPLUS SK. V roku 2021 sme dovŕšili migráciu životného a neživotného kmeňa poisťovní Basler v Českej republike a na Slovensku, ktoré boli akvizované skupinou YOUPLUS. Novovzniknuté poisťovne YOUPLUS sú spravované našim riešením looX. 1. septembra 2021 sme spustili aj ďalšiu prevádzku YOUPLUS Rakúsko. Ide o komplexné end-to-end riešenie podporujúce front-endové ako aj back-office-ové (core) služby poskytované formou PaaS, podporujúce plne digitalizované a bezpapierové upisovanie poisťných rizík, uzatváranie poisťných zmlúv a pokrytie životného cyklu zmluvy. Systém bol integrovaný s najväčšou maklérskou spoločnosťou krajiny. Projekt YOUPLUS AT považujeme zároveň za vstupnú bránu na nemecký hovoriace trhy.

Produkt pre správu dokumentov

V roku 2021 sa do prehľadu odborného portálu BusinessIT.cz „Pozoruhodný produkt“ zaradilo riešenie pre správu dokumentov vo všetkých typoch organizácií. Nové cloudové a široko customizovateľné riešenie nesie názov Spiska z dielne Asseco Solutions. Ide o výber produktov, ktoré inovatívne riešia určitý problém, disponujú zaujímavými funkcionalitami alebo sú ponúkané s neobvykle dobrým pomerom ceny a výkonu. Zavedením Spisky získajú firmy a organizácie komplexnú správu dokumentov od ich prvej evidencie pri vstupe do organizácie, cez proces vybavovania až po manažment skartácie.

Dynamická simulácia procesov

TATRAVAGÓNKA zameraná na výrobu železničných vagónov, v spolupráci s Asseco CEIT, racionalizovala procesy montáže. Asseco CEIT pre klienta navrhlo riešenia v digitálnom prostredí za pomoci dynamickej simulácie pre usporiadanie montáže, roztaktovanie činnosti na jednotlivých operátorov a logistické trasy pre zásobovanie a vychystávanie materiálu v zmysle zásad štíhlej logistiky. Prínosom projektu bol efektívny nábeh na produkciu dielov na novo projektovaných montážnych pracoviskách, úspora priestoru daná odstránením zbytočných prvkov pracovísk a eliminácia plytvania v súvislosti so zbytočnými pohybmi v rámci pracovísk. Výkon montážnych pracovísk sa zvýšil o 30 %.

SAMO EAM a LIDS pre zefektívnenie dopravy

Spoločnosť Asseco BERIT GmbH v roku 2021 podpísala projekt so spoločnosťou Verkehrsbetriebe Karlsruhe GmbH (VBK), ktorá zabezpečuje verejnú dopravu pre mesto Karlsruhe v Bádensku-Württembersku s električkovou a autobusovou sieťou. Nakoľko tento druh podnikania vyžaduje správu veľmi komplexnej infraštruktúry potrubí a káblov, spoločnosť VBK sa rozhodla využiť systém manažmentu dokumentácie káblov a potrubí založený na softvérových riešeniach SAMO EAM [Enterprise Asset Management] a LIDS [Geographic Information System], s cieľom spravovať ich jednotným, konzistentným a efektívnym spôsobom.

Racionalizácia osvetlenia mesta Viedeň

Počas roku 2021 sme dokončili projekt „Vienna Star@light“, na ktorom spolupracovalo Asseco BERIT GmbH s Mestským úradom „MA 33 – Wien leuchtet“ (úradom mesta Viedeň zodpovedným za verejné osvetlenie, semaforové signalizačné systémy, hodiny, WLAN, špeciálne osvetlenie a inovatívne projekty mesta Viedeň). V rámci tohto projektu bol vytvorený asset management systém AIS z modulov SAMO - EAM, LIDS, LIDS Telco, Workforce a Portal.

Asset management pre mesto Budapešť

V spolupráci s Asseco Central Europe Magyarországi bol dokončený projekt dodávky evidencie majetku hlavného mesta Maďarska, Budapešť, ktorý reprezentuje mestská spoločnosť Budapest Főváros Vagyonkezelő Központ (BFVK). Ide o prvú fázu dlhodobého zámeru mesta Budapešť vybudovať jednotnú centrálnu evidenciu a správu údržby nehmotného i hmotného majetku mesta.

Dátové balíčky pre Úrad pre reguláciu hazardných hier

SW riešenie pre poskytovanie a spracovanie dátových balíčkov zo serverov prevádzkovateľov hazardných hier, ktoré je využiteľné aj pre ďalšie procesy na strane orgánu regulácie pre oblasť hazardu, bolo dodané pre ÚRH (Úrad pre reguláciu hazardných hier). V rámci projektu bolo potrebné zabezpečiť spracovanie dátových balíčkov z prostredia kamenných prevádzok, ako aj z on-line herného priestoru. Cieľom bolo dostať pod kontrolu úradu detailné transakčné dáta každej jednotlivej hry obsahujúce všetky dôležité náležitosti, napr. vklad, výhra, mimoriadny vklad, mimoriadna výhra a pod. Tieto údaje sú ďalším predpokladom pre postupné zvyšovanie dohľadu a regulácie nad hazardom na Slovensku.

Migrácia IS Najvyššieho kontrolného úradu do vládneho cloudu

Projekt realizoval komplexnú migráciu kontrolárskeho IS z dátového centra NKÚ SR do vládneho cloudu. Vychádzal zo smerovania eGovernmentu v SR a zároveň bol v súlade s Národnou koncepciou informatizácie spoločnosti. Napriek mnohým externým vplyvom a technickým komplikáciám sa v decembri 2021 podarilo projekt úspešne ukončiť v plánovanom termíne. Ide o prvý projekt vo verejnej správe, ktorý úspešne migroval komplexný IS do vybudovaného vládneho cloudu. NKÚ SR projekt priniesol stabilnejšie a výkonnejšie prostredie pre prevádzku KIS a šetrenie prevádzkových nákladov na HW infraštruktúru.

Systém overovania kvalifikácií (SOK)

Projekt SOK umožňuje, aby jednotlivec pri získaní novej kvalifikácie nemusel viackrát absolvovať obsahovo prekrývajúci sa vzdelávací program. Bude mať možnosť overenia nadobudnutých vedomostí, zručností a kompetencií bez ohľadu na to, kde a ako boli získané, čiže aj praktickými skúsenosťami, prípadne samoštúdiom. Tisíckam Slovákov tak môže pomôcť získať, po autorizovanom preskúšaní, doklad o vzdelaní rovnocenný s dokladom z formálneho vzdelávania. Vďaka tomu sa lepšie uplatnia na trhu práce u nás i v zahraničí. V rýchlo meniacom sa prostredí pracovného trhu dokáže SOK flexibilne a v relatívne krátkom čase reagovať na aktuálnu potrebu trhu práce na rozdiel od aktuálne možných spôsobov získania kvalifikácie (formálne a neformálne vzdelávanie), ktoré sa vyznačujú časovou náročnosťou.

eNeschopenka

Pre klienta Česká správa sociálního zabezpečení sme vytvorili informačný systém, ktorého cieľom je elektronizácia procesov súvisiacich s dočasnou pracovnou neschopnosťou zamestnancov. Zásadne sa tak zjednodušil tok informácií, nakoľko eNeschopenka elektronicky prepája hneď tri dotknuté subjekty: lekárov, zamestnávateľov a ČSSZ. Počas minulého roku bolo v systéme vystavených viac ako 2,98 mil. eNeschopenek, čím tento systém zásadne prispel k významnému zníženiu nutnosti osobnej návštevy lekára. Projekt získal v roku 2021 prestížne ocenenie IT projekt roku 2020. Nesklamal ani na významnej konferencii ISSS 2021 [Česká konferencia Internet ve státní správě a samosprávě], odkiaľ si odniesol cenu Český zavináč.

Informativní důchodová aplikace (IDA) pre výpočet starobného dôchodku

Ďalšou aplikáciou pre klienta Česká správa sociálního zabezpečení je aplikácia IDA, ktorá reaguje na mnoho rokov trvajúci dopyt odbornej i laickej verejnosti po vyššej predvídateľnosti správania sa dôchodkového systému v individuálnych prípadoch. Účelom aplikácie je poskytnúť orientačné informácie o budúcej výške starobného dôchodku užívateľa (v dnešnej hodnote peňazí) tak, aby tieto informácie mal k dispozícii ideálne od začiatku jeho ekonomicky aktívneho života.

Portál colnej správy České republiky - cPortál

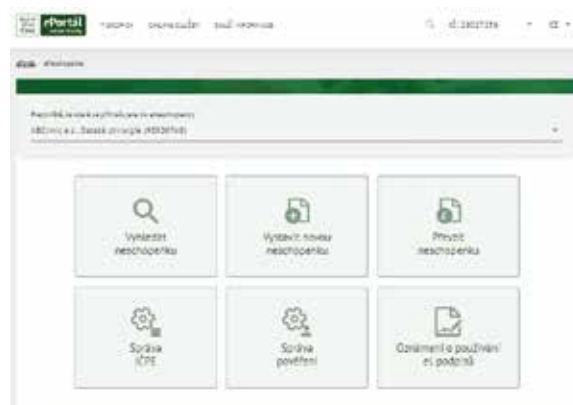
K 1. júlu 2021 bol do ostrej prevádzky spustený nový portál Colnej správy České republiky. Portál prináša nielen občanom, ale aj podnikateľskej verejnosti jednoduchú, rýchlu a pohodlnú elektronickú komunikáciu so štátnym úradom a umožňuje vybavenie životných situácií kedykoľvek a kdekoľvek on-line. Uľahčuje podanie colných vyhlásení pre odbavenie zásielok e-commerce a umožňuje prehľadné zobrazenie preplatiek a nedoplatkov, ktoré evidujú colné úrady (na clách, daniach, dopravných priestupkoch a pod.), vrátane ich hromadného zaplataenia a vydania potvrdenia o pozdĺžnosti. Portál Colnej správy České republiky je integrovaný s centrálnym Portálom občana.



MEDassistant, digitálne zdravotníctvo.



SAMO EAM a LIDS pre Verkehrsbetriebe Karlsruhe.



eNeschopenka pre Českú správu sociálního zabezpečení.



Aplikácia ATLAS pre VŠZP.

L'udské zdroje





Asseco CE patrí k významným zamestnávateľom v oblasti IT na Slovensku a v Českej republike. Naši zamestnanci stoja za všetkými našimi úspechmi a tvoria hodnotu, ktorá pretrváva nad všetkými ostatnými. Cieľom našej spoločnosti a personálnej politiky je aj preto hľadať priestor na perspektívne rozvíjanie vedomostí a zručností našich zamestnancov, podporu ich odborného aj osobnostného potenciálu, vytváranie vhodného pracovného prostredia na všetkých úrovniach a prirodzene vybudzovať záujem podieľať sa na úspešnosti svojho tímu, a tým aj celej našej spoločnosti.

Zamestnanci v Asseco Central Europe

Asseco CE považuje za dôležitý každý milník v pracovnom živote svojich zamestnancov – či už je to nástup alebo adaptácia, motivácia, odmeňovanie, vzdelávanie či hodnotenie zamestnancov, resp. zmena pracovných podmienok a kariérny rast, alebo zjednodušovanie a zvyšovanie pridanej hodnoty procesov ľudských zdrojov k firemným výsledkom. Asseco CE starostlivo vyberá zamestnancov na základe ich znalostí, zručností, praxe a osobnostných predpokladov vzhľadom na požiadavky jednotlivých pracovných pozícií bez ohľadu na ich národnosť, vek a pohlavie.

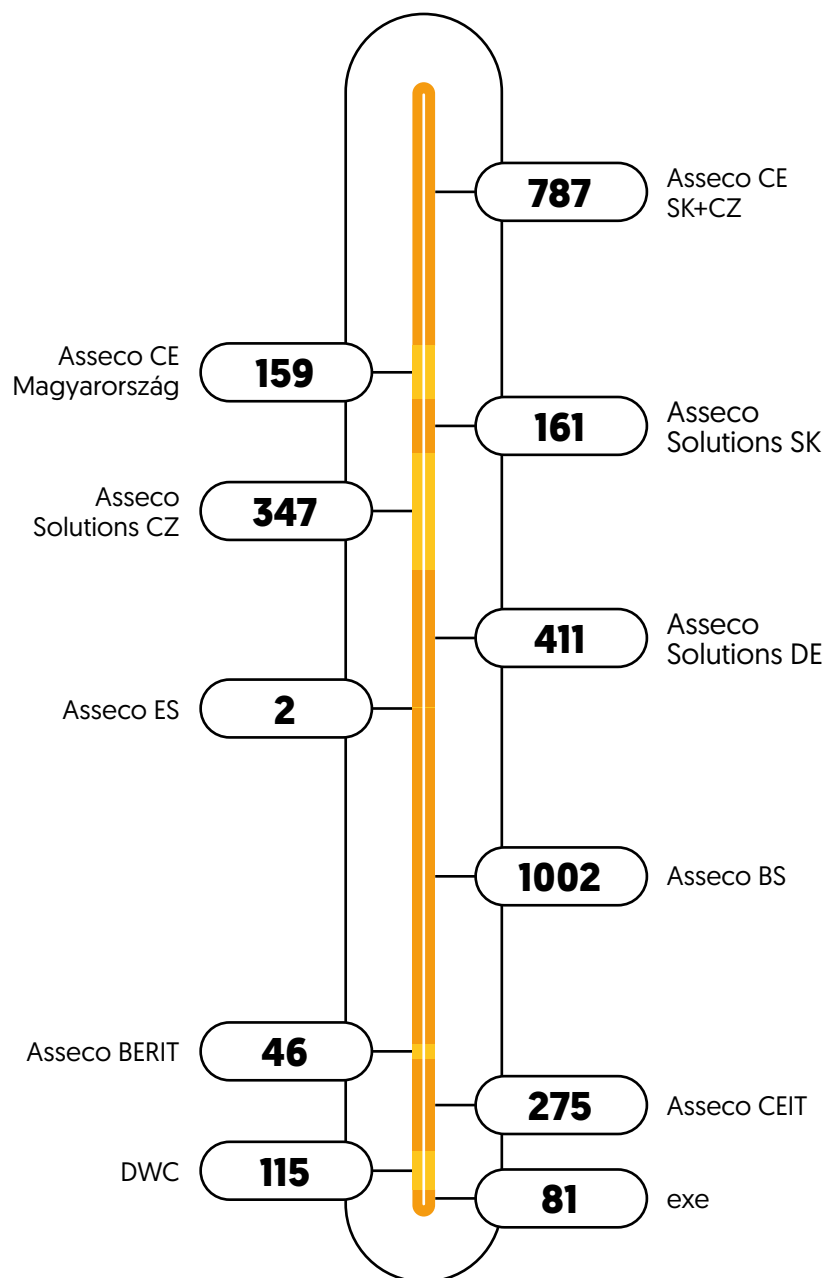
Získavanie pracovnej sily

Spoločnosť podporuje predovšetkým odborný a kariérny postup z radov vlastných zamestnancov. Ďalším zdrojom pre nábor sú referencie od samotných zamestnancov na externých kandidátov. V neposlednom rade využíva pracovné on-line portály, spoluprácu s vysokými školami a študentskými organizáciami, ako aj služby personálno-poradenských agentúr a v dnešnej dobe obľúbené sociálne médiá. Spoločnosť vníma proces náboru ako jeden z kľúčových procesov vzhľadom na to, že predmet biznisu je produkt ľudského kapitálu a považuje za dôležité, aby noví zamestnanci okrem splnenia odborných predpokladov boli kompatibilní s kultúrou spoločnosti. Prostredníctvom náboru a s ním spojených aktivít si spoločnosť zároveň buduje značku zamestnávateľa na trhu práce, ktorá je veľmi dôležitá najmä pri prvom oslovení a získaní kvalitných kandidátov. V rámci zlepšenia procesu výberu zamestnancov používa okrem telefonických a osobných pohovorov spoločnosť aj odborné testovanie a psychodiagnostické metódy.

Zamestnanecké vzťahy a starostlivosť o zamestnancov

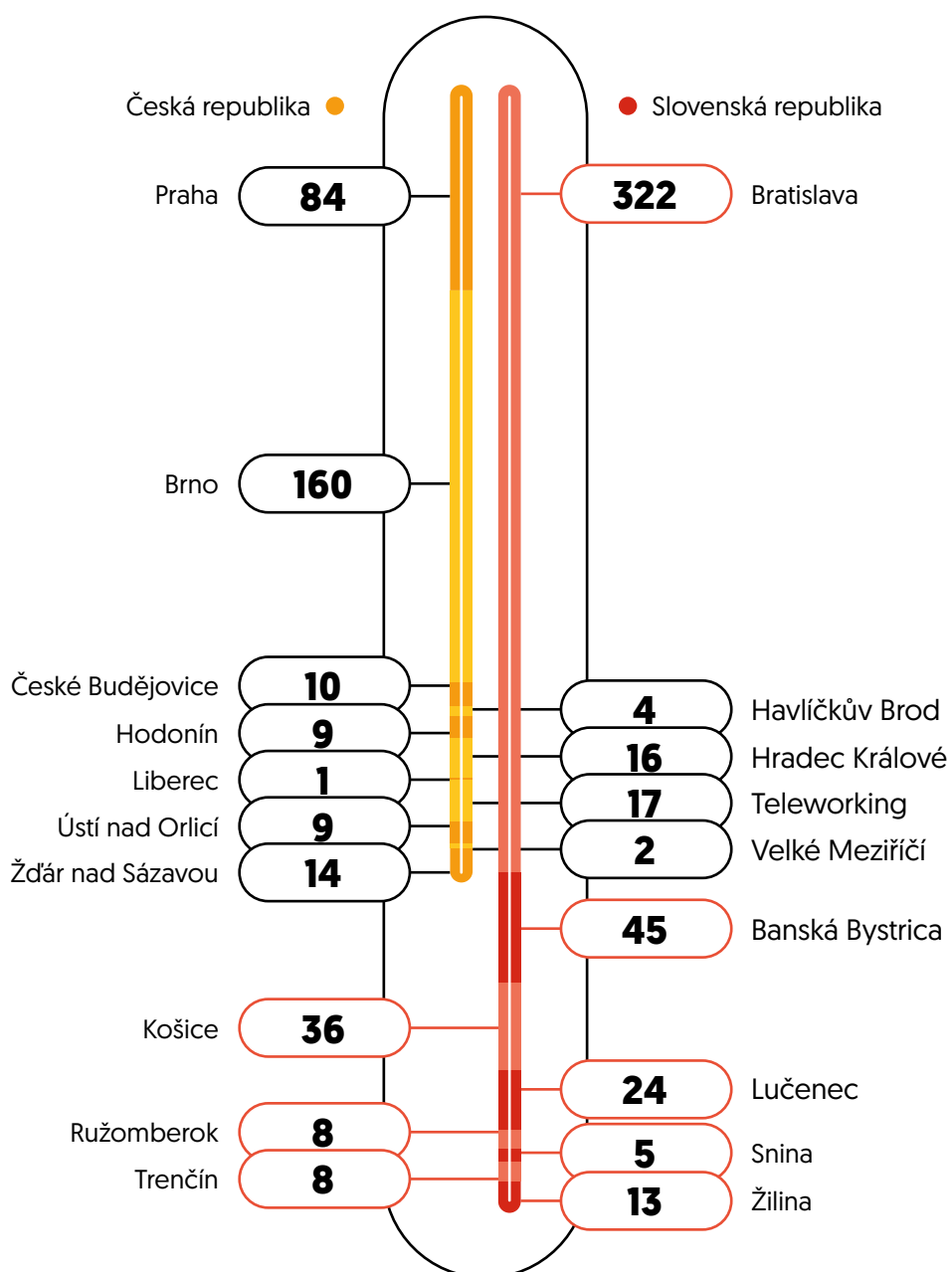
Motivovať zamestnancov v Asseco CE neznamena len stabilné finančné ohodnotenie s možnosťou rôznych druhov odmien v závislosti od individuálnej výkonnosti. Znamená to aj systematickú starostlivosť a bohatý sociálny program, v rámci ktorého zamestnávateľ zabezpečuje či prispieva na športové, kultúrne a spoločenské aktivity s cieľom umožniť relax po práci či podporiť lojalitu a súdržnosť pracovných tímov. Zamestnanci tiež môžu využívať zľavy pri nákupe opotrebovaného majetku spoločnosti, cestovaní alebo kultúrnom, športovom a relaxačnom vyžití. Už štandardnou súčasťou života spoločnosti je aktívna osobná komunikácia tímu HR s manažermi a zamestnancami vo všetkých lokalitách, čím sa HR stalo neformálnou súčasťou divízií. Každoročne sú udeľované individuálne ocenenia pri príležitosti pracovných jubileí zamestnancov, ako aj ocenenia najlepších pracovných tímov a ich výsledkov v rámci organizovaných celofiremných podujatí. V uplynulom roku pokračovala spoločnosť v aktivitách zameraných na podporu zdravého životného štýlu zamestnancov ako napríklad Dni zdravia a ovocné dni pre zamestnancov. Pokračujeme v tradícii vianočného večierka či mikulášskych programov alebo darčiekov pre deti. Spoločnosť taktiež podporuje tímovosť a vytváranie súdržnej atmosféry v tímoch príspevkom na teambuildingové aktivity. Ostatné poskytované benefity, ktoré spoločnosť svojim zamestnancom ponúka, sú štandardnou a stabilnou súčasťou sociálneho programu.

V oblasti starostlivosti o zamestnancov počas pandémie na ochorenie COVID-19 je pre našu spoločnosť kľúčové zdravie zamestnancov ako základný predpoklad pre kontinuálne plnenie našich biznisových úloh. Samozrejmosťou každodenného života bolo zabezpečenie ochranných pomôcok od dezinfekcií či ochranných rúšok, niekoľkokrát sme zorganizovali testovanie zamestnancov a rodinných príslušníkov s príspevkom zamestnávateľa PCR testami. Zaisťovali sme pre zamestnancov aj testy na prítomnosť protilátok COVID-19. Keďže sme spoločnosť charakteristická osobným kontaktom pri práci, našim špecifikom je fungovanie v hybridnom modeli. Nenariadili sme zamestnancom dlhodobú prácu formou home office, vychádzali sme však v ústrety potrebám zamestnancov vyplývajúcim z ich individuálnych životných situácií a prácu formou home office sme umožňovali tam, kde povaha práce pracovať formou home office umožňuje. To všetko v réžii manažérov, ktorí zodpovedali za organizáciu práce a pohyb zamestnancov v našich priestoroch v maximálnom súlade s prísnyimi bezpečnostnými pravidlami a s ohľadom na udržanie biznis kontinuity našich činností.



Počet zamestnancov podľa dcérskych spoločností.

Na konci roka 2021 pracovalo v skupine Asseco CE 3 386 zamestnancov.



Štruktúra zamestnancov Asseco CE SK a CZ podľa pobočiek.

Na konci roka 2021 pracovalo v spoločnosti a jej rovnomennej dcérskej firme v Českej republike v evidenčnom stave 787 zamestnancov, z toho 326 v Českej republike a 461 zamestnancov na Slovensku. Zamestnanci Asseco CE pôsobia okrem hlavných miest [Bratislava, Praha] aj v pobočkách v rámci regiónov Slovenska a Českej republiky. Spoločnosť tak podporuje možnosť zamestnania kvalifikovaných odborníkov mimo hlavného mesta a ich bližšiu dostupnosť pre klientov. Spoločnosť prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zamestnáva ďalších takmer 2 600 zamestnancov.

Rozvoj a vzdelávanie zamestnancov

Asseco CE vníma rozvoj zamestnancov ako jednu z kľúčových oblastí. Vzdelávanie zamestnancov je realizované niekoľkými formami:

ACE Akadémia – V roku 2014 spoločnosť predstavila model interného vzdelávania zamestnancov, tzv. ACE Akadémiu. Veľmi rýchlo sa ACE Akadémia stala dôležitou súčasťou procesu rozvoja zamestnancov. Cieľom ACE Akadémie je vzdelávanie zamestnancov, zvyšovanie ich kvalifikácie, odbornosti a zručnosti prostredníctvom interných školení a workshopov, kde lektormi sú naši zamestnanci. Súčasťou katalógu školení sú okrem „hard skills“ školení, ktoré tvoria väčšiu časť katalógu, aj školenia zamerané na biznisové témy, napríklad z oblasti bankovníctva. V katalógu si zamestnanci môžu vyberať aj spomedzi školení zameraných na mäkké zručnosti, akými sú komunikačné a prezentačné zručnosti. Niektoré témy sa vyučujú formou klasického školenia, iné formou nácviku či interaktívneho workshopu, v závislosti od charakteru témy a preferencie lektora. Interné školenia sa ukázali byť plnohodnotnou formou rozvoja zamestnancov, ktorú plánujeme do ďalších rokov posilniť. V rámci ACE Akadémie sme v roku 2021 vyškolili 161 zamestnancov a celkový počet školiacich hodín bol viac ako 1 100.

Rozvoj pre každého – ide o formu rozvoja zamestnancov na podporu interpersonálnych a intrapersonálnych zručností. Je dostupný každému zamestnancovi bez rozdielov.

Inšpiratívny workshop – ide o formu vzdelávania, prostredníctvom ktorej dostáva každý zamestnanec možnosť nahliadnuť do prístupov práce s vlastnou osobnosťou. Workshop je dostupnou formou pre každého zamestnanca. V rámci inšpiratívneho rozvoja pre každého sme sa v tomto roku zamerali na podporu zamestnancov pracujúcich formou home office.

Externé vzdelávanie – ide o účasť na externých vzdelávacích aktivitách, domácich a zahraničných kurzoch, seminároch a konferenciách zameraných na odborné i mäkké zručnosti. Tieto aktivity sa spoločnosť snaží koordinovať centrálne a strategicky, s prihliadaním na individuálne potreby zamestnancov.

Certifikačné vzdelávanie – dôležitou súčasťou vzdelávacích aktivít je získavanie odborných partnerských certifikátov, ktoré umožňujú reagovať na štandardy a trendy trhu informačných technológií.

Vzdelávanie cudzích jazykov – s ohľadom na ICT prostredie, v ktorom Asseco CE pôsobí, ako i na skutočnosť, že je členom medzinárodnej skupiny Asseco, sa neustále podporuje zvyšovanie jazykovej úrovne zamestnancov v anglickom a nemeckom jazyku, a to formou jazykových kurzov priamo na pracovisku.

Odborných externých školení sa v roku 2021 zúčastnilo 255 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac ako 1800. Školení mäkkých zručností sa zúčastnilo 100 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac než 250. Okrem toho mali zamestnanci možnosť využiť jazykové kurzy, a to v rozsahu dvoch hodín týždenne.

Spolupráca so študentmi

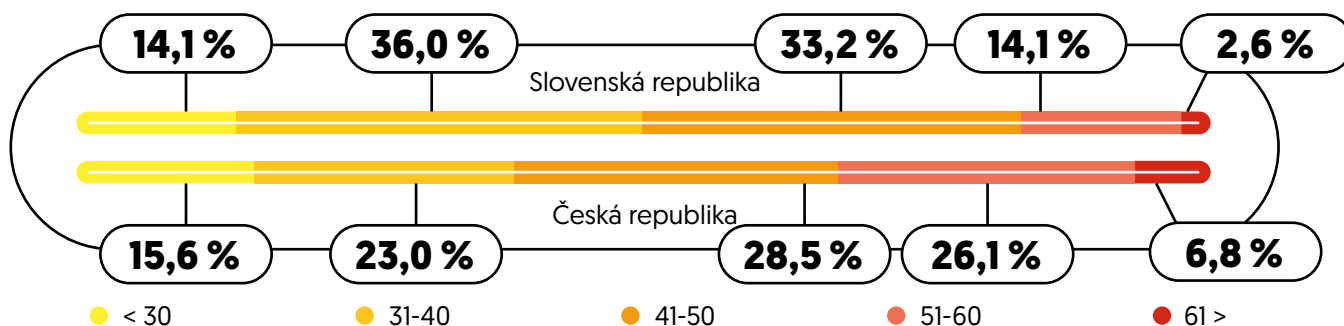
Asseco CE aktívne spolupracuje s viacerými vysokými školami v Českej republike aj na Slovensku – napr. FIIT STU v Bratislave, Fakultou riadenia a informatiky Žilinskej univerzity, FEI Technická univerzita v Košiciach a tiež s Provozně-ekonomickou fakultou Mendelovej univerzity, Fakultou informatiky Masarykovej univerzity (obe v Brne) a Fakultou informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové. Asseco CE tiež dáva možnosť študentom stredných a vysokých škôl vzdelávať sa aj počas školského roka a prázdnin, a to prostredníctvom študentských stáží a praxe. Rovnako tak špecialisti našej spoločnosti poskytujú svoje vedomosti a skúsenosti vo forme konzultácií študentom vysokých škôl, ktorí v rámci svojej odbornej prípravy vypracovávajú záverečné práce, referáty či iné formy vedeckých publikácií. Uvedomujeme si, že práve spolupráca so študentmi je kľúčovou nielen v získavaní kvalitnej pracovnej sily, úspechu firmy na pomerne dynamickom trhu práce IT sektoru, ale tiež dôležitým pilierom pri budovaní značky zamestnávateľa v oboch krajinách.

NAJzamestnávateľ 2021

V roku 2021 Asseco CE obhájilo svoju pozíciu v prestížnej celoslovenskej súťaži Najatraktívnejší zamestnávateľ a v kategórii IT a telekomunikácie sa umiestnilo medzi TOP 8.

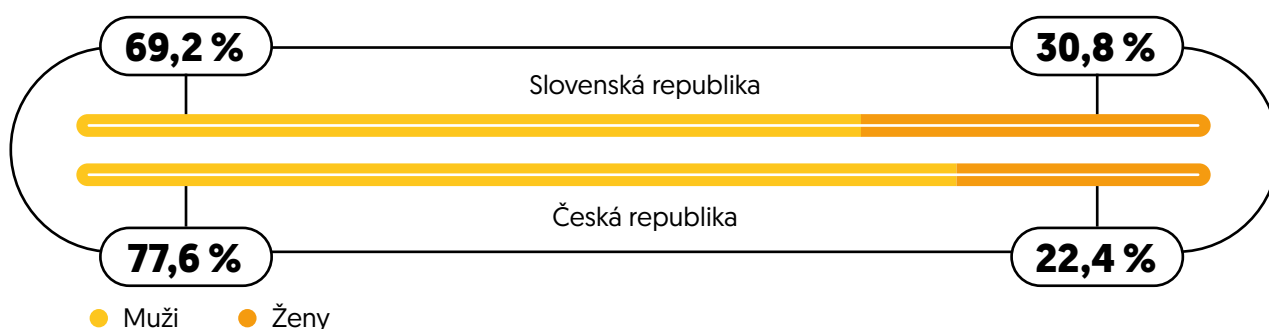
Štruktúra zamestnancov podľa veku.

Veková štruktúra pracovníkov je dlhodobo vyvážená. Priemerný vek na Slovensku je 40,93 roka a v Českej republike 44,18. Počet odpracovaných rokov na jedného zamestnanca bol v roku 2021 priemerne 9,85 roka, za čím stojí vysoká špecifická odbornosť a lojalita našich dlhoročných kolegov.



Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia.

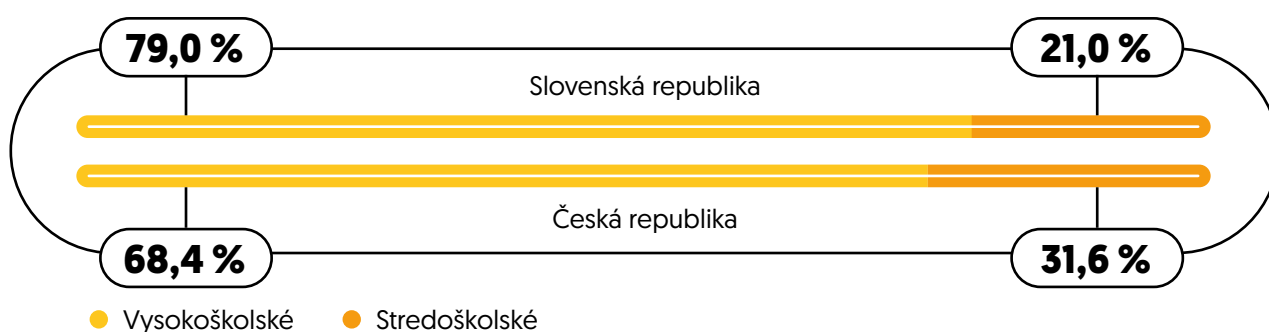
Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 461 zamestnancov, z toho 142 žien. V Česku zamestnáva 326, z toho 73 žien.



65

Štruktúra zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania.

Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 364 a v Česku 223 ľudí s vysokoškolským vzdelaním.



Vzťahy s verejnosťou





Spoločnosť Asseco CE vníma komunikáciu s verejnosťou ako potrebný a najmä kontinuálny proces, ktorým predstavuje firemnú značku a identitu externým aj interným cieľovým skupinám. Komunikácia spoločnosti má viacero línií: v prvom rade je jej cieľom zvýšenie povedomia o značke a propagácia Asseco CE ako lídra v oblasti vývoja softvéru, ako spoločnosť inovatívnu, spoľahlivú, poskytujúcu kvalitné služby a produkty na medzinárodnej úrovni. Druhým cieľom je zvýšenie povedomia trhu o udržateľných riešeniach a produktoch spoločnosti, ktoré sú zakotvené v našej vízii, predvídanie vzniku budúcich obchodných príležitostí v konkurenčnom prostredí a dialóg so všetkými stakeholdermi pri vytváraní dlhodobých vzťahov. Ďalším dôležitým kanálom je interaktívna komunikácia so študentmi ako potenciálnymi zamestnancami.

Vzťahy so zainteresovanými stranami

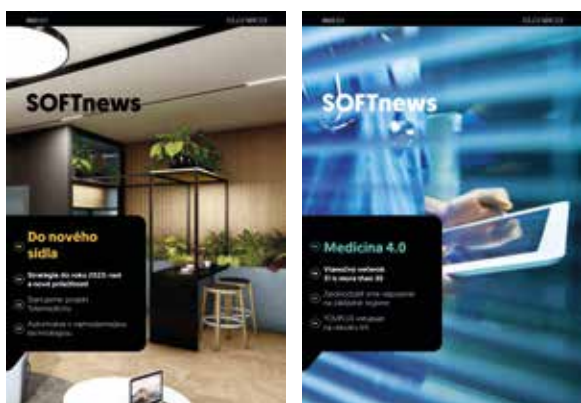
Náš záväzok prinášať inovatívne riešenia, služby a systémy sa pretavil do budovania otvorených a proaktívnych vzťahov s našimi medzinárodnými partnermi, zainteresovanými stranami a komunitami, vrátane zamestnancov.

Komunikáciu smerom navonok, ale aj dovnútra firmy, vnímame ako možnosť šíriť naše spoločné hodnoty a otvorenosť zmenám vo vzťahu k digitálnej transformácii ekonomiky a zabehnutým biznis modelom. Naším cieľom v rámci zodpovedného podnikania je prinášať benefit celej spoločnosti a našim klientom ponúknuť nové príležitosti rásť. A to sa môže diať iba prostredníctvom agilnej komunikácie smerom k verejnosti.

Komunikácia s vonkajším prostredím sa sústredila najmä na zvyšovanie povedomia o značke a zároveň v konkurenčnom prostredí navrhovať, cieľiť a uskutočňovať kampane šité na mieru vybranému publiku so zákazníckym potenciálom. Nemenej dôležité boli aktivity smerujúce k upevňovaniu dialógu so všetkými stakeholdermi pri vytváraní dlhodobých a udržateľných vzťahov a k vnímaniu Asseco ako modernej a inovatívnej spoločnosti atraktívnej pre študentov.



Asseco Xmas Online.



Interný časopis Asseco CE.



Nový Intranet.



SME Healthcare Summit.

Interná komunikácia

V Asseco veríme, že za všetkými našimi výsledkami stoja naši zamestnanci a to, ako ich motivujeme a inšpirujeme. V rámci internej komunikácie preto kontinuálne dbáme na obsah, prístupnosť a dostupnosť informácií, ktoré napomáhajú našim kolegom pri práci a vytváraní internej komunity.

V roku 2021 sme spustili nový intranet na báze platformy Sharepoint, ktorý nie je len pracovným nástrojom, ale aj priestorom pre otvorenú diskusiu. Hoci pandémia zabránila spoločným stretnutiam zamestnancov, vianočný večierok ale aj výročný míting sa presunul do online prostredia.

K dispozícii je interný časopis s dosahom na každú lokalitu a pobočku, newsletter, ale aj nový formát online neformálnych stretnutí kolegov s cieľom zvyšovania angažovanosti a prepojenia firmy Coffee Break.

Neoddeliteľnou súčasťou internej komunikácie sa stala aj platforma interných ambasádorov, aj prostredníctvom ktorých sa nám podarilo úspešne zvládnuť relokáciu bratislavskej centrál, k čomu významne prispeli aktívnym šírením informácií a stali sa tvármi nového sídla.

Externá komunikácia

Spoločnosť aktívne vyhľadáva rôzne možnosti prezentácie navonok. S médiami komunikujeme cez web stránky spoločnosti vydávaním tlačových správ, ako aj prostredníctvom poskytovania priamych komentárov či rozhovorov. V roku 2021 sme pokračovali s komunikáciou o kľúčových správach a novinkách prostredníctvom našich firemných účtov na sociálnych sieťach LinkedIn a Facebook. Začiatkom roku 2022 sme ich doplnili aj o Instagram. Do slovenských a českých periodík odborne prispievame globálnymi biznis stratégiami v oblasti digitálnych riešení, tematickými stanoviskami, autorskými textami aj účasťou na podujatiach organizovaných týmito médiami. Svoje poznatky súvisiace s vývojom najnovších IT riešení prezentujeme na viacerých odborných konferenciách na Slovensku, v Česku a v ďalších krajinách. S cieľom podporiť digitalizáciu v oboch spomínaných krajinách vystupujeme často v úlohe partnera, a to odborných aj spoločenských stretnutí, akými sú napríklad SME Healthcare Summit na Slovensku a ISSS v Česku.

Sponzoring a spoločenská zodpovednosť

Súčasťou dlhodobého udržateľného biznis modelu spoločnosti je aj nepretržitá snaha o dosahovanie rovnováhy nielen medzi záujmami svojich akcionárov a klientov, ale aj potrebami prostredia, v ktorom pôsobí. Aj v uplynulom roku sme naďalej rozvíjali spoluprácu s našimi dlhodobými partnermi z radov neziskových organizácií a opätovne sme odovzdávali vyradenú IT techniku. Naši kolegovia sú nadšení absolventi UNIZA - Žilinskej univerzity v Žiline, vďaka čomu sa mohla naša spolupráca najnovšie rozvinúť v nečakanej oblasti. Univerzite a jej študentom sme darovali 13 našich vyradených serverov. V Českej republike sme podporili žiakov Malostranského ZŠ a odovzdali sme im 9 notebookov, do ZŠ Rajhradice sme odovzdali 3 tlačiarne a 15 notebookov a do ZŠ v Zelenči sme darovali 10 monitorov.

V predvianočnom období sme v Českej republike, konkrétne v Prahe a v Brne, pomohli deťom a ich rodičom zo sociálne slabších rodín, azylových domov a nízko prahových centier v rámci celonárodnej zbierky Krabice od topánok. Hračky, školské potreby, knihy, oblečenie a tiež sušené ovocie alebo perníky putovali prostredníctvom zberných miest k tým najmenším v núdzi. Záujem kolegov prekvapil, a aj navzdory pandémie sa na čele s manažmentom spoločnosti, vyzbieralo množstvo krabíc. V Bratislave sme potešili klientov Strediska sociálnych služieb v Petržalke. Projekt vyvolal v bratislavskej ACE vlnu solidarity a ochoty pomáhať. V roku 2021 sme sa tiež po prvýkrát my, zamestnanci, vzdali svojich vianočných darčiekov a rozhodli sme sa prispieť na dobrú vec. Vybrali sme 2 české a 2 slovenské organizácie a pomyslený šek sme odovzdali tej, ktorá za danú krajinu získala viac hlasov. Bol to Zdravotní klaun v CZ a Svetielko nádeje na Slovensku.

V závere roku 2021 sa naša spoločnosť stala oficiálnym signatárom Charty diverzity Slovensko. Ide o dobrovoľnú iniciatívu združenia Business Leaders Forum, ktorej cieľom je upozorňovať na podporu inklúzie a diverzity na pracoviskách, jej administrátorom je Nadácia Pontis. Podpisom Charty diverzity sa zamestnávateľia zaväzujú vytvárať a udržiavať inklúzívne pracovné prostredie pre svojich zamestnancov, a to bez ohľadu na vek, pohlavie, etnicitu, náboženstvo, sexuálnu orientáciu či zdravotné znevýhodnenie. Tým nielen napomáhajú eliminovať riziko sťažností z hľadiska diskriminácie, ale snaha organizácie o rôznorodosť znamená tiež budovanie pozitívneho obrazu organizácie pred jej klientmi, zákazníkmi, zamestnancami a dodávateľmi. Asseco sa k tejto iniciatíve pripojilo, pretože si myslíme, že hoci doteraz sme tieto témy nekomunikovali, sú od začiatku súčasťou nášho pohľadu na svet a biznis. Naša firemná kultúra je otvorená všetkým a svojich zamestnancov si starostlivo vyberáme na základe ich zručností, praxe, znalostí a osobnostných predpokladov. V súčasnosti sa k Charte hlási približne 100 firiem a organizácií na Slovensku zo všetkých sektorov - od bankového, cez IT, aj verejnú správu.

Zamestnanci Asseco CE sa už po desiatykrát pripojili k najväčšej firemnej dobrovoľníckej iniciatíve na Slovensku - Naše Mesto a pridali sa tak k viac ako 35 000 ďalším dobrovoľníkom v 14 mestách a obciach, ktorí pomáhali 97 neziskovým organizáciám, nízko prahovým centráram, domovom sociálnych služieb, ale aj školám či škôlkam. Spolu sme pomáhali v piatok 11. júna na základnej škole s materskou školou pre deti a žiakov s autizmom. Rovnako, aj počas sťahovania sa do novej centrálnej v Bratislave sme videli priestor ako šíriť dobro a nábytok z našich pôvodných kancelárií putoval do štyroch neziskových organizácií.

Asseco CE sa snaží aj o rozvíjanie talentov v oblasti vzdelávania, športu, kultúry ako aj informačných technológií. Spoločnosť spolupracuje so slovenskými a českými univerzitami a ich fakultami s IT zameraním formou odbornej prípravy študentov do praxe (prostredníctvom výmeny skúseností, odborných stáží), a tak pomáha zlepšovať podmienky v slovenskom školstve. Už tretí rok spolupracujeme s akceleračným start-upom Perry Talents, kde Jozef Klein a David Stoppani spolu s ďalšími zástupcami Asseco CE mentorujú vybrané start-upy. Zároveň sme boli v roku 2021 generálnym partnerom neziskovej organizácie Junior Chamber International (JCI) Slovakia, ktorá zorganizovala súťaž pod názvom Slovak University Startup Cup. Jej cieľom je podporovať chuť mladých ľudí podnikáť, a to už od študentov VŠ v SR, chuť stále sa vzdelávať, pracovať na sebe, a tak byť úspešnými či už ako mladí podnikatelia alebo mladí manažéri. Súčasne sme boli partnerom Výročnej konferencie JCI Slovakia a partnerom súťaže Študentská osobnosť roka, ktorú organizovalo JCI.

Analýza finančných výsledkov

Analýza finančných výsledkov Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2021 („2021“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2020 („2020“) vykázala spoločnosť Asseco Central Europe, a.s. Slovakia nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR	2021	Marža	2020	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	55 103	--	57 009	--	-3,3 %
Hrubá obchodná marža	14 073	25,5 %	13 971	24,5 %	0,7 %
Prevádzkový zisk	8 247	15,0 %	7 967	14,0 %	3,5 %
Zisk pred zdanením	18 328	33,3 %	17 231	30,2 %	6,4 %
Čistý zisk za obdobie	16 733	30,4 %	15 670	27,5 %	6,8 %

Spoločnosť si v roku 2021 udržala vysokú úroveň tržieb, ktoré dosiahli úroveň 55,1 mil. EUR. Sektory Banking a Healthcare medziročne zaznamenali rast tržieb +2,2 mil. EUR, resp. +0,7 mil. EUR. Na druhej strane sektor Public zaznamenal pokles o -1,7 mil. EUR.

Z hľadiska produktovej štruktúry sa darilo predaju vlastného softvéru a služieb a ostatných služieb, ktorý medziročne narástol o +1,5 mil. EUR. Pokles tržieb zaznamenal predaj softvéru a služieb tretích strán [-3,0 mil. EUR] a predaj hardvéru [-0,4 mil. EUR].

Spoločnosti sa úspešne darilo znižovať interné aj externé náklady, čo sa prejavilo v raste jednotlivých úrovni marže.

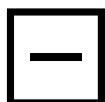
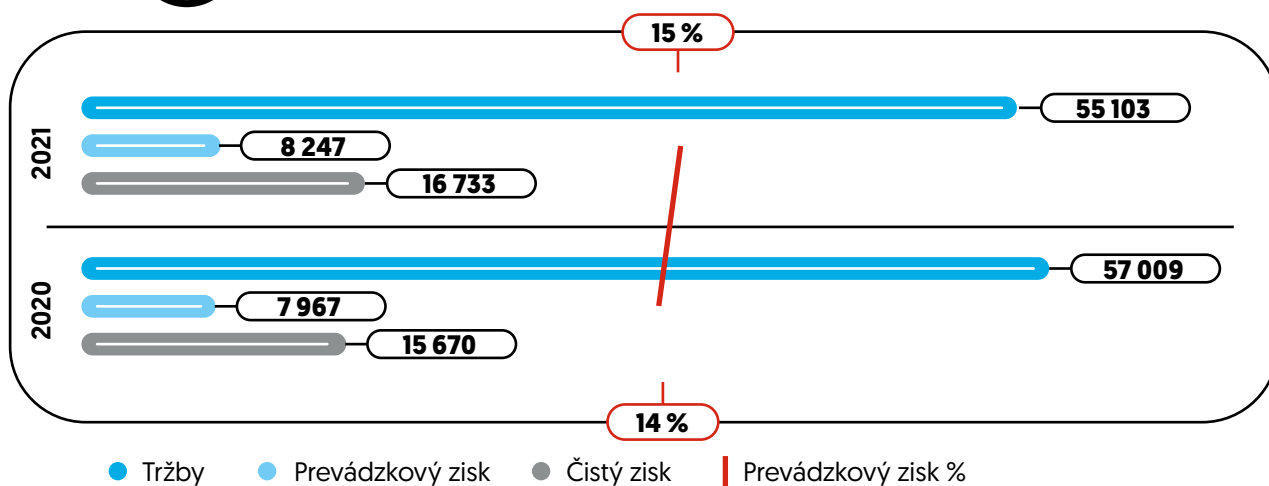
Hrubá obchodná marža stúpala medziročne o 0,1 mil. EUR vďaka nahradeniu práce subdodávateľov vlastnými kapacitami (v porovnaní s rokom 2020 poklesli COGS o 7,5 %). Tento vplyv spolu s poklesom produkčných nákladov a priamych predajných nákladov umožnili dosiahnuť nárast prevádzkovej marže zo 14 % na 15 %.

Spoločnosť dosiahla v roku 2021 zisk pred zdanením vo výške 18,328 mil. EUR. Najväčší podiel na tom mal objem získaných dividend od dcérskych spoločností, ktorý dosiahol hodnotu 9,99 mil. EUR.

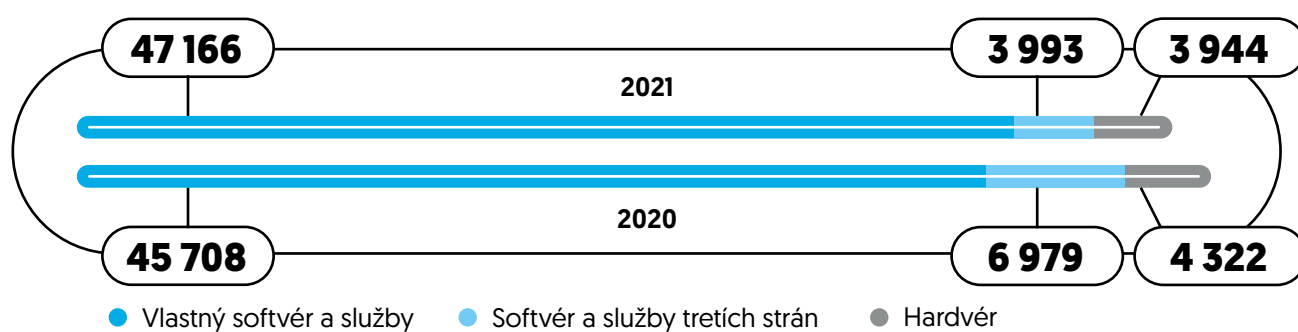
Spoločnosť zaznamenala medziročný nárast čistého zisku o 6,8% (+1,1 mil. EUR), ktorý v roku 2021 dosiahol výšku 16,733 mil EUR.



Finančné výsledky [tis. EUR]



Štruktúra tržieb podľa typu [tis. EUR]



Analýza finančných výsledkov skupiny Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2021 („2021“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2020 („2020“) vykázala Skupina nasledujúce finančné výsledky

Tis. EUR	2021	Marža	2020	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	338 063	--	297 760	--	13,5 %
Hrubá obchodná marža	97 921	29,0 %	88 221	29,6 %	11,0 %
Prevádzkový zisk	48 420	14,3 %	46 096	15,5 %	5,0 %
Zisk pred zdanením	47 581	14,1 %	44 596	15,0 %	6,7 %
Čistý zisk za obdobie	38 889	11,5 %	36 922	12,4 %	5,3 %

Skupina zaznamenala nárast tržieb o 13,5 %. Týka sa to najmä spoločností zo skupiny AES (+19,4 mil. EUR) a taktiež spoločnosti exe a. s. (+19,4 mil. EUR). Významný nárast dosiahol aj CEIT a to vďaka oživeniu v sektore automotive (viac ako 4 mil. EUR).

Materská spoločnosť Asseco CE [SK+CZ] dokázala zvýšiť tržby o 1,8 mil. EUR (+2 %).

Hrubý zisk vzrástol medziročne o 9,7 mil. EUR na 29,0 %. Napomohol tomu rast najmä u produktovo orientovaných spoločností zo skupiny AES (+11,2 mil. EUR) a CEIT (+1,9 mil. EUR). Na druhej strane, nižšie výsledky spoločností Asseco CE [SK+CZ] a ACE Magyarországi sa prejavili v poklese tohto ukazovateľa o 4,5 mil. EUR.

Náklady na oblasť predaja narástli o 13,0 %, o čo sa pričínili spoločnosti zo skupiny AES nárastom o 2,6 mil. EUR. Administratívne náklady sa vyvíjali podobne, keď medziročne vzrástli o 19,7 %, v absolútnych číslach to bolo 4,8 mil. EUR. Za týmto nárastom je hlavne spoločnosť ASOL DE (patriaca do skupiny AES), kde administratívne náklady narástli o 3,1 mil. EUR v dôsledku zvýšeného počtu zamestnancov o 20,2 %.

Vplyv vyššie uvedených faktorov sa prejavil na medziročnom náraste prevádzkového zisku Skupiny vo výške 2,3 mil. EUR (+5 %).

Zisk pred zdanením bol medziročne vyšší o +3 mil. EUR. Čistý zisk Skupiny vzrástol o +2,0 mil. EUR na celkových 38,9 mil. EUR. Zisk pripadajúci pre akcionárov bol vo výške 19,9 mil. EUR.

Väčšina tržieb bola generovaná z predaja vlastného softvéru a služieb, ktoré tvorili v roku 2021 viac ako 250 mil. EUR, čo predstavuje nárast oproti roku 2020 o vyše 11,8 mil. EUR. Infraštruktúrna časť – predaj softvéru a služieb tretích strán, ako i repredaj počítačového hardvéru a infraštruktúry, medziročne zvýšila tržby o 28,5 mil. EUR na úroveň 87,5 mil. EUR.

Skupina Asseco Central Europe prezentuje štyri hlavné prevádzkové segmenty.

Segment Asseco Central Europe zahŕňa materskú spoločnosť spolu s jej rovnomenou českou dcérskou spoločnosťou, spoločnosť Asseco Berit operujúce v Nemecku a Švajčiarsku, exe a DWC.

Segment Asseco Solutions je tvorený skupinou spoločností Asseco Enterprise Solutions, ktoré vyvíjajú ERP softvér.

Skupina CEIT tvorí samostatný prevádzkový segment a segment „Ostatné“ zahŕňa maďarskú spoločnosť ACE Magyarországi.

Segment Asseco Central Europe zaznamenal v roku 2021 nárast tržieb od externých zákazníkov o 13,7 % (+19,1 mil. EUR). Na tomto náraste sa najviac podieľala spoločnosť exe.

Prevádzkový zisk segmentu Asseco Central Europe klesol medziročne o 1,5 mil. EUR na hodnotu 12,8 mil. EUR v dôsledku poklesu prevádzkového zisku v Asseco CZ [-3,5 mil. EUR], čo pri vyšších nárastoch tržieb Exe spôsobilo pokles prevádzkovej ziskovosti z 10,3 % na 8,1 %.

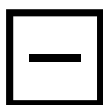
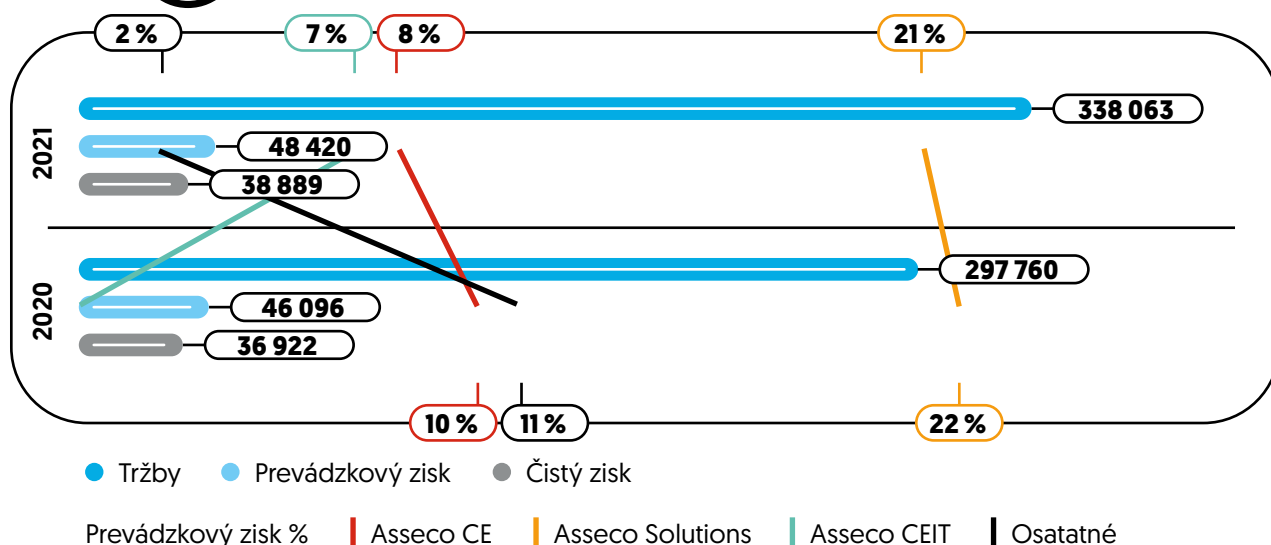
Segment Asseco Solutions v roku 2021 zaznamenal oproti predchádzajúcemu roku lepšie výsledky – tržby vzrástli o 13,4 % a prevádzkový zisk o 12,1 %, ktorý tak dosiahol úroveň 34,9 mil. EUR. Tento segment vykazuje najvyššiu ziskovosť spomedzi všetkých segmentov, a v roku 2021 dosiahol úroveň 21,3 %.

Segment CEIT je tvorený spoločnosťami zo Skupiny CEIT a v roku 2021 zaznamenal medziročný nárast tržieb o 4,2 mil. EUR od externých zákazníkov na úroveň 16,7 mil. EUR. Prevádzkový zisk vzrástol medziročne o vyše 1,2 mil. EUR na úroveň 0,8 mil. EUR.

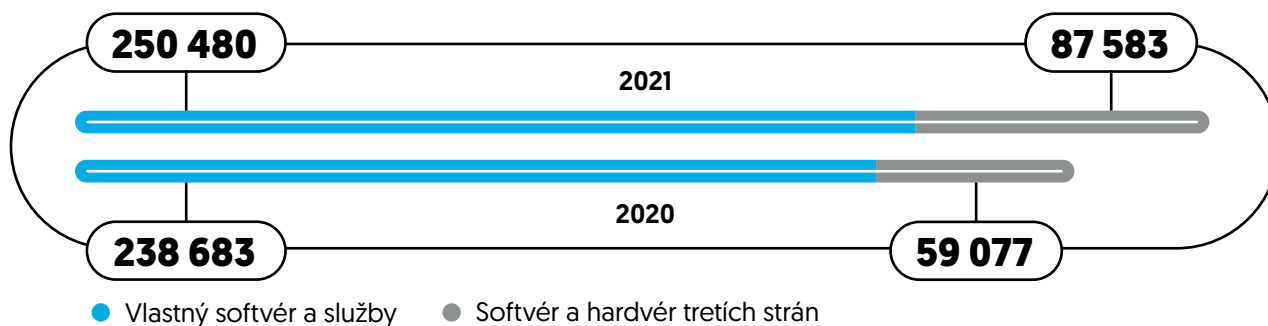
Segment „Ostatné“ zaznamenal pokles v porovnaní s minulým rokom, keď dosiahol prevádzkový zisk na úrovni 0,1 mil. EUR (1,0 mil. EUR v 2020).



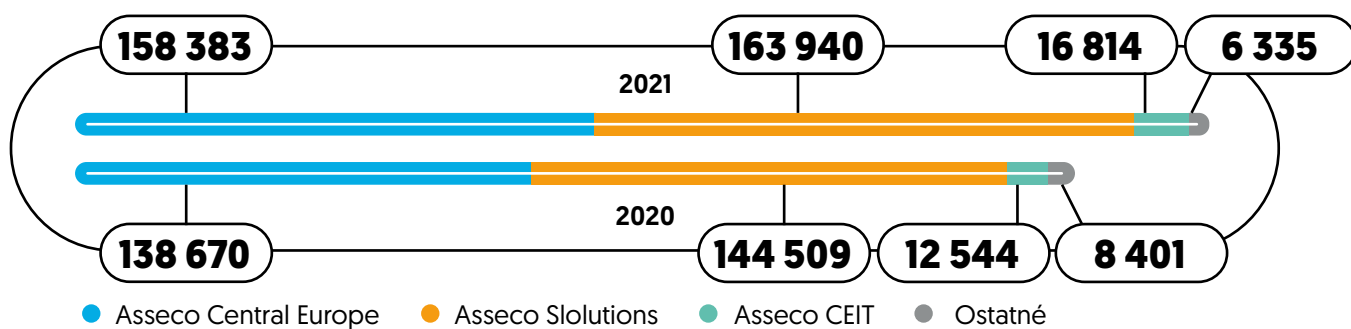
Finančné výsledky (tis. EUR)



Štruktúra tržieb podľa typu (tis. EUR)



Štruktúra tržieb podľa sektorov (tis. EUR)



Správa o činnosti dozornej rady

a k riadnej individuálnej účtovnej závierke a riadnej konsolidovanej účtovnej závierke spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. za rok 2021

V dôsledku pandemických opatrení týkajúcich sa COVID-19 dozorná rada spoločnosti v roku 2021 zasadala on-line, prostredníctvom komunikačných zariadení. Týmto spôsobom boli realizované všetky štyri zasadnutia dozornej rady.

Prvé zasadanie sa uskutočnilo dňa 25. 3. 2021 a venovalo sa hospodárskym výsledkom spoločnosti, riadnej individuálnej účtovnej závierke a riadnej konsolidovanej účtovnej závierke za rok 2020. Odporučili sme Valnému zhromaždeniu schválenie individuálnych a konsolidovaných hospodárskych výsledkov spoločnosti. Taktiež sme zobrali na vedomie predloženú Výročnú správu spoločnosti a Konsolidovanú výročnú správu spoločnosti o jej činnosti za rok 2020 a odporučili sme ju predložiť Valnému zhromaždeniu na schválenie.

Schválili sme znenie Správy Dozornej rady o jej činnosti za rok 2020, ktorá bola predložená Valnému zhromaždeniu. Zobrali sme na vedomie prognózu plnenia plánu za 1. štvrtrok roku 2021. Odporučili sme Valnému zhromaždeniu výber audítorskej spoločnosti Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o. pre rok 2021. Súhlasili sme s vyplatením bonusov pre členov predstavenstva spoločnosti.

Druhé zasadnutie dozornej rady sa uskutočnilo dňa 25. 6. 2021. Zobrali sme na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za 1. kvartál 2021 a prognózu plnenia rozpočtu na 1. polrok 2021 a do konca roka 2021.

Súhlasili sme s nadobudnutím 33,94 % akcií spoločnosti DWC Slovakia a. s. od menšinových akcionárov, aby spoločnosť vlastnila 100 % akcií spoločnosti DWC Slovakia a. s.

Súhlasili sme s navýšením úveru o 3,2 mil. € čerpaného na základe Zmluvy o úvere od spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a. s., v súvislosti s dohodou o jednorazovom vyplatení úveru od Asseco Solutions AG, vo výške 3,2 mil. € s predĺženou splatnosťou do 31. 12. 2029.

Schválili sme uzatvorenie Zabezpečovacej zmluvy pre dcérsku spoločnosť PROSOFT Košice, a. s.

Tretie zasadanie Dozornej rady sa uskutočnilo dňa 23. 9. 2021. Vzali sme na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za 1. polrok 2021 a prognózu plnenia rozpočtu na 3. kvartál 2021 a do konca roka 2021.

Boli sme informovaní o nových akvizíčných a strategických zámeroch spoločnosti a o pláne dokončenia novej budovy Spoločnosti na Galvaniho ulici, harmonograme zmeny sídla a presťahovaní spoločnosti Asseco Central Europe ako aj dcérskych spoločností do novej budovy.

Dňa 16. 12. 2021 sa uskutočnilo štvrté zasadanie dozornej rady, na ktorom sme zobrali na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za 1. až 3. kvartál 2021 a predstavenstvom predloženú prognózu plnenia rozpočtu do konca roka 2021.

Schválili sme návrh rozpočtu na rok 2022, tak ako bol predložený predstavenstvom spoločnosti, pričom sa predpokladá dosiahnuť čistý zisk za celú skupinu [Net Profit for the Group] vo výške 22,71 mil. €.

Zvolili sme do funkcie člena predstavenstva Ing. Petra Lakatu s účinnosťou ku dňu 16. 12. 2021.

Ďalej sme súhlasili s predajom 4167 kusov akcií emitovaných spoločnosťou PROSOFT Košice, a. s. spoločnosti AGEL SK a. s., za kúpnu cenu 200 000 EUR.

Súhlasili sme s novou stratégiou spoločnosti Asseco CEIT vrátane založenia spoločnosti CEIT AG so sídlom vo Švajčiarsku.

Súhlasili sme s prevodom akcií spoločnosti Asseco CEIT, a. s. zo spoločnosti IPI, s. r. o. do spoločnosti Asseco Central Europe, a. s.

Dozorná rada odsúhlasila kúpu časti podniku spoločnosti DWC Slovakia a. s. týkajúcej sa predaja produktov a služieb spoločnosti FABASOFT za kúpnu cenu 7,1 mil. €.

V mesiacoch november – december prebehlo stahovanie spoločnosti z Trenčianskej ulice do novovybudovanej budovy na Galvaniho ulici. Budova je moderná, poskytuje pracovný a sociálny komfort pre zamestnancov a vedenie spoločnosti a využíva moderné priestriedky, ktoré dnešná doba poskytuje. Za túto skutočnosť vyslovuje Dozorná rada spoločnosti predstavenstvu a dotknutým zamestnancom osobitné poďakovanie.

Aj v roku 2021 ovplyvňovali chod spoločnosti pandemické opatrenia týkajúce sa COVID-19. Napriek tomu sa spoločnosti podarilo udržať tržby na približne rovnakej úrovni ako v predchádzajúcom roku, pričom tržby z predaja predstavovali 55,103 mil. € a síce poklesli o 1,906 mil. €, čo je -3,3 %, ale čistý zisk vzrástol o 1,063 mil. € na 16,733 mil. €, čo je nárast o 6,8 %.

Pri konsolidovanej účtovnej závierke boli dosiahnuté tržby z predaja 338,063 mil. €, čo predstavuje nárast o 13,5 %. Dosiahnutý čistý zisk po zdanení je vo výške 38,889 mil. €, teda o 1,967 mil. € vyšší ako v predchádzajúcom roku, čo je nárast o 5,3 %.

Dozorná rada na základe informácií o činnosti spoločnosti, preskúmania riadnej individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky za účtovné obdobie roku 2021 a stanoviska audítora konštatuje, že:

- spoločnosť uskutočňuje svoju podnikateľskú činnosť v súlade s platnými právnymi predpismi, stanovami spoločnosti, rozhodnutiami Valného zhromaždenia a Dozornej rady;
- účtovníctvo spoločnosti je riadne vedené v súlade so skutočnosťou a v súlade so všeobecne záväznými predpismi Slovenskej republiky platnými pre túto oblasť;
- riadna individuálna účtovná závierka a konsolidovaná účtovná závierka boli overené audítorom, spoločnosťou Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.;
- výrok audítora k predloženej riadnej individuálnej účtovnej závierke a ku konsolidovanej účtovnej závierke k 31. 12. 2021 je bez výhrad.

Dozorná rada odporúča Valnému zhromaždeniu schváliť riadnu individuálnu účtovnú závierku a riadnu konsolidovanú účtovnú závierku za účtovné obdobie roku 2021 a súhlasí s návrhom predstavenstva spoločnosti na rozdelenie zisku za účtovné obdobie hospodárskeho roka 2021 a odporúča Valnému zhromaždeniu, aby dalo súhlas k jeho realizácii.

Za vedenie spoločnosti a dosiahnuté hospodárske výsledky vyjadrujeme predstavenstvu spoločnosti poďakovanie a súhlasíme s vyplatením odmien a bonusov predstavenstvu.

V Bratislave, 25. marca 2022



Adam Góral
predseda dozornej rady



Andrej Košári
podpredseda dozornej rady



Miroslav Kepencay
Člen dozornej rady



Marek Panek
Člen dozornej rady



Przemyslaw Seczkowski
Člen dozornej rady

Základné údaje a kontakty

Základné údaje

Obchodné meno: Asseco Central Europe, a. s.
Sídlo: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
IČO: 35 760 419
IČ DPH: SK7020000691
Dátum vzniku: 12. 2. 1999
Právna forma: akciová spoločnosť
Výška základného imania: 709 023,84 €
Počet akcií: 21 360 000
Druh a podoba akcií: kmeňové akcie, listinné
Menovitá hodnota jednej akcie: 0,033194 €
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I,
oddiel: Sa, vložka: 2024/B

Výročná správa Asseco Central Europe sa zverejňuje raz ročne. Je určená akcionárom spoločnosti, jej klientom, obchodným partnerom, analytikom, bankám a pracovníkom spoločnosti. Je dostupná elektronicky vo formáte pdf na webovej stránke Asseco Central Europe.

Kontakty

Asseco Central Europe, a. s.
Galvaniho 19
821 04 Bratislava
Telefón: +421 220 838 555
Web: www.asseco.com/ce
E-mail: sales@asseco-ce.com

Kontakt pre investorov:
investor@asseco-ce.com

Kontakt pre médiá:
marketing@asseco-ce.com

Vydáva: Asseco Central Europe, a. s.

Všetky práva sú vyhradené. Kopírovanie, distribúcia, preklad a iné použitie dokumentu a jeho častí pre akékoľvek účely je možné len po písomnom súhlase vydavateľa.

Pobočky společnosti.

Pobočky v České republice patří pod Asseco CE v České republice, dceřskou společnost Asseco CE na Slovensku.

Banská Bystrica
Asseco Central Europe, a. s.
J. Chalupku 3 a 5
974 01 Banská Bystrica
Slovak Republic

Snina, [vysunuté pracoviisko]
Asseco Central Europe, a. s.
Strojárska 113
069 01 Snina
Slovak Republic

Brno
Asseco Central Europe, a. s.
Šumavská 31
628 00 Brno
Czech Republic

Hradec Králové
Asseco Central Europe, a. s.
Průmyslová 1200
501 43 Hradec Králové
Czech Republic

Žďár nad Sázavou
Asseco Central Europe, a. s.
Havlíčkovo náměstí 2
591 01 Žďár nad Sázavou
Czech Republic

Košice
Asseco Central Europe, a. s.
Werferova 1
040 11 Košice
Slovak Republic

Trenčín
Asseco Central Europe, a. s.
Dolný Šianec 1
911 48 Trenčín
Slovak Republic

České Budějovice
Asseco Central Europe, a. s.
Žižkova 1
371 18 České Budějovice
Czech Republic

Liberec
Asseco Central Europe, a. s.
Tovaryšský vrch 1358/3
460 01 Liberec
Czech Republic

Lučenec
Asseco Central Europe, a. s.
Martina Rázusa 35
984 01 Lučenec
Slovak Republic

Žilina
Asseco Central Europe, a. s.
Univerzitná 8661/6A
010 08 Žilina
Slovak Republic

Havlíčkův Brod
Asseco Central Europe, a. s.
Smetanovo náměstí 279
580 01 Havlíčkův Brod
Czech Republic

Ústí nad Orlicí
Asseco Central Europe, a. s.
Lázeňská 354
562 01 Ústí nad Orlicí
Czech Republic

Ružomberok
Asseco Central Europe, a. s.
A. Bernoláka 6
034 50 Ružomberok
Slovak Republic

Praha - Sídlo/Headquarter
Asseco Central Europe, a. s.
Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Czech Republic

Hodonín
Asseco Central Europe, a. s.
Za Dráhou 1
695 01 Hodonín
Czech Republic

Velké Meziříčí
Asseco Central Europe, a. s.
Náměstí 7
594 01 Velké Meziříčí
Czech Republic



Asseco Central Europe, a. s.

Galvaniho 19
821 04 Bratislava
Slovenská republika

asseco.com/ce
sales@asseco-ce.com
+421 220 838 555