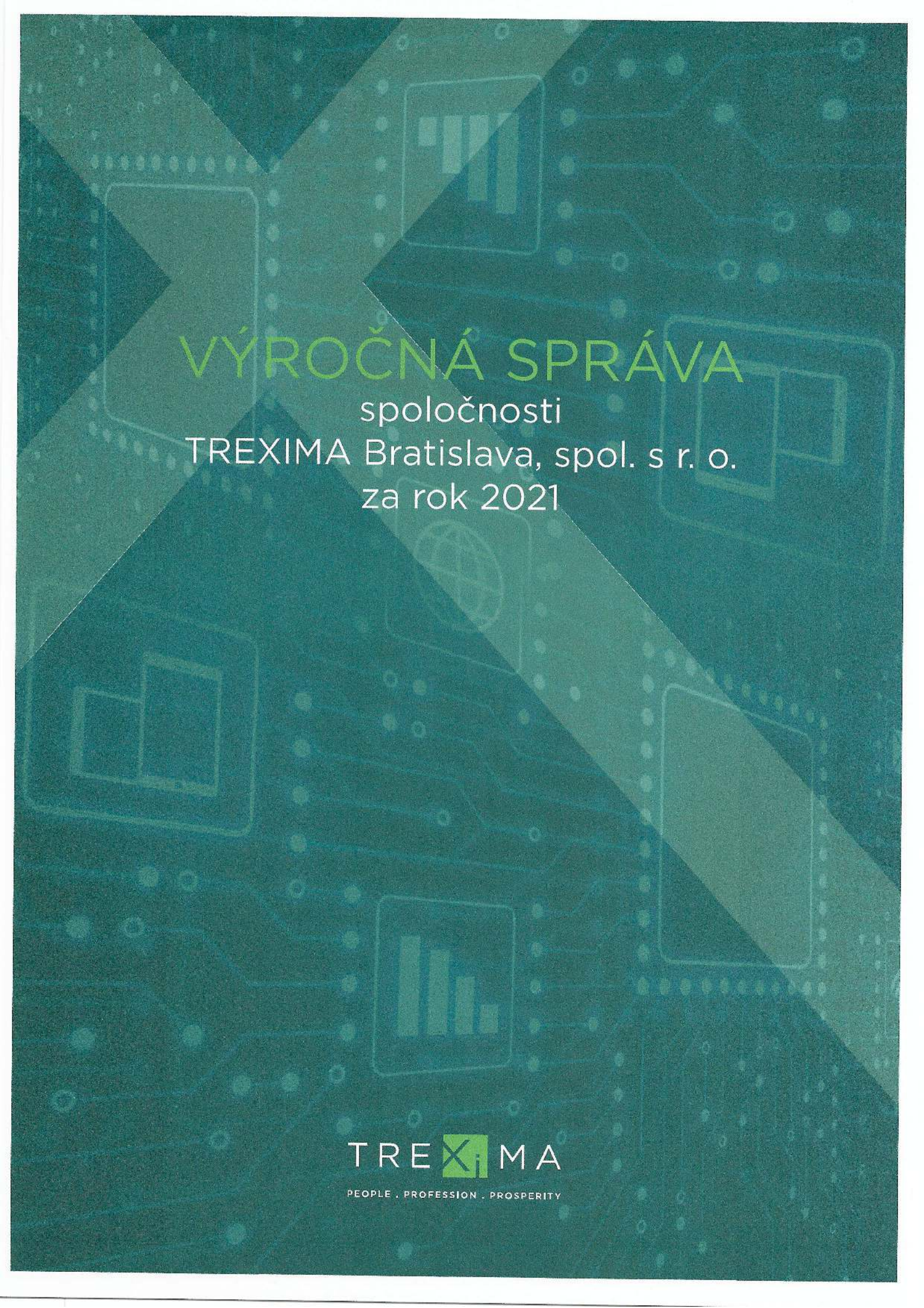




VÝROČNÁ SPRÁVA

spoločnosti
TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.
za rok 2021

Obsah výročnej správy:

O nás	str. 3
Naše ciele a politika	str. 9
Základné informácie a organizačná štruktúra	str. 10
Prehľad základných ekonomických údajov za rok 2021	str. 11
Návrh na rozdelenie výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2021	str. 16
Záver	str. 17

Prílohy

Účtovná závierka za účtovné obdobie od 1.1.2021 do 31.12.2021

Správa audítora k účtovnej závierke

O nás

TREXIMA Bratislava spol. s r.o. pôsobí na slovenskom trhu práce už takmer 30 rokov ako uznávaná výskumno-štatistická a poradensko-konzultačná organizácia. Vyvíja a realizuje moderné a efektívne, elektronické celoštátne štatistické zisťovania, hĺbkové analýzy a prognózy uplatňovania ľudských zdrojov v produktívnej práci, pracovnej mobility a migrácie, vývoja odvetvovej, profesijnej, kvalifikačnej, rodovej, vekovej a regionálnej štruktúry zamestnanosti, úrovne a diferenciacie miezd, platov zamestnancov v štátnej službe a pri výkone prác vo verejnom záujme, nákladov práce, pracovných podmienok, podnikovej sociálnej politiky, voľných, vzniknutých a zaniknutých pracovných miest a pod.

Výstupy sú určené pre orgány štátnej správy, národné a medzinárodné inštitúcie, sociálnych partnerov, zamestnávateľov, zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie, vzdelávaciu sféru a ďalšiu odbornú a širokú verejnosť. Riešenie úloh sa riadi platným právnym poriadkom SR, dokumentami vlády SR, nariadeniami, smernicami, odporúčaniami a programami EÚ, MOP, OECD, EUROSTAT a medzinárodnými záväzkami.

Významné aktivity spoločnosti sú zamerané na:

- krátkodobé a strednodobé prognózy vývoja na trhu práce na základe stavu a trendov zamestnanosti, technologického, demografického a environmentálneho vývoja,
- Štatistické zisťovania miezd, monitorovanie pracovných a životných podmienok zamestnancov, nákladov práce,
- Národnú sústavu povolání/Sektorovo riadené inovácie (NSP/SRI), ktoré prostredníctvom sektorových rád spájajú odborníkov na trh práce a vzdelávanie, sociálnych partnerov, zamestnávateľov, profesijné organizácie a určujú trendy potrebných vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovných síl tak, aby na trh práce prichádzali dobre pripravení absolventi vzdelávania,
- Internetový sprievodca trhom práce / Integrovaný systém typových pozícií (ISTP), ktorý na jednom mieste spája viac ako 30 000 voľných pracovných miest, sprístupnené profily analýzy individuálneho potenciálu uchádzačov o prácu a viac ako 20 000 zamestnávateľov hľadajúcich vhodných uchádzačov o prácu. Informácie sú určené taktiež žiakom, študentom, ich rodičom a výchovným poradcom. Dozvedia sa, aké vzdelanie je potrebné na výkon jednotlivých zamestnaní, ktoré školy v regiónoch SR také vzdelanie poskytujú, získajú poradenstvo pre voľbu povolania a plánovanie budúcej kariéry - viac na www.istp.sk.

Cieľom našej spoločnosti bolo aj v roku 2021 poskytovať svojim odberateľským organizáciám a všetkým domácim ako aj zahraničným partnerom komplexné a kvalitné služby na mieru a na vysokej profesionálnej úrovni.

Hlavnými princípmi našej práce sú vysoká kvalita, spoľahlivosť, pružnosť a efektívnosť.

TREXIMA Bratislava je od roku 2002 držiteľom Certifikátu systému manažmentu kvality od renomovanej spoločnosti Lloyd's Register Quality Assurance podľa noriem ISO 9001:2015 a STN EN ISO 9001:2016 a riadenia informačnej bezpečnosti podľa ISO/IEC 27001, nakoľko si uvedomujeme, že bezpečnosť našich informačných systémov a súvisiacich procesov je kľúčom nášho úspechu a kvalitnej podpory našich zákazníkov

Dôsledná a správna aplikácia náročných požiadaviek týchto noriem nám poskytuje dostatočnú oporu pre dlhodobý vývoj, inovácie a neustále skvalitňovanie dosahovaných výsledkov a súčasne zaručuje dodržiavanie zásad Kódexu postupov pre európsku štatistiku.

Portfólio našich aktivít zahŕňa realizáciu vysokokvalitných špecializovaných úloh a riešenie náročných celoslovenských projektov:

- výskum a vývoj metodológie informačných systémov na zosúladenie spôsobilostí pracovnej sily s potrebami a požiadavkami zamestnávateľov,
- výberové štatistické zisťovania ceny a nákladov práce, pracovných, sociálnych a mzdových podmienok zamestnancov, realizované už od roku 1992 úspornou bezpapierovou elektronickou formou,
- výskum štruktúry a diferenciacie miezd podľa konkrétnych zamestnaní, odvetví, pohlavia, regiónov, vzdelania, foriem vlastníctva podnikov a ďalších kritérií,
- komparácia a harmonizácia nových metodológií a projektov štatistických zisťovaní miezd, pracovných miest, sociálnych podmienok, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí a zamestnanosti podľa požiadaviek Eurostatu, MOP a OECD,
- posudzovanie a implementácia štandardných medzinárodných a národných klasifikácií zamestnaní/povolání, odborov vzdelania a kvalifikácií zamestnancov,
- tvorba výberových štatistických vzoriek a realizácia kvalitných dopočtov,
- hodnotenie kvality výsledkov štatistických zisťovaní,
- sledovanie a prognózovanie trendov v profesijnej a priestorovej mobilite pracovných síl,
- analytického hodnotenia pracovných miest pomocou bodovej metódy analytického hodnotenia práce,
- stanovenie optimálnych požiadaviek zamestnávateľov na konkrétne pracovné miesta,
- výskum a analýzy vývoja (zmien) v štruktúrach zamestnanosti podľa zamestnaní

(profesií), veku, vzdelania, pohlavia zamestnancov,

- personálne a mzdové poradenstvo,
- tvorba katalógov pracovných miest, kompetenčného modelu a hodnotenie zamestnancov,
- racionalizácia pracovných procesov,
- stanovenie a audit výkonových noriem,
- optimalizácia počtu zamestnancov a výrobných kapacít,
- hĺbkové retrospektívne analýzy a benchmarkingové štúdie,
- trhové a odvetvové analýzy na podporu investičných zámerov,
- prognózovanie vývoja miezd, zamestnanosti a potreby kvalifikovaných odborníkov podľa požiadaviek zamestnávateľských subjektov,
- riešenie rozsiahleho celoslovenského projektu Národná sústava povolání/Sektorovo riadené inovácie (NSP/SRI) prostredníctvom cca 1200 erudovaných expertov a 24 sektorových rád,
- spolupráca s jednotlivými fakultami ekonomickej univerzity v Bratislave na tvorbe a riešení aktuálnych projektov a spoločnom organizovaní medzinárodných vedeckých konferencií.

Naši vysokokvalifikovaní a skúsení odborníci sú permanentne v kontakte s viac ako 7 000 ekonomickými subjektmi resp. organizáciami a 9 000 živnostníkmi z celej SR. Systematická spolupráca a spätná väzba z týchto partnerských organizácií významne zvyšuje kvalitu, hodnovernosť a objektivnosť výsledkov z jednotlivých celoštátnych štatistických zisťovaní a je kľúčom k úspešnosti našich projektov.

Marketingová stratégia spoločnosti

Globálnym cieľom marketingovej koncepcie je upriamiť pozornosť na TREXIMU Bratislava a jej aktivity z aspektu prehlbovania a rozširovania jej spolupráce so sociálnymi partnermi, ekonomickými subjektmi a živnostníkmi v rámci moderných, celospoločensky významných informačných systémov o zárobkoch a trhu práce na zabezpečenie realizácie hlavných úloh spoločnosti v oblasti:

- celoštátnych výberových zisťovaní o úplných nákladoch práce a štruktúry miezd

zamestnancov, vrátane regionálnej zamestnanosti podľa výkonu práce,

- služieb poskytovaných pri prevádzke, údržbe, metodicko-technickej podpore a vývoji aplikačného programového vybavenia Informačného systému Integrovaného systému typových pozícií, zameraných na zjednodušenie procesu prechodu mladých ľudí zo školy do práce v konkurenčnom prostredí otvoreného trhu práce, individualizované diagnostické a poradenské prístupy, identifikáciu pracovného potenciálu, kľúčových kompetencií, profiláciu a porovnávanie požiadaviek zamestnávateľov na kvalifikáciu pracovnej sily s potenciálom jednotlivcov,
- dôsledného kontinuálneho plnenia medzinárodných záväzkov SR vyplývajúcich z Európskej sociálnej charty, ktorá v článku 9 ustanovuje povinnosť zabezpečiť výkon práva každého občana na vhodné poradenstvo pri voľbe povolania s cieľom pomôcť mu pri výbere povolania v súlade s jeho osobnými schopnosťami a záujmami,
- zabezpečenie kontinuálnej udržateľnosti, kvalitatívneho vývoja, systematickej inovácie, efektívneho využívania, prevádzkovania a údržby systému monitorovania a predvídania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy pre trh práce za aktívnej účasti sociálnych partnerov s podporou informačného systému Národnej sústavy povolaní a aktualizovanej národnej klasifikácie zamestnaní,
- kontinuálneho vývoja a realizácie úloh súvisiacich s vypracovaním krátkodobých a strednodobých prognóz vývoja na trhu práce a kvantifikáciou budúcich disparít na trhu práce z pohľadu zamestnaní a odborov vzdelania,
- prepojenia a možnosti využitia dátových zdrojov v rámci Európskeho rámca pre zručnosti, znalosti a zamestnanosť (ďalej len „ESCO“), vývoja, pilotného overenia a implementácie vzťahov medzi SK ISCO-08 a ESCO a s ohľadom na stupeň vzdelania,
- vypracovania súborov aktuálnych údajov o platoch zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme,
- ročného výstupu o pracovných podmienkach a nákladoch na podnikovú sociálnu politiku,
- ďalšieho vývoja a prevádzkovania Informačného systému o pracovných miestach u podnikateľov so zameraním na voľné, vzniknuté a zaniknuté pracovné miesta na trhu práce u SZČO,
- štvrtročných komplexných analytických materiálov o indikátoroch regionálnych trhov práce v SR so zameraním na skúmanie vplyvu zmien v štruktúre pracovných miest na vývoj profesijného a kvalifikačného zloženia zamestnaných a nezamestnaných osôb

v rámci jednotlivých územných celkov, zamestnanosť, nezamestnanosť a úroveň zárobkov podľa kritérií vek, pohlavie, zamestnanie, zdravotné postihnutie, mobility a zmeny pracovného miesta zamestnancov podľa 8 vyšších územných celkov,

- personálneho a mzdového auditu, služieb zameraných na personálne riadenie, job description, job design, workflow, hodnotenie a normovanie práce, spokojnosť zamestnancov, posudzujeme kvalifikačné predpoklady a nastavujeme systém odmeňovania na základe detailného mzdového benchmarkingu,
- sústavy informácií o trhu práce a efektívnu distribúciu výsledkov merania a analytického hodnotenia indikátorov trhu práce prostredníctvom reprezentatívnych odborných periodík, a i.

Komunikácia s verejnosťou priamo aj nepriamo propagačne pôsobí na subjekty prostredníctvom informácií, na ktorých podklade si vytvárajú kladný názor na spoločnosť, jej aktivity, projekty a služby.

Nosné komunikačné nástroje marketingovej koncepcie sú:

- Pravidelné tlačené a elektronické publikácie, systematicky realizované odborné konzultácie, semináre, prezentácie a školenia v rámci riešenia jednotlivých úloh štatistických zisťovaní a ISTP,
- Nové webové sídlo spoločnosti www.trexima.sk,
- Systematická marketingová činnosť spoločnosti,
- Medzinárodné vedecké konferencie organizované v spolupráci s Ekonomickou univerzitou v Bratislave, Slovenskou akadémiou vied, Štatistickým úradom SR, Slovenským centrom produktivity, Stredoeurópskym technologickým inštitútom, a i.

Komunikačné nástroje reflektujú taktiež nasledovné prínosy:

- predstaviť aktivity a výsledky spoločnosti, resp. nové funkcionality a presvedčiť používateľov na ich opakované využitie,
- stimulovať k používaniu produktov a rozširovaniu pozitívnych referencií o produktoch,
- identifikovať produkty spoločnosti a diferencovať ich od iných produktov na trhu,
- identifikovať spôsoby a miesta, kde produkty možno využívať,
- identifikovať špecifické črty produktov a poskytnúť o nich prehľadné informácie,
- zvýšiť používanie produktov,

- vybudovať preferenciu a lojalitu k značke,
- podporovať existujúce záujmy ako i nové potreby používateľov,
- posilniť pozitívne aspekty ponuky produktov,
- posilniť pozitívne vnímanie a lojalitu k značke, jej kvalitu a dôveryhodnosť, a i.

Naše ciele a politika

- Kladieme si za cieľ udržiavať, rozširovať a neustále zlepšovať portfólio ponúkaných služieb a produktov tak, aby bola zabezpečená plnohodnotná plynulá činnosť spoločnosti, jej konkurencieschopnosť, napredovanie, súlad s inovačným a technickým napredovaním a viesť našu organizáciu k trvalému rozvoju a k dosahovaniu čo najlepších výsledkov.
- Zaväzujeme sa trvalo uspokojovať požiadavky našich zákazníkov a partnerských organizácií s osobitným zameraním na vysokú kvalitu poskytovaných služieb.
- Chceme naďalej byť organizáciou, ktorú zákazníci vyhľadávajú a budú vyhľadávať preto, lebo poskytuje kvalitné, spoľahlivé a komplexné služby.
- Vedenie spoločnosti sa zaväzuje k dôslednému presadzovaniu a systematickému zlepšovaniu systému manažmentu kvality.
- Pozornosť venujeme permanentnému vzdelávaniu a motivácii zamestnancov na dosahovanie najlepších výsledkov, neustále zlepšujeme výkonnosť a konkurencieschopnosť organizácie.
- Systematicky meriame výkonnosť procesov, analyzujeme výsledky meraní a na základe zistení neustále skvalitňujeme naše služby.
- Sústavným skvalitňovaním pracovného prostredia, rozvojom infraštruktúry a využívaním najnovších informačných technológií vieme poskytnúť zákazníkovi najvyššiu kvalitu za čo najkratší čas.
- Na základe veľmi dobrých výsledkov dosahovaných v roku 2020 (o ktorých svedčia finančno-ekonomické ukazovatele) v roku 2021 a v ďalšom období pokračovať v riešení národných projektov „Prognózy vývoja na trhu práce v SR II“ a „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR“.
- Koncom roka 2019 sa prvýkrát objavili správy z Číny o koronavíruse. V prvých mesiacoch roku 2020 sa vírus rozšíril do celého sveta a jeho negatívny vplyv nadobudol veľké rozmery. Pretože sa situácia stále vyvíja, vedenie účtovnej jednotky si nemyslí, že je možné poskytnúť kvantitatívne odhady potenciálneho vplyvu súčasnej situácie na účtovnú jednotku. Vedenie spoločnosti však pozorne monitoruje situáciu a hľadá spôsoby ako minimalizovať dopady na spoločnosť. Napriek vyššie uvedeným rizikám v prostredí značnej neistoty je spoločnosť naďalej presvedčená, že z dlhodobej perspektívy je schopná nepretržite pokračovať v činnosti počas roku 2022. Akýkoľvek negatívny vplyv resp. straty zahŕnie účtovná jednotka do účtovníctva a účtovnej závierky v roku 2022.

Základné informácie a organizačná štruktúra

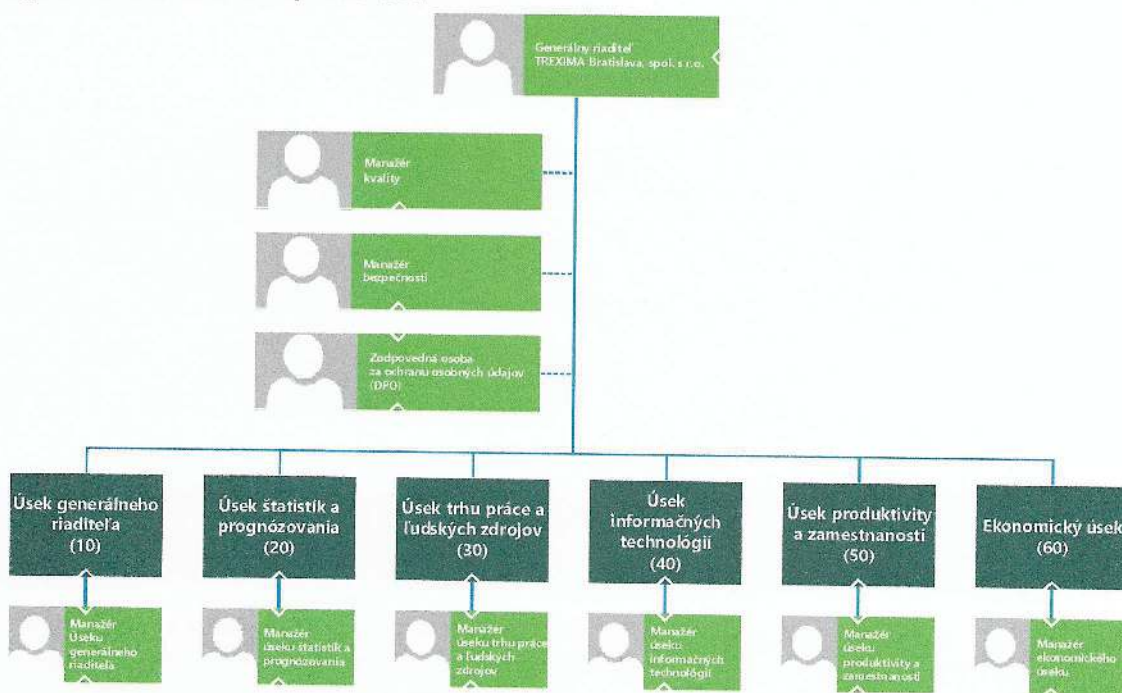
Založenie spoločnosti

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. (ďalej len „spoločnosť“) bola založená 26.04.1993 a do obchodného registra bola zapísaná 20.12.1993 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I v Bratislave, oddiel Sro, vložka č. 6288/B).

Hlavnými činnosťami spoločnosti sú:

- SK NACE: 72.20.0 – výskum a experimentálny vývoj v oblasti spoločenských a humanitných vied,
- výskum miezd,
- poradenská a konzultačná činnosť v oblasti ľudského činiteľa, ekonomiky práce a miezd.

Organizačná štruktúra spoločnosti



Štruktúra pracovných miest je špecifikovaná v smernici Odmeňovanie zamestnancov spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Štatutárne orgány spoločnosti: Ing. Géza Mihály, CSc.

Prehľad základných ekonomických údajov za rok 2021

Skrátená verzia účtovných výkazov za rok 2021

Výkaz ziskov a strát k 31.12.2021 (v €)

	bežné účtovné obdobie	predchádzajúce účtovné obdobie
Výnosy z hospodárskej činnosti	6 268 278	5 859 416
Pridaná hodnota	5 038 142	4 043 897
Osobné náklady	3 956 244	3 599 578
Náklady na hospodársku činnosť	6 024 610	5 618 798
VH z hospodárskej činnosti	243 668	240 618
VH z finančnej činnosti	- 4 139	- 3 186
Daň z príjmov	- 89 552	53 689
VH po zdanení	329 081	183 743

Spoločnosť vykázala za rok 2021 výsledok hospodárenia zisk po zdanení vo výške 329 081,- EUR

Súvaha k 31.12.2021 (v €)

	bežné účtovné obdobie	predchádzajúce účtovné obdobie
AKTÍVA		
Spolu majetok	2 786 561	1 960 676
Neobežný majetok	589 112	909 880
Dlhodobý nehm. majetok	399 467	674 048
Dlhodobý hmotný majetok	189 645	235 832
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	2 169 935	1 022 045
Dlhodobé pohľadávky	144 429	3 344
Krátkodobé pohľadávky	1 505 863	308 351
Finančné účty	518 961	710 047
Časové rozlíšenie	27 514	28 751

	bežné účtovné obdobie	predchádzajúce účtovné obdobie
PASÍVA		
Spolu VI a záväzky	2 786 561	1 960 676
Vlastné imanie	1 546 377	1 377 296
Základné imanie	20 000	20 000
VH minulých rokov	1 179 079	1 155 336
VH za účtovné obdobie	329 081	183 743
Záväzky	1 181 257	543 237
Dlhodobé záväzky	6 545	13 312
Krátkodobé záväzky	610 888	458 504
Bežné bankové úvery	124	0
Časové rozlíšenie	58 927	40 143

Výsledné hodnoty základných ekonomických parametrov

Výsledok hospodárenia spoločnosti za rok 2021 je zisk vo výške 329 081,- EUR.

Základný údaj k 31. 12. 2021	Hodnota v EUR, osobách
Vlastné imanie	1 546 377
Celkový majetok	2 786 561
➤ obežný majetok	2 169 935
➤ neobežný majetok	589 112
➤ časové rozlíšenie	27 514
Pohľadávky	1 650 292
Záväzky	1 181 257
Počet zamestnancov	59

Ukazovatele likvidity

Ukazovatele likvidity informujú o platobnej schopnosti alebo likvidite podniku. Táto stránka finančnej situácie je najdôležitejšou a najsledovanejšou nielen manažmentom podniku, ale aj externými subjektmi, s ktorými je podnik v kontakte.

Tabuľka: Analýza likvidity, TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

		2021 v EUR	2020 v EUR
Celková likvidita	Obežné aktíva		
Current ratio	Krátkodobé záväzky	1,8	1,97
* krátkodobá finančná stabilita a platobná schopnosť, predpoklady podniku plniť záväzky v najbližšom období, pozitívna hodnota 1.5 -2.5, nie pod 1.0			
Bežná likvidita	Obežné aktíva - zásoby		
Quick ratio	Krátkodobé záväzky	3,55	1,97
* krátkodobá finančná stabilita a platobná schopnosť, predpoklady podniku plniť záväzky v najbližšom období, pozitívna hodnota 1,0 - 1.5			
Okamžitá likvidita	Obež.aktíva - zásoby - krátk.pohl.		
	Krátkodobé záväzky	1,09	1,34
* okamžitá platobná schopnosť, predpoklad podniku plniť záväzky v najbližšom období, pozitívna hodnota 0.2 - 0.8			

Celková likvidita vyjadruje podiel obežných aktív na krátkodobých záväzkoch spoločnosti.

Bežná likvidita vyjadruje krytie krátkodobých záväzkov pohotovými peňažnými prostriedkami a ďalšou najlikvidnejšou formou majetku – pohľadávkami (splatnými do jedného roka).

Okamžitá likvidita predstavuje podiel hotových peňažných prostriedkov na celkových krátkodobých záväzkoch. Vo voľnej interpretácii to znamená stupeň krytia krátkodobých záväzkov hotovými finančnými prostriedkami. Spoločnosť v bežnom období disponuje voľnými peňažnými prostriedkami na úhradu krátkodobých záväzkov.

Analýza obratu

Obratovosť vyjadruje schopnosť jednej peňažnej jednotky majetku tvoriť tržby. Viazanosť majetku predstavuje inverznú hodnotu k ukazovateľu obratu. Predstavuje takú hodnotu majetku, ktorú je nutné viazať pre dosiahnutie 1 peňažnej jednotky tržieb.

Tabuľka: Analýza obratu majetku, TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

		2021 v EUR	2020 v EUR
Doba obratu pohľadávok	Pohľadávky		
Receivables days	Tržby / počet dní	84	14

*priemerná doba splácania pohľadávok

Doba obratu záväzkov	Záväzky		
Payables days	Náklady na predaný tovar / počet dní	8	19

*priemerná doba splácania
záväzkov

Z hľadiska predmetu činnosti spoločnosti sú najvýznamnejším faktorom obežného majetku okrem peňažných prostriedkov aj pohľadávky a to najmä z obchodného styku. Obrat pohľadávok v tomto vyjadrení je možné charakterizovať ako počet nutných dní na speňaženie tržieb.

Analýza rentability

Rentabilita prináša obraz o efektívite podnikania. Rentabilita tržieb poskytuje informáciu o tom, ako veľké výnosy sa musia vo firme vytvoriť, aby sa dosiahla jednotka zisku. Rentabilita nákladov naopak vyjadruje koľko EUR nákladov musí firma vynaložiť, aby dosiahla jednotku zisku.

Tabuľka: Analýza rentability, TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

		2021 v EUR	2020 v EUR
Rentability celkového kapitálu	$\frac{\text{HV}}{\text{Celkové aktíva}}$	11,81%	9,37%
ROA			

*ROA – ziskovosť, miera zhodnotenia zdrojov, efektívnosť finančného riadenia

Rentabilita vlastného kapitálu	$\frac{\text{HV}}{\text{Vlastné imanie}}$	21,28%	13,34%
ROE			

Rentabilita, ako vyplýva zo schémy jej prepočtu, keď je určovaná výška zisku, pripadajúca na jednotku bázekej premennej, vyjadruje práve jej ziskovosť.

Návrh na rozdelenie výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2021

Z predložených prehľadov finančného hospodárenia spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. vyplýva, že za účtovné obdobie roku 2021 boli výnosy spoločnosti 6 268 278,00 EUR, náklady 5 939 197,00 EUR, hospodársky výsledok po zdanení a na prerozdelenie je 329 081,00 EUR. Index zisku voči výnosom bol na úrovni 5,25 %.

Návrh rozdelenia dosiahnutého zisku spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. za rok 2021 vo výške 329 081,00 EUR je nasledovný:

- suma 329 081,00 EUR bude vyplatená spoločníkom v závislosti na výške % úrovne obchodného podielu.

Podiely na dosiahnutom zisku budú spoločníkom vyplatené podľa vývoja finančnej situácie spoločnosti v priebehu roka 2022.

Záver

Informácie o vplyve účtovnej jednotky na životné prostredie

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. neprevádzkuje zdroj znečistenia, a tým pádom jej nevzniká ani žiadna poplatková povinnosť.

Informácie o vplyve účtovnej jednotky na zamestnanosť

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o., vedie vyrovnanú politiku vzhľadom na svoju činnosť a potreby.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

V súčasnosti žiaľ najväčšiu mieru ekonomického rizika a neistoty spôsobuje vzniknutý vojnový konflikt na Ukrajine. Vzájomné sankcie a opatrenia ovplyvnili významne vývoj svetovej ekonomiky negatívnym spôsobom. Aký veľký bude tento dopad aj na krajiny EU a konkrétne Slovensko sa nedá predpovedať.

Medzi významné riziká a neistoty patrí stále trvajúca situácia týkajúca sa COVID-19. V čase zostavenia výročnej správy vedenie spoločnosti musí konštatovať, že nezaznamenalo pokles poskytovaných služieb súvisiacich s pandémiou.

Nakoľko sa situácia stále mení, nemožno predvídať i možné budúce dopady či už spomínaného konfliktu na Ukrajine, ako aj vývoju pandémie. Manažment spoločnosti bude naďalej aktívne pokračovať v monitorovaní potencionálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie prípadne predídene akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

Po 31. decembri 2021 a do dňa vyhotovenia výročnej správy okrem vyššie uvedených skutočností nenastali žiadne také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie vo výročnej správe spoločnosti za rok 2021.

Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. v roku 2021 evidovala 3 aktivity v oblasti výskumu a vývoja:

1. aktivita – MRK

Cieľom bola realizácia aplikovaného výskumu v odbore sociálnych vied v oblasti marginalizovaných rómskych komunít. Výška vykázaného nároku na odpočet výdavkov (nákladov) na výskum a vývoj v zdaňovacom období 1.1.-31.12.2021 bola 89 635,52 €.

2. aktivita – SRI

Cieľom bol aplikovaný výskum a overenie výskumných hypotéz v odbore sociálnych vied v oblasti odbornej koordinácie procesov na trhu práce smerujúcich k zabezpečeniu súladu dopytovej a ponukovej stránky trhu práce. To vrátane procesov riadenia inovácií v rámci zisťovania alebo predvídania potrieb na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce podľa jednotlivých sektorov národného hospodárstva. Nadväzujúcim vývojovým cieľom projektu bola aplikácia znalostí vo vývoji novej generácie webového informačného systému Národnej sústavy povolání s novým modulom inovácií. Výška vykázaného nároku na odpočet výdavkov (nákladov) na výskum a vývoj v zdaňovacom období 1.1.-31.12.2021 bola 547 379,80 €.

3. aktivita – Štatistika

Hlavným cieľom projektu VaV bol aplikovaný výskum v matematických vedách a odbore sociálnych vied možnosti konštrukcie mediánovej mzdy v štvrtrokochoch prepojení ISCP so štvrtročnou priemernou nominálnou mesačnou mzdou v hospodárstve. Druhým cieľom projektu VaV bol experimentálny vývoj novej metódy imputácie mikrodát (výpočtového algoritmu), o mzdách ŠMZ do relevantných výberových zisťovaní v domácnostiach (VZPS, SILC) za účelom dosiahnutia vyššej kvality a vzájomnej porovnateľnosti výstupov. Výška vykázaného nároku na odpočet výdavkov (nákladov) na výskum a vývoj v zdaňovacom období 1.1.-31.12.2021 bola 48 064,92 €.

Informácie o tom, či má účtovná jednotka organizačnú zložku v zahraničí

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Informácie o cieľoch a metódach riadenia rizík v účtovnej jednotke vrátane jej politiky pre zabezpečenie hlavných typov obchodov, pri ktorých sa používajú deriváty, informácie o cenových rizikách, úverových rizikách, rizikách likvidity a rizikách súvisiacich s tokom hotovosti, ktorým je účtovná jednotka vystavená.

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. sa v rámci svojej činnosti vystavuje uvedeným rizikám:

- úverovému riziku
- riziku likvidity
- prevádzkovému riziku

Úverové riziko

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. sa vystavuje úverovému riziku z dôvodu svojich obchodných činností. Spoločnosť sa snaží minimalizovať úverové riziko pred vstupom do obchodného vzťahu, ako aj počas jeho priebehu.

Opravné položky k pohľadávkam sa podľa zákona tvoria na nekrytú výšku rizika po odpočítaní akceptovateľnej hodnoty predmetu zabezpečenia v prípadoch, keď dochádza k prechodnému zníženiu ich hodnoty v účtovníctve. Pohľadávky sa v spoločnosti pravidelne sledujú. V roku 2021 nevznikol dôvod na tvorbu opravných položiek.

Riziko likvidity

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. definuje riziko likvidity ako možnosť straty na výnosoch a vlastných zdrojoch vyplývajúcich z neschopnosti splniť záväzky v čase ich splatnosti bez spôsobenia zbytočných strát. V roku 2021 spoločnosť nevykázala riziko neschopnosti uhrádzať svoje záväzky.

Prevádzkové riziko

Toto riziko je spoločnosťou TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. definované ako možnosť straty na výnosoch a vlastných zdrojoch vyplývajúca z nedostatkov v systéme vnútornej kontroly, systéme organizácie a v systéme riadenia rizík. Toto riziko je funkciou vnútorných kontrolných mechanizmov, informačných systémov, bezúhonnosti pracovníkova prevádzkových procesov. Existuje pri všetkých produktoch, službách a procesoch a vzniká denne vo všetkých spoločnostiach pri spracovaní transakcií.

Predpokladaný budúci vývoj

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. nepredpokladá žiadne významné zmeny v organizačnej štruktúre, ani v predmete činnosti. Ako minimálny cieľ si spoločnosť stanovuje dosiahnutie rastu, prípadne udržanie dosiahnutého kladného hospodárskeho výsledku na predošlej úrovni.