



Lindab®

lindab | pre lepšiu klímu

Výročná správa Lindab

spoločnosti za rok 2021

v súlade s § 20 zákona 431/2002 z.z. o účtovníctve

Podpis členov štatutárneho orgánu účtovnej jednotky:

Vyhotovená dňa: 27.02.2022

Prerokovaná dňa: 28.02.2022

Ing. Slavomír Janík

Ing. Lenka Badzíková

Podpis osoby zodpovednej za vyhotovenie
výročnej správy:

Ing. Lenka Badzíková





OBSAH

1. PRÍHOVOR RIADITEĽA SPOLOČNOSTI.....	3
2. CHARAKTERISTIKA SPOLOČNOSTI A JEJ STATUS.....	5
2.1 Základné údaje spoločnosti.....	5
2.2 Orgány spoločnosti.....	5
3. HOSPODÁRSKE ČINNOSTI A AKTIVITY SPOLOČNOSTI.....	6
4. FINANČNO-EKONOMICKÁ ANALÝZA.....	11
4.1 Štruktúra aktív spoločnosti.....	11
4.2 Štruktúra pasív spoločnosti.....	12
4.3 Vývoj ukazovateľov likvidity.....	13
4.4 Ukazovatele rentability.....	13
4.5 Ukazovatele aktivity (v dňoch).....	14
4.6 Ukazovatele zadlženosti.....	15
4.7 Ukazovatele produktivity.....	15
5. INFORMÁCIE O VPLYVE ČINNOSTI FIRMY NA ZAMESTNANOSŤ.....	16
5.1 Štruktúra zamestnancov.....	16
5.2 Veková štruktúra zamestnancov.....	16
5.3 Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov.....	16
6. INFORMÁCIE O VPLYVE ČINNOSTI FIRMY NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE.....	18
7. ROZDELENIE ZISKU ALEBO ZÚČTOVANIE STRATY.....	18
8. PREDPOKLADANÝ VÝVOJ SPOLOČNOSTI V NASLEDUJÚCICH OBDOBIACH...18	18
9. UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA.....	19



Príhovor riaditeľa spoločnosti

Vážení akcionári, obchodní partneri a zákazníci,

Rok 2021 bol pre väčšinu podnikateľov náročný a plný zmien. Pandémia COVID-19 zmenila podnikateľskú klímu mnohých spoločností na celom svete, pričom zdôraznila význam rýchlych manažérskych rozhodnutí, prispôsobenia sa a zavedenia procesov tak, aby bolo možné ľahšie prekonať tieto ťažké časy.

Rok 2021 priniesol okrem pretrvávajúcej pandémie do globálnej logistiky a dodávateľských reťazcov aj celý rad jedinečných výziev, z ktorých niektoré ešte nikto nikdy nepocítil. Ceny vstupných materiálov a rôznych druhov vstupov sa menili doslova „z večera do rána“, slová ako nedostupnosť, alebo nedostatok surovín boli v našich rozhovoroch skloňované skoro každúcky jeden deň.

Tím Lindab Slovensko zbral tieto zvláštne okolnosti ako výzvu a rok 2021 ukončil s fantastickými finančnými výsledkami. Dúfame, že naša šanca pokračovať v dobrom výsledkovom a rozvojovom trende, bude vďaka našim digitalizačným aktivitám a investičnému programu aj v ďalších rokoch.

Sme presvedčení, že všetko vynaložené úsilie a aktivity, na ktorých dennodenne pracujeme, prinesú ovocie v podobe spokojného a vracajúceho sa zákazníka. Rovnako sa budeme usilovať, aby sme obzvlášť v tomto „zvláštnom“ čase, posilnili našu vzájomnú dôveru a vyšli z tejto situácie silnejší vďaka novým skúsenostiam a poznatkom. Odvaha a vášeň pre to čo robíme, je najmä v období neistoty našou konkurenčnou výhodou.

Tím Lindab je pripravený na úspech v roku 2022!

Slavomír Janík
Výkonný riaditeľ a člen predstavenstva



2. Charakteristika spoločnosti a jej status

2.1 Základné údaje spoločnosti

Názov účtovnej jednotky:	Lindab a.s.
Sídlo účtovnej jednotky:	Jamník 278, 053 22
IČO:	36214604
IČ DPH:	SK2020035061
Základné imanie:	2.157.610,- €
Akcionár:	LINDAB AB Järnvägsgatan 41 SE – 269 82 Bastad, podiel: 100% akcií

Priemerný počet zamestnancov v roku 2021 bol 49, z toho manažment 3.

2.2 Orgány spoločnosti

Členovia orgánov spoločnosti:

1. Štatutárny orgán - predstavenstvo

Predseda:	Ola Ranstam
Člen:	Marie Medeleine Hjelmberg do 1.11.2021
Člen:	Jonas Per-Eric Arkestad od 1.11.2021
Člen:	Ing. Slavomír Janík
Člen:	Ing. Lenka Badzíková
Člen:	Ing. Martina Szentkerestyová

2. Dozorný orgán – dozorná rada

Predseda:	Sorin Cristian Badea
Člen:	Ing. Peter Sentpétery
Člen:	Per Ivarsson
Člen:	Ing. Peter Sentpétery do 1.11.2021
Člen:	Marie Medeleine Hjelmberg od 1.11.2021



3. Hospodárske činnosti a aktivity spoločnosti

Firma Lindab a.s. je od roku 2008 súčasťou švédskeho koncernu LINDAB, ktorý ponúka a vyrába kvalitné a jednoducho montovateľné produkty a riešenia v oblasti vzduchotechniky, strešných a stenových stavebných komponentov a stavebných systémov.

Spoločnosť Lindab a.s. vyrába vysokokvalitné plechové strešné krytiny, špičkový odkvapový systém, strešné príslušenstvo, klampiarske prvky a ponúka svojim zákazníkom prepracovaný servis. Portfólio produktov dopĺňajú aj bezpečnostné a odvetrávacie prvky striech.

Súčasťou ponuky sú aj produkty priemyselnej oblasti v podobe trapézového programu, sendvičových panelov a konštrukčných systémov. Moderný a vysoko efektívny spôsob stavebnej technológie je vhodný na výstavbu výrobných prevádzok, polyfunkčných budov, skladových priestorov, športových zariadení či poľnohospodárskych objektov



Lindab Goodlock



Lindab Click



Lindab Mega



Lindab Maxima



Lindab Profil



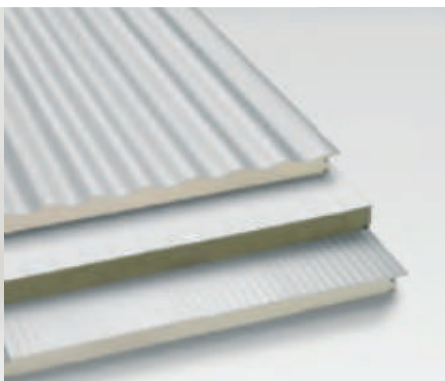
Lindab Seamline



Lindab Roca



Lindab Topline





3. Hospodárske činnosti a aktivity spoločnosti

Zaujímavá je aj oblasť systémových riešení, ktorá v sebe zahŕňa kompletne riešenie pre zmenu zastrešenia, či už panelového domu z plochej na šikmú strechu, obytné nadstavby alebo ide o systém malých stavieb ako sú typizované garáže a stavby nízkoenergetických rodinných domov z tenkostenných ocelových pozinkovaných profilov C, Z, U a Σ .





Lindab®



3. Hospodárske činnosti a aktivity spoločnosti

**Lindab je jedným z popredných svetových dodávateľov
ventilačných systémov a jeho snahou je aj
naďalej zastávať túto vedúcu pozíciu v tomto odvetví.**

Lindab Ventilácie ponúka komplexné vzduchotechnické sústavy od jednotlivých komponentov až po celé systémové riešenia. Vďaka našim dlhoročným skúsenostiam a získanou praxou máme možnosť najlepšie pochopiť potreby a podmienky, ktoré zákazník skutočne potrebuje pre zdravé a efektívne využívanie vzduchotechnického systému. Pestrá ponuka Lindab pokrýva akékoľvek potreby a využitie divízie Lindab ventilácie, či už ide o veľké objekty, haly, priemyselné strediská alebo kancelárie a domácnosti. Hlavný produktový program predstavuje kruhové a štvorhranné potrubné rozvody, tlmivé hluku, vzduchové výuste a indukčné jednotky.

Kvalita produktov, spoľahlivosť a funkčnosť vzduchotechnického systému je odzrkadlená v certifikovaných procesoch. Dôkazom sú spokojní zákazníci, ale rovnako tak aj zvučné mená renomovaných spoločností, ktoré vzduchotechnický systém Lindab opakovane využívajú





Lindab®

3. Hospodárske činnosti a aktivity spoločnosti

VÍZIA

Chceme byť dynamickou, modernou a uznávanou spoločnosťou, ktorá je lídrom a preferovaným výrobcom strešných a stenových systémov z tenkostenných plechov na území Slovenskej Republiky. Našou víziou je tiež naša túžba prekonávať prekážky, túžba byť lepší ako tvrdá, všadeprítomná konkurencia, túžba tešiť sa z úspechov či už našich, alebo našich zákazníkov.

- Vysoká kvalita produktov a služieb
- Precíznosť dodržiavania termínov
- Komunikácia a ústretovosť k zákazníkovi na prvom mieste
- Poradenstvo a kvalitný pred a popredajný servis
- Kompetentný, čestný a chuťou naplnený personál



STRATÉGIA

- Byť preferovaným výrobcou kvalitných strešných, fasádnych, odkvapových systémov a vzduchotechniky na území Slovenskej Republiky.
- Naďalej expandovať v priemyselnom segmente, v segmente systémových riešení z ľahkých oceľových profilov a ventilácií.
- Realizovať naplánovaný predaj a primeraný profit spoločnosti.



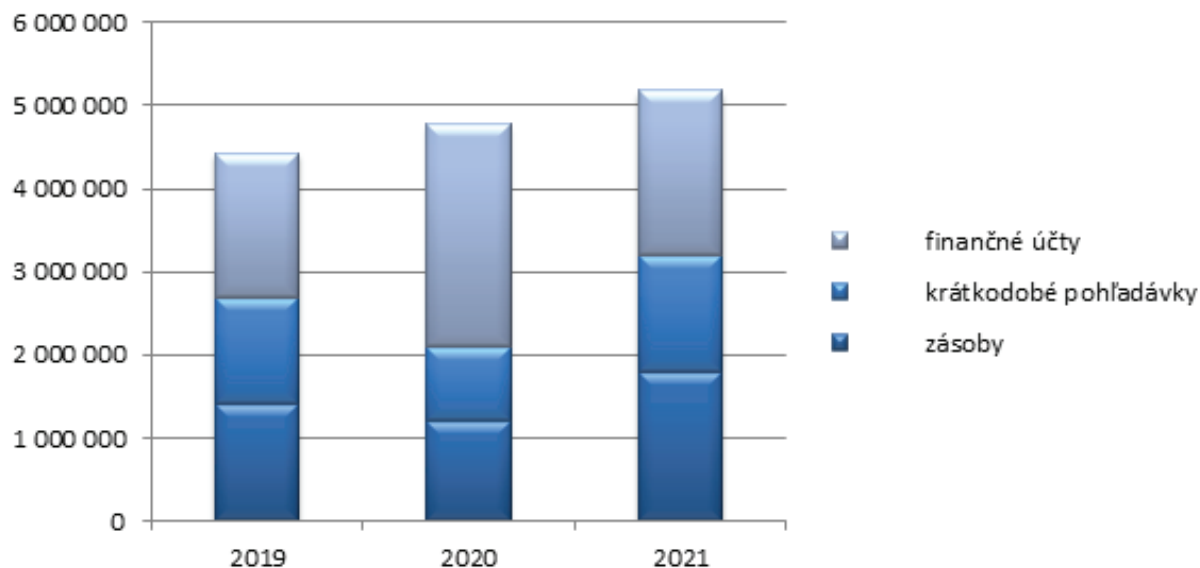
4. Finančno-ekonomická analýza

4.1 Štruktúra aktív spoločnosti

	2019	2020	2021
Neobežný majetok	940 824	1 337 338	1 757 363
Obežný majetok, z toho:	4 510 139	4 863 005	5 260 590
<i>zásoby</i>	1 402 198	1 212 127	1 801 763
<i>krátkodobé pohľadávky</i>	1 296 233	889 665	1 402 641
<i>finančné účty</i>	1 727 714	2 675 124	1 975 496

Zmeny stavu jednotlivých skupín obežného majetku súviseli hlavne s cieľavedomým riadením pracovného kapitálu firmy v nadväznosti na ciele skupiny Lindab. Dramatické 42 % zvýšenie neobežného majetku vyplývalo z nákupu nových investícií a technického zhodnotenia existujúcich investícií (ERP Navision, delička, nákladné auto s hydraulickou rukou DAF...) do portfólia majetku firmy. V rámci zásob sme zaznamenali pokles súvisiaci hlavne s optimalizáciou zásob pre divíziu profil a divíziu ventilácií. Podarilo sa nám znížiť objem pohľadávok o 32 %, čo súvisí hlavne so zvýšením efektívnosti riadenia pohľadávok a vymožitelnosti pohľadávok.

Graf štruktúry obežného majetku





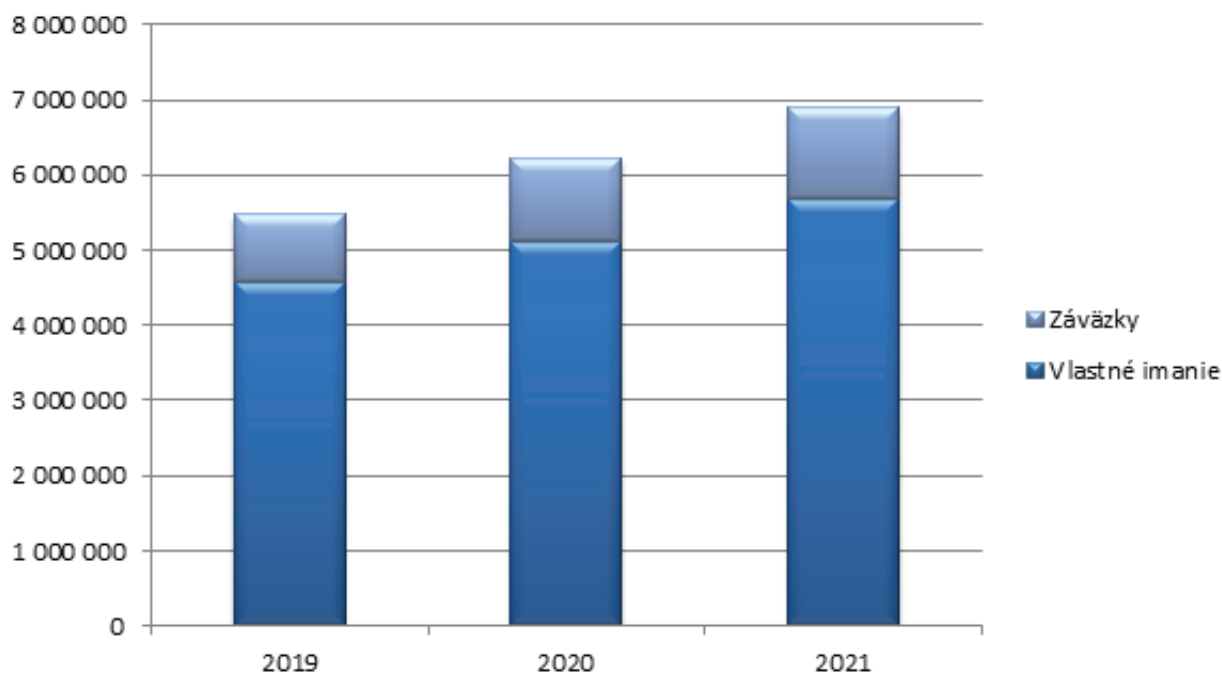
4. Finančno-ekonomická analýza

4.2 Štruktúra pasív spoločnosti

Popis	2019	2020	2021
Vlastné imanie	4 561 180	5 111 408	5 671 856
Závazky	916 200	1 115 337	1 225 169
Krátkodobé záväzky	765 582	950 634	986 550

Spoločnosť vykazuje vysoký podiel vlastných zdrojov na celkových zdrojoch financovania, ktoré boli generované zo ziskov v minulých obdobiach. K 31.12.2021 sa zvýšila výška záväzkov z obchodného styku, súvisí to so efektívnejším riešením splatnosti u externých dodávateľov.

Graf štruktúry pasív





4. Finančno-ekonomická analýza

4.3 Vývoj ukazovateľov likvidity

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2019	2020	2021	2020-2019	2021-2020	2020/2019	2021/2020
Celková likvidita	5,78	5,02	5,25	-0,76	0,23	0,87	1,05
Bežná likvidita	3,95	3,75	3,42	-0,20	-0,33	0,95	0,91
Pohotová likvidita	2,26	2,81	2,00	0,55	-0,81	1,24	0,71

Ukazovatele likvidity vypovedajú o schopnosti podniku hradiť svoje záväzky. Ukazovatele sa v medziročnom porovnaní stabilizovali z dôvodu dodržiavania kritérií pracovného kapitálu nastavených skupinou Lindab.

Vykazované ukazovatele výrazne prekračujú štandardne odporúčané hodnoty a spoločnosť je schopná financovať svoju prevádzku ako aj investičné zámery plne z vlastných zdrojov.

4.4 Ukazovatele rentability

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2019	2020	2021	2020-2019	2021-2020	2020/2019	2021/2020
Rentabilita vlastného kapitálu/ROE	12%	11%	20%	-1%	9%	0,9	1,8
Rentabilita celkového kapitálu /ROA	10%	9%	16%	-1%	7%	0,9	1,8
Rentabilita tržieb/ROS	6%	6%	10%	0%	4%	1,0	1,7

Rentabilita celkového kapitálu vyjadruje intenzitu, s akou sa reprodukuje kapitál vložený do podniku, teda vypovedá o zhodnotení kapitálu, ktorý bol v podniku viazaný.

Rentabilita kapitálu od roku 2019 odráža naštartovanie pozitívneho rastu firmy založeného jednak na stabilizácii nákladov, ale i zvyšovaní hrubej marže.



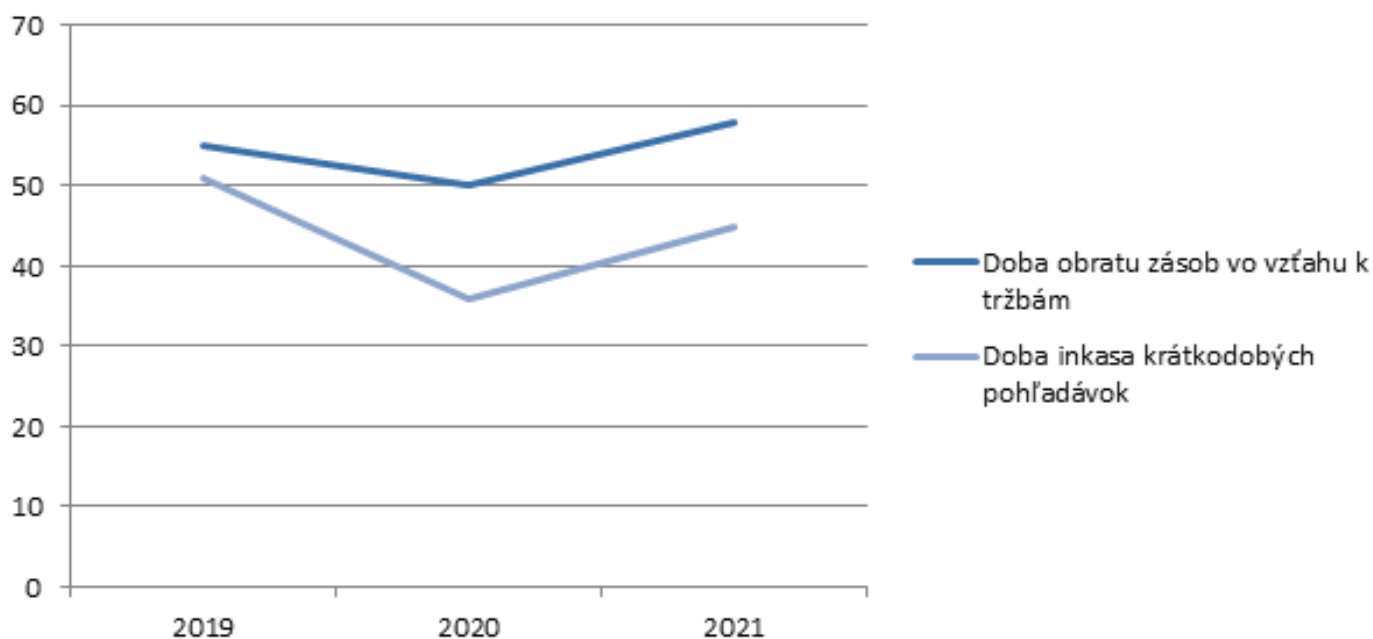
4. Finančno-ekonomická analýza

4.5 Ukazovatele aktivity (v dňoch)

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2019	2020	2021	2020-2019	2021-2020	2020/2019	2021/2020
Doba obratu zásob vo vzťahu k tržbám	55	50	58	-5	8	0,91	1,16
Doba inkasa krátkodobých pohľadávok	51	36	45	-15	9	0,71	1,25

Doba obratu zásob v roku 2021 vzrástla v súvislosti v rastom zásob z dôvodu extrémneho rastu cien vstupných materiálov a vybraných tovarov. Firma sa snažila efektívne využiť zmeny cien vstupných komodít.

Ukazovateľ doby inkasa krátkodobých pohľadávok vzrástol oproti roku 2020 v dôsledku väčšieho počtu veľkých projektov s dohodnutou dlhšou dobou splatnosti s cieľom presadiť sa na trhu voči konkurencii.





4. Finančno-ekonomická analýza

4.6 Ukazovatele zadĺženosti

Ukazovateľ	Roky			Rozdiel		Index	
	2019	2020	2021	2020-2019	2021-2020	2020/2019	2021/2020
Stupeň samofinancovania	0,833	0,821	0,804	-0,01	-0,02	0,99	0,98
Celková zadĺženosť	0,167	0,179	0,174	0,01	-0,01	1,07	0,97

Ukazovatele zadĺženosti slúžia na monitorovanie štruktúry finančných zdrojov podniku. Ako je zrejmé zo štruktúry pasív, vysoký podiel vlastných zdrojov robí spoločnosť stabilnou a nezávislou na cudzom kapitáli.

4.7 Ukazovatele produktivity

Ukazovateľ	2018	2019	2020	2021
Priemerný počet zamestnancov	48	49	49	46
Produktivita práce v €	179 441	189 314	183 256	246 223

V porovnaní s predchádzajúcim rokom vidno 34,4 % zvýšenie produktivity práce, paralelne so zníženým priemerným počtom zamestnancov.

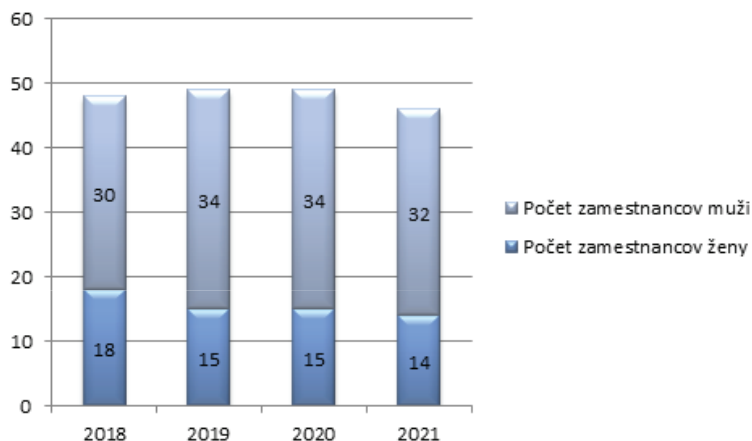
Tento stav je výsledkom nárastu tržieb divízie profil (výroba a predaj striech a strešných systémov) na Slovensku



5. Informácie o vplyve činnosti firmy na zamestnanosť

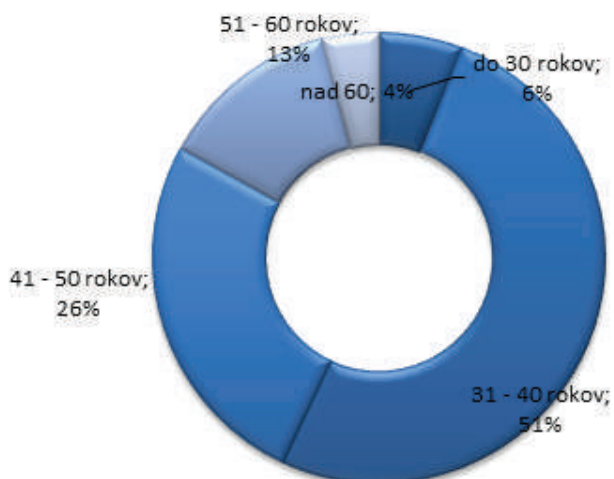
5.1 Štruktúra zamestnancov

V roku 2021 sa počet zamestnancov znížila na úroveň priemerne 46 pracovníkov (z toho 14 žien). Oproti roku 2020 sa štruktúra výrazne nezmenila, firma opatrne reagovala aj na nepredvídateľnú situáciu s korona pandémiou.



Ukazovateľ	2018	2019	2020	2021
Počet zamestnancov	48	49	49	46
Počet zamestnancov žien	18	15	15	14
Počet zamestnancov mužů	30	34	34	32

5.2 Veková štruktúra zamestnancov



Priemerný vek zamestnancov je 42 rokov. Najviac zastúpenou skupinou pracovníkov sú v kategórií 31 – 40 rokov.



5. Informácie o vplyve činnosti firmy na zamestnanosť

5.3 Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Spoločnosť LINDAB dlhodobo kladie dôraz na vzdelávanie všetkých svojich pracovníkov a to v súlade s potrebami ich profesijného ako aj osobnostného rozvoja. Odborný rast zamestnancov, získavanie nových znalostí a schopností patrí medzi priority našej spoločnosti. V rámci roka 2021 sme z hľadiska opatrnosti presunuli tieto aktivity do online prostredia.

Firma investovala do vzdelávania a rozvoja zamestnancov 6 720 EUR.



Vzdelávanie bolo zamerané na viacero oblastí. Časť bola zameraná na rozšírenie vedomostí v oblasti neustále sa meniacej mzdovej, účtovnej a daňovej legislatívy, iná na rozvoj odbornoprofesijnej spôsobilosti, ako aj na osobnostný rozvoj a na oblasť efektívneho riadenia a motivácie pracovníkov.

Zároveň mali zamestnanci možnosť prehĺbiť si svoje jazykové znalosti na rôznych krátkodobých a dlhodobých kurzoch anglického jazyka.

V súvislosti s covid situáciou firma zaviedla procesy a postupy na ochranu svojich zamestnancov a vybavila novými pracovnými pomôckami a technickým vybavením.



6. Informácie o vplyve činnosti firmy na životné prostredie

Manažment spoločnosti uznáva starostlivosť o životné prostredie za neoddeliteľnú súčasť svojej každodennej činnosti a v zmysle zásad trvalo udržateľného rozvoja spoločnosti postupným vytváraním a plnením enviromentálnych programov sa zaväzuje plniť požiadavky všetkých platných zákonov, predpisov a nariadení o ochrane životného prostredia, preventívne predchádzať znečisťovaniu ovzdušia, vody, pôdy a nadmernému vytváraniu odpadov, pri zavádzaní nových technológií posudzovať možné vplyvy a riziká na životné prostredie. Činnosť firmy nemá negatívny vplyv na životné prostredie.

7. Rozdelenie zisku alebo zúčtovanie straty

Valné zhromaždenie spoločnosti ešte nerozhodlo o vysporiadaní zisku za rok 2021 k dátumu zostavenia výročnej správy.



8. Predpokladaný vývoj spoločnosti v nasledujúcich obdobiach

Kľúčovou filozofiou LINDAB je neustále prinášať na trh produkty a systémové riešenia, ktoré významne zjednodušujú akúkoľvek fázu výstavby v stavebníctve s cieľom:

„Presne, rýchlo a v termíne vyrobený, načas zaplatený kompletný však u strešný, trapézový, odkvapový systém, alebo systémové riešenie značky LINDAB® predaný serióznemu a platby schopnému zákazníkovi, s perfektným servisom a v perfektnej kvalite“

Vychádzajúc z aktuálnej pandemickej situácie berieme do úvahy obozretnosť v nákladoch, rozvoj inovácií a investícií, prispôbenie sa trhu a hlavne zvyšovaniu cien vstupných materiálov. Zabezpečiť pre zamestnancov zdravé a bezpečné prostredie a hlavne zachovať si odhodlanie prekonať prekážky a meniace sa podmienky.



Lindab®



6. Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

V súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine vedenie Spoločnosti urobilo analýzu možných účinkov a následkov na Spoločnosť a dospelo k názoru, že v súčasnosti nemajú významné nepriaznivé dopady na Spoločnosť (okrem rastúcich cien vstupov, najmä pohonných hmôt, energií, materiálov, tovarov a služieb). Vedenie Spoločnosti nepredpokladá významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t.j. počas nasledujúcich 12 mesiacov od dátumu zostavenia účtovnej závierky).



Lindab a.s.
Jamník 278, 053 22 Jamník

IČO: 36214604
DIČ: 2020035061
IČ DPH: SK2020035061

Infolinka: 053 39 13 000
Email: informacie@lindab.com

