

VÝROČNÁ SPRÁVA 2017

DHL Exel Slovakia, s.r.o.

**DHL Exel Slovakia, s.r.o., Diaľničná 2, 903 01 Senec
Slovenská Republika
www.dhl.sk**



OBSAH

1. Profil spoločnosti.....	3
1.1 Zhodnotenie podnikateľskej činnosti spoločnosti v roku 2017 a ciele na rok 2018	3
1.2 Manažérske systémy a systém riadenia kvality	3
1.3 Vplyv na zamestnanosť	4
1.4 Vplyv na životné prostredie	4
2. Dopĺňujúce informácie k účtovnej závierke zostavenej k 31.12.2017.....	5
2.1 Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti vedy a výskumu	5
2.2 Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov materskej účtovnej jednotky.....	5
2.3 Rozdelenie výsledku hospodárenia	5
2.4 Informácie o tom, či má účtovná jednotka organizačnú zložku v zahraničí.....	5
2.5 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa.....	5
2.6 Údaje požadované podľa osobitných predpisov	5



1. Profil spoločnosti

DHL Exel Slovakia, s.r.o. je členom skupiny Deutsche Post DHL so sídlom v Bonne v Nemecku.

Medzinárodná sieť DHL spája viac než 220 krajín po celom svete. DHL ponúka neporovnateľné znalosti a skúsenosti v oblasti expresnej, leteckej, námornej a cestnej nákladnej prepravy, zmluvnej logistiky a v medzinárodných poštových službách.

DHL Exel Slovakia, s.r.o. (ďalej len „spoločnosť“) podniká na Slovensku prostredníctvom svojej divízie – DHL Supply Chain.

1.1 Zhodnotenie podnikateľskej činnosti spoločnosti v roku 2017 a ciele na rok 2018

Spoločnosť v roku 2017 pokračovala v poskytovaní logistických služieb pre zákazníka Volkswagen Slovensko (ďalej len VWSK) formou „In Plant Logistics“ (služby poskytované priamo v závode zákazníka). Zákazník sa rozhodol pre spoluprácu so spoločnosťou aj v ďalšom zmluvnom období a poveril spoločnosť prevádzkovaním novovybudovaného logistického centra. Počas roku 2017 zákazník vybudoval novú výrobnú linku, pre ktorú spoločnosť začala poskytovať logistické služby. Došlo k zmenám v logistických tokoch materiálu a procesoch v závode, ktoré spoločnosť úspešne implementovala v spolupráci so zákazníkom a to bez ohrozenia výrobného procesu. Zákazník v tomto roku spustil aj sériovú výrobu novej verzie existujúceho SUV modelu. Pre spoločnosť to bol rok veľkých zmien a v druhej polovici roku spoločnosť zamestnala významný počet nových zamestnancov z dôvodu zvýšenia rozsahu poskytovaných služieb zákazníkovi.

Hlavným cieľom a výzvou spoločnosti pre rok 2018 bude stabilizácia súčasného personálu a úspešné dokončenie integrácie nových zamestnancov do spoločnosti. V tomto roku zákazník plánuje uviesť do sériovej výroby novú verziu ďalšieho existujúceho SUV modelu ako aj začatie sériovej výroby úplne nového modelu SUV auta. Cieľom spoločnosti bude zabezpečiť plynulý nábeh výroby týchto modelov z pohľadu logistiky a zásobovania výrobných liniek. Spoločnosť chce aj naďalej úzko spolupracovať so zákazníkom pri implementácii zmien a sústrediť sa na zavádzanie nových logistických procesov a inovácií. Stále platí, že cieľom spoločnosti je byť prvou voľbou pre svojho zákazníka, investorov a svojich zamestnancov.

1.2 Manažérske systémy a systém riadenia kvality

Spoločnosť ako súčasť divízie DHL Supply Chain má dlhodobo vytvorený a zavedený integrovaný manažérsky systém a kontinuálne sa snaží o neustále zlepšovanie vo všetkých procesoch súvisiacich s kvalitou poskytovaných služieb, v oblasti ochrany životného prostredia, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V súčasnosti je spoločnosť certifikovaná na systém manažérstva kvality podľa ISO 9001:2008, systém manažérstva životného prostredia podľa ISO 14001:2004 a Systém Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa OHSAS 18001:2007.

V roku 2017 bol vykonaný dohľadový audit IMS podľa požiadaviek noriem ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 a OHSAS 18001:2007. Výsledkom auditu bolo potvrdenie platnosti certifikátu na nasledujúce obdobie.



V roku 2018 naša spoločnosť plánuje kontinuálne pokračovať v dodržiavaní zhody s požiadavkami Integrovaného manažérskeho systému, a to aj prostredníctvom dohľadového externého auditu Systému manažérstva kvality podľa novej verzie noriem (ISO 9001:2015), Systému environmentálneho manažérstva (ISO 14001:2015) a Systému Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (OHSAS 18001), ktorý sa uskutoční vo februári 2018.

V spoločnosti pravidelne na základe vypracovaného programu prebiehajú interné audity podľa noriem ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 a OHSAS 18001:2007 ako aj podľa normy VDA 6.3. (interná norma zákazníka). Procesy spoločnosti a ich úroveň poskytovania sú pravidelne preverované aj zo strany zákazníka, prostredníctvom zákazníckeho auditu.

1.3 Vplyv na zamestnanosť

Spoločnosť v roku 2017 naďalej prispievala významnou mierou k zamestnanosti v okrese Bratislava. K 31.12.2017 zamestnávala 1 542 kmeňových zamestnancov a ďalších 736 zamestnancov prostredníctvom agentúr.

Spoločnosť neustále investuje do vzdelávania zamestnancov, vďaka ktorému si každý z nich zvyšuje svoje vedomosti špecializované pre konkrétnu pracovnú pozíciu. Spoločnosť okrem základných vstupných kurzov organizuje vzdelávanie vo forme špeciálnych programov a školení pre zamestnancov.

1.4 Vplyv na životné prostredie

V oblasti ochrany životného prostredia naďalej pracujeme v úzkom prepojení so zákazníkom s cieľom spĺňať definované požiadavky nielen príslušnej normy týkajúcej sa životného prostredia, ale i zlepšovanie v oblasti separácie, pripravenosti na havarijné situácie a zvyšovania povedomia našich zamestnancov. Spoločnosť DHL má vypracovaný globálny program „GoGreen Ochrana Podnebia“, kde je uvedená viazanosť zlepšiť využiteľnosť emisií CO₂ o 10% do roku 2012 a o 30 % do roku 2020.

Okrem toho v rámci uvedeného programu sa snažíme o zavádzanie inovatívnych postupov do našich logistických a skladových činností, pod označením GoGreen ponúkame aj služby šetrné k životnému prostrediu. Naš globálny cieľ do roku 2025: Chceli by sme preškoliť 80 % našich zamestnancov stať sa GoGreen špecialistami a aktívne ich zapojiť do aktivít na ochranu životného prostredia. A spoločne s našimi partnermi máme v pláne vysadiť 1 000 000 stromov každý rok. Do roku 2050 chceme spoločne redukovať nami vyprodukované emisie týkajúce sa prepravy na nulu.



2. Doplnujúce informácie k účtovnej závierke zostavenej k 31.12.2017

2.1 Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti vedy a výskumu

Spoločnosť nevynakladala žiadne náklady v oblasti vedy a výskumu.

2.2 Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov materskej účtovnej jednotky

Spoločnosť nenadobúdala akcie, dočasné listy a ani obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

2.3 Rozdelenie výsledku hospodárenia

Hospodársky výsledok za rok 2016 bol zisk vo výške 3 106 624,32 EUR. Valné zhromaždenie dňa 12.5.2016 rozhodlo o použití zisku na výplatu podielu na zisku spoločníkovi spoločnosti.

Hospodársky výsledok za rok 2017 je zisk vo výške 1 344 960,77 EUR. Spoločnosť navrhne valnému zhromaždeniu použiť zisk na vyplatenie podielu na zisku spoločníkovi spoločnosti v plnej výške.

2.4 Informácie o tom, či má účtovná jednotka organizačnú zložku v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

2.5 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Spoločnosť neeviduje udalosť osobitného významu po 31. decembri 2017.

2.6 Údaje požadované podľa osobitných predpisov

Spoločnosť nevykazuje údaje požadované podľa osobitných predpisov.

Dátum:

.....
podpis štatutárneho orgánu