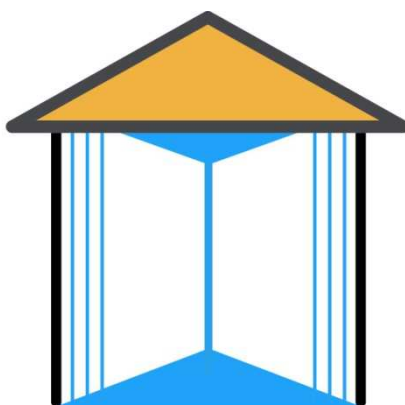


*Domovské vzdelávacie centrum n. o.
Jánošíkovská 791, 900 42 Dunajská Lužná*

**Výročná správa o činnosti a hospodárení Domovského
vzdelávacieho centra n. o. za rok 2021.**



**Domovské vzdelávacie
centrum**

Dunajská Lužná, 10. 07. 2022

Právny základ, orgány neziskovej organizácie

Názov: Domovské vzdelávacie centrum n. o.

Sídlo: Jánošíkovská 791, 900 42 Dunajská Lužná

IČO: 36076996

DIČ: 2021612406

Právna forma: nezisková organizácia, zaregistrovaná Krajským úradom v Bratislave dňa 19. 12. 2002 rozhodnutím o registrácii č. OVVS-797/70/2002-NO

Druh poskytovanej sociálnej služby s kapacitou zariadenia podľa platnej registrácie: Sociálne služby na zabezpečenie nevyhnutných podmienok na uspokojovanie základných životných potrieb v zariadeniach, a to v domove na pol ceste - 16 miest.

Orgány neziskovej organizácie:

Správna rada

RNDr. Jozef Ondáš, PhD. – predseda

Prof. MUDr. Jozef Mikloško, PhD. – člen

Štefan Jurčík - člen

Riaditeľ

Mgr. Daniel Mikloško, PhD.

Dozorná rada

Zmena dozornej rady na funkciu revízora

(Stretnutie Správnej rady DVC, n.o. dňa 7.6.2019 v Dunajskej Lužnej)

Revízor

Ing. Jana Anettová

Hospodárenie s finančnými prostriedkami za rok 2021

Na rok 2021 získalo DVC n. o. celkovo 32.689,92 EUR, ako finančný príspevok na prevádzku poskytovanej sociálnej služby od Bratislavského samosprávneho kraja, na základe Zmluvy č. 3/2021/FPP-OSV a Oznámenia k Zmluve č. 3/2021/FPP-OSV podľa Zákona č. 448/2008 o sociálnych službách. Finančné prostriedky boli použité podľa uvedenej zmluvy a BSK boli vyúčtované do 31. januára 2022.

DVC n. o. malo za rok 2021 aj príjmy z ďalších zdrojov. Ako prijímateľ 2% z daní z príjmu fyzických a právnických osôb za rok 2021 sme získali 2 255,92 EUR. Zoznam prijímateľov a sumy, ktoré získali v roku 2021 oficiálne zverejnilo aj Daňové riaditeľstvo SR. Takisto je organizácia už úspešne registrovaná pre príjem 2% daní z príjmu fyzických a právnických osôb za rok 2022.

Dospelým klientom DVC n. o. bola rozhodnutím Správnej rady od 01. 06. 2011 stanovená platba 85,- EUR plus 65,- EUR za nadštandardné služby mesačne.

V časti nákladov DVC n. o. za rok 2021 sú zahrnuté výdaje na: mzdy, odmeny z dohôd o vykonaní práce alebo z dohôd o pracovnej činnosti, odvody poisťného na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom, materiál, služby, energie, vodu a komunikácie, rutinnú štandardnú údržbu. Uvedené položky boli pokryté z finančného príspevku od Bratislavského samosprávneho kraja do výšky určenej vyššie uvedenou sumou. Ostatné výdavky nad rámec príspevku od BSK v týchto, ako aj ďalších položkách boli financované z ostatných zdrojov.

Kompletné účtovníctvo podľa platných právnych predpisov vedie firma A-Z consult s. r. o. a je archivované v priestoroch DVC n. o.

Pri plnej vyťaženosti kapacity zariadenia (16 klientov) by mohol byť v roku 2022 príjem z platieb vo výške 28.800,- EUR. Dlhodobým problémom je, že existujú klienti, ktorí prichádzajú do nášho zariadenia bez finančných prostriedkov, prípadne sú držiteľia ZŤP a majú

obmedzené možnosti sa uplatniť na trhu práce a tým narastá problém neschopnosti uhradenia sociálnej služby a ubytovania v zmluvnej výške.

Za rok 2021 boli ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby v celoročnej službe v domove na pol ceste s pobytom na určitý čas s kapacitou podľa registra 16 miest v sume 2.769,96 EUR. V roku 2021 nenastali v DVC, n. o. žiadne zmeny v oblasti majetku a záväzkov.

Prehľad príjmov

	Suma
Prijaté dotácie	BSK – 32 689,92 Dotácia vo výške ročného odpisu budovy – 731,-
Prijaté dary od právnických osôb	0
Prijaté dary od fyzických osôb	60,00
Príjem od klientov za poskytované služby	11 815,00
Prijatý podiel zaplatenej dane	2 255,92
Ostatné	0

Prehľad výdavkov

	Suma
Spotreba materiálu	918,90
Spotreba energie	11 779,59
Opravy a udržiavanie	346,92
Náklady na reprezentáciu	24,66
Ostatné služby	11 134,15
Mzdové náklady	20 313,62
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	7 159,44
Zákonné sociálne poistenie	627,61
Ostatné dane a poplatky	
Zmluvné pokuty a penále	59,89
Úroky	69,91
Iné ostatné náklady	1075,18
Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	730,40
Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	44,00

Použitie podielu zaplatenej dane

Účel použitia	Suma
Poskytovanie sociálnej služby a sociálnej pomoci	2 255,92

Zamestnanci DVC n. o. a pracovno – právne vzťahy

V roku 2021 boli v trvalom pracovnom pomere na dobu neurčitú v DVC n. o. štyria zamestnanci - Mgr. Daniel Mikloško, PhD. (riaditeľ organizácie) a pracovná pozícia sociálneho

pracovníka bola rozdelená na 3 zamestnancov - Mgr. Alexandra Miklošková - ½ PP, Mgr. Emília Bezáková, PhD. - ¼ PP a PhDr. Ján Herák - ¼ PP.

Prehľad niektorých vybraných udalostí a aktivít DVC n.o. v roku 2021

Pretrvávajúca pandemická situácia si vyžadovala naďalej dodržiavať celý rad zásadných opatrení. Zo strany vedenia zariadenia prebehlo informovanie ohľadom rizík spojených so šírením nákazy COVID-19 a zhoršujúcou sa epidemiologickou situáciou na Slovensku. Opakovane sme boli v priebehu roka nútení zavádzať prísnejšie opatrenia, ktoré ovplyvnili našu činnosť a plány pre rok 2021. V čase mimoriadnej situácie a následným vyhlásením núdzových stavov malo za následok, že u mnohých našich klientov nastalo prerušenie či pozastavenie pracovného pomeru.

Za rok 2021 sa nám podarilo naše zariadenie posunúť k nových možnostiam, napriek menším problémom. Vzhľadom k tomu, že nám stále narastá počet žiadateľov, ktorí sú v zlej životnej situácii a majú problémy sa socializovať do spoločnosti, získali sme množstvo pracovných kontaktov, bez ktorých by sme len ťažko zamestnali našich klientov. Hlavný zdroj našich informácií je pravidelná komunikácia s personálnymi a obchodnými sieťami, ale aj získavanie pracovných ponúk cez internet a iné sociálne siete. Ešte pred zaradením mladých dospelých (MD) do pracovného pomeru sme pripravovali našich klientov formou hry na osobné pohovory, telefonické rozhovory s budúcim zamestnávateľom, zrealňovali sme ich očakávania a snažili sa posilniť ich vôľové vlastnosti pre prácu a zodpovednosť. Jeden z najdôležitejších faktorov pre úplnú samostatnosť mladých dospelých je ich správne vyhodnotenie a zodpovedné rozhodnutie za konanie na pracovnom trhu, ako aj v súkromnom živote. Snažíme sa na pravidelných skupinových stretnutiach upozorňovať našich MD na rôzne problémy ako sú exekúcie, podvody, pôžičky od nebankových subjektov a iné, ktoré môžu ľahko vzniknúť pod vplyvom nerozvážnych rozhodnutí a ovplyvnením prostredia. Počas voľného času im pomáhame pri rozvoji ich zručností, vedieme s nimi neformálne stretnutia a rozhovory. MD majú možnosť ďalšieho vzdelávania, získania rekvalifikačných kurzov, vodičského oprávnenia a absolvovania rôznych seminárov.

V sledovanom období DVC vykonalo aktivity v oblasti:

1. Organizačného zabezpečenia svojej činnosti a starostlivosti o MD
2. Spoluorganizovanie a účasť na seminároch, konferenciách, kurzoch a poradách
3. Sprevádzanie návštev a rôznorodé podujatia

1. Organizačné zabezpečenie činnosti DVC a starostlivosť o MD

- Sledovanie a vyhodnocovanie pracovných návykov MD, včasné riešenie situácií.
- Spolupráca s personálnymi agentúrami a gastronomickými firmami
- Stretnutie so zástupcom obchodného reťazca ohľadom kurzu varenia pre MD
- Pravidelná komunikácia so zamestnávateľmi klientov DVC.
- Individuálne stretnutia s MD, stretnutia s kolektívom MD a riešenie ich konkrétnych problémov (zadelenie finančných prostriedkov, hospodárenie, snaha o šetrenie)
- Mesačné stretnutia všetkých MD v DVC - interné pravidlá, riešenie problémov, plánovanie do budúcnosti, príprava na prvý pohovor v práci
- Stretnutia s personálnymi riaditeľkami obchodných reťazcov ohľadom ďalšej spolupráce pri hľadaní zamestnania MD
- Pravidelné stretnutia našich MD s profesionálnymi koučmi za účelom sebaopoznania, sebahodnoty a zlepšenie komunikácie v krízových situáciách
- Opätovná spolupráca s firmou Dobré jablká v Dunajskej Lužnej
- Opätovná spolupráca s miestnou Základnou školou v Dunajskej Lužnej
- Účinkovanie pracovníkov DVC a mladých dospelých v rôznych televíznych reláciách v priebehu roka
- Rozhovory v rôznych rozhlasových reláciách o problematike mladých dospelých a živote v zariadení DVC
- Opätovné vymaľovanie zvyšných garsóniek DVC svojpomocne, so zapojením sa všetkých klientov DVC
- Sťahovanie nábytku od obyvateľov obce a vynovenie priestorov DVC (spoločné priestory, izby klientov, počítačová miestnosť, kultúrno spoločenská miestnosť...)
- Upratovanie a brigády okolo domu, vo vnútri, skrášlenie vnútorných priestorov
- Obnovenie interiéru niektorých garsóniek

2. Spoluorganizovanie a účasť na seminároch, konferenciách, kurzoch a poradách

- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov a mladých dospelých DVC na celoslovenskej on-line konferencii pod názvom „Osamostatňovanie MD“
- Absolvovanie on-line kurzu manažérskych zručností pracovníkov DVC pod vedením profesionálneho kouča
- Účasť v pracovnej skupine poslancov v Národnej rade SR pri novele zákona ohľadom mladých dospelých po odchode z CDR
- Príprava a aktívna účasť na on-line konferencii Fóra riaditeľov Detských domovov z pohľadu pracovníkov DVC Dunajská Lužná
- Pravidelne prispievania do časopisu Lužniansky Spravodaj o problematike a životných príbehoch MD v DVC
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov a mladých dospelých DVC na stretnutiach pracovnej skupiny v spolupráci SPDDD Úsmev ako dar pod názvom „Domováci domovák“ ohľadom problematiky mladých dospelých po odchode z CDR a ich úspešnom zaradení sa do života
- Účasť na pravidelných stretnutiach Komisie sociálnych vecí, zdravotníctva a opatrovateľskej služby na zastupiteľstve Obecného úradu v Dunajskej Lužnej
- Aktívna účasť pracovníkov DVC na celoslovenskom plánovacom stretnutí organizácie SPDDD Úsmev ako dar
- Aktívna účasť na on-line konferenciách a prezentácia problematiky mladých dospelých z CDR
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov DVC v spolupráci s SPDDD Úsmev ako dar na celoslovenskom stretnutí detí z CDR zo Slovenska v Častej-Papierničke
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov DVC v spolupráci s SPDDD Úsmev ako dar na celoslovenských športových majstrovstvách CDR zo Slovenska v Šamoríne
- Spoluorganizovanie a aktívna účasť pracovníkov DVC na stretnutí v Skalke pod názvom „Domováci domovák“ za účasti 30 mladých dospelých CDR zo Slovenska

3. Sprevádzanie návštev a rôznorodé podujatia

- Prednáška pre žiakov Základnej školy v Dunajskej Lužnej o problematike života detí v detských domovoch a o ich odchode a zaradení sa do života
- Návštevy v DVC nových MD pred odchodom z CDR do života (Banská Bystrica, Topoľčany, Ružomberok, Kolíňany, Jesenské...)
- Návšteva a sprevádzanie hosti z rôznych neziskových organizácií, Centier pre deti a rodinu a Domovov na pol ceste na Slovensku v priestoroch DVC
- Opätovné stretnutia s personálnymi manažérkami obchodných reťazcov a dohodnutie pokračovania spolupráce do budúcnosti (úspešné zamestnanie MD v obchodných reťazcoch)
- Sťahovanie a obnova priestorov od spoluobčanov obce (koberce, stoly, skrine, práčky)
- Jesenné upratovanie priestorov a okolia DVC (všetci MD)
- Opätovná účasť a zapojenie sa našich mladých dospelých do brigád obce pod názvom „Deň Zeme“
- Opätovná aktívna účasť pracovníkov a MD z DVC a spolu participácia na kultúrnom programe v Dunajskej Lužnej
- Príprava a sponzorské zabezpečenie predvianočného stretnutia a predvianočnej kapustnice. Príprava na Vianočné sviatky, spoločná večera a odovzdávanie darčiek pre našich klientov.

Stručný prehľad za jednotlivé mesiace:

Január

Našou prioritou na začiatku roka je udržanie nadobudnutých pracovných skúseností, návykov i zručností, ktoré prispievajú k integrácii našich klientov do každodenného života.

Na neformálnych stretnutiach sme sa snažili naplánovať nové spoločné aktivity, zadefinovali sme si ciele a individuálne s klientmi sme bilancovali predošlý rok. V začiatku tohto mesiaca k nám opäť ako každý rok zavítal miestny p. farár (posväcovanie priestorov, diskusia o viere)

Nadalej vnímame potrebu budovania prirodzene dobrých vzťahov nie len v našom zariadení ale i v oblastiach ako sú: ich pracovisko, na verejnosti (v obci), či potreba prijímania seba samého so všetkým, čo s tým súvisí. Nezastupiteľné miesto pri práci s mladými dospelými

ostáva potreba citlivého individuálneho prístupu, pričom aj skupinové pôsobenie (na ktoré sú klienti zvyknutí) zvyšuje efektivitu práce..

Február

Na začiatku mesiaca sme prijali do zariadenia DVC novú klientku - mladú dospelú, ktorá bola už vyše roka mimo zariadenia CDR. Jej situácia sa náhle zmenila, keď kvôli pandémie prišla o prácu a následne aj o bývanie. Situáciu zhoršoval jej zdravotný stav. Klientka potrebovala vyriešiť nedoplatky v zdravotnom poistení i novú kartičku poistenia. Postupne sme jej vybavili brigádu v jej vyštudovanom obore – kuchár/časník. Klientka sa časom stabilizovala a nadobudla opäť istotu v samu seba. V tomto mesiaci sme zorganizovali stretnutie s mladými dospelými na tému „Ako si udržať prácu“. V rámci diskusie sme sa učili správnym spôsobom pomenovať pozitíva i negatíva, ktoré na pracovisku vnímajú a či je to oblasť, v ktorej chcú i naďalej zotrvať a rozvíjať sa. Na základe reflektovania výpovedí klientov sme si nastavili nové pracovné postupy, a ak situácia dovoľila, tak aj zmeniť pracovné pozície. Samozrejme, dbáme v prvom rade na spokojnosť a pohodu klienta. Čo ale neznamená, že ak si klient neplní povinnosti voči zamestnávateľovi, nastavujeme voči MD tvrdšie opatrenia. V priebehu mesiaca opätovne absolvujeme kurz varenia, ktorý nám pravidelne zabezpečuje bývala odchovankyňa z Detského domova. Naši mladí dospelí majú veľmi dobrý vzťah s bývalou odchovankyňou a veľmi dobre reflektujú na postupy pri práci s varením. V tomto mesiaci sme opäť navštívili mnohých nových ako i starých zamestnávateľov našich klientov. Zisťovali sme ako sa naši mladí dospelí dokázali socializovať v daných odvetviach, poprípade aké sú možné problémy zo strany našich klientov.

Marec

Ako každoročne v tomto mesiaci prijímame žiadosti nových záujemcov do nášho Domovského vzdelávacieho centra. Informujeme ich o možnostiach sociálnych služieb DVC, ktoré ako budúci klienti môžu poberať. Mladých dospelých pozývame na prvé neformálne stretnutie na základe správy z detského domova (CDR). Ponúkame im možnosť vidieť zariadenie, detailne sa s nimi rozprávame o podmienkach a systéme nášho centra, ako aj o možnostiach rozvoja pre budúci klientov. Pri individuálnom plánovaní, sedení s klientom sme zaregistrovali potrebu poskytnúť podporu a motiváciu k udržaniu si zamestnania. Mladý dospelý už dlhodobou pracuje v obchodnom reťazci, práca ho však už nebaví a chcel by ju zmeniť. Spolu sme prišli k uzáveru, že v tomto pandemickom období nie je vhodná doba meniť

zamestnanie. Naplánovali sme pravidelné odkladanie časti finančných prostriedkov na stavebné sporenie.

Apríl

Pravidelne a systematicky sme komunikovali so zamestnávateľmi našich mladých dospelých. Stretávali sme sa na pôde pracoviska, vyhodnocovali individuálny posun každého klienta, možnosť presunu, ale aj kariérny postup u mladých dospelých. Následne po odkonzultovaní u všetkých zamestnávateľov sme sa stretli s klientmi a bilancovali ich prácu, možnosti i možné problémy na pracovisku. Pravidelnou konzultáciou sa snažíme u mladých dospelých filtrovať emócie a rozprávame sa o možných problémoch, či už na pracovisku, ale aj v súkromí.

Nadalej sme pokračovali s naplánovanými aktivitami, tak ako to situácia dovoľovala. Svoju pozornosť sme zamerali na podporu a rozvoj osobnostných kompetencií a posilňovali sme ich v hľadaní riešenia vlastných problémov či nekomfortných situácií.

V rámci dlhodobých cieľov, ktoré boli pred samotnou pandémiou naplánované, sme si nanovo zadefinovali krátkodobé ciele.

Máj

Poskytli sme sprevádzanie pri rozvoji sociálnych zručností, ktoré viedli k zvyšovaniu kvality v sebaobslužných činnostiach. (kvalitná príprava a konzumácia stravy, pranie- údržba bielizne, upratovanie.) Zamerali sme sa na tému: „*Ako komunikovať v konfliktných situáciách*“. Táto téma, prišla ako podnet od klientov, ktorí neustále zlyhávajú v oblasti vzťahov. Všetky tieto čiastkové ciele viedli k rozvoju osobnosti a spokojnosti klientov v spolunažívaní. V rámci zvyšovania kvality života mladých dospelých sme sa zamerali na potrebu zmysluplného trávenia a využívania voľného času – spoločné záhradkárske práce.

Jún

V tomto mesiaci sme riešili klientku, ktorá chcela odísť s kamarátkou do zahraničia ako opatrovateľka. Viedla ju predovšetkým túžba osamostatniť sa a zarábať väčšie peniaze. Pri individuálnom plánovaní sme nastavili kroky ako sa priblížiť k jej vysnívanému cieľu.

Vzhľadom k tomu, že si práca v zahraničí vyžaduje ovládanie cudzieho jazyka, začali sme vybavovať lektora, ktorý by vyučoval aj ostatných. Mnohým klientom sa nám podarilo po uvoľnení opatrni obnoviť spoluprácu s predošlými zamestnávateľmi alebo vyhľadať sezónnu

brigádu. Spolupracujeme so spoločnosťou, ktorá sa nám ponúkla s firemným dobrovoľníctvom v rámci domácich a vonkajších prác v zariadení DVC. Mesiac sme ukončili spoločným opekaním a hrou na gitare.

Júl

Každoročný prechod do letného obdobia prináša do nášho zariadenia nové prerozdelenie úloh a povinností, ktoré sú spojené s chodom DVC. V tomto mesiaci sme viac apelovali na individuálne a skupinové stretnutia, ktoré nám pomohli viac otvoriť možné problémy našich mladých dospelých. Na pravidelnom spoločnom stretnutí sme diskutovali s našimi mladými dospelými o možnostiach poskytovania sociálno-psychologického poradenstva v rôznych zariadeniach - Domovy na polceste. Diskusiou sme chceli doceliť, aby naši klienti vedeli aj o iných možnostiach a podmienkach prijatia do jednotlivých zariadení.

August

Práca s klientmi je veľmi individuálna, nastavujeme nové procesy práce, snažíme sa systematicky a citlivo pracovať s každým. Pri práci s klientami bývalých CDR je opakovaným pravidlom skutočnosť, že bývali odchovanci si nesú častokrát zlé, negatívne zážitky nielen z detstva ale i v čase po opustení CDR. Po adaptovaní sa v nových podmienkach, riešime prácu u každého „domováka“ najprv podľa jeho priania či predstavy, neskôr podľa možností a schopností. Starostlivosť o záhradu i vnútornú údržbu zariadenia (umývanie okien, pranie záclon, presádzanie bytových kvetín, revízia funkčného či nefunkčného nábytku a elektronických spotrebičov) Ku koncu mesiaca sme opäť zorganizovali neformálne stretnutie na tému: Vzťahy a rodina, Kto som a kam smerujem.

September

Využili sme dobrú spoluprácu s miestnou základnou školou. Mladá dospelá sa rozhodla, dokončiť si základné vzdelanie a rozšíriť si tak životné možnosti (pracovať na sebe, nájsť si dobré zamestnanie). Spolupráca v rámci projektu s obcou pokračuje a vďaka nej sme postupne vymenili a obnovili sprchové kúty a kúpeľne na niektorých garsónkach v zariadení DVC. Mladých dospelých sme zapojili do prác aby nadobudli zručnosti.

V priebehu mesiaca sme riešili klientku, ktorá mala obavy, že nebude zvládať svoj samostatný život. Po dlhšej úvahe sme nastavili plán, ako sa vedieť rozhodovať a preberať zodpovednosť

za svoje konanie. Pravidelne s nami diskutovala o svojich rozhodnutiach. Občas si vyžaduje kontrolu či rozhovor s psychológom. Ku koncu mesiaca sa naši klienti opäť zúčastnili milej akcie s názvom Deň zeme. Úlohou a cieľom akcie bolo aby sa všetci obyvatelia spolupodieľali na upratovaní, čistení okolia - obce - oblasť Žitného ostrova.

Október

Osvedčila sa práca plánovania jednoduchších, nie náročných plánov. V mesiaci október sa sústreďíme s klientmi práve na vyhodnocovanie čiastkových individuálnych plánov, pričom ich postupne vedieme k väčšej samostatnosti a komunikačnej zručnosti vo vyhodnocovaní. Naším cieľom aj naďalej ostáva to, aby neskĺzli do postoja pasívneho poberateľa možných výhod. Klientov sa snažíme dostať do aktívnej pozície, kedy absencia sebakritiky vedie klientov k vybočeniu z cesty stanoveného cieľa. Skupinové stretnutie a prezentácia/vyhodnocovanie medzi svojimi spolubývajúcimi je spôsob, ktorým si dokážeme a učíme sa dávať spätnú väzbu navzájom. (klient- klient, klient- vedenie) Klient, ktorý nedokázal naplniť svoje minimálne tri stanovené ciele, sa učí argumentovať a zdôvodňovať prečo sa tak stalo. Nastavujeme spolu nový, niekedy aj trošku jednoduchší plán. Dbáme na to aby nedošlo k stagnácii a k nechuti pracovať na sebe. Nechceme vyžadovať kvantitu plánov od MD, radšej pomalý postup práce, no v prvom rade si dávame pozor na kvalitu. Klientka, ktorá sa rozhodla študovať je spokojná, toto rozhodnutie pre vzdelávanie si pochvaľuje.

November

V tomto mesiaci sa každoročne zameriavame na zdravie a starostlivosť o seba. Upozorňujeme a nabádame MD aby absolvovali svoje povinné preventívne prehliadky u svojich lekárov. Strach a finančná záťaž sú atribúty, ktoré ich v tejto oblasti sprevádzajú a nabádajú k nečinnosti. Už tradične v tomto mesiaci sme plánovali s klientmi navštíviť útulok pre bezdomovcov avšak pre pandemickú situáciu sme návštevu nezrealizovali. Klientov sa snažíme viesť aj humánnym spôsobom, teda učíme ich, aby sa nepozerali len na seba, ale občas pomohli druhým, ktorí sú na tom ďaleko horšie. Pre klientov býva obrovským prekvapením, že mnoho bývalých odchovancov v útulkoch, sú v pozícií bezdomovca. Usporiadali sme pre nich zbierku šatstva a trvanlivých potravín. Tradičné skupinové stretnutie bolo zamerané na tému: Dušičky, chcem niekomu odpustiť? Pri tejto pre nich smutnej téme sme diskusiu prepojili s činnosťou „lúpanie orechov“ čo viedlo k neformálnosti a otvorenosti.

December

Naším každoročným cieľom je, aby mladí dospelí cítili spolupatričnosť, vedeli správne využiť voľný čas a dokázali komunikovať s verejnosťou a reprezentovať tak naše zariadenie. Vyhodnotenie jednotlivých plánov spolu s klientmi, sumarizácia jednotlivých plánov. Bilancovanie celého roka, jeho nedostatky, pochvaly, návrhy na zlepšenie chodu DVC. Pečenie medovníkov, príprava vlastnoručne vyrobených výrobkov pre sponzorov a podporovateľov.

Intenzívna príprava na predvianočnú kapustnicu, kde si pozývame všetkých sponzorov, zamestnávateľov, starostu obce ako aj miestnych poslancov i kolegov z iných organizácií sa nekonala ako tradične. Predvianočná kapustnica sa konala interne s dodržaním všetkých pandemických opatrení. Tento vzácny čas využívame na úprimne poďakovanie všetkým zainteresovaným a vyzdvihneme silné stránky daného roka. Okrem ďakovania obdarovávaní sa darčekom navzájom prebieha aj príprava na Vianočné sviatky, v ktorých načerpáme novú silu a posilníme sa vzťahmi, ktoré sa snažíme pestovať a tvoriť.

Vypracovali:

Mgr. Daniel Mikloško, PhD., Mgr. A. Miklošková, Mgr. E. Bezáková, PhD.,

v Dunajskej Lužnej dňa 10. 07. 2022