

29. JÚN, 2022

VÝROČNÁ SPRÁVA 2021



OBSAH

PRÍHOVOR PODPRESEDU PREDSTAVENSTVA	2
1.1. Profil spoločnosti	3
1.2. Štruktúra vlastníkov	3
1.3. Orgány spoločnosti	4
1.4. Organizačná štruktúra spoločnosti k 31.12.2021	5
2. ANALÝZA VÝVOJA SPOLOČNOSTI A HLAVNÁ VÝVOJOVÁ ORIENTÁCIA PRE ROK 2021	6
2.1. História	6
2.2. Hlavné investičné činnosti v roku 2021	8
3. PRODUKTY	10
3.1. Prehľad výrobkov podľa sekcií	10
3.2. Investície v sekciách Vertiv Slovakia, a. s.	10
4. ZAMESTNANCI	11
4.1. Personálna politika	11
4.4. EHS – Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, životné prostredie, ochrana pred požiarmi	17
5. ETICKÝ KÓDEX	21
6. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ	22
7. SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI A O STAVE JEJ MAJETKU	23
7.1 Prehľad vybraných finančných ukazovateľov	23
7.2. Výsledky hospodárenia za rok 2021	25

PRÍHOVOR PODPREDESEDU PREDSTAVENSTVA

Vážení akcionári, obchodní partneri a spolupracovníci.

Rok 2021 bol pokračujúcou výzvou pre Vertiv Slovakia ako aj pre celý svet z dôvodu neúľahajúcej COVID pandémie. V tejto situácii sme pokračovali vo všetkých pandemických opatreniach na ochranu našich zamestnancov a zároveň zabezpečení výroby do čo najväčšej možnej miery a som presvedčený, čo vidíme aj na našich výsledkoch, že sa nám to spoločne podarilo. Skúsenosti z predošlého roku a nemalé investované prostriedky do pandemických opatrení nám pomohli udržať naše výrobné procesy v chode. Žiaľ, veľa našich dodávateľov nemalo zvládnuť pandémiu na potrebnej úrovni, čo sa vo veľkej miere prejavilo na spoľahlivosti ich materiálových dodávok. K tomu treba pripočítať aj výrazný nárast cien väčšiny komodít a prepravy, čo sa v konečnom dôsledku výrazne prejavilo na nižších ziskoch globálnej skupiny Vertiv.

V 2021 sme pokračovali vo VOS implementácii a VOS sme rozšírili do všetkých divízií Vertiv v Novom Meste nad Váhom. Dosiahli sme veľké zlepšenia v oblasti efektivity výroby, ergonómie a bezpečnosti práce, kde ako príklad uvádzam výrobu AC Power.

V roku 2021 sme taktiež uskutočnili významný projekt – insourcing nášho distribučného centra Chanell z Bratislavy, ktoré bolo riadené externým partnerom DSV. Toto centrum sme presunuli do Nového Mesta nad Váhom, do externého skladu a je riadené naším Novomestským teamom.

Na dosiahnutie výsledkov v roku 2021 sme taktiež investovali 1,76 mil EUR do údržby strojov, zariadení či budov ale aj do nových výrobných technológií a nástrojov.

Aj táto investícia nám umožnila vyrobiť 668 tisíc hodín čo predstavuje nárast objemu o cca 6% oproti roku 2020 a zaznamenali sme tržby vo výške 209 mil EUR čo predstavuje nárast o 20,74% oproti predošlému roku.

Ing. Rastislav Jasenovský

Podpredseda predstavenstva

1.1. Profil spoločnosti

Obchodné meno: **Vertiv Slovakia, a. s.**
Sídlo: Piešťanská 1202, 915 28 Nové Mesto nad Váhom
Štatutárny orgán: Predstavenstvo:

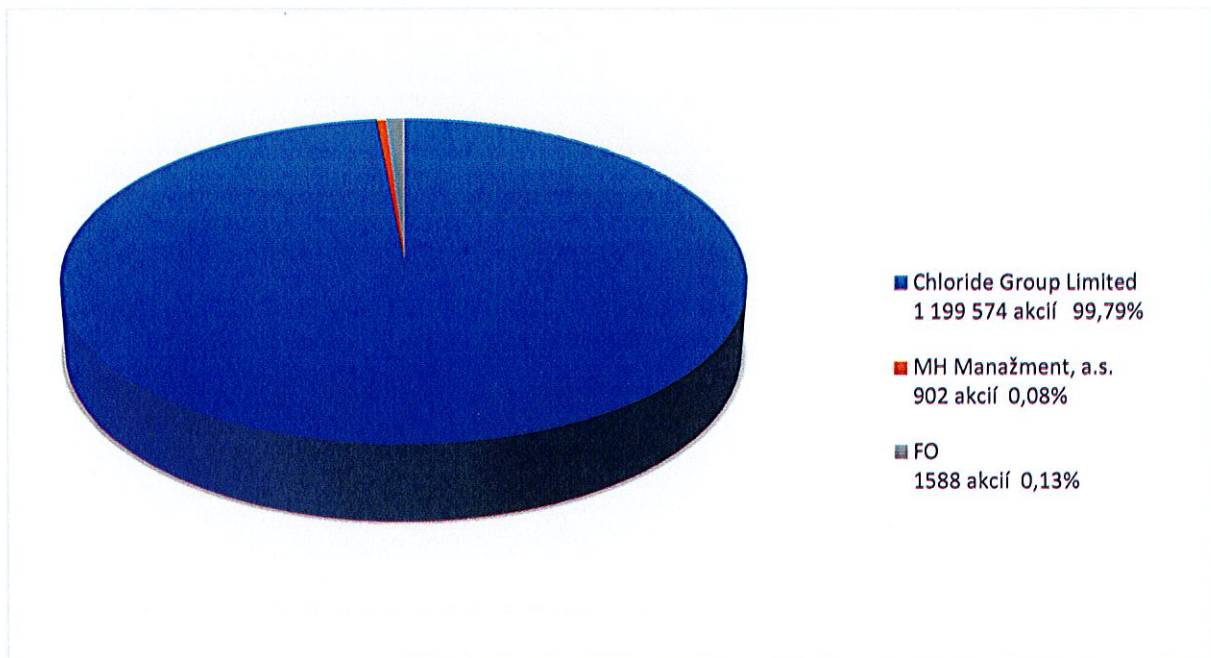
Giordano Albertazzi – Predseda predstavenstva
Ing. Rastislav Jasenovský – Podpredseda predstavenstva
Ing. Juraj Sekera – Podpredseda predstavenstva (do 22.12.2021)
Ing. Jozef Alušík – Člen predstavenstva (od 23.12.2021)
Giovanna Moschetto – Člen predstavenstva
Zuzana Malinová – Člen predstavenstva

Bankové spojenie: Citibank Europe plc

č.ú.: SK 69 8130 0000 0020 1220 0009

IČO: 31 411 606
DIČ: 2020380439
IČ DPH: SK2020380439
Telefón: +421-32-7700111
Web : www.vertiv.com

1.2. Štruktúra vlastníkov



Graf č. 1

1.3. Orgány spoločnosti

PREDSTAVENSTVO AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI



Giovanna Moschetto
Člen predstavenstva



Giordano Albertazzi
Predseda predstavenstva



Zuzana Malinová
Člen predstavenstva



Ing. Jozef Al'ušik
Člen predstavenstva
(od 23.12.2021)



Ing. Juraj Sekera
Podpredseda
predstavenstva
(do 22.12.2021)



Ing. Rastislav Jasenovský
Podpredseda
predstavenstva

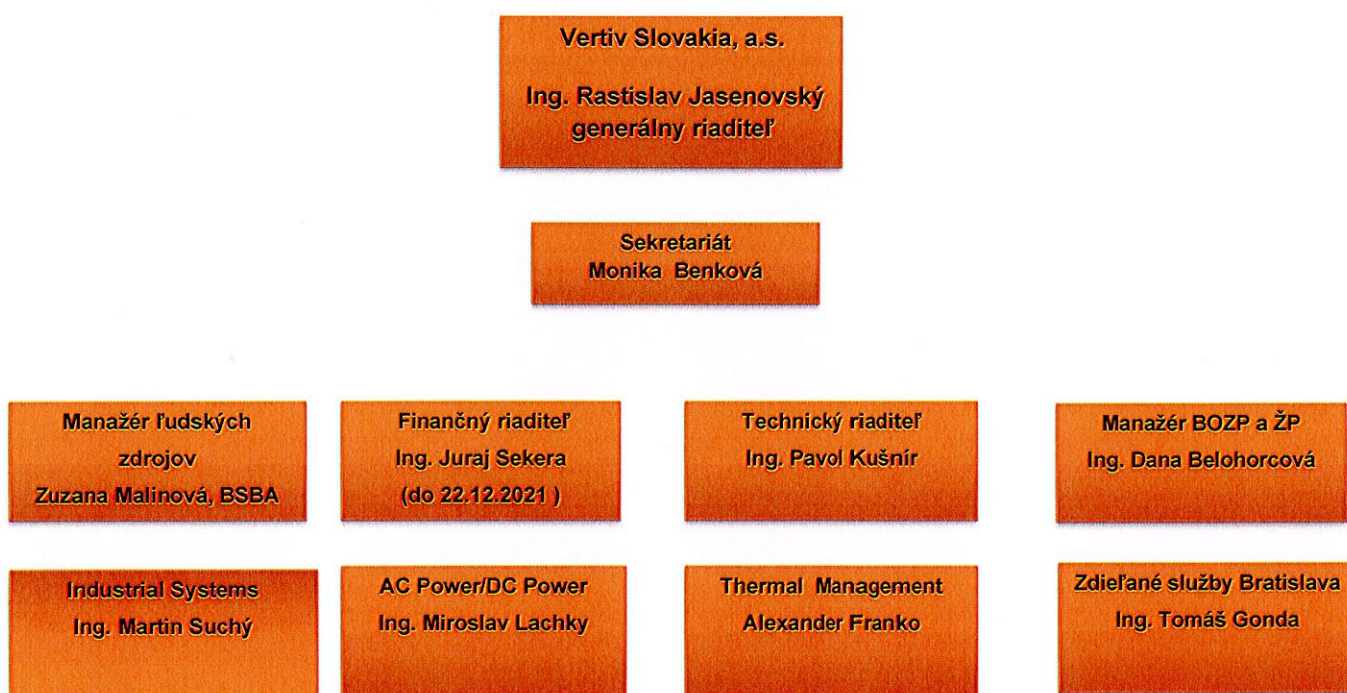
DOZORNÁ RADA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Boris Capák – predseda (do 21.09.2021)
Andrej Kšinan – predseda (od 22.09.2021)
Robert Lukačeňa – podpredseda
Jozef Benko – člen

VEDENIE AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Ing. Rastislav Jasenovský – generálny riaditeľ
Ing. Juraj Sekera – finančný riaditeľ (do 22.12.2021)
Zuzana Malinová, BSBA – manažér ľudských zdrojov
Ing. Miroslav Lachký – riaditeľ DC Power and Outside plant
Alexander Franko – riaditeľ Thermal Management
Ing. Martin Suchý – riaditeľ Industrial Systems

1.4. Organizačná štruktúra spoločnosti k 31.12.2021



2. ANALÝZA VÝVOJA SPOLOČNOSTI A HLAVNÁ VÝVOJOVÁ ORIENTÁCIA PRE ROK 2021

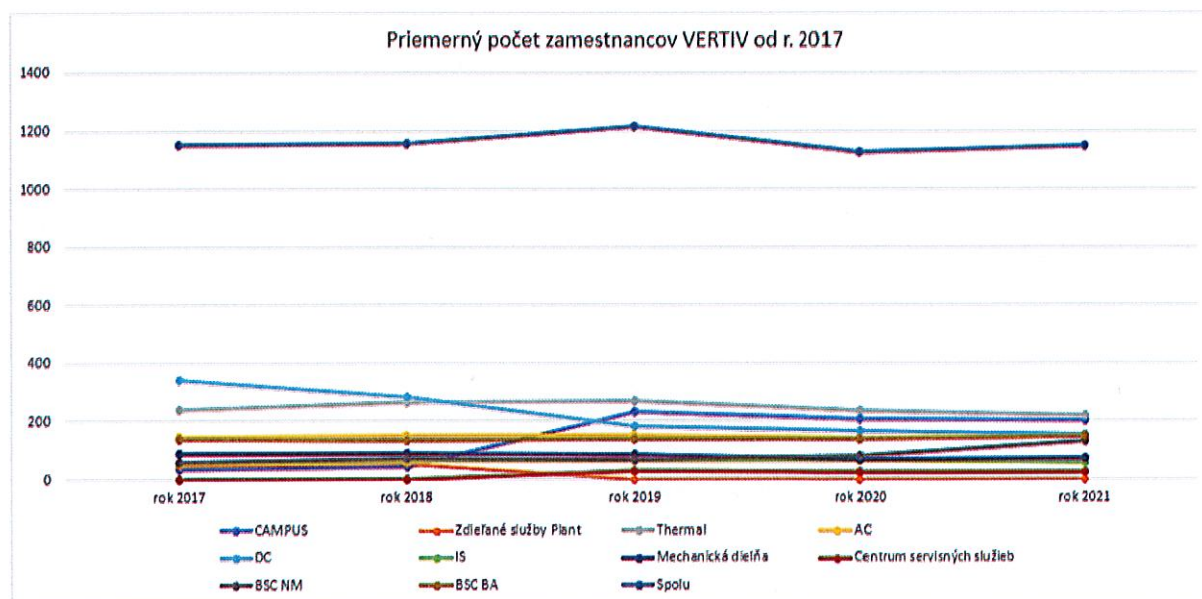
2.1. História

Medzinárodná spoločnosť Vertiv Slovakia, je nástupníckou organizáciou spoločnosti Emerson a. s., ktorá pôsobila v Novom Meste nad Váhom od roku 1995.

Spoločnosť má zastúpenie vo viac ako 150 krajinách sveta, existuje na Slovensku pod názvom Vertiv Slovakia a.s. od 1. 12. 2016.

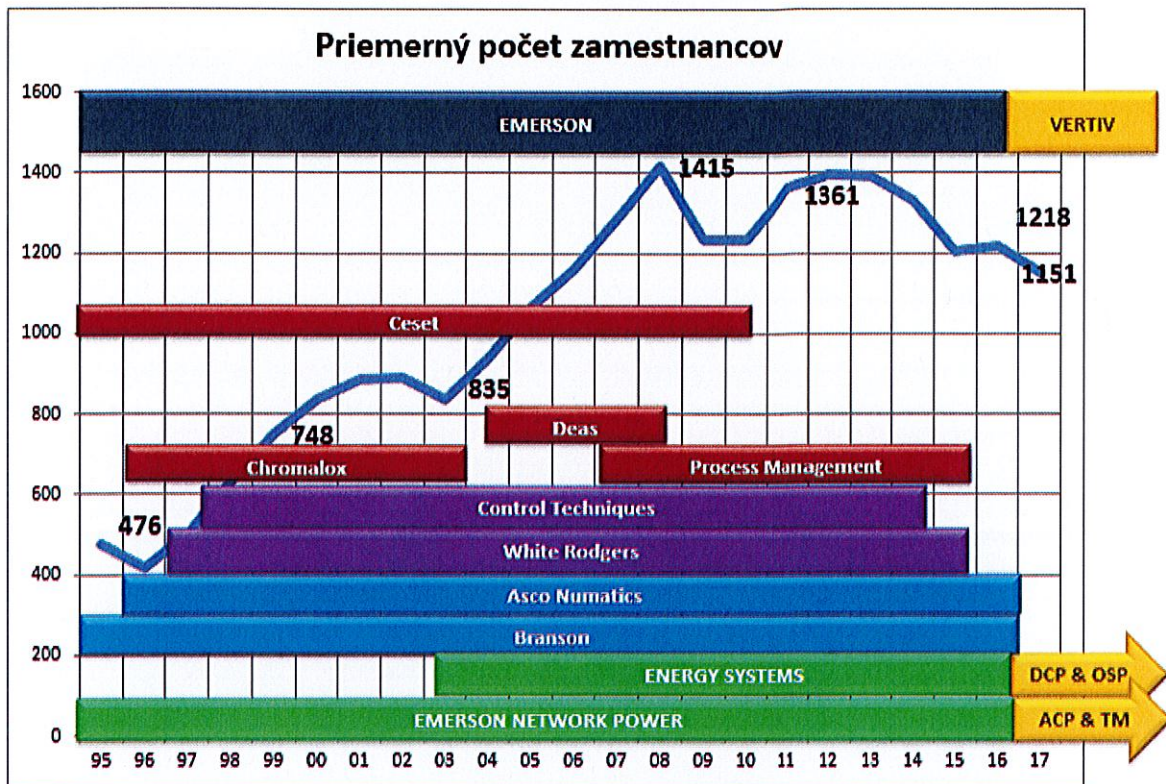
V priebehu niekoľkých rokov sa adaptáciou na miestne podmienky podarilo vybudovať firmu na vysokej úrovni. V súčasnosti je jednou z najvýznamnejších zamestnávateľov v Trenčianskom regióne. Dôležitým míľnikom histórie Vertiv je február 2020, kedy sme ako globálna spoločnosť vstúpili na Newyorskú burzu cenných papierov.

Priemerný počet zamestnancov od r. 2017:



Graf č. 2

Chronológia vstupu Vertiv (Emerson) do Nového Mesta nad Váhom:



Graf č. 3

2.2. Hlavné investičné činnosti v roku 2021

Zateplenie výrobnjej haly 4.2 a časti skladu

V novembri a decembri prebehli práce na zateplení výrobnjej haly 4.2, spolu s dodatočným zateplením fasády boli vymenené aj presvetľovacie polykarbonátové výplne za klasické plastové okná s izolačnými 3-sklami. Týmto krokom sme dosiahli šetrenie na vykurovacích nákladoch vo výške 14% a zlepšili pracovné prostredie zamestnancov, ktorí pociťovali prievan od pôvodných presvetľovacích výplní.



Rekonštrukcia toaliet v budove č. 4.2

V objekte č. 3.1 sme kompletne zrekonštruovali priestory sociálnych zariadení na prízemí budovy a zvýšili kapacitu toaliet. Pôvodné riešenie už nespĺňalo požiadavky dnešnej doby a kapacita toaliet bola nedostatočná.

Všetky tieto zmeny priniesli zamestnancom lepšie pracovné prostredie.



Nové toalety

Optimalizácia výroby stlačeného vzduchu v areáli Vertiv

V septembri sme v budove č. 7 vymenili kompresor za nový, s frekvenčným meničom čím bolo stanovené ročné šetrenie na úrovni 3500 EUR. Tento kompresor bol presunutý z haly č. 2 kde bol neefektívne využívaný. Do objektu č. 2 sme kúpili nový moderný kompresor primeraného výkonu.

Celkové šetrenie na oboch halách na rok 2022 sme stanovili cca na 5000 EUR.

3. PRODUKTY

3.1. Prehľad výrobkov podľa sekcií

AC Power:

- elektrické zdroje neprerušovaného napájania s výkonom 10 až 800 kVA.

Thermal Management

- klimatizačné zariadenia so stabilnou kvalitou výkonu
- elektrické rozvádzače pre klimatizačné jednotky a káble

Industrial systems

- elektrické zdroje neprerušovaného napájania pre ťažký priemysel (ropný a plynový priemysel, jadrové elektrárne)

DC Power

- záložné a napájacie zdroje pre telekomunikačný priemysel

3.2. Investície v sekciách Vertiv Slovakia, a. s.

Thermal Management

- Vybudovanie novej výrobnéj líky na produkt Thermal Wall transferovaný z Talianska
- Nová linka pre PW400 7 CWA
- Rovňačka a rezačky pre Piping výrobu

AC Power

- automatický test AT 4
- Momentové ťahovačky

Metalshop

- Digitalizácia na platforme Industry 4.0.
- Nabíjareň vysokozdvížných vozíkov – Battery charge station

4. ZAMESTNANCI

4.1. Personálna politika

Rok 2021 sa rovnako ako predchádzajúci rok bol poznačený pandémiou, ktorá sa stala súčasťou každodenných činností, procesov, spôsobu práce každého jedného zamestnanca. Rok 2020 nás naučil rýchlo a flexibilne reagovať na túto novú situáciu, ktorú sme aj v roku 2021 zvládli bez potreby prerušenia výroby, dokonca so zvýšenými objednávkami a potrebami výroby a tým i zvýšenými potrebami kapacity ľudských zdrojov.

Ako dôsledok pandémie sme v roku 2021 začali pociťovať výkyvy dodávok materiálu a chýbajúci materiál, čo malo veľký vplyv i na plánovanie kapacity ľudských zdrojov. Dôležitou úlohou bolo zabezpečiť kontinuitu práce a výroby tak, aby sme neohrozili bezpečnosť našich zamestnancov a zohľadnili výkyvy dodávok materiálu. Väčšina administratívnych pracovníkov, ktorým to charakter práce dovoľoval, aj počas roku 2021 pracovala vo veľkej miere z domu. Aj v roku 2021 preto hlavným komunikačným nástrojom boli hlavne online platformy pre stretávanie zamestnancov a komunikáciu, rovnako aj stabilizácia pracovnej sily, interné vzdelávanie, rozvoj talentov a komunikácia.

Vo februári 2021 sme v rámci podpory interného vzdelávania sprístupnili LinkedIn Learning, kde majú naši zamestnanci prístup ku viac ako 10 000 vzdelávacím kurzom v online priestore.

V roku 2021 sme sa zúčastnili na celoslovenskej konferencii Študentská osobnosť roka, kde sa ako hlavný partner v kategórii Elektrotechnika a priemyselné technológie, podieľame na podpore a rozvoji mladých talentov spomedzi výnimočných študentov.

V rámci interných aktivít spoločnosti sme sa zamerali v roku 2021 na podporu adopcie VOS ako spôsobu každodennej práce zamestnanca. Za riadenie ľudských zdrojov to bola hlavne oblasť komunikácie a získavania spätnej väzby od našich zamestnancov. V maturity assesmente ako hlavného hodnotenia spoločnosti pre VOS sme v oblasti komunikácie získali skóre 4 (na 5 stupňovej hodnotiacej škále).

Za veľký úspech považujeme ocenenie Naj zamestnávateľ 2021 v 10. ročníku prestížnej ankety organizovanej portálom PROFESIA, kde sme sa spomedzi 240 vybraných spoločností umiestnili v TOP 10 naj zamestnávateľov v kategórii výroba a priemysel. Zároveň nám táto anketa poskytla hodnotné informácie o tom, prečo si zamestnanci cenia našu spoločnosť. Za najviac oceňované oblasti zamestnanci považujú dobré meno spoločnosti, kolektív a ľudí, pracovnú istotu a dlhodobú tradíciu firmy.

V roku 2021 sme realizovali prieskum celkovej angažovanosti zamestnancov /Engagement survey/.

Pandémia

Pandémia nás neopustila ani v roku 2021 a s COVID-19 sme aj v tomto roku naše hlavné aktivity prispôbili pandemickej situácii. Prvoradá zostala otázka bezpečnosti a naše priority sa zamerali na zabezpečenie ochrany zdravia našich zamestnancov a bezpečného pracovného prostredia. Predchádzajúci rok 2020 nás naučil rýchlo reagovať tak, aby bolo zachované fungovanie prevádzky.

Prvoradým zostalo neohroziť zdravie a bezpečnosť zamestnancov, ktorých prítomnosť na pracovisku bola nevyhnutná, ale zároveň zachovať plynulosť výroby. Neskôr počas roka naša pozornosť smerovala k tomu ako pripraviť bezpečné pracovné prostredie pre tých, ktorí sa po dlhšom čase vracali na pracoviská.

Vzhľadom na pretrvávajúce obmedzenia stretávať sa, sme aj v tomto roku dávali dôraz na online komunikáciu. Hlavným komunikačným kanálom v rámci pravidelných stretnutí všetkých zamestnancov sa stalo virtuálne stretnutie zamestnancov Town Hall v online priestore. Nezabúdame však ani na výrobných zamestnancov, a hneď ako nám to bezpečnostné podmienky dovolili, sme opäť obnovili stretnutia oddelení, ako i neformálne stretnutia s vedením spoločnosti.

Sociálna a environmentálna oblasť

V roku 2021 sme sa zapojili do viacerých aktivít v sociálnej oblasti a v podpore povedomia environmentálnej zodpovednosti.

V júni sme sa už tradične zapojili do národnej kampane Do práce na bicykli, kde sme podporili rozvoj cyklo dopravy v mestách a poukázali na potrebu budovania cyklotrás. I napriek pandémie a práce z domu sa do kampane zapojilo 31 účastníkov v 9 tímoch.

Veľmi sa tešíme, že v roku 2021 sme v spolupráci s EHS oddelením zorganizovali po dlhom období pandémie veľmi obľúbený týždeň zdravia, kde sme zamestnancom priniesli známe aktivity ako masáže, ale rovnako sme sa snažili upriamiť pozornosť na aktuálne zdravotné témy súvisiace s prevenciou po pandémii. V rámci preventívnych opatrení sme pre našich zamestnancov zabezpečili aj v tomto roku vitamínový balíček.

V období Vianoc sa už tradične zapájame do charitatívnych aktivít. Našou snahou je podporiť lokálne organizácie venujúce sa znevýhodneným ľuďom. Preto sme aj v roku 2021 zabezpečili s podporou našich zamestnancov učebné pomôcky pre špeciálnu základnú školu v Novom Meste nad Váhom.

V Bratislave sme zasa podporili projekt NOTA BENE na pomoc ľudí bez domova.

Stav kmeňových zamestnancov

K 31.12.2021 bol stav našich kmeňových zamestnancov 1168, z toho 702 bolo zamestnancov v priamej a nepriamej výrobe a 466 administratívnych zamestnancov (viď graf č. 4), z toho 38% žien a 62% mužov.

Fluktuácia zamestnancov mala aj v roku 2021 klesajúcu tendenciu, a neprekračuje úroveň celoslovenského priemeru.

Môžeme s hrdosťou konštatovať, že zamestnanci našej spoločnosti majú stabilitu a istotu zamestnania. Aj napriek mnohým obmedzeniam sa nám podarilo udržať štandard a bezpečnosť pracovného prostredia veľmi vysoko. Naším záujmom je tieto podmienky neustále zlepšovať.

Vo všetkom čo bolo možné sme sa snažili udržať kontinuitu a „pred - pandemický štandard“, či už to boli benefity zamerané na starostlivosť o zdravie, podporu v mimoriadnych životných situáciách ako aj pracovné voľno nad rámec zákonníka práce, či odmeny pri životnom a pracovnom jubileu .

Pre podporu regenerácie je možnosť využiť príspevok na rekreáciu.

Primárna je snaha zvyšovať spokojnosť a celkovú zaangažovanosť zamestnancov, v tomto úsilí nám pomáhajú už rozbehnuté programy ako napríklad VOSpolok sa snaha počíta , ktorý vznikol už v roku 2019 a v ktorom sme úspešne pokračovali aj v roku 2021. Pre program bol v roku 2021 vytvorený online nástroj VOSpolok, pre zjednodušenie a zefektívnenie procesu podávania zlepšovacích návrhov pre pracovné postupy a procesy, poukazovania na možné riziká, ako i nominovanie zamestnancov, ktorí sú príkladom žitia firemných hodnôt v pracovnej praxi.

V júni 2021 sme sa v prieskume spokojnosti GLINT Survey venovali celkovej spokojnosti zamestnancov a ich spätnej väzbe na to, ako sú spokojní s prácou pre VERTIV.

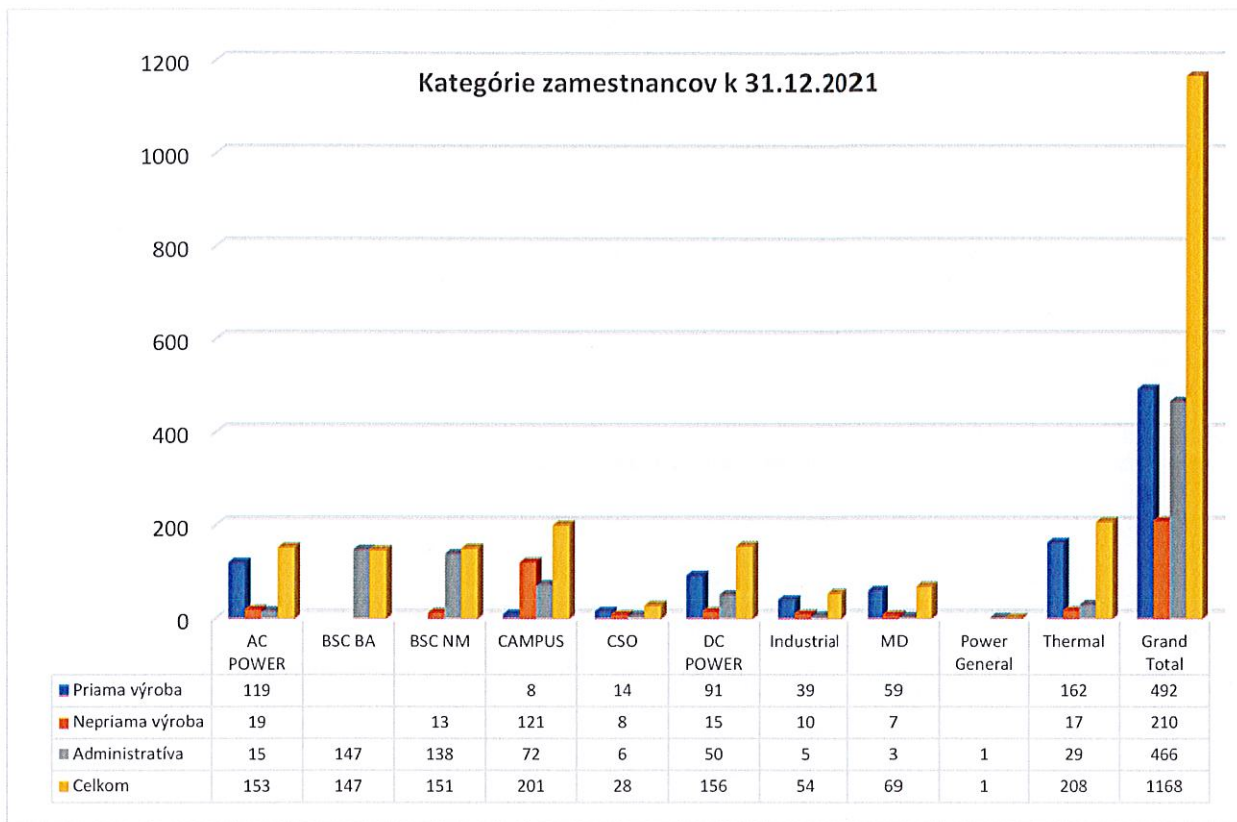
V prieskume sme dosiahli:

- 15 otázok vylepšené skóre oproti prieskumu z roku 2020
- Najvýraznejší progres oproti prieskumu v roku 2020 sme dosiahli v kľúčových oblastiach „Môj názor zaváži“, kde zamestnanci cítia, že ich názor je pri rozhodovaní dôležitý
- Uznanie, že Bezpečnosť a zdravie zamestnancov sú stále najvyššou prioritou spoločnosti
- Stratégia spoločnosti sa stáva pre zamestnancov jasná a zrozumiteľná
- Zamestnanci vyjadrili, že vedia čo sa od nich na ich pozícii očakáva ako môžu prispieť k úspechu Vertivu

Na čom chceme pracovať:

- Stále potrebujeme vylepšovať spôsob ako komunikujeme
- Chceme sa zamerať na predstavenie VOS ako spôsobu štandardnej každodennej práce našich zamestnancov
- Chceme vo väčšej miere využívať spätnú väzbu zamestnancov ako spôsob obojstrannej komunikácie

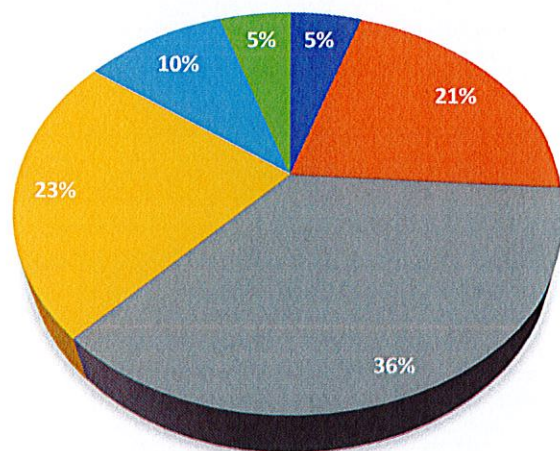
- Potrebujeme nájsť spôsoby komunikácie a dávania spätnej väzby, ktoré by podporili oceňovanie zamestnancov, vytvorením programov na ocenenie zamestnancov ako i zviditeľnenia nástrojov na ocenenie zamestnancov



Graf č. 4

Veková skladba zamestnancov spoločnosti k 31. 12. 2021 je zobrazená v grafe č. 5, pričom priemerný vek zamestnancov spoločnosti je 42 rokov.

Veková skladba zamestnancov k 31.12.2021

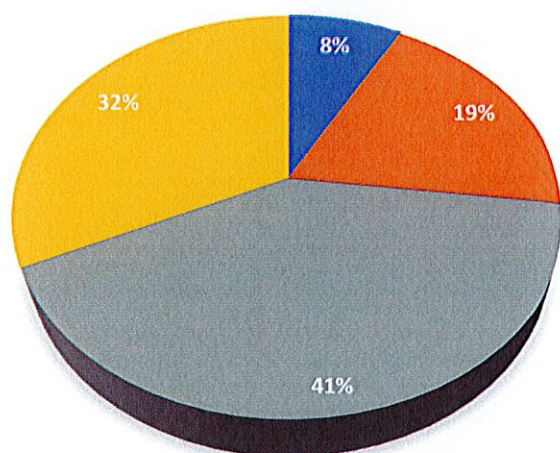


■ do 25 ■ 26 - 35 ■ 36 - 45 ■ 46 - 55 ■ 56 - 60 ■ 61 a viac

Graf č. 5

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov spoločnosti k 31. 12. 2021 (vid' graf č. 6) pozostáva z: 8% populácie so základným vzdelaním, 19% so stredným odborným, 41% so stredným s maturitou a 32% s vysokoškolským vzdelaním.

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov k 31.12.2021



■ Základné ■ Stredné ■ Stredné s maturitou ■ Vysokoškolské

Graf č. 6

4.2 Stratégia a ciele v oblasti riadenia ľudských zdrojov

V hospodárskom roku 2022 bude naďalej hlavným cieľom posilňovanie motivácie a výkonnosti, angažovanosť zamestnancov a ich rozvoj. V pláne je aj nadviazať na zamestnanecký prieskum spokojnosti z konca roku 2021. Budeme ďalej pracovať na nastavení postpandemického spôsobu práce, návratu do kancelárií, ako i flexibilný režim v prípade opätovných epidemických obmedzení a dôraz na udržanie vysokej angažovanosti zamestnancov našej spoločnosti. V riadení ľudských zdrojov sa orientujeme primárne na nové i pokračujúce projekty v oblasti zefektívňovania interných procesov a komunikácie, podpory funkčných postupov, využívanie moderných metód vzdelávania a tiež zintenzívnenia spolupráce s odbornými školami. Reflektujeme tiež na aktuálnu situáciu na trhu práce a našou prioritou je udržať aj rozmanitú paletu zamestnaneckých výhod, ktorá zohľadňuje individuálne potreby našich zamestnancov.

4.3 Odborný rast a vzdelávanie

Podpora odborného rastu a vzdelávania našich zamestnancov je jednou z našich kľúčových priorít.

Cesta rozvoja našich zamestnancov začína už v prvých dňoch po nástupe. Každý novonastúpený zamestnanec absolvuje komplexný orientačný program, ktorý je zameraný na posilnenie a urýchlenie adaptácie na pracovné podmienky a prostredie.

Vzhľadom na pandemickú situáciu sme aj v priebehu roka 2021 časť rozvojových aktivít zrealizovali virtuálne prostredníctvom interných vzdelávacích programov ako napr. tréning zameraný na rozvoj riadiacich zručností manažérov a supervízorov „Managing at Vertiv“ (15 zamestnancov, 225 hodín), „Leading with a Coaching Mindset“ (12 zamestnancov, 108 hodín). Prezenčne sme zrealizovali vzdelávací program pre majstrov vo výrobe „Teamleader Bootcamp“ (35 zamestnancov, 600 hodín).

V roku 2021 sme pokračovali s implementáciou kľúčového projektu VOS (Vertiv Operating System), ktorého cieľom je neustále zlepšovanie vo všetkých oblastiach fungovania našej spoločnosti. VOS nám priniesol významné rozvojové aktivity a programy so zameraním na rozvoj mäkkých aj tvrdých zručností ako napr. Lean Six Sigma, Keizen, 5S, efektívne riešenie problémov a koučing.

Z externých vzdelávacích aktivít sme sa v roku 2021 zamerali na online výučbu anglického jazyka. Celkovo sme odučili 450 hodín a kurzu sa zúčastnilo 32 zamestnancov. Výška investovaných nákladov bola cca 7875 EUR.

Vzdelávanie a rozvoj našich zamestnancov sme v roku 2021 podporili aj prístupom k externej vzdelávacej platforme LinkedIn Learning, v rámci ktorej je k dispozícii viac ako 10 000 kurzov rôzneho zamerania.

V súvislosti s podporou odborného vzdelávania sme aj v roku 2021 pokračovali v systéme duálneho vzdelávania DualPRO v spolupráci so Strednou priemyselnou školou (Bzinská 11) v Novom Meste nad Váhom. V odbore Mechanik - elektrotechnik máme aktuálne 5 študentov tretieho ročníka.

V roku 2022 plánujeme pokračovať v štandardných aj virtuálnych interných aj externých vzdelávacích aktivitách. Kľúčovou prioritou aj naďalej zostáva Vertiv Operating System (VOS) a s ním súvisiace vzdelávacie aktivity.

4.4. EHS – Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, životné prostredie, ochrana pred požiarmi

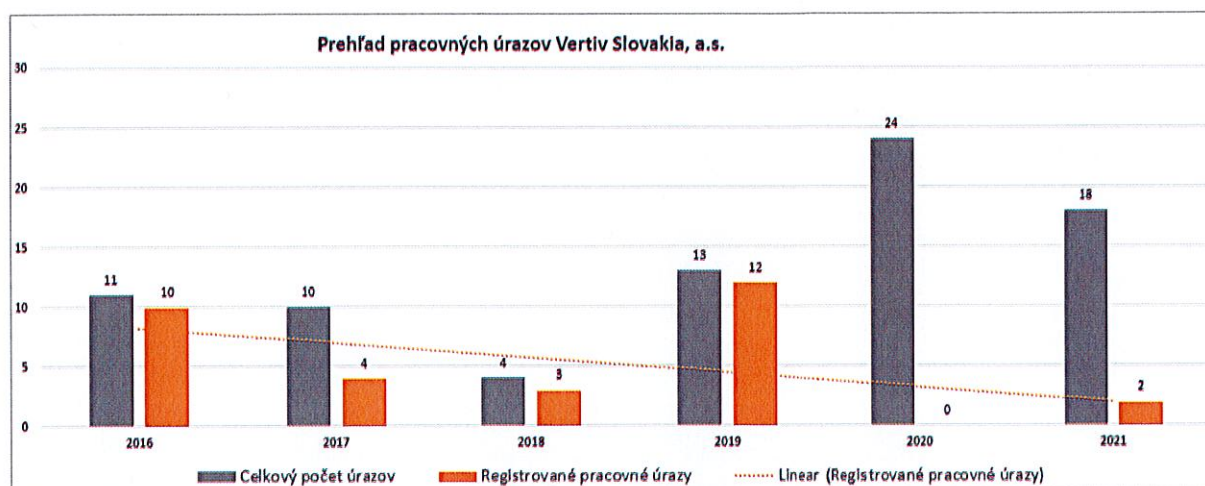
Spoločnosť Vertiv je spoločnosťou, ktorej záleží na vytváraní a udržiavaní bezpečného a zdravého prostredia pre svojich zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a širokú verejnosť. Tento postoj vedenia spoločnosti sa odráža aj v Záväzkoch spoločnosti a politike BOZP. Keďže oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bola výrazne ovplyvnená aj v roku 2021 celosvetovou pandémiou koronavírusu, spoločnosť Vertiv musela pružne reagovať na vzniknutú situáciu a prijímať vhodné preventívne opatrenia.

1. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Vyhodnotenie pracovných úrazov

Pracovná úrazovosť v roku 2021 výrazne medziročne poklesla.

Prehľad pracovných úrazov a ich trend od roku 2016 je znázornený v grafe č. 7.



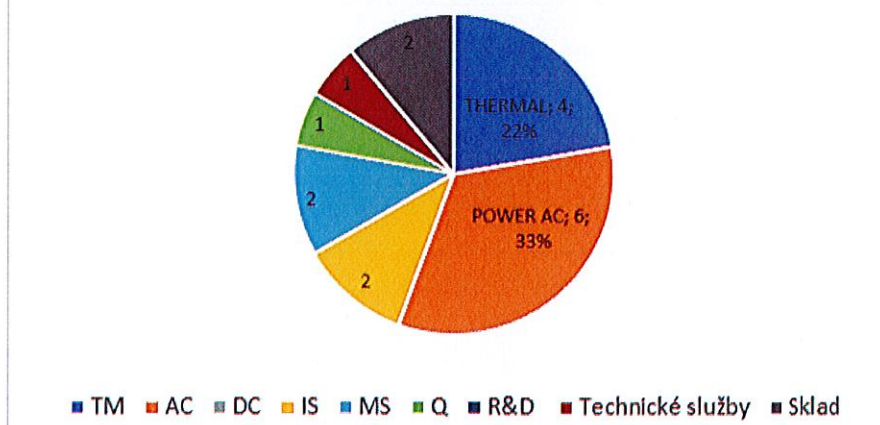
Graf č 7 Prehľad pracovných úrazov v rokoch 2016 - 2021

V roku 2021 evidujeme v spoločnosti Vertiv Slovakia, a. s. 39 incidentov.

Z tohto celkového počtu boli 2 registrované pracovné úrazy (*pozn. Registrovaný pracovný úraz je pracovný úraz s PN viac ako 3 dni*), 16 drobných pracovných úrazov, 3 ošetrovanie lekárom a 19 skoronehôd. Počet zaznamenaných drobných pracovných úrazov a skoronehôd sa medziročne znížil. Všetky incidenty boli komunikované na denných Tier 2, Tier 3 mítingoch a Komisii zástupcov zamestnancov pre BOZP, dôsledne prešetrené a zanalyzované, výsledkom čoho boli prijaté konkrétne nápravné a preventívne opatrenia.

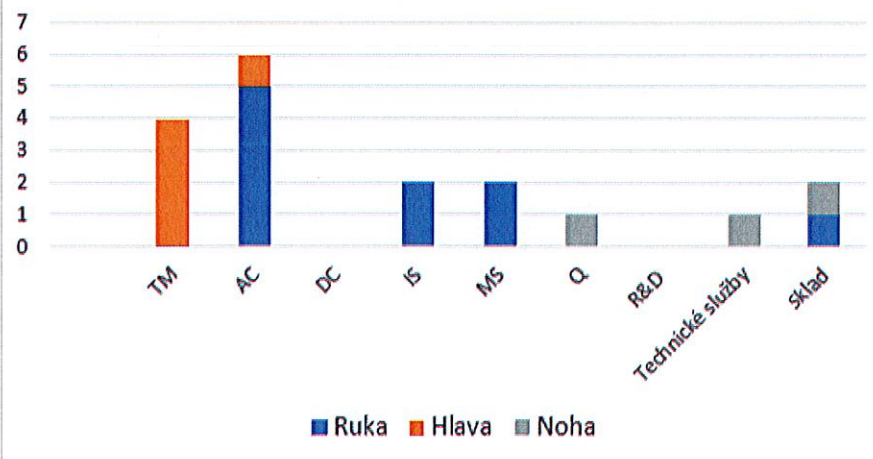
Analýza pracovných úrazov podľa miesta vzniku, poranenej časti tela a príčiny úrazu je znázornená v grafoch č. 8, č. 9 a č. 10.

Pracovné úrazy podľa oddelení 2021



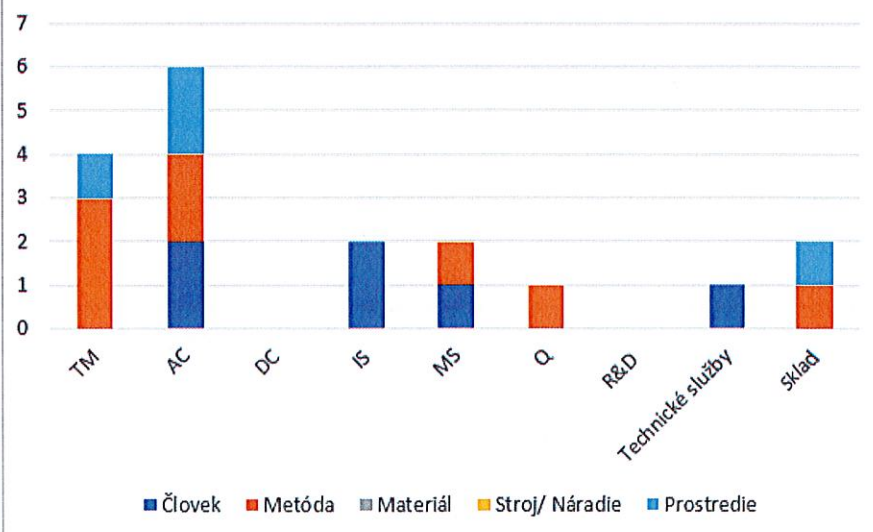
Graf č. 8 Pracovné úrazy podľa oddelení

PÚ podľa poranenia 2021



Graf č. 9 Pracovné úrazy podľa druhu poranenia

PÚ podľa hlavnej príčiny 2021



Graf č. 10 Pracovné úrazy podľa hlavnej príčiny

Ochrana zdravia

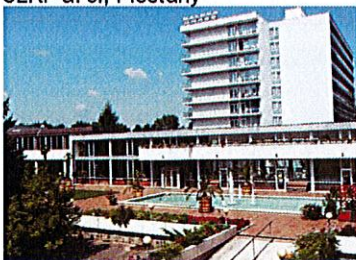
Ochrana zdravia zamestnancov je jednou z hlavných priorít spoločnosti a v roku 2021 bola táto problematika vzhľadom k pandemickej situácii obzvlášť významná. V súvislosti s pretrvávajúcim pandemickým stavom sme postupne zaviedli širokú škálu opatrení, ktoré okrem iného zahŕňali:

- evidenciu neprítomností z dôvodu ochorenia COVID na dennej báze / EHS JOB aplikácia,
- využívanie práce z domu u všetkých pozícií, ktorých charakter to umožňuje,
- riadený vstup do areálu spoločnosti len cez hlavný vchod,
- informatívne meranie telesnej teploty pred vstupom do areálu,
- zákaz resp. obmedzenie cestovania,
- plošnú dezinfekciu vonkajších priestorov,
- výdaj dezinfekčných prostriedkov a utierok,
- nákup uzavretých germicídnych žiaričov a následnú dezinfekciu šatní a výrobných priestorov,
- časový posun druhej zmeny pre odľahčenie spoločných priestorov šatní,
- odstavenie prevádzky spŕch,
- úprava sedenia v jedálni spôsobom 1 stôl = 1stravník,
- úprava rozvrhu obedných prestávok s cieľom minimalizácie počtu osôb v jedálni v rovnakom čase,
- ochrana vybraných miest lexanovými stenami,
- cielené testovanie zamestnancov pracovísk, kde bolo podozrenie na ohnisko šírenia nákazy,
- pravidelný výdaj OOPP – rúška, respirátory FFP2,
- ponuka vitamínov,
- pravidelná komunikácia všetkých dôležitých COVID opatrení prostredníctvom EHS tém a aj Tier 2, Tier 3 mítingov a mesačných stretnutí Komisie ZZ pre BOZP.

Prvú vlnu pandémie v roku 2020 sme z hľadiska absencie výrazne nepocítili. Z výrobných a skladových prevádzok chýbalo minimálne množstvo zamestnancov, čo nemalo výrazný dopad na výrobu. V roku 2021 však pandemická situácia vrcholila vo februári a začiatkom marca 2021, kedy chýbalo v prevádzkach až 119 zamestnancov v rovnakom čase. Z tohto počtu bolo 109 zamestnancov výroby a skladov.

Napriek nepriaznivej situácii súvisiacej s pandemiou koronavírusu sa v roku 2021 podarilo zabezpečiť rekondičné pobyty pre zamestnancov zaradených do kategórie rizika 3. Celkovo sa rekondičných pobytov v SLKP a.s., Piešťany, zúčastnilo 57 zamestnancov, z tohto počtu bolo 11 žien.

SLKP a. s., Piešťany



Meranie faktorov práce a pracovného prostredia, ktoré boli naplánované v roku 2021 sa z dôvodu pandemickej situácie v prevádzkach Thermal, Power DC a Mechanická dielňa neuskutočnili a boli preplánované do roku 2022. Merania sú zamerané na hluk a chemické faktory.

Na podporu fyzického aj duševného zdravia sa v októbri 2021 pre zamestnancov uskutočnila aktivita Týždeň zdravia. Aj zamestnanci pracujúci dlhodobo z domu mali možnosť zúčastniť sa prednášok online, alebo prísť fyzicky do areálu.

Týždeň zdravia – Október 2021

V súvislosti so zvyšovaním povedomia o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci sme sa zamerali na niekoľko iniciatív, zameraných na povinnosti a právne povedomie vedúcich zamestnancov:

Trvalé zlepšovanie – špecifické školenie o bezpečnosti pre vedúcich zamestnancov

Vrecková príručka vedúceho zamestnanca – 11 krokov k bezpečnosti na pracovisku

September 2021 - naplánované a realizované špecifické školenie pre vedúcich zamestnancov a manažérov

Trestnoprávna zodpovednosť vedúcich zamestnancov a BOZP vykonávaná externým školiteľom – súdnym znalcom pre bezpečnosť Ing. Tibor Račkom.

Počet preškolených vedúcich zamestnancov Vertiv Slovakia: 126

1. Ochrana životného prostredia

V oblasti odpadového hospodárstva má spoločnosť Vertiv od 1. septembra 2020 Ministerstvom životného prostredia SR udelenú autorizáciu na výkon činnosti individuálneho nakladania s vyhradeným prúdom odpadu (obaly – plast, papier a lepenka, drevo) podľa §89 ods. 1 písm. c) zákona o odpadoch. Autorizácia je udelená do 31. augusta 2025.

V tejto súvislosti spoločnosť Vertiv zodpovedá samostatne za nakladanie s odpadmi z obalov, sledovanie toku odpadov z obalov a dosiahnutie stanovenej miery zhodnocovania odpadov z obalov.

Z pohľadu záťaže činností spoločnosti na životné prostredie nedošlo v sledovanom období 2021 k žiadnym významným zmenám environmentálnych aspektov, ktoré spoločnosť riadi. Podarilo sa zníženie obsahu tukov v odpadových vodách pravidelným čistením a údržbou lapača tukov. Hlavným zdrojom tukov je jedáleň.

V roku 2021 sme rozvinuli aktivity smerom k energetickému zhodnocovaniu vybraných druhov odpadov, aby sme týmto nahradili environmentálne nevhodné skládkovanie zmiešaných odpadov z obalov.

V roku 2022 plánujeme zvýšenie % recyklácie nebezpečných odpadov.

3. Požiarna ochrana

V oblasti ochrany pred požiarmi (OPP) si aj v roku 2021 naša spoločnosť plnila všetky legislatívne a iné požiadavky, ktoré vyplývajú z korporátnych predpisov a zo zmluvných vzťahov.

Vykonal sa všetky plánované nácviky evakuácie priestorov spoločnosti vrátane evakuácie prenajatých priestorov v objekte Apollo Business Center, Bratislava.

Organizácia školení - Ochrana pred požiarmi bola pre výrobných zamestnancov zabezpečená prezenčnou formou tak, aby boli dodržané platné protipandemické opatrenia.

Pre zamestnancov administratívy je zavedený e-learning, čím sme dosiahli flexibilitu pri nástupe nových zamestnancov a pokryli sme aj opakovacie školenia.

Štátny dozor zo strany HaZZ a audit spoločnosti FM Global v roku 2021 neprebehli.

5. ETICKÝ KÓDEX

Etický kódex našej spoločnosti má dlhú a významnú tradíciu v dodržiavaní tých najvyšších etických štandardov. Spoločnosť mieni tieto štandardy udržať vo všetkých svojich obchodných činnostiach. Používajú sa pri získavaní nových obchodov, ako aj pri plnení zmluvných povinností. Nesprávne konania by mohli poškodiť bezúhonné dobré meno spoločnosti a mohli by viesť k nepriaznivým následkom pre spoločnosť a jej zamestnancov. Účelom kódexu obchodnej etiky je potvrdiť v komplexnom prehlásení etické normy správania sa, ktoré

spoločnosť vyžaduje. Zámerom spoločnosti je, aby sa všetci zamestnanci správali spôsobom, ktorý demonštruje nekompromisné etické štandardy vo všetkých ich jednaniach s odberateľmi, dodávateľmi, verejnosťou a medzi sebou. Inými slovami, bezúhonnosť spoločnosti spočíva v bezúhonnosti jej zamestnancov.

V roku 2021 sme preškolili 100% zamestnancov, ktorí mali prístup k e-mailu. Preškolenie zamestnancov pracujúcich vo výrobe bez prístupu na mail plánujeme preškoliť čo najskôr v roku 2022 hneď ako nám to epidemická situácia dovolí. Vo všetkých výrobných prevádzkach majú zamestnanci etický kódex k dispozícii a aj počas pandémie majú k dispozícii kontakty aj bezplatné tel. číslo na ktorom akékoľvek podnety v tomto smere môžu oznámiť.

6. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Podpora regiónu

S cieľom zlepšenia kvality života v regióne Nové Mesto nad Váhom naša spoločnosť sa snaží v čo najväčšej miere podporiť miestny región viacerými aktivitami, či už v oblasti kultúry, športu, školy, zdravotníctva ako napr. :

- podpora pri organizovaní rôznych kultúrnych podujatí a športových podujatí
- 1 % dane sme darovali školským združeniam, športovým organizáciám, Nemocnici s Poliklinikou v Novom Meste and Váhom a na pomoc zdravotne postihnutým
- podpora vo forme finančného príspevku pre Trenčiansku nemocnicu

V roku 2021 sa zamestnanci spoločnosti Vertiv Slovakia, a.s. zapojili do sociálnych aktivít :

- Do práce na bicykli
- Podpora občianskeho združenia NOTA BENE venujúce sa pomoci ľuďom bez domova - Bratislava
- Podpora Špeciálnej základnej školy v Novom Meste and Váhom kúpou učebných pomôcok formou vianočnej zbierky

7. SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI A O STAVE JEJ MAJETKU

7.1 Prehľad vybraných finančných ukazovateľov

7.1.1. Výkaz o finančnej situácii

V EUR	Poznámka	31.12.2021	31.12.2020
MAJETOK			
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia	5	23 223 886	23 834 161
Nehmotný majetok	6	575 694	622 532
Právo na užívanie majetku (lízing)	28	2 854 638	1 280 161
Odložená daňová pohľadávka	11	717 080	241 525
Neobežný majetok celkom		27 371 298	25 978 379
Zásoby	7	30 760 175	25 025 785
Pohľadávky z obchodného styku a ostatné pohľadávky	8,9	37 547 015	67 604 165
Daň z príjmov - pohľadávka		-	1 787
DPH a ostatné daňové pohľadávky		-	362 709
Peňažné prostriedky a ekvivalenty peňažných prostriedkov	10,9	5 538	30 094
Obežný majetok celkom		68 312 727	93 024 541
MAJETOK CELKOM		95 684 025	119 002 920
VLASTNÉ IMANIE			
Základné imanie		15 963 410	15 963 410
Ostatné kapitálové fondy		1 331 139	1 331 139
Fondy zo zisku		3 332 455	3 332 455
Nerozdelený zisk		11 221 939	37 572 573
Vlastné imanie celkom	12	31 848 943	58 199 577
ZÁVÄZKY			
Dlhodobé rezervy	13	1 749 707	2 409 481
Ostatné dlhodobé záväzky	14	125 335	51 690
Záväzky z lízingu- dlhodobé	28,9	2 033 862	764 214
Neobežné záväzky celkom		3 908 904	3 225 385
Záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	15,9	53 443 157	52 388 476
Záväzky z lízingu - krátkodobé	28,9	870 175	569 913
Záväzky súvisiace s osobnými nákladmi	16,9	3 158 803	2 805 037
Daň z príjmov - záväzok		965 657	1 332 767
Ostatné daňové záväzky	17	1 169 604	187 176
Krátkodobé rezervy	13,18	318 782	294 588
Obežné záväzky celkom		59 926 179	57 577 958
Záväzky celkom		63 835 083	60 803 343
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM		95 684 025	119 002 920

7.1.2. Výkaz komplexného výsledku

V EUR	Poznámka	31.12.2021	31.12.2020
Výnosy z predaja vlastných výrobkov a služieb		187 727 473	155 304 990
Výnosy z predaja tovaru		21 665 484	18 122 613
Výnosy	19	209 392 957	173 427 603
Spotreba materiálu a energií	20	- 131 759 808	-108 553 459
Náklady na predaný tovar	20	-17 990 853	-15 316 867
Osobné náklady	21	-29 564 166	-27 656 427
Služby	22	-17 521 225	-11 783 237
Čistý zisk (strata) z predaja materiálu		1 166 969	805 357
Odpisy	23	-3 380 619	-3 048 610
Ostatné výnosy	24	1 283 757	1 525 701
Ostatné náklady	24	-604 508	-332 311
Zisk z prevádzkovej činnosti		11 022 506	9 067 750
Finančné výnosy		1 907 634	2 213 365
Finančné náklady		- 2 276 164	- 763 574
Finančné náklady netto	25	368 529	1 449 791
Zisk pred zdanením		10 653 976	10 517 541
Daň z príjmov	26	-2 000 507	- 2 518 988
Zisk po zdanení		8 653 469	7 998 553
Ostatné súčasti komplexného výsledku (v budúcnosti nereklasifikované do výkazu ziskov a strát):			
Zmena záväzku na zamestnanecké požitky	13	-	106 962
Iné zmeny		-	-
Odložená daň vzťahujúca sa na položky ostatného súhrnného zisku/straty	11	-	-22 462
OSTATNÉ SÚHRNNÉ ZISKY A STRATY		-	84 500
KOMPLEXNÝ VÝSLEDOK ZA OBDOBIE		8 653 469	8 083 053
Zisk na kmeňovú akciu		7,20	6,65

7.1.3. Informácie o nadobúdaní vlastných akcií

Spoločnosť v uvedenom období nenadobúdala vlastné akcie.

7.1.4. Náklady na činnosti v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť v bežnom období vynaložila náklady na v oblasti výskumu a vývoja v celkovej výške 2 360 751 EUR.

7.1.5. Organizačná zložka v zahraničí

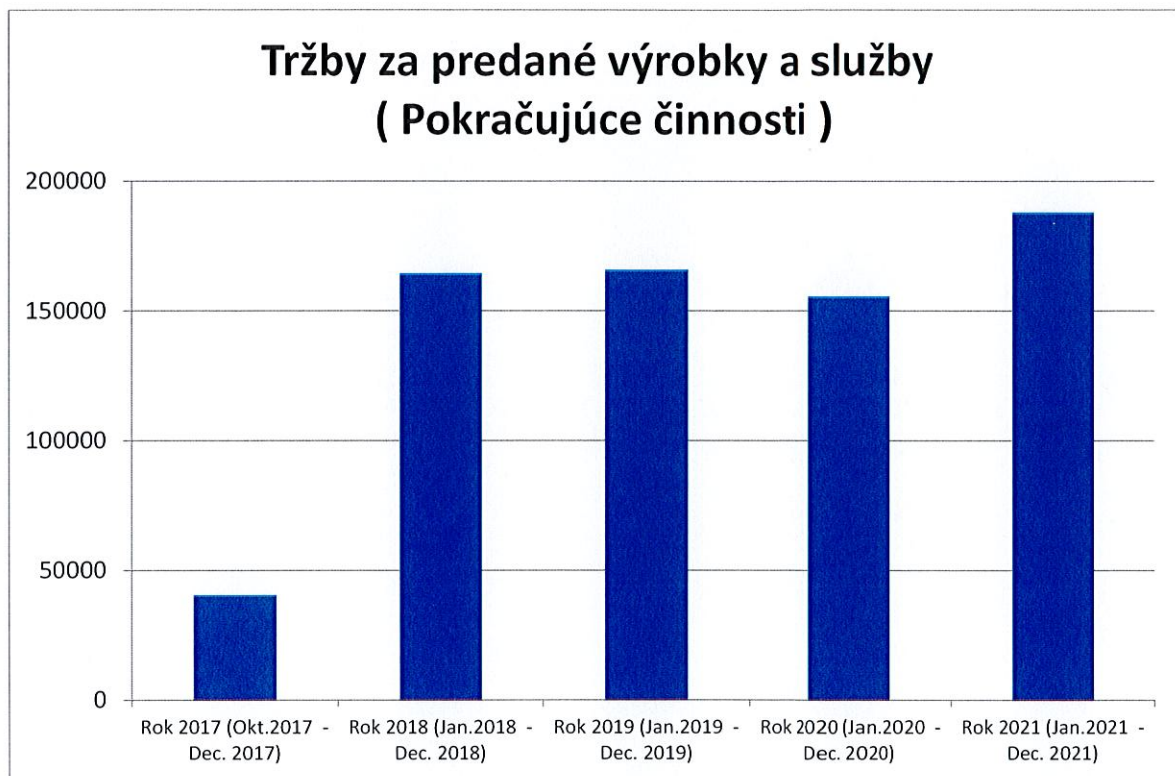
Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

7.2. Výsledky hospodárenia za rok 2021

7.2.1. Vlastná výroba a služby

Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb boli vo výške 187 727 473 EUR. Spoločnosť porovnala tržby bežného roku s tržbami predchádzajúcej periódy. Získaný údaj vykazuje medziročný nárast o 20,88%.

Vlastná výroba a služby (v tis.EUR)	Rok 2017 (Okt.2017 - Dec. 2017)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)
Pokračujúce činnosti (bez sekcií WR,EPM,KF,BR)	40 194	164 254	165 524	155 305	187 727
Vertiv Slovakia a.s. (celkom)	40 194	164 254	165 524	155 305	187 727

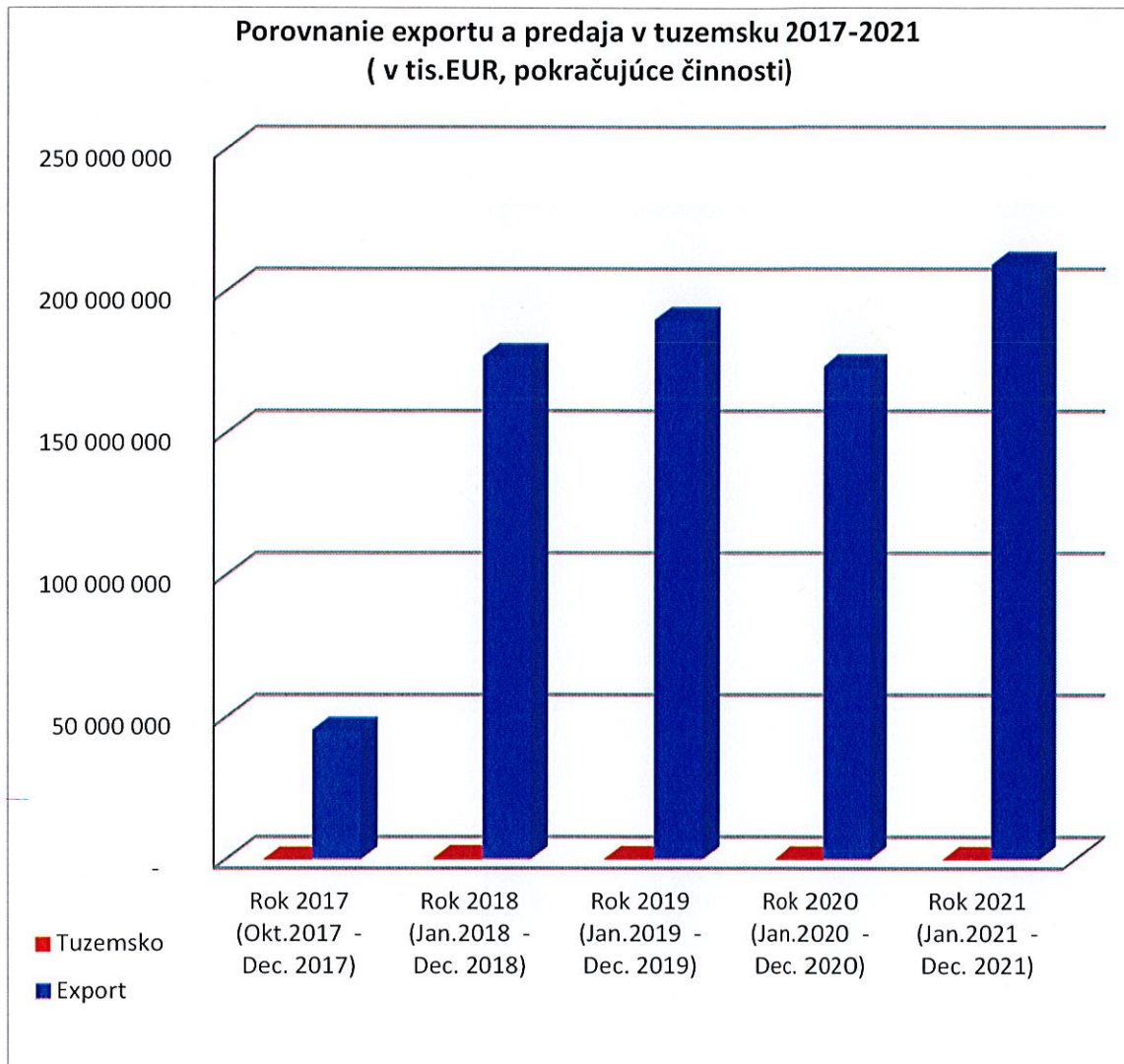


Graf č. 11

7.2.2. Vývoz do zahraničia

Export v roku 2021 predstavoval 99,94 % z celkového predaja. V predchádzajúcom období predstavoval export 99,85% z celkových tržieb z predaja vlastnej produkcie, služieb a tovaru.

Pokračujúce činnosti (v %)	Rok 2017 (Okt.2017 - Dec. 2017)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2020 - Dec. 2021)
Tuzemsko	0,00%	0,29%	0,14%	0,15%	0,06%
Zahraníčia	100,00%	99,71%	99,86%	99,85%	99,94%



Graf č. 12

Porovnanie exportu a predaja v tuzemsku (v tis.EUR)	Rok 2017 (Okt.2017 - Dec. 2017)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)
Tuzemsko	1	518	258	259	131
Zahranicie	48 315	176 893	182 736	173 168	209 261

7.2.3. Celkové tržby

Celkové tržby období roku 2021 za vlastnú produkciu, poskytnutie služieb a predaný tovar boli vo výške 209 392 957 EUR. Spoločnosť porovnala tržby bežného roku s tržbami za predchádzajúce obdobie. Zistený údaj naznačuje medziročný nárast o 20,74%.

Celkové tržby (v tis.EUR)	Rok 2017 (Okt.2017 - Dec. 2017)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)	Rok 2021 (Jan.2021 - Dec. 2021)
Pokračujúce činnosti (bez sekcií WR,EPM,KF,BR)	48 316	177 410	182 994	173 428	209 393
Vertiv Slovakia a.s. (celkom)	48 316	177 410	182 994	173 428	209 393

7.2.4. Vývoj zamestnanosti

Priemerná zamestnanosť vzrástla oproti minulému roku o 1,86%.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Vertiv Slovakia a.s. (pokračujúce činnosti)	1 193	1 213	1 126	1 147

7.2.5. Hospodársky výsledok a finančná situácia

Spoločnosť Vertiv Slovakia a.s. v bežnom roku dosiahla zisk pred zdanením 10 653 976 EUR. Splatná daň z príjmov predstavuje 2 476 062 EUR a odložená daň -475 555 EUR. Ostatné súčasti komplexného výsledku sú vo výške 0 EUR. Spoločnosť dosiahla komplexný zisk v hodnote 8 653 469 EUR.

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky navrhol štatutárny orgán Spoločnosti vyplatiť dividendu z dosiahnutého zisku za rok 2021. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie vo výške 8 653 469 EUR dozorná rada navrhne vyplatiť akcionárom vo forme dividendy v hodnote 8 289 885 EUR a zvyšnú sumu 363 584 EUR previesť na účet nerozdeleného zisku z minulých období.

Finančná situácia v roku 2021 bola stabilizovaná. Spoločnosť neeviduje záväzky po lehote splatnosti voči štátnemu rozpočtu, poisťovniam ani bankám a tiež nečerpala v roku 2021 žiadny bankový úver.

V roku 2022 očakávame stabilizáciu spoločnosti napriek nepriaznivej situácii, ktorá vznikla začiatkom roku 2022 (vid. bod 7.2.6.).

7.2.6. Vplyv vojenského konfliktu na Ukrajine

Vo februári 2022 vypukol na Ukrajine vojenský konflikt, ktorý v čase zostavenia tejto účtovnej závierky stále trvá. V súvislosti s tým došlo okrem iného k dopadom na podnikanie na Ukrajine a v Rusku z dôvodu vojny a ekonomických sankcií, k nárastu trhových cien surovín, palív a energií a k zvýšenej volatilitě menových kurzov. Spoločnosť považuje tento konflikt za udalosť po súvahovom dni, ktorá si nevyžaduje úpravu vo finančných výkazoch pripravených k 31. decembru 2021. Aj keď kvantifikáciu prípadných dopadov na Spoločnosť nie je v súčasnosti možné dostatočne spoľahlivo odhadnúť, Spoločnosť analyzovala možný vplyv meniacich sa mikroekonomických a makroekonomických podmienok na výkonnosť, finančnú situáciu a činnosť Spoločnosti a neidentifikovala neistotu v súvislosti s nepretržitým pokračovaním vo svojej činnosti.

7.2.7 Informácia o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne ďalšie udalosti osobitného významu.