

NEOGRAFIA, a. s., Sučianska 39A, 038 61 Martin - Priekopa

Výročná správa spoločnosti za rok 2021

15. máj 2022

Výročná správa spoločnosti NEOGRAFIA, a. s. za rok 2021

Obsah:

Úvod	3
Riadiace orgány spoločnosti v roku 2021	4
Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov	5
Návrh na rozdelenie zisku	6
Významné následné udalosti, ktoré nastali po 31. 12. 2021 do dňa zostavenia výročnej správy nadobudnutie vlastných akcií	6
Vývoj spoločnosti (vybrané ukazovatele, nákup papiera a materiálov, obchodná činnosť, oblasť ľudských zdrojov, výrobná činnosť, riadenie kvality, oblasť investícií, starostlivosť o majetok)	8
Manažérske zhodnotenie roka 2021 a zámery akciovej spoločnosti na rok 2022	18
Správa audítora o audite účtovnej závierky zostavenej za rok 2021 vrátane dodatku týkajúceho sa tejto výročnej správy, auditovaná riadna účtovaná závierka zostavená za rok 2021 (v registri ÚZ uložená v samostatnej časti)	20

Úvod

Výročná správa poskytuje verný a pravdivý obraz vývoja spoločnosti v účtovnom období a zachytáva aj niektoré významné udalosti, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia. Účtovná závierka, ktorá je jedným z jej podkladov, bola vyhotovená, schválená a uverejnená v riadnom termíne.

V účtovnom období nastalo viacero zmien v orgánoch spoločnosti aj na pozíciách vrcholového manažmentu. Počas celého obdobia bol generálnym riaditeľom Ing. Ján Račko a predsedom dozornej rady JUDr. Marián Gešper. Na poste predsedu predstavenstva nastala výmena, Mgr. Stanislava Muntága nahradil od februára Mgr. Marek Hanuska. Podrobne sú zmeny opísané v časti Riadiace orgány a Manažérske zhodnotenie roka 2021.

Spoločnosť dosiahla výnosy z hospodárskej činnosti 39 592 417 eur. Z toho tržby z predaja vlastných výrobkov tvorili 36 586 205 eur. Hospodársky výsledok po zdanení bol -220 254 eur (strata). Po pripočítaní tohto výsledku k neuhradenej strate z minulých rokov je kumulovaný výsledok hospodárenia - 2 169 676 eur (strata). Príčiny tohto výsledku za rok 2021 sú podrobnejšie opísané v časti Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov. Zhrnúť by sa dali do dvoch bodov. Prvým je rast cien papiera a lepenky. Druhým dôvodom sú vysoké osobné náklady. Investície do majetku boli v sume 974 000 eur. Podrobnejšie sú opísané v časti Oblasť investícií. Ďalších 1 161 802 eur boli náklady na údržbu majetku, podrobnejšie opísané v časti Starostlivosť o majetok.

Z časti Obchodná činnosť je zrejmé, že pre spoločnosť majú veľký význam knihy s tvrdou väzbou V7-9 s podielom 39,8 % na celkovom predaji. Absolútna väčšina (74,06 %) produkcie smeruje na nemecky a anglicky hovoriaci trh. Ako zo správy vyplýva, obchod je kľúčový pri prenášaní rastu ceny vstupných materiálov do konečnej ceny pre zákazníka. Nákup materiálov prebiehal bez zmeny oproti minulosti a okrem nárastu cien vstupných materiálov v druhej polovici roka zaznamenal vo štvrtom kvartáli aj ich nedostupnosť. Objem obstaraného papiera a lepenky bol 25 270 t v celkovej hodnote 18 380 000 eur (727,34 €/t).

V časti Oblasť ľudských zdrojov sú opísané viaceré skutočnosti týkajúce sa zamestnancov. Ich priemerný evidovaný počet bol 428. Do pracovného pomeru pristúpilo 47 zamestnancov, z toho dve absolventky učebného odboru polygraf, a z evidenčného stavu bolo vyradených 52 zamestnancov. Zaznamenaných bolo 7 registrovaných pracovných úrazov. Zo sociálneho fondu bolo použitých 61 000 eur v rámci sociálnej politiky zamestnávateľa.

Oblasť výroby je hodnotená predovšetkým stratami z reklamácií. Hodnota externých reklamácií dosiahla 0,22 % z obratu. Pri internej nekvalite to bolo 0,51 %. Spoločnosť si udržala viacero ISO noriem a certifikátov opísaných v časti Riadenie kvality.

Výročná správa zachytáva okrem povinných náležitostí mnoho podrobností, ktoré môžu akcionárom pomôcť urobiť si obraz o jej fungovaní a výsledkoch v účtovnom období, o vývoji a naznačenom smerovaní.

RIADIACE ORGÁNY AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI V ROKU 2021

Dozorná rada

JUDr. Marián Gešper – predseda

JUDr. Štefan Martinkovič – podpredseda do 03. 08. 2021

Ing. Ján Kristeľ – člen od 04.08.2021, podpredseda od 03. 11. 2021

Alena Švabčíková – členka

Predstavenstvo

Mgr. Marek Hanuska – člen do 31. 01. 2021, predseda od 01. 02. 2021

Mgr. Stanislav Muntág – predseda do 31. 01. 2021, člen do 03. 11. 2021

Mgr. Maroš Smolec – podpredseda

Bc. Marek Nemec – člen

Ing. Ján Račko – člen

Ing. Peter Sunega – člen do 15. 01. 2021

Bc. Vlastimil Uhlár – člen od 01. 02. 2021

PhDr. Martin Fejko – člen od 04. 11. 2021

Manažment

Ing. Ján Račko – generálny riaditeľ

Ing. Peter Temniak – obchodný riaditeľ do 31. 01. 2021

Ing. Ján Kristeľ – finančný riaditeľ od 01. 01. 2021

Ing. Nina Seemann – obchodná riaditeľka od 01. 04. 2021

Gabriel Kothaj – výrobný riaditeľ od 01. 05. 2021

Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov

Do roku 2021 vstúpil významne obmenený manažment spoločnosti s jasnými zámermi. Jednak zlepšiť efektivitu výroby a produktivitu cez realizované nové investície a zmeny v organizácii práce. A zároveň benefitovať z postupného oživenia trhu po pandemickom šoku v roku 2020 vyššou realizáciu našich produktov. Konečným cieľom bolo, aby už samotný hlavný predmet činnosti spoločnosti – polygrafická výroba – bol ziskový. Veľký dôraz sa kládol na udržateľnosť tohto cieľa. Tieto zábery však boli čoskoro konfrontované s tvrdou realitou.

Pokračoval negatívny dopad celosvetovej pandémie COVID-19 na našu spoločnosť, čelili sme silnej druhej vlne pandémie. Od začiatku roku sme boli svedkami rastu cien papiera a lepenky, ale aj iných komodít, ktorý akceleroval v poslednom štvrtroku. Okrem rekordne vysokých cien vstupov sme začali pociťovať aj ich nedostatok na trhu a podstatne dlhšie dodacie lehoty.

Plánovali sme dosiahnuť objem výnosov z hlavnej činnosti vo výške 35 755 tis. € a pridanú hodnotu 9 921 tis. €. Plánované výnosy z hlavnej činnosti sme prekročili o 3,7% a dosiahli sme 37 080 tis. €, ale dosiahnutá pridaná hodnota 9 079 tis. € je síce oproti minulému roku vyššia o 128 tis. €, ale o 8,5% nižšia, ako sme si naplánovali. Dôvodom je rast priamych nákladov o 8,7% oproti plánu. Najväčšia položka priamych nákladov, spotreba papiera a lepenky, prekročila plán o 4,1% a skutočnosť minulého roka o 7,6%. Tento cenový nárast sa aj napriek snahe nepodarilo v takom krátkom čase premietnuť do realizačných cien.

Ďalšou položkou, ktorá významne, o 11 % prekročila plán a o 10 % minuloročnú skutočnosť, sú osobné náklady vrátane nákladov na externú pracovnú silu. Treba však povedať, že v roku 2020 mali všetci zamestnanci spoločnosti na 6 mesiacov znížený pracovný úväzok o 20%. Dôležitú úlohu v raste osobných nákladov zohrala aj produktová skladba našich tržieb v roku 2021, keďže sme predali o 16 % viac tvrdých väzieb, čo vo finančnom vyjadrení znamenalo prekročenie plánovaného objemu až o 24%. Ide o produkty s vyšším podielom a potrebou pracovnej sily. Inak však rast tvrdých väzieb v našej produkcii môžeme hodnotiť pozitívne, pretože odráža oživený dopyt po produkcii s vyššou pridanou hodnotou a do budúcnosti predstavuje potenciál a smer, ktorým sa chceme systémovo a technologicky rozvíjať.

Napriek tomu, že tržby za predaj odpadu dosiahli sumu 1 518 tis. eur, čo je oproti plánu nárast o 68,7%, spoločnosti sa nepodarilo dosiahnuť zisk. Hospodársky výsledok po zdanení za rok 2021 je strata vo výške -220 tis. eur čo sa nedá hodnotiť inak ako negatívne.

Pozitívne však môžeme hodnotiť trend v prevádzkovom hospodárskom výsledku bez predaja HIM, ktorý bol o 199 tis. eur vyšší ako v roku 2020. Rovnako pozitívny trend nastal vo finančnej oblasti, kde finančné náklady klesli oproti skutočnosti v roku 2020 o 96 tis. eur, čo súvisí s pokračujúcim znižovaním úverovej zadlženosti. Spoločnosť v roku 2021 aj významne investovala, keď obstarala hmotný a nehmotný investičný majetok v sume 974 tis. eur, z toho 852 tis. eur malo podobu finančného lízingu. Prínos týchto investícií sa v roku 2021 ešte neprejavil v plnej miere.

Rovnako ako v roku 2020 využili štátnu pomoc na udržanie zamestnanosti. Na základe uzatvorenej dohody s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny o poskytnutí finančného príspevku podľa Opatrenia č. 3B v rámci projektu Prvá pomoc sme požiadali o príspevok. Bol nám priznaný za mesiace január, február, apríl a jún. Celkový výška príspevku v roku rok 2021 dosiahla 545 tis. eur.

Návrh na rozdelenie zisku:

O rozdelení zisku za rok 2021 rozhodne valné zhromaždenie. Predstavenstvo spoločnosti schválilo dňa 28. 04. 2022 tento návrh akcionárom na rozdelenie zisku:

Položka	2021
Celkový výsledok hospodárenia za r. 2021 pred zdanením	-269 308,28 €
Daň z príjmov splatná	8 410,69 €
Daň z príjmov odložená	-57 464,89 €
Výsledok hospodárenia za r. 2021 po zdanení	-220 254,08 €
Usporiadanie účtovnej straty za r. 2021	-220 254,08 €
Neuhradená strata minulých rokov	-220 254,08 €

NEOGRAFIA, a. s. nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Významné následné udalosti, ktoré nastali po 31. 12. 2021 (koniec účtovného obdobia) do dňa zostavenia tejto výročnej správy (15. 05. 2022)

Po 31. decembri 2021 do dňa zostavenia výročnej správy nenastali žiadne také udalosti, ktoré by významným spôsobom ovplyvnili aktíva a pasíva NEOGRAFIE alebo poznámky k účtovnej závierke, okrem tých, ktoré sú uvedené nižšie a ktoré sú výsledkom bežnej činnosti:

1. Podpísali sa štyri zmluvy o finančnom lízingu so SLSP, a. s. s dobou financovania 48 mesiacov s OC 90 tis. eur bez DPH, nastal predaj majetku - vozidlo Karavan RIMOR za 35 tis. eur bez DPH v rámci spätného lízingu so SLSP, a. s.
2. Došlo k splateniu investičného úveru v SLSP.
3. Nastalo uvoľnenie všetkých protipandemických opatrení v súvislosti s COVID-19 v SR aj v NEOGRAFII, a. s.
4. V sledovanom období vypukol vojnový konflikt na Ukrajine. V tejto súvislosti sme zaznamenali zvýšenie cien niektorých materiálov a ojedinele aj oneskorené dodávky komodít, avšak bez vplyvu na plynulosť výroby a plán expedícií.
5. Za sledované obdobie došlo v štatutárnych orgánoch spoločnosti k týmto personálnym zmenám: priamou voľbou zamestnancov spoločnosti bol za člena dozornej rady spoločnosti zvolený Bc. Juraj Javor s účinnosťou od 17. 1. 2022 a uvedeným dňom zanikla funkcia členky dozornej rady pani Alene Švabčíkovej. Mimoriadne valné zhromaždenie odvolalo ku dňu 13.4.2022 z funkcie člena a podpredsedu dozornej rady Ing. Jána Kristeľa a zároveň zvolilo s účinnosťou ku dňu 14.4.2022 za člena dozornej rady PhDr. Martina Fejka.

Náklady na činnosť - výskum a vývoj:

Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja NEOGRAFIA nevykazuje.

Nadobudnutie vlastných CP (akcií, podielov, dlhopisov a pod.)

NEOGRAFIA, a. s. v roku 2021 nadobudla vlastné akcie z dôvodu vrátenia akcií od zamestnancov (akcionárov), ktorí ukončili v roku 2021 pracovný pomer, a od akcionárov, ktorí sa rozhodli vrátiť akcie spoločnosti. V roku 2021 neboli prevedené žiadne vlastné akcie.

	<i>Počet</i>	<i>Nadobúdacia cena akcie</i>	<i>Menovitá hodnota akcie</i>	<i>Nadobúdacia hodnota vlastných akcií</i>	<i>Menovitá hodnota vlastných akcií</i>	<i>Podiel na základnom imaní</i>
Stav k 1.1.2021	62 184			1 736 316	2 064 509	11,33 %
Nadobudnuté vlastné akcie	1 270	33,20	33,20	42 164	42 164	0,23 %
Nadobudnuté vlastné akcie	50	1,66	33,20	83	1 660	0,01 %
Stav k 31.12.2021	63 504			1 778 563	2 108 333	11,05 %

Vývoj akciovej spoločnosti v súlade s obsahom § 20 zákona o účtovníctve

Vývoj vybraných ukazovateľov firmy NEOGRAFIA, a. s. za roky 2019 - 2021.

	2021	2020	2019
Základné ukazovatele:			
Zisk pred zdanením a úrokmi (EBIT)	-164 777 €	157 808 €	-954 996 €
EBITDA	2 147 275 €	2 653 222 €	1 997 108 €
Prevádzkový hospodársky výsledok (bez predaja DHIM)	-239 927 €	-438 761 €	-955 474 €
Pridaná hodnota	9 079 410 €	8 951 365 €	10 066 205 €
Marže:			
Hrubá marža	22,9 %	24,2 %	23,9 %
EBITDA marža	5,4 %	7,2 %	4,8 %
Zadlženosť:			
Celková zadlženosť	40,6 %	37,5 %	41,2 %
Podiel vlastného imania na bilančnej sume	59,4%	62,5 %	56,5 %
Krytie dlhovej služby	1,65	1,51	1,00
Likvidita:			
Likvidita 3. stupňa	1,04	1,16	0,90
Finančné účty/Aktíva	0,7 %	2 %	1,0 %
Rentabilita:			
Rentabilita tržieb (ROS)	-0,6 %	0,1 %	-2,1 %
Návratnosť vlastného kapitálu	-1,1%	0,2 %	-4,3 %
Ukazovateľ aktivity			
Doba obratu zásob (v dňoch)	59	45	40,2
Doba obratu pohľadávok z OS (v dňoch)	66	60	49,7
Popredajné služby – externé reklamácie			
Počet	56	50	127
Uplatnené zľavy z reklamácií	80 103 €	53 344 €	112 887 €

V roku 2021 sme vyrábali a predávali viac tvrdých väzieb ako predchádzajúci rok ,čo síce prinieslo lepšie zhodnotenie našej produkcie, ale zároveň malo negatívny vplyv na cash-flow, o čom svedčí aj pokles likvidity a rast celkovej zadlženosti. Väčší objem predaných tvrdých väzieb znamenal pre nás dlhší výrobný cyklus, čo spolu s predlžujúcimi sa lehotami objednávania papiera a potrebou jeho predzásobenia vyvolalo zvýšené nároky na prevádzkový kapitál, o čom svedčí rast doby obratu zásob. Na tento ukazovateľ mala významný vplyv aj rastúca cena papiera. Rovnako odberatelia hárkovej tlače vyžadovali dlhšie doby splatnosti. Doba obratu pohľadávok sa tým predĺžila až na 66 dní. Napriek náročnej finančnej situácii si spoločnosť udržala povest' spoľahlivého partnera.

Nákup papiera a materiálov

Obstarávanie papiera a materiálov sa v akciovej spoločnosti NEOGRAFIA riadi týmito základnými dokumentmi:

1. Smernica č. PR 03/0 – 09 Záväzné zásady obstarávania materiálu a služieb platné v a. s. NEOGRAFIA Martin
2. Smernica č. PR-02/2-09 Podpisové a dispozičné oprávnenia platné v a. s. NEOGRAFIA Martin

Podľa týchto dokumentov sa objednávanie materiálu riadi **štatútom Nákupnej rady** ako orgánu, ktorý na základe výberových konaní rozhoduje o tom, kto bude na dané obdobie hlavným dodávateľom priamych, režijných a iných materiálov, ktorých ročná hodnota nákupu presahuje 4 980 eur. Časť priamych materiálov je definovaná zákaznikom a objednávajú sa, nakupujú aj spotrebávajú na konkrétnu zákazku bez schvaľovania Nákupnou radou.

Všetky nákupy materiálu a služieb, ktorých ročný obrat je menší ako 4 980 eur, sa obstarávajú prostredníctvom cenových ponúk od najmenej troch dodávateľov.

Obstarávanie papiera a lepenky sa uskutočňuje na základe cenníkov, ktoré zasielajú dodávatelia štandardných kvalít minimálne dva týždne pred začatím kvartálu. Prehľad nákupných cien podľa dodávateľov, druhov, gramáží a mernej jednotky (háčky, kg) sa predkladá Nákupnej rade, ktorá rozhodne, ktorí dodávatelia budú hlavní na dané obdobie a aká cena pre danú položku bude uvedená v obchodnom cenníku papiera a lepenky pre výpočet cenových ponúk.

Najväčšími dodávateľmi NEOGRAFIE, a. s. v roku 2021, ktorí spolu dodali 70 % všetkých nákupov papiera a materiálov, boli:

SAPPI, UPM, MONDI, PAPIER UNION, NORSKE SKOG, EUROPAPIER, POLO, HUBER, KODAK, FLINT, ESKA, HENKEL.

Objem obstaraného papiera a lepenky dosiahol 25.270 ton v celkovej hodnote **18.380.000 eur**.

Ďalšie nákupy materiálov za rok 2021 predstavovali objem **4.863.500 eur**.

Oddelenie nákupu vyjednáva vždy ceny papiera na základe porovnania s dokumentom **EUWID PAPER** (pre nemecký trh, ako základná referencia), aby sme udržali konkurencieschopnosť NEOGRAFIE voči európskym tlačiarňam našej veľkosti. Nákup a vývoj cien v roku 2021, hlavne v druhej polovici, bol výrazne poznačený prudkou destabilizáciou trhu a podmienok s našimi vstupmi. Už v lete 2021 dodávatelia papiera ohlasovali prvé zvyšovania cien kvôli nedostatku vstupných surovín dovážaných z Južnej Ameriky a Ázie. V septembri začala celá Európa čeliť nedostatku výrobných kapacít papiera, jednak z dôvodu zatvorenia niektorých papierenských závodov, ale predovšetkým kvôli masívnym presunom tlačiarenskej produkcie z Číny do Európy. Pod vplyvom týchto neštandardných podmienok prepuklo v októbri nekontrolovateľné zvýšenie cien papiera a lepenky. Od leta bol zaznamenaný nárast až o 22%. Súčasne sa zhoršovala dostupnosť papiera a na konci roka 2021 bol nedostatok papiera hlavne v rotačnej tlači. Napriek daným skutočnostiam oddelenie nákupu zabezpečilo pokrytie všetkých dopytov a zákaziek papierom, dokonca aj v zvýšenom množstve, hlavne pre veľkého zákazníka SANOMA Group. Kritická situácia na trhu pretrváva aj do roka 2022, ovplyvnená zvyšujúcimi sa cenami energií a nedostatkom surovín na výrobu papiera a materiálov.

Obchodná činnosť

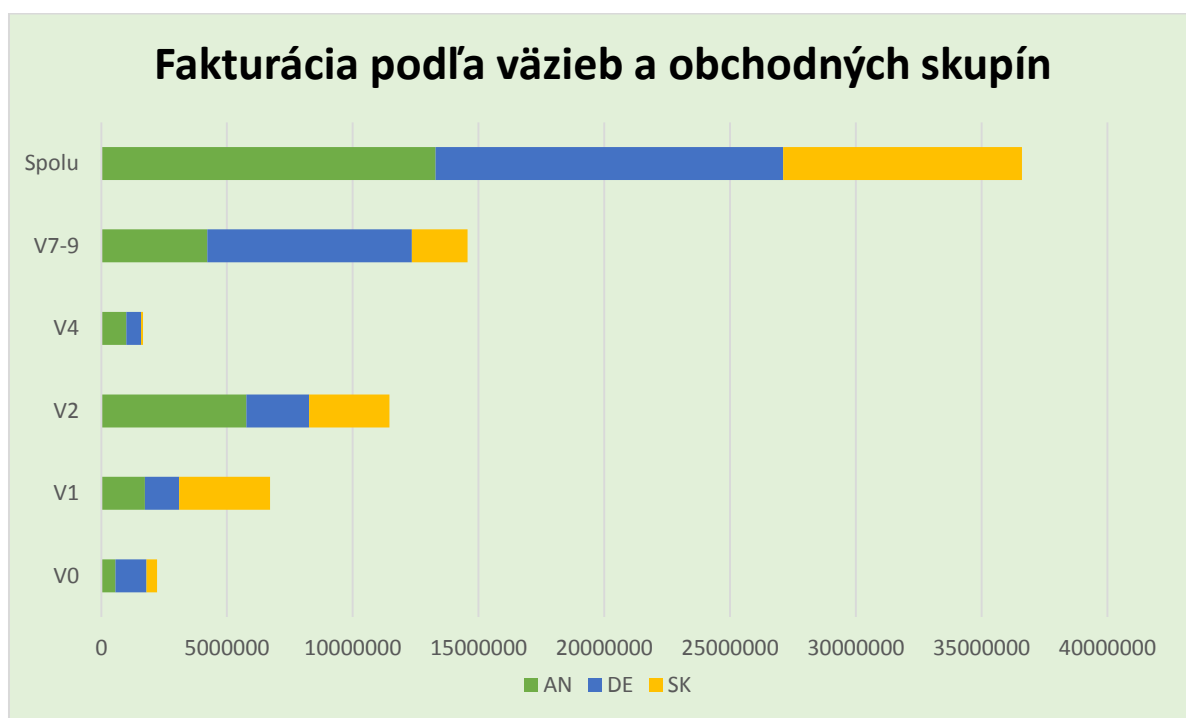
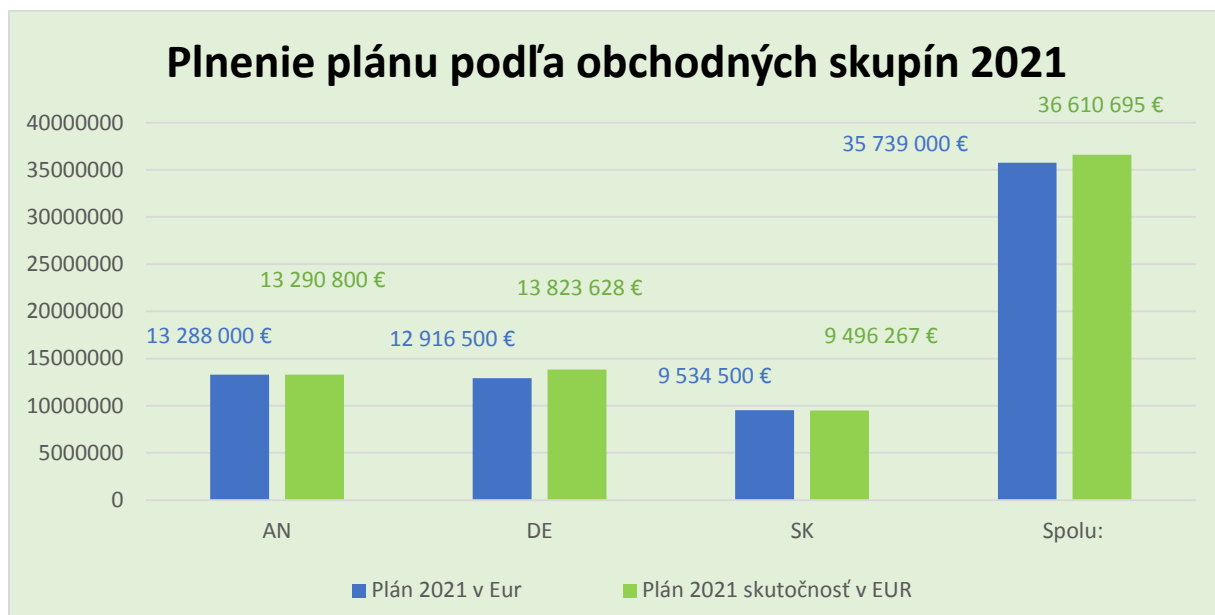
Z pohľadu obchodu bol minulý rok mimoriadne náročný. Neľahkú úlohu získavania nových objednávok v období pandémie sťažovali počas roka aj ďalšie skutočnosti. Jedným z najväčších negatívnych vplyvov bolo dlhodobé nedodržiavanie potvrdených termínov. Na trhu sa začala prejavovať nepredvídateľná nedostupnosť materiálov (posuny dodávok lepenky a papiera) a prudko rástli ceny základných vstupných materiálov pre naše výrobky.

Z tejto situácie sa nám podarilo v minulom roku aj vyťažiť. Posuny termínov expedície z dôvodu sťaženej dostupnosti materiálov na celom polygrafickom trhu boli zákazníkmi akceptované. Aj prvé dve vlny zvyšovania cien materiálov, ktoré museli byť aj spätne zakalkulované do prijatých objednávok, boli zákazníci ešte ochotní prijať. Kto mal dostupný papier, mal výhodu voči konkurencii a mohol si dovoliť pýtať adekvátnu cenu, čo nám umožnilo zvýšiť doterajšiu nedostatočnú hladinu predajných cien našich produktov. Bez dlhoročných nadštandardných vzťahov jednotlivých obchodníkov so zákazníkmi by sa však tieto skutočnosti nepodarilo pretaviť do úspešného získania objednávok. Každodenné presviedčanie zákazníkov, že nám majú zadať zákazku napriek neodhadnuteľnému zvýšeniu cien materiálov (a teda aj nepotvrdenej konečnej cene výrobku) a napriek ich negatívnym skúsenostiam s dodržiavaním termínov a kvalitou výrobkov, prinieslo pozitívny výsledok v oblasti plnenia stanoveného obchodného plánu tržieb. Obchodnému úseku sa v minulom roku úspešne podarilo splniť, ba dokonca o 2,2 % prekročiť stanovený plán tržieb. Tržby za rok 2021 dosiahli hodnotu 36,6 milióna eur.

Čaká nás náročné obdobie, keď ďalšie negatívne skutočnosti (opätovný nepredvídateľný nárast cien papiera a ostatných materiálov, nedostatok a nepravidelnosť dodávok vstupných materiálov pre výrobu, situácia na Ukrajine, ale hlavne zmena spotrebiteľského správania konečných zákazníkov a s tým súvisiace zmeny edičných plánov a rozpočtov vydavateľstiev) ovplyvňujú obchod a celú polygrafiu.

Pevne veríme, že aj v tomto roku dokážeme pretaviť rokmi nadobudnuté obchodné zručnosti a skúsenosti do získania dostatočného množstva na trhu existujúcich zákaziek práve pre NEOGRAFIU.

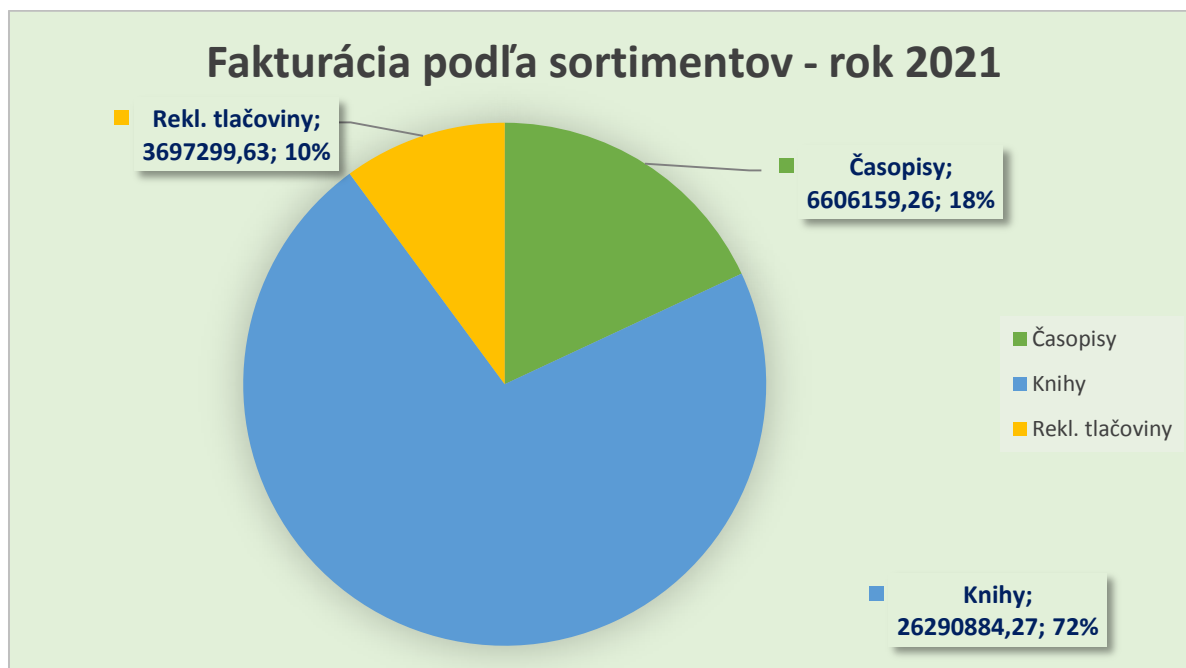
V nasledujúcich grafoch je znázornený podiel jednotlivých obchodných skupín na fakturácii podľa väzieb a podiel sortimentov na tržbách za rok 2021.



AN sú teritória: Spojené kráľovstvo, Írsko, Belgicko, Holandsko, Fínsko, Švédsko, Chorvátsko, Španielsko, Francúzsko, Slovinsko, Maďarsko, Španielsko, Poľsko, Rumunsko, USA

DE sú teritória: Nemecko, Švajčiarsko, Rakúsko

SK sú teritória: Slovensko a Česko



Oblasť ľudských zdrojov

Plánované hodnoty v oblasti ľudských zdrojov (počet zamestnancov, osobné náklady, náklady na nájom pracovnej sily) boli na rok 2021 postavené ambiciózne, tak, aby rešpektovali schválený plán realizácie a zabezpečili rast produktivity práce. Nastavené hodnoty sa však nepodarilo dosiahnuť. Jednou z príčin bolo zvýšenie objemu výroby a tým aj zvýšená potreba práce nadčas resp. cez víkend. Nepriaznivú úlohu zohralo aj tradičné každoročné zvyšovanie minimálnej mzdy, ktorá sa od 1. 1. 2021 zvýšila o 7,4 %, čo spolu s poistným predstavuje nárast o 58 € mesačne. Na minimálnu mzdu boli naviazané aj príplatky, čo má rovnako vplyv na výšku poskytovaných osobných nákladov.

Priemerný evidenčný prepočítaný stav zamestnancov za rok 2021 bol 428 zamestnancov, čo predstavuje medziročné zvýšenie o 22 a nárast voči plánovanému stavu o 12 zamestnancov. Medziročné zvýšenie je spôsobené faktom, že v roku 2020 boli pracovné úväzky zamestnancov počas šiestich mesiacov znížené o 20 %. Za obdobie rokov 2011 až 2021 sa priemerný prepočítaný stav znížil o 326 zamestnancov, čo v percentuálnom vyjadrení predstavuje zníženie o 43 %.

Aj rok 2021 bol poznačený pandémiou ochorenia COVID-19. Počas celého roka sme zápasili s výpadkami zamestnancov z pracovného pomeru, najhoršia situácia bola v mesiacoch marec, apríl a v priebehu štvrtého štvrťroka. Počas celého roka sa schádzal krízový štáb a prijímal potrebné opatrenia. Hlavný dôraz sme kládli na kontrolu dodržiavania nosenia respirátorov, umožnenie práce z domu, zvýšenie hygienických opatrení, meranie teploty, kontrolu potvrdení o zaočkovaní a negatívnych testov. Od konca novembra zamestnanci personálneho odboru v spolupráci s hasičským zborom zabezpečovali pravidelné testovanie neočkovaných zamestnancov v priestoroch firmy.

V období od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 pristúpilo do pracovného pomeru 47 zamestnancov a z evidenčného stavu bolo vyradených 52 zamestnancov. Z uvedeného počtu 16 zamestnancov ukončilo pracovný pomer dohodou z dôvodu odchodu na dôchodok a 15 zamestnancov skončilo dohodou bez

udania dôvodu. Najväčšie zmeny, čo sa týka prístúpených a vystúpených zamestnancov, boli na strediskách knižární Sučianska, výrobné odpady a obchod.

Najdôležitejšími zmenami v organizačnej štruktúre spoločnosti boli presun odboru controllingu na úsek generálneho riaditeľa a vytvorenie odboru technologickej stratégie a investícií a odboru interných projektov na Výrobnotechnickom úseku.

V priebehu roka bol v najkritickejších obdobiach obmedzený aj výkon povinných a nepovinných školení. Napriek tomu sa vzdelávacích akcií zúčastnilo 429 účastníkov. Činnosť v tejto oblasti bola zameraná najmä na zabezpečenie povinných školení vyplývajúcich z príslušných predpisov.

V roku 2021 sme prijali do pracovného pomeru prvé dve absolventky učebného odboru polygraf-knižár, ktoré sa na povolanie pripravovali v systéme duálneho vzdelávania. Nastúpili na pracoviská skladania hárkov a niťošitia.

Osobitnú pozornosť venuje NEOGRAFIA bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Opatrenia sú zamerané najmä na ergonomickú úpravu pracovísk, dodržiavanie predpísaných pracovných postupov pri práci so všetkými používanými strojnotechnologickými zariadeniami, na zníženie expozície hluku, zavedenie systému sledovania hmotnosti jednotlivých zákaziek tak, aby boli dodržané smerné hodnoty hmotností ručne premiestňovaných bremien. Preventívne opatrenia zahŕňajú systém pravidelných školení a pravidelných lekárskeho prehliadok zamestnancov, ktoré vykonáva odborný lekár pracovnej zdravotnej služby. V roku 2021 sme zaznamenali 7 registrovaných pracovných úrazov, čo predstavuje medziročný zníženie ich počtu o 3.

Na realizáciu podnikovej sociálnej politiky boli použité prostriedky z vytvoreného sociálneho fondu v objeme 61 tis. eur. Najvyšší podiel (38 %) smeroval do príspevkov na stravovanie zamestnancov a 28 % použitého sociálneho fondu bolo použitých na regeneráciu zamestnancov.

Výrobná činnosť

Po ďalšom „covidovom“ roku pociťujeme nárast počtu mäkkých väzieb V0, V1 a V2 oproti predošlému roku o 13 %. Počet zhotovených väzieb V4 klesol o výrazných 50 %, v tvrdých väzbách sme narástli o 20 %.

V priebehu roka kapacita ofsetového strediska často prevýšila kapacitu dokončovacích prác, čo bol dôsledok vysokej pandemickej absencie zamestnancov, keď nám opakovane chýbala veľká časť strojníkov aj pracovníkov pomocných a ručných prác.

Ku koncu roka sme úspešne optimalizovali spôsob kapacitného plánovania, vďaka čomu sme stabilizovali dodacie termíny pre našich zákazníkov.

Zároveň nastali personálne zmeny na úrovni nižšieho a stredného manažmentu. Zmenami v organizačnej štruktúre sme naštartovali dlhodobý proces optimalizácie a štandardizácie pracovných postupov v celom výrobo-technickom úseku. Súčasťou zmien je aj príprava na systematickú obmenu kľúčového výrobného personálu. Vydali sme sa cestou intenzívnejšej participácie na duálnom vzdelávaní v našom regióne. Projektu duálneho vzdelávania prikladáme vysokú dôležitosť, je pre nás kľúčový pre zachovanie a zvyšovanie odbornej znalosti a spôsobilosti pracovníkov vo výrobe.

Pandemickú situáciu sme využili aj na dôkladnú prípravu strategických investícií do kľúčových strojných zariadení pre tlač a dokončovacie linky. Tieto investície budú postupne realizované v rokoch 2022 – 2025.

Riadenie kvality

Kvalita produktov je spolu s dodržiavaním dohodnutých termínov a objemov jedným zo základných ukazovateľov výkonnosti výroby. V širšom význame je to miera efektivity a robustnosti zavedených systémov riadenia.

Straty z externých reklamácií, čiže spokojnosť zákazníka s úrovňou kvality našich produktov, sa začali zlepšovať zavedením vstupnej, operačnej a hlavne výstupnej kontroly, ale aj v minulosti zavedeným systémom predbežnej kontroly zákaziek s vyššou pridanou hodnotou. V 2. polroku 2021 bola strata z externých reklamácií len 0,13% (cieľ 0,14 %). Celkové straty z externých reklamácií z obratu v roku 2021 (0,22 %) vzrástli voči roku 2020 (0,15 %) o 0,07 % z obratu. Stanovený cieľ 0,14 % z celkového obratu sa nepodarilo splniť hlavne kvôli jednej veľkej reklamácií, ktorá tvorí takmer 52 % strát z externých reklamácií. Proces vedúci k tejto nezhode bol do budúcnosti optimalizovaný. Cieľ bol na rok 2022 oproti roku 2021 (0,14 %) sprísnený na 0,13 %.

Straty z internej nekvality v roku 2021 (0,51 %) stúpili voči roku 2020 (0,47 %) o 0,04 % z obratu. Cieľ 0,42 % sa nepodarilo splniť. Cieľ na rok 2022 bol oproti roku 2021 (0,42 %) sprísnený na 0,41 %.

NEOGRAFIA je moderným podnikom, ktorý venuje osobitnú pozornosť kvalite, životnému prostrediu, bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, sociálno-ekonomickým potrebám a iným záväzným požiadavkám.

Je držiteľom certifikátov systémov riadenia podľa medzinárodných noriem a spracovateľských reťazcov:

Norma ISO 9001:2015 SYSTÉMY MANAŽÉRSTVA KVALITY špecifikuje požiadavky na systém riadenia kvality a preukazuje schopnosť trvalo poskytovať produkty spĺňajúce požiadavky zákazníkov, ako aj právne a iné záväzné požiadavky. Neustálym zlepšovaním zavedeného systému sa snažíme zvyšovať spokojnosť zákazníkov a zainteresovaných strán.

Norma ISO 12647-2:2013 a jej implementácia nám umožňuje štandardizovať tlačový proces, zvyšovať predvídateľnosť tlače, zlepšovať možnosť vzájomného porovnávania nátlakov s produkčnou tlačou, čo vedie k zlepšovaniu kvality tlače.

Norma ISO 14001:2015 SYSTÉMY MANAŽÉRSTVA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA špecifikuje požiadavky na systém riadenia životného prostredia, ktorý používame na systematické kontinuálne zlepšovanie starostlivosti o životné prostredie. Na zvýšenie efektívnosti zavedeného systému na zmierňovanie negatívnych vplyvov na životné prostredie sme zaviedli programy prevencie znečisťovania, triedenia odpadu, znižovania spotreby energie, šetrného využívania zdrojov, ochrany vôd a ovzdušia.

Norma ISO 45001:2018 SYSTÉMY MANAŽÉRSTVA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI špecifikuje požiadavky na systém riadenia BOZP a spolu s legislatívnymi požiadavkami nám poskytujú rámec na systematické a trvalo udržateľné zlepšovanie pracovného prostredia z hľadiska BOZP. Kladieme dôraz na prevenciu identifikovaním nebezpečných situácií a zachytávaním „skoronehôd“.

Certifikát spracovateľského reťazca FSC (Licenčný kód: FSC® C020353) vyžaduje dodržiavanie požiadaviek štandardu FSC-STD-40-004 V3-0. Tento certifikát zaručuje zákazníkovi, že výrobok označený štítkom FSC pochádza zo zodpovedne obhospodarovaneého lesa systémom FSC a kontrolovaných zdrojov. V dodávateľskom reťazci sú okrem pôvodu drevnej suroviny kontrolované aj požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Certifikát spracovateľského reťazca PEFC (Licenčný kód: PEFC/23-31-57) vyžaduje dodržanie požiadaviek štandardu PEFC ST 2002:2013 v2. Tento certifikát zaručuje zákazníkovi, že výrobok označený štítkom PEFC pochádza zo šetrne obhospodarovaneého lesa systémom PEFC a z kontrolovaných zdrojov. V dodávateľskom reťazci sú okrem pôvodu drevnej suroviny kontrolované aj požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Životné prostredie je pre nás veľmi dôležité a preto vyrábame aj klimaticky neutrálne produkty s kompenzovaním emisií podporou environmentálnych projektov po celom svete. Náš potenciál redukovať emisie bol determinovaný a cez programy riadenia životného prostredia postupne znižujeme náš vplyv na globálne otepľovanie. V minulom roku bol rozbehnutý proces výroby 22 klimaticky neutrálnych zákaziek.

NEOGRAFIA si uvedomuje význam spoločenskej zodpovednosti, je členom Sedex a spĺňa požiadavky 4-pilierového auditu SMETA zameraného na dodržiavanie legislatívnych požiadaviek, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia a zásad podnikateľskej etiky. Riadime sa aj podmienkami medzinárodného projektu The Book Chain Project, schém či etických kódexov našich zákazníkov, a ich dodržiavanie vyžadujeme aj od našich partnerov.

V systéme GS1 nám bolo priradené globálne lokalizačné číslo GLN, ktoré slúži na zjednodušený medzinárodný obchod.

Oblasť investícií

Rok 2021 bol z hľadiska investícií konzervatívny, keďže na polygrafickom trhu bola kvôli rôznym protipandemickým opatreniam v súvislosti s ochorením COVID-19 ťažko predvídateľná situácia. Investície sa zameriavali najmä na zlepšenie manipulácie s medziproduktmi v dokončujúcom knižárskom spracovaní.

V roku 2021 sme zakúpili a zaradili do prevádzky tieto strojné zariadenia:

- stohovač Solema HCS-3 na zlepšenie manipulácie fóliou zabalených kníh, jednotlivo alebo v stohu;
- dve in-line linky za súčasné skladacie zariadenia Heidelberg Stahlfolder TD-142. Každá linka pozostáva z automatického stohovača poskladaných hárkov MBO A80 a robotického vykladača MBO CoBo-Stack. Cieľom investície bolo nahradiť zastaranú technológiu bubnového vykladania poskladaných hárkov a tým zamedziť obťahu hárkov. Robotický vykladač minimalizuje práce s ťažkými bremenami;
- zariadenie Scodix Ultra 2 Pro na digitálne zušľachťovanie povrchov tlačových hárkov vo formáte B2. Zariadenie umožňuje parciálne lakovanie hárkov v rôznych variantoch plochého parciálneho laku aj parciálneho reliéfného laku. Zariadenie navyše disponuje technológiou digitálneho zlátenia vybranými typmi raziacich fólií. Cieľom investície bolo znížiť náklady na kooperácie v oblasti danej technológie a rozšíriť portfólio ponúkaných produktov.

Investície počas roka 2021 v prehľade:

	Hodnota v	Termín	Stredisko
1/ STAVBY	Tis. EUR	zaradenia	zaradenia
TZ-Modernizácia WIFI siete	11,6	12/2021	IT
2/ NEHMOTNÉ INVESTÍCIE			
SalesForce	6,3	12/2021	IT
3/ STROJE A ZARIADENIA			
ŠKODA OCTAVIA	20,9	01/2021	Doprava
AUTOMATICKÝ STOHOVAČ + COBOSTACK	162,5	03/2021	Kniháreň
AUTOMATICKÝ STOHOVAČ + COBOSTACK	162,5	03/2021	Kniháreň
ŠKODA SCALA	12,4	05/2021	Doprava
ŠKODA OCTAVIA	19,0	07/2021	Doprava
SCODIX ULTRA2 Pro Digital	475,0	07/2021	Kniháreň
Palo Alto Networks PA-850 FW1	19,6	4/2021	IT
Palo Alto Networks PA-850 FW2	19,6	4/2021	IT
STOHOVAČ SOLEMA HCS3	20,4	9/2021	Kniháreň
TZ-CTP-Power Edge	2,1	12/2021	Prepress
TZ-Server HPE - WinSvrDCCore 2019	6,6	12/2021	IT
AUTOCARAVANS RIMOR ADR98F3	35,0	12/2021	Doprava
SPOLU	973,5		

Starostlivosť o majetok

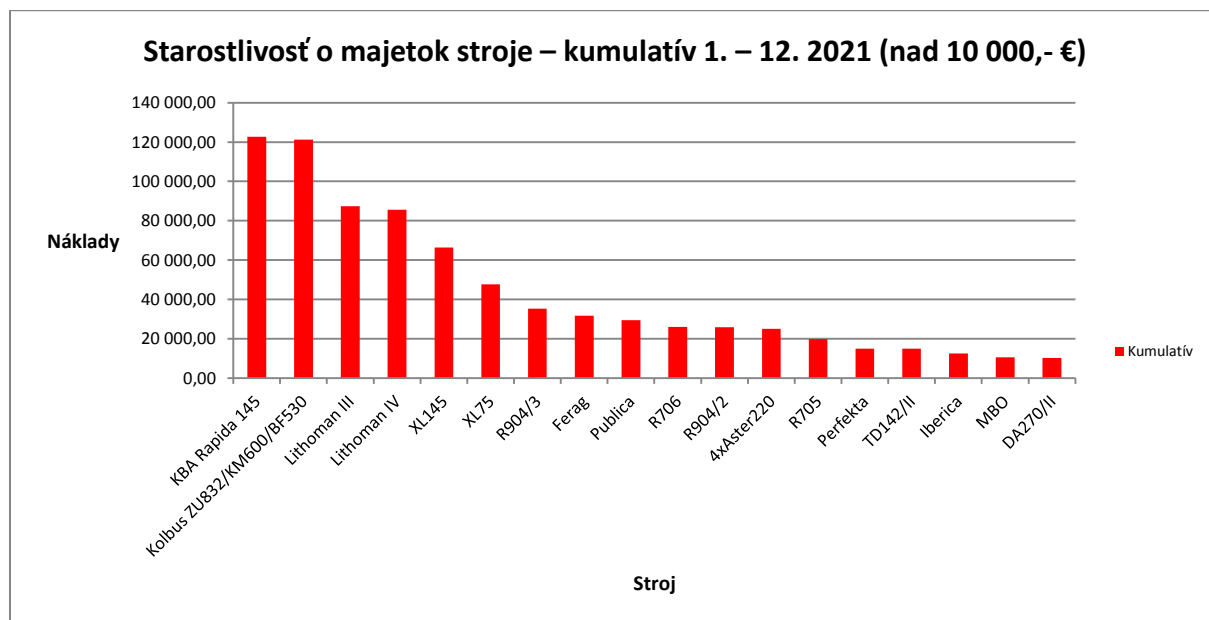
Celkové náklady na údržbu za rok 2021 prekročili plánovaný rozpočet o 73 902,42 eur (plán 1 087 900,- €, skutočnosť 1 161 802,42 €).

Najväčšie náklady na náhradné diely smerovali do knižárskych strojov (281 097,87 €) a do hárkových tlačových strojov (277 092,28 €).

Najväčšie náklady na externé opravy smerovali do hárkových tlačových strojov (121 331,18 €).

V roku 2021 sa najväčšie externé opravy realizovali na strojoch Kolbus BF530 a KBA Rapida 145. Na stroji Kolbus BF530 išlo o výmenu lepiacich valcov, na stroji KBA Rapida 145 o opravu nabúraných vykladacích vozíkov. Na stroji KBA Rapida 145 sa realizovali aj ďalšie väčšie opravy, napríklad výmena hlavného PC stroja. Ďalšími väčšími opravami boli retrofit ventilových ostrovov na tlačových jednotkách stroja Lithoman III, servis šitia na stroji Ferag a servis automatického umývania gumových poťahov Oxy-Dry na stroji Lithoman III.

Kotúčové tlačové stroje Lithoman sú vzhľadom na svoj vek náročné na údržbu a predstavujú do budúcnosti riziko. Niektoré diely nie sú dostupné a ich náhrada si vyžaduje realizáciu časovo aj finančne náročných retrofitov. V zlom stave sú aj hárkové tlačové stroje MAN. Rizikový je tiež stav stroja Kolbus KM411. Celkovo možno povedať, že strojový park je čoraz viac zastaraný, absentujú výraznejšie investície nielen do obnovy strojového vybavenia, ale aj do väčších opráv, čo predstavuje potenciálne riziko do budúcnosti.



Manažérske zhodnotenie roka 2021 a zámary akciovej spoločnosti na rok 2022

Ing. Ján Račko, generálny riaditeľ

Polygrafický trh sa na konci roka 2020 začal postupne spamätávať z ťažkých mesiacov poklesu dopytu a zo všeobecnej hospodárskej recesie. Konfrontovaní tvrdou realitou prvého covidového roka sme v NEOGRAFII práve do roka 2021 vkladali väčšie nádeje, očakávali sme oživenie výroby a zvýšenie dopytu zo strany našich zákazníkov. S mierne rastovou trajektóriou sme si na daný rok naplánovali aj tržby z predaja výrobkov. Konkrétne sme plánovali s ich rastom o 3% oproti dosiahnutej skutočnosti roka 2020, čiže na úroveň 35,799 mil. eur. Výsledky celého roka však ukázali, že sme mohli byť ešte o čosi ambicióznejší.

Rok 2021 sa začal v znamení pretrvávajúcej pandémie vírusu COVID-19, keď sa na Slovensku už v niekoľkej fáze zatvárali mnohé prevádzky služieb, neskôr bol zavedený lockdown, a počet infikovaných ľudí prudko stúpal. Počnúc februárom sa chorobnosť stále viac a viac prejavovala aj v našej spoločnosti a prvé kritické obdobie práceneschopnosti vyvrcholilo v NEOGRAFII na konci marca 2021. Vtedy nám chýbalo len vo výrobe približne 30 kmeňových zamestnancov. Taktiež sme zápasili s problémom nájsť dostatočný počet zdravých brigádnikov. Ani technicko-hospodárski zamestnanci sa neprijemnej chorobe nevyhli a veľká väčšina z nich pracovala dlhé týždne z domu. Situácia sa začala meniť až s príchodom teplejšieho počasia v máji, resp. júni.

Od januára som bol oficiálne vymenovaný do funkcie generálneho riaditeľa a v NEOGRAFII sa začala ďalšia etapa veľkých, avšak potrebných zmien. Cieľ bol stanovený jednoznačne: po mnohých rokoch hlbokých strát dosiahnuť zisk, a to bez mimoriadnych výnosov či predaja majetku. Dozorná rada na návrh predstavenstva schválila vo finančnom pláne zisk pred zdanením v sume 52,8 tis. eur.

Prvou novou posilou v mojom tíme bol Ján Kristeľ, ktorý od 1. januára 2021 nastúpil na pozíciu finančného riaditeľa a ujal sa riadenia početného tímu. Finančný riaditeľ je mojou oporou pri zavádzaní viacerých zmien a má veľkú zodpovednosť pri riadení financií spoločnosti. Vo februári bol z funkcie obchodného riaditeľa odvolaný Peter Temniak a od 1. apríla 2021 začala na danej pozícii pracovať Nina Seemann. S nástupom novej riaditeľky prišli aj nové výzvy a ciele boli stanovené striktne. Za žiadnu cenu nepripustiť pokles tržieb, ale naopak prekročiť naplánovanú úroveň 35,799 mil. eur. Uvedený cieľ sa nakoniec splniť podarilo a za celý rok 2021 sme dosiahli celkové tržby z predaja výrobkov vo výške 36,6 mil. eur, čiže plán bol prekročený o 2,2%. Zároveň sa od jari 2021 udiali aj ďalšie personálne zmeny na obchodnom úseku, z tímu odišli piati zamestnanci a do jesene 2021 nastúpili na ich miesta štyria noví. Kontinuitu v obchodných vzťahoch s partnermi sa podarilo udržať a ďalej rozvíjať.

Ďalšou významnou zmenou bol odchod výkonného riaditeľa Petra Sunegu z našej spoločnosti ku koncu apríla. Namiesto neho prišiel do tímu Gabriel Kothaj. Nový výkonný riaditeľ sa ujal svojich povinností zodpovedne. priniesol viaceré inovácie a nápady a dostal dostatočný priestor na ich realizáciu. Spoločne ako manažment sme sa rozhodli obstaráť a implementovať nový CRM systém, čo bola veľmi ambiciózna a náročná úloha. Okrem plánu hlavných úloh predstavenstvo na návrh generálneho riaditeľa schválilo aj plán hlavných cieľov na rok 2021. Viaceré zo stanovených cieľov sme splnili, napríklad objem fakturácie tvrdých väzieb, stav pomalyobrátkových zásob, stav čistého

pracovného kapitálu i stav pohľadávok po lehote splatnosti. Pri týchto cieľoch sme si počínali veľmi dobre. Nesplnili **sme však kritériá ako úspešnosť v plnení termínov expedícií (v %), znižovanie počtu pracovných úrazov**, percento interných a externých reklamácií, a čo nás mrzí najviac, nesplnili sme ani stanovený zisk pred zdanením. K 31. 12. 2021 sme zaúčtovali celkový kumulatívny hospodársky výsledok pred zdanením -269,3 tis, Eur. Čo však dosiahnutý hospodársky výsledok ovplyvnilo najviac? V prvom rade skutočnosť, že v 2. polroku 2021 sme nedokázali dostatočne naplniť naše rotačné tlačové stroje. Tržby z rotačnej produkcie nám dokonca medziročne mierne klesli a rastúce tržby z hárkovej tlače to nedokázali dostatočne vykompenzovať. Navyše od leta 2021 až dodnes čelíme nedostatku papiera a lepenky. Aby toho nebolo málo, uvedený nedostatok je sprevádzaný bezprecedentným rastom cien papiera prakticky od jari 2021 a to vo všetkých používaných druhoch. Pri niektorých je cena dokonca medziročne o viac ako 50 % vyššia. Takýto „cenový boom“ v rámci 12 po sebe idúcich mesiacov si nepamätajú ani pamätníci, ktorí sa v polygrafii pohybujú tridsať a viac rokov. V prípade dostatku papiera sme hlavne v 4. kvartáli minulého roka mohli zaznamenať tržby ešte o niekoľko stotisíc eur vyššie, čo by nám s istotou pomohlo znížiť dosiahnutú stratu.

A čo nás čaká v roku 2022 a ako sme doň vstúpili?

Už tretí rok žijeme s realitou pandémie a predvídateľnosť polygrafického trhu je z roka na rok problematickejšia. Navyše vo februári 2022 sa začal vojnový konflikt na Ukrajine, ktorý úplne mení pravidlá hry v celej škále spoločenského i ekonomického života mnohých krajín, vrátane tej našej. Štáty hraničiace s Ukrajinou, ale i ostatné v rámci EÚ, čelia masovej migrácii ľudí z vojnou postihnutých regiónov. Toky surovín, materiálu aj výrobkov sa menia. Mnohé logistické trasy sú už nedostupné. Obchod s Ruskou federáciou a čiastočne aj s Ukrajinou je vzhľadom na vojnovú realitu a zavedené sankcie v súčasnosti i na mnoho ďalších rokov nemožný. Nedostatok dôležitých surovín, ktoré do EÚ z uvedených krajín prúdili, sa postupne prejavuje a nepriamo sme ho pocítili aj my v NEOGRAFII. Boli sme konfrontovaní s nedostatkom hliníkových platní na prelome prvého a druhého štvrtého roka 2022. No napriek nestálym časom a problémom, ktoré musíme prekonávať a ktorým minulé manažmenty nečelili, sme prijali opäť náročnejšie ciele. Tržby sa musia vrátiť na „predcovidovú“ úroveň viac ako 42,6 mil. eur. Pri danej výške tržieb je naplánovaný zisk v sume 50,6 tis. eur. Verím, že stanové ciele naplníme, pretože náročných cieľov a tvrdej práce sa nebojíme. Zmeny, ktoré ako nový manažment realizujeme, sa bohužiaľ vo výsledkoch prejavujú pomalšie, ako sme predpokladali. Z nárokov na seba nespúšťame a som presvedčený, že poctivou prácou v roku 2022 aj dosiahneme vytýčené ciele. Verím, že to bude konečne rok, keď NEOGRAFIA zaznamená zisk bez mimoriadnych výnosov.

Neografická loď pláva ďalej! Možno mnohí čakali, že sa v búrke potopí alebo uviazne na plytčine. Máme síce potrhané plachty, o ktoré sa dlho nikto adekvátne nestaral, a postupne vyplňame aj diery v trupe. Vodu už nenaberáme. Naopak, naberať lepších námorníkov ako tých, ktorí boli na palube dosiaľ. K pevnine – k vytýčeným cieľom – sa nakoniec doplavíme. Už predsa vidno prvé čajky.

DODATOK SPRÁVY NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

AKCIONÁROM A PREDSTAVENSTVU SPOLOČNOSTI NEOGRAFIA, A. S., MARTIN

k časti II. Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe v súlade s požiadavkami slovenskej legislatívy

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti Neografia, a. s. („Spoločnosť“) zostavenej k 31. decembru 2021 a dňa 4. marca 2022 sme vydali Správu nezávislého audítora o jej audite s modifikovaným názorom z dôvodov nedostatočného vytvorenia opravných položiek k pohľadávkam a k zásobám. Uvedená Správa nezávislého audítora je spolu s priloženou auditovanou účtovnou závierkou súčasťou výročnej správy za rok 2021.

Tento dodatok sme vypracovali v zmysle § 27 odsek 6 zákona o štatutárnom audite z dôvodov, že výročná správa bola zostavená po vydaní Správy nezávislého audítora dňa 4. marca 2022.

Na základe vykonaných prác týkajúcich sa ostatných informácií vo výročnej správe a opísaných v Správe nezávislého audítora, časť II., podľa nášho názoru:

- informácie uvedené vo výročnej správe Spoločnosti zostavenej za rok 2021 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti alebo nesúlad vo výročnej správe. V tejto súvislosti konštatujeme, že sme nezistili významné nesprávnosti alebo nesúlad vo výročnej správe, okrem tých, ktoré sme uviedli v našej správe nezávislého audítora, v časti I. Správa o audite účtovnej závierky.

15. máj 2022

ACE CENTRUM, s. r. o.
Považská Bystrica
Licencia SKAU/UDVA č. 5



Ing. Anna Lečková, PhD.
Zodpovedný audítor
Licencia SKAU/UDVA č. 84