



Senior Banky, n.o., Diviaky nad Nitricou, časť Banky 536, 972 25

VÝROČNÁ SPRÁVA

o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie

Senior Banky, n.o.

za rok 2021



Obsah

1. Úvod.....	2
2. Identifikačné údaje.....	5
3. Druh a forma poskytovania sociálnych služieb.....	6
4. Poskytované služby, miesto poskytovania a kapacita zariadenia.....	6
5. Organizačná štruktúra zamestnancov.....	7
5.1. Ľudské zdroje.....	7
5.2. Vzdelávanie zamestnancov.....	10
5.3. Supervízia.....	12
6. Štatistické údaje.....	13
7. Kultúrno-záujmová činnosť v zariadení v roku 2021.....	15

7.1 Kultúrne podujatia v zariadení.....	16
7.2 Záujmová činnosť v zariadení.....	23
8. Ekonomicky oprávnené náklady.....	29
9. Hospodárenie neziskovej organizácie.....	31
9.1 Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých.....	31
9.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke.....	33
9.3 Prehľad o peňažných tokoch (príjmoch a výdavkoch).....	33
9.4 Prehľad rozsahu výnosov a nákladov.....	35
9.5 Prehľad rozsahu príjmov v členení podľa zdrojov.....	37
9.6 Stav a pohyb majetku a záväzkov.....	37
10. Zasadnutia správnej rady v roku 2021.....	39
11. Vyhodnotenie úloh za rok 2020 a stanovenie úloh na rok 2021.....	39
12. Spolupráca a sponzorstvo	39
13. Záver.....	40

1. ÚVOD

Do roka 2021 vstúpilo naše zariadenie v karanténe pre výskyt ochorenia Covid-19. Karanténa trvala od 11.12.2020 do 11.1.2021. Naši zamestnanci uzatvorení v karanténe zariadenia oslávili vianočné sviatky v práci, bez svojich rodín, pri lôžku prijímateľov. Žiaľ, niekoľko prijímateľov ochorenie aj napriek včasnej hospitalizácii v zdravotníckom zariadení nezvládlo.

Do Nového roka sme vstupovali vyčerpaní psychicky aj fyzicky, ale s nádejou lepších nastávajúcich časov. Po skončení karantény sme začali postupne prijímať aj nových prijímateľov. Zamerali sme sa hlavne na čo najrýchlejšiu stabilizáciu zdravotného aj psychického stavu našich prijímateľov, ale aj zamestnancov. Zúčastnili sme sa grantového programu Henkel Slovensko seniorom, v ktorom sme boli úspešní a získali sme prostredníctvom neho finančné prostriedky na zakúpenie prvkov snoezelen. Pre zamestnancov sme využili možnosť zúčastniť sa individuálnej supervízie, ktorú nám ponúklo MPSVaR SR a ktorú viedla pani Mgr. Mária Saraková.

Zamestnanci, ktorí sa jej supervízie zúčastnili dodnes čerpajú z rozhovorov s ňou pri svojej práci. Po Veľkonočných sviatkoch sme umožnili aj návštevy. Návštevy boli v roku 2021 povolené len vo vonkajších priestoroch zariadenia a to pre zaočkovaných rodinných príslušníkov a tých, ktorí sa preukázali negatívnym Ag alebo PCR testom.

Prežili sme krásne kultúrne leto, nabité časom stráveným na terase zariadenia spojené s grilovačkou a zorganizovali sme tri hudobné dopoludnia v areáli zariadenia. V júli a septembri nám hrali pán Kalfas so svojou kapelou a ešte jeden krát v septembri kapela Amadeus. To bolo u nás radosti a dobrej nálady.

V októbri sa ale pandemická situácia znovu zhoršila a my sme boli nútení znovu sprísniť opatrenia a obmedzovali sme návštevy. V novembri sme návštevy úplne zakázali. 30.11. 2021 sme boli prevažne všetci zamestnanci aj prijímatelia preočkovaní 3. dávkou vakcíny proti Covid-19. Opatrenia sa veľmi sprísnili. Pravidelne sme sa testovali všetci zamestnanci aj prijímatelia. Nebolo to však len o opatreniach - v decembri sme zorganizovali v podaní personálu ešte Mikuláša. Vďaka prísny opatrenia v našom zariadení a pravidelnému testovaniu sa nám podarilo 17.12.2021 včas zachytiť výskyt ochorenia Covid-19 u prijímateľa, ktorý 3 razy týždenne navštevuje dialyzačné oddelenie v NSP Bojnice. Bol včas umiestnený do karantény a ochorenie sa nerozšírilo medzi ostatných prijímateľov ani zamestnancov. Vianočné sviatky strávili všetci zamestnanci konečne so svojimi rodinami a strávenie Vianoc v rodinnom kruhu bolo umožnené aj prijímateľom po návrate do zariadenia s PCR testom a následnou karanténou v zariadení.

K naplneniu toho, o čo sa dlhodobo snažíme sa chceme priblížiť cez víziu, poslanie a ciele, ktoré sme si stanovili.

Dlhodobou víziou nášho zariadenia je za predpokladu, že už nie je možný pobyt prijímateľa v domácom prostredí stať sa vyhľadávaným miestom, kde by senior odkázaný na pomoc mal túžbu žiť. Chceme byť zariadením "rodinného typu", ktoré bude vyhľadávané nielen kvôli pobytovým službám, ale kde bude prijímateľovi poskytnutá aj odborná opatrovateľská a ošetrovateľská starostlivosť.

Dôraz kladieme na vysokokvalitné služby, tak aby boli za každých okolností zachované individuálne potreby prijímateľov. Našou najvyššou prioritou je zabezpečiť

dôstojný spôsob života našich prijímateľov. U nás je na prvom mieste vždy konkrétny človek s jeho potrebami a prániami.

Za plnenie tohto cieľa zodpovedá kvalitný tím zamestnancov, ktorý je schopný profesne, ako aj fyzicky s citlivým prístupom vykonávať svoju prácu. Týmto sa snažíme vytvoriť také prostredie, aby sme každému prijímateľovi vytvorili miesto, kde sa bude cítiť ako doma.

Poslaním zariadenia je poskytovanie odbornej pomoci odkázaným občanom, pri zachovaní ich individuálnych potrieb, zlepšovaní a udržaní ich fyzického a psychického zdravia a podporovaní a posilňovaní schopností, zručností a vedomostí, čím by sme u nich chceli prispieť k prežitiu dôstojnej staroby. Uvedené chceme dosiahnuť aj za aktívnej participácie blízkych osôb prijímateľov a komunity.

Hlavný cieľ je zameraný na to, čo chce zariadenie dlhodobo splňať. Hlavným cieľom ZPS Senior Banky, n.o. je preto ambícia byť zariadením s najvyššou kvalitou.

Hlavný cieľ chceme dosiahnuť prostredníctvom realistických-operačných cieľov:

1. aktívna stabilizácia zdravotného a psychického stavu prijímateľov nielen po 3 a 4 vlné pandémie Covid-19 (preočkovanie proti Covid-19, chrípke a pneumokokom, pravidelné zdravotné a stomatologické prehliadky, plnenie cieľov v IP a plánov sociálnej rehabilitácie),
2. kvalitné a bezpečné prostredie a odborne poskytované služby (poskytovanie odborných, obslužných, ďalších činností a iných – nadštandardných služieb podľa zákona o sociálnych službách, nové technické vybavenie na monitorovanie a privolanie pomoci, inštalácia kamerového systému, vybudovanie karanténneho bloku),
3. zapájať prijímateľov do organizácie života v zariadení a spolupráce so širokým okolím (pravidelné porady s prijímateľmi, spolupráca s dobrovoľníkmi, študentmi, inštitúciami, kultúrne podujatia počas letných mesiacov priamo v zariadení, kontakt s rodinou aj počas náročných období-komunikácia cez Viber a Messenger, organizácia výletov a prechádzok v blízkosti zariadenia),
4. rekonštrukcia (zmodernizovanie) spoločenskej miestnosti a vybudovanie priestoru na uloženie materiálu na aktivity.

2. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Nezisková organizácia Senior Banky, n.o., vznikla ako neverejný poskytovateľ sociálnych služieb, po splnení všetkých právnych náležitostí rozhodnutím Okresného úradu Trenčín, ktoré nadobudlo právoplatnosť dňa 12.7.2013 pod č. OVVS/NO/226-15/2013

Názov organizácie: Senior Banky, n.o.

Sídlo organizácie: Diviaky nad Nitricou, časť Banky 536

Štatutárny orgán: Mgr. Monika Masárová

Typ poskytovateľa: Neverejný poskytovateľ

Právna forma: Nezisková organizácia (n.o.) podľa Zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách v platnom znení – právnická osoba

Doba trvania: Nezisková organizácia založená na dobu neurčitú

Druh sociálnej služby: Zariadenie pre seniorov

Forma sociálnej služby: Pobytová celoročná sociálna služba

IČO: 45741328

DIČ: 2024094809

Telefón: 0907 248 854 riaditeľ

0917 177 835 ubytovacia časť Blok A (536)

0951 170 256 ubytovacia časť Blok B (534)

E-mail: seniorbanky@gmail.com

www.seniorbanky.sk

3. DRUH A FORMA POSKYTOVANIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

V zariadení pre seniorov (ďalej len ZPS) sa poskytujú všeobecne prospešné sociálne služby v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov a to:

V zariadení pre seniorov sa poskytuje sociálna služba:

- a)** fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3 zákona 448/2008 Z.z. o sociálnych službách, alebo
- b)** fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov.

Sociálne služby sa poskytujú v našom zariadení formou: pobytovej celoročnej sociálnej služby.

4. POSKYTOVANÉ SLUŽBY, MIESTO POSKYTOVANIA A KAPACITA ZARIADENIA

V ZPS Senior Banky, n.o. poskytujeme uvedené **sociálne služby v zmysle zákona 448/2008Z.z.:**

1. pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby,
2. sociálne poradenstvo,
3. sociálnu rehabilitáciu,
4. ubytovanie,
5. stravovanie,
6. upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
7. osobné vybavenie,
8. utvára podmienky na úschovu cenných vecí,
9. zabezpečuje záujmovú činnosť,
10. zabezpečuje ošetrovateľskú starostlivosť.

Doplnkové nadštandardné služby (pedikúra, manikúra, kadernícke služby, masáže, prepravné služby, RHB služby, úhrada za lekárske služby, recepty, hospitalizáciu-ak

nebol výkon uhradený zdravotnou poisťovňou) sú zabezpečované externými dodávateľmi za plnú úhradu podľa cenníka poskytovateľa služby.

Miesto poskytovania a kapacita:

- Zariadenie pre seniorov **Blok A:** Banky 536, 972 25 Diviaky nad Nitricou - 35 klientov,
- Zariadenie pre seniorov **Blok B:** Banky 534, 972 25 Diviaky nad Nitricou - 13 klientov.

BUDOVA A (popisné číslo 536):

Na prízemí sa nachádza 8 izieb pre klientov, z toho:

- 3 jedno lôžkové,
- 3 dvoj lôžkové,
- 2 troj lôžkové.

1. poschodie: Na 1 poschodí sa nachádza 10 izieb pre klientov, z toho:

- 2 jedno lôžkové,
- 6 dvoj lôžkových,
- 2 troj lôžkové.

BUDOVA B (popisné číslo 534):

Nachádza sa tu:

- 11 jedno lôžkových izieb,
- 1 dvoj lôžková izba.

5. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

5.1 ĽUDSKÉ ZDROJE

K 31.12.2020 sme evidovali 29 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere.

Pandémia zanechala dôsledky aj v tejto oblasti, čo sa prejavilo ukončením pracovného pomeru po skončení karantény u troch opatrovateliek. Našťastie sme na uvedené voľné pracovné miesta bez problémov našli náhradu. Počas roka 2021 sme

udržovali potrebný počet zamestnancov na stanovených pozíciách a dokonca sme navýšili celkový počet zamestnancov ku koncu roka o dvoch. Počas roka došlo ešte k výmene zamestnancov na pracovných pozíciách pomocnej kuchárky na čiastočný úväzok a zdravotnej sestry. A 9.6.2021 nám jedna opatrovateľka nastúpila na materskú dovolenku. Ako aj v predchádzajúcom roku aj v októbri 2021 došlo znovu k výmene na pozícii sociálnej pracovníčky. K 31.12.2021 sme evidovali 30 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere a 1 na dohodu (z toho 30 žien). Počet zamestnancov na kratší pracovný čas bol 3 (1 na 75% úväzok, 1 na 50% úväzok a 1 na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru). Počet zamestnancov so zníženou pracovnou schopnosťou (pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť) bol k 31.12.2021 6 zamestnancov.

Na chránenom pracovisku Senior Banky, n.o. s predmetom činnosti: práčovňa počas roka 2021 nedošlo k žiadnej personálnej zmene.

Ekonomické a čiastočne údržbárske práce sme aj v roku 2021 zabezpečovali naďalej externe.

Počet zamestnancov k 31.12.2021

A blok/ 35 prijímateľov Úsek	Pracovná pozícia	Počet zamestnancov
Ekonomické oddelenie	Riaditeľka	0,75
Sociálno-ošetrovateľské oddelenie	Vedúca zdravotná sestra	0,75
	Sociálna pracovníčka	0,75
	Zdravotná sestra-opatrovateľka	1
	Opatrovateľka	12
	Pomocný pracovník	1
Hospodárske oddelenie	Kuchárka	1
	Pomocná kuchárka	1,5
	Práčka	1
	Upratovačka	0,75
	Údržbár	0,75
Celkový počet zamestnancov		21,25

B blok/ 13 prijímateľov Úsek	Pracovná pozícia	Počet zamestnancov	
Ekonomické oddelenie	Riaditeľka	0,25	
Sociálno- ošetrovateľské oddelenie	Vedúca zdravotná sestra	0,25	
	Sociálna pracovníčka	0,25	
	Inštruktor sociálnej rehabilitácie	1	
	Opatrovateľka	4	
Hospodárske oddelenie	Kuchárka	1	
	Pomocná kuchárka	1	
	Práčka	1	
	Údržbár	0,25	
Celkový počet zamestnancov		9	

Organizačná štruktúra vid'. príloha č.1 a 2

Zákonom stanovené personálne podmienky v ZPS

(podľa §64 Prílohy č. 1 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách)

Druh poskytovanej sociálnej služby	Kapacita	Max. počet prijímateľov soc. služby na 1 zamestnanca	Potrebný počet zamestnancov stanovený zákonom	Skutočný počet zamestnancov k 31.12.2021	% podiel odbor. zamestnancov na celkovom počte zamestnancov	Potrebný počet odborných zamestnancov stanovený zákonom	Skutočný počet odborných zamestnancov A blok k 31.12.2021
ZPS A Blok Počet FO so st. odk. IV-VI je viac ako 50% z celkového počtu prijímateľov	35	2,0	17,5	21,25	52 %	9,10	14,50
ZPS B Blok Počet FO so st. odk. IV-VI je viac ako 50% z celkového počtu prijímateľov	13	2,0	6,5	9,0	52 %	3,38	5,5
Spolu	48	2,0	24	30,25	52 %	12,48	20,00

Personálny normatív je vypočítaný na plne obsadené zariadenie (A blok 35 prijímateľov a B blok 13 prijímateľov) z evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na zamestnancov na

ustanovený pracovný čas (zamestnanec na kratší pracovný čas sa zahrnul len pomerom k jeho pracovnému času).

Prepočítaný, zákonom stanovený minimálny počet zamestnancov by mal byť v A bloku 17,5 a v B bloku 6,5 zamestnancov, to je spolu 24 zamestnancov. Skutočne bolo k 31.12.2021 zamestnaných v A bloku 21,25 a v B bloku 9 zamestnancov, to je spolu 30,25 zamestnancov, t.j. mali sme **o 6,25 zamestnancov viac** ako určuje zákon.

Prepočítaný, zákonom stanovený minimálny počet odborných zamestnancov by mal byť v A bloku 9,10 a v B bloku 3,38 zamestnancov, to je spolu 12,48 zamestnancov. Skutočne bolo k 31.12.2021 v A bloku 14,50 a v B bloku 5,5, to je spolu 20,00 zamestnancov, t.j. mali sme **o 7,52 odborných zamestnancov viac** ako určuje zákon. Odborný zamestnanec (podľa § 84 zákona o sociálnych službách) musí spĺňať kvalifikačné podmienky na výkon povolania a je to: sestra, zdravotnícky asistent, sociálny pracovník, maser, opatrovatel'/ka, instructor sociálnej rehabilitácie, diétna sestra. Všetci odborní zamestnanci započítaní do celkového počtu odborných zamestnancov spĺňajú požadované kvalifikačné kritériá.

Na základe uvedeného spĺňame zákonom stanovený personálny normatív.

5.2 VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

V súlade so zákonom o sociálnych službách 448/2008 Z.z., ktorý v § 84 upravuje Kvalifikačné predpoklady a ďalšie vzdelávanie zamestnancov v sociálnych službách je v záujme aj nášho zariadenia, aby zamestnanec, ktorý splnil určité predpísané vzdelanie pre jednotlivé odborné činnosti tieto ďalej zdokonaľoval a rozvíjal.

Ďalšie vzdelávanie zamestnancov prebieha v súlade s Plánom vzdelávania formou:

- pravidelných (cyklických) školení každé 2 roky v priestoroch zariadenia - prvá pomoc, školenie BOZPO a PO→v roku 2021 boli v plane, ale v dôsledku pandemických opatrení boli zrušené a presunuté na rok 2022,
- externých školení, seminárov, odborných konferencií a prednášok.

Zrealizované vzdelávacie aktivity v roku 2021

P.č:	Názov vzdelávacej aktivity	Organizátor	Obdobie	Počet zúčastnených zamestnancov
1	Sociálny status prijímateľa	Mgr. Katarína	marec	1

	sociálnej služby	Chmurčiaková	2021	
2	Štrukturalizácia, ritualizácia a vizualizácia v starostlivosti o dezorientované osoby	Mgr. Katarína Chmurčiaková	marec 2021	2
3	Adaptácia a zaškolenie nového zamestnanca v sociálnych službách	Mgr. Katarína Chmurčiaková	marec 2021	1
4	Starostlivosť o klienta s Alzheimerovým ochorením	Mgr. Katarína Chmurčiaková	marec 2021	4
5	Duchovná terapia u osôb s dezorientáciou	Mgr. Katarína Chmurčiaková	marec 2021	2
6	Vakcinácia otázky a odpovede	APSSvSR	marec 2021	2
7	Postcovidová starostlivosť o klientov a zamestnancov sociálnych služieb	APSSvSR	marec 2021	6
8	Multidisciplinárna spolupráca pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti o pacienta s Covid-19	SK SaPA	apríl 2021	1
9	Tvorba individuálnych plánov	ADEVE C	máj 2021	1
10	Očkovanie proti COVID-19-otázky a odpovede	TSK Trenčín	máj 2021	2
11	Zmluvy o poskytovaní sociálnej služby, určenie úhrad a platenie úhrady inou osobou-čo robíme dobre a čo nie?	APSSvSR	máj 2021	1
12	Rôzne pohľady na úlohu sestry v manažmente pacientov	SK SaPA	máj 2021	1
13	Liečba pokročilej Parkinsonovej choroby z pohľadu neurologickej sestry	SK SaPA	máj 2021	1
14	POST-COVIDOVÉ a systémové zmeny v sociálnych službách	APSSvSR	máj 2021	1
15	Dialógy o bolesti	SK SaPA	jún 2021	1
16	Špecifiká účtovania v ZSS-Ako urobiť výročnú správu a ako vyrátať EON?	APSSvSR	jún 2021	2
17	Následná ošetrovateľská starostlivosť v ZSS	APSSvSR	jún 2021	2
18	Sociálne služby v zariadeniach pre fyzické osoby odkázané na pomoc inej fyzickej osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek-čo	TATRA AKADÉMIA	jún 2021	3

	robíme dobre a čo nie-poznatky z výkonu dohľadu			
19	Povinnosti a práva prijímateľov a poskytovateľov v zákone a v praxi	APSSvS R	september 2021	1
20	Všetci raz budeme slabí	TERRA GRATA	september a október 2021	10
21	ALZHEIMERFÓRUM 2021	Centrum MEMO RY	september 2021	2
22	Ako postaviť reálny a nestresujúci rozpočet ZSS-1 časť	APSSvS R	október 2021	2
23	Plány	TATRA AKADÉMIA	október 2021	3
24	Ako postaviť reálny a nestresujúci rozpočet ZSS-2 časť	APSSvS R	november 2021	2
25	Prechodná a finálna stabilizácia sociálnych služieb	APSSvS R	november 2021	1
26	Vznik a zmena pracovného pomeru zamestnancov DSS, DD, DS	JUDr. Danica Bedlová	november 2021	2
27	Novela zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách	SocioFórum Mgr. Lýdia Brichtová, PhD.	december 2021	3

5.3 SUPERVÍZIA

V roku 2021 sme využili ponuku MPSVaR SR po období karantény zariadenia zúčastniť sa individuálnej supervízie cez videohovor s Mgr. Máriou Sarakovou. Supervízia bola v termínoch 19.3. a 26.3.2021 a zúčastnilo sa jej 6 zamestnancov.

Ďalšou naplánovanou supervíziou, ktorú sme absolvovali bola individuálna a skupinová supervízia pod vedením PhDr. Emílie Nyitrayovej. Uvedená supervízia sa konala v termíne 29.6.2021. Individuálna supervízia bola na tému: Riadenie ZSS, efektívna komunikácia, vzájomná spolupráca a skupinová supervízia bola na tému: Dodržiavanie základných ľudských práv prijímateľov sociálnych služieb. Individuálnej supervízie sa zúčastnili 3 zamestnanci a skupinovej supervízie 9 zamestnancov. V supervíznych stretnutiach plánujeme pokračovať aj v nasledujúcich rokoch.

6. ŠTATISTICKÉ ÚDAJE

V roku 2021 nedošlo k zmene registrovanej kapacity zariadenia, ktoré aj v tomto roku disponovalo kapacitou 48 prijímateľov. Počet prijímateľov k 31.12.2020 bol spolu v A aj B bloku 40 ubytovaných. Všetci prijímatelia prijatí v priebehu roka 2021 splnili všetky predpísané zákonné požiadavky na umiestnenie v ZPS v zmysle ustanovení zákona 448/2008 Z. z. V roku 2021 sme dosiahli ubytovacie dni v počte 16 165 a počet dní dočasnej neprítomnosti všetkých prijímateľov sociálnej služby bol v počte 461 dní (191 dní dovolenka/priepustka a 270 dní hospitalizácia v zdravotníckom zariadení). Pandemická situácia výrazne ovplyvnila aj túto oblasť, ktorá sa odzrkadlila na rekordnom počte neprítomností prijímateľov v zariadení z dôvodu hospitalizácie, hlavne úvodom roka 2021 po skončení karantény zariadenia. Ďalšou nelichotivou štatistikou je aj počet ubytovaných koncom roka 2020 (40 ubytovaných) a z toho vyplývajúci počet voľných miest v zariadení v januári 2021 z dôvodu pandémie Covid-19 (8 voľných miest). Ďalšie voľné miesta z dôvodu úmrtia v dôsledku Covid-19 nám potom pribudli ešte aj v priebehu januára a februára 2021. Priemerná obložnosť lôžok za rok 2021 bola v bloku A 95,84 % a v bloku B 92,25 %. Celková obložnosť za celé zariadenie za rok 2021 bola 94,86 %.

Našťastie v priebehu roka došlo k stabilizácii situácie v zariadení a všetky voľné miesta sa nám podarilo v priebehu prvého štvrťroka obsadiť. Napriek výskytu jedného pozitívneho prípadu 27.12.2021 u prijímateľa sa vďaka včasnej diagnostike a karanténe prijímateľa ochorenie neprenieslo na žiadneho iného prijímateľa ani zamestnanca a zariadenie nemuselo ísť do karantény. K 31.12.2021 bolo v zariadení obsadených 47 miest.

Prehľad o počte prijímateľov v roku 2021

Pohyb prijímateľov k 31. 12. 2021		Blok A	Blok B	Spolu:
	Prijatí	17	5	22
	Prepustenie do domáceho prostredia	0	1	1
	Úmrtie	11	3	14

Prehľad o rozdelení prijímateľov podľa pohlavia a priemerného veku k 31.12.2021

Prijímatelia Senior Banky, n.o.	Blok A		Blok B	
	Počet	Priemerný vek	Počet	Priemerný vek
Muži	7	81,9	3	82,6
Ženy	27	83,4	10	81,5
Spolu	34	83,1	13	81,5

Prehľad o rozdelení prijímateľov podľa veku k 31.12.2021

Veková štruktúra klientov	Blok A	Blok B	Spolu:
63-74 rokov	7	1	8
75-79 rokov	6	6	12
80-84 rokov	6	2	8
85-89 rokov	11	2	13
nad 90 rokov	4	2	6
Spolu:	34	13	47

K 31.12.2021 pri obsadenosti 47 ubytovaných prijímateľov sme mali prijímateľov v jednotlivých stupňoch odkázanosti v počte: IV. stupeň 3 prijímatelia, V. stupeň 5 prijímateľov, VI. stupeň 39 prijímateľov. Počas roka 2021 sme nepodali Žiadosť o posúdenie odkázanosti na sociálnu službu v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. u žiadneho z prijímateľov (preposúdenie odkázanosti). Evidenciu prijímateľov podľa stupňov odkázanosti k 31.12.2021 uvádzame v tabuľke.

Prehľad o rozdelení prijímateľov podľa stupňa odkázanosti k 31.12.2021

Stupeň odkázanosti fyzickej osoby	Blok A	Blok B	Spolu:
--	---------------	---------------	---------------

IV.	1	2	3
V.	3	2	5
VI.	30	9	39
Spolu	34	13	47

Prehľad prijímateľov podľa diagnóz, mobility a potreby opatrovateľských úkonov k 31.12.2021

Diagnóza/opatrovateľský úkon	Blok A	Blok B	Spolu
Diéta 9/INZ./PAD	6	1	7
Imobilní (ležiaci, na invalidnom vozíku)	14	2	16
Inkontinentní	31	10	41
Potreba polohovania	13	3	16
Úplne odkázaní pri hygiene	26	4	30
Úplne odkázaní na kŕmenie	12	2	14
Potreba vykonávania ošetrovateľských úkonov	7	1	8

7. KULTÚRNO-ZÁUJMOVÁ ČINNOSŤ V ZARIADENÍ V ROKU 2021

Neoddeliteľnou súčasťou komplexnej starostlivosti zariadení je vyplňanie voľného času prijímateľov zmysluplnými aktivitami. Aktivizácia prijímateľov sociálnych služieb patrí, hneď po zabezpečení ich základných potrieb, k prioritným cieľom nášho zariadenia. Nielen že vedie k udržaniu a zvyšovaniu doteraz získaných schopností a zručností, ale prospieva aj k zlepšeniu celkového fyzického a psychického zdravia prijímateľov.

V našom zariadení sa snažíme poskytovať čo najširšie spektrum podporných terapií, kultúrnych a záujmových činností, voľnočasových aktivít, aby si každý prijímateľ mohol vybrať tú, ktorá najviac vyhovuje jeho záujmom, záľubám a zároveň aj zdravotnému stavu. Kultúrnu a záujmovú činnosť realizuje sociálny pracovník a inštruktor sociálnej

rehabilitácie v priebehu celého roka každý pracovný deň. Okrem aktivít realizovaných sociálnym pracovníkom a inštruktorom sociálnej rehabilitácie má každý prijímateľ aj individuálne zvolené aktivity, podľa vlastného želania, ktoré si plní za pomoci kľúčového pracovníka.

Každý pracovný deň prebieha aj sociálna rehabilitácia každého prijímateľa u ktorého by viedla k zlepšeniu mobility - nácvik postoja a chôdze za pomoci nemeckých, francúzskych barlí, alebo G aparátu, schopnosti samostatne sa najesť, obliecť.....

Súčasťou spoločenského života v Zps je organizovanie rôznych spoločenských akcií a vystúpení. Pandémia Covid-19 výrazne ovplyvnila aj v roku 2021 túto oblasť. Po stabilizácii situácie po prekonaní karantény sme sa najskôr zamerali na stabilizáciu zdravotného –telesného aj psychického stavu prijímateľov. Po Veľkonočných sviatkoch sme umožnili návštevy. Prežili sme krásne kultúrne leto, nabité časom stráveným na terase zariadenia spojené s grilovačkou a zorganizovali sme tri hudobné dopoludnia v areáli zariadenia. V júli a septembri nám hrali pán Kalfas so svojou kapelou a ešte jeden krát v septembri kapela Amadeus. To bolo u nás radosti a dobrej nálady. V decembri sme zorganizovali v podaní personálu ešte Mikuláša.

7.1 KULTÚRNE PODUJATIA V ZARIADENÍ

V priebehu roka 2021 sme zrealizovali pre našich prijímateľov nasledujúce kultúrne podujatia:

14.06.2021 Grilovačka

V jeden pekný slnečný deň sme si zorganizovali grilovačku. Na grile sme opiekli kuracie mäsko a špekáčky. Za doprovodu harmoniky v podaní našej Evičky sme si pochutili na grilovaných dobrotách a aj sme si zaspievali.





16.7.2021 a 10.9. 2021 koncert kapela Kalfasovci

Krásny zážitok s hudbou a spevom nám v tieto dni dopriala známa kapela pána Kalfasa, ktorý nás opakovane potešil kvalitným hudobným zážitkom. Zaspievali sme si, zatancovali, niekomu vypadla aj slzička. Takéto stretnutia nás nabíjajú novou energiou, ktorú všetci potrebujeme.



4.9.2021 koncert kapela Amadeus

Pani Renáta Petříková a pán Anton Jančich zo skupiny Amadeo, že nám prišli spríjemniť sobotné dopoludnie. Veselé melódie nenechali našich prijímateľov dlho sedieť. A tak sme spievali a tancovali.



04.12.2020 Mikuláš

Mikuláš sa už po druhýkrát konal pre zhoršujúcu sa epidemiologickú situáciu v podaní nášho personálu.





Projekt Máj lásky čas, Vianočná pošta, Vianočný zázrak a Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok

Aj v roku 2021 sme sa zapojili do projektov: Máj lásky čas, Vianočnej pošty, Vianočný zázrak aj Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok.

Online kontakt našich seniorov so svojimi blízkymi sme počas celého roka zabezpečovali cez aplikáciu **Viber a Messenger**.

Všetky aktivity sme počas roka 2021 zverejšňovali na **Facebooku** s rovnomeným názvom Senior Banky. Ohlasy rodinných príslušníkov, priateľov prijímateľov a širokého okolia sú veľmi priaznivé. Aj takýmto spôsobom sa snažíme nepriamo udržiavať kontakt prijímateľov so svojimi blízkymi a vonkajším svetom.

Aktívne sme počas roka 2021 využívali aj webové sídlo: www.seniorbanky.sk na ktorom sme pravidelne zverejšňovali aktuálne informácie o meniacich sa podmienkach návštev, situácii v čase pandémie, o spoločenských aktivitách, o financovaní, hospodárskych a ekonomických ukazovateľoch.

7.2 ZÁUJMOVÁ ČINNOSŤ V ZARIADENÍ

Oblúbenou záujmovou aktivitou našich seniorov v Zps je arteterapeutická činnosť. Výsledné dielo u prijímateľa nehodnotíme len z estetického hľadiska, dôležitý je skôr priebeh tvorby, obsah a vypovedaná hodnota. Arteterapeutické aktivity ktoré pri práci s prijímateľmi využívame majú širokú škálu, používame techniky ako: koláž, vyfarbovanie mandál, samotné maľovanie, prekresľovanie a iné. Výtvarná tvorba obohacuje tvorivosť, posilňuje, sústredenie, vnímavosť, sebaujadrnenie, sebareflexiu, vizuálne a verbálne usporiadanie zážitkov, uvoľnenie, nadhľad atď.

Prostredníctvom prvkov ergoterapie sa snažíme u prijímateľov stimulovať jemnú a hrubú motoriku, zmyslové vnímanie, koordináciu pohybov, rozvíjať tvorivosť, aktivizovať a mobilizovať psychické a fyzické funkcie, udržiavať sociálne kontakty a komunikáciu. Činnosti, ktorým sa naši prijímatelia radi venujú sú napr. starostlivosť o izbové kvety, udržiavanie poriadku v spoločných priestoroch zariadenia, vešanie, skladanie prádla, triedenie ponožík, zemetanie, hrabanie lístia, pestovanie zeleniny, zber a spracovanie plodov, bylín, pečenie koláčov, pletenie, háčkovanie, vyšívanie atď. Ergoterapeutická

činnosť v Zps taktiež zahŕňa prácu s papierom a inými materiálmi ako vlna, papier, plast, hlina, drevo, výrobu dekoračných, úžitkových predmetov, vianočných, veľkonočných pohľadníc, adventných vencov, ikebán, jarnej, letnej, jesennej, zimnej výzdoby atď. Väčšina klientov sa v minulosti starala o domáce zvieratá. Pre klientov sme zabezpečili zvieratá: prepeličky a zajaca, o ktoré sa klienti celé leto starali.

Ďalšou ponúkanou aktivitou pre našich prijímateľov sú tréningy pamäti, ktoré sú venované ľuďom, ktorí si chcú udržiavať mozog a jeho funkcie v dobrej kondícii. Cvičenia majú preventívny a aktivizačný charakter a sú pripravené tak, aby aktivizovali čo najviac oblastí mozgu a tým udržiavali schopnosti ako pozornosť, orientáciu, rozprávanie, vyjadrovanie svojich myšlienok, udržiavanie schopností písať a čítať, zapamätávanie si, myslenie a kreativitu.

Pri reminiscenčných stretnutiach si prijímatelia vybavujú staré pamäťové stopy, v rôznych súvislostiach (kým boli, čo robili, kde žili, čo dokázali, kto ich mal rád, čo malo pre nich zmysel, čo by mohli urobiť inak atď.). Prostredníctvom reminiscencie udržiavame u našich seniorov kognitívne schopnosti, predovšetkým dlhodobú pamäť, bohatosť slovnej zásoby, vytvára sa priestor pre vyplavenie nahromadených emócií, predchádza sa nežiaducemu správaniu ako je nepokoj, blúdenie, depresia. Tieto aktivity nie sú len verbálne, spomínanie prebieha aj v tichosti napr. počúvaním hudby, prezeraním si starých fotografií, predmetov z minulosti atď.

Hudba v rámci záujmovej činnosti sa využíva hlavne na dosiahnutie terapeutických cieľov ako je udržiavanie a zlepšovanie mentálnej a fyzickej pohody u prijímateľov. Zlepšuje kognitívnu funkčnosť (vnímanie, pamäť, pozornosť), podporuje pohyb a reč organizmu a taktiež vyvoláva pozitívne, emotívne zážitky u klientov. Prijímatelia sa dokážu pri nej uvoľniť, pozitívne naladiť a zrelaxovať. Používame ju taktiež pri zmiernení bolesti, úzkosti a strachu. V roku 2020 sme veľmi často využívali aj schopnosti našej šikovnej opatrovateľky Evičky, ktorá ovláda hru na akordeón na výbornú a počas voľných chvíľ zanôtila našim prijímateľom aj v popoludňajších hodinách a počas víkendov. Klienti ju sprevádzali hrou na paličky, rumbagule, bubny, triangel... Obľúbené pesničky našich prijímateľov sú Zahučali hory, Chodíme, chodíme...., Na tej Detve, Na Orave dobre, Slovenské mamičky a iné.

V rámci záujmovej činnosti využívame taktiež čítanie kníh a dennej tlače. Obľúbené sú hlavne poviedky o hradoch, zámkoch, náboženská literatúra, horoskopy, slovenské zvyky a tradície, zaujímavosti z prírody atď. Tieto aktivity sa realizujú individuálne ako aj skupinovo v našej spoločenskej miestnosti. Prijímatelia majú možnosť konfrontovať

vlastné názory s názormi hrdinov, ale aj s ostatnými v skupine a spoločne hľadať rozličné spôsoby riešenia konfliktov.

1 krát za mesiac realizujeme filmové popoludnie pri ktorom sa stretávajú priaznivci filmov, kde si spoločne poprezerajú filmy rôznych žánrov. Medzi obľúbené žánre patria: filmy pre pamätníkov, rozprávky, vojnové a dobrodružné filmy atď.

Dôležitým aspektom rozvíjania, vnímania a uvoľňovania napätia je hra. V Zps pravidelne realizujeme rôzne zábavné hry ako napr. človeče nehnevaj sa, puzzle, pexeso, bingo, meno, mesto zviera vec, atď.

Ďalšou ponúkanou aktivitou je využívanie techník kulinoterapie. Prijímatelia soc. služby spomínajú na recepty našich mám a starých materi. Aj v roku 2021 sa hlavne naše prijímateľky podieľali na pečení ovocných koláčov a varení bylinkových sirupov v lete a na príprave vianočného pečiva.

Cvičenia a fyzická aktivita predstavuje taktiež dôležitý faktor na udržanie a zlepšenie kvality života prijímateľov. Cieľom cvičení je udržanie sebestačnosti a zabránenie zhoršenia ich zdravotného stavu. Pri pohybovej aktivite sa zameriavame na udržiavanie jemnej a hrubej motoriky. Jemnú motoriku zapájame pri rozcvičke, automasáži, búchaním či poklepávaním dlaňami, využívaním tenisových či špeciálnych reflexných loptičiek, posilňovacích gúm, textilných stúh, šatiek, pri prstových cvičeniach atď. Pri udržiavaní hrubej motoriky je dôležitý pravidelný pohyb, ktorý sa realizuje pri každodenných aktivitách ako sú (pravidelné prechádzky, rehabilitácia, nácvik chôdze s pomôckami, pomoc v záhrade na čerstvom vzduchu, hrabanie, zametanie okolo zariadenia atď.).

V rámci sociálnej rehabilitácie sa zameriavame na precvičovanie nadobudnutých zručností v rámci sebaobsluhy a podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby, rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe. V rámci sociálnej rehabilitácie sa zameriavame hlavne na: nácvik používania pomôcky, nácvik priestorovej orientácie a samostatného pohybu, sociálnu komunikáciu, sebaobslužné aktivity, výber a prípravu oblečenia, krémovanie, samostatné jedenie, hygienu atď.

Ani uspokojovanie spirituálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby nezostáva ľahostajnou témou. Vychádzajúc v ústrety duchovným potrebám dbáme o rešpektovanie náboženskej slobody, čím sa snažíme vytvárať priaznivé podmienky pre slobodný náboženský prejav a život našich prijímateľov. Raz za mesiac navštevuje naše zariadenie pán kaplán s katechétom. Prijímatelia sa zúčastňujú svätej spovede, omše, čítajú Bibliu,

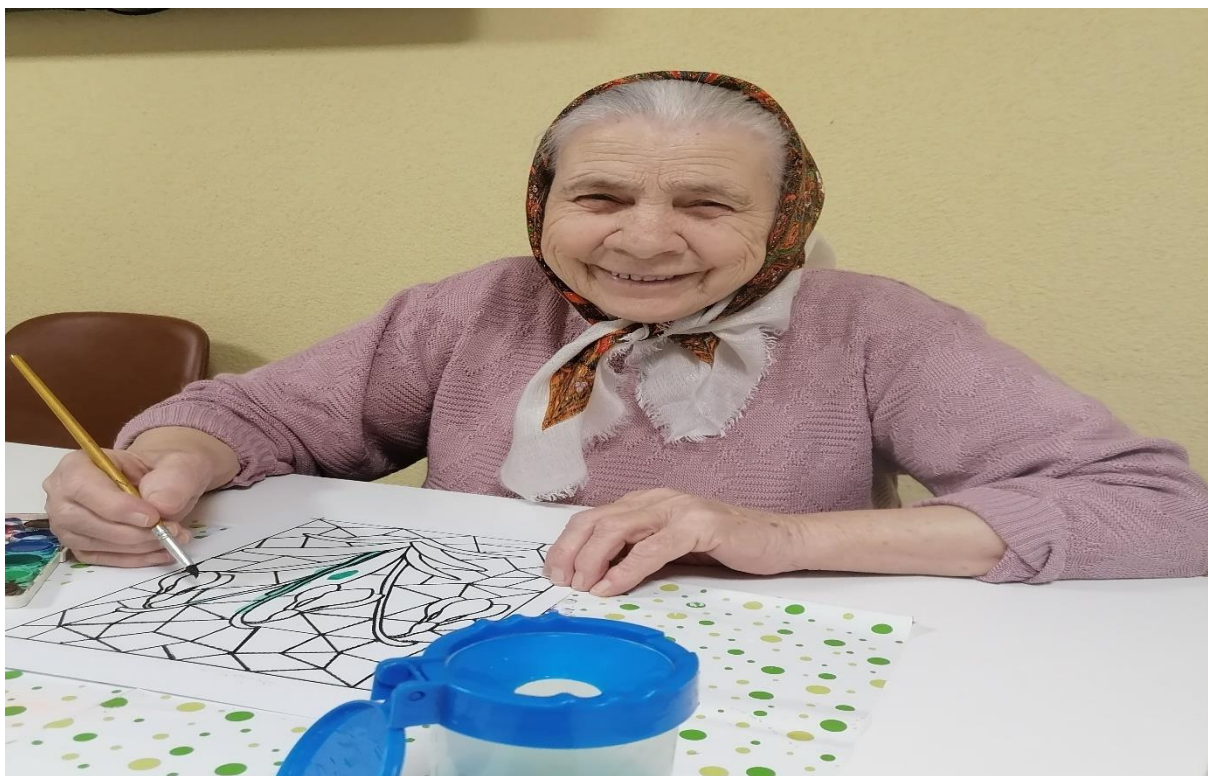
spievajú náboženské piesne atď. Sledujú sväte omše z pútnických miest a v septembri sledovali príchod pápeža na Slovensko. Počas prechádzok navštevujú kaplnku Sedembolestnej Panny Márie v Bankách, kde majú možnosť pomodliť sa.

V roku 2021 sme vďaka projektu Henkel zakúpili hviezdne nebo, optické vlákna a aróma lampu s olejmi. Prvky snoezelenu využívali na zmiernenie dopadu izolácie a odlúčenia od rodín počas karantény. Cieľom je uvoľnenie, redukcia stresu, pohoda a spokojnosť, ale aj stimulácia zmyslového vnímania a podporovanie rozvoja osobnosti klienta. Podpora sa vzťahuje na viaceré oblasti: vnímanie, emocionálnu, kognitívne procesy, komunikáciu a motoriku. Prvky snoezelenu používajú aj imobilní klienti priamo vo svojich izbách.

Naším cieľom v rámci kultúrno - záujmovej činnosti je:

- poskytnúť našim seniorom priestor pre zmysluplné využívanie voľného času,
- rozširovať príležitosť pre ich seberealizáciu,
- posilňovať zdravé sebavedomie, vieru vo vlastné schopnosti,
- zlepšovať vzťahy medzi prijímateľmi, spolupatričnosť a súdržnosť medzi nimi navzájom,
- rozvíjať jemnú a hrubú motoriku, komunikačné a kognitívne schopnosti, pracovné návyky, telesné a psychické funkcie atď.
- aktívne zapájať prijímateľov do ponúknutých akcií organizovaných zariadením,
- odstraňovať nečinnosť, pocit menejcennosti a neužitočnosti, spestriť život prijímateľov v zariadení,
- zabrániť sociálnej izolácii a integrovať ich späť do spoločnosti.

Ponúkané aktivity, terapie nie sú len prínosom pre seniorov ale aj pre nás pracovníkov, ktorí ich realizujú. Prijímatelia sa delia s nami o svoje spomienky, zážitky, svoj život, odovzdávajú nám svoje skúsenosti.





8. EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY

Senior Banky, n. o. preukázala ekonomicky oprávnené náklady v roku 2020 podľa § 72, ods. 3 Zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v platnom znení.

Blok A 536

Názov zariadenia:	Senior Banky, n.o.		
Druh poskytovanej sociálnej služby	Zariadenie pre seniorov, Banky 536, Diviaky nad Nitricou, 972 25		
Forma poskytovanej sociálnej služby	pobytová		
Počet mesiacov poskytovania sociálnej služby	12		
Kapacita klientov (plán počtu lôžok)	35		
Skutočná obsadenosť kapacity	33,66		
Ekonomicky oprávnené náklady (EON) – položky	EON v €		
	Celkové za rok	na mesiac na klienta podľa kapacity	Na mesiac na klienta podľa skutočnej obsadenosti
a) Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vrátane miezd za m. 12/2021	262 300,24	624,52	649,39
b) Povinné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie vrátane poistného za m. 12/2021	89 255,80	212,51	220,97
c) Tuzemské cestovné náhrady	832,88	1,98	2,06
d) Výdavky na energie, vodu a komunikácie	17 353,33	41,32	42,96
e) Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	61 892,39	147,36	153,23
f) Dopravné	0,00	0,00	0,00
g) výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu	13 668,02	32,55	33,84

h) nájomné za prenájom	30 889,36	73,55	76,47
i) výdavky na služby	16 820,37	40,05	41,64
j) výdavky na bežné transfery	160,38	0,38	0,40
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu	9 156,44	21,80	22,67
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2021 spolu:	502 329,21	1 196,02	1 243,63

Výška prijatých úhrad za rok 2021 v €:	220 654,67
Skutočný počet prijímateľov v roku 2021:	33,66
Priemerné mesačné príjmy od jedného prijímateľa v €:	546,28

Blok B 534

Názov zariadenia:	Senior Banky, n.o.		
Druh poskytovanej sociálnej služby	Zariadenie pre seniorov, Banky 534, Diviaky nad Nitricou, 972 25		
Forma poskytovanej sociálnej služby	pobytová		
Počet mesiacov poskytovania sociálnej služby	12		
Kapacita klientov (plán počtu lôžok)	13		
Skutočná obsadenosť kapacity	11,87		
Ekonomicky oprávnené náklady (EON) – položky	EON v €		
	Celkové za rok	na mesiac na klienta podľa kapacity	Na mesiac na klienta podľa skutočnej obsadenosti
a) Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vrátane miezd za m. 12/2020	116 516,31	746,90	818,00

b) Povinné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie vrátane poistného za m. 12/2020	39 323,37	252,07	276,07
c) Tuzemské cestovné náhrady	309,62	1,99	2,17
d) Výdavky na energie, vodu a komunikácie	6 450,96	41,35	45,29
e) Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	23 008,01	147,49	161,53
f) Dopravné	0,00	0,00	0,00
g) výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu	5 080,98	32,57	35,67
h) nájomné za prenájom	11 482,88	73,61	80,62
i) výdavky na služby	6 252,84	40,08	43,90
j) výdavky na bežné transfery	59,62	0,38	0,42
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu	3 403,83	21,82	23,90
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2021 spolu:	211 888,42	1 358,26	1 487,57

Výška prijatých úhrad za rok 2021 v €:	88 331,46
Skutočný počet prijímateľov v roku 2021:	11,87
Priemerné mesačné príjmy od jedného prijímateľa v €:	620,13

9. HOSPODÁRENIE NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

9.1 ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH

Organizácia vedie podvojnú účtovníctvo v súlade so zákonom č. 431/2001 Z.z o účtovníctve v platnom znení a v súlade s Opatrením Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. 11. 2007 č. MF/24342/2007-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a účtovej osnove pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania v znení opatrenia z 27.11.2008, č. MF/24485/2008-74, opatrenia z 12.3.2009 č. MF/10294/2009-74, opatrenia z 3. 12. 2009 č. MF/25238/2009-74, opatrenia z 26. 11. 2010 č. MF/25000/2010-74, opatrenia z 13. decembra 2011 č. MF/26582/2011-74 , opatrenia z 20. 11. 2013 č. MF/17613/2013-74 , opatrenia z 3. 12. 2014 č. MF/22612/2014-74, opatrenia z 2. 12.2015 č. MF/19760/2015-74, opatrenia z 19. 9. 2018 č. MF/13135/2018-74, opatrenia z 5. 12. 2018 č.

MF/16715/2018-74 a opatrenia z 9. decembra 2020 č. MF/014816/2020-74.

Ročná účtovná závierka za rok 2021 bola zostavená 15.03.2022 a schválená správnou radou dňa 27.06.2022.

Výsledok hospodárenia organizácie je zisk 29 748,74€. Kladný výsledok hospodárenia bude preúčtovaný v prospech účtu 428 – nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov.

Organizácia mala v roku 2021 len príjmy, ktoré nie sú predmetom dane a príjmy oslobodené od dane. Organizácia zostavuje aj daňové priznanie k dani z príjmov právnických osôb za rok 2021, pričom jej nevzniká povinnosť platiť daň.

Hlavné príjmy organizácie pochádzali z bežných platieb klientov za poskytované služby a príspevkov, z peňažných darov a príspevkov, z príspevkov z podielu zaplatenej dane a z dotácie Ministerstva práce. Organizácia má od 1.9.2019 zriadenú aj chránenú dielňu.

Organizácia mala k 1.1.2021 nesplatenú finančnú výpomoc vo výške 100 374,23€ (formou dlhodobej aj krátkodobej výpomoci), z ktorej časť vo výške 20 000,00€ bola v roku 2021 splatená. Táto výpomoc je určená na rekonštrukciu a vybavenie oboch zariadení postupne od roku 2013.

Ročná účtovná závierka za rok 2021, ktorej súčasťou sú:

- 1) Súvaha
- 2) Výkaz ziskov a strát
- 3) Poznámky

je prílohou tejto výročnej správy.

Základné údaje v skrátenej forme:

v €		
Strana aktív (v EUR)	r. 2021	r. 2020
A. MAJETOK SPOLU	91 028,44	103 588,71
1. Dlhodobý nehmotný majetok		
2. Dlhodobý hmotný majetok	91 028,44	103 588,71
3. Dlhodobý finančný majetok		
B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	48 617,11	39 531,05
1. Zásoby	1598,84	772,66
2. Dlhodobé pohľadávky		
3. Krátkodobé pohľadávky	6 048,57	7 402,76
4. Finančné účty	40 969,70	31 355,63
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU	249,47	249,47
AKTÍVA celkom	139 895,02	143 369,23
Strana pasív (v EUR)	r. 2021	r. 2020
A. VLASTNÉ ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU	-11 251,17	-40 999,91
3. Nevysporiadaný výsledok hospodárenia min. rokov	-40 999,91	-41 928,74
4. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	29 748,74	928,83
B. CUDZIE ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU	146 646,19	150 105,42
2. Dlhodobé záväzky	77 860,59	77 685,73
3. Krátkodobé záväzky	65 285,60	48 919,69
4. Bankové výpomoci a pôžičky	3 500,00	23 500,00
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU	4 500,00	34 263,72
PASÍVA celkom	139 895,02	143 369,23

v €

Náklady (v EUR)	r. 2021	r. 2020
Spotrebované nákupy	112 060,58	100 428,15
Služby	89 005,07	84 516,78
Osobné náklady	529 189,74	464 799,35
Dane a poplatky	734,48	920,83
Ostatné náklady	344,60	339,65
Odpisy, predaný majetok	12 560,27	13 752,03
Poskytnuté príspevky	220,00	220,00
Náklady celkom	744 114,74	664 976,79
Výnosy (v EUR)	r. 2021	r. 2020
Tržby za vlastné výkony a tovar	315 246,81	304 299,55
Aktivácia	15 948,00	15 144,00
Prijaté príspevky	27 142,25	14 000,19
Dotácie	415 526,42	322 461,88
Výnosy celkom	773 863,48	665 905,62
Daň z príjmu	0,00	0,00
Výsledok hospodárenia	29 748,74	928,83

9.2 VÝROK AUDÍTORA K ROČNEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE A K VÝROČNEJ SPRÁVE

Správa audítora je prílohou účtovnej závierky a výročnej správy.

9.3 PREHĽAD O PEŇAŽNÝCH TOKOCH (PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH)

Senior Banky, n. o. sa riadila schváleným a upraveným rozpočtom na rok 2021.

Rok 2021	Príjmy (v EUR)	Výdavky (v EUR)	Zostatok k 31.12.2021
Celkom rozpočtové vlastné	732 346,07	702 732,00	29 614,07
z toho: - bežné	732 376,07	702 732,00	29 614,07
- kapitálové	0,00	0,00	0,00
Celkom rozpočtové cudzie	0,00	20 000,00	- 20 000,00
z toho: - pôžička, vrátenie	0,00	20 000,00	- 20 000,00
Celkom	732 346,07	722 732,00	9 614,07

Kontrola na stav finančných prostriedkov:

1. PS k 1.1.2021

- Pokladňa (211)	1 019,66 €
- Bežný účet (221)	30 335,97 €
Spolu:	31 355,63 €

=====

2. KS k 31.12.2021

– Pokladňa (211)	929,16 €
– Bežný účet (221)	40 040,54 €
Spolu:	40 969,70 €

=====

Rozdiel bodu 2. a 1.**9 614,07 €****Porovnanie bežného a predchádzajúceho obdobia:**

Bežné príjmy	Výška spolu €	
	r. 2020	r.2021
a) Príjmy z úhrad za základnú službu vrátane preplatkov	292 548,27	308 986,13
b) Príjmy z úhrad za doplnkovú službu a tovar	9 600,24	10 071,73
c) Dotácia MPSVaR §78a	299 208,00	342 432,00
d) Dotácia MPSVaR COVID19	22 465,00	16 936,80
e) Preplatok z ročného zúčt.ZP ZM	0,00	0,00
f) Grant, príspevok od FO na rozvoj sociálnej sféry	11 000,00	20 900,00
g) Grant.príspevok od PO – na rozvoj sociálnej sféry	1 810,00	3 865,00
h) Príspevok ÚPSVaR §54, §60	40 349,80	27 076,21
i) Príspevok z podielu zaplatenej dane	1 190,19	1 277,25
j) Príjem z dobropisov minulých rokov	1 175,24	800,95
Celková výška bežných príjmov	679 346,74	732 346,07

Bežné výdavky	Výška spolu €	
	r.2020	r.2021
k) Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vyplatené v m. január - december	328 060,96	368 386,44
l) Povinné príspevky na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie vyplatené v m. január - december	111 162,58	128 319,28
m) Tuzemské cestovné náhrady	1 048,51	1 078,72
n) Výdavky na energie, vodu a komunikácie	24 994,62	23 875,57
o) Výdavky na materiál	85 469,60	92 385,09
Z toho:		
✓ potraviny	53 578,22	57 975,18
✓ refundácia zdravot.potrieb účtovaných klientom	7 774,04	7 515,63
p) Dopravné	0,00	
q) výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu	18 799,30	18 754,00
r) nájomné za prenájom	52 549,40	42 372,24
s) výdavky na služby	22 222,70	26 567,07
z toho:		
✓ stravovanie	0,00	0,00
✓ všeobecné služby bez dopl.služieb	16 775,75	21 650,10
✓ doplnkové služby ref. klientom	1 826,20	2 556,10
✓ špeciálne služby	1 964,00	1 631,40
✓ miestne dane a poplatky	918,18	730,88
✓ vrátka nevyčerpanej dotácie poskyt.v predch.roku	0,00	763,42

t) výdavky na bežné transfery	1 762,20	1 023,59
Celková výška bežných výdavkov	646 069,87	702 732,00

Návratné zdroje financovania – splátka pôžičky	Výška spolu €	
	r.2020	r.2021
a) krátkodobé	16 000,00	20 000,00
b) dlhodobé	0,00	0,00
Celková výška návratných zdrojov - výdaj	16 000,00	20 000,00

Príjmy a výdavky nadväzujú na pohyb finančných prostriedkov na bankových účtoch a hotovostných prostriedkov v pokladni a sú zostavené analytickej evidencie. Rozdiel medzi príjmami a výdavkami bol vykrytý z finančných prostriedkov minulých období. Dotácia z ÚPSVaR §54 – Projekt „Pracuj, zmeň svoj život“ priznaná a pripísaná na účet v roku 2020 v sume 29 763,72€, bola použitá v roku 2021 vo výške 29 000,30€, nevyčerpaná časť bola vrátená do ŠR. K 31.12.2021 MPSVaR priznalo a pripísalo na účet dotáciu na mimoriadne odmeny a odvody ZM – COVID19 vo výške 11 356,80€, zúčtované za december 2021 ale vyplatené v m. 1/2022.

9.4 PREHĽAD ROZSAHU VÝNOSOV A NÁKLADOV

Porovnanie bežného a predchádzajúceho obdobia: Výnosy	Výška spolu €	
	r. 2020	r.2021
– výnosy z úhrad prijímateľov za základné služby (vrátane preplatkov)	294 699,31	305 174,92
– výnosy z úhrad prijímateľov za doplnkové služby	1 826,20	2 556,10
– výnosy z úhrad prijímateľov za osobné zdravotné potreby	7 774,04	7 515,79
– aktivácia vnútrop. služieb (stravovanie zamestnancov)	15 144,00	15 948,00
– granty od FO	11 000,00	22 000,00
– granty od PO (cudzi)	1 810,00	3 865,00
– príspevok z podielu zaplatenej dane	1 190,19	1 277,25
– dotácia MPSVaR 2019 §78a zákona o sociálnych službách v tom:	299 208,00	342 432,00
✓ zariadenie Blok A (Centrum 1)	217 776,00	251 604,00
✓ zariadenie Blok B (centrum 2)	81 432,00	90 828,00
– dotácia ÚPSVaR 2021 §60 zákona 5/2004 Z.z. v z n.p.	10 788,88	11 113,32
– dotácia ÚPSVaR 2021 §54 zákona 5/2004 Z.z. v z n.p.- Aktivita 2	0,00	29 000,30
– dotácia ÚPSVaR 2021 §54 zákona 5/2004 Z.z. v z n.p.- mimoriadna odmena COVID19	0,00	11 356,80
– dotácia MPSSVaR – mimoriadne odmeny COVID19 – 1.vlna pandémie	20 265,00	16 044,00
– dotácia MPSVaR – výživové doplnky COVID19	1 540,00	1 560,00
– dotácia MPSVaR – humanitárna pomoc COVID19	660,00	4 020,00
Celková výška výnosov	665 905,62	773 863,48

Náklady	Výška spolu €	
	r.2020	r.2021
– spotreba materiálu, tovaru	83 238,58	102 360,82
<i>z toho:</i>		
✓ potraviny	53 247,25	57 695,28
✓ palivo na kúrenie	8 246,40	12 503,04
✓ vybavenie (DHM do 1 700€)	5 962,42	7 587,18
✓ vybavenie z dotácie zo ŠR (germicídne lampy)	660,00	
✓ vybavenie z príspevku Nadácie Henkel		700,00
✓ zdravotnícky spotrebný materiál	2 803,06	3 929,16
✓ výživové doplnky z dotácie zo ŠR	1 540,00	1 560,00
✓ sanita, drogeria	6 024,61	5 943,11
✓ osobné zdr.potreby podľa cenníka poskytovateľa	7 774,04	7 515,79
– spotreba energie (voda, el. energia)	9 415,53	9 699,76
– opravy (údržba, kosenie)	18 799,30	18 833,18
– cestovné	1 048,51	1 142,50
– služby	64 668,97	69 029,39
<i>z toho:</i>		
✓ nájom budovy	40 801,00	40 801,00
✓ nájom softwaru	1 548,40	1 571,24
✓ admin., účtov., sprac. miezd , BOZP, not.,adv.slужby, poradenstvo a audit	18 016,52	20 494,40
✓ doplnkové služby ref. klientom	1 826,20	2 556,10
✓ čistenie, pranie, odvoz KO, žumpy, rev.TZ	636,00	656,60
✓ školenia, semináre	215,00	1 571,24
– mzdy a zákonné poistenie a zdravotné poistenie	445 743,31	508 683,71
<i>z toho:</i>		
✓ z dotácie MPSVaR §78a	299 208,00	342 432,00
✓ z dotácie ÚPSVaR §60	10 788,88	11 113,32
✓ z dotácie ÚPSVaR §54 – Aktivita 2		29 000,30
✓ z dotácie ÚPSVaR §54 – COVID19		16 044,00
✓ z dotácie MPSVaR COVID19	20 265,00	15 376,80
– zákonné sociálne náklady	19 056,04	20 506,03
<i>z toho:</i>		
✓ stravné zamestnancov	13 326,72	14 034,24
✓ tvorba SF	1 833,17	2 053,62
✓ náhrada príjmu	1 613,99	736,75
✓ ochrana zdravia	2 282,16	2 671,96
✓ odchodné		1 009,46
– ostatné dane a poplatky (koncesionársky, súdny popl.)	920,83	730,88
– pokuty, penále	86,60	3,60
– iné ostatné náklady (bankové poplatky)	253,05	344,60
– účtovné odpisy majetku	13 752,03	12 560,27
– poskytnutý čl.príspevok	220,00	220,00
Celková výška nákladov	664 976,79	744 114,74

9.5 PREHLAD ROZSAHU PRÍJMOVA VÝNOSOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

A. Disponibilné zdroje r. 2021 spolu:	+	651 418,13€	
		=====	
z toho:			
– príjmy z úhrad základných (sociálnych) služieb vrátane preplatkov(z pol. 223 a 637)	+	308 986,13 €	
– Dotácia MPSVR §78a (pol.312001)	+	342 432,00 €	
B. Iné zdroje r. 2021 spolu:	+	80 957,94 €	
		=====	
z toho:			
– Príjmy z úhrad za lieky a ost.vyb. (k účtu 604060)	+	7 515,63 €	
– Príjmy z úhrad za doplnkové služby (k účtu 602041)	+	2 556,10 €	
– Grant, príspevok od FO (klienti)	+	20 900,00 €	
– Grant, príspevok od PO (cudzí na BV)	+	3 865,00 €	
– Dotácia ÚPSVaR §60	+	11 032,21 €	
– Dotácia ÚPSVaR §54 – mimoriadne odmeny a poistné ZM – COVID19	+	16 044,00 €	
– Dotácia MPSVaR na odmeny a poistné ZM – COVID19	+	11 356,80 €	
– Dotácia MPSVaR na výživové doplnky – COVID19	+	1 560,00 €	
– Dotácia MPSVaR na humanitárnu pomoc – COVID19	+	4 050,00 €	
– Prísp.z podielu zaplatenej dane FOaPO	+	1 277,25 €	
– Príjem z dobropisov minulých období	+	800,95 €	
C. Zostatok finančných prostriedkov z minulých období	+	31 355,63 €	
		=====	

Výnosy z činnosti – vlastné zdroje	
Tržby z hlavnej činnosti	315 246,81
Aktivácia	15 948,00
Spolu:	331 194,81
Výnosy na činnosť – súkromné zdroje	
Finančné dary od fyzických osôb	22 000,00
Finančné dary od právnických osôb	3 865,00
Spolu:	25 865,00
Výnosy na činnosť – verejné zdroje, príspevky z podielu zaplatenej dane	
Dotácie zo ŠR a z prostriedkov EÚ	415 526,42
Príspevky z podielu zaplatenej dane	1 277,25
Spolu:	416 803,67
Výnosy celkom:	773 863,48

9.6 STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV

Stav aktív netto k 31.12.2021 predstavuje sumu 139 895,02 EUR, pasív tak isto.

K 31.12.2021 predstavovali :

1. Záloha na kúpnu cenu prenajatej nehnuteľnosti (blok B534) vo výške 10 000,00€ a výnos budúceho obdobia vo výške 4 500,00€, viažuci sa k prijatého daru od FO na časť poskytnutého preddavku v zmysle nájomnej zmluvy.
2. krátkodobé pohľadávky čiastku 7 402,761€ (nedoplatky klientov 4 705,54€; priznaná dotácia z ÚPSVaR - §60 za 4.Q 2020 pripísaná na účet v r. 2021 vo výške 2 697,22€)
3. dlhodobé záväzky čiastku 77 860,59€ (sociálny fond 851,36€; dlhodobá fin. výpomoc 76 874,23€, splátka mobilu 35€);
4. Zostatok prijatej krátkodobej fin. výpomoci na obstaranie majetku a zariadenia v minulom období 3 500,00€.

v €

Majetok (netto)	K 01.01.2021	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2021
Pozemky				
Stavby	57 894,96		3 584,50	54 310,46
Samostatne hnutel'né veci	35 693,75		8 975,77	26 717,98
Dopravné prostriedky				
Obstaranie dlhodobého hmotného majetku				
Poskytnuté preddavky na dlhodobý majetok	10 000,00			10 000,00
Materiál na sklade	772,66	58 521,46	57 695,28	1 598,84
Tovar na sklade				
Pokladnica	1 019,66	42 100,00	42 190,50	929,16
Bankové účty	30 335,97	1 104 020,91	1 094 316,34	40 040,54
Peniaze na ceste	0,00	409 742,75	409 742,75	0,00
Odberatelia				
Poskytnuté prevádzkové preddavky	0,00	473,07	473,07	0,00
Ostatné pohľadávky	4 705,54	341 309,35	342 744,65	3 270,24
Daňové pohľadávky				
Dotácie a ostatné zúčtovania so ŠR	2 697,22	387 349,54	387 268,43	2 778,33
Iné pohľadávky	0,00	23 202,31	23 202,31	0,00
Náklady budúcich období	249,47	249,47	249,47	249,47
Majetok spolu:	143 369,23	2 366 968,86	2 370 443,07	139 895,02

Záväzky	K 01.01.2021	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2021
Záväzky zo sociálneho fondu	811,50	2 053,62	1 913,76	951,36
Záväzky voči dodávateľom	4 349,37	175 149,37	173 780,77	5 717,97
Prijaté preddavky	4 219,06	5 807,50	3 730,80	6 295,76
Ostatné záväzky	0,00	1 435,88	1 333,29	102,59
Nevyfakturované dodávky				
Záväzky voči zamestnancom	23 402,00	384 982,51	378 005,19	30 379,32

Závazky voči SP a ZP	13 904,02	177 886,93	173 164,77	18 626,18
Daňové záväzky	3 045,24	38 854,23	37 735,69	4 163,78
Výnosy budúcich období	34 263,72	0,00	29 763,72	4 500,00
Ostatné krátkodobé finančné výpomoci	23 500,00	0,00	20 000,00	3 500,00
Ostatné dlhodobé záväzky	76 874,23	35,00	0,00	76 909,23
Závazky spolu:	184 369,14	786 205,04	819 427,99	151 146,19

10. ZASADNUTIA SPRÁVNEJ RADY V ROKU 2021

Správna rada zasadala v roku 2021 celkom štyrikrát. Témou zasadnutí bolo vyhodnotenie čerpania rozpočtu za rok 2020, schvaľovanie rozpočtu na rok 2021, schvaľovanie účtovnej závierky za rok 2020, schválenie Výročnej správy za rok 2020. V septembri 2021 správna rada schvaľovala Prevádzkový a Domáci poriadok. Na svojom poslednom zasadnutí v novembri 2021 správna rada prehodnotila schválený rozpočet na rok 2021.

Správna rada Senior Banky, n.o. sa v roku 2021 neuzniesla na žiadnych zmenách v štatúte ani zložení orgánov neziskovej organizácie.

V roku 2021 nedošlo k zmene zástupcu zamestnancov ani zástupcu prijímateľov sociálnej služby.

11. VYHODNOTENIE ÚLOH ZA ROK 2021 A STANOVENIE ÚLOH NA ROK 2022 (REALISTICKÉ - OPERAČNÉ CIELE KVALITY)

Vyhodnotenie úloh za rok 2021 a úlohy na rok 2022 vid'. príloha č.6 a 7 Ciele kvality 2021 a 2022.

12. SPOLUPRÁCA A SPONZORSTVO

Nezisková organizácia Senior Banky, n.o. pri realizácii svojej činnosti v roku 2021 tak ako aj po iné roky spolupracovala s inštitúciami aj súkromnými osobami. Pandémia Covid-19 výrazne zasiahla aj spoluprácu nášho zariadenia s okolitým svetom, z dôvodu ochrany prijímateľov pred nákazou. **Najužšiu spoluprácu mala s inštitúciami:** ÚPSVaR Prievidza, Sociálna poisťovňa Prievidza, zdravotné poisťovne, Obecný úrad Diviaky nad Nitricou a Diviacka Nová Ves, Spoločný obecný úrad Nováky a hlavne TSK Trenčín, ktorý nás aj počas roka 2021 zásoboval OOPP a Ag. rýchlotestami zo štátnych hmotných rezerv, MPSVaR SR (Mimoriadna odmena

zamestnancom za prácu v karanténe zariadenia “infekčný príplatok”, Odmena pre zamestnancov za druhú vlnu pandémie, Dotácia na nákup výživových doplnkov pre prijímateľov a zamestnancov, Jednorazová odmena pre zamestnancov vyplatená vo výplate za mesiac december-splatná do konca januára 2022).

Osobitné poďakovanie patrí všetkým darcom, ktorí nám prispeli či už sponzorskými darmi (finančná hotovosť, vecné dary), alebo 2% z daní - rodinní príslušníci, prijímatelia, firmy, dodávatelia a zamestnanci v priebehu roka 2021 na zabezpečenie vybavenia a bežnej činnosti zariadenia **vo výške: 14 000,19 €**.

Z toho: 3 865,00 € dary PO

20 900,00 € dary FO

1 277,25 € príspevok z podielu zaplatenej dane (2%).

Finančné prostriedky boli využité na splátku pôžičky z predchádzajúcich období a zabezpečenie vybavenia zariadenia.

Menný zoznam darcov, ktorí s zmysle § 14 zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov súhlasili so zverejnením svojich osobných údajov:

1. Fyzické osoby: Ľudmila Boboková, Marián Čižnár, Mgr. Anna Čunderlíková, RNDr. Miroslava Michalíková, Erika Antalová, Viera Bartová, Ing. Emília Fuchs Jányová, Irena Petriková, Jozef Vaško, Jana Môciková, Metod Václavík, Anton Šimorka, Štefan Šiatinský, Ľuboš Lazar, Ján Čičmanec, Augustín Podoba, Igor Čurila, Jaroslav Jurík, Koloman Cagáň,
2. Právnické osoby: TZMO Slovakia s.r.o., Dr. Max 118 s.r.o., Nadácia Henkel Slovensko

13. ZÁVER

Už druhý rok žijeme v našom zariadení aj v súkromí Covidom a opatreniami s ním spojenými. V prvej a druhej vlne nás sprevádzal strach a úzkosť pri pomyslení na prenos ochorenia do zariadenia. Prekonané karantény, každodenné dodržiavanie opatrení striedané s obdobiami uvoľňovania opatrení spôsobil, že v tretej a štvrtej vlne sa strach vytratil a zostal v nás pocit obozretnosti, zodpovednosti a vzájomnej súdržnosti.

V našej práci nám pomáha, že v tom nie sme sami. Veľké poďakovanie patrí

zamestnancom, ktorí už druhú sezónu žijú extrémnymi opatreniami, neustále atakovaní testovaním, vždy ochotní a pripravení nastúpiť do karantény v zariadení ak si to situácia vyžiada. Veľké poďakovanie patrí aj ZŠ s MŠ v Diviakoch nad Nitricou za podporu v podobe mikulášskych balíčkov, milých pozdravom venovaných na CD, či osobnými vystúpeniami žiakov pod vedením pani učiteliek a vychovávateľiek. Tu treba spomenúť a poďakovať aj TSK za ochotu a spoluprácu pri zásobovaní OOPP a Ag rýchlotestami a tiež MPSVaR SR, ktoré ocenilo zamestnancov sociálnych služieb odmenami a finančnými prostriedkami na nákup vitamínov.

Výročná správa Senior Banky, n.o. za rok 2021 bude po schválení správnou radou prístupná :

- vo vstupných priestoroch Senior Banky, n.o.,
- v Registri účtovných závierok, v súlade s §34, ods.3 zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúce všeobecne prospešné služby do 15.júla 2022,
- na internetovej stránke zariadenia: www.seniorbanky.sk.

PRÍLOHY:

1. Organizačná štruktúra A Blok 2021
2. Organizačná štruktúra B Blok 2021
3. Ročná účtovná závierka Senior Banky, n.o. k 31.12.2021, zostavená 15.3.2022 schválená správnou radou dňa 27.06.2022
4. Vysvetlivky k účtovnej závierke zostavenej k 31.12.2021
5. Výrok nezávislého audítora zo dňa **xxx** k ročnej účtovnej závierke zostavenej k 31.12.2021 a Výročnej správe Senior Banky, n.o. za rok 2021
6. Ciele kvality 2021
7. Ciele kvality 2022

Výročnú správu o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie Senior Banky, n.o. za rok 2021 schválila správna rada na svojom zasadnutí dňa 27.06. 2022.

Vypracovala: Mgr. Monika Masárová, riaditeľka n.o.

Podklady poskytla: Ing. Ľubica Červienková, ekonómka

