

**INDIVIDUÁLNA VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI
VÝCHODOSLOVENSKÁ ENERGETIKA HOLDING A.S.
ZA ROK 2021**

Základné ukazovatele spoločnosti

Východoslovenská energetika Holding a.s.

spracované podľa IFRS platných v EÚ

Základné ekonomické údaje (v tis. EUR)	2021	2020
Tržby	19 918	20 055
Zisk po zdanení	52 451	49 451
Bilančná suma	646 983	651 752
Základné imanie	111 618	111 618
Investície (vecné a finančné)	1 308	2 555

Obsah

1	Príhovor predsedu predstavenstva spoločnosti Východoslovenská energetika Holding a.s.	4
2	Správa dozornej rady spoločnosti Východoslovenská energetika Holding a.s.	6
3	Základné údaje o spoločnosti	7
4	Kapitálové účasti.....	10
4.1.	Dcérske spoločnosti.....	10
4.2.	Pridružený podnik.....	14
4.3.	Spoločné podniky	14
5	História Spoločnosti.....	17
6	Zamestnanci.....	20
7	Spoločenská zodpovednosť	22
8	Ekonomická analýza.....	29
9	Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.....	31
10	Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií	31
11	Organizačné zložky účtovnej jednotky v zahraničí	31
12	Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa.....	31
13	Informácie o významných rizikách a neistotách, ktorým je účtovná jednotka vystavená	31
14	Osobité predpisy.....	31
15	Informácie o rozdelení zisku za rok 2021	31
16	Podnikateľský zámer na rok 2022.....	32

1 PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA SPOLOČNOSTI VÝCHODOSLOVENSKÁ ENERGETIKA HOLDING A.S.

Vážené dámy , vážení páni,

z pohľadu generálneho riaditeľa energetickej spoločnosti vnímam rok 2021 ako rok plný prekonávania nepredvídateľných výziev, ktoré súviseli najmä s pandémiou Covid-19 a veľkoobchodnými trhmi s energiou.

V roku 2021 pokračovala spoločnosť Východoslovenská energetika Holding a.s. (VSE Holding) v boji s pandémiou Covid-19 a zamerala sa najmä na ochranu zdravia a bezpečnosti zamestnancov a ich rodín. Jar 2021 považujem za veľmi dôležitý míľnik, keďže sa začalo očkovanie proti Covid-19. Spoločnosť VSE Holding podporuje očkovanie, preto zorganizovala tzv. Očkovacie dni v rámci ktorých sa zamestnanci a ich rodiny majú možnosť zaočkovať priamo na pracovisku.

Na prelome leta a jesene 2021 sme sa ocitli konfrontovaní s bezprecedentným nárastom veľkoobchodných trhových cien elektriny aj plynu a ceny samotné dosahovali extrémne hodnoty, ktoré priniesli neschopnosť mnohých spoločností takýto tlak zvládnuť. Na slovenskom trhu sa na ÚRSO obrátili traja dodávateľia, aby oznámili ukončenie svojej činnosti v dodávke plynu a/alebo elektriny. Pre viac ako 50 tisíc zákazníkov sa Východoslovenská energetika a.s. (VSE a.s.) stala dodávateľom poslednej inštancie a okamžite im zabezpečila dodávku elektriny. Zamestnanci komunikujúci so zákazníkmi museli znášať enormný tlak vyvolaný novou pracovnou agendou a potrebou vysvetľovať, čo sa deje v energetike spolu s možným dopadom na zákazníka. Zvládnutím zložitého obdobia sme potvrdili naše kľúčové postavenie medzi slovenskými energetickými spoločnosťami, ako aj stabilitu a spoľahlivosť pre všetkých našich zákazníkov.

Za najväčší úspech považujem balansovanie medzi pandémiou a súčasnými opatreniami, riešenie naliehavých úloh súvisiacich s energetickou krízou a pokrokom v iných dôležitých oblastiach, napríklad zavádzanie moderných prvkov do našej práce, zavádzanie nových produktov a služieb na trhu, podporu regiónu prostredníctvom dobrovoľníctva a pomoci tým, ktorí to potrebujú, a mnohé ďalšie oblasti, ako sa ďalej uvádza v tejto výročnej správe.

Fungovanie a napredovanie spoločnosti VSE Holding ovplyvnili aj prebiehajúce aktivity v oblasti digitalizácie, automatizácie, ochrany životného prostredia aj implementácie trvalo udržateľných procesov. Verím, že praktické smart riešenia v kombinácii s udržateľnosťou prinesú veľa pozitív zamestnancom, zákazníkom, ale aj firme ako takej. Cestu k väčšej udržateľnosti podporuje a urýchľuje aj spolupráca s INCIEN (Inštitút cirkulárnej ekonomiky), ktorý nám pomohol zmapovať manažment sídla spoločnosti na Mlynskej ulici v Košiciach a pripraviť náš vôbec prvý Uhlíkový report. Ďalšími príkladmi sú naše záväzky k udržateľnosti v rámci partnerstva v iniciatíve Nemecko-slovenskej obchodnej komory #PartnerForSustainability, ako aj v rámci platformy Circular Slovakia.

V roku 2021 sme zaznamenali aj pozitívny impulz v podobe spustenia nových darcovských aktivít prostredníctvom Nadácie VSE. Inovácie a prepojenia medzi IT, energetikou a ďalšími sektormi boli prezentované na 4. ročníku konferencie VSE unIT, ktorej cieľom je prepojenie moderných technológií a smart riešení na lokálnej a globálnej úrovni. V našej spoločnosti veríme, že spolupráca s IT odborníkmi nás posúva ďalej ako spoločnosť, ako aj poskytovanie služieb našim zákazníkom.

Som úprimne rád, že aj napriek pandémie Covid-19 a energetickej kríze sme si udržali zamestnanosť a zostali sme stabilným zamestnávateľom. V roku 2021 sme sa umiestnili v TOP 5 najlepších zamestnávateľov v kategórii Výroba a priemysel v rámci ankety Najlepší zamestnávateľ organizovanej portálom Profesia. Tento výsledok vnímam ako záväzok pre našu spoločnosť do budúcnosti.

Markus Kaune, predseda predstavenstva VSE Holding a.s.

Košice 28. februára 2022

2 SPRÁVA DOZORNEJ RADY SPOLOČNOSTI VÝCHODOSLOVENSKÁ ENERGETIKA HOLDING A.S.

V súlade so zákonmi platnými v Slovenskej republike, ako aj v súlade so stanovami spoločnosti VSE Holding a.s., dozorná rada v roku 2021 dohliadala na výkon pôsobnosti predstavenstva, na uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti, sledovala obchodné vedenie spoločnosti, ako aj dodržiavanie stanov spoločnosti. V obchodnom roku 2021 sa uskutočnili tri riadne zasadnutia dozornej rady a jedno mimoriadne zasadnutie dozornej rady.

Pravidelnými bodmi na riadnych zasadnutiach dozornej rady boli informácie o hospodárskych výsledkoch spoločnosti, informácie o uzneseniach zo zasadnutí predstavenstva spoločnosti a informácie o zmluvách uzatvorených medzi spriaznenými osobami.

Dozorná rada prerokovala individuálnu a konsolidovanú účtovnú závierku za rok 2020, rozdelenie zisku za rok 2020 a odporučila valnému zhromaždeniu ich schválenie.

Dozorná rada okrem iného:

- preskúmala Konsolidovaný strategický plán VSE Holding a.s. na roky 2022-2024 a Konsolidovaný ročný obchodný plán VSE Holding a.s. na rok 2022
- schválila Plán konzultačných a poradenských služieb na rok 2022
- schválila zmenu Organizačného poriadku spoločnosti s účinnosťou od 1.7.2021
- schválila ručenie materskou spoločnosťou Východoslovenská energetika Holding a.s. v prospech obchodného partnera spoločnosti Východoslovenská energetika a.s., ktoré výhradne súvisí s podpisom rámcovej zmluvy o dodávke a akceptácii elektriny so spoločnosťou EDF Trading Limited
- schválila obchodný zámer skupiny VSE Holding prepojiť spoločnosti innogy Slovensko s.r.o. a Východoslovenská energetika a.s.

Predstavenstvo spoločnosti počas celého roka ústne aj písomne informovalo dozornú radu o situácii na trhu s elektrickou energiou a plynom, o priebehu obchodov, o situácii a vývoji spoločnosti, o investičných zámeroch, o situácii v personálnej oblasti, o vývoji nákladov a výnosov a o finančnom plánovaní. Okrem toho sa predseda dozornej rady aj mimo zasadnutí informoval a radil o jednotlivých postupoch a prerokovával otázky stratégie spoločnosti a obchodnej politiky.

Správu audítora, ako aj individuálnu a konsolidovanú účtovnú závierku pozostávajúcu z výkazu o finančnej situácii, výkazu ziskov a strát a ostatných súhrnných ziskov, výkazu zmien vlastného imania, výkazu peňažných tokov a poznámok k účtovnej závierke členovia dozornej rady prerokujú na zasadnutí 30. marca 2022. Dozorná rada preskúma individuálnu aj konsolidovanú účtovnú závierku k 31. decembru 2021.

Košice, 28. februára 2022

Ing. Jozef Klink, EMBA
predseda dozornej rady

3 ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť Východoslovenská energetika Holding a.s. (do 30. júna 2014 Východoslovenská energetika a.s.; ďalej tiež „VSE Holding“, „VSE Holding a.s.“, „VSEH“) bola založená rozhodnutím zakladateľa (Fond národného majetku SR) zakladateľskou listinou zo dňa 17. decembra 2001 v súlade s rozhodnutím vlády SR č. 645 zo dňa 11. júla 2001 o privatizácii podniku Východoslovenské energetické závody, š.p. Košice. Východoslovenská energetika a.s. prebrala všetok majetok, práva, povinnosti a záväzky štátneho podniku Východoslovenské energetické závody Košice, zrušeného bez likvidácie na základe rozhodnutia MH SR č. 288/2001 zo dňa 14. decembra 2001. Východoslovenská energetika a.s. vznikla k 1. januáru 2002 zapísaním do Obchodného registra Okresného súdu Košice I, Oddiel Sa, Vložka č. 1203/V takto:

Obchodné meno: Východoslovenská energetika a.s.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 36 211 222

1. júla 2014 bola spoločnosť premenovaná na Východoslovenská energetika Holding a.s.

Aktuálne údaje:

Obchodné meno: Východoslovenská energetika Holding a.s.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 36 211 222

Predmetom činnosti VSE Holding a.s. sú predovšetkým:

- činnosť ekonomických, organizačných a účtovných poradcov,
- výkony výpočtovej a reprografickej techniky,
- poskytovanie software,
- organizácia školení, skúšok a seminárov,
- vedenie účtovníctva,
- spracovanie údajov,
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom,
- komplexné riešenia informačných a výpočtových systémov,
- automatizované spracovanie dát.

Základné imanie spoločnosti vo výške 111 618 tis. EUR k 31. decembru 2021 tvorilo 3 363 tis. kusov akcií na meno s menovitou hodnotou jednej akcie 33,19 EUR.

K 31. decembru 2021 boli akcionármi VSE Holding a.s.:

- Slovenská republika, v mene ktorej koná Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky – vlastník 1 715 130 kusov akcií, t. j. 51 %-ný podiel na základnom imaní a na hlasovacích právach (od 1. augusta 2014)* (ďalej len „Ministerstvo hospodárstva SR“) a
- E.ON First Future Energy Holding B.V. - vlastník 1 647 870 kusov akcií, t. j. 49 %-ný podiel na základnom imaní a na hlasovacích právach**

** Na základe zákona č. 197/2014, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 92/1991 Zb. o podmienkach prevodu majetku štátu na iné osoby v znení neskorších predpisov, bol k 1. augustu 2014 uskutočnený prevod akcií z Fondu národného majetku SR na Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky, ako vlastníka podielu akcií v spoločnosti Východoslovenská energetika Holding a.s.*

*** Dňa 22. augusta 2019 sa stala vlastníkom 1 647 870 kusov akcií, t. j. 49 %-ného podielu na základnom imaní a na hlasovacích právach spoločnosti VSE Holding, spoločnosť RWE Slovak Holding B.V., 100% dcérska spoločnosť RWE Aktiengesellschaft, a to na základe prevodu 49% akcií v spoločnosti VSE Holding zo spoločnosti innogy International Participations N.V. na spoločnosť RWE Slovak Holding B.V.*

Dňa 24. augusta 2020 sa stala vlastníkom 1 647 870 kusov akcií, t. j. 49 %-ného podielu na základnom imaní a na hlasovacích právach spoločnosti VSE Holding, spoločnosť E.ON First Future Energy Holding B.V., na základe prevodu 49% akcií v spoločnosti VSE Holding zo spoločnosti RWE Slovak Holding B.V. na spoločnosť E.ON First Future Energy Holding B.V.

Zloženie štatutárnych orgánov:

Predstavenstvo

Markus Kaune, predseda predstavenstva

JUDr. Rastislav Hanulák, podpredseda predstavenstva

JUDr. Ján Luterán, člen predstavenstva

Marian Rusko, člen predstavenstva

Mgr. Ing. Juraj Bayer, PhD., člen predstavenstva (od 1.8.2021)

Ing. Alena Rozsypalová, člen predstavenstva (do 31.7.2021)

Dozorná rada

Ing. Jozef Klink, EMBA, predseda dozornej rady

Johan Mörnstam, podpredseda dozornej rady

Ing. Štefan Lasky, člen dozornej rady

Ing. Peter Kolár, člen dozornej rady

Mgr. Katarína Varholáková, člen dozornej rady

Ing. Michal Gallik, člen dozornej rady

Ing. Peter Sýkora*, člen dozornej rady

Magdaléna Gogoláková*, člen dozornej rady

Ing. Drahomír Štefko*, člen dozornej rady

**zástupca zamestnancov v dozornej rade*

Organizačná štruktúra

Organizačná štruktúra spoločnosti VSE Holding ku dňu 31. december 2021 bola nasledovná:

- útvary podliehajúce GR:
 - Úsek Vnútorný audit
 - Úsek Komunikácia
 - Úsek Právo a compliance manažment
 - Úsek Ľudské zdroje
 - Úsek Rozvoj spoločnosti

- divízia COO:
 - Úsek Regulačný manažment
 - Úsek informačné a komunikačné technológie
 - Úsek Security
 - Úsek Nákup a logistika
 - Odbor Lean office
 - Zodpovedná osoba za ochranu osobných údajov (DPO)

- divízia Financie:
 - Úsek Financie a kontroling

4 KAPITÁLOVÉ ÚČASTI

4.1. Dcérske spoločnosti

Východoslovenská distribučná, a.s.

Zakladateľskou listinou zo dňa 14. októbra 2005 bola založená spoločnosť Východoslovenská distribučná, s.r.o. ako dcérska spoločnosť Východoslovenskej energetiky a.s. (v súčasnosti VSE Holding). Zápis spoločnosti Východoslovenská distribučná, s.r.o. do obchodného registra na Okresnom súde Košice I bol vykonaný k 4. novembru 2005 v Oddiele Sro, Vložka č. 17263/V.

Rozhodnutím valného zhromaždenia spoločnosti Východoslovenská distribučná, s.r.o. zo dňa 30. januára 2007 bola zmenená právna forma spoločnosti zo spoločnosti s ručením obmedzeným na akciovú spoločnosť. Zápis spoločnosti Východoslovenská distribučná, a.s. (ďalej tiež „VSD“, „VSD, a.s.“) do obchodného registra na Okresnom súde Košice I bol vykonaný k 15. decembru 2007 v Oddiele Sa, Vložka č. 1411/V. Východoslovenská distribučná, a.s. začala svoju prevádzkovú činnosť 1. júla 2007. V rámci právneho unbundlingu vertikálne integrovanej spoločnosti VSE Holding, prevzala VSD k tomuto dátumu všetok majetok a záväzky, všetky práva a povinnosti týkajúce sa distribučnej činnosti materskej spoločnosti VSE Holding.

Východoslovenská distribučná, a.s. pôsobí na území Košického, Prešovského a časti Banskobystrického kraja.

Aktuálne údaje:

Obchodné meno: Východoslovenská distribučná, a.s.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 36 599 361

Predmetom činnosti VSD, a.s. sú predovšetkým:

- distribúcia elektriny,
- plánovanie rozvoja sústavy,
- riadenie a prevádzka distribučnej sústavy,
- predaj kapacity sieťových pripojení,
- proces zmeny dodávateľa pre sieťových zákazníkov,
- zber a poskytovanie energetických dát,
- kúpa a prenájom sieťového majetku,
- projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení.

Jediným akcionárom spoločnosti je VSE Holding a.s., ktorá vlastní 100 % základného imania spoločnosti. K 31. decembru 2021 základné imanie spoločnosti vo výške 220 040 272* tvorilo 10 kusov zaknihovaných akcií s menovitou hodnotou jednej akcie 3 320 EUR, 1 kus zaknihovanej akcie s menovitou hodnotou tejto akcie 212 782 315 EUR, 1 kus zaknihovanej akcie s menovitou hodnotou tejto akcie 4 920 000 EUR a 1 kus zaknihovanej akcie s menovitou hodnotou tejto akcie 2 304 757 EUR.

**Valné zhromaždenie VSD, a.s. rozhodlo dňa 27. júna 2018 o znížení základného imania spoločnosti znížením menovitej hodnoty jedného kusu zaknihovanej akcie na meno, čím sa základné imanie spoločnosti VSD, a.s. znížilo z pôvodnej hodnoty 437 735 515 EUR na 217 735 515 EUR.*

Na základe rozhodnutia Valného zhromaždenia VSD, a.s. bolo s účinnosťou k 1. januáru 2019 zvýšené základné imanie spoločnosti VSD, a.s. nepeňažným vkladom v hodnote 2 765 709 EUR. Základné imanie bolo zvýšené z pôvodnej hodnoty 217 735 515 EUR na súčasnú hodnotu 220 040 272 EUR, a to na základe upísania jednej kmeňovej, zaknihovanej akcie na meno bez výzvy na jej upísanie v menovitej hodnote 2 304 757 EUR. Spolu so zvýšením základného imania bol doplnený aj rezervný fond o sumu vo výške 460 952 EUR.*

***Dňa 12. decembra 2019 rozhodlo Valné zhromaždenie VSD, a.s. o schválení peňažného vkladu do základného imania VSD, a.s. vo výške 48 377 EUR, ktorý nahrádza časť nepeňažného vkladu, ku ktorému spoločnosť VSD, a.s. nenadobudla právo. Jediný akcionár VSD, a.s., spoločnosť VSE Holding a.s., sa zaviazal zaplatiť hodnotu svojho vkladu do základného imania spoločnosti VSD, a.s. vo výške 48 377 EUR. Časť predmetu nepeňažného vkladu, ku ktorému spoločnosť VSD, a.s. nenadobudla právo bol zároveň vrátený jedinému akcionárovi – VSE Holding a.s.*

Východoslovenská energetika a.s. (do 30. júna 2014 VSE Development, a.s.)

Zakladateľskou listinou zo dňa 24. septembra 2008 bola založená spoločnosť VSE Development, s.r.o. ako dcérska spoločnosť Východoslovenskej energetiky a.s. (v súčasnosti VSE Holding). Zápis spoločnosti VSE Development, s.r.o. do obchodného registra na Okresnom súde Košice I. bol vykonaný k 28. novembru 2008 v Oddiele Sro, Vložka číslo 22836/V takto:

Obchodné meno: VSE Development, s.r.o.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 44 483 767

Dňa 1. apríla 2014 dcérska spoločnosť zmenila právnu formu na akciovú spoločnosť, následne k 1. júlu 2014 zmenila obchodné meno na Východoslovenská energetika a.s. (ďalej len VSE). K 1. júlu 2014 vykonala materská spoločnosť VSEH vklad časti podniku – divíziu Obchod do tejto dcérskej spoločnosti a k 1. januáru 2015 previedla VSEH do VSE pracovné činnosti súvisiace s obsluhou zákazníkov.

Pôvodná vložka číslo 22836/V Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel Sro bola nahradená novou vložkou číslo 1628/V, oddiel Sa v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I.

Aktuálne údaje:

Obchodné meno: Východoslovenská energetika a.s.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 44 483 767

Predmetom činnosti VSE a.s. sú predovšetkým:

- dodávka elektriny (od 1. júla 2014),
- dodávka plynu (od 23. augusta 2017)
- reklamné a marketingové služby,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb.

Jediným akcionárom spoločnosti je VSE Holding a.s., ktorá vlastní 100 % základného imania spoločnosti. K 31. decembru 2021 základné imanie spoločnosti vo výške 58 751 tis. EUR tvoril 1 kus zaknihovanej akcie s menovitou hodnotou 35 tis. EUR. a 1 kus zaknihovanej akcie s menovitou hodnotou 58 716 tis. EUR.

innogy Slovensko s.r.o. (do 30. septembra 2016 RWE Gas Slovensko, s.r.o.)

Zakladateľskou listinou zo dňa 30. júna 2008 bola založená spoločnosť RWE Gas Slovensko, s.r.o. ako dcérska spoločnosť RWE Transgas, a.s. so sídlom v Českej republike. Zápis spoločnosti RWE Gas Slovensko, s.r.o. do obchodného registra na Okresnom súde Košice I. bol vykonaný k 18. júlu 2008 v Oddiele Sro, Vložka číslo 22182/V takto:

Obchodné meno: RWE Gas Slovensko, s.r.o.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 44 291 809

Zmluvou o predaji a kúpe týkajúcou sa predaja 100 % obchodného podielu v RWE Gas Slovensko, s.r.o., zo dňa 22. júna 2015, uzatvorenej medzi RWE Česká republika a.s., ako predávajúcim a Východoslovenskou energetikou Holding a.s. ako kupujúcim, došlo k prevodu 100 % obchodného podielu v spoločnosti RWE Gas Slovensko, s.r.o. (ďalej tiež „RWE Gas SK“), ktorá sa týmto prevodom stala 100 % dcérskou spoločnosťou VSE Holding a.s. s účinnosťou od 1. septembra 2015.

Pôvodná vložka číslo 22182/V Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel Sro bola nahradená novou vložkou číslo 92491/B, oddiel Sro v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I.

Dňa 1. októbra 2016 dcérska spoločnosť zmenila svoje obchodné meno na innogy Slovensko s.r.o.

Aktuálne údaje:

Obchodné meno: innogy Slovensko s.r.o.

Sídlo: Hviezdoslavovo námestie 13, 811 02 Bratislava

IČO: 44 291 809

Predmetom činnosti innogy Slovensko sú predovšetkým:

- dodávka plynu,
- administratívne služby,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb.

Základné imanie spoločnosti innogy Slovensko s.r.o. je 299 tis. EUR. Jediným spoločníkom je VSE Holding a.s., ktorá vlastní 100% podiel.

VSE Ekoenergia, s.r.o. (VSE Sieťové služby, s.r.o., Enerkos, s.r.o., Bioplyn Choňkovce, s.r.o., BIOenergia, s.r.o.)

Zakladateľskou listinou zo dňa 3. októbra 2003 bola založená spoločnosť VSE Sieťové služby, s.r.o. ako dcérska spoločnosť Východoslovenskej energetiky a.s. (v súčasnosti VSE Holding). Zápis spoločnosti VSE Sieťové služby, s.r.o. do obchodného registra na Okresnom súde Košice I bol vykonaný k 24. novembru 2003 v Oddiele Sro, Vložka číslo 14391/V takto:

Obchodné meno: VSE Sieťové služby, s.r.o.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 36 574 538

V roku 2005 dcérska spoločnosť zmenila obchodné meno – najprv na Enerkos, s.r.o., potom v roku 2008 na Bioplyn Choňkovce, s.r.o. a neskôr na BIOenergia, s.r.o. V roku 2009 dcérska spoločnosť zmenila obchodné meno na VSE Ekoenergia, s.r.o.

Aktuálne údaje:

Obchodné meno: VSE Ekoenergia, s.r.o.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 36 574 538

Predmetom činnosti VSE Ekoenergia, s.r.o. sú predovšetkým:

- výroba a dodávka elektriny vyrobenej z obnoviteľných zdrojov,
- inžinierska činnosť a súvisiace technické poradenstvo.

Základné imanie spoločnosti VSE Ekoenergia, s.r.o. je k 31. decembru 2021, 925 tis. EUR*. Jediným spoločníkom je VSE Holding a.s., ktorá vlastní 100 % podielov.

*Dňa 11. marca 2020 jediný spoločník spoločnosti VSE Ekoenergia, s.r.o., spoločnosť VSE Holding, vykonávajúci pôsobnosť valného zhromaždenia spoločnosti VSE Ekoenergia, s.r.o. rozhodol o zvýšení základného imania spoločnosti VSE Ekoenergia, s.r.o. zo sumy 675 000 EUR na sumu 925 000 EUR, a to novým peňažným vkladom jediného spoločníka, spoločnosti VSE Holding, vo výške 250 000 EUR.

VSE Call centrum, s.r.o.

Zakladateľskou listinou zo dňa 25.júna 2009 bola založená spoločnosť VSE Call centrum, s.r.o. ako dcérska spoločnosť Východoslovenskej energetiky a.s. (v súčasnosti VSE Holding). Zápis spoločnosti VSE Call centrum, s.r.o. do obchodného registra na Okresnom súde Košice I. bol vykonaný k 16. júlu 2009 v Oddiele Sro, Vložka číslo 24025/V takto:

Obchodné meno: VSE Call centrum, s.r.o.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 44 865 635

Predmetom činnosti VSE Call centrum, s.r.o. sú predovšetkým:

- administratívne služby,
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov,
- reklamné a marketingové služby,
- sprostredkovateľské služby v oblasti obchodu,
- prieskum trhu a verejnej mienky.

Základné imanie spoločnosti VSE Call centrum, s.r.o. je 50 tis. EUR. Jediným spoločníkom je VSE Holding a.s., ktorá vlastní 100 %-ný podiel.

Nadácia VSE (do 15.6.2021 Nadácia VSE Holding)

Nadačnou listinou zo dňa 22.11.2018 bola založená nadácia s názvom Nadácia VSE Holding, ako dcérska spoločnosť Východoslovenskej energetiky Holding a.s., v zmysle stanov spoločnosti. Zápis Nadácie VSE Holding do registra nadácií vedenom Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky bol vykonaný ku dňu 10.12.2018, takto:

Názov: Nadácia VSE Holding

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 52 072 762

Aktuálne údaje:

Názov: Nadácia VSE

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 52 072 762

Účelom Nadácie VSE sú predovšetkým verejnoprospešné činnosti.

Hodnota nadačného imania Nadácie VSE je, k 31. decembru 2021, 6 638 EUR.

4.2. Pridružený podnik

TRANSELEKTRO spoločnosť s ručením obmedzeným Košice

Sídlo: Hroncova 3, Košice – mestská časť Sever 040 01

IČO: 31 680 470

Deň zápisu do Obchodného registra SR: 1. november 1993

Základné imanie: 33,2 tis. EUR; výška podielu VSE Holding a.s.: 25,5 %

Predmet činnosti:

- oprava elektrických zariadení, výstavba elektrických sietí a elektrických staníc,
- montáž a prenájom telekomunikačných zariadení,
- prenájom elektrického vedenia a elektrických staníc – stavieb.

Spoločnosť bola založená 29. septembra 1993.

4.3. Spoločné podniky

Energotel, a.s.

Sídlo: Miletičova 7, 821 08 Bratislava

IČO: 35 785 217

Deň zápisu do Obchodného registra SR: 29. marec 2000.

Základné imanie: 2 191 tis. EUR; výška podielu VSE Holding a.s.: 20,00 %

Predmet činnosti:

- zriaďovanie a prevádzkovanie pevnej verejnej telekomunikačnej siete,
- poskytovanie verejnej telefónnej služby prostredníctvom pevnej verejnej telekomunikačnej siete,
- poskytovanie telekomunikačných dátových služieb vrátane poskytovania prenájmu telekomunikačných okruhov a poskytovania prenosu dát s prepojovaním okruhov a paketov,
- poskytovanie verejnej telekomunikačnej služby,
- sprostredkovanie prístupu do siete Internet a poskytovanie hlasovej služby prostredníctvom siete Internet,
- prenájom nenasvietených optických vlákien.

Spoločnosť bola založená 7. februára 2000.

SPX, s.r.o.

Sídlo: Pri Rajčianke 4B, 010 47 Žilina

IČO: 36 427 012

Deň zápisu do Obchodného registra SR: 26. január 2005

Základné imanie: 100 tis. EUR; výška podielu VSE Holding a.s.: 33,33 %

Predmet činnosti:

- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti,
- podnikateľské poradenstvo v oblasti energetiky,
- prieskum trhu.

Spoločnosť bola založená 9. decembra 2004.

Bioplyn Rozhanovce, s.r.o.

Zakladateľskou zmluvou zo dňa 28. júna 2010 bola založená spoločnosť Bioplyn Rozhanovce, s.r.o. ako dcérska spoločnosť spoločnosti VSE Ekoenergia, s.r.o. Zápis spoločnosti Bioplyn Rozhanovce, s.r.o. do obchodného registra na Okresnom súde Košice I. bol vykonaný k 10. júlu 2010 v Oddiele Sro, Vložka číslo 26017/V. Od 3. augusta 2017, podiel spoločnosti VSE Ekoenergia, s.r.o. v spoločnosti Bioplyn Rozhanovce, s.r.o. klesol z 51% na súčasných 34%.

Aktuálne údaje:

Obchodné meno: Bioplyn Rozhanovce, s.r.o.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 45 652 198

Predmetom činnosti Bioplyn Rozhanovce, s.r.o. sú predovšetkým:

- výroba a dodávka elektriny vyrobenej z obnoviteľných zdrojov výrobným zariadením s celkovým inštalovaným výkonom do 1 MW zariadeniach na využitie bioplynu.

K 31.12.2021 je základné imanie spoločnosti Bioplyn Rozhanovce, s.r.o., 1 138 tis. EUR. Jedným zo spoločníkov je VSE Ekoenergia, s.r.o., ktorá vlastní 34 %-ný podiel. Zvyšný podiel vo výške 66 % vlastní spoločnosť AT ABOV, spol. s r.o.

5 HISTÓRIA SPOLOČNOSTI

1929

Založená účastinná spoločnosť Východoslovenské elektrárne, právny predchodca Východoslovenskej energetiky a.s. V tom istom roku bola vyhlásená za všeužitočný podnik.

1942

Východoslovenské elektrárne sa po rozhodnutí správnych rád ostatných všeužitočných elektrárenských spoločností na území Slovenska začlenili do účastinnej spoločnosti Slovenské elektrárne.

1946

Majetok účastinnej spoločnosti Východoslovenské elektrárne prešiel pri znárodnení všetkých energetických podnikov do rúk štátu.

1949

Východoslovenské elektrárne sa stali národným podnikom ako samostatný právny subjekt.

1969

Východoslovenské elektrárne boli súčasťou Slovenských energetických podnikov.

1990

Východoslovenské energetické závody sa stali samostatným štátnym podnikom.

2002

Východoslovenská energetika prešla transformáciou a stala sa štátnou akciovou spoločnosťou.

2003

23. januára došlo k uzavretiu kúpnej zmluvy a akcionárskej dohody medzi Fondom národného majetku SR a RWE Plus AG o predaji 49 % podielu akciovej spoločnosti Východoslovenská energetika nemeckej spoločnosti RWE Plus AG.

2007

1. júla začala svoju prevádzkovú činnosť Východoslovenská distribučná, a.s. V rámci právneho unbundlingu vertikálne integrovanej spoločnosti Východoslovenská energetika a.s. prevzala k tomuto dátumu všetok majetok a záväzky, všetky práva a povinnosti týkajúce sa distribučnej činnosti materskej spoločnosti VSE.

2010

Začiatkom leta zasiahli Slovensko ničivé povodne. V najkritickejších dňoch bolo v teréne až 400 zamestnancov, ktorí pomáhali zákazníkom s odstraňovaním následkov povodní a urýchlene obnovovali dodávky elektriny.

2011

Do distribučnej sústavy VSD, a.s. bola pripojená nová Elektrická stanica 110/22 kV Košice IV, ktorá bude zabezpečovať dodávku elektrickej energie pre priemyselný park v lokalite Košice – Pereš a taktiež pre ostatných odberateľov dotknutého územia.

2012

Skupina získala ocenenie ViaBona 2012, ktoré udeľuje Nadácia Pontis za komplexný prístup v oblasti zodpovedného podnikania, Zelenú cenu za projekt v oblasti životného prostredia a čestné uznanie za zapojenie sa do projektu Twins.

2013

Na Medzinárodnej konferencii ESRI v kalifornskom San Diegu boli rozdane ceny za unikátne využitie geografického informačného systému v rôznych odvetviach. VSE Holding bol jedným z ocenených.

2014

Východoslovenská energetika Holding a.s. vyčlenila formou vkladu časti podniku divíziu Sieťové služby do spoločnosti Východoslovenská distribučná, a.s. s účinnosťou k 1.1.2014 a divíziu Obchod do spoločnosti Východoslovenská energetika a.s. (do 30. júna 2014 VSE Development, a.s.) k 1.7.2014.

2015

Spoločnosť RWE Gas Slovensko, s.r.o. sa v septembri 2015 začlenila do Skupiny VSE Holding. Obchodné dcérske spoločnosti priniesli na trh nové nekomoditné produkty a služby, ktoré pomohli naplniť meniace sa spotrebiteľské správanie. Zároveň úspešne absolvovali prvý certifikačný audit a v júni 2015 im bol udelený certifikát systému manažérstva kvality týkajúceho sa procesu nákupu a predaja elektriny, resp. predaja zemného plynu pre korporátnych zákazníkov.

2016

Na úrovni materskej spoločnosti RWE AG dochádza k transformácii. Aktivity v oblasti distribúcie, obchodu a rozvoja obnoviteľných zdrojov energie sú vyčlenené do samostatnej spoločnosti innogy SE. Skupina VSE Holding sa stáva jej súčasťou. Táto reorganizácia koncernu zároveň vedie k zmene názvu spoločnosti RWE Gas Slovensko na innogy Slovensko.

2017

Dcérska spoločnosť VSE Holdingu - Východoslovenská energetika a.s, posilnila svoje postavenie na trhu s dodávkou energií. Na základe úspešného tendra prevzala viac než 50 tisíc zákazníkov zo segmentu domácností, ktorí dovtedy odoberali elektrinu a / alebo zemný plyn od spoločnosti ČEZ Slovensko, s.r.o.

V prestížnej súťaži Najatraktívnejší zamestnávateľ na Slovensku za rok 2017, ktorú organizoval portál Profesia, získala Skupina VSE Holding v silnej konkurencii 2. miesto v kategórii Výroba a priemysel.

2018

Rok 2018 nám dokázal, že naši zákazníci čoraz viac očakávajú inteligentné a moderné riešenia. Preto, sme ponúkli našim zákazníkom innogy SuperDomov. Produkt v sebe spája viaceré benefity pre domácnosť zákazníka ako napr. príspevok pri zákonných revíziách, obľúbenú predĺženú záruku na spotrebiče alebo rýchlu pomoc pri hľadaní remeselníka.

2019

V roku 2019 sme vo VSE a.s. pokračovali v nastolenom trende ponuky inovatívnych produktov a služieb a priniesli sme na trh výnimočný produkt ElektroZoom, ktorý spája umelú inteligenciu, energetickú efektívnosť a angažovanosť zákazníka. Táto bezplatná služba analyzuje zákazníkom so smart-metrami spotrebu energie a vypracuje odporúčania na šetrenie energie.

2020

Svet zasiahla pandémia vírusového ochorenia COVID-19. Tá ovplyvnila aj chod spoločnosti VSE Holding a.s. a jej dcérskych spoločností. Bezpečie a zdravie zamestnancov, ich rodín, zákazníkov a verejnosti sa stali jedným z primárnych cieľom. Ďalším, nemenej dôležitým cieľom, bolo zabezpečenie plynulej prevádzky spoločností skrz dôkladne dodržiavanie bezpečnostných a hygienických opatrení. Napriek pandémie sa spoločnostiam darilo inovovať svoje pracovné postupy digitalizáciou a automatizáciou a preniesť ich do online priestoru.

2021

Aj v roku 2021 sme čelili pandémie COVID-19. Spoločnosť Východoslovenská energetika Holding a.s. epidemickú situáciu monitorovala a zavádzala protipandemické opatrenia často aj nad rámec štátnych opatrení, a to s cieľom ochrániť zdravie a bezpečnosť zamestnancov a chod spoločností. Prelomovým okamihom v boji proti koronavírusu bol začiatok roka a teda aj začiatok vakcinácie. Vakcináciu spoločnosť považuje za funkčný nástroj minimalizujúci šíreniu vírusu a hospitalizáciu s ťažkým priebehom ochorenia a preto očkovanie zamestnancov podporuje, a to aj v rámci organizovania očkovacích dní priamo na pracovisku.

Pandémia ovplyvnila celý rok a na jeseň sa k nej pridala turbulentne vyvíjajúca sa energetická kríza, ktorá spôsobila enormný nárast cien energií, a teda odchod viacerých spoločností predávajúcich energie zo slovenského trhu. Aj napriek pandémie a energetickej kríze, VSE Holding pokračovala v napĺňaní svojich hodnôt, neprestala digitalizovať a modernizovať svoje procesy, tak aby mohla ponúkať čo najkomfortnejšie služby zákazníkom, pracovala na rôznych projektoch, aby zdokonalila svoju distribučnú sieť, podporovala lokálne i svetové projekty z rôznych oblastí a dbala na ochranu životného prostredia prostredníctvom zelených zmien. Aj na základe týchto aspektov sa VSE Holding umiestnila na 4. mieste v ankete Najzamestnávateľ 2021, ktorý vyhlasuje portál profesia.sk. Medzi top firmami na Slovensku v kategórii Výroba a priemysel sa umiestnila už po piatykrát.

6 ZAMESTNANCI

Ludia

Naša priorita v roku 2021 bola čo najrýchlejšie implementovať dostupné možnosti ďalšej elektronizácie a digitalizácie vo vzťahu k personálnemu servisu pre zamestnancov spoločnosti a tak reagovať na rýchlo sa meniace podmienky a personálne procesy v súvislosti s lock downom, riadením ľudí na diaľku a pandémiou covid.

Keďže spoločnosť patrí k prvkom kritickej infraštruktúry Slovenskej republiky, zabezpečenie chodu spoločnosti a ochrana zdravia našich zamestnancov boli pre nás ako zamestnávateľa top prioritami.

Počas celoštátnych testovaní antigénovými testami sme opakovane zorganizovali testovanie pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov a Košiciach aj v regiónoch. Ako zodpovedný zamestnávateľ sme podporili očkovačiu kampaň aj formou zabezpečenia možnosti očkovať sa v našich priestoroch.

Môžeme sa pochváliť plne digitálnym riešením v procese ročného zúčtovania dane, elektronizáciou schvaľovania rôznych personálnych dokumentov vo vnútropodnikovom obehu, významnými zelenými riešeniami bez papierových verzii v internom obehu HR dokumentov a tlačív, ako upgradom dochádzkového systému za účelom zvýšeného užívateľského komfortu, zníženia nákladov a neproduktívneho času.

Množstvo podstatných legislatívnych zmien vo vzťahu k manažovaniu ľudského kapitálu bolo plne zavedených v súlade s legislatívou v danom čase a termíne (výber v oblasti stravovania zamestnancov, vnútrofiremné dočasné prideľovanie zamestnancov, práca z domu zamestnancov).

K 31.12.2021 sme vo VSE Holding zamestnávali 312 zamestnancov, napriek zložitej situácii na trhu práce sa nám podarilo udržať zamestnanosť na rovnakej úrovni v porovnaní s minulým rokom. Z celkového počtu zamestnancov bolo 61 % žien. Priemerný vek zamestnancov bol na úrovni 44 rokov a priemerne odpracovaný čas v spoločnosti dosiahol úroveň 13 rokov.

Zmeny v roku 2021

Pokračujúca celospoločenská klíma spojená s „koronakrízou“ nás aj naďalej držala hlavne v online priestore, kde sme absolvovali rôzne rozvojové a vzdelávacie aktivity, ale aj aktivity na podporu duševného zdravia našich zamestnancov.

Okrem iného VSE Holding v oblasti rozvoja ľudských zdrojov dokázala:

- spustiť duálne vzdelávanie na ďalšej partnerskej Strednej odbornej škole elektrotechnickej v Poprade - Matejovciach pre 4 študentov, a otvoriť nový ročník v Michalovciach pre 3 študentov. Dokopy tak máme už 12 dualistov pripravujúcich sa na prácu v technických oblastiach.
- úspešne uzavrieť už 6. ročník Talentového programu zameraného na identifikáciu a rozvoj zamestnancov s vertikálnym potenciálom, ktorým prešlo od jeho vzniku už takmer 80 „talentov“.
- rozbehnúť spoluprácu s celoslovenskou organizáciou Ligou za duševné zdravie a poskytnúť tak podporu a pomocnú ruku našim zamestnancom v oblasti starostlivosti o duševné zdravie.

- formou pilotného projektu rozbehnúť online vzdelávanie cez celoslovenskú platformu, poskytujúcu interaktívne webináre a školenia z rôznych oblastí, od výuky jazykov cez zlepšovanie mäkkých zručností.
- aj v sťažených podmienkach a pri dodržaní náročných protipandemických opatrení zabezpečiť zákonom vyžadované školenia pre kolegov na technických pozíciách.
- zapojiť 3 kolegov do vzdelávacieho programu Young Energy Europe, kde spolu s desiatkami mladých profesionálov z rôznych európskych krajín pracujú na projektoch zameraných na efektívne využívanie zdrojov.
- v rámci programu Zelená iniciatíva zrealizovať pre zamestnancov 7 webinárov aj s praktickými návodmi, ako každý z nás môže prispieť k ochrane životného prostredia.

Nadálej intenzívne pracujeme s talentami v programe rozvoja zamestnancov s vertikálnym kariérnym potenciálom a tiež v programe rozvoja know-how pre projektové riadenie.

O dobrom nasmerovaní aktivít v nábore zamestnancov hovorí aj počet zamestnancov zapojených do referenčného motivačného programu, ktorých bolo takmer sto.

Prehľad základných údajov:

Štruktúra zamestnanosti	m.j.	2021	2020
<i>Počet žien v spoločnosti</i>	<i>Počet</i>	<i>191</i>	<i>193</i>
<i>Počet mužov v spoločnosti</i>	<i>Počet</i>	<i>121</i>	<i>118</i>
Stav k 31.12.	Počet	312	311
Priemerný počet zamestnancov	Počet	307	318
Priemerný vek zamestnancov	rok	44,4	43,7
Priemerne odpracovaný čas	rok	13,4	12,6
Dobrovoľná fluktuácia	%	1,9	4,4
Celková fluktuácia	%	4,6	16,7

7 SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Stratégia: Spoločnosť Východoslovenská energetika Holding má verejný záväzok podnikat' zodpovedne Odbornosť, inovácie, diverzita a udržateľný rozvoj, to sú štyri hlavné hodnoty, na ktoré VSE Holding pri svojich aktivitách dbá. Spoločnosť presadzuje princípy zodpovedného podnikania vo všetkých procesoch, ktoré sa vo firme odohrávajú. Ňou podporované aktivity zvyšujú kvalitu života v regiónoch na úrovni ekonomickej, sociálnej a environmentálnej. Firma je partnerom lokálnych, celoslovenských i medzinárodných projektov. Jej tematický záber je široký a každým rokom sa rozrastá. Inak tomu nebolo ani v roku 2021.

VSE Holding je členom združenia firiem presadzujúcich zásady spoločenskej zodpovednosti na Slovensku – Business Leaders Forum – a riadi sa Memorandom o spoločenskej zodpovednosti firiem, ktorého je signatárom. Od roku 2017 je zároveň signátorom Charty Diverzity Slovensko. Svoje udržateľné správanie deklaruje v rámci partnerstva v iniciatíve Nemecko-slovenskej obchodnej komory #PartnerForSustainability a v platforme Circular Slovakia.

Ekonomická rovina spoločenskej zodpovednosti

- **Etika v podnikaní**

Spravodlivé, transparentné a poctivé, také je podľa VSE Holding etické podnikanie. Spoločnosť si je plne vedomá svojej úlohy v spoločnosti a svojej zodpovednosti voči zákazníkom, obchodným partnerom, ako aj akcionárom, zamestnancom i voči životnému prostrediu. Preto sa zaviazala k vopred určeným zásadám. Tie tvoria rámec tak pre podnikateľské, ako aj pre spoločenské konanie spoločností v rámci firmy.

Základné princípy sú definované v Kódexe správania VSE Holding. „Nulová tolerancia podvodov“ je heslo, ktoré definuje postoj spoločnosti k podvodnému konaniu. Od roku 2009 slúži systém Ombudsman na zabezpečenie prevencie podvodného konania. Spoločnosť je zároveň členom Fondu pre transparentné Slovensko, ktorý spravuje Nadácia Pontis a ktorého ambíciou je šíriť etiku, transparentnosť, demokraciu a zdravé podnikateľské prostredie na Slovensku. Od roku 2014 sme členom Slovak Compliance Circle, ktoré okrem už spomenutých hodnôt, podporuje a propaguje úlohy compliance v rámci slovenskej podnikateľskej komunity.

- **Transparentné dodávateľské vzťahy**

VSE Holding kladie veľký dôraz na kvalitu a transparentnosť pri výbere dodávateľov. Od svojich dodávateľov vyžaduje vysokú kvalitu produktov, prác a služieb, spoľahlivosť dodávok, dodržiavanie etického kódexu ako aj načas uhradené pohľadávky voči svojim subdodávateľom, poisťovniam či daňovému úradu. Na druhej strane im VSE Holding ponúka férovosť v celom nákupnom procese, od výberu dodávateľa až po samotné hodnotenie kvality dodávky.

Výberové konania realizuje VSE Holding podľa internej smernice v súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky a Kódexom správania Skupiny VSE Holding. Všetky výberové konania, vrátane podrobných podmienok a technických špecifikácií, sú pravidelne zverejňované na webových stránkach Spoločnosti. Medzi najefektívnejšie úsporné riešenia patria elektronické aukcie.

- **Pravidelná a priama komunikácia so zákazníkmi**

So zákazníkmi spoločnosti pravidelne komunikujeme a prinášame im riešenia, ktoré sú nad rámec ich aktuálnych potrieb a očakávaní. Komunikáciu realizujeme cez pestrú škálu mediálnych a propagačných nástrojov, napr. listy, newslettere, sociálne médiá, odborné semináre, zákaznícke časopisy alebo mediálne kampane či podujatia.

Dôležitými faktormi pri komunikácii so zákazníkmi ohľadom produktov sú ich vlastnosti. V spoločnosti dbáme na bezpečnosť, zdravie, komfort, energetickú efektívnosť a udržateľnosť produktov.

Úroveň spokojnosti s produktami a službami zisťuje VSE Holding prostredníctvom prieskumov i počas bežnej obsluhy. Zbierať a analyzovať názory zákazníkov bude spoločnosť i naďalej s cieľom, aby sa samotní zákazníci stali súčasťou dynamického zavádzania zlepšovacích opatrení. Digitalizácia ovplyvnila aj spôsob zbierania a analyzovania dát, v spoločnosti na to využívame, okrem vyššie spomínaných, aj umelú inteligenciu prepojenú v praktických nástrojoch.

Sociálna rovina spoločenskej zodpovednosti

• Zamestnanci

Zodpovedné podnikanie a jeho princípy uplatňujeme aj interne, voči zamestnancom. Ponúkame im rôzne rozvojové a motivujúce aktivity. Jednou z nich je pracovná rotácia, v ktorej si zamestnanec vyskúša pracovať na inom útvare, spozná agendu kolegov a následne získané poznatky využíva vo svojej práci. Dôležitou pridanou hodnotou je aj možnosť prepájať útvary a skvalitňovať spoluprácu.

Novovzniknutou iniciatívou je tzv. Klub dobrej energie (KDE). Teda online priestor pre všetkých zamestnancov, ktorí sa chcú zapájať do rôznorodých činností, výziev, súťaží či len zdieľať inšpiratívne aktivity svojim kolegom a kolegyniam. V KDE pravidelne organizujeme rôzne zmysluplné aktivity, ktorých cieľom je témy o duševnom zdraví, wellbeingu a emóciách urobiť bežnou súčasťou života zamestnancov a firemného pracovného prostredia. Pre zamestnancov ponúkame aj bezplatnú anonymnú psychologickú poradňu, poskytovanú externým dodávateľom Human Dynamics Europe. Naša spoločnosť je taktiež členom Koalície firiem za duševné zdravie, ktorú založila Liga za duševné zdravie. Know-how zamestnancom zdieľame aj na základe tohto partnerstva.

Otázka diverzity a rovnosti príležitostí rezonovala v spoločnosti i v roku 2021. Tento fakt potvrdzuje aj skutočnosť, že vo VSE Holding pracuje 191 žien (z celkových 312 zamestnancov). Ženám sme v súvislosti s Medzinárodným dňom žien minulý rok venovali online aktivitu zameranú na fyzické cvičenie a pravidelný pohyb popri práci. K pohybovej aktivite sme pridali aj odborný webinár pre ženy, ktorý sa venoval duševnému zdraviu a sklbeniu pracovného a rodinného života.

Pozeráme sa na zamestnancov aj ako na rodičov. Preto im a ich deťom pravidelne finančne prispievame na návštevy táborov či letných jazykových kurzov. Za spomenutie stoja aj balíčky školských pomôcok pred nástupom do školy. Zameriavame sa aj na mladých ľudí, ktorí hľadajú svoje pracovné skúsenosti. Preto každoročne realizujeme rozvojové programy pre absolventov stredných a vysokých škôl.

Nezabúdame ani na starších kolegov, ktorí v našej spoločnosti strávili väčšinu svojho pracovného života. Organizujeme pre nich tzv. Večer jubilantov, ktorý sa nesie v znamení podpory kultúry, keďže zamestnancov pozývame na divadelné alebo iné kultúrne predstavenie spojené so slávnostným poďakovaním za ich odpracované roky v spoločnosti.

V roku 2021 nadobudla starostlivosť o zdravie a bezpečnosť zamestnancov a ich rodín úplne iný význam. Pandémia vírusového ochorenia COVID-19 ovplyvnila fungovanie celého sveta, Slovenska, energetického sektora a aj spoločnosti VSE Holding. Od marca minulého roku začali administratívni zamestnanci spoločnosti pracovať z domu a v tzv. špecifických režimoch chrániacich ich zdravie a plynulosť chodu spoločnosti v rámci BCM (Business Continuity Management) plánov. Všetky aktivity sa presunuli do online priestoru. Od začiatku pandémie si spoločnosť uvedomuje dôležitosť schopnosti rýchlej reakcie a adaptácie. Firma sledovala vývoj pandémie a zavádzala štátne opatrenia aj bezpečnostné a hygienické opatrenia, ktoré boli nad rámec tých štátnych. V roku 2021 VSE Holding zorganizovala viac ako 15 firemných testovacích kôl a 2 očkovacie dni priamo na pracovisku. Spoločnosť verí, že práve vakcinácia je funkčnou zbraňou v boji proti koronavírusu, preto očkovanie zamestnancov podporuje. VSE Holding nastavila pravidelnú internú a externú komunikáciu, v ktorej informovala o aktuálnych opatreniach a možnostiach vakcinácie.

Firma implementovala aj viaceré opatrenia zamerané na zníženie dopravnej nehodovosti a zamerala sa aj na osvetu v rámci kybernetickej bezpečnosti. V rámci motivačných programov spoločnosť pokračovala v úspešných podujatiach, ktoré boli kvôli pandémie COVID-19 presunuté do online priestoru. Ide napr. o rôzne online edukačné prednášky, online teambuldingy či školenia.

- **Komunita a Sociálne programy**

Dobročinné a dobrovoľnícke programy sú najvýznamnejšími aktivitami spoločnosti z hľadiska podpory komunity. V roku 2021 sa pri ich realizácii využili viaceré formy a nástroje, samozrejme, so zreteľom na dodržiavanie prijatých bezpečnostných a hygienických protipandemických opatrení. Spoločnosť podporila projekty v oblasti zdravotníctva, životného prostredia, vzdelávania, kultúry, športu, gastronómie, zdravého životného štýlu či pre sociálne odkázané skupiny.

Za nesmierne dôležitú oblasť podpory komunity považuje spoločnosť kultúru. VSE Holding je partnerom viacerých významných podujatí, ktoré prispievajú k posilneniu pozície Košíc ako kultúrneho centra Slovenska. Aj v tomto roku mal však rozvoj kultúry ťažkú úlohu, a to realizovať svoje plány počas koronavírusu, mnohé nami dlhodobo podporované projekty boli tento rok zrušené alebo preložené na bezpečnejšie obdobie. Napriek tomu sa mnohé organizácie vynašili a podujatia presťahovali do online sveta. Skvelým príkladom je tradičný Vianočný benefičný koncert neziskovej organizácie Úsmev ako dar. Ten sa už po druhýkrát konal bez účasti detských divákov a vysielal sa v televízii. Vianočný koncert Úsmevu ako dar už dlhodobo vnímame ako našu „podporovateľskú bodku“ za daný rok. Podpora myšlienky pomoci deťom a rodinám v núdzi nám v spoločnosti nebola nikdy cudzia.

Od začiatku spolupráce s organizáciou Úsmev ako dar uplynulo už 14 rokov. Medzi najvýznamnejšie projekty, ktoré sa za tento čas podarilo zrealizovať bezpochyby patrí program Pomoc ženám v núdzi. Tento program je zameraný na podporu dievčat vyrastajúcich v detských domovoch a po odchode z nich, matiek s deťmi, ktoré sa ocitli v zložitých životných situáciách a žien vystavených násiliu. Práve pre túto cieľovú skupinu sú prevencia a podpora profesijného a osobnostného rastu kľúčové pre ich úspešný štart do samostatného života. Za svoju angažovanosť v tomto programe počas uplynulých rokov získala firma v roku 2016 v kategórii Dobrý partner komunity ocenenie Via Bona Slovakia. Dlhodobo pomáhame vytvárať domovy, tým, ktorí to potrebujú. Preto podporujeme aj útulok pre rodiny na hranici bezdomovectva a bezdomovcov Oáza v Bernátovciach.

V roku 2021 sa nám podarilo zorganizovať online charitatívny beh v rámci tradičného behu VSE City run. Online beh bol realizovaný skrz aplikáciu iWatt, v ktorej každý účastník zbieral nabehané kilometre, ktoré sa následne v aplikácii menili na tzv. iwatty. Náš spoločný cieľ spočíval v nabehaní 400 000 km. Tento cieľ sa nám podarilo prekročiť o 10%. Online beh vyvrcholil odovzdaním finančnej podpory v sume 16 500 eur pre linku Nezábudka, ktorá zabezpečuje Liga pre duševné zdravie. Pôvodná suma 15 000 eur bola taktiež navýšená o 10%.

Okrem športu spoločnosť podporila aj medzinárodne známy Art Film Fest Košice, v ktorom sa odprezentovala aj v rámci tzv. VSE Zeleného kina, do ktorého dodala energiu vyrobenú z obnoviteľných zdrojov čím prispela k propagácii svojej novej služby – Zelená energia od VSE.

Nepomáhame len finančnými prostriedkami, počas roka sme darovali vyradený nábytok či IT techniku, ktorá pomôže deťom v núdzi ľahšie prekonať obdobie dištančného vzdelávania. Zamestnanci sa v tomto roku po druhýkrát zapojili do celoslovenskej iniciatívy Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok, ktorá spočíva v naplnení krabíc od topánok praktickými vecami z drogerie či potravín. Následne sa krabice odovzdajú kontaktným osobám a tie ich odovzdajú seniorom v domovoch. Okrem darovaných predmetov tak darovali aj svoj čas a lásku.

Na jeseň 2021 sa VSE Holding po tretíkrát zapojila do záchrany Kopaneckých lúk. Nachádzajú sa v Národnom parku Slovenský raj a držia svetový rekord v druhovej rozmanitosti. Na polmetri štvorcovom tu nájdete až 54 rôznych rastlín, čo nemá nateraz medzinárodnú konkurenciu. Ani keď vezmeme do úvahy pralesy, pampy či iné rastlinné spoločenstvá na našej planéte. Aby toto vzácne dedičstvo bolo uchované, potrebujú jediné – ochranu a "údržbu". V prípade lúk je to pravidelné kosenie a hrabanie. VSE Holding pomohla tento rok finančne, aj prácou, čím sa podieľame na ich záchrane.

VSE Holding pomáha podporovať rozvoj slovenskej turistiky a prispieva k jej bezpečnosti. Darovali sme päť automatických externých defibrilátorov na piatich najnavštevovanejších turistických miestach v Slovenskom raji. Také je zužitkovanie účelového finančného daru VSE Holding, z ktorého záchranári zakúpili oživovacie prístroje, tzv. automatické externé defibrilátory. Firma pomáha aj nemocniciam v čase krízy. Prostredie covidových pracovísk je rizikové najmä z hľadiska šírenia mikroorganizmov v ovzduší. Všetky prístroje na čistenie a dezinfekciu sú preto mimoriadne dôležité. Preto sa spoločnosť rozhodla pomôcť a na jar 2021 poskytla finančné prostriedky na zakúpenie 25 germicídnych žiaričov a 4 plazmové čističky pre covidové oddelenia.

Firma podporuje dobrovoľnícku angažovanosť zamestnancov aj mimo spoločnosťou organizovaných aktivít a to prostredníctvom zamestnaneckého sponzoringového fondu Companius, ktorý patril medzi úspešné programy aj v roku 2021. Podmienkou získania podpory je osobné zainteresovanie a pomoc komunite či regiónu zo strany zamestnanca – žiadateľa, ktorý zároveň zodpovedá za naplnenie poslania projektu. V tomto roku bolo takto sumou 19 000 EUR podporených 27 projektov a do projektu sa zapojilo 58 zamestnancov.

- **Nadácia VSE**

V októbri tohto roka darovala Nadácia VSE svoj prvý finančný dar v hodnote 50 000 eur, a to do rúk Radoslava Drába, manažéra pobočky Spoločnosti priateľov detí z detských domovov Úsmev ako dar pre východné Slovensko. Urobila tak na základe verejného avíza, ktoré vyslovil na darcovskej online konferencii v lete generálny riaditeľ a predseda predstavenstva VSE Holding a.s., Markus Kaune. Prvým darom Nadácia VSE spustila svoju darcovskú činnosť a 14. októbra vyhlásila prvý grantový program zameraný na podporu malých inovácií. Ich podporou chce dať vyniknúť novým myšlienkam, novým technológiám a prispieť tak k zlepšeniu života obyvateľov a komunít východného Slovenska. Celková alokovaná suma na prvý grantový program je predstavuje 120 000 eur. Uzávierka žiadostí bola 15. decembra. Realizácia projektov je naplánovaná na marec až október 2022.

- **Unikátne spojenie IT riešení, energetického sektora a biznisu**

Spoločnosť v tomto roku zorganizovala 4. ročník konferencie VSE uniIT, ktorá prepája IT, energetiku a ďalšie pracovné odvetvia. Tento rok na nej vystúpilo viac ako 30 spíkrov zo zahraničia a Slovenska. Headlinerom bol spoluzakladateľ spoločnosti Apple, Steve Wozniak. Konferencia sa tak ako minulý rok konala v online formáte a bezplatne. Jej cieľom je prezentovať spojenie moderných technológií, smart riešení a inovatívnych postupov s biznisom. Vo VSE Holding veríme, že práve silná spolupráca s IT odborníkmi nás posúva vpred ako spoločnosť a posúva vpred aj naše možnosti poskytovania služieb zákazníkom. Konferencia je jedinečná nielen spájaním IT s rôznymi odvetvami, ale je tým, že je jediná svojho druhu na východnom Slovensku.

- **Environmentálna rovina spoločenskej zodpovednosti**

Uvedomujeme si našu spoločenskú zodpovednosť a preto nás ekológia zaujíma. Kladieme dôraz na znižovanie nášho negatívneho dopadu na životné prostredie. Preto dlhodobo zavádzame opatrenia, ktoré vedú k znižovaniu uhlíkovej stopy či už sa jedná o postupnú automatizáciu a digitalizáciu pracovných procesov, odpadové hospodárstvo či zariadenia pracovísk. Každoročne aktívne motivujeme zamestnancov k účasti na podujatiach Týždeň mobility, zber zubných kefiek Curaprox v rámci programu Ekovír, Upracme Slovensko či celoslovenskej kampani Do práce na bicykli, v ktorej sa podarilo ušetriť (nevyužiť) viac ako 500 ton CO₂. Úspech sme zaznamenali aj my, jeden zo zamestnaneckých tímov sa umiestnil na 15. mieste z viac ako 3400 prihlásených tímov.

Naša spoločnosť patrí medzi veľkých zamestnávateľov na východnom Slovensku a dlhodobo si uvedomuje zodpovednosť za svoj vplyv na spoločnosť. Spoločnosť sa na Slovensku zaraďuje k lídrom v otázkach zodpovedného podnikania a jeho princípy sú súčasťou jej každodenných rozhodnutí.

Spoločenská zodpovednosť podnikov (CSR) je termín, ktorý je vo firme už roky zavedený a stal sa pre ňu hodnotnou investíciou do dlhodobého firemného úspechu. Je to strategická koncepcia, ktorá sa vzťahuje na celý hodnotový reťazec a integruje environmentálne, sociálne, hospodárske a kultúrne aspekty. Spoločnosť CSR nepovažuje za "dodatočnú" činnosť, ale za trvalo udržateľný spôsob fungovania hlavného podnikania: environmentálne zlučiteľný, etický a sociálne zodpovedný a zároveň ekonomicky úspešný.

Naša spoločnosť patrí pod energetický koncern E.ON, ktorý si v marci 2020 vytýčil ambiciózne klimatické ciele a práve ESG kritéria pre neho predstavujú dôležité pokyny pre strategický kurz celého koncernu a sú neoddeliteľnou súčasťou rozhodovacích procesov v jednotlivých spoločnostiach. Hlavnou prioritou ESG stratégie v E.ON-e je redukcia uhlíkovej stopy. Okrem koncernových aktivít deklaruje svoje udržateľné správanie aj v rámci partnerstva v iniciatíve Nemecko-slovenskej obchodnej komory #PartnerForSustainability, v platforme Circular Slovakia a úzku spoluprácu nadviazala aj s Inštitútom cirkulárnej ekonomiky. Trvalú udržateľnosť považuje za nevyhnutnú súčasť pre fungovanie všetkých častí spoločnosti. V environmentálnej oblasti ide najmä o ochranu klímy a prírodných zdrojov, zavádzanie princípov cirkulárnej ekonomiky, využívanie a podporu obnoviteľných zdrojov energie a technológií šetrných k životnému prostrediu, napr. v oblasti mobility, kde pripravuje elektrifikáciu vozového parku a ďalšie opatrenia na znižovanie produkcie CO₂, efektívne hospodárenie s vodou či digitalizáciu. V sociálnej oblasti je pre spoločnosť absolútnou prioritou ochrana zdravia a bezpečnosti na pracovisku, diverzita, talentové a rozvojové programy a podpora komunity. V riadiacej oblasti je to najmä kvalitné, nezávislé a transparentné riadenie spoločnosti.

- **Iniciatíva so zelenou farbou aj cieľom**

Ako spoločensky zodpovedná firma chceme mať naše podnikové a podnikateľské prostredie založené na princípoch udržateľnosti, kde budeme považovať ekologické správanie za prirodzené. Za týmto účelom vznikla na jar 2020 tzv. Zelená iniciatíva. Projekt vznikol v nadväznosti na predošlé zelené aktivity spoločnosti. Počas prvého roku sme sa v rámci iniciatívy zamerali na inšpirovanie a vzdelávanie zamestnancov v rámci ekologických zmien na pracovisku či v súkromnom živote. Usporiadali sme viaceré online prednášky, začali sme podporovať lokálne environmentálne projekty a organizácie. Za jeden z našich najväčších úspechov roku 2020 považujeme úspešné osadenie prvých mestských firemných úľov v Košiciach pri našich objektoch na Mlynskej ulici. Pochváliť sa môžeme napr. aj 80%-ným znížením objednávaného množstva plastov zamestnancami spoločnosti. Myšlienku Zelenej iniciatívy budeme rozvíjať aj naďalej.

V roku 2021 sa v rámci Zelenej iniciatívy zorganizovalo viac ako 20 online webinárov, najmä ohľadne predchádzania tvorby odpadov a ochrany ekosystémov a tiež množstvo rôznych eko výziev, súťaží a článkov. Zelená iniciatíva upriamila svoju pozornosť hlavne na znižovanie uhlíkovej stopy a znižovanie množstva odpadu.

Firma začala zavádzať zmeny ako napr. pitie vody z vodovodu namiesto objednávaného balených vôd, výrazné zníženie tlače aj vďaka digitalizácii mnohých interných procesov, výmena hygienických papierov za ekologické alternatívy. S motiváciou zavádzať tieto zmeny pomáhajú dobrovoľníci z radov zamestnancov tzv. Zelení ambasádori.

Spoločnosť mapuje svoje aktuálne nastavenia a procesy v súvislosti s ESG kritériami pre všetky oblasti udržateľného podnikania - environmentálnu, sociálnu a riadiacu. V sídle spoločnosti v súčasnosti prebieha tzv. uhlíkový audit, ktorého odporúčania bude implementovať. Firma taktiež pracuje na predbežnom výpočte emisnej bilancie za celú spoločnosť a v budúcom roku si plánuje stanoviť ciele pre jej znižovanie v horizonte 2030 a 2050 v súlade s Európskym ekologickým dohovorom.

Interná iniciatíva spoločnosti, vyššie spomínaná Zelená iniciatíva, pozitívne vplýva a pomáha s riešeniami určenými aj pre zákazníkov. Za najdôležitejšiu tému pokladáme práve našu budúcnosť a budúcnosť našich detí. Z tohto dôvodu bola v apríli tohto roku spustená nová služba od dcérskej spoločnosti Východoslovenská energetika a.s., a to Zelená energia. Tá ponúka zákazníkom možnosť ako podporovať výrobu OZE, znižovať uhlíkovú stopu svojej domácnosti a zároveň prispieť na zelený rozvoj regiónu. V prvom roku Zelenej energie sa Východoslovenská energetika a.s. rozhodla podporiť 6 lokálnych projektov zameraných primárne na ochranu biodiverzity, včiel, výsadbu medonosných rastlín a edukáciu detí, študentov a verejnosti.

Práve túto šesticu projektov pokladáme za našu najaktuálnejšiu snahu a príspevok k naplneniu cieľov trvalo udržateľného rozvoja:

- Dubová aleja v Novom Ruskove je symbolická výsadba 80 letných dubov na mieste, kde kedysi rástol na 120 hektároch nad Novým Ruskovom pri Trebišove nádherný dubový les grófa Andrásyho, ktorý bol začiatkom 20. storočia premenený na ornú pôdu.
- Mestský park je dôležitým environmentálnym centrom celého mesta, a to pre všetky generácie. Preto je zveľadenie a rozšírenie počtu stromov v mestskom parku v Čiernej nad Tisou ďalším dôležitým lokálnym projektom. V parku pribudne oddychová zóna aj agátový háj.
- Levanduľový háj v Rudníku je domovom 400 sadeníc levandúľ a najlepšou vecou, ktorú vieme spraviť pre včely - vytvárať bohatšie ekosystémy s medonosnými rastlinami.
- Školské exteriéry ponúkajú skvelé možnosti pre rozvoj študentov v oblasti ochrany životného prostredia. VSE sa rozhodla podporiť Strednú odbornú školu ekonomickú v Spišskej Novej Vsi, ktorá buduje popri školskej včelnici náučný chodník. Ten doplní potrebné informácie o dôležitosti včiel pre študentov a verejnosť.
- Klimatické záhrady vznikajú v 10 košických školách v spolupráci so žiakmi a s učiteľmi a pomôžu znížiť teplotu okolia, zlepšiť mikroklimu a budú viazať uhlík v pôde, aby ho bolo menej v ovzduší.
- Komunitná záhrada v Ťahanovciach sa stala miestom pre budovanie vzťahov medzi ľuďmi navzájom a medzi ľuďmi a prírodou, potrebuje však pravidelnú starostlivosť a po čase i revitalizáciu. Preto je cieľom projektu jej samotné zveľadenie, tak, aby mohla i naďalej ponúkať priestor pre bezplatne organizované voľnočasové aktivity ľudí z okolia, priestor pre neformálne vzdelávanie a spoločné trávenie času vo vekovo i inak zmiešanej inkluzívnej komunite.

8 EKONOMICKÁ ANALÝZA

Vybrané kľúčové ukazovatele vychádzajú z individuálnych finančných výkazov spoločnosti VSE Holding a.s., zostavených podľa medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo (IFRS) platných v Európskej Únii.

Hlavným predmetom podnikania Spoločnosti je poskytovanie služieb (predovšetkým na báze tzv. SLA) svojim dcérskym spoločnostiam a tretím stranám.

Zisk za rok 2021 v porovnaní s rokom 2020 vzrástol o 3 000 tis. EUR na 52 451 tis. EUR.

tis. EUR	2021	2020	zmena
Výnosy	73 384	71 663	1 721
Náklady	-20 258	-22 183	1 925
Daň z príjmu	-675	-29	-646
Zisk za rok	52 451	49 451	3 000
Ostatný súhrnný zisk	132	32	100
Celkový súhrnný zisk za rok	52 583	49 483	3 100

Celkové výnosy Spoločnosti predstavujú v roku 2021 sumu 73 384 tis. EUR. Medziročný nárast o 2% odzrkadľuje najmä nárast prijatých dividend od dcérskych spoločností:

tis. EUR	2021	2020	zmena
Výnosy zo zmlúv so zákazníkmi a ostatné prevádzkové výnosy	20 728	21 525	-797
Výnosy z dividend	52 637	50 103	2 534
Ostatné finančné výnosy	19	35	-16
Výnosy činností celkom	73 384	71 663	1 721

Spoločnosť reagovala na negatívne dopady pandémie a pristúpila k šetriacim opatreniam. Celkové náklady (bez dane z príjmov) boli medziročne nižšie o 1 925 tis. EUR (o -9%); a to predovšetkým oblasti osobných nákladov (vplyvom zmeny metodiky výpočtu zamestnaneckých požitkov):

tis. EUR	2021	2020	zmena
Spotreba materiálu	-818	-1 272	454
Služby	-6 124	-6 125	1
Osobné náklady	-11 125	-12 314	1 189
Odpisy	-1 684	-1 955	271
Ostatné náklady	-382	-343	-39
Náklady na finančnú činnosť	-125	-174	49
Náklady celkom (bez dane z príjmov)	-20 258	-22 183	1 925

Celková výška aktív resp. pasív (bilančná suma) medziročne klesla o 4 769 tis. EUR a dosiahla k 31. decembru 2021 hodnotu 646 983 tis. EUR.

Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov Spoločnosti k 31. decembru 2021 je nulový. Stav disponibilných finančných prostriedkov v roku 2021 umožnil plynulé úhrady záväzkov voči dodávateľom ako aj úhrady záväzkov vyplývajúcich z úverových zmlúv voči bankám.

Vlastné imanie Spoločnosti medziročne kleslo o 13 451 tis. EUR (2%) vplyvom poklesu nerozdelených ziskov minulých rokov ich výplatom akcionárom vo forme dividendy. Podiel vlastného imania na celkových pasívach bol k 31.12.2021 vo výške 86%.

K 31.12.2021 Spoločnosť nemá dlhodobé úvery. Krátkodobé úvery sú vo výške 54 758 tis. EUR.

Na efektívne riadenie finančných tokov a likvidity Spoločnosť využívala cash pooling v rámci Skupiny VSE Holding (materská spoločnosť VSE Holding a jej dcérske spoločnosti).

9 NÁKLADY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť VSE Holding nevynaložila v roku 2021 žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

10 NADOBÚDANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV, OBCHODNÝCH PODIELOV A AKCIÍ

Spoločnosť VSE Holding nenadobudla v roku 2021 žiadne vlastné akcie alebo dočasné listy.

11 ORGANIZAČNÉ ZLOŽKY ÚČTOVNEJ JEDNOTKY V ZAHRANIČÍ

Spoločnosť VSE Holding nemá organizačné zložky v zahraničí.

12 INFORMÁCIE O UDALOSTIACH OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA, ZA KTORÉ SA VYHOTOVUJE VÝROČNÁ SPRÁVA

Po 31. decembri 2021 do dňa zostavenia individuálnej účtovnej závierky VSE Holding nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2021.

13 INFORMÁCIE O VÝZNAMNÝCH RIZIKÁCH A NEISTOTÁCH, KTORÝM JE ÚČTOVNÁ JEDNOTKA VYSTAVENÁ

Manažment Spoločnosti si v súčasnosti nie je vedomý žiadnych rizík, ktoré by významne ovplyvnili budúce hospodárenie Spoločnosti.

14 OSOBITÉ PREDPISY

Spoločnosť nemá povinnosť poskytovať informácie podľa osobitných predpisov, iných ako na základe ktorých zostavila túto výročnú správu a uviedla v nej všetky informácie, ktoré má povinnosť uvádzať vo výročnej správe.

15 INFORMÁCIE O ROZDELENÍ ZISKU ZA ROK 2021

Predstavenstvo predloží Valnému zhromaždeniu návrh na vyplatenie dividend v zmysle pravidiel dohodnutých v Akcionárskej zmluve.

16 PODNIKATEĽSKÝ ZÁMER NA ROK 2022

Hlavným cieľom Spoločnosti ostáva pre rok 2022 poskytovanie kvalitných a spoľahlivých služieb v oblasti financií, nákupu, logistiky, ľudských zdrojov, akcionárskej agendy, podnikateľského poradenstva a IT. Spôsob, rozsah a kľúčové parametre poskytovania príslušných služieb je definovaný v zmluvách o poskytovaní služieb, či už voči dcérskym spoločnostiam v rámci skupiny ako aj voči tretím stranám.