



SED Horná Mičina

Výročná správa strediska evanjelickej DIAKONIE Horná Mičina za rok 2021

Vypracoval : Mgr. Edita Palečková

Schválil : Mgr. Edita Palečková

Za správnu radu: Mgr. Daniel Duraj

V Banskej Bystrici, dňa 31.03.2022



OBSAH

Kapitola	Názov kapitoly	Strana
1	IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE STREDISKA EVANJELICKEJ DIAKONIE	3
2	SOCIÁLNE SLUŽBY	4
2.1	Prehľad o poskytovanej sociálnej službe v kalendárnom roku	
2.1.1	Počet prijímateľov sociálnej služby spolu	4-5
2.1.2	Stav zamestnancov k 31.3.2021, 30.6.2021, 30.9.2021 a k 31.12.2021, v členení	5-6
2.1.3	Popis spôsobu, akým zariadenie poskytuje sociálnu starostlivosť. Realizované činnosti a aktivity v členení	6-9
3	EKONOMICKÉ UKAZOVATELE	9
3.1	Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých	9-10
3.2	Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke	10
3.3	Prehľad o príjmoch a výdavkoch	10-11
3.4	Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby na kalendárny rok 2021	11
3.5	Priemerná výška mesačnej úhrady	11
3.6	Rozpočet na príslušný rozpočtový rok a jeho skutočné čerpanie	11-12
3.7	Účty ty a ich stav k 31.3.2021, 30.6.2021, 30.9.2021 a k 31.12.2021	13-14
3.8	Stav záväzkov a pohľadávok k 31.3.2021, 30.6.2021, 30.9.2021 a k 31.12.2021.	14-15
	ZÁVER	15



SED Horná Mičiná

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE STREDISKA EVANJELICKEJ DIAKONIE

Názov organizácie:	Stredisko evanjelickej DIAKONIE Horná Mičiná
Sídlo organizácie:	974 01 Horná Mičiná č.46
Sídlo prevádzky :	Topoľová 4924/8, 974 01 Banská Bystrica
Názov prevádzky :	DEBORA útulok pre matky s deťmi
Právna forma :	cirkevná organizácia
Druh sociálnej služby :	útulok pre matky s deťmi
Zápis do registra poskytovateľov:	11.04.2017 pod registračným číslom 348
IČO :	42008204
DIČ :	2022262352
Telefón organizácie:	+421905313717
E-mail organizácie:	<u>debora.utulok@gmail.com</u>
Web stránka :	<u>https://www.seddebora.sk/</u>
Meno, priezvisko a titul členov Správne rady s uvedením predsedu:	Emília Ostrolucká, Mgr. Daniel Duraj Ivan Lenár Alena Belajová Gabriela Kráľovská
Meno, priezvisko a titul správcu strediska:	Mgr.Edita Palečková
Meno, priezvisko a titul riaditeľa zariadenia:	Mgr.Edita Palečková



2. SOCIÁLNE SLUŽBY

2.1 Prehľad o poskytovanej sociálnej službe v kalendárnom roku

DEBORA útulok pre matky s deťmi poskytuje sociálne služby podľa zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlášky MZ SR č. 259/2008 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na vnútorné prostredie budov a o minimálnych požiadavkách na byty nižšieho štandardu a na ubytovacie zariadenia, celoročnou formou pobytu.

V našom sociálnom zariadení poskytujeme sociálnu službu krízovej intervencie pre matky s deťmi, ktoré sa ocitli v nepriaznivej sociálnej situácii, ktoré nemajú zabezpečené ubytovanie, alebo nemôžu doterajšie bývanie užívať.

a) Poskytujeme

- ubytovanie na určitý čas,
- sociálne poradenstvo,
- pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov,
- nevyhnutné ošatenie a obuv.

b) Zabezpečujeme rozvoj pracovných zručností.

c) Utvárame podmienky na

- prípravu stravy, výdaj stravy, alebo výdaj potravín,
- vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny,
- upratovanie,
- pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- záujmovú činnosť.

Zariadenie je zriadené v trojpodlažnej budove, ktorej vlastníkom je Evanjelická diakonia ECAV na Slovensku so sídlom Palisády č.46, 811 06 Bratislava. SED Horná Mičiná má s vlastníkom budovy uzatvorenú nájomnú zmluvu.

Pre klientov je k dispozícii 6 izieb (17 lôžok) , ku ktorým prináležia zariadenia na osobnú hygienu. Okrem toho majú klienti k dispozícii spoločné priestory, ktoré tvorí kuchyňa spojená s jedálňou, príručná kuchyňa v podkroví , spoločenská miestnosť a dve práčovne.

2.1.1 Počet prijímateľov sociálnej služby spolu

Celková kapacita zariadenia je 17 klientov (17 stálych lôžok) . Pri uvedenom počte sa berie do úvahy klient – matka a klient dieťa ako rovnocenný klient. Vzhľadom na skutočnosť, že máme k dispozícii 6 izieb, vo väčšine prípadov je delenie v pomere 6



matiek a 11 detí. V našom sociálnom zariadení poskytujeme len jeden druh sociálnej služby.

2.1.2 Stav zamestnancov k 31.3.2021, 30.6.2021, 30.9.2021 a k 31.12.2021, v členení aj podľa maximálneho počtu prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a minimálneho percentuálneho podielu odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov.

K 31.3.2021 boli v našom sociálnom zariadení traja zamestnanci na plný pracovný úväzok, čo predstavuje 5 klientov na jedného zamestnanca a skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov je za uvedené obdobie 83 %.

K 30.6.2021 boli v našom sociálnom zariadení traja zamestnanci na plný pracovný úväzok, čo predstavuje 5 klientov na jedného zamestnanca a skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov je za uvedené obdobie 83%.

K 30.9.2021 boli v našom sociálnom zariadení traja zamestnanci na plný pracovný úväzok, čo predstavuje 5 klientov na jedného zamestnanca a skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov je za uvedené obdobie 83 %.

K 31.12.2021 boli v našom sociálnom zariadení traja zamestnanci na plný pracovný úväzok, čo predstavuje 5 klientov na jedného zamestnanca a skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov je za uvedené obdobie 83 %.

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 31.12.2021	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 31.12.2021
útulok	17	6	5,6	83 %	83 %



SED Horná Mičina

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA platná od 01.01. 2017

Povolanie	Počet zamestnancov	Pracovný úväzok	Kvalifikačné predpoklady
Riaditeľ zariadenia	1	0,5	VŠ vzdelanie 2. stupňa odbor sociálna pedagogika, VŠ 1. stupeň sociálna práca
Asistent sociálnej práce		0,5	
Sociálny pracovník	1	1	VŠ vzdelanie 2. stupňa odbor sociálna práca
Psychológ	1	1	VŠ vzdelanie 2. stupňa odbor psychológia

Spolu : **3 zamestnanci** **3 plné úväzky**

Počet klientov na jedného zamestnanca 5,6.

Percento odborných zamestnancov z celkového počtu zamestnancov je 83 %.

Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady potrebné k výkonu jednotlivých profesií. Snažíme sa o prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov a to formou školení, kurzov a seminárov. Celý proces ďalšieho vzdelávania prispôbujeme aktuálnym potrebám a legislatívnym zmenám. Pravidelne vykonávame aj školenia BOZP a PZS a to externou formou prostredníctvom zmluvného partnera. Všetci zamestnanci sa pravidelne 2 krát ročne zúčastňujú aj plánovaného programu supervízie. Zabezpečená je externým supervízorom, čím sa snažíme o zvýšenie profesionálnej kompetencie zamestnancov.

2.1.3 Popis spôsobu, akým zariadenie poskytuje sociálnu starostlivosť. Realizované činnosti a aktivity v členení:

- **práca s prijímateľmi sociálnej služby** je zameraná na podporu a zvýšenie kvality života prijímateľov sociálnych služieb, na zabezpečenie rozvoja osobného potenciálu vo všetkých zložkách a ich sociálneho blaha. S matkami pracujeme individuálne, ale aj v skupinách podľa toho, ako si to vyžaduje aktuálna situácia. Poskytujeme odborné činnosti a to :



Základné sociálne poradenstvo, ktoré je odbornou činnosťou zameranou na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii. Účelom je posúdenie povahy problému fyzickej osoby, rodiny, alebo komunity, poskytnutie informácií o možnostiach riešenia problému a podľa potreby aj odporúčanie a sprostredkovanie ďalšej odbornej pomoci. Odborná pomoc je odporúčaná v prípade, že riešenie problému presahuje kompetencie základného sociálneho poradenstva.

Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov je zameraná najmä na poradenstvo a podľa potreby aj doprovod pri vybavovaní úradných záležitostí. Môžeme spomenúť pomoc pri výkone opatrovníckych práv, riešení vyživovacej povinnosti, vybavovanie osobných dokladov, spisovaní návrhov a podaní, vypisovanie tlačív, pri písomnej komunikácii v úradnom styku a vybavovaní iných vecí v záujme fyzickej osoby.

Sociálnu rehabilitáciu zameranú na podporu samostatnosti, nezávislosti a sebestačnosti fyzickej osoby rozvojom a nácvikom zručností, alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobslužke, pri úkonoch starostlivosti o domácnosť a pri základných sociálnych aktivitách s maximálnym využitím prirodzených zdrojov v rodine a komunite.

Rozvoj pracovných zručností je zameraný na osvojenie pracovných návykov a zručností fyzickej osoby pri vykonávaní pracovných aktivít pod odborným vedením na účel obnovy, udržania, alebo rozvoja jej fyzických schopností, mentálnych schopností a pracovných schopností a jej začlenenia do spoločnosti. Dôraz kladieme na individuálne potreby jednotlivých klientiek, pričom zohľadňujeme ich schopnosti, zručnosti a vedomosti. Zameriavame sa hlavne na oblasť starostlivosti o domácnosť, deti a ostatných rodinných príslušníkov. Vedíme ich k dodržiavaniu denného režimu, pravidelnosti jednotlivých činností a hlavne ku kvalite vykonávaných prác.

Okrem uvedených činností *poskytujeme nevyhnutné ošatenie*, ktoré získavame od darcov, sponzorov, alebo výmenou za iný tovar. Pri odchode zo zariadenia, si tieto veci môžu odniesť so sebou.



Podmienky na prípravu stravy majú naše klientky vytvorené v spoločnej kuchyni, ktorá je vybavená potrebným kuchynským náradím, riadmi, príbormi a sporákmi. Potraviny si zabezpečujú matky, my im však pomáhame pravidelným pridelom ovocia, zeleniny a pečiva z potravinovej pomoci a príležitostnými balíčkami od sponzorov a zamestnancov organizácie Červeného kríža v Banskej Bystrici ako aj prostredníctvom Potravinovej banky Slovenska. V tomto roku pokračovala aj naša spolupráca s Lidl Slovenská republika, v.o.s. V rámci projektu „Podel' sa a pomôž“ majú naše klientky, ale aj ľudia v núdzi z Hornej Mičinej a okolia pravidelnú potravinovú pomoc. Počas Vianoc 2021 sme v rámci spomenutého projektu mohli pomôcť rodinám v núdzi aj bravčovým a hovädzím mäsom, rybami a šunkou.

Vykonávanie nevyhnutnej osobnej hygieny je umožnené v sprchách, ktoré sú súčasťou izieb. Okrem priestorov poskytujeme klientkám aj základné hygienické potreby v rozsahu potrebnom na zachovanie ľudskej dôstojnosti. Pokiaľ máme dostatok finančných prostriedkov, dostanú aj nadštandardné balíčky, ktoré obsahujú aj dekoratívnu kozmetiku.

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva sú činnosti, ktoré klientky vykonávajú samé, my im vytvárame podmienky k uvedenému. K dispozícii máme dve automatické práčky, žehliace dosky, žehličky, dva vysávače prachu a náradie potrebné k upratovaniu. Pracie prášky, aviváž a čistiacie prostriedky si klientky zabezpečujú čiastočne samé, nakoľko keď dostanú všetko potrebné, nezaobchádzajú s tým ekonomicky.

Záujmová činnosť patrí medzi dôležité súčasti nášho denného režimu. Matky relaxujú aktívnym spôsobom, pričom sa snažíme o zlepšenie ich duševnej rovnováhy a rozvoju sebestačnosti. Vždy musíme mať na zreteli sklbenie programu matky a jej detí vo voľnom čase. Nakoľko nám pandémie Covid 19 skomplikovala činnosť a chod nášho sociálneho zariadenia, museli sme aj aktivity prispôbiť aktuálnej situácii. Viac sme chodili na prechádzky (spoznávame okolie a krásy prírody), upravili sme si okolie nášho zariadenia a vnútorných priestorov. Pravidelné čítanie kníh je u nás už samozrejmosťou. Snažíme sa tým naše klientky viesť k ďalšiemu vzdelávaniu,



získavaníu informácií a všeobecného rozhľadu. Deti sa tešia na rozprávky a hru bábkového divadla s maňuškami, ktoré vyrobila sociálna pracovníčka.

K záujmovej činnosti môžeme priradiť aj pravidelné stretnutia s Mgr. Duraj, zborovým farárom – konseniorom z Hornej Mičinej. Svoje pravidelné stretnutia s našimi klientkami doplnil aj hrou na gitaru a spievaním pesničiek, čím oslovil hlavne našich malých obyvateľov. Klientky si v prítomnosti pána farára oddýchnu a vždy sa naučia niečo nové z Biblie. Aj napriek tomu, že nie všetky sú veriace, radi sa zúčastňujú tejto aktivity.

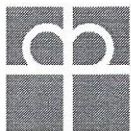
-práca s rodinnými príslušníkmi je v našom zariadení zriedkavá. Väčšinou k nám príde klientka, ktorá nechce byť kontaktovaná rodinnými príslušníkmi, skôr chce ostať v utajení. Spolupracujeme skôr s príslušnými úradmi práce, zamestnanci ktorých poznajú rodinnú anamnézu a bližšiu rodinu. Pokiaľ je možné nadviazať spoluprácu aj s rodinou, len to uvítame, nakoľko cieľom našej práce je pomôcť klientkám osamostatniť sa a nie presunúť sa do iného sociálneho zariadenia. Spolupráca s rodinou bola kvôli pandémie veľmi problematická. Využívali sme hlavne komunikáciu prostredníctvom IT technológií.

- práca s komunitou je dôležitou súčasťou našej práce. Spolupracujeme so susedmi z blízkosti nášho sociálneho zariadenia, s inými sociálnymi zariadeniami v našom meste, ale aj z iných častí Slovenska. Veľmi dôležitou je spolupráca s príslušnými úradmi práce, nadáciami, organizáciami, obecnými a mestskými úradmi. Snažíme sa o takzvané sieťovanie, aby sme spoločnými silami pomohli naším klientkám. Vzájomne si odovzdávame vedomosti, skúsenosti, ale aj materiálnu pomoc, čím si prácu aj vzájomne uľahčujeme.

3. EKONOMICKÉ UKAZOVATELE

3.1 Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých.

V súlade s ustanovením §4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, účtujeme v sústave podvojného účtovníctva. Ročná účtovná závierka je neoddeliteľnou súčasťou výročnej správa ako Príloha č. 1



3.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke

V mesiaci marec 2022 bol vykonaný dobrovoľný audit účtovnej závierky v súlade so Zákonom č. 540/2007 Z.z. o audítoroch, audite a dohľad nad výkonom auditu a o zmene a doplnení Zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi normami v Slovenskej republike za účtovné obdobie roku 2021 a v mesiaci jún 2022 bola overená výročná správa za rok 2021, ktoré budú spolu so správou nezávislého audítora a výročnou správou zverejnené na registri účtovných závierok.

3.3 Prehľad o príjmoch a výdavkoch rok 2021

Tržby z predaja služieb - ubytovanie klienti	5229,5
Úroky	0
Prijaté príspevky od iných organizácií	4904,78
Prijaté príspevky z verejných zbierok	4549
Prijaté príspevky od fyzických osôb	1096
Príspevky z podielu zaplatenej dane	567,66
Dotácia - VUC BBSK	69979,64
Celkom	86326,58

Štruktúra výdavkov na správu v roku 2021 v EUR z celkových výdavkov

Spotreba materiálu /v tom PHM 2469,82/	3029,12
Opravy a udržiavanie	172,91
Cestovné	0
Náklady na reprezentáciu	0
Ostatné služby - energie	2426,3
Mzdové náklady	46688,73
Zákonné soc.poistenie a zdrav. Poistenie	16433,6
Zákonné soc. Náklady	1822,75
Celkom	70573,41

Výdavky celkom v roku 2021 v EUR

Spotreba materiálu	3725,23
Spotreba energie	2426,3
Opravy a udržiavanie	172,91
Cestovné	0
Náklady na reprezentáciu	0
Ostatné služby	13131,96



SED Horná Mičina

Mzdové náklady	46688,73
Zákonné sociálne poistenie a zdrav.poistenie	16433,6
Zákonné sociálne náklady	1822,75
Ostatné dane a poplatky a daň z nehnuteľnosti	469,52
Odpísanie pohľadávky	0
Manká a škody	0
Iné ostatné náklady -poist.majetku, poskyt.prísp.	
fyz. osobám	821,96
Celkom	85692,96

3.4 Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby na kalendárny rok

Ekonomicky oprávnené náklady (EON) na jedného prijímateľa sociálnej služby za rok 2021 boli vyčíslené v zmysle platných predpisov **vo výške 420,05 €**. Pri výpočte sme brali do úvahy počet klientov podľa schválenej kapacity, počas celého roka 2021.

3.5 Priemerná výška mesačnej úhrady

Priemerná výška mesačnej úhrady na jedného prijímateľa sociálnej služby za rok 2021 bola vypočítaná **vo výške 25,63 €** oproti plánovanej výške úhrady je to o 20,25 € menej. Ovplyvnila to skutočnosť, že nie všetci klienti mali dostatok finančných prostriedkov na úhradu poplatku za ubytovanie a niektorí odišli od nás s tým, že nezaplatili za celý pobyt. Na vymáhanie dlžnej čiastky nedávame, nakoľko klienti nedisponujú žiadnym majetkom a vymáhanie by nebolo účinné a možné.

3.6 Účty a ich stav k 31.3.2021, 30.6.2021, 30.9.2021 a k 31.12.2021

Finančné účty k 31. 03. 2021 v EUR:

Názov položky	v EUR
Pokladnica, ceniny	313,49
Bežný bankový účet - dotačný	5983,58
Bežný bankový účet	1871,25
Bankový účet - iné dotácie	10
Peniaze na ceste	0



SED Horná Mičina

Finančné účty k 30. 06. 2021 v EUR:

Názov položky	v EUR
Pokladnica, ceniny	651,83
Bežný bankový účet - dotačný	6609,79
Bežný bankový účet	627,26
Bankový účet - iné dotácie	10
Peniaze na ceste	0

Finančné účty k 30. 09. 2021 v EUR:

Názov položky	v EUR
Pokladnica, ceniny	312,98
Bežný bankový účet - dotačný	5559,4
Bežný bankový účet	3124,46
Bankový účet - iné dotácie	10
Peniaze na ceste	0

Finančné účty k 31. 12. 2021 v EUR:

Názov položky	v EUR
Pokladnica, ceniny	842,04
Bežný bankový účet - dotačný	17,73
Bežný bankový účet	10
Bankový účet - iné dotácie	6748,96
Peniaze na ceste	0
Celkom	7618,73

Konečný zostatok v pokladni k 31. 12. 2021 v EUR : 842,04

Konečný zostatok na bankovom účte k 31. 12. 2021 v EUR : 6748,96

Konečný zostatok na bankovom účte –dotačný, iné dot. k 31. 12. 2021 v EUR: 10,00

Konečný zostatok na bankovom účte-dotačný k 31. 12. 2021 v EUR: 17,73



3.7 Rozpočet na príslušný rozpočtový rok a jeho skutočné čerpanie podľa rozpočtových položiek. Podrobný komentár k skutočnému čerpaniu finančných prostriedkov.

Výdavky plánované na rok 2021 v EUR

Skutočné:

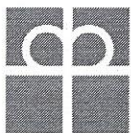
Spotreba materiálu	5 000,00	3 725,23
Spotreba energie	3 000,00	2 426,30
Opravy a udržiavanie	300,00	172,91
Cestovné	600,00	0,00
Náklady na reprezentáciu	0	0
Ostatné služby	12 000,00	13 131,96
Mzdové náklady	49 000,00	46 688,73
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	16 000,00	16 433,60
Zákonné sociálne náklady	1 800,00	1 822,75
Ostatné dane a poplatky a daň z nehnut.	600	469,52
Iné ostatné náklady – poist.majetku,poskyt.prísp.fyz.osobám	900,00	821,96
Celkom	89 200	85 692,96

V uvedenej tabuľke sú plánované výdavky na rok 2021 a skutočné náklady, teda výdavky. Na základe uvedeného môžeme konštatovať, že sme počítali s vyššími výdavkami, ako v skutočnosti boli zúčtované. Podľa jednotlivých položiek vidíme, že aj keď sa klientky zdržiavali väčšiu časť roka v zariadení. Nakoľko sme mali vyhlásený núdzový stav v súvislosti s pandemiou Covid 19, zmenil sa celkový režim v našom zariadení. Náklady na opravy a nákup materiálu nestúpili a suma bola v časti opráv a údržby čerpaná nižšia. Celkový rozdiel plánovaných a skutočných výdavkov bol vo výške 3 507,04 €.

Plánované príjmy na rok 2021 v EUR

Skutočné :

Tržby z predaja služieb- ubytovanie klienti	9 360,00	5 229,50
Prijaté príspevky z podielu zaplatenej dane	600,00	567,66
Prijaté príspevky od fyzických osôb	1 000,00	1 096,00
Prijaté príspevky z verejných zbierok	5 000,00	4 549,00
Prijaté príspevky od iných organizácií	3 000,00	4 904,78
Dotácie – VUC BBSK	70 000,00	69 979,64
Celkom	88 960,00	86 326,58



Plánované príjmy na rok 2021 boli v porovnaní so skutočnými nižšie. Konkrétne tržby z predaja služieb, teda poplatky za ubytovanie boli nižšie o 4 130,50 €. Uvedený rozdiel vznikol tým, že klientky, ktoré boli počas roka ubytované v našom zariadení nemali dostatočne vysoké príjmy na to, aby si dokázali poplatky uhradiť zo svojich zdrojov. Tiež sme udelili výnimku niekoľkým matkám, ktoré sa plánovali osamostatniť, aby nemuseli platiť za posledné dni poplatkov za ubytovanie. Tým sme im pomohli a oni si mohli zaplatiť nájomné za ubytovanie a teda neboli nútené odísť do iného sociálneho zariadenia. Takúto formu pomoci aplikujeme už tretí rok a má pozitívnu odozvu. Dotácie z VUC bola nižšia o 20,36 € ako sme pôvodne plánovali. Príspevky z podielu zaplatenej dane sme prijali druhý rok. Predpokladali sme, že suma bude vyššia. Rozdiel je vo výške 32,34 €. Do rozpočtu sme zahrnuli príjem od fyzických osôb v sume nižšej o 96,00 € oproti skutočnosti. Celkový rozdiel v plánovaných príjmoch a skutočných je vo výške 4 087,20 €. Veľký vplyv na celkové hospodárenie mala pandémia v súvislosti s ochorením Covid-19. Rozdiel medzi plánovanými príjmami a skutočnými, bol vo výške 2 633,42 €

3.8 Stav záväzkov a pohľadávok k 31.3.2021, 30.6.2021, 30.9.2021 a k 31.12.2021

Pohľadávky sme neevidovali počas celého roka.

Záväzky k 31.03.2021

	v EUR
Záväzky zo sociálneho fondu	238,11
Záväzky voči zamestnancom	2561,45
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdrav.poisťovňami	1626,09
Daňové záväzky	336,27
Ostatné záväzky	72
Celkom	4833,92

Záväzky k 30.06.2021:

	v EUR
Záväzky zo sociálneho fondu	246,73
Záväzky voči zamestnancom	2982,29
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdrav.poisťovňami	1917,69
Daňové záväzky	434,99
Ostatné záväzky	200,98
Celkom	5782,68



SED Horná Mičiná

Závázky k 30.09.2021:

	v EUR
Závázky zo sociálneho fondu	261,16
Závázky voči zamestnancom	2561,39
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdrav.poisťovňami	1626,09
Daňové záväzky	336,27
Ostatné záväzky	72
Celkom	4856,91

Závázky k 31.12.2021:

	v EUR
Závázky zo sociálneho fondu	276,58
Závázky voči zamestnancom	0
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdrav.poisťovňami	0
Daňové záväzky	0
Ostatné záväzky	3369,18
Celkom	3645,76

ZÁVER

Našou stratégiou a práním do budúceho pracovného roka je, aby sme aj naďalej poskytovali kvalitné sociálne služby s rešpektovaním slobôd a hodnôt prijímateľov sociálnych služieb s dôrazom na využívanie individuálneho prístupu ku každému. V rámci skvalitnenia služieb plánujeme upraviť aj priestory budovy, kde poskytujeme sociálnu službu. Vo väčšej miere sa budeme zapájať do projektov a využívať finančné prostriedky aj z týchto zdrojov. V oblasti ekonomickej sa okrem iného zameriame hlavne na efektívne využívanie finančných zdrojov. Aj naďalej budeme pracovať na udržaní odbornej úrovne zamestnancov a vytvorení priaznivých pracovných a sociálnych podmienok. V rámci zlepšovania pracovných podmienok budeme aj naďalej realizovať okrem supervízie aj poradenstvo a ďalšie vzdelávanie pre zamestnancov.