

Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o.

Výročná správa

2021

1. Obsah

2. Základné údaje o Spoločnosti.....	3
3. Informácie o orgánoch Spoločnosti.....	3
4. Profil Continental Group	4
5. Údaje o vývoji činností a finančnej situácii Spoločnosti	5
6. Míľniky spoločnosti.....	7
7. Základne finančné ukazovatele Spoločnosti	8
8. Účtovná závierka Spoločnosti.....	8
9. Údaje o predpokladanom vývoji Spoločnosti na rok 2021.....	10
10. Ostatné informácie	11



2. Základné údaje o Spoločnosti

Obchodné meno: Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o.

Sídlo: Cesta ku Continentalu 8950/1

960 01 Zvolen

Slovenská republika

IČO: 36633623

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, v oddiel Sro, vložka č. 9979/S.

Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o. (ďalej len Spoločnosť), bola založená zakladateľskou listinou 7.10.2004 a do Obchodného registra bola zapísaná 5.1.2005. Spoločnosť je súčasťou koncernu Continental, ktorý je jedným z najvýznamnejších dodávateľov automobilového priemyslu v Európe a vo svete. Hlavným výrobným programom Spoločnosti je výroba brzd a komponentov brzd pre všetky typy motorových vozidiel.

Základné imanie Spoločnosti je 3 983 271 EUR a bolo v plnej výške splatené.

Štruktúru spoločníkov Spoločnosti k 31.12.2021 vyjadruje nasledujúca tabuľka:

	Podiel na základnom imaní (EUR)	Hlasovacie práva (%)
CAH Holding B.V., Bassin 100 – 106, 6211AK Maastricht, NED	996	0,025
Continental Automotive Holding Netherlands B.V., Bassin 100 -106, 6211AK Maastricht, NED	3 982 275	99,975
Spolu	3 983 271	100

V priebehu roka 2021 došlo k zmene spoločníkov a následne 14.05.2021 aj k zmene zakladateľskej listiny. V zmysle skupinových dohôd a v súlade so zakladateľskou listinou bol podiel vo výške 996 EUR prevedený zo spoločnosti Continental AG na spoločnosť CAH Holding B.V.

Spoločnosť nemá v zahraničí žiadnu organizačnú zložku.

3. Informácie o orgánoch Spoločnosti

Konatelia: Ing. Milan Škarvada (od 30.03.2011)
Stephan Oberthür (od 01.12.2017)
Shander Basilio (od 17.03.2020)

Spoločnosť nemá prokuristov, iné orgány ani dozornú radu.

Organizačná štruktúra Spoločnosti v roku 2021:

Plant Zvolen

Our management



Plant Management		Management Team			
Plant Manager		Production		Quality	
Shander Basilio		Daniela Trgiňová		Milan Ertel	
Assistant		Industrial Engineering		Finance, Controlling	
Jana Marková		Ricardo Toquero		Milan Škarvada	
		Supply Chain Management		Human Relations	
		Joerg Rosenland		Kristína Kavická	
				CIE & Industry 4.0	
				Jana Michelová	
				Research & Development	
				Rudolf Ivan	
				New Product Launch	
				Tomáš Sedmák	

4. Profil Continental Group

Continental bol založený v Hanoveri v roku 1871 a v súčasnosti je jedným z popredných dodávateľov pre automobilový priemysel celosvetovo. Ako dodávateľ pneumatík, brzdových systémov, systémov riadenia jazdnej dynamiky, asistenčných systémov, senzorov, systémov a komponentov pre pohonné systémy a podvozok, prístrojovej techniky, informačných riešení pre automobilový priemysel, automobilovej elektroniky a technických elastomerov, spoločnosť prispieva k zvýšeniu bezpečnosti a ochrane životného prostredia. Continental je zároveň kvalifikovaný partner v automobilovej komunikácii.

Continental vyvíja inteligentné technológie pre prepravu osôb a ich tovarov.

K 31. decembru 2021 skupina Continental zamestnávala 190 875 zamestnancov v 527 lokalitách v 58 krajinách sveta. Vygenerovala tržby v hodnote 33 765 mil. EUR a EBIT vo výške 1 846 mil. EUR. Okrem materskej spoločnosti Continental AG, koncern pozostáva z 526 spoločností.

527 locations in 58 countries and markets



Korporácia Continentalu je rozdelená na automobilovú, gumárenskú a Contract Manufacturing skupinu, ktorým v tomto poradí prináleží 45 %, 52 % a 3 % celkových tržieb. Continental pozostáva z 23 obchodných jednotiek v 5 divíziách:

- Autonomous Mobility and Safety (Autonómna mobilita a Bezpečnosť),
- Vehicle Networking and Information (Sieťovanie vozidiel a informácie)
- Tires (Divízia Pneumatiky),
- ContiTech (ContiTech),
- Contract Manufacturing (Contract Manufacturing).

Continental je hybnou silou mobilných konceptov budúcnosti a to nielen v automobilovom priemysle.

5. Údaje o vývoji činností a finančnej situácii Spoločnosti

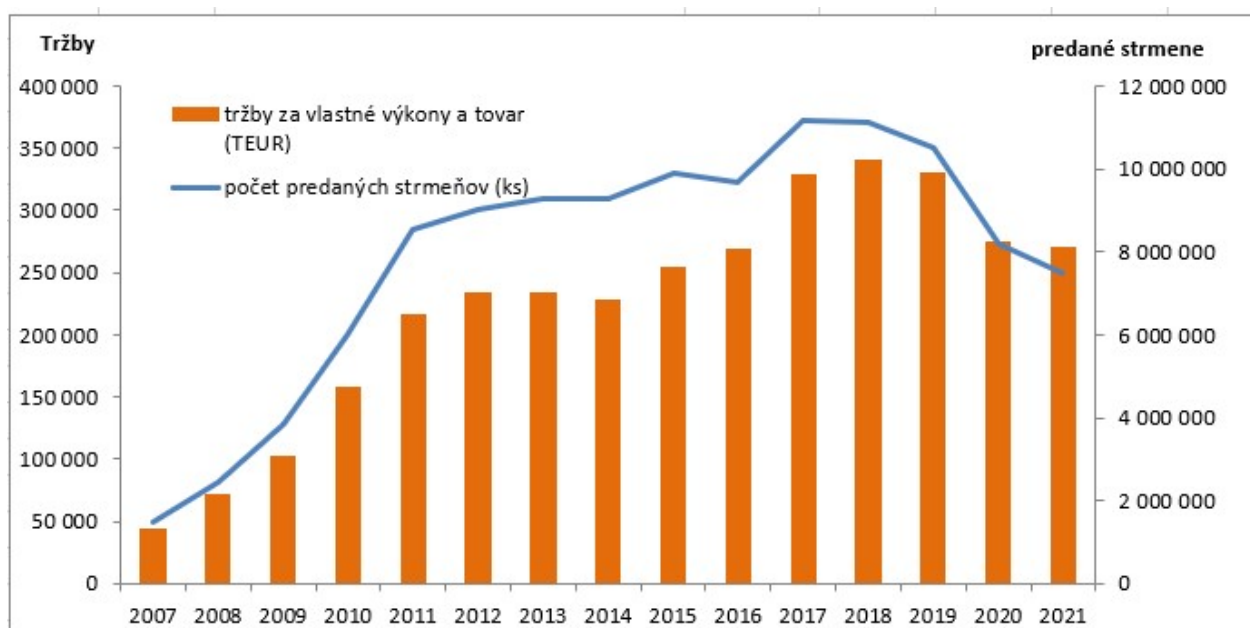
Výrobný závod vo Zvolene vznikol v súlade s koncernovou stratégiou rozširovania podnikateľských aktivít. Po položení základného kameňa v roku 2005 nasledovalo obdobie rozbehu, ktoré bolo následne podporené ďalším rozhodnutím o zvýšení výrobných kapacít a prístavbe výrobnéj haly. V roku 2009 spoločnosť vykázala prvý krát vo svojej histórii zisk. V trende rastu ziskovosti spoločnosť pokračovala aj v nasledujúcich obdobiach, rok 2021 bol poznačený ďalším poklesom tržieb. V roku 2021 dosiahla stratu 21 125 tis. EUR.

Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- výroba a predaj brzd a komponentov brzd pre rôzne typy motorových vozidiel,
- kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied.

Po rokoch rastu nastalo v roku 2021 obdobie poklesu dopytu po výrobkoch spôsobené spomalením trhov a celosvetovou pandémiou koronavírusu. Ku koncu roku 2021 Spoločnosť zamestnávala 970 zamestnancov. V roku 2021 Spoločnosť zaznamenala pokles tržieb o 2 %.

Vývoj počtu predaných brzdových strmeňov a príslušných tržieb za vlastné výkony a tovar znázorňuje nasledujúci graf:



Časť výroby bola dodávaná aj do sesterských závodov na ďalšie spracovanie, respektíve predaj konečným zákazníkom.

Najdôležitejšími trhmi pre Spoločnosť sú trhy: Nemecka, Veľkej Británie, Rumunska, Francúzska, Španielska, Poľska, Belgicka a Talianska.

6. Míľníky spoločnosti



New location for production brake callipers was launched at the opening ceremony on 3 February 2006, in the presence of the Prime minister of Slovak republic, deputy Prime minister, minister of economic affairs and representatives from Frankfurt, Dr. Karl-Thomas Neumann and Heinz



Only 10 months after laying the corner stone, the plant have started the series shipments and the first fist type callipers were delivered.

2006

2006



Because of the increasing customer volume, machinery building has been extended.



First R&D building opened to accomodate 39 Engineers.



Plant Zvolen recorded first big milestone – 10 000 000 calliper was produced.



FNc/FAc rear axle callipers start of production.

2008

2009

2010

2011



By first R&D extension, we have taken advantage of local know-how of employees in Zvolen in order to offer innovative products of high quality to our customers. Almost 60 new engineers were employed in the new building.

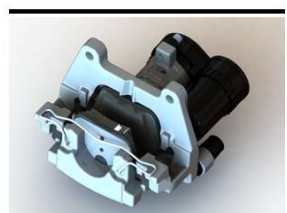
For the first time we reached 1000 employees.



50 000 000 calliper was produced in Zvolen.



Plant Zvolen was awarded with HBS Quality Excellence trophy.



Launch of first EPB (Electric parking brake) calliper.

2013

2014

2014

2015



R&D completion for test department with Dyno test bench and vehicle test.



An intensive promo of dual education has started. Our gate is open for pupils interested in dual study. 150 employees participated in the leadership program since 2017. Our focus is transform managers to leaders, who can lead the change.



Zvolen has been selected as Model plant for Industrie 4.0. and is obliged to develop smart solutions for mechanical production sites in the field of Industrie 4.0 and define the future standards.

Production of 100 000 000 caliper on fourth quarter.



Finalization of the plant extension including training center.

2015

2016

2019

2021

7. Základne finančné ukazovatele Spoločnosti

Základné finančné ukazovatele Spoločnosti

	MJ	2021	2020
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. €	270 231	275 568
Výsledok hospodárenia z prevádzkovej činnosti	tis. €	-18 228	1 520
Výsledok hospodárenia pred úrokmi a zdanením (EBITDA)	tis. €	-18 265	17 003
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	tis. €	-21 125	3 187
Krátkodobý majetok	tis. €	67 964	65 200
Závazky dlhodobé a krátkodobé	tis. €	103 972	79 237
Priemerné mzdy	€	1 753	1 656
Priemerný stav zamestnancov	osoby	979	1 121
Predaj brzdových strmeňov	tis. ks	7 498	8 177

8. Účtovná závierka Spoločnosti

Účtovná závierka bola v plnom rozsahu overená auditorskou spoločnosťou PricewaterhouseCoopers Slovensko, s. r.o., Bratislava a je v prílohe, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto výročnej správy.

Účtovná závierka Spoločnosti je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17a zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 1. januára 2021 do 31. decembra 2021.

Výkaz finančnej pozície

Hodnota majetku a zdrojov jeho krytia k 31.12.2021 sa zvýšila oproti stavu k 31.12.2020 o 3 591 tis. EUR. V štruktúre majetku došlo k nasledovným významným zmenám:

Aktíva

A/ Dlhodobý majetok vzrástol o 826 tis. EUR. Faktory, ktoré významnou mierou ovplyvnili pohyb dlhodobého majetku boli nasledovné:

- prírastky dlhodobého hmotného majetku vo výške 22 930 tis. EUR,
- zúčtovanie odpisov vo výške 19 362 tis. EUR,
- zníženie odloženej daňovej pohľadávky o 2 849 tis. EUR.

B/ Krátkodobý majetok spoločnosti sa znížil o 2 764 tis. EUR. Zmeny výšky obežného majetku boli nasledovné:

- zníženie krátkodobého finančného majetku o 4 164 tis. EUR,
- zvýšenie zásob o 4 848 tis. EUR v dôsledku zníženia odbytu,
- zníženie pohľadávok z obchodného styku o 3 491 tis. EUR,
- zvýšenie ostatného krátkodobého majetku o 910 tis. EUR.

Vlastné imanie a Záväzky

A/ Vlastné imanie – nárast oproti predchádzajúcemu obdobiu súvisí presunom výsledku hospodárenia za rok 2020 do nerozdeleného zisku minulých rokov na základe rozhodnutia Spoločníkov Spoločnosti.

B/ Záväzky – nárast o 24 715 tis. EUR je hlavne z dôvodu:

- nárastu krátkodobých rezerv o 6 779 tis. EUR
- nárast ostatných finančných záväzkov o 21 461 tis. EUR
- pokles záväzkov z obchodného styku o 4 116 tis. EUR
- nárast ostatných záväzkov o 742 tis. EUR

Výkaz komplexného výsledku

Spoločnosť sa po rokoch dosahovania kladného výsledku hospodárenia nepodarilo tento trend udržať. Rok 2021 uzavrela s negatívnym výsledkom hospodárenia 21 125 tis. EUR.

Dosiahnutý výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti znižuje negatívne hospodárenie vo finančnej oblasti o 37 tis. EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti tvoria v prevažnej miere úroky za korporátne financovanie (cash-pooling).

V oblasti výskumu a vývoja sú všetky interné náklady v rámci koncernových pravidiel fakturované centrálnej divíznej spoločnosti. Následne sa na základe definovaného kľúča rozdeľujú na jednotlivé závody podľa miery využitia vo výrobnom procese.

Návrh na rozdelenie výsledku hospodárenia

O rozdelení hospodárskeho výsledku za účtovné obdobie 2021 vo výške -21 124 tis. EUR rozhodne valné zhromaždenie. Návrh štatutárneho orgánu Spoločnosti je presunúť stratu na účet neuhradená strata minulých období.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po ukončení r. 2021

V roku 2022 nenastali žiadne skutočnosti, ktoré by mohli mať dopad na účtovnú závierku za rok 2021.

9. Údaje o predpokladanom vývoji Spoločnosti na rok 2022

V nasledujúcich rokoch by Spoločnosť mala zastabilizovať svoju pozíciu na trhu. Obrat Spoločnosti bol negatívne ovplyvnený celosvetovou pandémiou COVID19. Rok 2021 by Spoločnosť mala ukončiť s počtom zamestnancov 1 094 a obratom 332 789 tis. €.

Hlavné finančné ukazovatele

	MJ	2021 Skutočnosť	2022 Plán
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. €	270 231	271 121
Výsledok hospodárenia z prevádzkovej činnosti	tis. €	-18 228	-9 100
Výsledok hospodárenia pred úrokmi a zdanením (EBITDA)	tis. €	-18 265	-9 143
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	tis. €	-21 125	-14 866
Krátkodobý majetok	tis. €	67 964	69 120
Závazky dlhodobé a krátkodobé	tis. €	103 972	125 156
Priemerné mzdy	€	1 753	1 832
Priemerný stav zamestnancov	osoby	979	974
Výroba brzdových strmeňov	tis. ks	8 177	8 440

10. Ostatné informácie

Ľudské zdroje

Oddelenie ľudských vzťahov sa v roku 2021 sústredilo najmä na optimalizáciu organizačnej štruktúry a počtu zamestnancov s cieľom zvýšenia efektivity závodu, prípravou a realizáciou ďalšieho vzdelávania najmä v oblasti vedenia zamestnancov, zavádzanie opatrení na zvýšenie flexibility zamestnancov a na programy udržania zamestnancov.

Rok 2021 Spoločnosť ukončila s počtom zamestnancov 979. Priemerný vek zamestnancov dosahoval v roku 2021 výšku 40,2 roka. Priemerná seniorita bola 8,7 odpracovaných rokov. Pomer mužov a žien sa mierne zmenil: 81,9 % mužov vs. 18,1 % žien.

Ľudský kapitál predstavuje pre našu spoločnosť hybnú silu a preto našich zamestnancov neustále vzdelávame. V roku 2021 sme investovali do externých vzdelávacích aktivít 161 tis. EUR.

Spoločnosť naďalej aktívne a intenzívnejšie podporuje aktivity v sociálnej oblasti. Celkovo sa na sociálny program vynaložilo 458 tis. EUR, z ktorých bol zamestnancom poskytnutý príspevok na dopravu, stravu, kultúrne a športové podujatia, ambulantnú kúpeľnú liečbu, preventívne prehliadky, firemné zájazdy a spoločenské podujatia.

Sociálna zodpovednosť

V našej Spoločnosti dlhodobo prispievame k rozvoju lokality Zvolen a okolia. Naši zamestnanci sa v rámci dobrovoľníckych aktivít podieľajú svojou aktívnou účasťou na rozvoji nášho regiónu – v roku 2021 sme sa zúčastnili dobrovoľníckej aktivity - Postavme naše mesto na nohy. Dlhodobo spolupracujeme a podporujeme vo svojej činnosti Detský domov v Trní, pre ktorý sme v mesiaci december organizovali charitatívnu akciu Vianočný stromček prianí. Z charitatívnej oblasti sme opäť v roku 2021 organizovali finančnú zbierku medzi zamestnancami pre Svetielko nádeje – centrum pomoci detskej onkológie v Banskej Bystrici. K rozvoju lokality Zvolen sme prispeli aj venovaním firemných 2% dane pre rôzne lokálne organizácie so zameraním na športové aktivity pre deti a dospelých, školské zariadenia, kultúrne organizácie, organizácie pracujúce s hendikepovanými deťmi a dospelými a pod.

V minulom roku sme pokračovali v osвете týkajúcej sa Duálneho vzdelávania, ktoré plne podporujeme a zároveň realizujeme v našom závode. Za týmto účelom sme počas celého roka priebežne organizovali exkurzie pre študentov základných škôl, ktorých cieľom bolo ich nasmerovanie na duálne odbory stredných škôl. Aktívne sa zúčastňujeme lokálnych podujatí ako napríklad Burza stredných škôl, naši zamestnanci robia odborné prednášky na Technickej univerzite vo Zvolene, STU v Bratislave, na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici ako aj na ďalších univerzitách. Ďalej naši zamestnanci organizujú Technický krúžok pre žiakov základných škôl vo Zvolene, kde im vstúpajú základy techniky.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a životné prostredie

Neodmysliteľnou súčasťou korporátnej a tým aj podnikovej kultúry je bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a ochrana životného prostredia. V Spoločnosti pokračovala identifikácia a hodnotenie rizika a prijímanie opatrení potrebných pre bezpečné a životné prostredie neohrozujúce vykonávanie pracovných úloh. Nepretržite sa pracovalo aj na zlepšovaní systému ochrany pred požiarimi, čo potvrdil aj audit vykonaný firmou FM Global, ktorý opäť potvrdil vysokú úroveň ochrany pred požiarimi - High Protected Risk status.

V súvislosti s novými investíciami do nevýrobných a výrobných zariadení, rozširujúcimi výrobné kapacity, prebiehali ich funkčné skúšky a overovanie oprávnenými osobami. Na celom území závodu bola vykonávaná priebežná kontrola a dohľad nad bezpečnosťou práce a životným prostredím.

Externý systémový audit požiadaviek ESH vrátane Energy managementu (ISO 14 001, OHSAS 18001 a ISO 50 001) vykonaný tímom audítorov DQS potvrdil funkčnosť systému a jeho ďalšie zlepšovanie. Spoločnosť monitoruje pracovné prostredie, kvalitu a množstvo vypúšťanej odpadovej vody a emisií, ako aj ďalšie aspekty životného prostredia a prijíma opatrenia na znižovanie špecifických ukazovateľov – tvorby odpadov a spotreby energií na jednotku výroby.

Napriek prijatým bezpečnostným opatreniam sme v roku 2021 nezaregistrovali žiaden pracovný úraz

Nezaznamenali sme žiadnu haváriu a v oblasti ochrany pred požiarimi - v závode nebol hlásený žiadny požiar alebo zahorenie.

Výskum a vývoj

R&D centrum vo Zvolene je zodpovedné za výskum a vývoj hydraulických bŕzd a elektronických parkovacích brzdových systémov a ich sub-komponentov prevažne pre zákazníkov z Európskej Únie.

Aktivity sú zamerané na dizajn a testovanie aplikácií produktov z daného portfólia.

Ako podporné funkcie vykonáva R&D centrum aj základný výskum, simulácie a technický benchmarking.

V roku 2021 sme zastabilizovali počet výskumných pracovníkov na 208 inžinierov a technikov. Počas tohto obdobia boli vykonané opatrenia na dosiahnutie plánovanej komplexnosti činností a zodpovedností v rámci oddelenia, sústredili sme sa na plánovanie stabilizácie zamestnancov a ich know-how v našej spoločnosti.

Systém manažmentu kvality

Norma IATF 16949:2016 vyžaduje pravidelné prehodnocovanie efektivity systému riadenia kvality (QMS) a jeho neustále zlepšovanie. Dôležitou súčasťou je aj plnenie zákazníckych požiadaviek.

V roku 2020 naša spoločnosť úspešne absolvovala recertifikačný audit na požiadavky normy IATF 16949:2016. Na dôkaz zhody s požiadavkami uvedenej normy bol našej spoločnosti vydaný spoločnosťou DQS certifikát s platnosťou na ďalšie 3 roky. Naš QMS vrátane výrobných procesov je preverovaný aj viacerými systémovými a zákazníckymi auditmi. Pozitívne výsledky týchto auditov potvrdzujú, že náš systém je schopný uspokojovať požiadavky a očakávania našich zákazníkov.

Kontrola efektivity QMS je okrem externých a interných auditov zameraných na systém, proces a produkt vykonávaná pravidelne raz mesačne vlastníkami procesov vyhodnocovaním plnenia kľúčových ukazovateľov výkonnosti procesov (KPI). V prípade nedosiahnutia stanovených cieľov sú vykonávané analýzy príčin a následne sú definované nápravné opatrenia pri ktorých je kontrolované ich plnenie.

Systém vnútornej kontroly a riadenia rizík

Za účelom úspešného prevádzkovania spoločnosti, zabezpečenia efektívnosti, účelovosti a hospodárnosti interných procesov, ako aj zosúladenia účtovníctva a vnútorných predpisov s relevantnými zákonnými požiadavkami, skupina Continental vytvorila kontrolný systém zahŕňajúci všetky relevantné vnútropodnikové procesy.

Kontrolný systém pozostáva zo systému vnútornej kontroly, systému riadenia rizík a systému súladu s pravidlami. Kľúčovým prvkom korporátneho systému je jasné priradenie zodpovedností a kontroly pri príprave finančných výkazov. Princíp štyroch očí a nezlučiteľnosť funkcií sú základným pravidlom koncernu.

Efektívnosť interného kontrolného systému v oblasti finančného výkazníctva je prehodnocovaná formou testov na štvrťročnej báze. V prípade identifikácie slabých stránok, manažment zavedie nevyhnutné opatrenia.

V marci 2016 výkonná rada koncernu Continental prijala nové zásady pre interný dozor, riziká a pravidlá (Governance, Risk and Compliance policy – GRC), ktoré definujú všeobecné a základné podmienky integrovanej kontroly, pričom predstavujú kľúčový element systému riadenia rizík. Nastavili sa pravidlá pre identifikáciu, stanovenie, reporting a dokumentovanie jednotlivých udalostí. Predmetné zásady vytvorili rámec pre uniformnú kultúru a zvýšili povedomie o možných rizikách naprieč korporáciou.

Príloha

k výročnej správe Continental Automotive
Systems Slovakia s.r.o. za rok 2021

- Individuálna účtovná závierka