



Výročná správa

EMMEGI HEAT – EXCHANGERS s.r.o.

2021



Obsah

Príhovor	3
Profil spoločnosti	4
Organizačná štruktúra spoločnosti	7
Ľudské zdroje	10
Kvalita	13
Bezpečnosť práce	15
Finančné ukazovatele	16
Vplyv výroby na životné prostredie	19
Plány do budúcnosti	21
Záver	22

Príhovor

Vážené dámy a páni, vážení obchodní partneri,

naša spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers, spoločnosť s ručením obmedzeným, pôsobiaca na trhu hliníkových výmenníkov tepla, udržuje v roku 2021 svoje hospodárske plány, napreduje a požadované ciele vo viacerých ukazovateľoch prekračuje. Napriek zložitej situácii, ktorú zapríčiňuje pandémia vo svete a predpokladu výrazného dopadu na svetovú i našu ekonomiku si spoločnosť drží svoje postavenie na trhu a dosahuje nadpriemerné výsledky i v ťažkých časoch.

V roku 2021 sme v oblasti produkcie zaznamenali nárast s predchádzajúcim obdobím, z hľadiska vývoja finančných výsledkov hodnotíme rok za najúspešnejší. Mierne sme poľavili v zavádzaní nových výrobkov. Sústredili sme sa na dlhoročné portfólio produkcie v snahe maximálne uspokojiť potreby zákazníkov. Z dôvodu obáv pred dopadmi pandémie sa pozastavili plánované investície do inovácie technológie a obnovy majetku. Činnosť spoločnosti bola sústredená na maximalizáciu produkcie. Dosiahli sme mierny nárast tržieb a čistý zisk po zdanení 304 636 eur.

V rámci environmentálneho dopadu výroby na životné a pracovné prostredie spoločnosť naďalej plánuje pokračovať v trende náhrady technológie na oddelení odmasťovania hliníkových komponentov a znížení environmentálneho dopadu aj s ekonomickým prínosom. Plánovaný termín úplného nahradenia zostávajúcich technológií je potvrdený na rok 2022.

I naďalej bude spoločnosť v súlade s hlavnými cieľmi Emmegi Group pokračovať v udržaní pozitívneho trendu, flexibility a kvality výroby a dodávok, zvyšovaní efektívnosti procesov a zlepšovaní dopadu produkcie na životné prostredie.

Na záver by som rada vyjadrila vďaka všetkým spolupracovníkov a zamestnancom za výborne odvedenú prácu a nasadenie, obchodným partnerom a spoločníkom za dôveru a podporu v čase tak náročných úloh a zmien.

Ing. Iveta Tomková

Splnomocnený zástupca konateľa

Profil spoločnosti

Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vznikla na Slovensku 17.11.2004 ako dcérska spoločnosť talianskej Emmegi S.p.A. so sídlom v Miláne, ktorej činnosť sa datuje od roku 1975. Výroba sa naplno rozbehla už v roku 2005. Hlavná oblasť pôsobenia spoločnosti spočíva vo výrobe hliníkových a medených výmenníkov tepla, ako dôležitých komponentov predovšetkým do pozemných a cestných strojov, kompresorov a priemyselných strojov. Export výrobkov sa realizuje do 5 kontinentov sveta.

Počas rokov sa produkcia postupne rozvíjala najmä vďaka flexibilita spoločnosti, bohatým skúsenostiam v oblasti výroby a technologickému napredovaniu. Progresívna reakcia na špecifické požiadavky a podmienky trhu umožnila Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vybudovať si stabilné postavenie na medzinárodných trhoch. Efektivita výrobného procesu je založená na širokej škále ukazovateľov akými sú precíznosť a kvalita, ktorých striktné dodržiavanie sa odráža v spokojnosti klientov.

Predmet činnosti:

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je:

- výroba hliníkových a medených výmenníkov tepla
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho spracovania
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: EMMEGI HEAT - EXCHANGERS s. r. o.
Sídlo: M. Rázusa č. 1, 955 14 Topoľčany
IČO: 35 907 746

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Dátum vzniku: 17.11.2004
Spoločnosť zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra,
Odd. Sro, vložka č. 17582/N
Tel.: 038/762 92 11
Mail: iveta@emmegisro.com

Štatutárne orgány spoločnosti

Konateľ: Massimo Lavezzari

Spôsob konania štatutárneho orgánu v mene spoločnosti s ručením obmedzeným: v mene spoločnosti koná konateľ samostatne.

Zastupovanie spoločnosti

Splnomocnený zástupca konateľa: Ing. Iveta Tomková

Splnomocnený zástupca konateľa zastupuje konateľa spoločnosti vo vykonávaní bežných činností, ktoré súvisia s prevádzkou spoločnosti a vo všetkých úkonoch, ku ktorým dochádza pri prevádzke podniku.

Spoločnosť Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. ako už bolo spomenuté vyššie je členom skupiny EMMEGI Group.

EMMEGI Group

Predajná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi SpA Cassano d'Adda (MI)

Pobočky

Germany - Emmegi GmbH Grevenbroich – Kapellen

India - Emmegi India Private Limited Delhi, India

Slovakia – Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. Topoľčany

Sweden / Finland – Emmegi Heat Exchangers Nordic AB.

Turkey – Emmegi Heat Exchangers Termal Sistemler Sanayi ve Ticaret Ltd.sti – Izmir /
Turkey

United States – Emmegi Heat Exchangers Inc. Phoenix AZ

Výrobná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi SpA, Cassano d'Adda (MI)

Pobočka

Slovakia – EMMEGI HEAT - EXCHANGERS s. r. o., Topoľčany

Organizačná štruktúra spoločnosti

Organizačnými jednotkami spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. sú nasledovné oddelenia a pracovné pozície:

▪ **Oddelenie prípravy materiálu 10**

Pozícia č. 12	Údržbár
Pozícia č. 13	Pracovník obsluhy tvarovacích lisov a strihacích zariadení
Pozícia č. 14	Pracovník obsluhy pílenia a rezačky
Pozícia č. 15	Libero
Pozícia č. 17	Pracovník obsluhy opracovania CNC
Pozícia č. 18A	Vedúci oddelenia odmasťovacích zariadení
Pozícia č. 18	Pracovník obsluhy odmasťovacích zariadení
Pozícia č. 19	Pracovník hranovania a rovnania blokov

▪ **Oddelenie montáže blokov 20**

Pozícia č. 20	Vedúci oddelenia montáže blokov
Pozícia č. 21	Zmenový vedúci oddelenia montáže blokov
Pozícia č. 22	Pracovník montáže blokov
Pozícia č. 22A	Pracovník strihania krátkych kusov

▪ **Oddelenie vákuovej pece 30**

Pozícia č. 31	Zodpovedný pracovník obsluhy vákuovej pece
Pozícia č. 31A	Zodpovedný pracovník obsluhy vákuovej pece a ostatných strojových zariadení
Pozícia č. 32	Pracovník obsluhy vákuovej pece

▪ **Oddelenie zvárania 40**

Pozícia č. 42	Pracovník obsluhy zvaracieho robota
Pozícia č. 43	Pracovník obsluhy manuálnej zvaračky

▪ **Oddelenie tlakovej skúšky 50**

Pozícia č. 51 Pracovník tlakovej skúšky

▪ **Oddelenie skladu 60**

Pozícia č. 61 Skladník – príjem materiálu

Pozícia č. 62 Skladník – expedícia

Pozícia č. 63 Manipulant

▪ **Oddelenie administratívy 70**

Pozícia č. 71A Výkonný riaditeľ

Pozícia č. 71B Manažérka operatívneho riadenia spoločnosti

Pozícia č. 72A Zmenový majster výroby

Pozícia č. 74 Personalista a mzdový účtovník

Pozícia č. 76 Nákupca

Pozícia č. 77 Manažér kvality

Pozícia č. 77A Kontrolór kvality

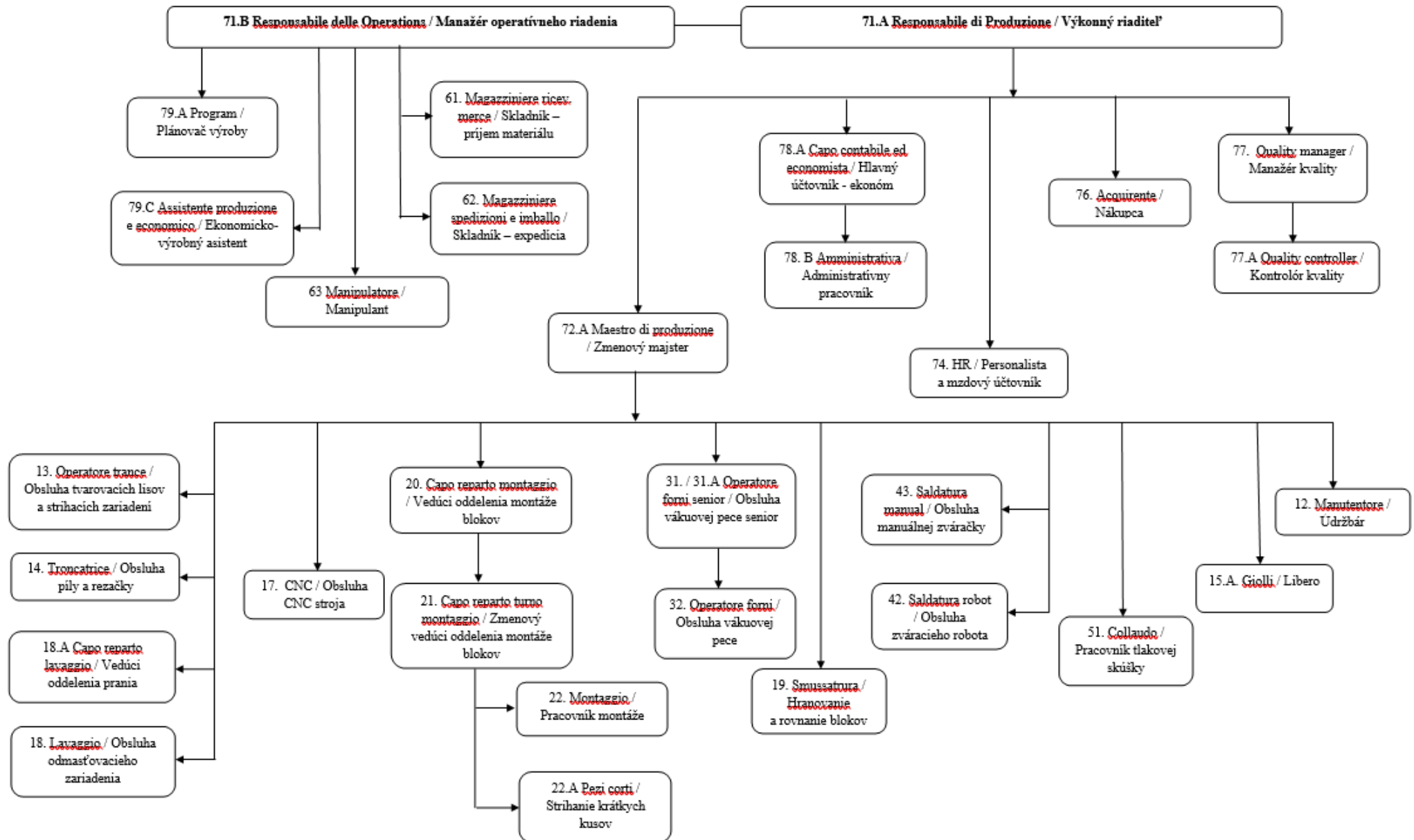
Pozícia č. 78A Hlavný účtovník / ekonóm

Pozícia č. 78B Administratívny pracovník

Pozícia č. 79A Plánovač výroby

Pozícia č. 79C Ekonomicko-výrobný asistent

EMMEGI HEAT - EXCHANGERS, s.r.o. – struttura organizzativa / organizačná štruktúra 2021



Ľudské zdroje

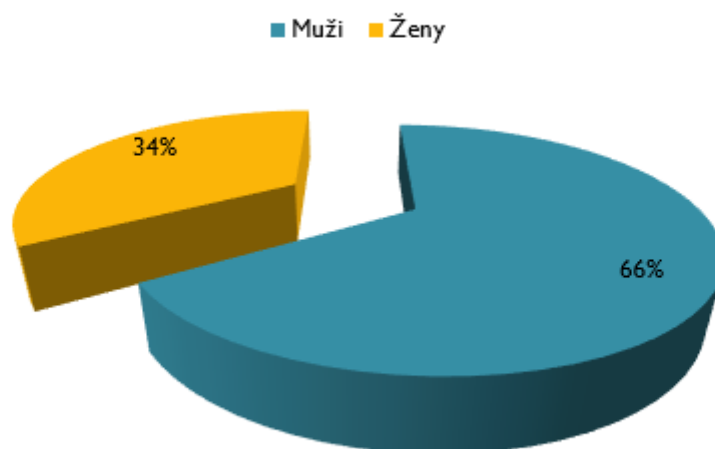
Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. si uvedomuje, že kvalita výrobných procesov a finálnych výrobkov nezávisí len od technológií, ale v značnej miere je podmienená i kvalitou ľudských zdrojov. Preto sa naším zamestnancom snažíme venovať pozornosť a starostlivosť vo všetkých oblastiach. Prioritou je pre nás vytvárať dobré pracovné podmienky a motivačný systém odmeňovania, pretože len kvalitné ľudské zdroje a tímová práca umožňujú dosahovať plánované ciele a výsledky.

Celkový evidenčný počet zamestnancov

Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Administratíva	13	15	16	14	16	14	12	12	10	10
Výroba	64	61	55	58	56	66	67	59	58	78
za jednotlivé výrobné strediská:										
Príprava materiálu	22	20	20	22	18	21	22	17	17	25
Montáž	12	12	12	12	15	20	19	18	18	24
Vákuová pec	5	6	4	6	5	7	7	7	7	9
Zváranie	15	12	10	9	8	8	9	8	8	9
Kolaudácia	5	4	3	4	5	5	5	4	5	5
Sklad	5	7	6	5	5	5	5	5	3	6
Celkom	77	76	71	72	72	80	79	71	68	88

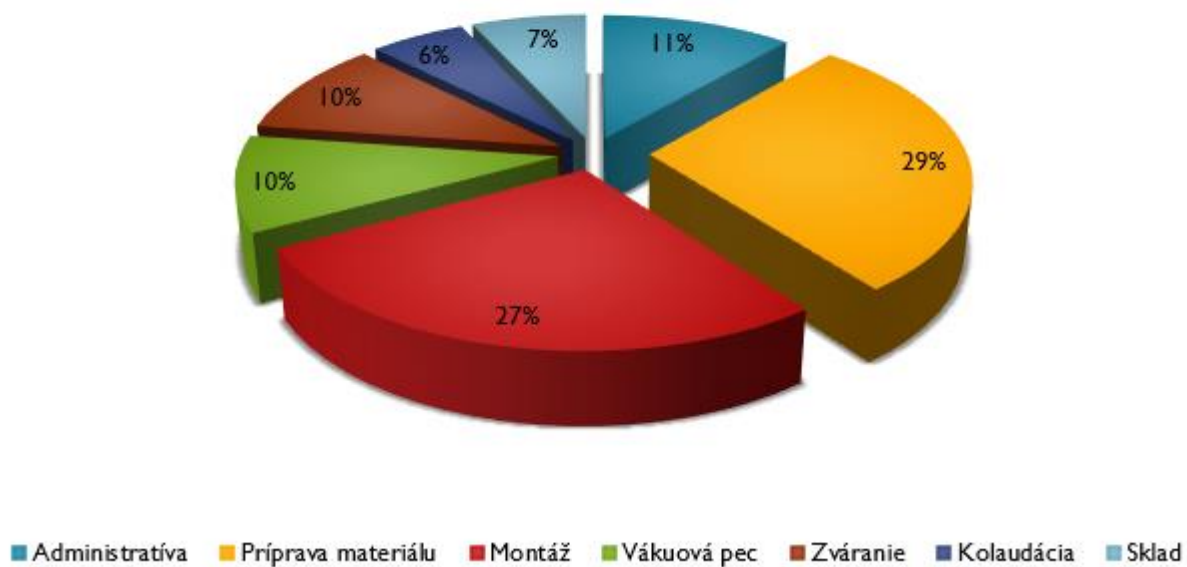
■ Pomer muži/ženy v roku 2021

Pomer mužov a žien v roku 2021

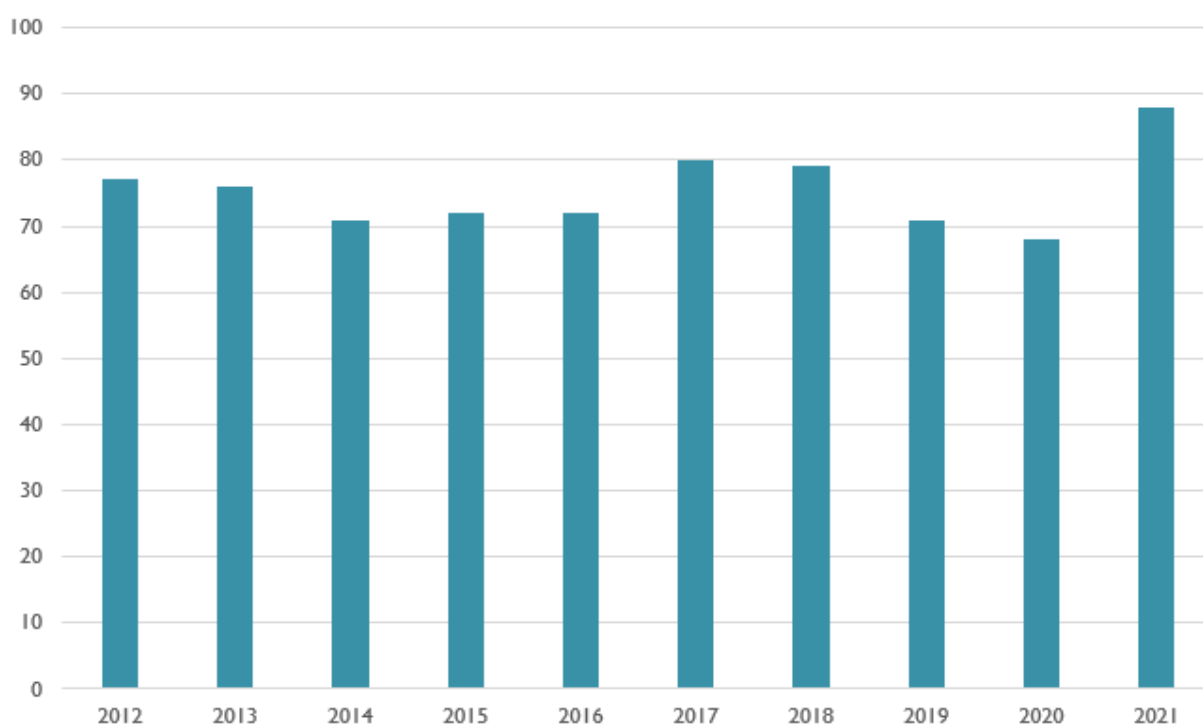


Rozdelenie zamestnancov podľa oddelení v roku 2021

Graf počtu zamestnancov podľa oddelení v roku 2021



Vývoj počtu zamestnancov



Sociálny program

V oblasti ľudských zdrojov má spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vypracovaný sociálny program, cieľom ktorého je zvyšovať spokojnosť zamestnancov, ochotu pracovať a vytvárať motiváciu pre kvalitnú prácu.

Naším zamestnancom poskytujeme:

- príspevok na stravovanie,
- darček pre deti – Deň detí, Mikuláš,
- štvrtročný benefit zamestnávateľa (vstup na športové a kultúrne podujatia, vstup do relaxačných, oddychových a iných zariadení),
- príspevok na rekreáciu zamestnancov,
- príspevok na športovú činnosť dieťaťa,
- referenčný bonus,
- práca v čistom a príjemnom prostredí.

Mzdové výhody:

- základný plat,
- pohyblivá mesačná zložka,
- motivačné ohodnotenie,
- koncoročný bonus.

Vzdelávanie

Vzdelávaním zamestnancov spoločnosť zvyšuje ich odbornú spôsobilosť pre výkon práce a pripravenosť na nové požiadavky vyvolané zmenami a nárokmi trhu. Zamestnanci v pravidelných intervaloch navštevujú školenia povinné zo zákona. V prípade, že zamestnanci si chcú sami rozšíriť vedomosti a získať nové poznatky, ktoré im lepšie umožnia vykonávať prácu, majú možnosť sami si zvoliť oblasť vzdelávania, ktorá najlepšie vyhovuje ich potrebám.

Kvalita

Spoločnosť Emmegi - Heat – Exchangers je od roku 1998 držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičov. Primárnym cieľom spoločnosti je aplikovať všetky metódy, nástroje a prostriedky pri realizácii výrobkov podľa potrieb zákazníkov usilujúcich sa o ich maximálnu spokojnosť (napr. 8D, SPC štatistika, 5S systém, atď.). Máme zadefinovanú širokú škálu nových požiadaviek zákazníkov a prioritou výkonného manažmentu spoločnosti bolo zabezpečenie trvalého zlepšovania úrovne kvality a zodpovednosti za kvalitu vyrábaných a dodávaných výrobkov s cieľom dosiahnuť čo najnižšiu úroveň reklamácií. Za rok 2021 sme obdržali 5 kusov reklamovaných výrobkov od koncového klienta na cca 45 000 dodaných výrobkov. Zabezpečenie kvality sa stalo prioritou všetkých pracovníkov spoločnosti, ktorí svojou prácou ovplyvňujú finálnu kvalitu výrobkov. Do procesu neustáleho zlepšovania kvality sa zahŕňajú aj spolupracujúce organizácie a dodávatelia materiálu a surovín.

Modernizácia a vyradovanie zastaraných technológií z výrobného procesu nám pomáha v zlepšovaní sa a dosahovaní požadovaných kvalitatívnych a kvantitatívnych cieľov.

Nadefinované požiadavky zákazníkov a dosiahnuté výsledky vytvárajú základné predpoklady pre ďalší rozvoj a permanentné zvyšovanie kvality vo všetkých oblastiach a optimalizáciu výrobného procesu. O čom svedčí aj dosiahnutá úroveň 0,011% zmätkovitosti - 111 ppm.

Certifikát kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičů

DNV·GL

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificato no./Certificate No.: CERT-02459-98-AQ-MIL-SINCERT	Data prima emissione/Initial date: 05 gennaio 1998	Validità/Valid: 12 dicembre 2018 - 12 dicembre 2021
--	---	--

Si certifica che il sistema di gestione di/This is to certify that the management system of

EMMEGI S.p.A. - Sede Legale e Operativa
Via Newton Zona Industriale, 52 - 20062 Cassano D'Adda (MI) - Italy

È conforme ai requisiti della norma per il Sistema di Gestione Qualità/
has been found to conform to the Quality Management System standard:
ISO 9001:2015

Questa certificazione è valida
per il seguente campo applicativo:

**Progettazione e produzione di scambiatori
di calore: acqua-olio a fascio tubiero, aria
olio e combinati
(EA 18)**

This certificate is valid
for the following scope:

**Design and manufacture of heat exchangers:
water-oil shell-tube, air oil coolers and
combined coolers
(EA 18)**

Lugar e Data/Place and date:
Vimercate (MB), 24 settembre 2018





ACCREDITA
Certificazioni Qualità e Sicurezza

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018

Regolamento (UE) 2015/1036 per gli organismi di certificazione
DGS, DSA, PDS, PMS, CSE, CPM, CSE e LSC, e PMA (P)
e/o di attività di certificazione ISO, ISO 9001, ISO
e PDS e attività di certificazione di accreditazione
ISO, PDS, CSE e LSC

Per l'Organismo di Certificazione/
For the Certification Body
DNV GL - Business Assurance
Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate
(MB) - Italy


Zeno Beltrami
Management Representative

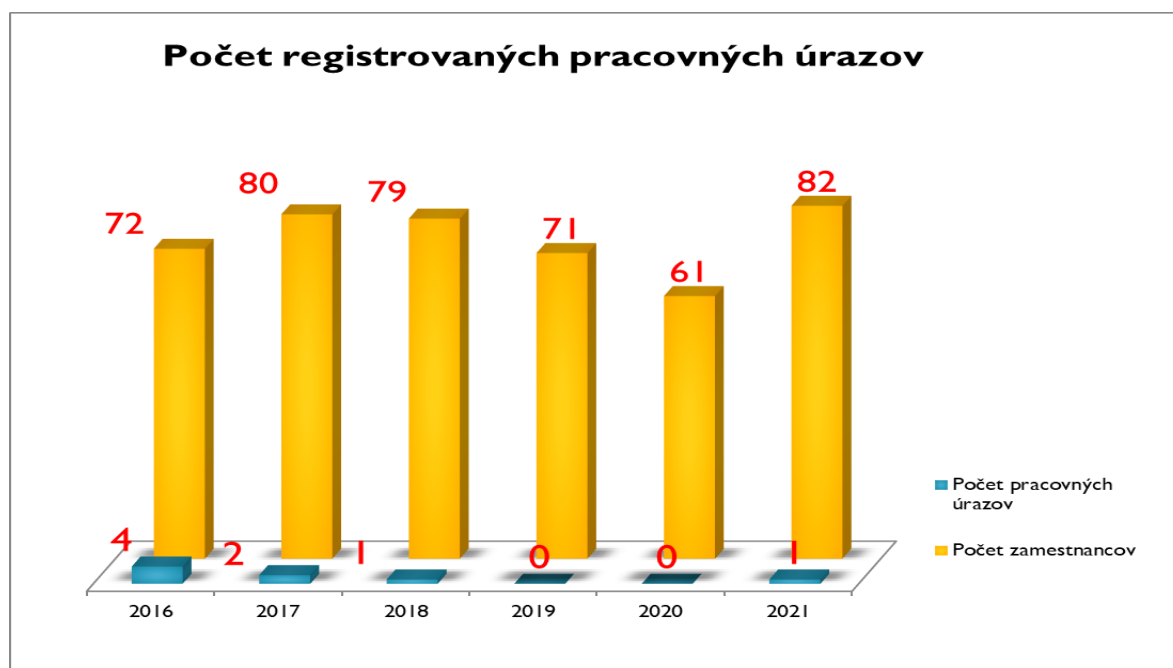
La validità del presente Certificato è subordinata al rispetto delle condizioni contenute nel Contratto di Certificazione/
Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
DNV GL Business Assurance Italia S.r.l., Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy. TEL. 039 68 99 905. www.dnvgl.it

Bezpečnosť práce

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí taktiež medzi významné priority spoločnosti. Na prvom mieste je pre nás prevencia vzniku pracovných úrazov a havarijných situácií. Pre našich zamestnancov sa snažíme vytvoriť také pracovné prostredie, v ktorom môžu bezpečne a zodpovedne vykonávať svoju prácu a dosahovať tak plánované výsledky.

V roku 2021 bol na pracoviskách zaznamenaný 1 registrovaný pracovný úraz.

Aktivity, ktoré spoločnosť v oblasti BOZP zabezpečuje, sa týkajú najmä určenia zodpovedných zamestnancov na prevádzku, obsluhu a údržbu technických zariadení, pravidelné vykonávanie odborných prehliadok elektrických a plynových zariadení, za ktoré zodpovedá výkonný riaditeľ spoločnosti spolu s technikom BTS, dodržiavanie platnej legislatívy, používanie osobných ochranných prostriedkov, organizovanie vstupných a periodických školení pre svojich zamestnancov z BOZP a OPP. Vďaka dodržiavaniu týchto opatrení v oblasti BOZP sa podarilo eliminovať v maximálnej miere počet pracovných úrazov.



Finančné ukazovatele

Ukazovatele aktivity:

- sú pomerové ukazovatele, ktoré merajú schopnosť podniku efektívne hospodáriť zo svojím majetkom. Ak ich má podnik viac ako je potrebné vznikajú zbytočné náklady a tým aj nízky zisk. Nedostatok aktív má za následok nízky objem výroby.

Doba obratu aktív (DOA): vyjadruje počet dní, za ktoré sa aktíva podniku obrátia v tržbách.

Doba obratu zásob (DOZ): koľko dní trvá obrátka zásob.

Ukazovateľ	2021	2020	2019	2018	2017
DOA	246,70	291,60	180,22	181,94	186,45
Koeficient DOA	1,48	1,25	2,03	2,01	1,96
DOZ	35,16	33,90	55,31	60,36	48,26
Koeficient DOZ	10,38	10,77	6,60	6,05	7,56

Na základe ukazovateľov možno povedať, že doba obratu aktív je 246,7 dní, t. z. aktíva podniku sa obrátia 1,48 krát. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, kedy sa doba obratu aktív sa po niekoľkoročnom zvyšovaní znížila zaznamenávame opäť zvyšujúci trend.

Doba obratu zásob je 35,16 dní. Zásoby sa podniku sa obrátia 10,38 krát. Uvedený ukazovateľ sa v posledných dvoch rokoch drží na najvyššej úrovni.

Ukazovatele rentability:

- hovoria o efektívnosti podnikania.

Rentabilita vlastného imania (ROE) vypovedá o zhodnotení vlastného kapitálu. Ukazovateľ rentability vlastného imania meria výnosnosť na základe účtovnej hodnoty vlastného imania.

Rentabilita aktív (ROA) – efektívnosť využívania celkového majetku podniku. Čím je hodnota ukazovateľa vyššia, tým lepšie. Na rozdiel od rentability vlastného imania vyjadruje výsledok hospodárenia dosiahnutý z peňazí majiteľov a veriteľov.

Rentabilita tržieb (ROS) – vyjadruje podiel zisku na 1€ tržieb. Niekedy je označovaný aj ako zisková marža. Na jeho vývoj má vplyv: zmena ceny, nákladov, výška tržieb a zmena štruktúry predajného sortimentu.

Ukazovateľ	2021	2020	2019	2018	2017
ROE	35,36	34,36	21,46	25,69	3,76168
ROA	16,09	8,66	2,82	2,30	0,28030
ROS	10,88	6,92	1,39	1,15	0,14318

Rentabilita vlastného imania (ROE) ukazuje, že vlastný kapitál bol zhodnotený 35,36%, t. zn. 1€ vlastného imania vyprodukovalo 0,35€ zisku. V ukazovateli rentability vlastného imania sme zaznamenali v roku 2020 výrazný nárast a na porovnateľnej úrovni sa udržuje i v aktuálnom roku.

Rentabilita aktív (ROA) hovorí o tom, že 1€ majetku podniku vyprodukovalo 0,16€ zisku. Na základe uvedeného môžeme skonštatovať, že i v tomto prípade došlo k výraznej zmene daného ukazovateľa, už rok 2020 bol rokom využívania celkového majetku spoločnosti výrazne na vyššej úrovni a v aktuálnom roku sa využité zdvojnásobilo.

Rentabilita tržieb (ROS) – 1€ tržieb vyprodukovalo 0,11€ zisku.

Môžeme zhodnotiť, že rentabilita spoločnosti sa výrazne zlepšila už v roku 2020 a aktuálny rok udržujeme rastúce tempo, resp. podnikateľská činnosť spoločnosti bola doposiaľ najefektívnejšia.

Ukazovatele likvidity:

– hovoria o schopnosti firmy premeniť majetok na peniaze, z ktorých je možné uhradiť záväzky.

Likvidita I. stupňa alebo pohotovú likviditu vyjadruje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá len finančným majetkom.

Likvidita II. stupňa (bežná likvidita) – prezentuje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá pohľadávkami a finančným majetkom v prípade, že nedôjde k predaju zásob.

Likvidita III. stupňa (celková likvidita) pomer krátkodobého majetku firmy ku krátkodobým cudzím zdrojom.

Pracovný kapitál vychádza z rovnakých údajov ako celková likvidita, avšak nerobí pomer ale rozdiel. Čiže ide o rozdiel medzi krátkodobým majetkom spoločnosti a krátkodobými cudzími

zdrojmi. Ukazovateľ vypovedá o významnej pozitívnej zmeny v posledných rokoch a rastúcej tendencii.

Ukazovateľ	2021	2020	2019	2018	2017
Pohotová likvidita	0,0073	0,0065	0,0009	0,0003	0,0007
Bežná likvidita	0,3112	0,2056	0,4374	0,1894	0,1765
Celková likvidita	0,4022	0,5028	0,5684	0,5853	0,4788
Čistý pracovný kapitál	-518 234,00	-621 133,00	-843 513,00	-1 113 495,00	-1 301 594,00

Pohotová likvidita opäť zaznamenáva nárast oproti predchádzajúcim obdobiam.

Bežná likvidita je na úrovni porovnateľnej s priemerom predchádzajúcich dvoch rokov.

Celková likvidita spoločnosti zaznamenáva pokles.

V ukazovateli čistý pracovný kapitál zaznamenávame pozitívny vývoj.

Ukazovatele zadlženosti:

– merajú schopnosť firmy splácať svoje dlhy. Vypovedajú o štruktúre finančných zdrojov pôsobiacej na stabilitu alebo nestabilitu podniku.

Ukazovateľ	2021	2020	2019	2018	2017
Celková zadlženosť	54,49	74,79	86,88	91,04	92,55
Ukazovateľ	119,75	296,64	662,06	1 016,35	1 242,04
Fin. páka	2,20	3,97	7,62	11,16	13,42

Hodnota indexu celkovej zadlženosti podniku sa doposiaľ pohybovala dosť vysoko a to od 75% do takmer 94%. Hlavným dôvodom týchto vysokých hodnôt boli krátkodobé záväzky z obchodných vzťahov. V poslednom roku však spoločnosť zaznamenala výrazný pokles na úroveň 54%, čo predstavuje pozitívnu zmenu a znižuje riziko veriteľov.

Vplyv výroby na životné prostredie a zamestnanosť

Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť udržania zdravého životného prostredia. Na základe uvedeného dbá na ochranu životného prostredia. V spoločnosti sa pracuje s odpadmi podľa zákona č. 79/2015 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Recyklujú sa nebezpečné odpady, ktoré sú odvážané spoločnosťou disponujúcou licenciou na likvidáciu nebezpečných odpadov. Zároveň sa v spoločnosti recyklujú plasty, papier aj kovy. Vyvážané sú spoločnosťami zaoberajúcimi sa likvidáciou daných odpadov.

Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. v roku 2021 výrazne eliminovala vypúšťanie škodlivých látok do ovzdušia tým, že v priebehu roka vyradila a odstavila zo svojho výrobného procesu výraznú časť technologických zariadení najviac zaťažujúcich životné prostredie.

Proces obnovy zariadení, ktorý začal v roku 2019 neustále pokračuje novou plánovanou investíciou do modernizácie strojného a technologického vybavenia aj v roku 2022.

Zrealizovaná modernizácia, ktorá bola vykonaná v priebehu roku 2021 sa týka plynovej kotolne, kde došlo k výmene zastaralých plynových kotlov za moderné kondenzačné zariadenia, ktoré spĺňajú najprísnejšie legislatívne normy z hľadiska vplyvu na životné prostredie .

Postupne realizujeme projekt nahrádzania doposiaľ používaných minerálnych a syntetických olejov za ekologické a prírodné, ktoré sú výrazne menšou záťažou pre životné prostredie .

Plánovanou strategickou investíciou roku 2022 je úplné vyradenie z výrobného a technologického procesu zostávajúce odmasťovacie zariadenia vyžadujúce si pre svoju činnosť látky, ktoré sú postupne nahradzované ekologickejšími prostriedkami, ako sú napríklad zariadenia používajúce pre svoju činnosť modifikované alkoholy.

Touto investíciou bude úplne ukončený a modernizovaný celý výrobný proces našej spoločnosti a budú splnené všetky stanovené ciele a záväzky, ktoré si naša spoločnosť predurčila ako prioritu pre najbližšie obdobie.

V spoločnosti je vypracované Opatrenie pre prípad havárie pri zhromažďovaní nebezpečných odpadov, ktoré je spracované v zmysle §25 vyhl. MŽP SR č. 371/2015 Z.z.

Spoločnosť má ku koncu roka 2021 - 82 zamestnancov, ktorí sa podieľajú na jej fungovaní. Emmegi Heat - Exchangers, s. r. o. je možné zaradiť medzi dôležitých zamestnávateľov v regióne, nakoľko poskytuje stabilnú prácu pre viac ako 80 ľudí. Svoje uplatnenie nájdu menej kvalifikovaní zamestnanci ako aj kvalifikovaní a odborní zamestnanci. Pracovné pozície v spoločnosti sú bližšie špecifikované v organizačnej štruktúre uvedenej vyššie.

Plány do budúcnosti

- Zefektívnenie všetkých procesov, časová a nákladová optimalizácia
- Stabilizácia objemu výroby a výrobnéj kapacity
- Flexibilné plnenie plánu
- Zefektívnenie a flexibilita kapacitného plánovania
- Zvyšovanie úrovne kvality procesu a výrobkov
- Zlepšovanie kvality pracovného prostredia a pracovných podmienok

Záver

Spoločnosť bude svoju činnosť vykonávať nepretržite v nasledujúcom účtovnom období. Valnému zhromaždeniu sa predkladá návrh na preúčtovanie zisku roku 2021 do nerozdeleného zisku minulých období.

Po vykonaní účtovnej závierky za sledované účtovné obdobie do zostavenia výročnej správy, nevznikli žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by ovplyvnili vykázaný výsledok hospodárenia.

V súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine vedenie spoločnosti urobilo analýzu možných účinkov a následkov na spoločnosť a dospelo k názoru, že v súčasnosti nemajú pre nás významne nepriaznivé dopady (okrem rastúcich cien vstupov, najmä pohonných hmôt, energií, materiálov, tovarov a služieb). Vedenie spoločnosti nepredpokladá významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t. j. počas nasledujúcich 12 mesiacov od dátumu zostavenia UZ).

Spoločnosti v roku 2021 nevznikli náklady na výskum a vývoj, ani nenadobudla nové obchodné podiely.

Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Prílohu Výročnej správy tvorí:

- Správa nezávislého audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2021
- Účtovná závierka k 31.12.2021
- Poznámky k 31.12.2021

Spracoval: Ing. Iveta Tomková 22.04.2022

Schválil: Ing. Iveta Tomková 22.04.2022