

VÝROČNÁ SPRÁVA 2016

DHL Exel Slovakia, s.r.o.

**DHL Exel Slovakia, s.r.o., Diaľničná 2, 903 01 Senec
Slovenská Republika
www.dhl.sk**



OBSAH

1. Profil spoločnosti.....	3
1.1 Zhodnotenie podnikateľskej činnosti spoločnosti v roku 2016 a ciele na rok 2017	3
1.2 Manažérske systémy a systém riadenia kvality	3
1.3 Vplyv na zamestnanosť	4
1.4 Vplyv na životné prostredie	4
2. Doplnujúce informácie k účtovnej závierke zostavenej k 31.12.2016.....	5
2.1 Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti vedy a výskumu	5
2.2 Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov materskej účtovnej jednotky.....	5
2.3 Rozdelenie výsledku hospodárenia	5
2.4 Informácie o tom, či má účtovná jednotka organizačnú zložku v zahraničí	5
2.5 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa.....	5
2.6 Údaje požadované podľa osobitných predpisov	5



1. Profil spoločnosti

DHL Exel Slovakia, s.r.o. je členom skupiny Deutsche Post DHL so sídlom v Bonne v Nemecku.

Medzinárodná sieť DHL spája viac než 220 krajín po celom svete. DHL ponúka neporovnateľné znalosti a skúsenosti v oblasti expresnej, leteckej, námornej a cestnej nákladnej prepravy, zmluvnej logistiky a v medzinárodných poštových službách.

DHL Exel Slovakia, s.r.o. (ďalej len „spoločnosť“) podniká na Slovensku prostredníctvom svojej divízie – DHL Supply Chain.

1.1 Zhodnotenie podnikateľskej činnosti spoločnosti v roku 2016 a ciele na rok 2017

Spoločnosť v roku 2016 pokračovala v poskytovaní logistických služieb pre zákazníka Volkswagen Slovensko (ďalej len VWSK) v bratislavskom závode a to formou „In Plant Logistics“ (služby poskytované priamo v závode zákazníka). Tento rok bol štandardným rokom bez veľkých zmien v štruktúre poskytovaných služieb či požiadaviek zo strany zákazníka. Spoločnosť sa plne sústredila na rozširovanie vyvinutých softwarových riešení na ďalšie pracoviská a rekonštrukcii a obnove prepravných plošín používaných k medzihalovému transportu s cieľom naďalej pokračovať v zlepšovaní poskytovaných služieb, produktivity a prinášaní úspor zákazníkovi.

Rok 2017 bude pre spoločnosť veľkou výzvou z pohľadu plánovaných zmien vo výrobnom závode zákazníka. V priebehu roku je plánované spustenie nového logistického centra, ktoré bude prevádzkovať priamo spoločnosť. Popritom zákazník plánuje vybudovať novú výrobnú linku, za ktorej plynulé zásobovanie bude opäť zodpovedať spoločnosť. Pre spoločnosť to znamená významné rozšírenie jej pôsobenia v závode v oblasti logistiky. A v neposlednom rade zákazník plánuje zaviesť do výroby nový model auta, čo predstavuje ďalšiu výzvu. Cieľom spoločnosti pre rok 2017 bude úzko spolupracovať so zákazníkom pri implementácii zmien a sústrediť sa na zavedenie nových logistických procesov. Stále však platí, že naším cieľom je byť prvou voľbou pre nášho zákazníka, investorov a zamestnancov. Kladieme preto dôraz na osvedčené hodnoty a to otvorenosť k zákazníkovi, prehľadnosť vzťahov, inováciu, osobný prístup k zákazníkovi a na vysokú profesionalitu. Veríme, že tento prístup je cestou k zvládnutiu výziev, ktoré spoločnosť v roku 2017 čakajú.

1.2 Manažérske systémy a systém riadenia kvality

Spoločnosť ako súčasť divízie DHL Supply Chain má dlhodobovo vytvorený a zavedený integrovaný manažérsky systém a kontinuálne sa snaží o neustále zlepšovanie vo všetkých procesoch súvisiacich s kvalitou poskytovaných služieb, v oblasti ochrany životného prostredia, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V súčasnosti je spoločnosť certifikovaná na systém manažérstva kvality podľa ISO 9001:2008, systém manažérstva životného prostredia podľa ISO 14001:2004 a Systém Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa OHSAS 18001:2007. Hlavným dôvodom pre zavedenie systému bolo presvedčenie, že s jeho pomocou dokáže spoločnosť ešte lepšie uspokojovať požiadavky svojho zákazníka a neustále skvalitňovať všetky procesy súvisiace s logistickými aktivitami v rámci organizácie, so životným prostredím a s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci.

V roku 2016 sme sa zamerali na pokračovanie v implementácii požiadaviek globálneho programu zameraného na kvalitu „Cesta ku kvalite (Path to quality)“, ktorý zahŕňa prvky systému riadenia kvality a



čiasťočne prvky environmentálneho manažérstva, BOZP, manažmentu kontinuity činností.. V pravidelných mesačných intervaloch bolo vykonávané sebahodnotenie na základe požiadaviek uvedených v globálnom programe Cesta ku kvalite.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci patrí medzi základné priority našej spoločnosti v zmysle stratégie „Bezpečnosť na prvom mieste – Safety first“. V spoločnosti sme uplatnili 12 pravidiel bezpečnosti – 12 Safety rules, ktoré definujú oblasti na ochranu našich zamestnancov ako i tretích strán pri výkone pracovnej činnosti s cieľom chrániť našich zamestnancov, vytvárať im bezpečné pracovné prostredie a minimalizovať dopad na majetok zákazníka.

Pre zabezpečenie kontinuity obchodných činností sa využíva globálny program 10 krokov Manažmentu kontinuity podnikania. Tento program definuje možné krízové situácie, dopady na obchodnú činnosť a zároveň stanovuje zodpovednosti a právomoci pre minimalizovanie dopadov v prípade nepredvídateľných okolností, ktoré by mohli mať negatívny vplyv na našu obchodnú činnosť. Súčasťou programu je aj „Testovanie a precvičenie“, na overenie si pripravenosti zamestnancov a riadiacich pracovníkov.

V roku 2016 bol vykonaný dohľadový audit IMS podľa požiadaviek noriem ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 a OHSAS 18001:2007. Výsledkom auditu bolo potvrdenie platnosti certifikátu.

Vzhľadom na vydanie novej verzie normy ISO 9001 a 14001 prebehli v roku 2016 školenia pre interných audítorov na základe zmien v uvedených normách. Školenie bolo uskutočnené v gescii spoločnosti certifikačnej spoločnosti SGS Slovakia, ktorá zabezpečuje aj výkon externých auditov v spoločnosti.

V spoločnosti pravidelne na základe vypracovaného plánu interných auditov prebiehajú aj interné audity podľa noriem ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 a OHSAS 18001:2007 ako aj podľa normy VDA 6.3. (interná norma zákazníka). Procesy spoločnosti a ich úroveň poskytovania sú pravidelne preverované aj zo strany zákazníka, prostredníctvom zákazníckeho auditu.

1.3 Vplyv na zamestnanosť

Spoločnosť v roku 2016 naďalej prispievala významnou mierou k zamestnanosti v okrese Bratislava. K 31.12.2016 zamestnávala 954 kmeňových zamestnancov a ďalších 789 zamestnancov prostredníctvom agentúr.

Spoločnosť neustále investuje do vzdelávania zamestnancov, vďaka ktorému si každý z nich zvyšuje svoje vedomosti špecializované pre konkrétnu pracovnú pozíciu. Spoločnosť okrem základných vstupných kurzov organizuje vzdelávanie vo forme špeciálnych programov a školení pre zamestnancov.

1.4 Vplyv na životné prostredie

V oblasti ochrany životného prostredia naďalej úzko spolupracujeme so zákazníkom s cieľom splňať definované požiadavky nielen príslušnej normy týkajúcej sa životného prostredia ale i zlepšovanie v oblasti separácie, pripravenosti na havarijné situácie a zvyšovania povedomia našich zamestnancov. Spoločnosť DHL má vypracovaný globálny program „GoGreen Ochrana Podnebia“, kde je uvedená viazanosť zlepšiť využiteľnosť emisií CO₂ o 10% do roku 2012 a o 30 % do roku 2020.



2. Dopĺňujúce informácie k účtovnej závierke zostavenej k 31.12.2016

2.1 Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti vedy a výskumu

Spoločnosť nevynakladala žiadne náklady v oblasti vedy a výskumu.

2.2 Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov materskej účtovnej jednotky

Spoločnosť nenadobúdala akcie, dočasné listy a ani obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

2.3 Rozdelenie výsledku hospodárenia

Hospodársky výsledok za rok 2015 bol zisk vo výške 2 303 523 EUR. Valné zhromaždenie dňa 17.6.2016 rozhodlo o použití zisku na výplatu podielu na zisku spoločníkovi spoločnosti.

Hospodársky výsledok za rok 2016 je zisk vo výške 3 106 624 EUR. Spoločnosť navrhne valnému zhromaždeniu použiť zisk na vyplatenie podielu na zisku spoločníkovi spoločnosti v plnej výške.

2.4 Informácie o tom, či má účtovná jednotka organizačnú zložku v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

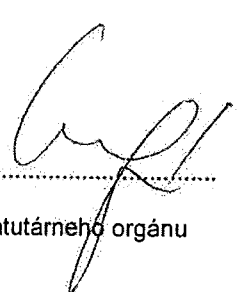
2.5 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Spoločnosť neeviduje udalosť osobitného významu po 31. decembri 2016.

2.6 Údaje požadované podľa osobitných predpisov

Spoločnosť nevykazuje údaje požadované podľa osobitných predpisov.

Dátum 31. marec 2017


.....
podpis štatutárneho orgánu