

VÝROČNÁ SPRÁVA

**za účtovné obdobie
od 1. januára 2021 do 31. decembra 2021**

I. Základné identifikačné údaje

Obchodné meno: Lear Corporation Seating Slovakia s.r.o.
Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným
Sídlo: Solivarská 1/A, 080 01 Prešov
IČO: 36 663 662
Zápis v obchodnom registri: Okresný súd Prešov, oddiel: Sro, vložka č. 19194/P

II. Stručný profil spoločnosti

Spoločnosť Lear Corporation Seating Slovakia s.r.o. (ďalej ako „spoločnosť“) bola založená spoločenskou zmluvou zo dňa 4. júla 2006 v zmysle príslušných ustanovení Obchodného zákonníka a vznikla zápisom do obchodného registra dňa 11. augusta 2006.

Spoločnosť patrí do skupiny Lear Corporation, ktorá je svetovým lídrom vo výrobe a skladaní sedadiel a interiérových súčiastok do automobilov. Spoločníkmi spoločnosti sú Lear (Luxembourg) S.a.r.l a Lear Corporation UK Holdings Limited.

III. Vývoj a stav hospodárenia

Vývoj významných položiek z účtovnej závierky uvádzame v nasledujúcich tabuľkách.

Významné položky Výkazu finančnej pozície (v tis EUR)		
Rok	2021	2020
SPOLU MAJETOK	134 417	161 208
Neobežný majetok	48 522	55 658
Dlhodobý nehmotný majetok	264	321
Dlhodobý hmotný majetok	44 071	53 117
Obežný majetok	85 895	105 551
Zásoby	12 996	16 349
Pohľadávky z obchodného styku	52 186	63 511
Peniaze a peňažné ekvivalenty	19 849	22 971
SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	134 417	161 208
Vlastné imanie	58 693	73 000
Základné imanie	7	7
Kapitálové fondy	46 000	46 000
Výsledok hospodárenia minulých rokov	6 936	25 099
Výsledok hospodárenia za účt. obdobie po zdanení	5 750	1 892
Záväzky	75 724	88 208
Dlhodobé záväzky z obchodného styku	9 777	15 173
Krátkodobé záväzky z obchodného styku	48 889	56 908
Rezervy	2 598	2 456

Významné položky Výkazu ziskov a strát (v tis. EUR)		
Rok	2021	2020
Výnosy z prevádzkovej činnosti celkom	346 225	312 722
tržby z predaja vlastných výrobkov	344 107	311 459
Ostatné prevádzkové výnosy celkom, z toho:	2 118	1 263
Výsledok z predaja dlhodobého majetku (+zisk/-strata)	50	-
Výsledok z predaja materiálu	50	22
Náklady na prevádzkovú činnosť celkom	337 740	309 552
Spotreba materiálu a energie	266 766	242 957
Osobné náklady	34 346	33 460
Náklady na služby	20 974	18 212
Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	14 229	13 408
Ostatné prevádzkové náklady	1 425	1 514
Výsledok hospodárenia z prevádzkovej činnosti	8 485	3 169
Finančné výnosy	179	217
Finančné náklady	1 309	1 294
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	- 1 130	- 1 077
Výsledok hospodárenia za účtov. obdobie pred zdanením	7 355	2 092
Daň z príjmov	1 661	701
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	5 694	1 391

Vplyv na životné prostredie

Spoločnosť je držiteľom certifikátu ISO 14001 : 2004. V záujme zvyšovania energetickej efektívnosti bol v minulosti v spoločnosti vykonaný energetický audit oprávnenou spoločnosťou. Zároveň bola implementovaná 1. fáza Príručky energetickej účinnosti, v rámci ktorej boli definované príležitosti na ďalšie znižovanie spotreby energií. Za týmto účelom Spoločnosť v roku 2021 vykonala výmenu výbojkového osvetlenia vo výrobnnej hale, v sklade príjmu, sklade expedície, v novej a starej lisovni za osvetlenie LED svietidlami s automatickým riadením intenzity osvetlenia. Spoločnosť tým nahradila 676ks svietidiel o výkone 250W za 336 ks LED svietidiel o výkone 168W. Spoločnosť tiež počas roku 2021 zrealizovala výmenu žiarivkového osvetlenia za LED svietidlá v kancelárskych priestoroch spoločnosti.

V oblasti nakladania s odpadmi sa prioritne Spoločnosť zameriava na zhodnocovanie vyprodukovaných výrobných odpadov a na minimalizáciu odpadov ukladaných na skládku.

Dodržiavanie legislatívnych predpisov na ochranu životného prostredia zabezpečuje vykonávaním pravidelných externých a interných auditov spolu so zvyšovaním povedomia zamestnancov z oblasti OŽP vstupnými a opakovanými školeniami.

Riziká a neistoty

Riziká a neistoty spoločnosti sú úzko späté so súčasným ekonomickým a politickým vývojom na svete. Pokračujúca pandémia Covid-19 s vplyvom reštrikčných opatrení postupne znížila efekt na objem produkcie. Bola však vystriedaná globálnym nedostatkom v dodávkach polovodičov. Pripravenosť jednotlivých automobiliek na túto krízu sa priamo úmerne prenášala na tržby spoločnosti, keďže dostupnosť týchto komponentov sa stal limitným faktorom ich produkcie. Spoločnosť sa snaží čeliť týmto rizikám aj prostredníctvom redukcie nákladov dosiahnutej cez zvyšovanie flexibility, produktivity a kvality práce ako aj diverzifikáciou predajného portfólia.

Ľudské zdroje a zamestnanosť

Keďže rok 2021 bol ovplyvnený pandémiou COVID-19, prioritou spoločnosti bolo udržať stabilnú zamestnanosť. To sa podarilo aj vďaka štátnej pomoci. Bezpečnosť a ochrana pri práci je kľúčová, zamestnancom spoločnosť poskytuje rôzne programy a prostriedky v tejto oblasti. Taktiež sa investuje do projektov na zvýšenie ochrany pri práci ako aj do školení podporujúcich odbornosť. Spoločnosť sa usiluje byť zamestnávateľom prvej voľby. Výsledkom tejto snahy bolo v roku 2021 umiestnenie v rebríčku Top10 najlepších zamestnávateľov v kategórii Výroba a priemysel. Spoločnosť ako jednu zo svojich základných hodnôt podporuje diverzitu a inklúziu v zamestnanosti. V praxi sa to odzrkadlilo okrem iného aj získaním ocenenia Roma Spirit za rok 2020 v kategórii "Spoločnosť & Zamestnávateľ", za komplexný prístup k antidiskriminačnej firemnej politike, vzdelávaniu, ktorým cielene a systematicky podporujeme inklúziu rôznych kultúr a iniciujeme interaktívny dialóg.

V prípade potreby doplnenia ľudských zdrojov spoločnosť často oslovuje i trh mimo EÚ, čím narastá diverzita. Spoločnosť podporuje aj inklúziu zahraničných zamestnancov a poskytuje im rozmanitú pomoc pri začlenení sa do slovenského kolektívu, napríklad služby tlmočníka a podobne.

Spoločnosť sa pravidelne usiluje o rozvíjanie zručností svojich zamestnancov a to prostredníctvom rôznych externých aj interných školení. Tieto školenia sú zamerané na výrobných zamestnancov aj administratívnych pracovníkov.

Od r. 2018 sa spoločnosť zapojila do systému duálneho vzdelávania v spolupráci so Spojenou školou, Ľ. Podjavorinskej 22, Prešov. V tomto programe pomáhame pre budúcu prax vychovávať aktuálne 34 študentov.

Priemerný počet zamestnancov		
rok	2021	2020
Priemerný počet zamestnancov	1 619	1 659
z toho vedúcich pracovníkov	30	30

IV. Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne udalosti osobitného významu, okrem tých, ktoré sú popísané v poznámkach k priloženej účtovej závierke, ktoré by ovplyvnili obsah tejto výročnej správy.

V. Predpokladaný budúci vývoj činnosti

Okrem pretrvávajúcej krízy nedostatku polovodičov musí spoločnosť čeliť ekonomickým následkom vojny na Ukrajine, ktorá začala vo februári 2022. Aj keď spoločnosť nemá priamych zákazníkov a ani dodávateľov v danom regióne, vplyv na nárast cien dopravy a energií je významný. V súvislosti s celkovou prepojenosťou automobilového priemyslu je nemožné kvantifikovať očakávaný ekonomický vplyv týchto faktorov na hospodárenie spoločnosti. Úspešnosť bude závisieť od schopností prispôbiť sa tempu zvyšovania nákladov a možnosti preniesť dopad zvyšovania cien na zákazníka.

VI. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť nevynakladala náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

VII. Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky

V uplynulom účtovnom období spoločnosť nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy a obchodné podiely, ani akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

VIII. Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty

Hospodársky výsledok spoločnosti za rok 2021 bol zisk vo výške 5 694 282 EUR. O rozdelení zisku rozhodne valné zhromaždenie spoločnosti. Vedenie spoločnosti navrhuje použiť zisk na financovanie ďalších aktivít spoločnosti.

IX. Údaje požadované podľa osobitných predpisov

Spoločnosti nevyplýva povinnosť zverejňovať údaje podľa osobitných predpisov.

X. Organizačné zložky spoločnosti v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačné zložky v zahraničí.

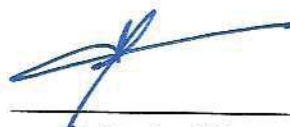
Prílohy:

Účtovná závierka za rok 2021
Správa audítora

V Prešove, dňa 24. mája 2022

Lear Corporation Seating Slovakia s.r.o.

Zast.:



Ian Douglas Hickman
Managing director