

MAYO tech s.r.o., r.s.p.

Súvoz 732/1, 911 01 Trenčín

**VÝROČNÁ SPRÁVA
ZA ROK 2021**

Trenčín, 14. 6. 2022

A / Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno : MAYO tech s.r.o., r.s.p.

Sídlo spoločnosti: Súvoz 732/1, 911 01 Trenčín
Registrácia spol.: Obchodný register okresného súdu Trenčín, odd. Sro, vložka číslo 27546/R
Deň zápisu do OR : 16.1.2013
IČO: 46975691
DIČ: 2023681814
IČ DPH: SK2023681814

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Opatovská 47, 911 01 Trenčín

Spoločníci : Ing. Martin Lipták (výška splateného vkladu 2.500 €)

Peter Božik (výška splateného vkladu 2.500 €)

Základné imanie: 5.000 €

Vedenie spoločnosti

Peter Božik – konateľ

Ing. Martin Lipták – konateľ

Konateľ spoločnosti koná v mene spoločnosti samostatne. Pri právnych úkonoch vykonávaných v písomnej forme pripojí konateľ k obchodnému menu spoločnosti svoj podpis.

Štatút registrovaného sociálneho podniku

Sociálnemu podniku MAYO tech s.r.o., r.s.p. bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku:

INTEGRAČNÝ PODNIK, dňa 1. februára 2020.

Predmety podnikania spoločnosti

- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod).
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby

- Čistiace a upratovacie služby
- Reklamné a marketingové služby
- Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
- Poskytovanie služby vedenia cudzieho motorového vozidla
- Poskytovanie prepravných služieb nemotorovými vozidlami
- Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
- Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
- Prenájom hnutel'ných vecí
- Administratívne služby
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Textilná výroba
- Polygrafická výroba, sadzba a konečná úprava tlačovín
- Výroba jednoduchých výrobkov z kovu
- Opracovanie kovu jednoduchým spôsobom
- Výroba elektromotorov, rozvádzačov, káblov a batérií
- Výroba komunikačných zariadení, spotrebnej elektroniky, počítačov a kancelárskych strojov
- Výroba motorových vozidiel, motorov, dopravných prostriedkov, dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá a iné dopravné prostriedky
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Údržba motorových vozidiel bez zásahu do motorickej časti vozidla
- Oprava a údržba potrieb pre domácnosť, športových potrieb a výrobkov jemnej mechaniky
- Skladovanie
- Baliace činnosti, manipulácia s tovarom
- Počítačové služby
- Poskytovanie úverov alebo pôžičiek z peňažných zdrojov získaných výlučne bez verejnej výzvy a bez verejnej ponuky majetkových hodnôt
- Sprostredkovanie poskytovania úverov alebo pôžičiek z peňažných zdrojov získaných výlučne bez verejnej výzvy a bez verejnej ponuky majetkových hodnôt
- Vedenie účtovníctva
- Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení
- Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- Prevádzkovanie športových zariadení
- Prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
- Služby súvisiace so skrášľovaním tela

- Poskytovanie služieb pre rodinu a domácnosť
- Fotografické služby
- Služby požičovní

B / Zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku

Valné zhromaždenie

je najvyšším orgánom spoločnosti. Všetci spoločníci sú členmi valného zhromaždenia.

Konateľ alebo viac konateľov

je štatutárnym orgánom spoločnosti a vymenúva ho valné zhromaždenie.

Poradný výbor

sa zúčastňuje na fungovaní registrovaného sociálneho podniku, na dosahovaní pozitívneho sociálneho vplyvu registrovaného sociálneho podniku a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu.

Poradný výbor bol zriadený dňa 19.12.2019 a má troch členov, ktorý boli menovaný konateľom spoločnosti na dobu 6 mesiacov.

Dňa 16.6.2020 prebiehali voľby do poradného výboru, kde si zamestnanci vybrali hlasovaním nových troch členov poradného výboru na obdobie 4 roky.

Sú to priamo zainteresované osoby :

- zamestnanec so zdravotným znevýhodnením,
- zamestnanec,
- obyvateľ obce, v ktorom pôsobí sociálny podnik.

RSP má vypracovanú internú smernicu pre fungovanie poradného výboru.

Dátumy zasadnutí poradného výboru za ktoré je zostavená účtovná závierka :

05.03.2021 – Zápisnica č. 1/2021

04.06.2021 – Zápisnica č. 2/2021

03.09.2021 – Zápisnica č. 3/2021

03.12.2021 – Zápisnica č. 4/2021

RSP má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

C / Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti **služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti**.

Spoločnosť prispieva k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním zraniteľných osôb a znevýhodnených osôb s cieľom ich pracovnej integrácie, posilniť ich pracovné zručnosti, návyky a začleňovanie sa do pracovného kolektívu. Samotní zamestnanci prácou získajú lepšie sociálne postavenie, zabezpečia si vyššie príjmy. Zároveň získavajú úľavy pri práci v súvislosti s ich zdravotným znevýhodnením. Spoločnosť sa im snaží vytvoriť podmienky tak, aby mohli plnohodnotne pracovať aj vzhľadom na ich zdravotné prípadne iné obmedzenie.

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

Pozitívny sociálny vplyv Spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešnej služby podľa služby regionálneho rozvoja a zamestnanosti a to percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	% záväzku, ktorým RSP integračný meria dosiahnutie hlavného cieľa merateľný PSV splnený / nesplnený
1	67	splnený
2	67	splnený
3	67	splnený
4	65	splnený
5	59	splnený
6	57	splnený
7	57	splnený
8	61	splnený
9	61	splnený
10	59	splnený
11	64	splnený
12	64	splnený

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: 26,75.
Počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: 25.
- z toho počet vedúcich zamestnancov :4.

Prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku

RSP má dve prevádzky, v ktorých pracujú znevýhodnené a zraniteľné osoby.

Jedna prevádzka slúži na montáž bicyklov, kde títo zamestnanci vykonávajú čiastkové práce pri montáži bicyklov, ako sú vypletanie kolies, centrovanie kolies, ale aj samotné kompletizačné práce, ako je montáž bicyklov a trojkoliek.

Druhá prevádzka, s názvom KRYOWELL, sa stará o wellness. Znevýhodnené a zraniteľné osoby sú na pozíciách masér, asistent maséra a recepčná. Spoločnosť zamestnáva dvoch masérov so zrakovým handikepom, asistentov k týmto masérom a recepčné, ktoré obsluhujú klientov, pracujú s pokladňou a starajú sa o čistotu na prevádzke. V prevádzke wellness poskytuje RPS služby ako sú masáže, celotelová a lokálna kryoterapia, fínska sauna, whirlpool bazén a soľná jaskyňa.

D / Účtovná závierka a jej zhodnotenie

Účtovná závierka spoločnosti k 31.12.2021 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Dátum schválenia účtovnej závierky za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie príslušným orgánom účtovnej jednotky **29.3.2022.**

Použitie účtovné zásady a účtovné metódy

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojných účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov.**

RSP je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná zvierka, **nemenil** percentuálnu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka **nevyužil** servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka **využil** zníženú sadzbu DPH (10%).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka, **plnil** obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku **nepresiahli**:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy **x** počet zamestnancov RSP **a zároveň**
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok **x** počet zamestnancov RSP, **pričom**
- 3) suma najvyššej mzdy **neprekročila** 5-násobok sumy najnižšej mzdy.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka, **vyplácal** mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (*napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.*)

RSP vyhlasuje, že **využil** úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE vo výške 100%

Úľavu na dani z príjmu použil na dosiahnutie hlavného cieľa (*podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona o SE*).

RSP odoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná zvierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že **spĺňa**

výnimku na odoberanie tovarov a služieb od závislej osoby, ktorá nie je RSP v zmysle §24 odsek 5, písmeno a / b / c1 / c2 / d* zákona o SE.

RSP dodával v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že **spĺňa výnimku** na dodávanie tovarov a služieb závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je RSP v zmysle §24 odsek 6, písmeno a / b / c1 / c2 / d* zákona o SE.

RSP neodoberal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je fyzickou osobou.

RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevzal** úver alebo pôžičku od závislej osoby.

Účtovná závierka je zostavená za splnenia predpokladu nepretržitého pokračovania účtovnej jednotky vo svojej činnosti .

Účtovná jednotka nezmenila účtovné metódy, účtovné zásady oproti predchádzajúcemu účtovnému obdobiu.

Spôsob ocenenia jednotlivých položiek majetku a záväzkov

- dlhodobý hmotný majetok nakupovaný obstarávacou cenou
- zásoby nakupované obstarávacou cenou
- pohľadávky menovitou hodnotou
- krátkodobý finančný majetok menovitou hodnotou
- časové rozlíšenie na strane aktív náklady budúcich období a príjmy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.
- záväzky, vrátane dlhopisov, pôžičiek a úverov menovitou hodnotou
- rezervy oceňujú sa v očakávanej výške záväzku
- časové rozlíšenie na strane pasív výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

Účtovné odpisy dlhodobého hmotného majetku sú stanovené tak, že sa vychádzajú z predpokladanej doby jeho užívania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca, v ktorom bol dlhodobý majetok uvedený do používania. Účtovné odpisy sa zaokrúhľujú na celé eurá nahor. Ak sa v priebehu používania majetku zistí, že doba odpisovania nezodpovedá opotrebeniu majetku, upraví sa odpisy majetku a doba odpisovania od 1.1. nasledujúceho roka.

Daňové odpisy dlhodobého hmotného majetku účtovná jednotka vykonáva v zmysle zákona

č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov v z.n.p..

Účtovná jednotka využíva pri hmotnom majetku rovnomerné odpisovanie majetku podľa č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov v z.n.p..

E / Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Hlavným zdrojom príjmov spoločnosti sú tržby z poskytovania služieb

- montáž a servis bicyklov,
- regenerácie a rekondície.

Významnú položku príjmov tvoria aj kompenzačné príspevky na mzdy zo štátneho rozpočtu.

Prehľad peňažných príjmov	€	%
Príjmy z predaja služieb montáž a servis bicyklov	144 000	27,28 %
Príjmy z predaja služieb masáže a wellness	66 719	12,64 %
Príjmy za ostatné služby, Ostatné príjmy	8 749	1,65%
Príjmy za služby SPOLU	219 468	41,57 %
Príjmy za tovar - bicykle	86 040	16,30 %
Príjmy za tovar – wellness, kozmetika	28 054	5,31 %
Príjmy za tovar SPOLU	114 094	21,61 %
Dotácie zo ŠR na kompenzáciu mzdových nákladov	194 364	36,82 %
PRÍJMY SPOLU	527 926	100 %

Najväčší podiel výdavkov RSP tvoria mzdové náklady.

Prehľad peňažných výdavkov	€	%
Spotreba materiálu a energie	22 069	4,57 %
Nákup predaného tovaru	71 162	14,72 %
Opravy a udržiavanie	72	0,01 %
Nájomné	18 833	3,90 %
Vedenie účtovníctva	14 300	2,96 %
Ostatné služby	11 955	2,47%
Mzdové náklady	342 501	70,87 %
Dane a poplatky	496	0,10 %
Iné prevádzkové náklady	40	0,01 %
Finančné náklady	1 802	0,39 %
VÝDAVKY SPOLU	483 230	100 %

Spoločnosť hospodárila s kladným hospodárskym výsledkom v vo výške 44 696,- €, ktorý použije v rozsahu 100% na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu.

F / Stav a pohyb majetku a záväzkov

Spoločnosť MAYO tech s.r.o. v roku 2021 neobstarala žiaden DHM.

Drobný hmotný majetok od 200,00 Eur do 1.700,00 Eur, ktorý podľa vnútorného predpisu účtovnej jednotky nie je dlhodobým hmotným majetkom sa účtuje ako zásoby.

MAJETOK	Zač. stav / €	Kon. stav / €
Neobežný majetok	4 370	3 121
Samostatne hnutelné veci	4 370	3 121
Obežný majetok	90 759	135 556
Tovar na sklade a v predajniach	7 569	7 564
Krátkodobé pohľadávky	43 396	78 004
Finančný majetok	39 794	49 988
Majetok SPOLU	95 129	138 677

VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	Zač. stav / €	Kon. stav / €
Vlastné imanie	26 894	67 701
<i>Z toho</i>		
Základné imanie	5 000	5 000
Fondy zo zisku	500	500
Nerozdelený zisk minulých rokov	17 505	17 505
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	3 889	44 696
Záväzky	68 235	70 976
<i>Z toho</i>		
Krátkodobé záväzky z obchodného styku	21 417	11 716
Záväzky voči zamestnancom a zo soc poisť.	21 974	28 392
Daňové záväzky a dotácie	1 381	3 851
Ostatné krátkodobé záväzky	18 861	18 846
Krátkodobé rezervy	4 602	8 171
Vlastné imanie a záväzky SPOLU	95 129	138 677

RSP nemá žiadne úvery ani pôžičky ani krátkodobé finančné výpomoci, žiaden majetok obstaraný formou finančného leasingu.

Dátum vypracovania výročnej správy : 14.06.2022

Vypracoval : Peter Božík

