



Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p.

**Výročná správa
o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie
Podnik medzitru práce, n. o., r.s.p.
za rok 2021**

vypracovaná v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov



V Banskej Bystrici,
jún 2022


Mgr. Milena Maková
riaditeľka

Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p.
Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica

IČO: 45738700, DIČ: 2023539485

☎ 0918 741 030

✉ podnikmpno@gmail.com

🌐 www.pmpbb.eu

Obsah

- 1. Základné údaje o sociálnom podniku**
- 2. Ľudské zdroje a klienti sociálneho podniku**
- 3. Zameranie sociálneho podniku, jeho aktivity a činnosti**
- 4. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch sociálneho podniku**
- 5. Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) sociálneho podniku v členení podľa zdrojov**
- 6. Stav a pohyb majetku a záväzkov sociálneho podniku**
- 7. Zhodnotenie základných údajov, obsiahnutých v účtovnej závierke sociálneho podniku**

Prílohy:

- 1. Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2021**
- 2. Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2021**

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SOCIÁLNOH PODNIKU

Identifikačné údaje

Názov: Podnik medzitrhu práce, n.o., r.s.p.
(pôvodný názov: Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o.)
Sídlo: Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica
IČO: 45738700
DIČ: 2023539485
Dátum vzniku: 20.06.2012

V roku 2012 sa vedenie Mesta Banská Bystrica rozhodlo podporovať zamestnanosť a založilo neziskovú organizáciu v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov a schválilo ju uznesením č. 475/2012 – MsZ dňa 29. mája 2012.

Primárnym cieľom Podniku medzitrhu práce, n.o., r.s.p. je realizovať aktivity zamerané na dočasne podporované zamestnávanie najmä pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, a to vykonávaním služieb vo všeobecnom záujme v zmysle svojho poslania na území mesta Banská Bystrica.

Podnik je v zmysle svojho štatútu nezisková organizácia, ktorá vykonáva všeobecne prospešné služby vymedzené týmto obsahom:

- sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť,
- tvorba, rozvoj, ochrana a obnova kultúrnych hodnôt,
- vzdelávanie a výchova,
- tvorba a ochrana životného prostredia,
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Dňa 01.01.2020 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov vydalo podniku osvedčenie číslo 062/2020_RSP o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRAČNÝ PODNIK.

Podnik patrí k subjektom sociálnej ekonomiky v rámci svojho poslania, t.j. aplikácie medzitrhu práce v lokálnych podmienkach, poskytuje pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, marginalizované rómske skupiny najmä nasledovné služby:

- ❖ dočasne zamestnáva uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) využívajúc viaceré druhy aktívnych opatrení trhu práce
podporuje ich zamestnatelnosť cez získanie, resp. obnovenie pracovných návykov a zručností, zvyšuje ich príjmy, čím skvalitňuje životnú úroveň a zlepšuje platobnú schopnosť a súčasne napomáha k ich umiestneniu na otvorený trh práce,
- ❖ organizuje vzdelávacie aktivity na získavanie teoretických vedomostí a praktických zručností, využívanie technológií a techniky pre UoZ a zamestnancov PMP v oblasti práce, ktorú vykonávajú.
- ❖ v spolupráci s mestom Banská Bystrica a ďalšími partnermi participuje na prepájaní služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb,
- ❖ zabezpečuje odstraňovanie bariér, ktoré sú prekážkou zamestnatelnosti. Cielenu individuálnou a skupinovú sociálnou prácou rieši patologické javy v oblasti sebadisciplíny, zhoršenej sociálnej interakcii a adaptácii na tímovú prácu a ďalších negatívnych javov u zamestnancov podniku, posilňuje ich odolnosť voči dlhovej pasci a veľmi častým exekúciám, preventívne pôsobí proti „fenoménu“ neplatičstva najmä voči verejnej správe.

Orgány neziskovej organizácie:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Dozorná rada
- d) Poradný výbor

Správna rada PMP v roku 2021 pracovala v nasledovnom zložení:

PhDr. Lýdia Vajčíková, predsedníčka
Ing. Mária Filipová, člen
Ing. Renáta Hláčiková, člen
Mgr. Zuzana Detková, člen od 10.02.2021
Milan Smädo, člen

Riaditeľ

Integračný sociálny podnik poskytoval všeobecne prospešné služby a služby pod vedením Mgr. Mileny Makovej, riaditeľky neziskovej organizácie.

Dozorná rada PMP v roku 2021 pracovala v nasledovnom zložení:

Ing. Miroslav Pikula, predseda
Ing. Michal Škantár, člen
Mgr. Zuzana Detková, člen do 10.02.2021
Ing. Martina Hrubjaková, člen od 10.02.2021

Poradný výbor PMP v roku 2021 pracoval v nasledovnom zložení:

Mgr. Lucia Hetflajšová, predsedníčka
Lucia Babiaková, člen
Ivana Janušeková, člen

Aj napriek opakujúcej sa nepriaznivej situácii súvisiacej s pandemickým ochorením COVID-19, chod a činnosť sociálneho podniku nebola prerušená či zastavená z dôvodu vyhláseného núdzového stavu a prijatých jednotlivých opatrení. **Vedenie organizácie sa usilovalo o podporu a rozvoj sociálneho podniku, ktorý mal stanovené nasledovné priority:**

- ❖ **zabezpečenie udržateľnosti vytvorených pracovných miest v zimnej sezóne a v období letnej sezóny vytvorenie vhodných pracovných podmienok pre nových zamestnancov zabezpečujúcich údržbu verejných zelene, komunikácií a drobnú stavebnú činnosť,**
- ❖ **propagácia sociálneho podniku a oslovenie nových potenciálnych zákazníkov s cieľom uchádzať sa o nové zákazky v oblasti komunálnych služieb (revitalizácia a údržba verejnej zelene, údržba komunikácií a drobná stavebná činnosť).**
- ❖ **projektová činnosť – zapojenie sa do aktuálnych výziev pre neziskové organizácie s cieľom získať podporu na realizáciu plánovaných projektov.**
- ❖ **rozvoj technickej základne sociálneho podniku z hľadiska čiastočnej obnovy zariadení a náradia používaných pri údržbe trávnatých plôch a hľadanie spôsobu a možnosti obstarania nákladného vozidla do 3,5 t určeného na prepravu 7 osôb a techniky no najmä na odvoz pokosenej trávy.**

2. ĽUDSKÉ ZDROJE A KLIENTI SOCIÁLNEHO PODNIKU

Podnik k 31.12.2021 zamestnával spolu 25 zamestnancov (24 osôb na pracovnú zmluvu a 1 osoba na dohodu o brigádnickej práci študenta). Podiel žien na počte mužov tvoril 25% (6 žien a 18 mužov).

Rozsah týždenného pracovného času bol u väčšiny zamestnancov 40 hod., niektorí mali nižší rozsah a to napr. 37,5 hod., 30 hod. alebo 10 hod. týždenne. Deväť zamestnancov mali zdravotné znevýhodnenia, a z nich piatim bol priznaný invalidný dôchodok.

Z hľadiska vzdelanostnej úrovne zamestnancov, podnik má 1 zamestnanca s ukončeným vysokoškolským vzdelaním 2. stupňa, 3 zamestnancov so stredoškolským vzdelaním s maturitou, 15 zamestnancov so stredným odborným vzdelaním (učilište) a 5 zamestnancov malo ukončené len základné vzdelanie. Z hľadiska veku do 17 rokov 0 zamestnancov, od 18-29 bolo 4 zamestnancov, od 30-50 rokov 14 zamestnancov a nad 50 rokov bolo 6 zamestnancov. Z hľadiska národnostnej menšiny v sociálnom podniku k 31.12.2021 pracovalo 15 Rómov. K 31.12.2021 podnik zamestnával 8 osôb so zdravotným znevýhodnením a 6 osôb znevýhodnených z hľadiska veku, vzdelania, národnej menšiny alebo z hľadiska jeho statusu UoZ.

Prehľad zamestnancov k 31.12.2021

počet zamestnancov k 31.12.21 na PZ		zamestnanci bez znevýhodnenia	znevýhodnení zamestnanci								zdravotne znevýhodnení	
			spolu	typy znevýhodnení								
				1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	1.	2.
spolu	24	10	6			5			1		4	4
z toho												
muži	18	7	5			4			1		2	4
ženy	6	3	1			1					2	

Zdroj: vlastné spracovanie

Legenda:

Znevýhodnená osoba:

1. mladšia ako 26 rokov veku
2. staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť
6. patrí k národnostnej menšine
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese

Osoba so zdravotným postihnutím:

1. uznaná za invalidnú
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti

V roku 2021 podnik vytvoril až 17 nových pracovných miest, avšak k 31.12.2021 bolo udržaných 9 pracovných miest. Ukončenia pracovných pomerov boli v najvyššej miere počas trvania skúšobnej doby. Nábor zamestnancov bol realizovaný z radov uchádzačov o zamestnanie, ktorí predtým ako dosiahli status zamestnanca, vykonávali v podniku napr. aktivačné práce formou dobrovoľníckej služby alebo boli v podniku na zapracovaní alebo absolventskej praxi. Miestom výkonu práce pomocných pracovníkov a majstrov je celé územie Banskej Bystrice. Ostatní zamestnanci pracovali v sídle podniku, tzn. v prenajatých priestoroch v budove bývalej základnej školy v mestskej časti Sásová.

Vytvorené pracovné miesta boli z najväčšej časti finančne podporené zo zdrojov vyrovnávacích príspevkov v zmysle zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, z príjmov z vlastnej činnosti a príspevku na činnosť a prevádzku sociálneho podniku.

Prehľad znevýhodnených zamestnancov prijatých do sociálneho podniku v roku 2021

obdobie prijatia do zamestnania	zamestnanci bez znevýhodnenia	znevýhodnení zamestnanci								zdravotne znevýhodnení		spolu
		spolu	typy znevýhodnení									
			1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	1.	2.	
I.Q 2021	1											
II.Q 2021	2	1		1					2		2	
III.Q 2021	2	4		5			1		2		2	
IV.Q 2021	1	2										
Celkom:	6	7		6			1		4		17	

Zdroj: vlastné spracovanie

Legenda:

Znevýhodnená osoba:

1. mladšia ako 26 rokov veku
2. staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť
6. patrí k národnostnej menšine
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese

Osoba so zdravotným postihnutím:

1. uznaná za invalidnú
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti

V priebehu roka 2021 boli klientmi podniku UoZ, resp. ZUoZ, vybraní podľa týchto kritérií :

- A) Zákonné predpoklady na poskytnutie dávok v hmotnej núdzi, § 10 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi - dávka v hmotnej núdzi s povinnosťou odpracovať poskytovanú dávku,
- B) Aktivačná činnosť na podporu udržiavania pracovných návykov, § 12 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi – aktivačný príspevok pre člena domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi,
- C) Aktívne opatrenia trhu práce, § 53 g Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Integrovaný sociálny podnik,

Podnik prostredníctvom sociálneho pracovníka poskytoval základné sociálne poradenstvo najmä v prospech začleňovania na trh práce spolu pre 31 klientov (26 mužov a 5 žien), ktorí boli podporení na dohodnutú dobu v rámci zákonných opatrení podľa Zákona NR SR č.5/2004 Z. z. a Zákona NR SR č. 417/2013 Z. z. v zmysle dohôd. Uvedený celkový počet klientov predstavuje súčet klientov zúčastnených v rámci jednotlivých dohôd, pričom reálne došlo k situáciám, kedy sa jeden konkrétny UoZ zúčastnil opakovane z dôvodu jeho zaradenia v rámci viacerých dohôd. **Avšak v rámci tejto štatistiky sa uvádza jeden krát.** Jednému klientovi bolo poskytnuté základné sociálne poradenstvo jednorázovo a 30 klientom viacnásobne. Poradenstvo sa v priebehu roka 2021 poskytovalo v obmedzenom režime, nakoľko sociálny podnik dodržiaval prijaté opatrenia vyhlásené vládou SR z dôvodu pandémie Covid-19. Medzi klientmi, ktorým podnik poskytoval základné sociálne poradenstvo boli aj klienti pochádzajúci z marginalizovaných rómskych komunit (18).

Rozdelenie klientov podľa veku				Rozdelenie klientov podľa vzdelania			
vek do 17	od 18 do 29 rokov	od 30 do 50 rokov	nad 50 rokov	základné	stredoškolské bez maturity	stredoškolské s maturitou	vysokoškolské
0	9	12	10	16	13	2	0

Zdroj: vlastné spracovanie

Poskytovanie intervencie v prospech začleňovania na trh práce bol realizovaný v súlade s horizontálnym princípom na podporu rovnosti mužov a žien, tzn. že podnik svojimi aktivitami, použitými metódami a postupmi napomáhal predchádzať diskriminácii na základe pohlavia a teda bol v plnej miere zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien tak, aby nedošlo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb.

V roku 2021 sme mali v sociálnom podniku spolu 10 UoZ, ktorí vykonávali verejnoprospešnú činnosť v rámci aktivačných prác (§12 a §10).

Podnik k 31.12.2021 vykonal spolu 638 intervencií, ktoré boli rozdelené do nasledovných skupín:

- Intervencie týkajúce sa riešenia exekúcií, osobného bankrotu a dlhov:** (pomoc pri porozumení obsahu exekučného príkazu, pomoc pri zistení podrobností o dlhu, komunikácia s exekútorom, žiadosť o splátkový kalendár, spísanie informácie o príjmoch klienta pre exekútora, konzultácia exekúcie s Centrom právnej pomoci v Banskej Bystrici, nastavenie splácania dlhov, pomoc pri vypísaní žiadosti o poskytnutie právnej pomoci v konaní o oddĺžení (osobný bankrot), pomoc pri zisťovaní dlhov za komunálny odpad, na zdravotnom poistení, v sociálnom poistení a následné riešenie, splácanie dlhov ako prevencia exekúcií a možnej blokácie účtu ešte pred nástupom do zamestnania) : 72
- Intervencie týkajúce sa zamestnávania:** (poradenstvo týkajúce sa riešenia situácií, ktoré sú spojené so zamestnávaním: získanie informácie o doterajších pracovných skúsenostiach, učenie sa novým pracovným zručnostiam, poradenstvo napomáhajúce pri začleňovaní do pracovného pomeru: napr. načo slúži priepustka, PN-ka, dovolenka, čo obsahuje pracovná zmluva a z nej vyplývajúce práva aj povinnosti, ako si zriadiť bankový účet, riziká spojené s pôžičkami od nebankových aj bankových spoločností) hľadanie zamestnania, pomoc pri tvorbe životopisu, žiadosti o zamestnanie, zriadenie emailovej adresy, registrovanie na webových stránkach poskytujúcich informácie o voľných pracovných miestach : 93
- Intervencie týkajúce sa rodinných príslušníkov:** pomoc pri riešení problémov týkajúcich sa rodinných príslušníkov najmä pomoc pri komunikácii so školami v čase pandémie covid-19 pri zabezpečovaní výučby žiakov, študentov klienta – klientov: 48
- Intervencie týkajúce sa komunálneho odpadu, bývania, zdravia (covid-19):** poradenstvo a poskytnutie informácií o systéme platenia za komunálny odpad a platenia daní, pomoc pri žiadostiach o ubytovanie v zariadeniach SS, pri žiadosti o bývanie, pri hľadaní podnájomu, pri objednávaní na vyšetrenia k odborným lekárom, sprevádzanie na vyšetrenia, pomoc pri zabezpečení liečby : 211
- Intervencie týkajúce sa možnosti uplatnenia nástrojov aktívnych opatrení trhu práce: 10**
 - o možnosti aktivácie formou odpracovania DVHN, aktivačnej činnosti, dobrovoľníckej služby, zapracovania : 10
 - o možnosti poberania DVHN a príspevkov pre nezamestnaných : 10
 - o povinnosti voči ÚP (pravidelné hlásenie, hlásenia zmien, hľadanie zamestnania) : 15
 - o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie: 17
- Intervencie týkajúce sa hospodárenia s financiami:** pomoc pri hospodárení s financiami, nastavenie povinných platieb, nákupu nevyhnutných potrieb, potravín, zabezpečenie paliva na kúrenie a pod. : 126

7. **Intervencie týkajúce sa základných informácií:** strata a následná žiadosť o občiansky preukaz, rodný list, zdravotné poistenie, konfliktné situácie a iné : 41

3. ZAMERANIE SOCIÁLNEHO PODNIKU, JEHO AKTIVITY A ČINNOSTI

V predchádzajúcich rokoch bolo dôležitou víziou podniku získanie štatútu sociálneho integračného podniku v zmysle ust. § 12 ods. 1 zákona NR SR č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zák. NR SR č. 112/2018 Z.z.“).

V nadchádzajúcich rokoch je cieľom sociálneho podniku stať sa verejnoprospešným podnikom, ktorého pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb.

Prvotná vízia bola naplnená 1.1.2020, kedy podniku Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vydalo štatút sociálneho integračného podniku a od uvedeného dňa, sa tak podnik snažil o dosahovanie svojho primárneho cieľa, ktorým bolo dočasne podporované zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb žijúcich na území mesta Banská Bystrica.

Aj počas roka 2021 zamestnanci sociálneho podniku získavali v zriadenom Centre praktického výcviku pod odborným dohľadom mentorov pracovné skúsenosti a zručnosti pri výkone spoločensky prospešných služieb vo verejnom záujme najmä v nasledujúcich oblastiach:

- poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
údržba verejnej zelene (vyžínanie trávy, výrez nežiaducich krovín, vykonávanie záhradných úprav – kosenie a čistenie)



- dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov



maliarske a natieračské práce, vykonávanie protikorózných nástrekov, kladenie zámkovej dlažby, čistenie odvodňovacích žľabov a rigolov a drobná stavebná činnosť

- **čistiace a upratovacie služby**

letná (ručné čistenie) a zimná údržba (odpratávanie snehu, rozbiejanie ľadu a posyp soľou) verejných priestranstiev



Zamestnávaním osôb predovšetkým z marginalizovaných skupín obyvateľstva, osôb so zdravotným postihnutím a s iným znevýhodnením sa dosiahol niekoľko pozitívnych výsledkov:

- osvojenie pracovných návykov a rozvíjanie ich osobnostných predpokladov,
- vytvorenie pracovného kolektívu a ich celkové začlenenie do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, či do kolektívu, čo následne má pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby,
- odstránenie vylúčenia takýchto osôb z okraja spoločnosti a ich začlenenie do reálneho života.

Činnosť sociálneho podniku rozdeľujeme vo viacerých rovinách:

- v rovine koncepcnej práce sociálneho podniku ako neziskovej organizácie, ktorej cieľom je pripraviť a implementovať programy sociálnej intervencie pre prevažne znevýhodnených UoZ evidovaných na UPSVaR;
- v rovine prakticky poskytnutej intervencie pre klientov sociálneho podniku - prevažne znevýhodnených UoZ evidovaných na ÚPSVAR, keď podnik je poskytovateľom sociálnej intervencie;
- v rovine preukázaných pracovných výsledkov, ktoré dosiahli klienti podniku, ktorí sú prijímateľmi sociálnej intervencie;
- v rovine personálnych vstupov na strane poskytovateľa intervencie a výstupov v podobe prijímateľov intervencie – klientov, ktorí absolvovali v podniku intervenčný program – Program zvyšovania zamestnateľnosti.

Aj v roku 2021 podnik úspešne implementoval intervenčný program – **Program zvyšovania zamestnateľnosti**, ktorý tvoria dva základné moduly: **Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti** a **Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností**.

I. Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti bol implementovaný prostredníctvom vzdelávacích podujatí, najmä formou prednášok, besied a praktických cvičení, v niektorých prípadoch s aplikáciou v praktickom živote klienta, napr. riešenie exekúcií aj prostredníctvom osobných bankrotov, vybavovanie osobných dokladov, dotácií na školské pomôcky, návrh na splátkový kalendár, vybavenie predčasného dôchodku, pomoc pri získavaní štipendií pre rómskych študentov atď.

II. Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností bol implementovaný formou teoretického poučenia a praktickej výuky. Z hľadiska vecného pokrytia bol zameraný na tri odbornosti:

- tvorba a údržba životného prostredia,
- údržba cestných a mostných zariadení,
- letná a zimná údržba verejných priestranstiev a
- drobná stavebná činnosť.

Pozitívny sociálny vplyv nezisková organizácia ako sociálny podnik dosahuje prostredníctvom zamestnávania marginalizovaných skupín obyvateľstva, zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb. Nakoľko osvojenie pracovných návykov, vytvorenie pracovného kolektívu a celkové začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, má pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

Zhrnutie výkonu všeobecne prospešných služieb vykonávaných v sociálnom podniku v roku 2021

Aj v roku 2021 podnik úzko spolupracoval so svojim jediným zriaďovateľom, Mestom Banská Bystrica, ktorému poskytoval služby komunálnej oblasti, a to aj na základe uzatvorenej zmluvy o spolupráci s Oddelením údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí MsÚ Banská Bystrica.

Tak ako po iné roky, aj v roku 2021 bola pre podnik kľúčová pomoc zo strany miestneho úradu práce a jeho oddelení (Oddelenie služieb pre občana, Oddelenie aktívnych opatrení na trhu práce a ESF a Aktivačné centrum). Pomoc sa týkala najmä pri poskytovaní informácií o možnostiach získania finančných prostriedkov v rámci aktuálnych národných projektov a pri hľadaní osôb za účelom ich umiestnenia na trh práce. Medzi významných zákazníkov podniku zaradíme príspevkovú organizáciu ZAaRES. Vysokú mieru podpory pre podnik znamenal v rámci vzájomnej spolupráce prístup spoločnosti, ktorá pomohla riešiť sociálne problémy členov pracovných skupín súvisiace s cestovaním v mestskej doprave. Ide o Dopravný podnik Mesta Banská Bystrica, a.s.

Podnik v roku 2021 poskytoval nasledovné všeobecne prospešné služby, ktoré boli realizované s cieľom obnovovať pracovné návyky a získavať pracovné zručnosti osôb pochádzajúcich z prostredia marginalizovaných rómskych skupín, alebo zdravotne postihnutých, znevýhodnených a zraniteľných osôb:

- údržba zelene – kosenie trávnatých plôch na verejných priestranstvách (802 041 m²),
- kosenie trávnatých plôch príľahlého cestného pozemku cesty I/66 v intraviláne mesta Banská Bystrica,



- udržiavanie rekreačno-oddychovej zóny Záhradka Kamarátka revitalizácia,
- údržba dopravných zariadení - rekonštrukcia schodov a zábradlia na ulici Stoličková,

- demontáž a likvidácia stropnej krytiny a konštrukcie v podchode pre peších pod cestou I/66 na Štefánikovom nábreží v Banskej Bystrici a realizácia povrchovej úpravy stien,





- revitalizácia prístrešku na autobusovej zastávke na Sásovskej ceste

- oprava oplatenia areálu venčoviška na Tatranskej ulici,
- ručné čistenie odvodňovacích žľabov v centrálnej mestskej zóne (1 379 m²),



- výmena dlažobných kociek na námestí,
- letná údržba – ručné upratovanie korčuliarskej dráhy (147 150 m²),
- hrabanie lístia na verejných priestranstvách (cintorínoch) a
- zimná údržba chodníkov a schodísk na území mesta,

- pilčičke a pomocné práce pri vegetačnej úprave ciest I. triedy v Banskej Bystrici



Sociálne služby a humanitárna starostlivosť v roku 2021



V súvislosti s pandemickou situáciou sociálny podnik poskytoval humanitárnu starostlivosť a bol nápomocný pri rozširovaní, zariadení a upratovaní karanténneho zariadenia pre ľudí bez domova v Banskej Bystrici a ušil 300 ks 1-vrstvových bavlnených rúšok pre zamestnancov ZSS mesta Banská Bystrica.

Aj v roku 2021 podnik pomáhal nízkopríjmovým obyvateľom Banskej Bystrice aj inou formou ako zamestnávaním. Podnik prijímal rôzne druhy komodít s cieľom dať veciam druhú šancu a následne ich venoval tým, ktorí ich potrebovali. Najčastejšou darovanou komoditou bolo oblečenie a obuv pre deti či dospelých, ale i školské potreby a hračky. Na základe spolupráce so zástupcami rôznych organizácií ako Úsmev ako dar, komunitných centier alebo v rámci projektu Omama, podnik doposiaľ pomohol 143 ľuďom nielen z Banskej Bystrice, ale aj zo Zvolena, Môlče, Vlkanovej, Jelšavy.



Uvedená humanitárna pomoc sa realizovala v rozsahu a podmienkach, ktoré má k dispozícii samotný podnik. Nakoľko sa nachádza v priestoroch bývalého vedenia ZŠ a iné skladové priestory nemá k dispozícii, poskytovanie tejto humanitárnej pomoci nemôže vykonávať vo väčšom rozsahu, tzn. neprijíma a neposkytuje objemnejšie komodity (nábytok, elektronika ...).



Podnik v rámci mimoriadnej situácie vykonal pomocné a pilčické práce súvisiace s odstraňovaním a minimalizáciou škôd po búrke so silným nárazovým vetrom zo dňa 17.8.21, ktoré vznikli obyvateľom mesta Banská Bystrica.

Projektová činnosť v roku 2021

V súlade s prioritou podniku pre rok 2021, vedenie neziskovej organizácie sa aj naďalej snažilo hľadať možnosti získania zdrojov na realizáciu rôznych zaujímavých projektov. V roku 2021 pripravil a vypracoval nasledovné projekty:

Podnik sa zapojil do programu Miestny rozvoj, odstraňovanie chudoby a inklúzia Rómov, ktorého cieľom bola podpora intervencií na úrovni komunity priamo prospešných marginalizovaným rómskym komunitám prostredníctvom integrovaného prístupu, t. j. prepojením viacerých intervencií na zlepšenie ich postavenia a príležitostí v oblasti vzdelávania, zamestnanosti, zdravia, bývania alebo nediskriminácie. Podnik v januári 2021 vypracoval projekt „Sociálne a zdravotné začlenenie a posilnenie postavenia Rómov v Meste Banská Bystrica (Slovensko)“. Jeho cieľom bolo zlepšiť sociálnu a zdravotnú integráciu Rómov v Meste Banská Bystrica prostredníctvom realizácie kľúčových intervencií zameraných na podporu:

- zvyšovania zamestnatelnosti a prístupu k pracovným príležitostiam Rómov,
- prístupu Rómov k zdravotnej starostlivosti a verejnému zdraviu a
- neformálneho vzdelávania s osobitným dôrazom na sociálne a kariérové poradenstvo.

Do projektu boli zapojení dvaja partneri: Mesto Banská Bystrica a Kristiania University College presented. Trvanie projektu 24 mesiacov (11/21 – 10/23). V rámci hodnotenia, projekt nebol podporený.

Podnik sa v apríli 2021 zapojil do výzvy na podporu regionálneho rozvoja pre subjekty územnej spolupráce, ktorú vyhlásilo MIRRai SR a podnik predložil projekt s názvom „**Zvýšenie zamestnatel'nosti znevýhodnených a zraniteľných osôb**“. Jeho cieľom bolo zvyšovanie zamestnanosti a životnej úrovne obyvateľov v regiónoch pri zabezpečení trvalo udržateľného rozvoja, podpora sociálnych potrieb a riešenie nepriaznivých situácií obyvateľstva a posilnenie občianskej spoločnosti a postavenia znevýhodnených a zraniteľných osôb. Trvanie projektu: 1.7.21 – 31.12.21. Rozpočet: 20 188,60 €. V rámci hodnotenia, projekt nebol podporený.

Podnik sa koncom apríla 2021 zapojil do tretej výzvy zameranej na zraniteľné skupiny, ktorú vyhlásila Karpatská nadácia a predložil projekt s názvom „**Aplikácia sociálnych inovácií a rozvoj sociálneho podniku**“. Zámerom projektu je zamedziť proces vylučovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, prispievať k rozvoju pozitívneho sociálneho vnímania zraniteľných osôb prostredníctvom integračného sociálneho podniku, zlepšiť sociálnu integráciu Rómov v meste, vytvárať príležitosti v oblasti vzdelávania a zamestnania, poskytovať sociálne a kariérové poradenstvo. Poskytovaním služieb MRK sa očakáva dosiahnutie zvýšenia miery ich akceptácie na miestnej úrovni, minimalizovanie a preklopenie rozdielov medzi Rómami a Nerómami. Cieľom programu ACF bolo posilnenie občianskej spoločnosti, aktívneho občianstva a postavenia zraniteľných osôb. Rozpočet projektu: 16 633,33 €, 10% spolufinancovanie 1663,33 €, príspevok vo výške 14 970,00 €
Hodnotenie projektu: projekt bol schválený, realizácia od 12/2021 do 11/2022

4. PREHLAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH ZA ROK 2021

Počiatkový stav finančných prostriedkov k 01.01.2021 bol v sume 48827,82 € (banka) a 299,19 € (pokladňa) a 528,54 € (ceniny). Podnik k 31.12.2021 dosiahol výnosy v celkovom objeme 302 350,57 €. Tvorili ich predovšetkým príjmy z dotácií (168 480,60 €) a za tržby z predaja služieb (133 622,87 €).

Dotácie boli poskytnuté na základe uzatvorených dohôd s príslušným úradom práce za účelom podpory:

- sociálnych integračných podnikov formou vyrovnávacích príspevkov (§ 53 g) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti),
- vytvárania pracovných miest v rámci projektu „Praxou k zamestnaniu 2“ (§ 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti),
- zabezpečenia podmienok vykonávania aktívnej činnosti formou dobrovoľníckej služby v rámci projektu „Podpora zamestnanosti“ (§ 52 a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti,

Podnik v priebehu roka predložil úradu práce žiadosť o platbu (refundácia vzniknutých nákladov spojených s realizáciou uvedených projektov) v celkovom objeme 179075,24 €. Stav nerefundovaných žiadostí o platbu k 31.12.2021 podnik vykazoval vo výške 41 333,93 €.

Podnik v priebehu roka 2021 uzatvoril zmluvu s Mestom Banská Bystrica za účelom poskytnutia finančného príspevku určeného na vedenie a prevádzku neziskovej organizácie (30 000 €).

Sociálny podnik v priebehu roka 2021 začal s realizáciou jedného projektu v rámci Karpatskej nadácie. Výška podpory zo strany grantu bola v objeme 14 970 €. Na jeho realizáciu podnik získal zálohu v sume 4491 €.

Príjmy z vlastnej činnosti podniku pozostávali najmä za výkon všeobecne prospešných služieb, ktoré boli v celkovom objeme 133 622,87 €. Služby podnik poskytoval najmä príspevkovej organizácii ZAaRES, a to na základe uzatvorenej zmluvy a objednávky za údržbu verejnej zelene: kosenie a hrabanie, Mestu Banská Bystrica na základe uzatvorenej Zmluvy o spolupráci, a to za práce súvisiace s údržbou mostných a cestných zariadení, letnou údržbou, údržbou rigolov a pomocné stavebné práce. Na základe ďalších objednávok podnik pre mesto realizoval revitalizáciu autobusovej zastávky, pomocné práce pri zriaďovaní karanténneho COVID centra a ďalšie. Medzi významných zákazníkov, ktorým podnik poskytoval služby v oblasti údržby zelene patria: Mestské lesy Banská Bystrica, Gaard, s.r.o., REALBYT, s.r.o. a ďalší. V rámci zimnej sezóny podnik poskytol služby (odhrňanie snehu, rozbíjanie ľadu a posyp soľou z prímestských chodníkov a schodov, bytových areálov, alebo areálov slovenskej pošty, či okresného úradu). Uvedené služby boli poskytnuté nasledovným firmám: REALBYT, s.r.o., VELE spol. s r.o. a ďalším.

Najvyššie výdavky podniku v roku 2021 súviseli s úhradami miezd zamestnancov a s tým súvisiace odvody pre sociálnu poisťovňu, zdravotné poisťovne a odvod dane zo závislej činnosti. Celková výška mzdových prostriedkov bola vo výške 195481,70 € a suma odvodov do poisťovní 66620,18 €. K ďalším výdavkom patrili nákupy spotrebného materiálu, ochranných osobných pracovných pomôcok a pracovného náradia, spotreba energie, úhrada vstupných lekárskeho prehliadok, zákonné poistenie atď. Výdavky súvisiace so spotrebou materiálu boli vo výške 14090,23 €, spotrebou energie 2367,67 €, ostatné služby v sume 6466,71 €. Konečný stav peňažných prostriedkov na bankovom účte k 31.12.2021 bol vo výške 45285,86 € a pokladnica 994,12 €.

5. PREHĽAD ROZSAHU PRÍJMOV (VÝNOSOV) V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

Rozdelenie príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov rok 2021

Vlastný príjem z vykonaných všeobecne prospešných služieb	Realizácia národných projektov - refundácia z ÚPSVaR	Projektová činnosť	Príjem na základe zmluvy s Mestom Banská Bystrica
133622,87 €	168 480,60 €		30 000 €

6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Nezisková organizácia sídli na Magurskej ulici č. 16, Banská Bystrica v prenajatých priestoroch bývalej základnej školy.

Organizácia má bezodplatne v užívaní kancelársky nábytok a softvér. V priebehu roka 2021 si nezisková organizácia obstarala záhradnú techniku (krovinorezy a pílu) a drobné ostatné pracovné náradie. Zmena z hľadiska IKT vybavenia nenastala (obstarané v predchádzajúcich rokoch). Nezisková organizácia vlastnila k 31.12.2021 drobný dlhodobý majetok v objeme 9096,80 € a dopravné prostriedky v objeme 644,65 €.

Stav záväzkov k 31.12.2021 bol vo výške 26643,91 € (krátkodobé záväzky) a dlhodobé záväzky (6323,55€). Podrobnejšie údaje o druhu a výške záväzkov sú uvedené v Účtovnej závierke za rok 2021, ktorá je prílohou tejto výročnej správy. Výsledok hospodárenia po zdanení za účtovné obdobie roku 2021 bol vo výške -4729,83 €.

Hospodárenie v roku 2021

Nezisková organizácia aj napriek nepriaznivej pandemickej situácie v roku 2021 pokračovala vo svojej činnosti nepretržite bez prerušenia a viedla účtovníctvo v zmysle zákona NR SR č. 431/1992 Zb. o účtovníctve v z.n.p. a Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. novembra 2007 č. MF/24342/2007-74 v znení zmien a doplnkov. V roku 2021 vykazovala náklady (8138,34 €) a výnosy (9403,43 €) súvisiace s podnikateľskou činnosťou.

Ročná účtovná závierka k 31.12.2021 bola zostavená 30.06.2022, ktorá tvorí prílohu č. 1 tejto výročnej správy a pozostáva zo súvahy k 31.12.2021, výkazu ziskov a strát k 31.12.2021 a poznámok. Ročná účtovná závierka bude overená audítorom v zmysle § 33 ods. 3 písm. a) zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z. n. p. do konca roka 2022. Výrok nezávislého audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2021 bude tvoriť prílohu č. 2 tejto výročnej správy.

7. ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV, OBSIAHNUTÝCH V ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

Strana aktív, výnosy

V roku 2021 podnik vykazoval neobežný majetok v sume 9741,45 € z toho drobný dlhodobý majetok bol v objeme 9096,80 € a dopravné prostriedky tvorili menšiu časť, a to vo výške 644,65 €. Obežný majetok k 31.12.2021 bol vo výške 100463,16 €, z toho 45285,86 € bol zostatok prostriedkov na bežných účtoch, zostatok prostriedkov v pokladni a zostatok cenín bol v hodnote 994,12 € . Výška pohľadávok z obchodného styku (2370,25 €), voči štátnemu rozpočtu, konkrétne voči Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica za očakávané refundácie nákladov súvisiacich s realizáciou národných projektov (41333,93 €).

Strana pasív, náklady

V roku 2021 sa stav základného imania n. o. nezmenil (28 652,55 €). Krátkodobé záväzky boli k 31.12.2021 vo výške 26643,91 €, z čoho podstatnú časť tvorili záväzky voči zamestnancom v sume 14200,18 €. Záväzky voči sociálnej a zdravotným poisťovniam boli v objeme 9817,82 € a voči Daňovému úradu vo výške 1494,79€. Organizácia tvorila k 31.12.2021 rezervy a to vo výške 6323,55 € (na nevyčerpané dovolenky a vrátane sociálneho a zdravotného poistenia).

Prílohy:

1. **Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2021**
2. **Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2021**