

Hornonitrianske bane Prievidza, a.s.
v skratke HBP, a.s.
Prievidza

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2021

OBSAH

Príhovor predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa

Vyhlásenie o správe a riadení spoločnosti

- Valné zhromaždenie
- Predstavenstvo
- Dozorná rada
- Vedenie spoločnosti
- Základné imanie a iné informácie o spoločnosti

Kapitálová účasť

Správa vedenia spoločnosti o podnikateľskej činnosti a stave majetku za rok 2021

- Obchodný model spoločnosti
- Spoločenská zodpovednosť
- Ťažba a raziť
- Odbyt uhlia
- Hlavná banská záchranná stanica
- Komerčné aktivity banskej záchrannej služby
- Strojárska výroba
- Pestovanie paradajok
- Chov sumčeka afrického
- Investície
- Bezpečnosť práce
- Ekonomika a financie
- Zamestnanosť
- Sociálna starostlivosť
- Dodržiavanie ľudských práv
- Vzdelávacie aktivity
- Národný projekt „Podpora zamestnateľnosti v regióne Horná Nitra“
- Životné prostredie
- Humanitárne a sponzorské aktivity
- Stav majetku, záväzkov a vlastného imania

Návrh na vysporiadanie straty

Predpoklady budúceho vývoja spoločnosti

Správa o platbách orgánom verejnej moci

Správa nezávislého audítora

Individuálna účtovná závierka zostavená podľa medzinárodných štandardov pre finančné vykazovanie

- Výkaz o finančnej situácii
- Výkaz komplexného výsledku
- Výkaz zmien vo vlastnom imaní
- Výkaz peňažných tokov
- Poznámky

PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA A GENERÁLNEHO RIADITEĽA Hornonitrianskych baní Prievidza Dr.h.c., Ing. Petra Čičmanca, PhD.

Po roku 2020, ovplyvnenom pandémie, si každý z nás želal, aby sme sa v roku 2021 vrátili do normálneho fungovania, bez obmedzení v pracovnej a spoločenskej sfére. Žiaľ, naďalej sme boli nútení vysporiadať sa s nepredvídateľnými dopadmi pandémie na ekonomiku a hospodárenie spoločnosti, sledovať počty kolegov v karanténe a testovať zamestnancov. Prioritou bola bezpečná banská prevádzka, plnenie výrobných a odbytových zámerov, kladné hospodárenie s priaznivou finančnou situáciou. Nedokázali sme však v plnej miere naplniť požiadavky odbytu, ktoré vzhľadom na vývoj cien elektrickej energie, výrazne prevyšovali naše výrobné možnosti.

Súbežne s ťažbou zvyškových zásob uhlia sme pokračovali v uzatváraní ťažobných polí podľa harmonogramu schváleného Európskou komisiou a vládou SR. Koncom januára sme vyťažili zostatkové zásoby uhlia zo 7. poľa ťažobného úseku Nováky, pripravovali sme asanáciu povrchových objektov bane Cigel' a v septembri ukončili banskú činnosť v bani Handlová. V súvislosti s vládou nariadeným útlmovým programom pracovný pomer ukončilo 366 pracovníkov. Všetkým so zákonným nárokom sme vyplatili prislúchajúcu výšku odstupného, resp. odchodné. Časť odchádzajúcich zamestnancov využila možnosť zapojiť sa do procesu rekvalifikácie.

Intenzívne sme spolupracovali so spoločnosťou Prievidzské tepelné hospodárstvo Prievidza na prípravných inžiniersko-projekčných prácach pre realizáciu projektu zásobovania teplom v regióne hornej Nitry, kde z časti bude využitá infraštruktúra našej spoločnosti. Finančnú situáciu spoločnosti ovplyvňoval celý rad faktorov. Medzi zásadné patrila pandémia koronavírusu, ktorá si vyžiadala prijatie mnohých mimoriadnych opatrení. Pozitívnym prvkom bola dostupnosť externých zdrojov na financovanie predĺžených lehôt splatnosti u niektorých odberateľov. Akciová spoločnosť si za rok 2021 splnila všetky záväzky voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým inštitúciám, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia a voči dodávateľom.

V nastávajúcom období pokračujeme v organizačných zmenách, v racionalizácii a konsolidácii všetkých činností. Detailnejšie rozpracujeme aktivity a fungovanie skupiny Hornonitrianske bane od roku 2024, aby reagovali na aktuálne zmeny vo vonkajšom prostredí a na ukončenie ťažby uhlia v závere roka 2023. Príležitosťami je pre nás realizácia obchodných plánov odštepných závodov – Banskej mechanizácie a elektrifikácie Nováky, Hlavnej banskej záchrannej stanice Prievidza a Agro Rybej farmy Handlová, ako aj externých zákaziek vo všetkých strediskách a prevádzkach, ktoré ich poskytujú.

Zdar Boh!

VYHLÁSENIE O SPRÁVE A RIADENÍ SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) svojou činnosťou nadväzuje na 100-ročnú ťažbu uhlia a lignitu na Slovensku. Je spoločnosťou s baníckymi tradíciami a uznávanými hodnotami, ktoré prináležia baníckemu stavu. Pri správe a riadení dodržiava zákony, organizačný poriadok, súbor riadiacich a organizačných noriem.

Základné informácie o správe a metódach riadenia, vrátane delby kompetencií, sú obsiahnuté v základných organizačných a riadiacich normách a.s.: Stanovy, Organizačný poriadok, Zodpovednostný poriadok, Pravidlá ekonomického riadenia, Príručky kvality a v súbore riadiacich aktov. Dokumenty sú dostupné v sídle a.s. a zverejnené na intranetovej a internetovej stránke spoločnosti www.hbp.sk. V plnom rozsahu sú s nimi oboznamovaní zamestnanci spoločnosti.

Spoločnosť prijala Etický kódex, ktorý je zverejnený na intranete.

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie, ktoré vykonáva pôsobnosti v zmysle obchodného zákonníka a stanov spoločnosti. Valné zhromaždenie sa skladá zo všetkých na ňom prítomných akcionárov. Akcionár je oprávnený zúčastniť sa na valnom zhromaždení, hlasovať na ňom, požadovať informácie a vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo osôb ovládaných spoločnosťou, ktoré súvisia s predmetom rokovania valného zhromaždenia, uplatňovať na ňom návrhy. Výkon hlasovacích práv akcionárov nie je v stanovách obmedzený. Hlasovacie právo patriace akcionárovi sa riadi menovitou hodnotou jeho akcií, pričom na každých 33,19 € pripadá 1 hlas. Valné zhromaždenie schvaľuje stanovy spoločnosti na základe návrhu predstavenstva. Na vymenovanie a odvolanie členov štatutárneho orgánu a zmenu stanov je potrebných 2/3 hlasov prítomných akcionárov. Stanovy a.s. sú schválené v súlade s obchodným zákonníkom na základe návrhu predstavenstva a neupravujú ich žiadne osobitné pravidlá.

V hodnotenom období sa v mesiaci júl 2021 uskutočnilo riadne valné zhromaždenie, ktoré schválilo ročnú účtovnú závierku, rozhodnutie o úhrade straty a ďalšie dokumenty prislúchajúce riadnemu valnému zhromaždeniu.

PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, má štyroch členov v zložení:

Dr.h.c. Ing. Peter Čičmanec, PhD. - predseda predstavenstva,
Ing. Stanislav Gurský - podpredseda predstavenstva,
Ing. Peter Pipiška - člen predstavenstva,
Ing. Petra Sládečková - člen predstavenstva.

Predstavenstvo riadi činnosť spoločnosti, je oprávnené konať v mene spoločnosti vo všetkých veciach a zastupuje spoločnosť voči tretím osobám. Konať v mene spoločnosti sú oprávnení všetci členovia predstavenstva. Spoločnosť zaväzuje súhlasným prejavom vôle najmenej dvaja členovia predstavenstva. Predstavenstvo sa za činnosť zodpovedá dozornej rade a valnému zhromaždeniu. Predstavenstvo má svoj vlastný štatút, ktorý upravuje a vymedzuje základné zásady činnosti predstavenstva, vzťahy k ostatným orgánom a.s., ako aj ku generálnemu riaditeľovi a výkonnému manažmentu.

Predstavenstvo nemá zvláštne právomoci rozhodnúť o vydaní alebo spätnom odkúpení akcií a má kompetencie vyhradené obchodným zákonníkom a stanovami.

Predstavenstvo rozhoduje na základe stanov, resp. zákona, prostredníctvom výkonného orgánu a.s., do čela ktorého ustanovuje generálneho riaditeľa. Systém riadenia je dvojstupňový: HBP, a.s. ako riadiaci a výkonný právny subjekt s hlavnou činnosťou ťažby uhlia a odštepne závody so špecifickou činnosťou. Riadiace a výkonné orgány spoločnosti ako aj organizačná schéma a.s. sú prístupné na webovej stránke spoločnosti.

Predstavenstvo výbory nemá. Členov predstavenstva a predsedu predstavenstva volí a odvoláva valné zhromaždenie. Funkčné obdobie členov predstavenstva je päťročné a opakované zvolenie do funkcie je možné. Predstavenstvo ako štatutárny orgán má kompetencie vyhradené obchodným zákonníkom a stanovami. V roku 2021 zasadalo predstavenstvo 11x, zaoberalo sa plnením strategických aktivít HBP, a.s. a dcérskych spoločností, sledovaním ekonomických výsledkov a finančnej situácie a.s.

DOZORNÁ RADA

Najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti je dozorná rada, ktorá dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a ním uskutočňovanej podnikateľskej činnosti. Dozorná rada predkladá závery z kontrolnej činnosti valnému zhromaždeniu. Dozornú radu volí a odvoláva valné zhromaždenie. Má troch členov, z toho jeden člen je volený zamestnancami. Je v zložení:

Ing. Rastislav Januščák – predseda,
JUDr. Jana Mendelová – člen,
Ľudovít Michalovič – člen

Funkčné obdobie členov dozornej rady je päťročné a opakované zvolenie do funkcie je možné. Dozorná rada má vlastný štatút, ktorý upravuje jej pôsobnosť, postup a spôsob rokovania.

ZÁKLADNÉ IMANIE A INÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

Základné imanie je 45 967 769,77 € rozdelené na 3 002 467 kmeňových, listinných akcií na meno v menovitej hodnote akcie 15,31 €. Podiel na základnom imaní je vo výške 100 %. Cenné papiere doteraz vydané sú splatené. Spoločnosť nemá vydané dlhopisy a vymeniteľné dlhopisy.

100% vlastníkom akcií je akciová spoločnosť HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká.

Majitelia cenných papierov nemajú osobitné práva kontroly. Spoločnosť nevydala zamestnanecké akcie. Neexistujú obmedzenia hlasovacích práv. Spoločnosti nie sú známe žiadne dohody medzi majiteľmi cenných papierov, ktoré by mohli viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a hlasovacích práv.

Spoločnosť nie je zmluvnou stranou významných dohôd, ktoré nadobúdajú účinnosť, budú zmenené alebo ktorých platnosť bude ukončená v dôsledku zmeny kontrolných pomerov, ku ktorým došlo v súvislosti s ponukou na prevzatie. Spoločnosť neuzatvorila dohody s členmi orgánov alebo zamestnancami, na ktorých základe im bude poskytnutá náhrada, ak bude ich funkcia alebo pracovný pomer skončený vzdaním sa funkcie, výpoveďou zo strany zamestnanca, ich odvolaním, výpoveďou zo strany zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu alebo bude ich funkcia alebo pracovný pomer skončený v dôsledku ponuky na prevzatie.

KAPITÁLOVÁ ÚČASŤ
a kvalifikovaná účasť HBP, a.s., v iných spoločnostiach:

	IČO	% vlastníctva	% hlasovacích práv
HBP Security, s.r.o., Cigeľ, Sebedražie	36 303 275	100	100
PRIAMOS, a.s., Prievidza	00 695 017	100	100
EKOSYSTÉMY, s.r.o., Prievidza – spoločníkom je PRIAMOS a.s.	36 329 061	100	100
SINA, s.r.o., Demänovská Dolina	36 391 263	100	100
HANDLOVSKÁ ENERGETIKA, s.r.o., Handlová	36 314 439	99,66	98
EVOTS, s.r.o., Prievidza	36 709 638	92	92
Regionálna televízia Prievidza, s. r. o., Prievidza spoločníkom je PRIAMOS a.s.	31 558 429	50	50
Prievidzské tepelné hospodárstvo, a.s. (v skratke PTH, a.s.), Prievidza	36 325 961	49	49
Palivá a stavebniny, a. s., Košice	36 187 224	47,5	47,5

Výkon hlasovacích práv v stanovách spoločností nie je obmedzený, hlasovanie je uskutočňované podľa % hlasovacích práv v zmysle stanov a obchodného zákonníka. Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

**SPRÁVA VEDENIA SPOLOČNOSTI O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI A STAVE MAJETKU
ZA ROK 2021**

OBCHODNÝ MODEL SPOLOČNOSTI

Hlavným predmetom podnikania Hornonitrianskych baní Prievidza je ťažba hnedého uhlia. Najvýznamnejším odberateľom produkcie sú Slovenské elektrárne, Elektrárne Nováky.

Súčasťou spoločnosti boli v roku 2021 odštepne závody. Banská mechanizácia a elektrifikácia Nováky zabezpečovala strojársku výrobu pre domácich a zahraničných odberateľov. Hlavná banská záchranná stanica Prievidza poskytovala banskú záchrannársku činnosť a špeciálne práce v nedýchatelnom, zdraví škodlivom prostredí, vo výškach, hĺbkach a pod vodnou hladinou pre banské prevádzky a externých odberateľov. Efektívne a zmysluplné využitie energetického potenciálu podzemia, obnoviteľných zdrojov energií, ktoré sa naskytli v dôsledku prieskumu a ťažby nerastných surovín, sa stali základom rozvíjania agroprojektov v odštepných závodoch AGRO GTV Nováky na pestovanie paradajok a v AGRO RYBIA FARMA Handlová na chov rýb.

Prioritou bolo úspešné pokračovanie podnikateľských aktivít, korektných obchodných vzťahov, podpora zamestnanosti v regióne v dlhodobom časovom horizonte. Tieto ciele sa premietli do všetkých oblastí činností, vrátane ekonomickej, sociálnej a environmentálnej.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Hornonitrianske bane Prievidza dôsledne uplatňujú hodnoty a princípy spoločensky zodpovedného podnikania. Spoločnosť je vedená v registri partnerov verejného sektora. Pri zadávaní zákaziek dodržiava zásady transparentnosti, hospodárnosti a efektívnosti, ako aj všetky pravidlá a postupy v súlade so zákonom o verejnom obstarávaní.

Je priekopníkom internetového obchodu. Poslaním „Komplexnej elektronickej burzy“ je vytváranie konkurenčného prostredia pri nákupe materiálu, v ktorom registrovaní dodávatelia predkladajú svoje ponuky.

Od všetkých zamestnancov vyžaduje uplatňovanie „Etického kódexu“, stanovujúceho morálne záväzky a zodpovednosť zamestnancov pri vykonávaní aktivít, súvisiacich s podnikateľskou činnosťou.

Povinnosť, ale aj motivácia zamestnancov odhaľovať korupčné správanie, kriminalitu a závažnú protispoločenskú činnosť, je zakotvená v internom riadiacom akte „Opatrenie generálneho riaditeľa č. 3/20015 – Oznamovanie protispoločenskej činnosti.“

ŤAŽBA A RAZENIE

Z podzemia troch ťažobných úsekov Nováky, Handlová a Čáry bolo vyťažených 1 074 100 ton uhlia. Najúspešnejším kolektívom na rúbaní sa stali stenári Juraja Holáka, s dosiahnutým objemom ťažby 325 850 ton v ťažobnom úseku Nováky.

Úlohou procesu razenia bolo zabezpečiť plynulé prechody pre pracoviská na ťažbe, overiť, preskúmať a v dostatočnom časovom predstihu pripraviť na dobývanie nové ťažobné kapacity. Celkovo bolo vyrazených 6 537 metrov banských diel. V razení sa najviac darilo razičskému kolektívu Františka Hradňanského, ktorý vyrazil 923 metrov v ťažobnom úseku Handlová a Nováky.

V súlade s termínmi postupného uzatvárania ťažobných polí sme v septembri ukončili ťažobnú činnosť v najstaršej hneďouhoľnej bani na Slovensku – v bani Handlová.

ODBYT UHLIA

Hlavnou úlohou odbytu bolo zabezpečiť dodávky hnedého energetického uhlia pre akciovú spoločnosť Slovenské elektrárne do závodu Elektrárň Nováky na výrobu elektriky a tepla, stanovenú všeobecným hospodárskym záujmom.

Do elektrárne v Novákoch sme plánovali dodať 1 155 000 ton hnedého energetického uhlia. Skutočné dodávky predstavovali 1 111 600 ton, o 43 400 ton menej, ako sme si stanovili.

Okrem dodávok uhlia sme pre Elektrárň Nováky už jedenásty rok zabezpečovali komplexné služby obsluhy jej predného a zadného palivového cyklu. Vykonávali sme železničnú dopravu po vlečke elektrárne, vykládku dodaného uhlia, zauhl'ovanie jednotlivých bodov spaľovania, prevádzku skládky uhlia, obsluhu škváropopulového hospodárstva, dopravu a ukladanie popolovín na miesta uskladnenia.

HLAVNÁ BANSKÁ ZÁCHRANNÁ STANICA

Hlavná banská záchranná stanica, odštepny závod (HBZS) Prievidza zabezpečovala počas roku prioritne úlohy banskej záchrannej služby na základe Vyhlášky SBÚ č. 69/1988 Zb. o banskej záchrannej službe a Zákona SNR č. 128/2015 Z. z. o závažných priemyselných haváriách v organizáciách vykonávajúcich banskú činnosť, činnosť vykonávanú banským spôsobom a v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti Zákona SNR č. 128/2015 Z. z.

Riadila a kontrolovala dve závodné banské záchranné stanice - v Jelšave a v Hornonitrianskych baniach Prievidza, kde sú zriadené tri samostatné strediská na úrovni samostatných závodných banských záchranných staníc. Zabezpečovala aj banskú záchrannú službu pre 22 organizácií v banskom rezorte, aj mimo neho.

K 31.12. 2021 bolo v banskom záchrannom zbore HBZS Prievidza evidovaných celkom 198 členov, z toho 164 aktívnych banských záchranárov, 14 záchranárov sprievodcov a 20 ostatných na povrchu. Stála pohotovostná služba banských záchranárov zasahovala v priebehu roka 5-krát, z toho trikrát pri požiaroch v baniach Nováky a Handlová a dvakrát v rámci Integrovaného záchranného systému SR v Banskej Štiavnici, pri vyhľadávaní a vyprostení postihnutých osôb v opustenom starom banskom diele.

V nepretržitom režime poskytovala lekársku službu prvej pomoci pri úrazoch a zhoršení zdravotného stavu v podzemí a na povrchových pracoviskách organizácie, zabezpečovala lekársku starostlivosť v dvoch neštátnych zdravotníckych zariadeniach, v ambulanciách všeobecného lekára. Prevádzkovala dopravnú zdravotnú službu, ktorá vykonala 44 258 prevozov klientov, pričom bolo najazdených 1 048 549 km.

KOMERČNÉ AKTIVITY BANSKEJ ZÁCHRANNEJ SLUŽBY

Hlavná banská záchranná stanica Prievidza poskytovala aj komerčné služby s rôznym zameraním. Pri výstavbe cestných tunelov Čebrať, Višňové a Bikoš zabezpečovala meranie emisií výfukových plynov a rozbery banského ovzdušia. Pri výstavbe tunela Višňové – Dubná Skala vykonávala záchranársky dozor pri opravných prácach v tunelových rúrach.

Pre organizácie Kremnická banská spoločnosť a Slovenská banská spoločnosť skontrolovala filtračné sebazáchrané prístroje POG 8. Na skládkach komunálneho odpadu Kolta, Čierna Voda a Lučenec vykonávala rozbery skládkových plynov. V podzemnom kolektore skládky triedeného komunálneho odpadu Brantner Fatra v Martine zabezpečila výmenu separátneho vetracieho ťahu, výmenu havarovaného ventilátora a servis monitorovacieho systému skládkových plynov a elektroinštalácie.

Súčasťou komerčných aktivít boli aj práce v nedýchatelnom a zdraví škodlivom prostredí. Išlo o výmenu dvoch technologických miešadiel a vyčistenie fermentorov bioplynovej stanice pre spoločnosť E-Biogroup Bardejov, záchranársky prieskum, vyčistenie kalov v mikrotuneli pod skládkou triedeného komunálneho odpadu spoločnosti Hater v Handlovej a vyčistenie tekutého a kryštallického izokyanátu vo veľkokapacitnom zásobníku spoločnosti Carcoustics Slovakia v Novákoch.

Pre spojenú internátnu školu v Prievidzi likvidovala podzemnú pivnicu, vybudovanú z banskej TH výstuže a betónových pažníc. V sídle HBZS Prievidza poskytovala servis dýchacích, oživovacích, indikačných, hasiacich prístrojov, detektorov plynov, hydropneumatických akumulátorov, tlakové skúšky fliaš na prepravu plynov, ich plnenie a predaj potravinárskeho kyslíčnika uhlíkatého. Pri likvidácii azbestu realizovala 30 komerčných zákaziek, pri ktorých z celkovej plochy 5680 m² zlikvidovala 110 t azbestu.

STROJÁRSKA VÝROBA

Situáciu v strojárskom odvetví značne ovplyvnila pretrvávajúca pandémia koronavírusu a výrazné nárasty ceny hutného materiálu. Výroba banskej techniky v strojárskom odštepnom závode Banská mechanizácia a elektrifikácia Nováky bola naďalej významnou komoditou výrobného programu, z celkového objemu predstavovala 47 percent.

Na domáci a zahraničné trhy smeruje produkcia ostatnej strojárkej výroby, reprezentovaná produktmi, ako sú zvárané konštrukcie, šnekové dopravníky, súčasti špeciálnej transportnej techniky, ktoré nachádzajú uplatnenie v potravinárskom, papierenskom, chemickom, ťažobnom priemysle a v doprave.

V oblasti ostatnej strojárkej výroby bola najvýznamnejším zahraničným odberateľom nemecká spoločnosť ELH Waggonbau Niesky GmbH, ktorá je súčasťou skupiny Tatravagónka Poprad, najväčšieho výrobcu nákladných železničných vagónov v Európe. V rámci nosného výrobného vagónového programu bolo vyrobených 215 ks horných plošín autovagónu. K významným zahraničným partnerom patrila aj švédka firma Cellwood a nemecká firma GHH.

Strojársky závod BME Nováky spolupracoval s firmou Ekosystémy na oprave nákladných železničných koľajových vozidiel.

V rámci výchovy budúcich strojárov závod investuje do programu duálneho vzdelávania a podieľa sa na nákladoch praktického vyučovania študentov.

PESTOVANIE PARADAJOK

Vybudovanie skleníka na pestovanie paradajok súviselo s prípravou ťažobnej kapacity 11. pole Nováky. Pre vytvorenie vhodných klimatických podmienok v bani bolo nevyhnutné vybudovať novú tepelnú centrálu, ktorá využíva na výrobu tepla obnoviteľný zdroj energie - geotermálny vrt. Prebytočné teplo z tepelnej centrálky a tepelnú energiu banských vôd spoločnosť efektívne zhodnocuje v skleníkoch na ekologické pestovanie paradajok. V období rokov 2009 - 2021 bolo v skleníkoch odštepného závodu AGRO GTV vypestovaných 13 590 000 kg paradajok.

V roku 2021 celková produkcia dosiahla 1 427 203 kg. Najväčšia časť v objeme 1 299 241 kg, smerovala prostredníctvom odbytového družstva OVOZELA do veľkoobchodných reťazcov a siete predajní. Do vlastných predajní spoločnosti bolo dodaných 41 647 kg a ostatným odberateľom 86 315 kg paradajok.

V roku 2021 došlo k zlúčeniu rastlinnej výroby Nováky a Handlová, čím sa pestovateľská plocha AGRO GTV rozšírila na 34 416 m². Jednotlivé odrody sa na celkovej produkcii podieľali nasledovne: veľkoplodé Merlis 778 479 kg a Aruba 322 020 kg, kokteillové Briosso 255 729 kg a Imperoso 66 291 kg a obľúbené Cherry 4 684 kg. AGRO GTV oberá len paradajky, ktoré dozreli na koreni, vďaka čomu si zachovávajú kvalitu, jedinečnú plnú chuť a vôňu.

Spoločnosť je držiteľom medzinárodného certifikátu GLOBAL G. A. P., ktorý je nevyhnutným predpokladom vývozu čerstvého ovocia a zeleniny do krajín Európskej únie.

CHOV SUMČEKA AFRICKÉHO

V roku 2015 bol v areáli bane Handlová, v hnedom parku, vybudovaný moderný výrobný závod AGRO RYBIA FARMA Handlová, zameraný na chov a spracovanie rýb. Originálny zelený projekt, využívajúci priehľadnú banskú vodu z hlbín pohoria Vtáčnik na chov sumčeka afrického v uzavretých halách, v recirkulačno-aquakultúrnom systéme, je rámci Európskej únie unikátom.

Kvalitné produkty zo sumčeka afrického z domáceho chovu sa do obchodnej siete dostávajú pod obchodnou značkou SUMČEK OMEGA. Zárukou čerstvosti je, že spracovanie celej produkcie, v objeme 900 000 kg ročne, prebieha priamo na mieste. Stratégiou spoločnosti je bezodpadová technológia, čo znamená využitie všetkých surovín a šetrenie životného prostredia. Zdanlivý odpad, ako sú kože, hlavy a kostrové časti nachádzajú ďalšie využitie vo farmaceutickom priemysle alebo sú spracované na kostnú, resp. rybiu múčku, ktorá je vhodným krmivom pre zvieratá.

Pandémia koronavírusu zasiahla podnikanie v gastrosektore, s dopadom na odbyt produkcie rýb. V roku 2021 celkový výlov rýb dosiahol 709 875 kg, z toho predaj čerstvých rýb predstavoval 11 625 kg. Na ďalšie spracovanie smerovalo 698 250 kg rýb, z ktorých bolo vyrobených 212 403 kg chladených výrobkov (filiet a pitvaných celých rýb), 68 487 kg mrazených výrobkov (filiet a celých rýb) a 16 232 kg lahodných údených filiet. V spolupráci s obchodným partnerom bolo vyrobených 43 120 kg mrazeného mletého rybacieho mäsa, 141 194 kusov lahodných nátierok vyššieho štandardu a 6 921 kusov rybácich konzerv.

INVESTÍCIE

Cieľom investovania bolo udržanie bezpečnosti ťažby uhlia v súlade so zámermi vytýčenými v stratégii spoločnosti. Investičné prostriedky smerovali do obstarania nových strojov a zariadení, modernizácie energetických zariadení, ako aj do technického zhodnotenia niektorých budov. Za najvýznamnejšie možno považovať: technické zhodnotenie hlavnej rozvodne strojárskeho závodu BME Nováky a rekonštrukciu VN liniek L5 a L6, rekonštrukciu 22 kV VN liniek 221, 225 a 226 z hlavnej rozvodne bane Cigeľ, nákup sanitiek pre dopravnú

zdravotnú službu, obstaranie nových čerpadiel do podzemia ťažobných úsekov a modernizáciu banskej techniky.

NÁKLADY NA VÝSKUM A VÝVOJ

Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja spoločnosť rieši prostredníctvom úloh technického rozvoja v hlavných oblastiach podnikania a aplikovaného výskumu v oblastiach zavádzania nových technológií razenia, dobývania, technológií úpravy uhlia, bezpečnosti práce a ochrany zdravia, ochrany životného prostredia. Spoločnosť v roku 2021 vynaložila na činnosť výskumu a vývoja finančné prostriedky v sume 1 306 €.

BEZPEČNOSŤ PRÁCE

Jedným z hlavných zámerov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bolo dosiahnuť pokles vo vývoji pracovnej úrazovosti o 10% v porovnaní s predchádzajúcim obdobím, čo sa podarilo naplniť. Zvýšenú pozornosť sme venovali prevencii, kontrole dodržiavania bezpečnostných predpisov, vyšetrovaniu príčin pracovných úrazov a prijímaniu opatrení na predchádzanie ich vzniku. Dôslednou prevenciou, riadením rizík a hodnotením faktorov pracovného prostredia neustále zlepšujeme pracovné podmienky pre bezpečný výkon práce všetkých zamestnancov.

EKONOMIKA A FINANČIE

V roku 2021 vykázala spoločnosť stratový výsledok hospodárenia po zdanení na úrovni – 1 372 928 €. Pri medziročnom raste ťažby uhlia z 980,5 v roku 2020 na 1 074,1 kt v roku 2021 (+9,5%, +93,6 kt) zaznamenala spoločnosť rast výnosov v tržbách za uhlie a zmene stavu zásob na skládke na úrovni 5 151 911 €. Oproti plánovaným hodnotám za rok 2021 však boli výnosy za uhlie s nákupom floty nižšie o 5 285 573 €.

Rozhodujúci objem tržieb aj napriek neplneniu úloh bol s podielom 75,4 % dosiahnutý za predaj uhlia. Pridaná hodnota v objeme 46 242 188 € predstavuje mesačnú tvorbu produktivity práce z pridanej hodnoty na zamestnanca na úrovni 1 735,04 €. Rozhodujúci odvetvový ukazovateľ produktivity práce z ťažby na zamestnanca bol dosiahnutý na úrovni 40,30 t/zam/mes.

HBP, a.s., Prievidza zamestnávala v roku 2021 priemerný počet zamestnancov na úrovni 2 221 osôb, s dosiahnutým priemerným mesačným zárobkom 1 191,05 €/zam. Pri medziročnom raste indexu spotrebiteľských cien o 3,2 % v SR bol dosiahnutý medziročný rast zárobku oproti roku 2020 o 8,9 % (+96,93 €/zam). Medziročný rast zárobku za Spoločnosť bol dosiahnutý predovšetkým zmenou štruktúry zamestnancov a plnením hlavných výrobných úloh na uhlí až do septembra 2021, pri raste mzdovej tarify od 1.4. 2021 v zmysle kolektívnej zmluvy o 3%.

V priebehu roka 2021 finančnú situáciu ovplyvňoval celý rad faktorov. Medzi zásadné vplyvy patrilo šírenie COVID-19 a s tým súvisiace opatrenia. Okrem toho, pozitívnym prvkom bola dostupnosť externých zdrojov na financovanie predĺžených lehôt splatnosti u niektorých odberateľov. Akciová spoločnosť za rok 2021 má splnené všetky svoje záväzky voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým inštitúciám, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia a taktiež voči dodávateľom.

Ukazovatele charakterizujúce činnosť spoločnosti za rok 2021

Výroba uhlia celkom	tony	1 074 100
Vyrobené teplo	GJ	11 005 672
Odbyt uhlia celkom	tony	1 112 323
Razenie banských diel spolu	m	6 537

Výnosy celkom	€	195 016 753
Náklady celkom	€	196 389 855
Výsledok hospodárenia pred zdanením	€	-1 373 102
Daň	€	-174
Výsledok hospodárenia po zdanení	€	-1 372 928
Priemerný počet zamestnancov	osôb	2 221
Priemerný zárobok	€/zam/mes.	1 191,05
Pridaná hodnota	€	46 242 188
Produktivita práce z ťažby	t/zam/mes.	40,30
Produktivita práce z pridanej hodnoty	€/zam/mes.	1 735,04
Podiel osobných nákladov k pridanej hodnote	%	102,50

ZAMESTNANOSŤ

V skupine Hornonitrianske bane sme v roku 2021 priemerne zamestnávali 2 412 zamestnancov. Počas roka pracovalo na pracoviskách v podzemí našej spoločnosti priemerne 190 zamestnancov dodávateľských spoločností.

Vývoj zamestnanosti bol v súlade s plánovanými stavmi. Vzhľadom na ukončenie ťažobnej činnosti v ťažobnom úseku Handlová sme sa zamerali na racionalizáciu stavov vo všetkých kategóriách zamestnancov. Zamestnanci z produktívnych pracovísk bane Handlová boli preradení na iné pracoviská spoločnosti. Prehodnotené boli aj možnosti zaradenia ostatných odborných zamestnancov tak, aby boli doplnené pracoviská pre zabezpečenie chodu výroby.

Z dôvodu ukončenia banskej činnosti v bani Handlová a realizácie organizačných a racionalizačných opatrení bolo na Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Prievidzi nahlásené hromadné prepúšťanie.

SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ

Výkon preventívnych prehliadok, ako aj organizovanie rekondičných pobytov bolo počas roku obmedzené pandemickou situáciou COVID-19. Prevenciu zdravia zamestnancov sme zabezpečovali formou preventívnych lekárskeho prehliadok, ktoré absolvovalo 449 zamestnancov, vykonávajúcich práce zaradené v kategóriách 3 a 4 rizikových prác. Na prehliadky sme vynaložili celkom 40 049 €. Prehliadky banského záchranára sa zúčastnilo 124 zamestnancov, s nákladmi 8 041 €. Rekondičný pobyt absolvovalo 18 zamestnancov s nákladmi 4 993 €.

V zmysle zákona bola zabezpečená tvorba sociálneho fondu, z ktorého boli hradené výdavky na zamestnancov vo výške 192 434 €. Na oblasť závodného stravovania, kredity pre fárajúce zamestnancov a elektronické stravné lístky boli čerpané prostriedky vo výške 109 298 €. Ďalšie benefity sa týkali kultúrnych a športových podujatí, sociálnej výpomoci, ocenenia bezpríspevkových darcov krvi. Zo sociálneho fondu bol zamestnancom pri príležitosti pracovného jubilea, 30 a 40 rokov nepretržitej práce v spoločnosti, poskytnutý 5-dňový pobyt v rekreačnom zariadení HBP. Pri životných jubileách sú zamestnancom vyplácané jubilejné odmeny.

V roku 2021 sme v zmysle platnej legislatívy vyplatili zamestnancom príspevok na rekreáciu v celkovej výške 90 365 €. Príspevok si uplatnilo 457 zamestnancov.

Už viac ako dve desaťročia poskytujeme zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý v roku 2021 predstavoval sumu 674 103 €.

K tradíciám baníckeho povolania patrí vernostný prídavok baníkom, ktorý sme zamestnancom vyplatili vo výške 235 123 €.

DODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV

Kolektíva zmluva spoločnosti zakotvuje dodržiavanie základných ľudských práv a slobôd v súlade s ľudskou dôstojnosťou. Všetkým zamestnancom zabezpečuje rovnaké práva, vyplývajúce z pracovno-právnych vzťahov, bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnostnej alebo etnickej skupine.

VZDELÁVACIE AKTIVITY

Napriek sťaženej situácii v oblasti vzdelávania bolo zabezpečených 282 vzdelávacích aktivít, ktorých sa zúčastnilo 2 360 účastníkov s nákladmi takmer 18 000 €. Z dôvodu pandémie sa v prípade mnohých školení prešlo z prezenčnej formy na elektronickú, prostredníctvom online školení, prípadne na kombinovanú.

Z dôvodu odchodu značného počtu zamestnancov bolo potrebné zachovať odbornú spôsobilosť u zostávajúcich zamestnancov a profesií, kde hrozila strata oprávnenia na danú činnosť. Išlo o skúšky strelmajstrov pred komisiou OBÚ, aktualizácie odborné prípravy na vyhradené technické zariadenia. Rovnako dôležité boli opakované školenia zváračov a rezačov kovov kyslíkom.

Okrem zamestnancov sa venujeme aj žiakom stredných škôl. V našej spoločnosti vykonávalo odborný výcvik 21 žiakov študujúcich v systéme duálneho vzdelávania a 2 študenti v rámci motivačného programu.

NÁRODNÝ PROJEKT „PODPORA ZAMESTNATEĽNOSTI V REGIÓNE HORNÁ NITRA“

Národný projekt je zameraný na podporu a pomoc zamestnancom spoločnosti, ktorí sú uvoľňovaní zo zamestnania z dôvodu postupného znižovania ťažby a útlmu hnedouhoľného baníctva.

Od začiatku projektu v septembri 2020 do konca decembra 2021 bolo do projektu zapojených 147 zamestnancov, z toho sa 126 zapojilo v roku 2021. K tomuto termínu 67 zamestnancov projekt už ukončilo, z toho šiesti predčasne, z dôvodu nástupu do nového zamestnania.

V rámci projektu zamestnanci absolvujú bilanciu kompetencií na určenie ďalšieho profesijného smerovania a odborné kurzy. Sú pre nich organizované burzy práce, ako aj pohovory s potencionálnymi zamestnávateľmi tak, aby mali možnosť aktívne vstúpiť na trh práce.

Celkovo je na projekt podpory zamestnateľnosti, ktorý realizuje Trenčiansky samosprávny kraj, plánovaných 7 221 465 €. Našej spoločnosti boli poskytnuté prostriedky vo výške 1 550 000 €, z ktorých sme za roky 2020 a 2021 postupne vyčerpali 843 600 €.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Aktívne sme sa podieľali na riešení a minimalizovaní dopadov banskej činnosti na okolité prostredie. Cieľom rekultivácií bolo odstrániť nepriaznivé prejavy dobývania a vrátiť dotknuté územie do produktívneho sociálne ekonomického využívania. S postupným plánovaným ukončením banskej činnosti v jednotlivých dobývacích priestoroch, resp. ťažobných poliach, sme realizovali systém opatrení na obnovu krajiny ovplyvnenej ťažobnou činnosťou.

Medzi najvýznamnejšie aktivity patrili terénne úpravy v intraviláne obce Koš v dobývacom priestore Nováky. V tomto území pripravujeme aj náročnú rekonštrukciu štátnej cesty III. triedy č. 1773, pre ktorú sme zabezpečovali projektovú prípravu a inžiniersku činnosť. Na povrchu handlovského ložiska sme realizovali hydrotechnické opatrenia, vo viacerých lokalitách

dobývacieho priestoru Cigel' úpravu lesných pozemkov. Na Záhorí prebiehali práce na technickej rekultivácii poľnohospodárskych pozemkov, situovaných v blízkosti bane Čáry.

Pre posúdenie a zhodnotenie súladu podnikateľských aktivít s platnými právnymi predpismi bola vypracovaná ročná environmentálna správa. Podľa platných právnych predpisov a rozhodnutí orgánov štátnej správy boli zabezpečované povinnosti v oblasti odpadového hospodárstva, nakladania s odpadom z ťažobného priemyslu, produkcie odpadových a banských vôd, vodných stavieb, prevádzkovania zdrojov znečisťovania ovzdušia, prevádzkovania zariadení s obsahom fluórovaných skleníkových plynov, ochrany prírody krajiny, požiadavky vyplývajúce zo zákona o prevencii a náprave environmentálnych škôd, ako aj zákona o zhromažďovaní a šírení informácií o životnom prostredí.

V rámci odvodňovania podzemia sme v roku 2021 vypustili do povrchových tokov 11 805 105 m³ banských vôd a 266 272 m³ prečistených odpadových vôd.

Na účet Environmentálneho fondu sme uhradili poplatky za znečisťovanie ovzdušia veľkými a strednými zdrojmi v okrese Prievidza vo výške 843 €, v okrese Liptovský Mikuláš 117 € a v okrese Senica 878 €. Za malé zdroje znečisťovania ovzdušia v okrese Prievidza boli obciam zaplatené poplatky 40 €. Za komunálny odpad bol zaplatený poplatok 63 062 €. Suma za zneškodnenie odpadov za rok 2021 činila 57 781 €.

HUMANITÁRNE A SPONZORSKÉ AKTIVITY

Prioritne pomáhať zamestnancom, baníckym dôchodcom, ich rodinným príslušníkom a ostatným obyvateľom hornej Nitry, ktorí sa ocitli v zložitej životnej situácii, je od roku 2004 poslaním Nadácie Bane pre zdravie, vzdelanie, kultúru a šport regiónu, ktorej zakladateľom sú Hornonitrianske bane Prievidza.

Vďaka dobrosrdečnosti zamestnancov a ostatných darcov, ktorí sa jej rozhodli venovať 2% zo zaplatenej dane, mohla rozdeliť medzi žiadateľov viac ako 12 000 €.

V súlade so stratégiou humanitárnej a sponzorskej činnosti prispela sociálne a zdravotne znevýhodneným občanom na úhradu liekov, liečebných nákladov a na skvalitňovanie podmienok zdravotnej starostlivosti sumou 5 573 €.

Na vzdelávanie detí a mládeže, na aktívne využitie ich voľného času vyčlenila 1 200 €.

Na organizovanie kultúrnych podujatí v regióne, podporu umeleckých súborov a aktivít zameraných na zachovávanie historických pamiatok a baníckeho kultúrneho dedičstva smerovalo 600 €.

Na rozvíjanie mladých športových talentov, organizovanie športových podujatí pre mládež a na vytváranie podmienok pre športové vyžitie detí poskytla príspevok vo výške 4 748 €.

STAV MAJETKU, ZÁVÄZKOV A VLASTNÉHO IMANIA

K 31. 12. 2021 vlastnila akciová spoločnosť Hornonitrianske bane Prievidza majetok vo výške 78 250 679 €, v nasledovnej štruktúre:

neobežný majetok	50 911 552 €, t. j. 65,1 %
obežný majetok	27 339 127 €, t. j. 34,9 %

Rozhodujúci podiel v hodnote majetku spoločnosti predstavovali pozemky, budovy a zariadenia a to až 51,1 %. Obchodné a ostatné pohľadávky sa podieľali na celkovej hodnote majetku 20,7 %, peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty 8,4 % a investície do pridružených spoločností sa podieľali na celkovej hodnote majetku 7,9 %.

Najdôležitejším faktorom, ktorý mal vplyv na zníženie hodnoty majetku oproti minulému roku, bolo zníženie hodnoty pozemkov, budov a zariadení. Ďalej malo vplyv na zníženie hodnoty majetku oproti roku 2020 zníženie hodnoty ostatného finančného majetku, nehmotného dlhodobého majetku a investícií do nehnuteľností, ktoré bolo čiastočne eliminované zvýšením peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov a obchodných a ostatných pohľadávok.

Majetok spoločnosti bol krytý zdrojmi v nasledovnej štruktúre:

vlastné zdroje	51 537 828 €, t. j. 65,9 %
cudzie zdroje	26 712 851 €, t. j. 34,1 %

Najvyšší podiel na cudzích zdrojoch mali obchodné a ostatné záväzky a to 35,2 %. Ďalším významným externým zdrojom krytia majetku boli s 9,1 %-ným podielom rezervy a s 5,1 %-ným podielom bankové úvery. Okrem toho sa na krytí majetku podieľali zamestnanecké požitky 2,8 %.

V zdrojoch krytia došlo k zníženiu cudzích zdrojov a to najmä znížením bankových úverov a rezerv. Ďalej sa na znížení cudzích zdrojov podieľali zamestnanecké požitky a záväzky z finančného lízingu, ktoré bolo čiastočne eliminované zvýšením obchodných a ostatných záväzkov.

NÁVRH NA VYSPORIADANIE STRATY

Strata z roku 2021 vo výške 1 372 927,61 € je navrhovaná na vysporiadanie nasledovne:

- Zákonný rezervný fond 1 372 927,61 €

PREDPOKLADY BUDÚCEHO VÝVOJA SPOLOČNOSTI

V roku 2022 predpokladáme dosiahnuť za HBP, a.s., Prievidza ťažbu uhlia na úrovni 1 050 kt, čo predstavuje medziročný pokles ťažby o 24,1 kt. Pre hlavného odberateľa ENO plánujeme realizovať dodávky 1 110 kt energetického uhlia, s objemom tepla na úrovni 11 086 tis. GJ. V prípravných prácach predpokladáme realizovať prevádzkové razenie banských chodieb v objeme 8 008 bm. Pre rok 2023 je spracovaný aktualizovaný výhľadový plán HBP, s ťažbou na úrovni 960 kt.

Pri zosúladiení odbytových a výrobných možností plánuje a.s. v roku 2022 aj v roku 2023 zabezpečiť minimálne vyrovnané hospodárenie.

Výrobné úlohy v ťažbe uhlia vychádzajú z reálnych ťažobných možností, z aktualizovanej dlhodobej koncepcie v podzemí a aktuálnych odbytových predpokladov. Predpoklad odbytu pre hlavného odberateľa SE, a. s. vychádza z legislatívne podporeného všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektrickej energie z vlastných zdrojov. Odbyt pre rozhodujúceho odberateľa ENO tvorí 100 % z celkového odbytu uhlia HBP, a. s. Odbyt uhlia je v plnom rozsahu zmluvne zabezpečený.

Rozhodujúcimi aktivitami a. s. v roku 2022 v oblasti ťažby uhlia je pokračovanie exploatácie uhlia zo 6. ŤÚ Nováky a 11. ŤÚ Nováky, príprava a ťažba nového bloku v 9. ŤÚ Bane Čáry a príprava a ťažba 1. horizontu ŤÚ Nováky. Pokračujeme v zabezpečovacích a likvidačných prácach na 7. ŤÚ Nováky, na 11. ŤÚ Nováky a v 12. ŤÚ Handlová. Po ukončení ťažby realizujeme v priebehu roku 2022 rekultivácie a asanácie povrchových objektov v DP Handlová a v DP Nováky.

V ostatných oblastiach podnikania realizuje a.s. činnosť na báze aktuálnych obchodných a odbytových plánov, s cieľom zabezpečiť samofinancovanie jednotlivých činností.

Vývoj očakávaného výsledku hospodárenia HBP a. s. Prievidza za 1. polrok 2022 je v súlade so schváleným podnikateľským plánom na uvedené obdobie. Na základe doterajšieho vývoja hospodárenia v roku 2022 predpokladáme naplnenie očakávaných ročných ťažobných a odbytových úloh a naplnenie ročnej plánovanej tvorby výsledku hospodárenia, s dostatočnými finančnými zdrojmi na riešenie prevádzkových a investičných potrieb spoločnosti, ako aj riešenie záväzkov spoločnosti voči zamestnancom, dodávateľom, bankám a štátu.

S ohľadom na súčasný vývoj situácie v súvislosti s pandémiou ochorenia COVID-19 spôsobenou koronavírusom SARS-CoV-2 vedenie spoločnosti pokračuje v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

SPRÁVA O PLATBÁCH ORGÁNOM VEREJNEJ MOCI

V roku 2021 boli poskytnuté platby orgánom verejnej moci Slovenskej republiky, v nasledovnom členení podľa druhu platby takto:

druh platby	orgán verejnej moci	suma platieb v €
úhrada za vyťaženie nerast	Štátna banská správa	61 211
celková suma platieb	Obvodný banský úrad Prievidza	61 211
daň z motorových vozidiel	Daňový úrad	47 362
celková suma platieb	Daňový úrad	47 362
daň z nehnuteľností	Cigeľ	1 666
daň z nehnuteľností	Čáry	6 669
daň z nehnuteľností	Demänová	6 212
daň z nehnuteľností	Handlová	119 964
daň z nehnuteľností	Jamník	25
daň z nehnuteľností	Kamenec pod Vtáčnikom	23
daň z nehnuteľností	Koš	10 893
daň z nehnuteľností	Lehota pod Vtáčnikom	3 825
daň z nehnuteľností	Nováky	242 328
daň z nehnuteľností	Opatovce nad Nitrou	437
daň z nehnuteľností	Prievidza	63 211
daň z nehnuteľností	Ráztočno	307
daň z nehnuteľností	Sebedražie	31 896
daň z nehnuteľností	Smolinské	26
daň z nehnuteľností	Výšná Boca	2 835
daň z nehnuteľností	Zemianske Kostofany	1 934
celková suma platieb	mestá a obce	492 251

V zmysle § 20b písm. d) zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov pre účely správy o platbách orgánom verejnej moci spoločnosti Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) k 31. decembru 2021 vyhlasujeme, že podľa našich najlepších znalostí poskytuje správa o platbách orgánom verejnej moci HBP, a.s. k 31. decembru 2021 pravdivý obraz o platbách orgánom verejnej moci.



Dr.h.c., Ing. Peter Čičmanec, PhD.
predseda predstavenstva



Ing. Petra Sládečková
člen predstavenstva