

TransPlus (Slovensko) s.r.o.

VÝROČNÁ SPRÁVA

2021

OBSAH

1.	Úvodné slovo konateľov spoločnosti	1
2.	Správa konateľov o podnikateľskej činnosti spoločnosti a o stave jej majetku	2
2.1	Cestná doprava	2
2.2	Koľajová doprava	2
2.3	Majetok a hospodárenie spoločnosti	3
3.	Ostatné informácie	3

1. Úvodné slovo konateľov spoločnosti

Spoločnosť TransPlus (Slovensko) s.r.o. pôsobí na dopravnom trhu ako systémový dodávateľ dopravných služieb pre Danucem Slovensko a.s. (zmena názvu CRH (Slovensko) a.s. od 1. októbra 2021), ktorá sa koncom roka 2011 stala jediným spoločníkom spoločnosti.

Výsledky spoločnosti odzrkadľujú priaznivý vývoj v dopravnom odvetví, ako aj v odvetví stavebníctva, kde spoločnosť realizuje všetky svoje aktivity, nakoľko sa zaoberá dopravou stavebných materiálov.

Výkony vlastných vozidiel spoločnosti sa mierne znížil na úkor zmluvných dopravcov, ktorých využívanie je hlavne v oblasti prepravy surovín pre skupinu výhodnejšie. Ich podiel oproti roku 2020 ostal na približne rovnakej úrovni a dosiahol v roku 2021 79,8 % z celkovo prepravených ton (v roku 2020 ich podiel predstavoval 78,7%). Tento vývoj je zo strany vedenia spoločnosti riadený a tzv. outsourcing sa sústreďuje hlavne na tie činnosti, ktoré spoločnosť TransPlus dokáže výhodnejšie získať na dopravnom trhu resp. len subdodávateľsky. Snahou je udržovať tento pomer na rovnakej úrovni aj v ďalších rokoch.

Celkovo prepravený objem sa oproti roku 2020 zvýšil o 10,72% a dosiahol 3 257 tis. ton aj v dobe pandémie COVID-19. V tržbách z predaja služieb sme zaznamenali nárast o 14% a dosiahli 29 400 tis Eur najmä v dôsledku zmeny štruktúry výkonov dopravy. V tržbách spoločnosť zaznamenala priaznivý vývoj zapríčinený pozitívnym vývojom v stavebníctve, organizáciou prepráv surovín do závodov a získaním nových zákazníkov mimo skupiny CRH. Celkový hospodársky výsledok spoločnosti po zdanení dosiahol **1 234 375 Eur**.

Spoločnosti TransPlus sa v roku 2021 darilo ďalej budovať svoje postavenie na slovenskom trhu a to najmä v oblasti prepravy sypkých stavebných materiálov. Aj v ostatných oblastiach spoločnosť vyvíja aktivity na zvýšenie svojho trhového podielu. V tejto súvislosti máme na mysli hlavne prepravu sypkých materiálov ktoré spadajú do segmentu sklápacích súprav.

TransPlus (Slovensko) s.r.o. bude v budúcnosti čeliť ďalším výzvam v súvislosti s tlakom na náklady a efektívnosť vlastných výrobných prostriedkov.


André Peralta
konateľ spoločnosti


Michal Novák
konateľ spoločnosti

2. Správa konateľov o podnikateľskej činnosti spoločnosti a o stave jej majetku

2.1 Cestná doprava

Celkové vlastné výkony v cestnej doprave:

	Celkom		Rozdiel v%
	2020	2021	
km celkovo	5 690 194	6 069 341	6%
tony	618 768	652 998	5%
počet vozidiel	53	58	9%

Výkony jednotlivých skupín vozidiel:

	Cisterny		Rozdiel v%
	2020	2021	
km celkovo	5 638 379	6 014 735	6%
tony	613 662	650 588	6%
počet vozidiel	52	57	9%

	Ostatné		Rozdiel v%
	2020	2021	
km celkovo	51 815	54 606	5%
tony	2 106	2 410	13%
počet vozidiel	1	1	0%

Z uvedených údajov je zrejmé, že oproti roku 2020 sme zaznamenali nárast vlastných výkonov a to hlavne v skupine cisternových preprav z dôvodu zvýšeného dopytu zákazníkov Danucem Slovensko a.s..

Čo sa týka cisternových preprav, tak naďalej usilujeme o spoluprácu so subdodávateľmi, s pomocou ktorých by sme mohli zabezpečiť naše služby bez ohľadu na veľkosť vlastného vozového parku.

2.2 Koľajová doprava

Spoločnosť prevádzkuje vlečku pre cementáreň Danucem Turňa n. Bodvou.

2.3 Majetok a hospodárenie spoločnosti

Informácie ohľadom majetku, nákladov a výnosov spoločnosti za rok 2021 sa nachádzajú v poznámkach k účtovnej závierke.

3. Ostatné informácie

Personálna politika

Spoločnosť si zachováva potrebnú a stabilnú štruktúru zamestnancov, prostredníctvom ktorých dokáže zabezpečiť plynulý chod spoločnosti, ako aj jej rozvoj a posun v dosahovaní cieľov. Spoločnosť kladie dôraz na spravodlivé a motivačné odmeňovanie, rozvoj a vzdelávanie zamestnancov, ako aj na ich finančnú stabilitu počas náročných životných situácií. Motivuje ich k využívaniu elektronických komunikačných prostriedkov a k zodpovednému prístupu k budúcnosti a k dôchodku.

Priemerný mzdový nárast v spoločnosti v roku 2021 bol 3,5 %. Spoločnosť vynaložila finančné prostriedky vo výške 12 786 € na vzdelávanie zamestnancov a 45 023 € na doplnkové dôchodkové sporenie. Na zaistenie bezpečnosti zamestnancov počas pandémie spoločnosť zabezpečila pre všetkých zamestnancov ochranné prostriedky a dezinfekciu v celkovej sume 2 343 € a preventívne testovanie sumu 716 €. Finančné odmeny a benefity za „prvú líniu“ v čase pandémie možno vyčíslit' na 0 €.

Životné prostredie

Nadalej sústreďujeme svoje aktivity aj na znižovanie spotreby a to hlavne pomocou tréningov našich vodičov na tzv. Ekonomickú jazdu podľa systému Fleet - Board. V roku 2021 sme uviedli do prevádzky 7 kusov nových ťahačov splňujúcich emisie podľa normy EURO 6. Tento krok prispel k razantnému zníženiu množstva emisií produkovaných našou flotilou a ukončil tak obnovu celej flotily. Ďalej boli obnovené 23 kusov cisternových návesov, ktoré vďaka ľahšej konštrukcii umožňujú prepraviť viac materiálu na jednu prepravu a znížiť tak dopad na životné prostredie.

Organizačná zložka v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Náklady na oblasť výskumu a vývoja

Spoločnosť nevykazuje žiadne náklady na výskum a vývoj.

Návrh na rozdelenia zisku

Za rok 2021 spoločnosť hospodárila so ziskom po zdanení vo výške **1 234 375 EUR**, ktorý bude rozdelený nasledovne: 5% prídel do zákonného rezervného fondu vo výške 61 719 EUR, časť sumy vo výške 1 100 000 EUR je určených na výplatu dividendy jedinému spoločníkovi a zvyšná časť sumy vo výške 72 656 EUR bude preúčtovaná na účet nerozdelených ziskov predchádzajúcich období.

Udalosti osobitného významu

Okrem skutočností popísaných v bode VI. Poznámok k účtovnej závierke, po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje táto výročná správa, až do vyhotovenia tejto výročnej správy, nenastali žiadne udalosti osobitného významu.

Nadobúdanie akcií a obchodných podielov

Spoločnosť nenadobudla žiadne vlastné akcie, dočasné listy ani obchodné podiely a ani nenadobudla akcie, dočasné listy ani obchodné podiely svojej materskej účtovnej jednotky.

Predpokladaný budúci vývoj účtovnej jednotky

Spoločnosť bude v budúcnosti čeliť ďalším výzvam v súvislosti s tlakom na náklady a efektívnosť vlastných výrobných prostriedkov. Ďalšie zníženie počtu vlastných vozidiel môže nastať z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov na ich obnovu.