

KOZÁK, s.r.o., Záhrady 292/11, 972 05 Sebedražie

Výročná správa za rok 2021

Ing. Adrián Kozák
konateľ spoločnosti

1. Základné informácie o spoločnosti

Identifikačné údaje

Obchodné meno spoločnosti: KOZÁK, s.r.o.
Sídlo spoločnosti: Záhrady 292/11, 972 05 Sebedražie
IČO: 46037497
Vznik spoločnosti: 15.02.2011

Predmet podnikania:

- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- Prenájom hnutelných vecí
- Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
- Výroba obalového materiálu z papiera
- Výroba obalového materiálu z plastov

Orgány spoločnosti

Štatutárny orgán: Ing. Adrián Kozák – konateľ spoločnosti
Július Kozák – konateľ spoločnosti

V mene spoločnosti koná každý konateľ samostatne.

Poradný výbor: Ing. Branislav Halenár – zamestnanec RSP
Ing. Roman Lauko – zamestnanec RSP
Martin Manica – obyvateľ obce

Spoločníci

	Podiel na ZI	Hlasovacie práva
Ing. Adrián Kozák	10 000,- EUR	100%

Štatút registrovaného sociálneho podniku KOZÁK, s.r.o. bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku:

INTEGRAČNÝ PODNIK, dňa 20. apríla 2021.

Komentár k výsledkom činnosti

RSP v roku 2021 dosiahla niekoľko výsledkov.

- Začala s obsadzovaním pracovných miest znevýhodnených a zraniteľných osôb v regióne sídla spoločnosti , čím dopomáha k ich začleneniu na trhu práce.
- Počet znevýhodnených a zraniteľných osôb je v regióne Horná Nitra v porovnaní s ostatnými regiónmi výrazne vyšší z dôvodu dôsledkov baníckeho priemyslu, preto má význam riešiť ich uplatnenie na trhu práce.
- Socializácia a začlenenie týchto osôb do pracovného procesu, zlepšenie ich pocitu seberealizácie a hlavne ich prospešnosti pre spoločnosť.
- Vplyvom vyrovnávacieho príspevku dostanú zamestnanci mzdu porovnateľnú s ostatnými zamestnancami, čím bude kompenzovaná ich nižšia produktivita.
- Vzhľadom na charakter výroby si cieľová skupina zamestnancov nevyžaduje zvýšené nároky na vzdelanie, preto v sociálnom podniku nájdú uplatnenie aj osoby so základným vzdelaním.
- RSP dosahoval pozitívny sociálny vplyv, meraním percenta zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb čo tvorilo 83,19 % z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.
- RSP ako integračný podnik **splnil** merateľný pozitívny sociálny vplyv v priemere za jednotlivé mesiace

Poradný výbor sociálneho podniku KOZÁK, s.r.o., tvoria traja členovia.

Poradný výbor sa v roku 2021 zišiel celkovo **tri**krát.

Na zasadnutí sa prerokovávalo:

- Voľba orgánov poradného výboru, spôsob kreovania poradného výboru
- Obsadzovanie pracovných miest znevýhodnených a zraniteľných osôb v regióne sídla spoločnosti
- Význam riešenia uplatnenia zraniteľných a znevýhodnených osôb na trhu práce
- Prerokovanie RSP s poradným výborom opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci

2. Výsledky hospodárskej činnosti za rok 2021

VÝNOSY	v EUR
	2021
Predaj tovaru	44 648
Predaj služieb	21 449
SPOLU:	66 097

HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK	v EUR
	2021
Spotreba materiálu, energie, služby	12 553
Náklady na tovar	3 526
Osobné náklady	133015
Náklady na hospodársku činnosť spolu:	153 088
Náklady na finančnú činnosť	566
Výsledok hospodárenia: strata	-40 288

ŠTRUKTÚRA MAJETKU SPOLOČNOSTI	v EUR
	2021
Krátkodobé pohľadávky	200
Pokladnica	2338
Bankové účty	1218
Obežný majetok	3 756
Neobežný majetok	80 363

PERSONÁLNA A SOCIÁLNA ŠTRUKTÚRA	v EUR
	2021
Zamestnanci spolu k 31.12.:	16
Z toho - robotníci	13
- THP	3

Spoločnosť s priznaným statusom r.s.p. začala svoju činnosť v apríli roka 2021, kedy mala jedného zamestnanca a následne prijala 1 zamestnanca z radov znevýhodnených zamestnancov. Počet zamestnancov sa v priebehu roka postupne zvyšoval.

Sociálna oblasť

Zamestnanci mali zabezpečené stravovanie formou stravných lístkov v sume 2015,05 EUR. V záujme ochrany zdravia boli pracovníkom poskytnuté ochranné pracovné prostriedky spoločnosťou Karton.sk, s.r.o. a to: pracovné oblečenie, pracovná obuv, okuliare, rukavice, chrániče sluchu.

Na lekárske prehliadky zamestnancov bolo použitých 104,- EUR.

Informácie o vplyve účtovnej jednotky na životné prostredie a zamestnanosť

Spoločnosť svojou povahou činnosti rešpektuje a dodržiava zákony a nariadenia ohľadom vplyvov na životné prostredie. Efektívnosť jednotlivých procesov má prioritu, čomu je adekvátne prispôsobená aj štruktúra a stav zamestnancov. Postupne sú prijímané viaceré opatrenia na zefektívnenie výrobného procesu a optimalizácie stavu zamestnancov.

Informácie o konsolidačnom celku a organizačnej zložke v zahraničí

Spoločnosť KOZÁK, s.r.o, nemá žiadne majetkové účasti v iných spoločnostiach. Ani organizačnú zložku v zahraničí.

Informácie o hospodárskom činnosti účtovnej jednotky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka dosiahol **stratu**.

Účtovná závierka spoločnosti k 31.12.2021 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa §17ods.6 zákona NR SR č.431/2002 Z.z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 01.01.2021 do 31.12.2021

Účtovná závierka, ktorá ma tvoriť prílohu Výročnej správy je uverejnená v Registri ÚZ.

3. Ciele podnikateľského plánu 2022

- Zamestnávať znevýhodnené a zraniteľné osoby, dopomáhanie k ich začleneniu na trhu práce, vzhľadom k tomu, že počet zraniteľných osôb je v regióne Horná Nitra v porovnaní s ostatnými regiónmi výrazne vyšší z dôvodu dôsledkov baníckeho priemyslu.
- Vytvoriť podmienky pre ich socializáciu a adaptáciu na požiadavky pracovného trhu hlavne v manuálnych činnostiach, zlepšenie ich pocitu seberealizácie a hlavne ich prospešnosti pre spoločnosť.
- Pomôcť pri osvojení si pravidelných pracovných návykov
- Vykonávať práce potrebné pri výrobe kartónových produktov, ktoré budú pri rozbehu hlavne predávané formou služby a polotovarov pre spoločnosť Karton.sk, s.r.o., neskôr aj pre ďalšie spoločnosti
- Možnosť zamestnať vzhľadom na charakter výroby cieľovú skupinu zamestnancov nevyžadujúcu si zvýšené nároky na vzdelanie, preto v sociálnom podniku nájdú uplatnenie aj osoby so základným vzdelaním.
- Vplyv vyrovnávacieho príspevku na výšku mzdy zamestnancov sociálneho podniku, ktorou dosiahnu mzdu porovnateľnú s ostatnými zamestnancami, čím bude kompenzovaná ich nižšia produktivita


Predpokladaný vývoj spoločnosti:

Sociálny podnik KOZÁK, s.r.o., sa neustále vyvíja a spoločne hľadáme ďalšie možnosti, ktoré pomôžu vybudovať stabilný podnik, ktorý zabezpečí prácu znevýhodneným a zraniteľným občanom.

Najväčším cieľom je rozšíriť podnik tak, aby sme čo najviac umožnili vytvárať a obsadzovať voľné pracovné pozície znevýhodnenými a zraniteľnými občanmi v našom regióne a tým prispievali k poklesu nezamestnanosti danej cieľovej skupiny .

Zároveň sa budeme sústreďovať na rozšírenie portfólia našej pracovnej činnosti.

Schválil:


Ing. Adrián Kozák
konateľ spoločnosti

V Prievidzi, dňa 9.06.2022

Vyhotovila: Ingrid Štofaňáková, ekonómka spoločnosti