

Výročná správa za rok 2021
Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n.o.
Krížová Ves 51, 059 01 Spišská Belá

Výročná správa neziskovej organizácie
Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n.o.
za rok 2021

V Krížovej Vsi, 01.07.2022

OBSAH:

1. ÚVOD.....	3
2. PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2021.....	4
3. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH	6
4. VÝROK AUDÍTORA K ROČNEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE.....	6
5. PREHĽAD ROZSAHU PRÍJMOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV	6
6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV ORGANIZÁCIE.....	7
7. BUDÚCI PREDPOKLADANÝ VÝVOJ ČINNOSTI NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE.....	8

1. ÚVOD

Nezisková organizácia *Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie* so sídlom Krížová Ves 51, 059 01 Spišská Belá, IČO: 505158530 vznikla dňa 13.09.2016 na základe rozhodnutia Okresného úradu v Prešove pod číslom OVVS1-2016/039597/Cm podľa ustanovenia § 9 ods. 1 zákona č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v platnom znení (ďalej len „**Zákon**“).

Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n. o poskytuje nasledovné všeobecne prospešné služby:

- a) sociálna a humanitárna starostlivosť;
- b) tvorba, rozvoj, ochrana a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt;
- c) ochrana ľudských práv a základných hodnôt;
- d) vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry
- e) výskum, vývoj, vedecko-technické a informačné služby;
- f) tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva;
- g) služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti;
- h) zabezpečenie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu.

V rámci týchto služieb sa *Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n.o.* špecializuje najmä na:

- poradenské služby pre obce okresu Kežmarok súvisiace s prípravou území na výstavbu;
- stavebnú projektovú dokumentáciu a činnosti spojené s obstaraním sociálneho bývania;
- finančné a praktické vzdelávanie rodín;
- poradenské služby pre obce okresu Kežmarok pri zakladaní a prevádzkovaní subjektov sociálnej ekonomiky;
- pracovné poradenstvo pre nezamestnaných a pracovný mentoring pri adaptácii novoprijatých zamestnancov
- koordináciu zainteresovaných aktérov pri zakladaní tréningových centier pri subjektoch sociálnej ekonomiky v okrese Kežmarok.

Orgánmi neziskovej organizácie sú:

- a) Riaditeľ: Mgr. Igor André
- b) Správna rada: Jozef Grivalský, Ján Turek, PhDr. Milan Gacík, Ing. arch. Katarína Smatanová, M.A., PhD., Mgr. Zuzana Kumanová, PhD.
- c) Revízor: Ing. Katarína Guzanová

2. PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2021 (01/2021 – 12/2021)

Všetky činnosti KEPLA aj v roku 2021 boli poznačené prísnyimi opatreniami proti šíreniu ochorenia COVID-19. Napriek tomu sme v organizácii vynaložili maximálne úsilie o výkon aktivít v rámci prijatých legislatívnych opatrení.

1. PRIEBEŽNÝ MENTORING A SPREVÁDZANE PRE NÁJOMNÍKOV V NOVÝCH DOMOCH STREDNÉHO ŠTANDARDU V KRÍŽOVEJ VSI

Aj v roku 2021 prebiehal cielený mentoring so 4 rodinami, ktoré sa stali novými nájomníkmi v novopostavených domoch stredného štandardu v Krížovej Vsi. Na týchto stretnutiach sa preberali otázky hospodárenia v domácnosti, sporenia a efektívneho nakupovania nevyhnutného vybavenia do domácnosti.

2. PÍSANIE ŽIADOSTÍ O NFP A GRANTY

KEPLA sa v novembri 2021 stala partnerom mesta Spišská Belá v projekte „Spolu bližšie“, ktorého hlavnou úlohou je pomoc v pracovnom a kariérnom poradenstve pre mládež v okrese Kežmarok a Stará Ľubovňa. Samotný projekt začneme realizovať od septembra 2022.

3. ZVYŠOVANIE ZAMESTNATEĽNOSTI ĽUDÍ Z MRK

Projekt: „Podpora začlenenia nezamestnaných ľudí z MRK na trh práce“ – podporený z grantového programu ACF Slovakia v sume 59 738,- EUR.

Zrealizovaný obsah vzdelávania nezamestnaných ľudí v obciach: Podhorany, Rakúsy, Krížová Ves, Stará Ľubovňa – Podsadek, Stráne pod Tatrami, Ľubotín (01-12/2021):

Obsah vzdelávania:

- Kto som - osobná charakteristika (sebareflexia - silné a slabé stránky)
- Moje zručnosti a pracovné skúsenosti – kde som bol zamestnaný/ á a čo sú moje zručnosti
- Základy efektívnej komunikácie – zoznámenie/ predstavenie
- Akú prácu by som chcel – moje očakávania

- Príprava životopisu – teoretická časť
 - Nácvik písania životopisu – ako urobiť životopis atraktívny
 - Motivačný list – čo má obsahovať
 - Príprava motivačného listu – korelácia medzi požiadavkami zamestnávateľa a mojou motiváciou
 - Informácie o trhu práce – vyhľadávanie pracovných ponúk – práca s portálom <https://www.istp.sk/>
 - Vyhľadávanie ponúk – orientácia na portáli zosúladovanie ponuka - moje kompetencie, podmienky práce a vhodnosť zamestnania
 - Ako posúdim vhodnosť ponúkanej práce? - vzdelanie, región, mzda, typ pracovnej zmluvy a iné
 - Ako dlhy (zdravotná, sociálna poisťovňa) a exekúcie ovplyvňujú môj vstup na trh práce
- **zúčastnených: 85 ľudí**
 - **vzdelávanie prebiehalo skupinovú aj individuálnou formu**

4. SPOLUPRÁCA

Projektový koordinátor si uvedomuje, že spolupráca je kľúčovým faktorom pri úspešnej implementácii našich programových cieľov. Preto veľkú energiu aj v roku 2021 venoval práve prehľbovaniu existujúcich partnerstiev, ale aj budovaniu nových, ktoré môžu vytvárať synergiu pri dosahovaní konkrétnych výstupov:

1. Významným partnerom boli aj v roku 2021 starostovia obcí Ihľany (Ján Turek) a Križová Ves (Jozef Grivalský). Okrem toho, v rámci okresu Kežmarok, nadviazal aj užšiu spoluprácu s obcami Huncovce, Križová Ves a Stráne pod Tatrami.
2. Projektový koordinátor si uvedomuje, že rovnako dôležitým partnerom v procese inklúzie ľudí z marginalizovaných komunít sú aj cirkvi. Preto naďalej udržiava spoluprácu s predstaviteľmi RKC, GKC i turíčneho hnutia Romani Archa. Všetky tieto cirkvi aktívne pôsobia na celom území okresu Kežmarok
3. V neposlednom rade pokračovala aj v roku 2021 spolupráca s Prešovským samosprávnym krajom cez poradcu predsedu PSK pre sociálnu inklúziu, pána Tadeáša Gavalu. S pánom Gavalom spolupracoval riaditeľ KEPLA aj na pôde iniciatívy Úradu splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti v rámci projektu „Inklúzia MRK na Spiši“. Je to platforma, ktorej úlohou je rozvíjať participatívny model tvorby a nastavovania systému čerpania EŠIF-ov na inklúziu MRK v nastávajúcom programovacom období 2020-2027.
4. Projektový koordinátor nadviazal veľmi úzku spoluprácu s OZ Cesta von, ktoré realizuje program Omama. KEPLA pomáhala OZ Cesta von vyhľadávať a pripravovať na pracovný pohovor pre pozíciu Omamy v danej komunite. Úlohou omamy je pracovať s matkami a ich deťmi od 0-3 rokov. Rozvíjať ich kognitívne, motorické, jazykové a sociálne zručnosti.

3. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v platnom znení Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Účtovná uzávierka predstavuje sústavu výstupných informácií z bežného účtovníctva. Na základe účtovnej závierky Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n. o. zostavuje Súvahu, Výkaz ziskov a strát. Tieto výkazy tvoria účtovnú závierku v podvojnom účtovníctve a sú súčasťou daňového priznania dani z príjmov.

Účtovná závierka tvorí Prílohu č. 1.

Účtovná závierka n.o. k 31.12.2021 bola zostavená 30.06.2022 . Následne bude účtovná závierka predložená Správnej rade n.o.

Dosiahnutý hospodársky výsledok v rámci schválenej štruktúry rozpočtu je nasledovný:

Náklady spolu:	28 934,32 EUR
Výnosy spolu:	27 848,61 EUR
Výsledok hospodárenia pred zdanením	1 085,71 EUR
Výsledok hospodárenia po zdanení:	1 085,71 EUR

Výsledok hospodárenia po zdanení bude preúčtovaný na nevysporiadaný výsledok hospodárenia.

Po 31. decembri 2021 nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie vo výročnej správe.

Nezisková organizácia nemá organizačnú zložku v zahraničí.

4. VÝROK AUDÍTORA K ROČNEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

Organizácia nemá povinnosť auditu.

5. PREHĽAD ROZSAHU PRÍJMOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

KEPLA, n.o. v roku 2021 vykázala tieto príjmy:

- Príspevky od iných organizácií/nadácia/

27 918,70 EUR

6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV ORGANIZÁCIE

	Stav k 31.12.2021
Aktíva:	31 664,51
Neobežný majetok spolu:	
Dlhodobý hmotný majetok:	
v tom: stavby	29,-
samostatné hnutelné veci a súbory	1047,17
ostatný dlhodobý hmotný majetok	
obstaranie dlhodobého hmotného majetku	
Obežný majetok spolu	
Krátkodobé pohľadávky	22 605,64
Finančné účty	7 982,70
Časové rozlíšenie spolu	
Pasíva:	31 664,51
Vlastné zdroje krytia majetku spolu:	
- nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov	853,82
výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	28 624,73
Cudzie zdroje krytia:	
rezervy	
dlhodobé záväzky	267,-
krátkodobé záväzky	1 918,96
Časové rozlíšenie spolu	

7. PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Aj v roku 2022 plánujeme pokračovať v realizácii mäkkých aktivít s nezamestnanými ľuďmi s nízkym vzdelaním v rámci projektu podporeného z programu Nórskeho fondov. Budeme sa špecifickjšie zameriavať na kategóriu mládeže od 14 – 30 rokov.

S OZ Ľudia a perspektíva budeme pokračovať v poskytovaní poradenstva začínajúcim sociálnym podnikom - samosprávam alebo iným oprávneným subjektom. Naďalej chceme spolupracovať s cirkevnými organizáciami, ktoré pracujú na budovaní charakterov ľudí z marginalizovaného prostredia. Chceme poskytovať ich lídrom vzdelávanie a sprevádzanie v tom, ako rozvíjať potenciál vo svojich zverencoch.

Výročná správa za rok 2021
Kežmarská platforma pre sociálne začlenenie, n.o.
Krížová Ves 51, 059 01 Spišská Belá

Aj v roku 2022 budeme naďalej spolupracovať s OZ Cesta von, ktorá má vypracovaný model stimulácie detí z MRK v ranom veku. V rámci tejto iniciatívy spolupracujeme na koordinácii a šírení projektu aj v okrese Stará Ľubovňa a Poprad.



Mgr. Igor André
riaditeľ n.o.

**KEŽMARSKÁ PLATFORMA
PRE SOCIÁLNE ZAČLENENIE, N.O.**
Krížová Ves 51, 059 01 Spišská Belá
IČO: 50515853