



Asseco International

za rok końčiaci 31. decembra 2021

asseco



Zastúpenie v
40 krajinách



Tržby z predaja
796 316 tis. EUR



7 860
lojálnych
zamestnancov



Čistý zisk pre akcionárov
materskej spoločnosti
46 410 tis. EUR



Objednávky na rok 2022
401 tis. EUR



Člen Skupiny Asseco

Správa vedenia o činnosti Asseco International, a.s. a Skupiny Asseco International

za rok končiaci 31. decembra 2021

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O ASSECO INTERNATIONAL A SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL.....6

ORGÁNY ASSECO INTERNATIONAL, A.S. 7

Predstavenstvo 7

Dozorná rada 9

ŠTRUKTÚRA AKCIONÁROV K 31. DECEMBRU 2021 11

STRATÉGIA A SMEROVANIE ROZVOJA 12

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SKUPINY ASSECO 14

Model federácie 14

Štruktúra skupiny Asseco International..... 14

CIEĽOVÉ TRHY, HOSPODÁRSKE ODVETVIA A PORTFÓLIO PRODUKTOV SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL 18

Segmenty a geografické trhy Skupiny Asseco International..... 18

Ponuka produktov Skupiny Asseco International..... 22

Vyhliadky rozvoja činností Skupiny Asseco International a kľúčové faktory pre ďalší rozvoj..... 23

TRH INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ A JEHO VYHLIADKY 24

Globálny trh IT 24

VÝZNAMNÉ UDALOSTI S DOPADOM NA FINANČNÉ VÝSLEDKY SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL V ROKU 202126

FINANČNÉ ÚDAJE O SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL.....32

Finančné údaje o Skupine Asseco International 32

Štruktúra tržieb Skupiny Asseco International 34

Cash flow 36

Výkaz o finančnej pozícii..... 36

VÝVOJ EKONOMICKÝCH UKAZOVATEĽOV SPOLOČNOSTI ASSECO INTERNATIONAL, A. S.37

Vybrané finančné ukazovatele 37

Vlastné imanie a záväzky 37

Štruktúra výnosov..... 38

VÝKAZ O DODRŽIAVANÍ ŠTANDARDOV RIADENIA SPOLOČNOSTI.....40

Akcionári priamo alebo nepriamo vlastniaci významný podiel akcií 40

Držiteľia cenných papierov, s ktorými sú spojené osobitné kontrolné práva..... 40

Obmedzenia výkonu hlasovacích práv 40

Obmedzenia prevodu vlastníckych práv k cenným papierom emitenta 40

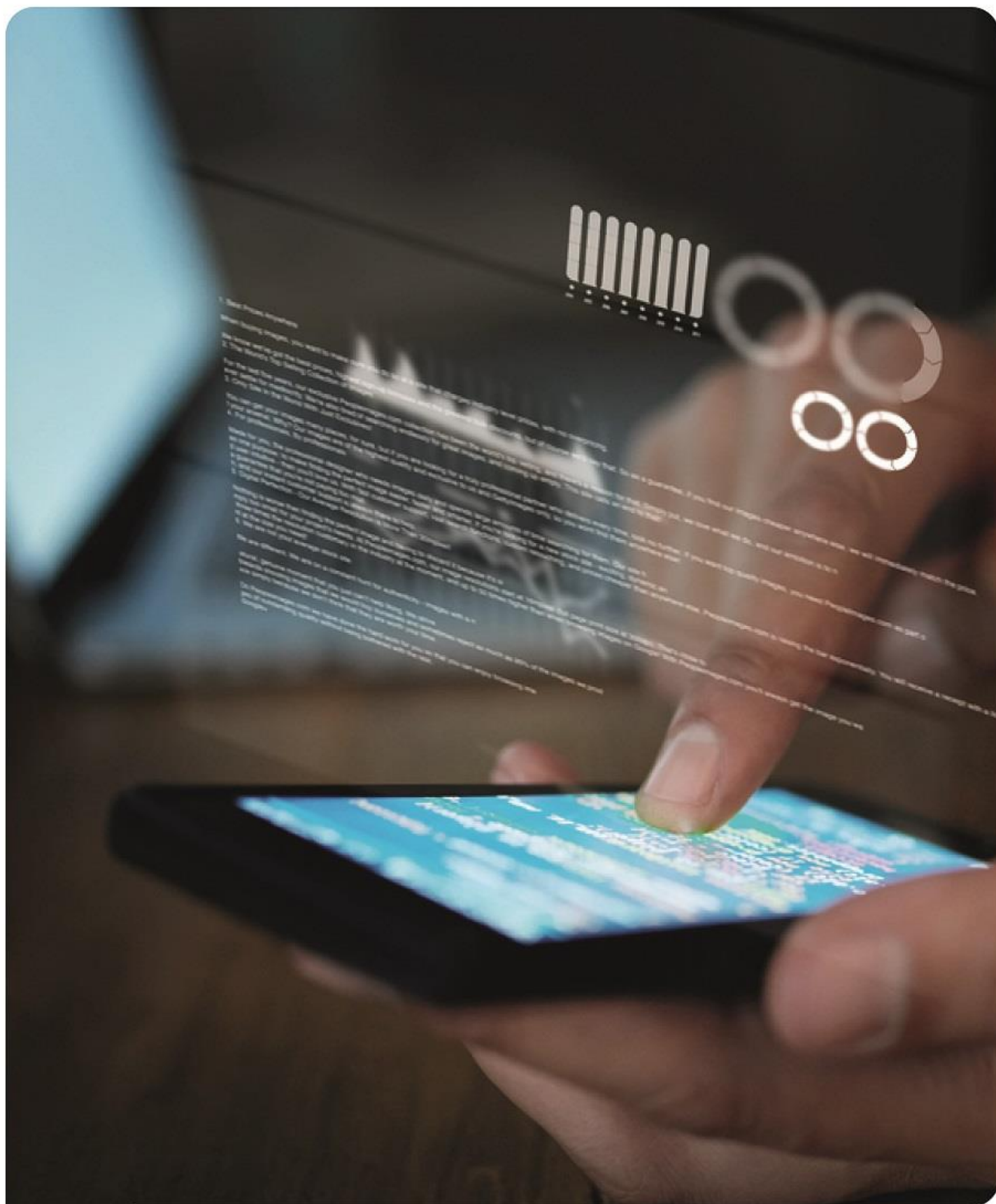
Pravidlá vymenovania a odvolania vedúcich pracovníkov a určenie ich právomocí 40

Spôsob fungovania valného zhromaždenia a jeho základné právomoci ako aj práva akcionárov a spôsob ich výkonu .. 41

Opis činnosti riadiacich a dozorných orgánov Asseco International, ich zloženie a zmeny, ktoré v nich nastali počas posledného finančného roka 41

OSTATNÉ INFORMÁCIE O SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL A ASSECO INTERNATIONAL, A.S42

Opis významných rizikových faktorov a hrozieb.....	42
Sociálna politika.....	46
Environmentálna politika	48
Neopakujúce sa udalosti s dopadom na naše finančné výsledky	50
Významné udalosti s dopadom na činnosť Skupiny Asseco International po 31. decembri 2021	50



Všeobecné informácie
o Asseco International, a.s.
a Skupine Asseco International

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O ASSECO INTERNATIONAL A SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL

Materskou spoločnosťou Skupiny Asseco International („Skupina“, „Skupina AI“) je Asseco International, a.s. („Materská spoločnosť“, „Spoločnosť“, „Asseco International (SK)“) so sídlom Galvaniho 19045/19, 821 04 Bratislava – mestská časť Ružinov, Slovenská republika. K 31.12.2021 bolo sídlo spoločnosti Trenčianska 56/A, 82109 Bratislava, Slovenská republika. Následne došlo k zmene sídla spoločnosti k dátumu účinnosti 26.1.2022 a ku dátumu zostavenia tejto výročnej správy je sídlom spoločnosti Galvaniho 19045/19, 821 04 Bratislava – mestská časť Ružinov, Slovenská republika.

Spoločnosť bola založená 11. októbra 2017 a 1. novembra 2017 bola zapísaná do Obchodného registra Okresného súdu Bratislava I v Slovenskej republike. IČO materskej spoločnosti je 51 173 981 a jej DIČ je 2120620502.

Asseco International, a.s. je holdingová spoločnosť, zatiaľ čo ostatné subjekty v skupine AI vyvíjajú softvér a poskytujú komplexné IT služby (implementácia, údržba, modifikácia) širokej škále zákazníkov pôsobiacich v odvetviach finančných inštitúcií, podnikových systémov a verejnej správy. Okrem komplexných IT služieb tiež Skupina predáva tovar vrátane počítačového hardvéru. Predaj tovaru sa vo veľkej miere spája s poskytovaním softvérových implementačných služieb.

Asseco International je členom Skupiny Asseco. Materskou spoločnosťou celej Skupiny Asseco („Skupina Asseco“) je Asseco Poland S.A. („spoločnosť“, „konečná materská spoločnosť“).

Asseco Poland (WSE: ACP) je popredná poľská IT spoločnosť kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov (WSE). S trhovou kapitalizáciou približne 1,4 miliardy EUR je spoločnosť zahrnutá do indexu WIG30. Je to tiež najväčšia spoločnosť v indexe priemyslu IT, WIG-Informatyka.

Asseco International, a.s. je lídrom medzinárodnej skupiny, ktorá je prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zastúpená v 40 krajinách po celom svete, a to vrátane väčšiny európskych krajín. Skupina Asseco International je jedným z najväčších výrobcov softvéru a dodávateľov moderných IT riešení v strednej a východnej Európe.

Skupina Asseco International je jedinečnou kombináciou softvérovej a servisnej spoločnosti. Je producentom technologicky vyspelého softvéru špičkovej kvality, ktorý podporuje základné obchodné procesy spoločností vo všetkých kľúčových hospodárskych odvetviach. Tržby z vlastného softvéru a služieb predstavujú takmer 65 % z celkových tržieb Skupiny.

Skupina Asseco International je unikátnou federáciou spoločností s veľkou mierou nezávislosti pri podnikaní založenom na ich miestnych kompetenciách, ktorá zároveň poskytuje výhody synergií vyplývajúce zo spolupráce v rámci celej Skupiny Asseco International.

Skupina Asseco International je európskym producentom softvéru

- Zameriavame sa na vlastný softvér a služby
- Rozvíjame naše medziodvetvové kompetencie
- Zamestnávame najlepších programátorov a IT špecialistov
- Pracujeme s celosvetovými poskytovateľmi IT technológií a riešení
- Naším cieľom je zvýšiť hodnotu pre akcionárov
- Sme sociálne angažovaná Skupina a podporujeme rozvoj miestnych ekonomík

ORGÁNY ASSECO INTERNATIONAL, A.S.

Predstavenstvo



Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Od októbra 2009 Jozef Klein zastáva tiež významnú funkciu CEO v Asseco International. Jozef Klein absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu Univerzity Komenského v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva v spoločnosti Asseco Central Europe na Slovensku, od roku 2009 aj predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v ČR. V oboch spoločnostiach zároveň vykonáva funkciu CEO. Od júla 2017 Jozef Klein zastáva funkciu predsedu predstavenstva v spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a.s. a od novembra 2017 je predsedom predstavenstva Asseco International, a.s. Jozef Klein pôsobí tiež ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Skupiny Asseco Solutions (činnosť v oblasti vývoja v piatich krajinách) a všetkých ostatných dcérskych spoločností skupiny Asseco Central Europe. Získal ocenenie EY Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky.



Rafał Kozłowski

Člen predstavenstva

Rafał Kozłowski ako finančný riaditeľ skupiny Asseco dohliada na financie spoločností skupiny.

Je absolventom Univerzity vo Varšave, Fakulta organizácie a manažmentu, kde v roku 1998 získal magisterský titul. V roku 2004 absolvoval kurz projektového riadenia organizovaný spoločnosťou PMI a kurz medzinárodných účtovných štandardov organizovaný spoločnosťou Ernst&Young Academy of Business v rokoch 2005-2006.

V rokoch 1996-1998 bol finančným riaditeľom spoločnosti Delta Software. V rokoch 1998-2003 pôsobil ako senior manažér vo firme Veraudyt. V rokoch 2004-2006 zastával funkciu riaditeľa odboru Treasury v Softbank S.A. a bol delegovaný do dcérskej spoločnosti Sawan, kde bol viceprezidentom zodpovedným za financie. Od roku 2007 do júna 2009 bol riaditeľom divízie kontroingu a investícií spoločnosti Asseco Poland.

V rokoch 2008 až 2012 bol viceprezidentom Asseco South Eastern Europe, zodpovedným za financie spoločnosti. Priamo sa podieľal na akvizícii spoločností tvoriacich holding Asseco South Eastern Europe a na procese uvedenia holdingu na Varšavskú burzu cenných papierov. Od júna 2012 do marca 2021 zastával pozíciu viceprezidenta predstavenstva Asseco Poland. Bol predsedom predstavenstva UNIZETO Technologies a členom predstavenstva Infovide-Matrix.

Je predsedom správnej rady Asseco Enterprise Solutions a viceprezidentom správnej rady Asseco Western Europe. Člen predstavenstva (BoD) Formula Systems a Asseco International. Pôsobí ako predseda dozornej rady Asseco Business Solutions, Asseco Solutions (Česká republika), Asseco Solutions AG (Nemecko), GSTN Consulting a Aquapark Sopot. Pôsobí ako podpredseda dozornej rady Park Wodny Sopot. Je členom dozornej rady DahliaMatic a Asseco Solutions (Slovensko).



Marek Panek

Člen predstavenstva

Zodpovedá za divíziu rozvoja spoločnosti Skupiny Asseco a kanceláriu projektov EÚ.

Je absolventom Technickej univerzity v Rzeszowe, Fakulta strojárstva a aviatiky, kde v roku 1994 získal magisterský titul v inžinierstve. V roku 1995 začal pracovať v spoločnosti COMP a od roku 1995 pracuje pre Asseco Poland (predtým COMP Rzeszów), kde prešiel z pozície marketingového špecialistu, cez riaditeľa oddelenia predaja a marketingu až na pozíciu člena predstavenstva v rokoch 2004-2007.

Od marca 2007 zastáva funkciu viceprezidenta predstavenstva spoločnosti Asseco Poland. Zastáva nasledujúce manažérske funkcie v spoločnostiach Skupiny Asseco: predseda predstavenstva Formula Systems, člen predstavenstva Peak Consulting Group a Asseco Denmark, predseda dozornej rady Nextbank Software a Asseco Resovia. Je členom dozornej rady v nasledujúcich spoločnostiach: Sintagma, Asseco Lithuania, Asseco Central Europe, Asseco Innovation Fund, adesso banking solutions a Asseco Services. Je tiež predsedom predstavenstva GSTN Consulting a členom predstavenstva Asseco International.



Przemysław Sęczkowski

Člen predstavenstva

Przemysław Sęczkowski je absolventom University of Gdańsk, ekonomickej fakulty. V rokoch 1992-1997 bol zamestnancom Bank Gdański S.A., kde pracoval ako vedúci oddelenia a neskôr ako generálny riaditeľ odboru Treasury.

V rokoch 1997-1998 zastával pozíciu viceprezidenta predstavenstva banky Bank Współpracy Europejskiej. Od roku 1999 do roku 2001 pôsobil ako zástupca generálneho riaditeľa pre ekonomiku a financie vo firme PPUP Poczta Polska, kde okrem iného zodpovedal za dohľad nad hlavným zúčtovacím centrom a Bank Pocztowy. Od januára 2002 až do januára 2003 bol riaditeľom v konzultačnej spoločnosti Concordia Sp. z o.o. Od roku 2004 až do fúzie so spoločnosťou Asseco Poland S.A. bol členom predstavenstva v Softbank S.A. Taktiež bol okrem iného členom dozornej rady v nasledujúcich spoločnostiach: Impexmetal S.A., Bank Pocztowy S.A., PTE Pocztylion a Zachodni Fundusz Inwestycyjny NFI S.A. Je členom dozornej rady v Asseco South Eastern Europe a Asseco Central Europe.

Dozorná rada

(k 31. decembru 2021 a dátumu zverejnenia tejto správy)



Adam Góral

Predseda dozornej rady

Je zodpovedný za rozvojovú víziu a stratégiu skupiny Asseco, oddelenia vnútorného auditu Asseco Poland a divízie telekomunikácií a médií

Je zakladateľom a predsedom predstavenstva spoločnosti Asseco Poland. Od roku 1991 rozvíja spoločnosť COMP Rzeszów, ktorá sa po uvedení na Varšavskú burzu cenných papierov (WSE) ako Asseco Poland stala lídrom v rozvoji Skupiny Asseco na medzinárodných trhoch.

Je absolventom Ekonomickej univerzity v Krakove (špecializácia: ekonomická kybernetika a IT); získal titul PhD v odbore ekonómia. V rokoch 1979-1990 pracoval na pobočke Univerzity Marie Skłodowskej-Curie v Rzeszowe; najprv ako asistent a spoluprácu s univerzitou ukončil ako odborný asistent. V rokoch 1991-1993 bol zapojený do poľsko-amerického projektu budovania inštitútov podnikania v Poľsku.

V rokoch 1999-2006 bol predsedom alebo členom dozornej rady v spoločnostiach ABAS, COMP Soft, Softlab, Softlab Trade, WA-PRO, Asseco Romania, Vistula & Wólczanka, ABG (predtým DRQ) a Asseco Systems.

V súčasnosti zastáva funkcie predsedu dozornej rady Asseco International, Asseco Central Europe, Asseco Western Europe, Asseco Data Systems, Asseco Cloud a Gdynia Basketball Club ARKA, ako aj podpredsedu dozornej rady Asseco. Juhovýchodná Európa a Asseco Business Solutions. Je členom dozornej rady Asseco Enterprise Solutions a Podkarpatského podnikateľského klubu

Je honorárnym konzulom Slovenskej republiky a členom dozornej rady v Podkarpatskom zväze zamestnávateľov.



Jacek Duch

Člen dozornej rady

Je absolventom Technickej univerzity vo Varšave (špecializácia: informačné technológie) s rozsiahlymi dlhoročnými odbornými skúsenosťami v oblasti softvérového inžinierstva ako aj v oblasti riadenia medzinárodných a poľských IT spoločností.

Svoju profesionálnu kariéru začal počas doktorandského štúdia, keď pracoval v centre pre vývoj softvérov v spoločnosti Nixdorf Computer v Nemecku a neskôr ako výskumný pracovník v PSI AG v západnom Berlíne. V rokoch 1978-1993 pracoval v spoločnosti Digital Equipment Corporation (DEC), kde viedol projekty v Mníchove, Viedni a Paríži. Od roku 1989 dohliadal na zriadenie pobočiek DEC v krajinách strednej Európy vrátane Poľska. V rokoch 1993 až 1998 riadil spoločnosť Oracle Polska a neskôr zastával funkciu v riadiacich orgánoch spoločností Prokom Software S.A. a Prokom Internet S.A. a tiež v mnohých dozorných radách: Postdata S.A., Bank Pocztowy S.A., PVT a.s., rozličné spoločnosti Skupiny Asseco (Asseco South Eastern Europe, Asseco Germany, Matrix42 AG. atď.). Zúčastnil sa na práci odvetvových organizácií: Americká obchodná komora, Poľská komora informačných technológií a telekomunikácií a Poľská konfederácia súkromných zamestnávateľov.

Je partnerom/akcionárom Allterpower, Bioalter, B88 International, Spider, Rezydencje Świerkocin SKY INWESTYCJE a R22. V súčasnosti pôsobí ako predseda dozorných rád Asseco Poland, R22 a Decsoft, ako aj člen dozorných rád Asseco Data Systems, Asseco South Eastern Europe, Asseco International, Cyber Folks, DEFENSELAYERS.

Člen audítorských výborov Asseco Poland, Asseco South Eastern Europe a R22.



Piotr Augustyniak

Člen dozornej rady

V súčasnosti je členom dozornej rady v týchto verejných spoločnostiach: AssecO Poland S.A., Ciech S.A., Mercor S.A., PZ Cormay S.A. a v rokoch 2013-2014 tiež v spoločnosti Kopex S.A.

V rokoch 1994-2011 pracoval pre Enterprise Investors (EI). Ako partner EI (2006-2011) bol zodpovedný za monitorovanie, vstup na Varšavskú burzu cenných papierov, predaj významných podielov v spoločnostiach portfólia EI na verejnom a súkromnom trhu. Zastupoval EI ako člen dozornej rady v nasledujúcich spoločnostiach: Polfa Kutno S.A., Energoaparatura S.A., Elektrobudowa S.A., Wizów S.A., Sfinks S.A., CSS S.A., Bauma S.A., Comp Rzeszów SA (v súčasnosti AssecO Poland S.A.), Agros Nova S.A., Teta S.A., Opoczno S.A., AB S.A., Siveco (Rumunsko), STD Donivo (Slovensko), AVG Technologies (Holandsko).

V roku 2001 bol predsedom predstavenstva spoločnosti Energoaparatura S.A. a v rámci svojej práce v EI vykonával reštrukturalizáciu spoločnosti.

V rokoch 1993-1994 pracoval pre Ministerstvo privatizácie, najprv ako projektový manažér a neskôr ako manažér projektu privatizácie. V rokoch 1992-1993 pracoval v nadácii Ownership Transformations na Ministerstve privatizácie.

V rokoch 2012-2021 bol nezávislým členom dozorných rád v spoločnostiach kótovaných na WSE: Mercor, Kopex, PZ Cormay a Ciech.

V súčasnosti je členom dozornej rady v AssecO Poland, AssecO Data Systems a AssecO International. Člen výboru pre audit AssecO Poland.



Zbigniew Jakiełto

Člen dozornej rady

Už viac ako 25 rokov sa aktívne podieľa na definovaní a implementácii najefektívnejších prevádzkových štandardov v sektore finančných služieb.

Od septembra 2009 do júna 2021 viedol najväčšiu bankovú skupinu v strednej Európe – PKO Bank Polski. Za jeho pôsobenia sa staromódna banka pretransformovala na dynamický fintech s bankovou licenciou a upevnila si svoje postavenie na trhu vo všetkých segmentoch prevádzky. V súčasnosti má banka vedúce postavenie vo všetkých bankových segmentoch ako retail, korporátny, súkromný, SME, hypotéky a splátky. Okrem toho sú dcérske spoločnosti PKO lídrami v takých segmentoch, ako sú leasing, maklérsky dom, podielové fondy a dôchodkové fondy. PKO bolo ocenené niekoľkokrát uznávanými medzinárodnými organizáciami za rýchly rast, digitálne služby a bezpečnosť. Okrem iného získala šesťkrát titul „Banka roka“ od Banker. Mobilné platobné riešenie BLIK od PKO sa stalo platobným štandardom v Poľsku a využívajú ho všetky banky, ako aj MasterCard. V spolupráci so spoločnosťami Microsoft a Google vyvinula spoločnosť PKO najmodernejšie riešenia cloud computingu pre poľské podniky.

Bol členom Rady Poľskej bankovej asociácie a prestížneho Institute International D'Etudes Bancaires, organizácie združujúcej medzinárodnú bankovú komunitu. Od júna 2021 je členom dozornej rady spoločnosti Polski Standard Płatności (programy bezhotovostných platieb, prevádzkovateľ online platieb).

Zmeny v zložení riadiacich orgánov spoločnosti Asseco International v roku 2021:

V roku končiacom sa 31. decembra 2021 nenastali žiadne zmeny v zložení Predstavenstva spoločnosti Asseco International, a.s.

Dňa 22. júna 2021 s účinnosťou od 1. júla 2021 spoločnosť Asseco Poland S.A., ktorá vykonáva práva Valného zhromaždenia v súlade s § 190 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. odvolala celé zloženie Dozornej rady a vymenovala nové zloženie Dozornej rady nasledovne:

Adam Góral – Predseda Dozornej rady

Jacek Duch – Člen Dozornej rady

Piotr Augustyniak – Člen Dozornej rady

Zbigniew Jagiełło – Člen Dozornej rady

Ku dňu zverejnenia tejto správy, teda 28. apríla 2022, zostalo zloženie Predstavenstva a Dozornej rady spoločnosti nezmenené.

ŠTRUKTÚRA AKCIONÁROV K 31. DECEMBRU 2021

Priamou materskou spoločnosťou Asseco International, a. s. je spoločnosť Asseco Poland S.A., ktorá je konečnou materskou spoločnosťou celej skupiny Asseco. K 31. decembru 2021 vlastnila spoločnosť Asseco Poland S.A. 100%-ný podiel v spoločnosti Asseco International, a.s. a tento podiel ostal nezmenený od dátumu založenia Asseco International až do dátumu schválenia tejto správy.

Asseco International, a.s. nie je spoločníkom s neobmedzeným ručením v žiadnej spoločnosti.

STRATÉGIA A SMEROVANIE ROZVOJA

Poslanie a vízia

Poslaním Asseco International a Skupiny Asseco International je zlepšovať kvalitu života poskytovaním riešení pre ľudí a technológií pre podnikanie.

Podľa vízie:

- Asseco International chce byť spoľahlivé a rýchle s najlepšimi produktmi a službami na podporu zákazníkov na celom svete pri dosahovaní ich cieľov. Jej zamestnanci tvoria kompetentný, zanietený tím spájajúci tradičné hodnoty s modernými prevádzkami
- Spoločnosť buduje medzinárodnú skupinu technologických spoločností, ktorých federatívny model jej umožňuje využívať výhody miestneho podnikania a znalosti trhu, pričom príslušnosť spoločnosti k skupine zvyšuje jej možnosti realizácie a dôveryhodnosť u náročných klientov

Stratégia

Stratégia Asseco International sa zameriava na budovanie dlhodobej hodnoty pre našich akcionárov. Stojí na dvoch základných pilieroch: vývoj proprietárneho softvéru a služieb a rozširovanie prostredníctvom akvizícií.

- **Organický rast**

Stratégia organického rastu spoločnosti Asseco International je založená na poskytovaní proprietárneho softvéru a IT služieb zákazníkom. Činnosť spoločnosti je založená na sektorových obchodných kompetenciách súčasne posilnených s technologickými kompetenciami. Asseco navyše využíva najlepšie skúsenosti spoločností pôsobiacich v rámci medzinárodnej kapitálovej skupiny na poskytovanie komplexných riešení, ktoré uspokojia najprísnejšie požiadavky klientov.

Obchodné operácie Asseco International sú zamerané na poskytovanie širokej škály vlastných IT riešení a služieb. Spoločnosť sa špecializuje na realizáciu najväčších a najpokročilejších IT projektov v Európe, ponúka komplexné riešenia pre celé sektory ekonomiky, ako aj predaj štandardizovaných produktov pre menšie subjekty. Vzťahy so zákazníkmi sú založené na dôvere, orientované na dlhodobú spoluprácu a plnenie úlohy strategického obchodného partnera zo strany spoločnosti.

- **Rast prostredníctvom akvizícií**

Skupina Asseco International už mnoho rokov v Európe realizuje úspešnú politiku akvizície a v tejto oblasti patrí medzi najskúsenejšie spoločnosti v strednej Európe.

Spoločnosť má predovšetkým záujem o ziskové subjekty s angažovanými špecializovanými zamestnancami, ktorí sa chcú ďalej rozvíjať pridaním sa k jedinečnému modelu federácie Asseco alebo prostredníctvom integrácie so Skupinou Asseco International. Účelom akvizícií spoločnosti Asseco je zvýšiť kompetencie v kľúčových odvetviach činnosti, vstúpiť na nové geografické trhy alebo posilniť pozíciu celej Skupiny Asseco International v krajinách, kde už je prítomná.

- **Činnosť v oblasti výskumu a vývoja**

Skupina Asseco International aktívne hľadá inovatívne riešenia a podporuje ich rozvoj. Činnosti v tejto oblasti sa vykonávajú mnohými spôsobmi. Informácie o kapitalizovaných nákladoch na projekty výskumu a vývoja sú uvedené v konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny Asseco International za rok končiaci sa 31. decembra 2021 v poznámke 6.2 ku konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny Asseco International za obdobie 12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021.

Strategické ciele v kľúčových oblastiach**Trh:**

- zameranie sa na finančný, zdravotnícky, podnikový a vládny sektor doma aj v zahraničí
- vývoj a dodávka softvérových riešení v oblastiach, ktoré sú kľúčové pre podnikanie zákazníkov spoločnosti
- snaha o vytváranie opakujúcich sa riešení na dosiahnutie primeraných úrovni marže pri zachovaní konkurencieschopných cenových úrovni
- snaha o stabilný zdroj príjmov z údržby a vývoja dodávaného softvéru, ponechaním v Spoločnosti a ochranou autorských práv k riešeniam, ktoré vyvíja
- poskytovanie riešení SaaS založených na proprietárnom softvéri

Organizácia:

- obchodné oblasti určené na obsluhu rôznych trhových sektorov
- veľká rozmanitosť ako dôsledok rôznych potrieb, špecifik a vývojových fáz každého sektora
- podpora všetkých iniciatív na výmenu poznatkov a skúseností medzi oblasťami
- súbor zdieľaných hodnôt a vízie, poslania, stratégie, ktoré môžu byť podrobne rozpísané podľa obchodných oblastí
- procesy back office spoločné pre všetky oblasti na podporu obchodných cieľov
- investície do výskumu a vývoja

Ľudia:

- vnímanie ľudí ako najväčšieho aktíva organizácie
- vysoká odbornosť a využitie tímového potenciálu
- investície do rozvoja odborných a sektorových kompetencií na vysokej úrovni
- hromadenie vedomostí a skúseností udržiavaním stabilného tímu
- podpora iniciatívnych a inovatívnych prístupov

Sociálna zodpovednosť podnikov (SZP):

- starostlivosť o dôležité záujmy komunity
- poskytovanie pomoci tým, ktorí to potrebujú
- činnosti na ochranu životného prostredia

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL

Model federácie

Skupina Asseco International funguje na základe unikátneho modelu spolupráce – modelu federácie. Asseco International, ako hlavný akcionár Skupiny, je najväčším akcionárom v spoločnostiach začlenených do skupiny Asseco International; nesnaží sa však vlastniť 100 % akcií a integrovať členov Skupiny. Spoločnosti, ktoré sa rozhodnú vstúpiť do Asseco International Group, si zachovávajú široký rozsah autonómie vo svojich každodenných operáciách; Skupina zasa určuje strategické smery ich rozvoja, stanovuje ciele a dohliada na ich dosahovanie.

Fungovanie Skupiny v rámci modelu federácie sa zakladá na vzájomnej dôvere, orientácii na ľudí a súbore jasne definovaných zásad spolupráce medzi subjektami Skupiny. Spoločnosti, ktoré získa Asseco International, si preto zachovávajú miestny charakter a často ich riadia existujúci vlastníci a manažérske tímy.

Výhody Skupiny vyplývajúce z modelu federácie sú nasledovné:

- posilnenie pozície na trhu a zvýšenie dôvery zákazníkov
- prístup k zaujímavým, lokálne známym riešeniam produktov
- znalosť miestnych trhov, zákazníkov, podnikateľského prostredia a jedinečných podmienok
- prístup k miestnym tímom zamestnancov hovoriacich svojím rodným jazykom
- zodpovedné podnikanie vo vzťahu k miestnym zainteresovaným stranám

Spoločnosť, ktorá sa stane súčasťou Skupiny Asseco International, sa môže spoľahnúť na:

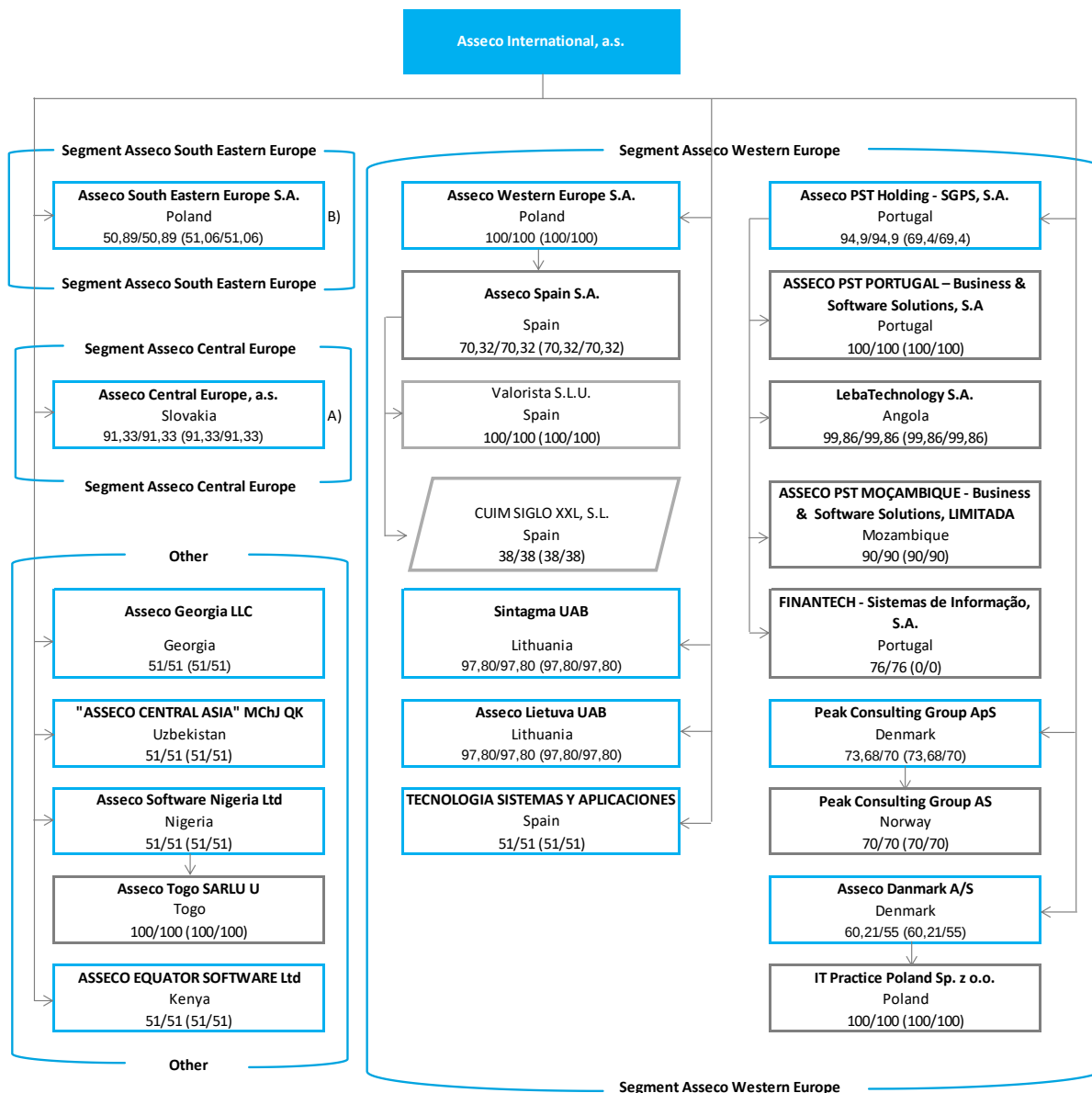
- prístup k výrobkom a skúsenostiam ostatných členov Skupiny
- prístup do predajnej siete Skupiny Asseco
- posilnenie finančnej pozície
- to, že sa stane súčasťou medzinárodnej značky so silnou pozíciou na trhu
- prístup ku globálnym zmluvám s dodávateľmi zariadení

Takýto model spolupráce vytvára priestor pre predajné a nákladové synergie v prevádzke Skupiny.

Štruktúra Skupiny Asseco International

Skupina Asseco International rozlišuje tri geografické trhy, na ktorých spoločnosti Skupiny vykonávajú svoju obchodnú činnosť: segment Asseco Central Europe, segment Asseco South Eastern Europe a segment Asseco Western Europe. Okrem týchto troch určených segmentov skupina prezentuje činnosť zvyšných spoločností Skupiny pod názvom „Ostatné“.

Nižšie je uvedená zjednodušená organizačná štruktúra Skupiny Asseco International k 31. decembru 2021:



A - Štruktúra skupiny je zobrazená v diagrame A

B - Štruktúra skupiny je zobrazená v diagrame B

100/100 percento hlasovacích práv / percento majetkovej účasti k 31.12.2021
(100/100) percento hlasovacích práv / percento majetkovej účasti k 31.12.2020

* spoločnosť v likvidácii



Asseco International, a.s. je holdingová spoločnosť so sídlom na Slovensku založená v roku 2017 s cieľom vybudovať hodnotu Skupiny Asseco na základe jej medzinárodných aktív.

Do tohto segmentu patria spoločnosti, ktorých výnosy pochádzajú prevažne z trhov strednej Európy, juhovýchodnej Európy a západnej Európy.

Stredoeurópsky trh

Na **stredoeurópskom** trhu Skupinu Asseco zastupuje skupina Asseco Central Europe (ACE). Medzi najdôležitejšie subjekty v skupine ACE patria:

- Asseco Central Europe, a.s. na Slovensku a Asseco Central Europe, a.s. v Českej republike
- Asseco Enterprise Solutions
 - Asseco Business Solutions S.A.
 - Asseco Solutions spoločnosti v Českej republike, Nemecku a Slovensku.
- Asseco CEIT, a.s.
- DWC Slovakia a.s.

Okrem toho do tejto skupiny patrí CE Magyarorszag, ktorá svoje aktivity zameriava na sektor zdravotníctva.

Asseco Central Europe, a.s.

Asseco Central Europe je vedúcou spoločnosťou skupiny ACE pôsobiace predovšetkým na slovenskom a českom trhu. Poskytuje komplexné IT riešenia a služby medzinárodným finančným inštitúciám, súkromnému sektoru a verejnej správe na centrálnej aj lokálnej úrovni. Produktové portfólio spoločnosti zahŕňa informačné systémy pre banky a poisťovne, inštitúcie financovania bývania, kartové systémy, informačné systémy v zdravotníctve, dátové sklady, riešenia Business Intelligence a e-commerce, reportingové systémy a špecializované riešenia na kľúč.

Asseco Enterprise Solutions

Asseco Enterprise Solutions bola založená v roku 2017 s cieľom integrovať všetky spoločnosti Skupiny Asseco, ktoré vyvíjajú proprietárne riešenia ERP a FMCG. Holdingovú štruktúru tvoria štyri spoločnosti: Asseco Business Solutions a Asseco Solutions z Nemecka, Českej republiky a Slovenska. Tieto spoločnosti spolu so svojimi medzinárodnými dcérskymi spoločnosťami dodávajú produkty ERP a FMCG viac ako 70 000 zákazníkom vo viac ako 50 krajinách po celom svete, čím zefektívňujú a automatizujú procesy vo viacerých odvetviach a trhových segmentoch.

Spoločnosti Asseco Solutions

Spoločnosti Asseco Solutions sú výrobcom profesionálneho softvéru Enterprise Resource Planning (ERP) pre stredné a veľké podniky predovšetkým v odvetviach výroby a služieb. Skupina pôsobí hlavne na slovenskom a českom trhu ako aj v nemecky hovoriacich európskych krajinách (Nemecko, Rakúsko, Švajčiarsko).

Asseco Business Solutions S.A.

Asseco Business Solutions je kótované na Varšavskej burze cenných papierov (WSE: ABS). Poskytuje moderné IT riešenia pre podniky bez ohľadu na ich odvetvie, veľkosť a špecifickosť. V rámci skupiny Asseco pôsobí ako kompetenčné centrum zodpovedné za ERP systémy, softvér pre MSP a outsourcing IT. Produktová rada Asseco Business Solutions zahŕňa aj mobilné riešenia, faktoringové systémy a platformy na výmenu dát.

Asseco CEIT, a.s.

Asseco CEIT je slovenský výrobca inovatívnych riešení v oblasti priemyselnej automatizácie a robotiky. Dominantnými oblasťami činnosti skupiny sú automatizácia a robotika pre automobilový priemysel.

DWC Slovakia a.s.

DWC implementuje systémy riadenia procesov a správy dokumentov a poskytuje riešenia prepojené s ERP systémami a databázami.

Trh juhovýchodnej Európy

Trh Asseco South Eastern Europe tvorí skupina Asseco South Eastern Europe Group, ktorá zahŕňa množstvo spoločností pôsobiach na územiach Srbska, Chorvátska, Čiernej Hory, Bosny a Hercegoviny, Kosova, Moldavska, Albánska, Bulharska, Rumunska a Turecka.

Asseco South Eastern Europe S.A.

Spoločnosť je kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov (WSE: ASE) a je materskou spoločnosťou skupiny Asseco South Eastern Europe Group (ASEE Group). Vznikla ako výsledok integrácie kompetencií, skúseností, znalostí, riešení a zákazníckej bázy spoločností pôsobiach v juhovýchodnej Európe. Skupina ASEE sa od začiatku zameriavala na vývoj vlastného softvéru. Ponúka IT riešenia pre rôzne segmenty ekonomiky vrátane financií, platieb, štátnej správy a telekomunikácií. Medzi jej klientov patrí väčšina z 15 najväčších bánk v juhovýchodnej Európe. Svoju platobnú činnosť prevádzkuje pod značkou Payten.

Západoeurópsky trh

Činnosť Skupiny Asseco International na západoeurópskom trhu sa zameriava na spoločnosti pôsobiace na Pyrenejskom polostrove a v severnej Európe. Medzi kľúčové spoločnosti pôsobiace v týchto regiónoch patria:

- Asseco Spain S.A.
- Asseco PST Holding – SGPS, S.A. (predtým Exictos SGPS S.A.)

Do tohto segmentu patrí aj Tecnología, Sistemas y Aplicaciones, S.L. (Tecsisa), spoločnosť poskytujúca IT riešenia pre energetický sektor. Špecializuje sa na vytváranie softvéru v cloude pre výrobcov a predajcov elektriny.

Okrem toho dôležitú úlohu zohrávajú spoločnosti pôsobiace na škandinávskych a pobaltských trhoch. Asseco Denmark a Peak Consulting sú spoločnosti poskytujúce poradenské služby, rozvíjajúce kompetencie v oblasti projektového manažmentu a dodávajúce IT riešenia na kľúč subjektom verejného a súkromného sektora. Asseco Lithuania je zase popredným výrobcom softvéru a integrátorom IT systémov v Litve.

Asseco Spain S.A.

Spoločnosť poskytuje zákazníkom modernú IT infraštruktúru a ponúka poradenstvo, bezpečnostné systémy, outsourcingové služby a komplexnú IT podporu.

Asseco PST Holding - SGPS S.A.

Portugalská spoločnosť, ktorá ponúka IT služby a poskytuje softvér pre odvetvie podnikania a bankovníctva. Jej hlavnými trhmi sú portugalsky hovoriace krajiny v Afrike – Angola a Mozambik.

Východoeurópsky trh

Podnikanie skupiny Asseco na východoeurópskom trhu riadi Asseco Georgia LLC, spoločnosť kontrolovaná spoločnosťou Asseco International, ktorá poskytuje softvér a služby pre sektor bankovníctva, poisťovníctva a verejnej správy.

Dňa 26.04.2021 Asseco International a.s. podpísala dohodu o predaji všetkých svojich akcií (49 %) v R-Style Softlab JSC, ruskom vývojárovi softvéru pre banky. Predaj akcií sa podľa zmluvy uskutočnil vo viacerých etapách, pričom konečný dátum predaja bol 17.5.2021

CIEĽOVÉ TRHY, HOSPODÁRSKE ODVETVIA A PORTFÓLIO PRODUKTOV SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL

Segmenty a geografické trhy Skupiny Asseco International

Pre spoločnosti Skupiny Asseco International je významným cieľom dosiahnuť produktovú a geografickú diverzifikáciu, vďaka ktorej nie je Skupina závislá od jedného alebo viacerých zákazníkov a dodávateľov. Takýto prístup umožňuje významné zníženie dopadu nepriaznivých trhových faktorov na činnosť Skupiny. Vzhľadom na geografickú diverzifikáciu Skupiny sa riziko nepriaznivého dopadu miestnych faktorov na činnosť Skupiny významne znižuje a široká škála výrobkov spôsobuje, že Skupina Asseco International je odolná voči potenciálnym kolapsom v jednotlivých trhových sektoroch.

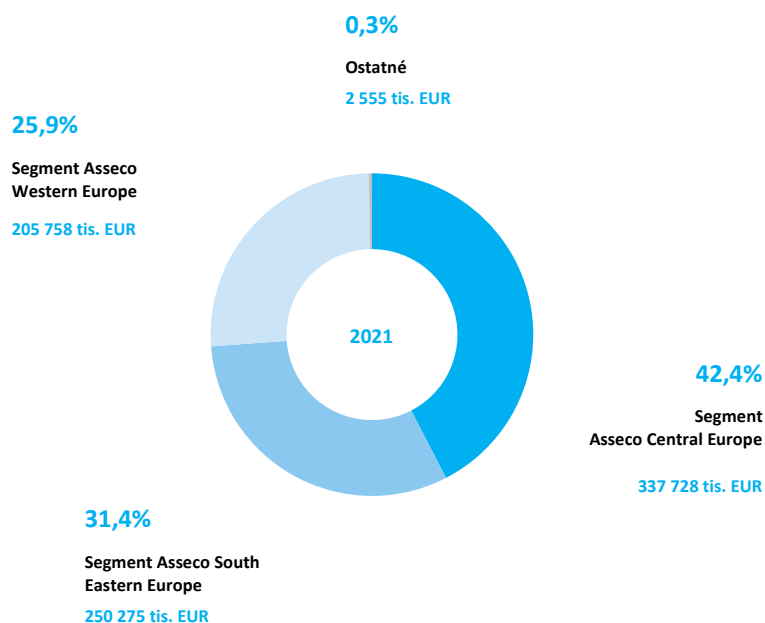
Činnosť Skupiny Asseco International je sústredená do nasledujúcich segmentov:

- Asseco Central Europe zahŕňa prevádzkovú činnosť spoločností pôsobiach hlavne na trhoch Slovenska, Českej republiky, Maďarska a Nemecka. V súčasnosti je to najväčší región činnosti skupiny z hľadiska príjmov.
- Segment Asseco South Eastern Europe má rovnaké zloženie ako Skupina Asseco South Eastern Europe a zahŕňa spoločnosti, ktoré vytvárajú príjmy prevažne na trhu v Srbsku, Rumunsku, Chorvátsku, Macedónii a Turecku.
- Asseco Western Europe, v rámci ktorého Asseco podniká hlavne v Španielsku, Dánsku, Portugalsku a Litve.

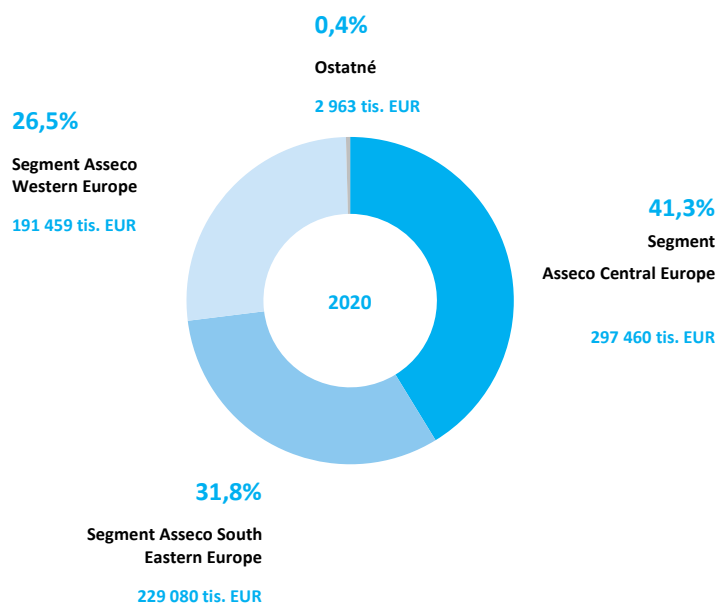
Činnosti nasledujúcich subjektov: Asseco International, Asseco Georgia, Asseco Software Nigeria a Asseco Central Asia nie sú súčasťou žiadneho prevádzkového segmentu v rámci Skupiny Asseco International a sú vykazované ako „Ostatné“.

Tržby Skupiny Asseco International rozdelené do prevádzkových segmentov

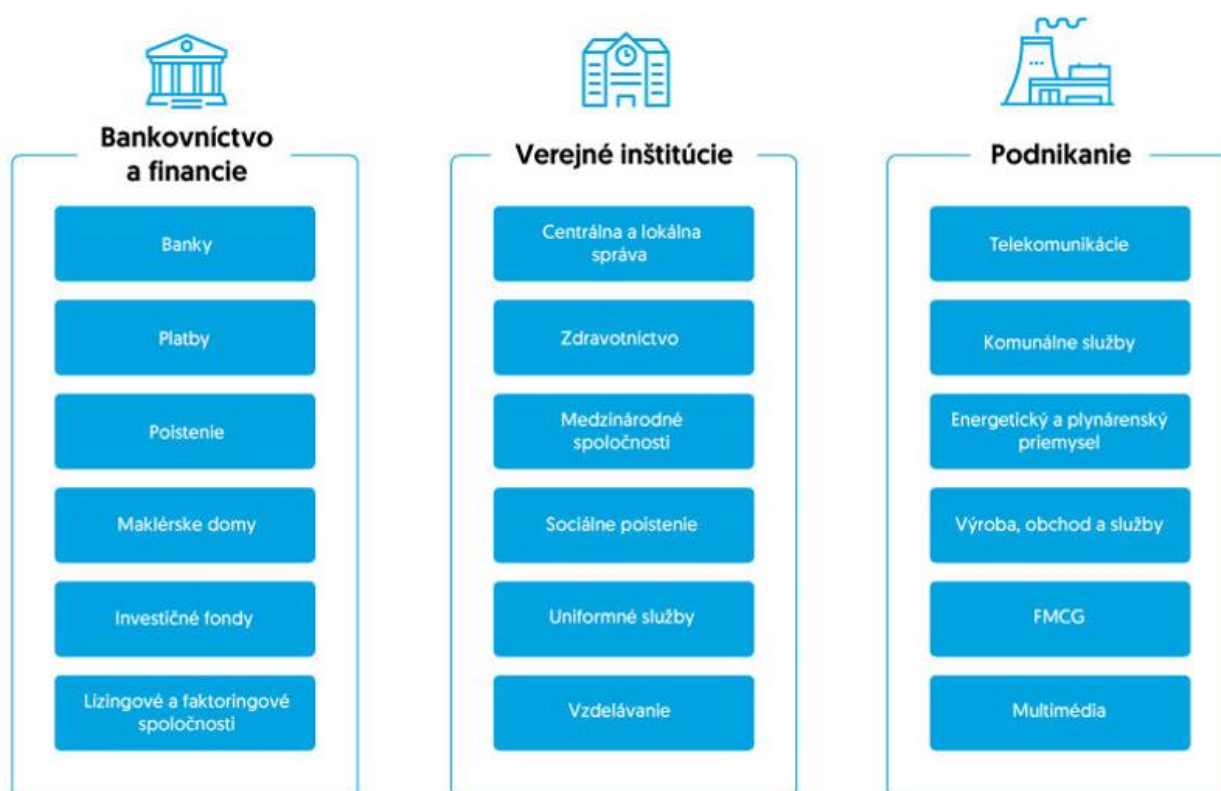
Výnosy Skupiny za 12 mesiacov končiacich sa 31. decembra 2021 v členení na prevádzkové segmenty:



Výnosy Skupiny za 12 mesiacov končiacich sa 31. decembra 2020 v členení na prevádzkové segmenty:

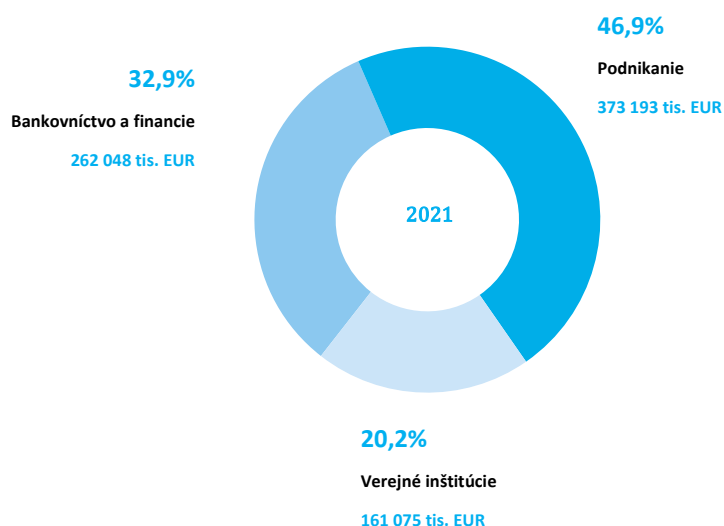


Odvetvia činností

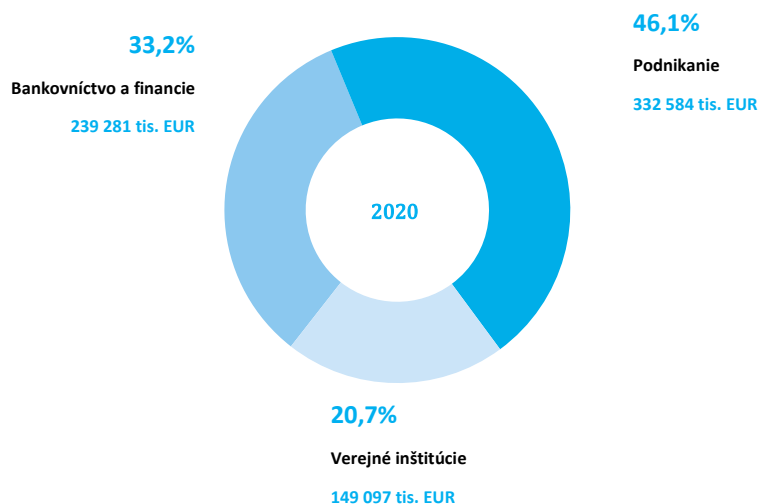


Tržby Skupiny Asseco International v jednotlivých sektoroch činnosti

Tržby Skupiny za 12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021 v členení na sektory činnosti:



Tržby Skupiny za 12 mesiacov končiacich 31. decembra 2020 v členení na sektory činnosti:



Bankovníctvo a financie



Banky – jedným z kľúčových odvetví Skupiny Asseco International je výroba bankového softvéru. Regionálna aj medzinárodná expanzia našej Skupiny závisí vo veľkej miere od neustáleho rozvoja a ďalšieho zlepšovania IT riešení, ktoré spĺňajú rastúce očakávania bankového sektoru od informačných technológií.

Subjekty v rámci Skupiny Asseco International ponúkajú desiatky špecializovaných hotových riešení, ktoré vyžadujú len určité prispôsobenie špecifickým činnostiam konkrétnej inštitúcie.

Ponuka Asseco South Eastern Europe v rámci bankového softvéru obsahuje širokú radu produktov a služieb vrátane tzv. „omnichannel“ riešení navrhnutých pre distribúciu bankových služieb prostredníctvom nových, alternatívnych distribučných kanálov a zlepšuje obchodné vzťahy a komunikáciu so zákazníkmi. Ďalší segment portfólia ASEE zahŕňa

integrované kľúčové bankové systémy založené na platformách Oracle a Microsoft. Poskytujeme tiež autentické bezpečnostné riešenia, systémy podávania správ vyplývajúcich zo zákona a manažérske informácie ako aj systémy riadenia rizík.

Komplexné bankové systémy ponúkajú aj iné spoločnosti našej Skupiny. Asseco Central Europe vďaka vlastným riešeniam StarBANK získala na slovenskom trhu bankového softvéru silné postavenie. Na druhej strane portugalská spoločnosť Asseco PST sa špecializuje na výrobu a implementáciu softvéru pre bankový sektor a jej činnosti sú zamerané na Pyrenejský polostrov a africké trhy.

Súčasťou ponuky Asseco pre spoločnosti z finančného sektora sú aj omnichannel internetové bankové riešenia ako aj cloudové riešenia.



Platby - platobné portfólio Skupiny Asseco International ponúka Payten. Pod touto značkou Asseco poskytuje pre nefinančné aj finančné inštitúcie kompletné riešenia pre úhrady podporujúce transakcie prostredníctvom karty aj bez nej. Ponuka zahŕňa riešenia pre eCommerce, mPayments, Spracovanie aj služby ATM a POS terminálov. Payten dodáva softvér a služby vrátane outsourcingu a zariadení, poskytuje najvyššiu úroveň odbornosti, údržby a podpory prostredníctvom celého portfólia.



Poistenie – Portfólio Skupiny Asseco International pre poisťovníctvo zahŕňa informačné systémy pre komerčných poisťovateľov. Komplexné IT systémy automatizujú všetky transakcie back-office vrátane poistenia osôb, majetku, zodpovednosti ako aj životného, zdravotného a dôchodkového poistenia. Rozsah základného poistného riešenia kompletizuje vyhradený portál, ktorý je možné začleniť alebo prevádzkovať samostatne. Toto riešenie pre front office ponúka funkcionality elektronických distribučných kanálov. Prostredníctvom využitia najnovšej technológie a know-how z rozličných medzinárodných trhov ide o atraktívne riešenie pre digitálne poisťovníctvo. Klientmi Skupiny Asseco International sú komerčné poisťovne a správcovia penzijných fondov. Progresívne služby Asseco, ktoré sú upravené podľa predpisov platných pre poisťovateľov, sa vyznačujú najvyššou mierou bezpečnosti.

Verejná správa



Skupina Asseco International je jedným z popredných poskytovateľov IT pre sektor verejnej správy na európskom trhu. Skupina dodáva najväčšie a najkomplexnejšie projekty na centrálnej úrovni v sektore obrany ako aj menšie riešenia na miestnej úrovni a v zdravotníctve.

Skupina Asseco International sa špecializuje na vytváranie a dodávanie riešení pre ústrednú verejnú správu, ktorá sa nemôže vykonávať konvenčnými prostriedkami a nástrojmi bez rozsiahlej kreatívnej práce. Najväčšia oblasť pôsobnosti je schopnosť navrhovať a implementovať systémy na spracovanie veľkého množstva údajov pomocou sofistikovaných transakčných logistických a vyhradených riešení brán s formulárovým rozhraním navrhnutým pre verejnú správu, realizovaných s napojením na kľúčové systémy eGovernment a základné registre. Špecifickým rozsahom pre verejnú správu je návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu. Tieto zahŕňajú hardvér, infraštruktúru siete, integrované platformy a špecializované aplikácie s vysokým zaťažením s garantovanou vysokou dostupnosťou pre konkrétny typ vládnych centrálnych informačných systémov, programov, registrov, audítorských informačných systémov pre distribúciu štátnych príspevkov a grantov ako aj grantových a rozpočtových informačných systémov na spracovanie a publikovanie veľkých súborov dát.

Zdravotníctvo – Skupina Asseco International ponúka širokú škálu riešení pre segment zdravotníctva, a to tak štandardné softvérové produkty ako aj komplexné riešenia vyvinuté podľa konkrétnych potrieb zákazníkov. Zabezpečujeme riešenia pre verejnú správu pre elektronické zdravotnícke služby. Zabezpečuje to realizáciu vizuálnych služieb poskytovania informácií o zdravotnom stave pacienta – elektronické lekárske záznamy. Ponuka pre zdravotníctvo je doplnená o komplexný nemocničný informačný systém. Toto riešenie pomáha a podporuje komunity v rámci zdravotníckych inštitúcií v každom jednotlivom aspekte ich každodennej práce.

Najvýznamnejšími klientmi v oblasti zdravotníctva sú špecializované zdravotnícke inštitúcie, majitelia a prevádzkovatelia regionálnych zdravotníckych sietí, nemocníc, zdravotných poisťovní a všeobecní lekári.

Podnikanie



ERP riešenia - Skupina Asseco International ponúka celý rad vlastných moderných ERP systémov pre malé, stredné a veľké podniky. Každý z nich je plne integrovaný balík určený na riadenie podniku. Ich funkčnosť a modulárny dizajn umožňujú ich využitie vo firmách všetkých odvetví.

Kompetenčné centrum zodpovedné za ERP systémy, softvér pre MSP a IT outsourcing v rámci Skupiny Asseco International tvorí holding Asseco Enterprise Solutions, ktorý zahŕňa spoločnosti špecializované na ERP systémy,

mobilné systémy podpory predaja SFA (Sales Force Automation) a triedy FFA (Field Force Automation), riešenia na výmenu údajov, faktoringové systémy a softvér pre SMEs.

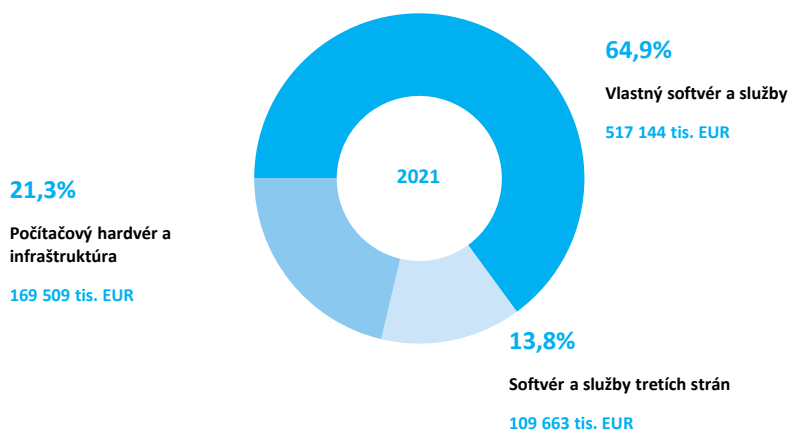
Okrem toho v rámci skupiny existujú tímy špecializujúce sa na implementáciu, vývoj a prispôsobenie systémov založených na technológiách Oracle, SAP a Microsoft Dynamics 365 pre potreby špecifických odvetví.

Inžinierske siete (Utilities) – široká škála produktov Skupiny Asseco International je doplnená o GIS riešenie a rozsiahly systém riadenia aktív. V oblasti inžinierskych sietí ponúkame komplexné riešenie vybudované na softvérovej platforme SAMO. SAMO je technicko-prevádzkový informačný systém, ktorý je zvyčajne zaradený do kategórie Enterprise Asset Management. SAMO podporuje technické a majetkové záznamy a dokumentáciu všetkých zariadení a objektov založených na systéme GIS, plánovacie a konštrukčné činnosti, činnosti údržby a technickú infraštruktúru. Typickými užívateľmi SAMO sú spoločnosti riadiace aktíva infraštruktúry (napr. veľké distribučné siete pre elektrinu, plyn, vodu a pod.), veľké priemyselné stavby, bane, mestá, ktoré budujú infraštruktúru Smart City, prevádzkovatelia dopravnej infraštruktúry, štátna správa alebo poisťovne.

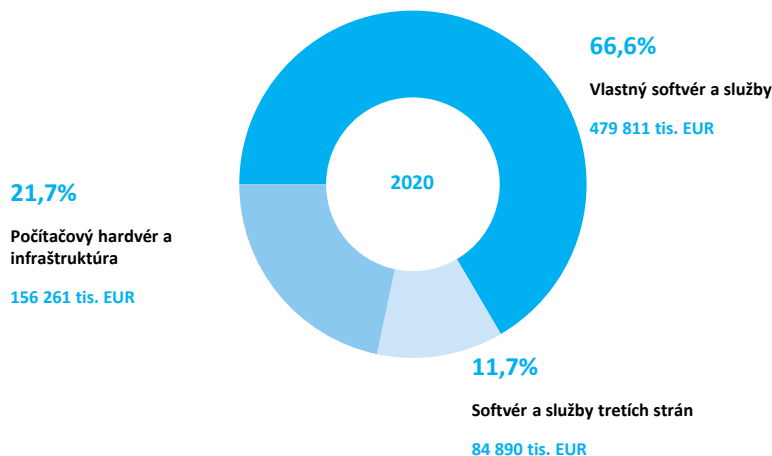
Ponuka produktov Skupiny Asseco International

Tržby Skupiny Asseco International po produktoch

Tržby Skupiny za 12 mesiacov končiacich 31. Decembra 2021 po produktoch:



Tržby Skupiny za 12 mesiacov končiacich 31. Decembra 2020 po produktoch:



Skupina Asseco International sa zameriava na poskytovanie riešení pre zákazníkov vo forme softvéru a služieb. Softvér a IT zariadenia tretích strán sa poskytujú iba ak je to nevyhnutné. Výsledkom toho je, že Skupina ponúka svojim zákazníkom prvotriedne riešenia ušité na mieru.

- **Vyhradené softvérové riešenia**

Skupina Asseco International má veľké skúsenosti s implementáciou rozsiahlych a komplexných IT projektov realizovaných podľa individuálnych potrieb zákazníkov. Dobrým príkladom kompetencie Asseco v tejto oblasti sú IT projekty realizované pre verejné inštitúcie vrátane riešení pre ministerstvá. V poslednom roku sa nám podarilo vyvinúť verziu novej generácie Občianskeho portálu pre Ministerstvo vnútra Českej republiky. V roku 2018 sme tiež realizovali portál pre Ministerstvo práce a sociálnych vecí Českej republiky.

- **Komplexné riešenia pre podnikateľský sektor**

Ponúkame komplexné IT balíky, ktoré sú navrhnuté na mieru individuálnych potrieb veľkých aj stredných podnikov takmer z každého hospodárskeho odvetvia. V tejto kategórii naše produktové portfólio zahŕňa komplexné systémy určené pre bankový sektor (StarBANK), poisťovníctvo (StarINS), inžinierske siete (SAMO) ako aj zdravotníctvo (Mediform).

- **Štandardné softvérové balíky**

Pre tisíce malých a stredne veľkých spoločností poskytuje Skupina štandardný softvér. Bez potreby pripravovať produkty na mieru a za atraktívne náklady využívajú desaťtisíce spoločností „krabicový“ softvér Asseco na podporu svojho každodenného obchodného manažmentu. Príklady štandardných balíkových riešení navrhnutých pre sektor malých a stredných podnikov zahŕňajú Wapro ERP a Macrologic ERP.

- **Cloudové riešenia**

Skupina Asseco International ponúka svoje IT riešenia aj cez internet. S malým úsilím, minimálnymi nákladmi a maximálnym úžitkom môžu zákazníci ťažiť z najlepších znalostí a skúseností expertov skupiny bez toho, aby museli veľa mýňať na IT infraštruktúru a IT tím. Asseco poskytuje riešenia ERP a SFA alebo online platobné riešenia.

Vyhliadky rozvoja činností Skupiny Asseco International a kľúčové faktory pre ďalší rozvoj



Bankovníctvo a financie

- Zvýšený dopyt po moderných technológiách používaných vo finančných službách
- Nové trendy v oblasti IT riešení určených pre finančné inštitúcie
- Vývoj viackanálových riešení
- Dynamicky sa meniace právne prostredie vyžadujúce nepretržitú adaptáciu IT systémov
- Rast kybernetickej bezpečnosti



Podnikanie

- Nárast IT potrieb spoločností s rastúcim rozsahom operácií – rastúci dopyt po riešeníach triedy ERP
- Dopyt po moderných riešeníach s optimalizáciou nákladov – rozvoj cloudu a SaaS riešení
- Potreba spravovať obrovské množstvo údajov
- Právne zmeny vyžadujúce si adaptáciu IT systémov



Verejný sektor

- Sektor ostáva jedným z najväčších príjemcov IT služieb,
- Dopyt po moderných riešeníach, kde bezpečnosť, spoľahlivosť systémov a ich dodávateľa zohráva veľmi dôležitú úlohu,
- Vysoký dopyt po IT riešeníach v oblastiach sociálneho poistenia, ústrednej a miestnej správy, zdravotníckych alebo uniformných služieb.

TRH INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ A JEHO VYHLIADKY

Perspektívy rozvoja globálneho IT trhu

Globálny trh IT

Podľa odhadov spoločnosti Gartner z januára tohto roku vzrastú globálne výdavky na IT v roku 2022 o 5,1% a dosiahnu 4,5 bilióna USD. Rast by mali zaznamenať všetky segmenty trhu, pričom najvyšší nárast sa očakáva v prípade podnikového softvéru – o 11,0% a IT služieb – o 7,9%.

Podľa analytikov spoločnosti Gartner sú teraz organizácie schopné posunúť sa nad rámec kritických krátkodobých projektov za posledné 2 roky a zamerať sa na dlhodobé projekty. Nedostatok kvalifikácie zamestnancov, rastúce platy a boj o talenty zároveň podnietia riaditeľov IT, aby sa viac spoliehali na IT konzultačné a outsourcingové firmy. Podľa spoločnosti Gartner sa budú spoločnosti do roku 2025 čoraz viac spoliehať na externých konzultantov, keďže naliehavosť a zrýchlené tempo zmien prehĺbuje priepasť medzi ambíciami organizácií v oblasti digitálneho podnikania a ich internými zdrojmi a schopnosťami. To bude zrejme najmä v prípade cloudu. Gartner očakáva, že prevažná väčšina veľkých organizácií využije externých konzultantov na vývoj cloudových stratégií v priebehu niekoľkých nasledujúcich rokov. Cloud je zodpovedný za takmer celý 11,0% nárast predpovede výdavkov segmentu podnikového softvéru na rok 2022, keďže organizácie sa zameriavajú na prechod na model softvéru ako služby (SaaS) kvôli flexibilita a efektívnosti.

Pre segmenty systémov dátových centier, zariadení a komunikačných služieb sú predpokladané miery rastu v roku 2022: 4,7%, 3,3% a 1,3%, v uvedenom poradí.

Očakáva sa, že globálne výdavky na IT sa v roku 2023 zvýšia o 5,0% na 4,7 bilióna USD. Očakáva sa, že najvyššie miery rastu zaznamenajú podnikový softvér, nárast o 11,9%, a IT služby, ktoré vzrástli o 8,8%, podobne ako v roku 2022.

Výdavky na IT (v miliardách USD)	2021	Zmena	2022 (forecast)	Zmena	2023 (forecast)	Zmena
Systémy dátových centier	216	11,4%	226	4,7%	237	4,7%
Podnikový softvér	605	14,4%	672	11,0%	752	11,9%
Zariadenia	787	13,0%	814	3,3%	804	-1,2%
IT služby	1 186	10,7%	1 279	7,9%	1 392	8,8%
Telekomunikačné systémy	1 444	3,4%	1 463	1,3%	1 494	2,2%
Celkom	4 239	9,0%	4 454	5,1%	4 679	5,0%

Zdroj: [Gartner](#).



**Významné udalosti s dopadom na finančné výsledky
Skupiny Asseco International v roku 2021**

VÝZNAMNÉ UDALOSTI S DOPADOM NA FINANČNÉ VÝSLEDKY SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL V ROKU 2021

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené hlavné finančné výsledky, ktoré Skupina Asseco International dosiahla v období 12 mesiacov končiacom 31. decembra 2021 a v zodpovedajúcom období.

tis.EUR	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021	Obdobie končiace 31. decembra 2020 (prepracované)	Zmena
Výnosy*	796 316	720 962	10,5%
EBIT	94 654	86 766	9,1%
<i>EBIT marža</i>	<i>11,9%</i>	<i>12,0%</i>	<i>(0,1 p.p.)</i>
Non-IFRS EBIT	98 031	90 261	8,6%
<i>Non-IFRS EBIT marža</i>	<i>12,3%</i>	<i>12,5%</i>	<i>(0,2 p.p.)</i>
EBITDA	132 726	125 042	6,1%
EBITDA marža	16,7%	17,3%	(0,6 p.p.)
CFO BT	127 679	129 583	(1,5%)
CAPEX	(22 769)	(19 142)	18,9%
Splátky nájmu	(13 183)	(14 698)	(10,3%)
FCF	91 727	95 743	(4,2%)
CCR	93,6%	106,1%	(12,5 p.p.)
Peniaze a peňažné ekvivalenty (k 31. decembru)	170 264	160 425	6,1%
Úročené pôžičky (k 31. decembru)**	(101 930)	(86 693)	17,6%
<i>z toho bankové úvery, iné úvery a vydané dlhopisy</i>	<i>(44 606)</i>	<i>(43 499)</i>	<i>2,5%</i>
<i>z toho leasing</i>	<i>(57 324)</i>	<i>(43 194)</i>	<i>32,7%</i>

* Výnosy z predaja externým zákazníkom ako aj medzisegmentový predaj

** Dlh voči subjektom mimo skupiny.

EBIT = prevádzkový zisk

Upravený EBIT = EBIT+PPA+SBP, kde PPA znamená náklady na amortizáciu nehmotného majetku vykázaného ako súčasť alokácie kúpnej ceny a SBP znamená náklady na platobné transakcie so zamestnancami na základe podielov

EBITDA = EBIT + amortizácia

CFOBT = peňažné prostriedky vytvorené z prevádzkovej činnosti pred daňou z príjmu

CAPEX = kapitálové výdavky segmentu na dlhodobý majetok

FCF = (CFOBT) – (CAPEX) – (splátky nájmu)

CCR = FCF/non-IFRS EBIT

V roku 2021 dosiahla Skupina Asseco International prevádzkové výnosy vo výške 796 316 tis. EUR v porovnaní s 720 962 tis. EUR v predchádzajúcom roku. Prevádzkový zisk bol vykázaný na úrovni 94 654 tis. EUR v 2021 v porovnaní s 86 766 tis. EUR v roku 2020.

Skupina Asseco International rozvíja svoje pôsobenie na trhoch strednej Európy, juhovýchodnej Európy a západnej Európy.

Skupina Asseco Central Europe (ACE Group), ktorá zastupuje Asseco v regióne strednej Európy, zaznamenala v roku 2021 vyššie tržby v porovnaní s rokom 2020.

Spoločnosti ACE v Českej republike a na Slovensku v minulom roku realizovali projekty – na základe zmlúv uzatvorených v predchádzajúcich účtovných obdobiach, ako aj nových zmlúv – pre domáce verejné inštitúcie, akými sú Úrad verejného zdravotníctva SR, Štátny ústav odborného vzdelávania a prípravy. Školenia riadené Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR, Českou správou sociálneho zabezpečenia, Štátnym pozemkovým úradom ČR, českými

ministerstvami: Ministerstvom vnútra, Ministerstvom práce a sociálnych vecí a Ministerstvom financií, prípadne českou Probačnou a mediačnou službou. Pre Najvyšší kontrolný úrad SR ACE realizovalo aktivity súvisiace s migráciou hlavného informačného systému inštitúcie, ktorý funguje už vyše 10 rokov, do vládneho cloudu. Projekt bol dokončený vo februári 2022 a ako prvý svojho druhu na Slovensku presunul existujúci štátny IT systém do cloudu. Tým sa zvýšila nielen bezpečnosť, ale aj dostupnosť systému pri úspore údržby. ACE v sledovanom období intenzívne rozvíjala svoje pôsobenie v oblasti digitálneho poistenia. Spoločnosť okrem iného posilnila spoluprácu s medzinárodnou poisťovňou Youplus. Asseco a Youplus vďaka svojim digitálnym riešeniam opäť (po implementáciách v Českej republike a na Slovensku) rozšírili svoje pôsobenie v strednej Európe vstupom na rakúsky trh. Spoločnosť bola zodpovedná za implementáciu platformy looX – Insurance out of the Box, ktorá podporuje digitalizáciu poistných dokumentov a procesov. V nasledujúcich obdobiach sa očakáva rozšírenie distribučných kanálov Youplus, čo pre Asseco znamená ďalšie práce na integrácii predajných portálov s platformou looX. Spoločnosť je pre poisťovňu strategickým technologickým partnerom, ktorý chce posilniť svoju pozíciu v nemecky hovoriacich krajinách. Implementácia v Rakúsku je prvým krokom k tomuto cieľu. Okrem toho ACE v roku 2021 vykonávala aktivity pre finančné inštitúcie (napr. J&T Banka, Komerčná banka, Modrá pyramída) a ďalšie spoločnosti zastupujúce okrem iného sektor utilít (napr. N-ERGIE). ACE zostáva aktívna aj v sektore zdravotníctva. Spoločnosť v tejto oblasti realizuje množstvo rozvojových iniciatív. Jedným z nich je vytvorenie IT nástrojov umožňujúcich rozvoj telemedicíny, na ktoré ACE vyčlení 7 miliónov EUR (1 mil. EUR – vlastné zdroje, 6 mil. EUR – financovanie z Európskej únie). Projekt sa začal vo februári 2021 a potrvá do júna 2023.

Dcérska spoločnosť Skupiny ACE **Asseco CEIT**, ktorá sa špecializuje na digitalizáciu priemyslu a implementuje koncept Industry 4.0, podpísala počas sledovaného obdobia nové zmluvy s automobilovými spoločnosťami. Išlo o automatizáciu intralogistiky vrátane dodávky systémov AGV (Automated Guided Vehicles). Veľmi dôležitou oblasťou činnosti spoločnosti je výskum a vývoj. Spoločnosť má vlastné výskumné a vývojové centrum, kde sa v súčasnosti buduje súkromná 5G kampusová sieť. Asseco CEIT plánuje využiť túto sieť na vývoj technologických a procesných inovácií vo svojich systémoch na podporu logistiky a výrobného priemyslu.

ACE Magyarorszag, uznávaný poskytovateľ nemocničných informačných systémov v Maďarsku, v sledovanom období vykonával činnosti v rámci vládneho programu rozvoja vidieka. V tomto projekte je spoločnosť zodpovedná za poskytovanie komplexného riešenia pre lekárov prvého kontaktu, ktoré zlepší komunikáciu medzi lekárom a lekárom a pacientom.

Skupina ACE zaznamenáva vysoký dopyt po ERP riešeniach, sústredených v skupine Asseco Enterprise Solutions Group (AES Group), ktorá v roku 2021 vygenerovala o 16 % vyššie výnosy v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka. Je to dôsledok trendu vyšších výdavkov podnikov na ERP riešenia, ktorý možno pozorovať na všetkých hlavných trhoch, kde skupina AES pôsobí, a súčasne so súčasným rozširovaním portfólia produktov. Všetky spoločnosti skupiny AES zvýšili predaj proprietárneho softvéru a súvisiacich služieb, čo predstavovalo 90% jej výnosov.

Spoločnosť **Asseco Business Solutions (ABS)** vygenerovala v roku 2021 o 9 % vyššie výnosy ako v rovnakom období minulého roka; jej komplexná ponuka zahŕňa ERP systémy podporujúce podnikové procesy v stredných a veľkých podnikoch, sadu aplikácií pre riadenie malých podnikov, programy podpory HR, v Európe obľúbené mobilné aplikácie triedy Sales Force Automation (SFA), umožňujúce tzv. riadenie siete obchodných zástupcov, platforiem na výmenu údajov a faktoringového transakčného softvéru. Tržby na domácom trhu vzrástli o 8 % r/r a tržby na zámorských trhoch – po 13 % r/r náraste – dosiahli historické maximum. Riešenia ABS boli implementované vo viac ako 50 krajinách sveta. Počas vykazovaného obdobia boli najväčšími prispievateľmi do zahraničného predaja Spojené kráľovstvo, Francúzsko, Nemecko, Holandsko, Rumunsko, Luxembursko, Spojené štáty americké a Taliansko, ktoré spolu tvorili 89% tržieb zo zahraničných trhov.

Riešenia spoločnosti využívajú desaťtisíce spoločností v Poľsku aj v zahraničí. Zahŕňajú mnoho lídrov na trhu, ako aj menšie organizácie, ktoré chcú zlepšiť svoju konkurencieschopnosť. Medzi užívateľov riešení od ABS patria spoločnosti ako Bacardi, Dr. Oetker, Ferrero, Herbapol, Lorenz Bahlsen Snack-World, Lotte Wedel, McCormick, Mondelez International, Nestlé, P4 (Play), Pernod Ricard, Reckit Benckiser, Tchibo a mnoho ďalších.

V cloudovom modeli je k dispozícii čoraz väčší počet produktov a služieb, ktoré ponúka ABS (ako ERP, tak aj SFA). Počet projektov realizovaných v modeli full outsourcingu systematicky rastie, vďaka čomu spoločnosť preberá zodpovednosť nielen za samotný softvér, ale aj za také podstatné prvky riešení, akými sú systémová a komunikačná infraštruktúra a dohľad nad prevádzkou integračných procesov. Tento prístup k realizácii projektu je možný vďaka tomu, že ABS má svoje vlastné dátové centrum na dvoch rôznych miestach v Lubline. Okrem toho medzi technologických a obchodných partnerov spoločnosti patria najväčšie svetové korporácie, ako sú: Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix.

ABS investuje do vývoja nových produktov. Príklad riešenia, na ktorom spoločnosť pracuje od 2020-2021 je rozpoznávanie obrázkov. Systém umožňuje digitalizáciu auditov vykonávaných obchodnými zástupcami výrobcu, obchodníkmi alebo zamestnancami maloobchodných predajní. Umožňuje rýchle overenie prítomnosti tovaru v regáli a kvality jeho vystavenia na základe použitia fotografií zhotovených v predajni. Výsledkom je, že pomáha získavať objektívnejšie údaje a umožňuje ich automatickú konverziu na KPI v reálnom čase. Riešenie už implementovalo Nestlé a ďalšie zmluvy sú v štádiu prípravy. ABS tvrdo pracuje na rozvoji oblasti umelej inteligencie (AI). Prvky AI sa pridávajú do rôznych produktových radov, do riešení SFA aj ERP.

Veľmi dobré predajné výsledky dosiahla spoločnosť **Asseco Solutions AG** pôsobiaca na nemeckom, rakúskom, švajčiarskom a talianskom trhu. Spoločnosť rozšírila svoje partnerstvá s existujúcimi partnermi a v roku 2021 pridala takmer 50 nových zákazníkov, čo predstavuje medziročný nárast výnosov o 25 %. ERP systém spoločnosti určený pre výrobný sektor, APplus, v súčasnosti používa viac ako 80-tisíc zákazníkov vo viac ako tisícke spoločností v 25 krajinách. Riešenie bolo ocenené v medzinárodnej súťaži „ERP systém roka“ organizovanej Potsdam Enterprise Research Center ako najlepší ERP systém roku 2021 v kategórii „Aplikácia umelej inteligencie v sektore ERP“. Spoločnosť Asseco Solutions AG bola v tejto súťaži za APplus ocenená už po deviaty-krát.

Česká spoločnosť Asseco Solutions, ktorá má viac ako 25% podiel na lokálnom trhu ERP riešení pre malé a stredné podniky, ponúka 4 proprietárne systémy, ktoré využíva viac ako 11-tisíc zákazníkov z firemného aj verejného sektora, vygenerovala 21% nárast vo výnosoch počas vykazovaného obdobia. Vyššie tržby boli zaznamenané najmä v oblasti riešení pre malé a stredné podniky, kde bol úspešne uvedený na trh produkt iNuvio, ktorý nahradil doterajšie riešenie Helios Orange. Spoločnosť tiež vyvíja riešenie pre stredné a veľké podniky tým, že ponúka novú verziu svojho ERP systému pod značkou Nephrite.

Slovak Asseco Solutions, ktorý má implementované 4 proprietárne ERP systémy pre viac ako 2000 klientov a cca. 10% podiel na domácom trhu pre túto triedu riešení, zaznamenal medziročný nárast predaja o 8%. Spoločnosť vyvinula ako vlastné systémy SPIN určené pre podniky a verejné inštitúcie, tak riešenia pre segment HORECA. Okrem toho na slovenskom trhu úspešne implementovala riešenia APplus a iNuvio.

Skupina Asseco South Eastern Europe Group (ASEE Group), pôsobiaca na trhu juhovýchodnej Európy, dosiahla v roku 2021 oveľa lepšie výsledky ako pred rokom, a to predovšetkým vďaka svojmu organickému rastu a v menšej miere aj dokončeným akvizíciám. Skupina ASEE dobyla nové trhy aj svojimi existujúcimi ponukami. V Egypte sa podieľala na digitalizácii banky implementáciou svojho riešenia virtuálneho bankovníctva Live Virtual Branch. V Portugalsku a Kolumbii spustila sieť nezávislých platobných terminálov Monri a v Kirgizsku začala nasadzovať verziu riešenia Nestpay ASEE Business Correspondence 2.0 (ACS 2.0) v Demir Kyrgyz Bank.

Z geografického hľadiska tvorili v roku 2021 najväčší podiel na predaji skupiny ASEE Srbsko, Rumunsko, Španielsko, Chorvátsko, Turecko, Macedónsko a Bosna a Hercegovina, čo spolu predstavovalo 80% tržieb. V tomto období bol segment platieb zodpovedný za 46% tržieb, segment dedikovaných riešení za 33% a segment bankovníctva za 21%. Vo všetkých týchto segmentoch boli zaznamenané nárasty výnosov.

Najväčší nárast bol v oblasti platieb. Najsilnejšie rástli obchodné línie údržby platobných terminálov a elektronického obchodu spoločnosti Payten. Obdobie pandémie podporilo rast elektronického obchodu. To sa premietlo do veľmi silného výkonu v roku 2021 pre divíziu ponúkajúcu online zúčtovanie platieb, z ktorých Payten vyrovnal viac ako 1,2 miliardy. Výrazné nárasty dosiahli aj linky zodpovedné za predaj maloobchodným zákazníkom – nezávislá sieť IPD terminálov a elektronické registračné pokladnice ECR.

V segmente bankovníctva došlo k nárastu výnosov predovšetkým v segmente viackanálových a bezpečnostných riešení. Skupina ASEE každoročne generuje príjmy z predaja licencií na vlastný softvér; v priebehu roku 2021 však došlo k veľkému jednorazovému predaju licencií na systémy centrálného bankovníctva a ďalší softvér a multikanálové systémy, ktoré pozitívne prispeli k jej predajným výsledkom v Srbsku, Chorvátsku a Bulharsku. Okrem licencií sa zvýšili aj výnosy z implementácií systémov a servisných služieb vykonávaných najmä v Srbsku.

V segmente dedikovaných riešení zaznamenala vyššie výnosy linka zodpovedná za predaj proprietárnych riešení. Tento nárast bol realizovaný najmä vďaka vyšším predajom riešení Business Process Management (BPM) v Chorvátsku a Srbsku a v menšom rozsahu služieb Business Process Outsourcing (BPO) v západnej Európe a Latinskej Amerike.

Skupina ASEE aktívne hľadá nové akvizičné ciele. Počas sledovaného obdobia do spoločnosti vstúpilo 8 spoločností:

- Things Solver – softvérová spoločnosť zameraná na umelú inteligenciu a strojové učenie
- Vebspot – spoločnosť, ktorá poskytuje služby ako platforma elektronického obchodu, kde môžu registrovaní používatelia nakupovať produkty, miestne a cestovné služby
- ContentSpeed – spoločnosť poskytujúca e-commerce obchodníkom (start-upy, firmy podnikajúce v B2C a B2B modeli) hotové riešenia pre internetový obchod
- IT Sistemi – popredná chorvátska spoločnosť pôsobiaca v oblasti digitalizácie obchodných procesov a správy dokumentov
- eVision – spoločnosť špecializujúca sa na riešenia Enterprise Information Management (EIM), v ktorej IT Sistemi vlastní 100 % akcií
- BS Telecom Solutions (BSTS) – spoločnosť, ktorej hlavnými oblasťami činnosti sú: výroba, dodávka a integrácia systémov pre monitorovanie a riadenie dopravy na diaľniciach a v tuneloch, ako aj podpora a vývoj telekomunikačných systémov
- Web Studio – spoločnosť vytvárajúca webové aplikácie a platobné riešenia pre odvetvie elektronického obchodu
- Smarttek Yazılım ve Endüstriyel Otomasyon Sanayi ve Ticaret (Smarttek) – spoločnosť vyvíjajúca systémy pre kartové a mobilné platby, detekciu podvodov, ERP a softvér na sledovanie očí pre ľudí so zdravotným postihnutím

V roku 2021 zaznamenala skupina Asseco vyšší predaj na **západoeurópskych** trhoch. S prevádzkami v Portugalsku, v portugalsky hovoriacich afrických krajinách (Angola, Mozambik, Kapverdy, Východný Timor, Sao Tome a Príncipe), ako aj v Namíbii a na Malte, Asseco PST pokračovala v spolupráci s bankami pri údržbe a rozvoji centrálnych bankových systémov. Portfólio spoločnosti zahŕňa viac ako 60 finančných inštitúcií – jej riešenia využíva cca. 80% bánk v Angole a na Kapverdách, cca. 45% v Mozambiku a viac ako 20% v Portugalsku, Východnom Timore, Namíbii a Sao Tome a Príncipe. V sledovanom období sa Asseco PST zaoberalo realizáciou projektov súvisiacich okrem iného s implementáciou internetového a mobilného bankovníctva vo finančných inštitúciách so silnou trhovou pozíciou v Angole a Mozambiku, ako aj prispôbovaním funkcionality bankových systémov predpisom AML. Pracovalo sa aj na vývoji riešení pre bankový segment, vrátane jeho základnej platformy Banka a pre oblasť platobného styku. V apríli 2021 Asseco PST získalo Finantech - Sistemas de Informação, portugalskú spoločnosť zaoberajúcu sa vývojom softvéru pre subjekty vo finančnom sektore.

Počas sledovaného obdobia uzavrela Asseco Western Europe, dcérska spoločnosť **Asseco Spain**, nové zmluvy o poskytovaní IT hardvéru, softvéru a súvisiacich služieb. Spoločnosť sa podieľala na projektoch týkajúcich sa práce na diaľku, vzdelávania na diaľku, kybernetickej bezpečnosti a automatizácie výroby vrátane robotiky. Portfólio jej klientov sa v minulom roku rozšírilo o subjekty z odvetví ako financie, stravovanie, doprava, školstvo, zdravotníctvo, telekomunikácie či odevný priemysel.

V roku 2021 **Asseco Litva** realizovalo projekty okrem iného pre Litovskú národnú knižnicu na vývoj systému virtuálneho elektronického dedičstva, Litovskú správu bezpečnosti dopravy na vývoj a implementáciu elektronického systému služieb, poradenstva a informácií pre dopravný priemysel, a pre štátnu energetickú skupinu Ignitis na údržbu a rozvoj jej fakturačného systému. Spoločnosť sa zúčastňuje aj prebiehajúceho konania o vybudovaní nového fakturačného systému pre Ignitis, ktorý je prítomný v 4 krajinách (Litva, Lotyšsko, Estónsko a Poľsko).

V januári 2021 Asseco Lithuania dokončilo vývoj a implementáciu otvoreného portálu Litovského migračného informačného systému (MIGRIS), ktorý výrazne zefektívnil a skrátil migračné postupy v krajine. V priebehu roka 2021 pokračoval vývoj vnútornej vrstvy systému MIGRIS vrátane jej integrácie s ostatnými systémami pôsobiacimi na Migračnom odbore Ministerstva vnútra Litovskej republiky.

V novembri 2021 bol spustený modernizovaný IS Infostatyba, e-servisný systém pre stavebné povolenia a štátny stavebný dohľad. Projekt, financovaný zo štrukturálnych fondov Európskej únie, zahŕňal modernizáciu existujúcich a rozvoj nových elektronických služieb, akými sú žiadanie o stavebné povolenie, informovanie verejnosti o pripravovaných návrhoch stavieb, schvaľovanie stavebných návrhov, vydávanie podmienok pripojenia, získavanie odborných žiadostí, a distribúcia nových elektronických služieb. oprava chýb v dokumentoch. V súčasnosti je v systéme poskytovaných elektronicky 30 služieb a ľudia, ktorí cez neho podávajú žiadosti, ich môžu podpísať kvalifikovaným elektronickým

podpisom. Asseco Lithuania bolo zodpovedné za analýzu, návrh, implementáciu, testovanie modernizovaného systému, migráciu dát a služby školenia používateľov. Spoločnosť v súčasnosti poskytuje služby systémovej podpory.

Počas vykazovaného obdobia Asseco Litva v spolupráci s Asseco Poland vykonávala práce súvisiace s údržbou dvoch colných systémov, VLS – systém jedného okna a MLS – systém colných licencií, pre Colné oddelenie Ministerstva financií Litovskej republiky. V minulom roku spoločnosť uzavrela aj nové zmluvy s Colným oddelením na Ministerstve financií Litovskej republiky: na vybudovanie, vývoj a údržbu systému nahlasovania tovaru na colnú kontrolu (PPMKS) a údržbu systémov: VLS, spracovanie colných vyhlásení (MDAS) a MLS. Asseco Poland pôsobí ako kľúčový subdodávateľ a strategický partner Asseco Litva pri implementácii projektov PPMKS, VLS a MDAS.

Nové zmluvy uzatvorené počas vykazovaného obdobia zahŕňajú aj zmluvy s litovským ministerstvom obrany, Radou pre zahraničné vzťahy a ministerstvom zahraničných vecí. Spoločnosť spolupracuje s Radou pre hospodársku súťaž, policajným oddelením ministerstva vnútra, Vilniuskou univerzitou a poprednou spoločnosťou v oblasti odpadového hospodárstva v Litve. Bola podpísaná aj dohoda s Ministerstvom vnútra Litovskej republiky o podpore prevádzky Integrovaného informačného systému trestného konania a dohoda s Litovskou národnou službou trestného súdnictva. Pozemkový úrad Ministerstva pôdohospodárstva SR za služby na udržiavanie systému prípravy podkladov pre územné plánovanie.

Okrem toho spoločnosť podpísala dohodu s oddelením informačných technológií a komunikácií pôsobiacim pod Ministerstvom vnútra Litovskej republiky o vývoji a implementácii spoločného systému správy dokumentov pre verejný sektor. Po dokončení projektu bude systém správy všeobecných záznamov (DBSIS) dostupný pre viac ako 500 inštitúcií (približne 40% z nich v súčasnosti nepoužíva žiadny informačný systém na správu dokumentov) a 150 000 jednotlivcov. Vytvorí sa aj univerzálne integračné rozhranie, ktoré umožní výmenu dát medzi DBSIS a inými informačnými systémami a záznamami.

Peak Consulting so sídlom v Dánsku realizovala projekty okrem iného pre dánske ozbrojené sily, agentúru ministerstva obrany pre zásobovanie a logistiku, políciu, súdy, ministerstvo daní, agentúru pre digitalizáciu pri ministerstve financií, finančné inštitúcie, ako aj pre Severského regionálneho bezpečnostného koordinátora, ktorý je spoločným úradom prevádzkovateľov prenosových sústav elektriny z Fínska, Nórska, Švédska a Dánska. Počas sledovaného obdobia uzavrela spoločnosť Peak Consulting (spolu s ďalšími 11 dodávateľmi) 4-ročnú rámcovú zmluvu so spoločnosťou SKI, ktorá spravuje rámcové zmluvy v Dánsku pokrývajúce široké spektrum produktov a služieb. Medzi klientov SKI patria ministerstvá, verejné organizácie, zdravotné strediská, samosprávy, regionálne samosprávy a štátom vlastnené neziskové inštitúcie. Spoločnosť navyše patrila medzi subjekty, s ktorými bola podpísaná 10-ročná rámcová zmluva s jednou z najlepších obchodných škôl v západnej Európe – Copenhagen Business School. Nadviazala sa aj spolupráca s Kodanskou univerzitou a dánskym prevádzkovateľom prenosovej sústavy elektriny a zemného plynu

Pri analýze udalostí na východoeurópskom trhu, ktoré ovplyvnili výsledky skupiny Asseco v roku 2021, treba poznamenať, že 26. apríla 2021 Asseco International a.s. podpísala dohodu o predaji všetkých svojich akcií (49 %) v R-Style Softlab JSC, ruskom vývojárovi softvéru pre banky. Predaj akcií sa podľa zmluvy uskutočnil vo viacerých etapách a konečný dátum predaja bol 17.05.2021.



Finančné údaje o
Asseco International, a.s.
a o Skupine Asseco International

FINANČNÉ ÚDAJE O SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL

Finančné údaje o Skupine Asseco International

V roku 2021 zaznamenali skupiny Asseco International nárast tržieb o 10,5% na 796 316 tis. Prevádzkový zisk bol vyšší o 9,1% na 94 654 tis. EUR. Čistý zisk pripadajúci na akcionárov materskej spoločnosti vzrástol o 6,1% na 46 410 tis. EUR.

Nižšie uvedená tabuľka uvádza kľúčové konsolidované finančné výsledky za obdobie 12 mesiacov končiacich 31. decembrom 2020 a za obdobie 12 mesiacov končiacich 31. decembrom 2021.

tis. EUR	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021	Obdobie končiacie 31. decembra 2020 (prepracované)	Zmena 2021/2020
Výnosy	796 316	720 962	10,5%
Vlastný softvér a služby	517 144	479 811	7,8%
Hrubá obchodná marža	194 432	173 413	12,1%
Náklady na predaj	(42 150)	(36 847)	14,4%
Administratívne náklady	(58 033)	(50 055)	15,9%
Ostatná prevádzková činnosť	405	255	58,8%
Prevádzkový zisk	94 654	86 766	9,1%
Čistý zisk pre akcionárov materskej spoločnosti	46 410	43 730	6,1%
EBITDA	132 726	125 042	6,1%

EBIT = prevádzkový zisk

EBITDA = EBIT + amortizácia.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené kľúčové finančné výsledky, ktoré dosiahli naše rozličné geografické segmenty v období 12 mesiacov končiacom 31. decembra 2021.

2021 (tis. EUR)	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe
Výnosy*	338 064	250 850	205 813
EBIT	48 421	39 426	10 406
Marža EBIT	14,3%	15,7%	5,1%
Non-IFRS EBIT	49 086	40 500	12 045
Non-IFRS EBIT	14,5%	16,1%	5,9%
EBITDA	64 495	56 565	15 208
Marža EBITDA	19,1%	22,5%	7,4%
CFO BT	63 815	59 071	8 340
CAPEX	(11 854)	(8 752)	(1 950)
Splátky nájmu	(7 381)	(4 384)	(1 418)
FCF	44 580	45 935	4 972
CCR	90,8%	113,4%	41,3%
Peniaze a peňažné ekvivalenty na konci obdobia (k 31.12.)	54 975	50 252	49 501
Úročený dlh na konci obdobia (k 31.12.):	(58 243)	(30 433)	(13 186)
z toho bankové a iné úvery	(17 385)	(18 657)	(8 496)

z toho záväzky z finančného prenájmu

(40 858)

(11 776)

(4 690)

* Výnosy z predaja externým zákazníkom ako aj medzisegmentový predaj

** Dlh voči subjektom mimo skupiny.

EBIT = prevádzkový zisk

Upravený EBIT = EBIT+PPA+SBP, kde PPA znamená náklady na amortizáciu nehmotného majetku vykázaného ako súčasť alokácie kúpnej ceny a SBP znamená náklady na platobné transakcie so zamestnancami na základe podielov

EBITDA = EBIT + amortizácia

CFOBT = peňažné prostriedky vytvorené z prevádzkovej činnosti pred daňou z príjmu

CAPEX = kapitálové výdavky segmentu na dlhodobý majetok

FCF = (CFOBT) – (CAPEX) – (splátky nájmu)

CCR = FCF/non-IFRS EBIT

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené kľúčové finančné výsledky, ktoré dosiahli naše rozličné geografické segmenty v období 12 mesiacov končiacom 31. decembra 2020.

2020 (tis. EUR) (prepracované)	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe
Prevádzkové výnosy *	297 760	229 854	191 474
EBIT	46 096	31 993	11 154
<i>Marža EBIT</i>	<i>15,5%</i>	<i>13,9%</i>	<i>5,8%</i>
Upravený EBIT	46 890	33 225	12 624
<i>Upravená marža EBIT</i>	<i>15,7%</i>	<i>14,5%</i>	<i>6,6%</i>
EBITDA	62 240	49 928	15 299
<i>Marža EBITDA</i>	<i>20.9%</i>	<i>21.7%</i>	<i>8.0%</i>
CFO _{BT}	53 961	51 244	27 033
CAPEX	(8 929)	(7 963)	(2 168)
Splátky nájmu	(8 152)	(5 297)	(1 249)
FCF	36 880	37 984	23 616
CCR	78,7%	114,3%	187,1%
Peniaze a peňažné ekvivalenty na konci obdobia	36 459	54 615	49 935
Úročený dlh na konci obdobia:	(47 661)	(25 909)	(13 486)
<i>z toho bankové a iné úvery</i>	<i>(20 982)</i>	<i>(13 005)</i>	<i>(9 875)</i>
<i>z toho záväzky z finančného prenájmu</i>	<i>(26 679)</i>	<i>(12 904)</i>	<i>(3 611)</i>

* Výnosy z predaja externým zákazníkom ako aj medzisegmentový predaj

** Dlh voči subjektom mimo skupiny.

EBIT = prevádzkový zisk

Upravený EBIT = EBIT+PPA+SBP, kde PPA znamená náklady na amortizáciu nehmotného majetku vykázaného ako súčasť alokácie kúpnej ceny a SBP znamená náklady na platobné transakcie so zamestnancami na základe podielov

EBITDA = EBIT + amortizácia

CFOBT = peňažné prostriedky vytvorené z prevádzkovej činnosti pred daňou z príjmu

CAPEX = kapitálové výdavky segmentu na dlhodobý majetok

FCF = (CFOBT) – (CAPEX) – (splátky nájmu)

CCR = FCF/non-IFRS EBIT .

Ziskovosť

V roku 2021 dosiahla konsolidovaná EBITDA marža 16,7% a je o 0,6 percentuálneho bodu nižšia ako v roku 2020. Prevádzková zisková marža v roku 2021 dosiahla 11,9 % a zaznamenala pokles o 0,1 percentuálneho bodu v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Čistý zisk v minulom roku dosiahol 9,5% oproti 9,8% v roku 2020.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené hlavné ukazovatele ziskovosti Skupiny Asseco International za obdobie 12 mesiacov končiace 31. decembra 2021 za zodpovedajúce obdobie.

	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021	Obdobie končiace 31. decembra 2020	Zmena 2021/2020
Hrubá zisková marža	24,4%	24,1%	0,3 p.p.
Marža EBITDA	16,7%	17,3%	(0,6) p.p.
Prevádzková zisková marža	11,9%	12,0%	(0,1) p.p.
Čistá zisková marža	9,5%	9,8%	(0,3) p.p.

Hrubá zisková marža = hrubý zisk/tržby

Marža EBITDA = EBITDA/tržby

Prevádzková zisková marža = prevádzkový zisk/tržby

Čistá zisková marža = čistý zisk/tržby.

Štruktúra tržieb Skupiny Asseco International

V roku 2021 dosiahli tržby skupiny Asseco International 796 316 tis. EUR. A v roku 2020 720 962 tis. EUR.

Výnosy zo segmentu vlastného softvéru a služieb Skupiny dosiahli v roku 2021 517 144 tis. EUR. a predstavovali 64,9% celkových výnosov Skupiny. V rovnakom období Skupina vygenerovala 479 811 tis. EUR. tržieb v tomto segmente, čo predstavovalo 66,6% z celkových výnosov Skupiny.

Výnosy zo softvéru a služieb tretích strán dosiahli v tomto roku výšku 109 663 tis. EUR, čo predstavovalo 13,8% z celkových výnosov Skupiny, v porovnaní s 84 890 tis. EUR dosiahnutých v roku 2020, ktoré tvorili 11,7% z konsolidovaných výnosov. Prevádzkové výnosy Skupiny z hardvéru a infraštruktúry v roku 2021 dosiahli 169 509 tis. EUR (21,3% z celkových tržieb) v porovnaní s 156 261 tis. EUR dosiahnutých v roku 2020 (21,7% z celkových výnosov Skupiny).

V nasledujúcich tabuľkách sú uvedené konsolidované tržby jednotlivých segmentov v období 12 mesiacov v roku končiaceho 31. decembra 2021 a v porovnateľných obdobiach, rozčlenené podľa druhu výrobkov.

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021						
Vlastné služby a softvér	250 481	181 704	84 820	1 081	(942)	517 144
Softvér a služby tretích strán	71 765	28 807	8 377	718	(4)	109 663
Počítačový hardvér a infraštruktúra	15 818	40 339	112 616	756	(20)	169 509
Prevádzkové výnosy celkom	338 064	250 850	205 813	2 555	(966)	796 316

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich 31. decembra 2020						
Vlastné služby a softvér	238 683	159 204	80 769	2 225	(1 070)	479 811
Softvér a služby tretích strán	46 947	27 968	9 265	715	(5)	84 890
Počítačový hardvér a infraštruktúra	12 130	42 682	101 440	23	(14)	156 261
Prevádzkové výnosy celkom	297 760	229 854	191 474	2 963	(1 089)	720 962

V roku 2021 tvorili výnosy Skupiny Asseco International z bankového a finančného sektora 32,9% z celkových výnosov a dosiahli 262 048 tis. EUR v porovnaní s 239 281 tis. EUR dosiahnutých v roku 2020 (33,2% z celkových výnosov). Výnosy vytvorené v sektore všeobecného podnikania v roku 2021 tvorili 46,9% z celkových výnosov a predstavovali 373 193 tis. EUR. V roku 2020 tržby v tomto sektore dosiahli 332 584 tis. EUR. a tvorili 46,1% celkových výnosov Skupiny. V roku 2021 dosiahli tržby Skupiny vo verejnom sektore 161 075 tis. EUR, čo predstavovalo 20,2% celkových výnosov, v porovnaní s rokom 2020, v ktorom verejný sektor vytvoril 20,7 % výnosov a predstavoval 149 097 tis. EUR.

V nasledujúcich tabuľkách sú uvedené konsolidované tržby segmentov v roku 2021 a v porovnateľnom období, rozdelené podľa segmentov obchodnej činnosti.

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich						
31. decembra 2021						
Bankovníctvo a financie	29 064	181 041	51 462	1 111	(630)	262 048
Podniky	204 366	46 464	122 272	427	(336)	373 193
Verejné inštitúcie	104 634	23 345	32 079	1 017	-	161 075
Prevádzkové výnosy celkom	338 064	250 850	205 813	2 555	(966)	796 316

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich						
31. decembra 2020						
Bankovníctvo a financie	28 331	162 517	48 026	1 239	(832)	239 281
Podniky	174 753	48 114	109 512	462	(257)	332 584
Verejné inštitúcie	94 676	19 223	33 936	1 262	-	149 097
Prevádzkové výnosy celkom	297 760	229 854	191 474	2 963	(1 089)	720 962

V nasledujúcej tabuľke je uvedená štruktúra mien prevádzkových výnosov za rok končiaci 31. decembra 2021 a v porovnateľnom období:

	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2021	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2020
EUR (euro)	55,0%	52,7%
CZK (česká koruna)	9,7%	9,5%
RSD (srbský dinár)	7,4%	9,2%
PLN (poľský zlotý)	7,6%	7,9%
DKK (dánska koruna)	3,8%	4,1%
RON (rumunský lei)	3,7%	3,5%
HRK (chorvátska kuna)	3,4%	3,3%
USD (americký dolár)	2,6%	1,9%
MKD (macedónsky denár)	1,7%	1,9%
Ostatné meny	5,1%	6,0%
Celkom	100%	100%

Cash flow

V roku 2021 boli čisté peňažné toky z prevádzkových činností (CFO) skupiny Asseco International vo výške 107 252 tis. EUR v porovnaní so 111 740 tis. EUR dosiahnutých v predchádzajúcom roku. Vo vykazovanom roku peňažné toky z investičnej činnosti vzrástli na (23 996) tis. EUR z (22 523) tis. EUR v predchádzajúcom roku. Peňažné toky z finančnej činnosti vzrástli na (75 970) tis. EUR v porovnaní s (49 882) tis. EUR v predchádzajúcom roku.

	2021	2020
CFO	107 252	111 740
CFI	(23 996)	(22 523)
CAPEX	(22 769)	(19 142)
CFF	(75 970)	(49 882)
Výplata dividend	(23 673)	(22 751)
Zmena stavu peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	7 286	39 335

CFO i.e. čisté peňažné prostriedky z prevádzkovej činnosti.

CFI i.e. čisté peňažné prostriedky vytvorené (použité) z (na) investičnej činnosti.

CAPEX zahŕňajú výdavky na obstaranie dlhodobého majetku a nehmotného majetku, výdavky na realizovaný výskum a vývoj a zníženie z dôvodu prijatých grantov.

CFF i.e. čisté peňažné prostriedky z finančnej činnosti.

Výkaz o finančnej pozícii

Pri analýze likvidity Skupina Asseco International používa ukazovateľ prevádzkového kapitálu, definovaný ako rozdiel medzi obežným majetkom a krátkodobými záväzkami. Predstavuje čiastku kapitálu, ktorý sa používa na financovanie obežného majetku.

Ku koncu roka 2021 sa úroveň pracovného kapitálu zvýšila na 136 941 tis. EUR z 120 529 tis. EUR zachytenej v predchádzajúcom roku. Ukazovatele bežnej a pohotovej likvidity sa oproti úrovniam zaznamenaným na konci rokov 2021 a 2020 nezmenili.

Aktuálny pomer likvidity zostáva stabilný a pohybuje sa v rozmedzí 1,2 – 2,0, čo sa vo všeobecnosti považuje za bezpečné. Podobne aj ukazovateľ rýchlej likvidity, ktorý presahuje 1,0, sa považuje za dôveryhodný.

Absolútna likvidita bola v roku 2021 na podobnej úrovni ako v porovnateľnom roku (0,7 vs. 0,6).

Konverzný pomer hotovosti, ktorý meria pokrytie non-IFRS EBIT voľným peňažným tokom, bol na konci roka 2021 na úrovni 93,6%.

	31. december 2021	31. december 2020 (prepracované)
Prevádzkový kapitál (v tis. EUR)	136 941	120 529
Ukazovateľ bežnej likvidity	1,5	1,5
Ukazovateľ pohotovej likvidity	1,4	1,4
Ukazovateľ absolútnej likvidity	0,7	0,6
CCR	93,6%	106,1%

Prevádzkový kapitál = obežný majetok - krátkodobé záväzky

Ukazovateľ bežnej likvidity = obežný majetok / krátkodobé záväzky

Ukazovateľ pohotovej likvidity = (obežný majetok - zásoby - preddavky) / krátkodobé záväzky

Ukazovateľ absolútnej likvidity = (peňažné prostriedky + krátkodobé bankové vklady) / krátkodobé záväzky

CCR (Cash conversion ratio) = FCF / non-IFRS EBIT.

Úroveň celkového dlhu aj úroveň pomeru dlhu k vlastnému imaniu by sa mali považovať za veľmi bezpečné v porovnaní s globálnymi štandardmi. To odráža konzervatívnu finančnú politiku vedenia Spoločnosti.

	31. december 2021	31. december 2020 (prepracované)
--	-------------------	-------------------------------------

Celková zadlženosť	38,8%	38,1%
Pomer dlh/vlastný majetok	17,8%	15,9%
Pomer dlh/(dlh + vlastný majetok)	15,1%	13,7%

*Celková zadlženosť = (dlhodobé záväzky + krátkodobé záväzky) / majetok;
Pomer dlh/vlastné imanie = (úročené bankové úvery + dlhové cenné papiere + záväzky z finančného prenájomu) / vlastné imanie
Pomer dlh/(dlh + vlastný majetok) = (úročené bankové úvery + dlhové cenné papiere + záväzky z finančného prenájomu) / (úročené bankové úvery + dlhové cenné papiere + záväzky z finančného prenájomu + vlastné imanie).*

VÝVOJ EKONOMICKÝCH UKAZOVATEĽOV SPOLOČNOSTI ASSECO INTERNATIONAL, A. S.

Vybrané finančné ukazovatele

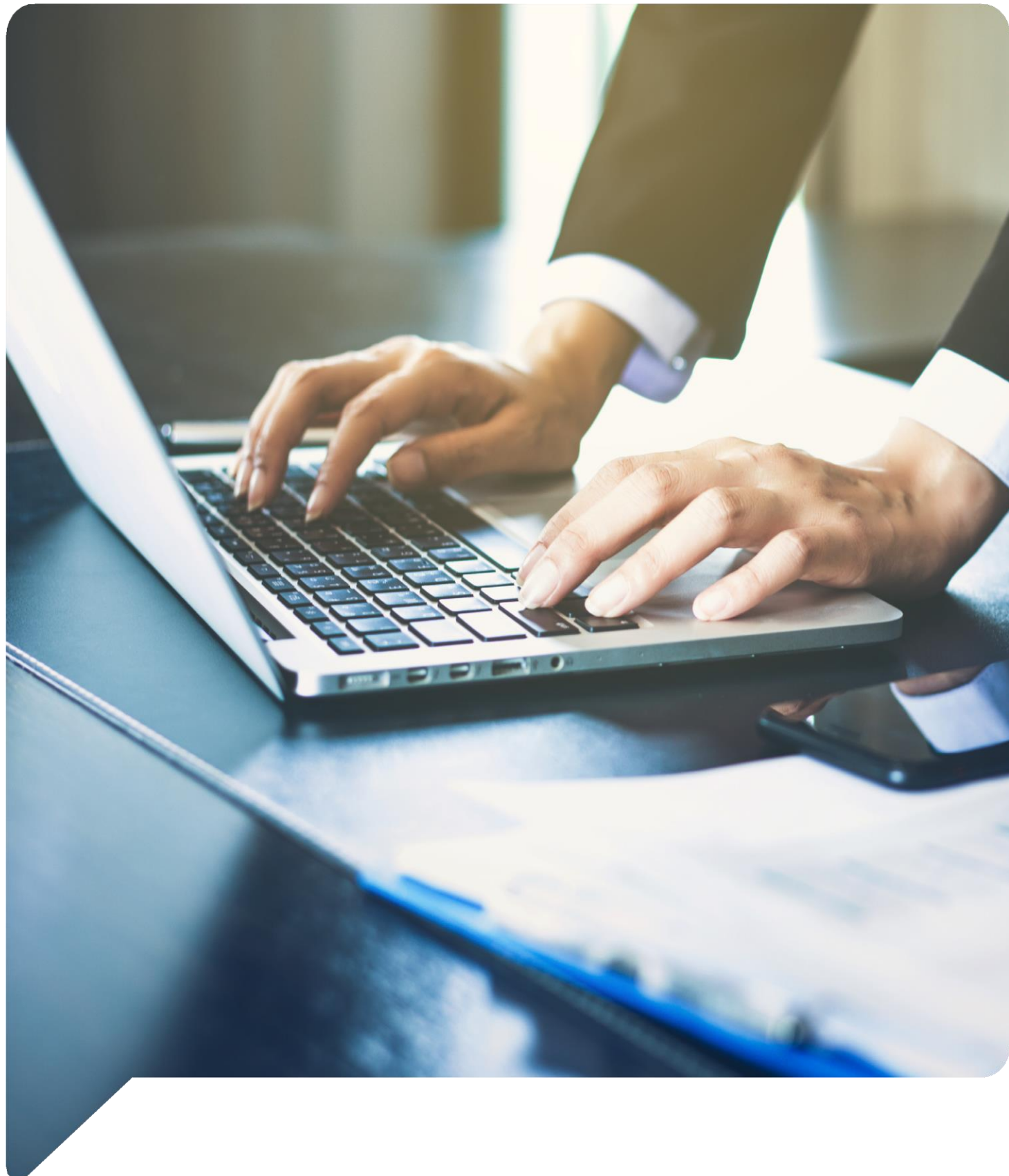
AKTÍVA	31. december 2021 tis. EUR	31. december 2020 tis. EUR
Dlhodobý majetok	288 006	276 915
Dlhodobý finančný majetok	288 004	276 915
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia	2	-
Krátkodobý majetok	22 696	32 032
Dlhodobé pohľadávky	4 254	1 445
Krátkodobé pohľadávky	4 612	11 705
Finančné účty	13 830	18 882
AKTÍVA CELKOM	310 703	308 947

Vlastné imanie a záväzky

VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	31. december 2021 tis. EUR	31. december 2020 tis. EUR
Základné imanie	128 557	128 557
Emisné ážio	130 185	130 185
Zákonné rezervné fondy	25 711	25 711
Ostatné fondy zo zisku	1	1
Oceňovacie rozdiely z precenenia	-	-
Výsledok hospodárenia minulých rokov	-	-
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	24 854	23 673
VLASTNÉ IMANIE SPOLU	309 308	308 127
Krátkodobé záväzky	658	542
Záväzky z obchodného styku	474	212
Ostatné záväzky	11	148
Záväzky voči štátnym inštitúciám	168	181
Záväzky voči zamestnancom	5	1
Rezervy	732	278
ZÁVÄZKY SPOLU	1 390	820
Náklady budúcich období	5	-
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU	310 703	308 947

Štruktúra výnosov

VÝNOSY	12 mesiacov končiacich 31. december 2021 tis. EUR	12 mesiacov končiacich 31. december 2020 tis. EUR
Výnosy	281	-
Ostatné prevádzkové výnosy	281	-
Finančné výnosy	33 836	26 593
Príjmy z predaja cenných papierov a podielov	7 692	-
Výnosy z cenných papierov a podielov	25 834	26 506
Tržby z predaja cenných papierov a podielov	-	-
Výnosové úroky	17	20
Kurzové zisky	293	67
Výnosy celkom	34 117	26 593



Riadenie spoločnosti

VÝKAZ O DODRŽIAVANÍ ŠTANDARDOV RIADENIA SPOLOČNOSTI

Akcionári priamo alebo nepriamo vlastníaci významný podiel akcií

Podľa najlepšieho vedomia predstavenstva spoločnosti je k dátumu uverejnenia tejto správy, t. j. 28. apríla 2022, jediným akcionárom, ktorý priamo vlastní 100% celkových hlasovacích práv na valnom zhromaždení akcionárov, Asseco Poland S.A.:

Akcionári k 28. aprílu 2022	Počet akcií/hlasov na valnom zhromaždení	Nominálna hodnota akcií	Percento celkových hlasovacích práv
Asseco Poland S.A.	12 855 683	10,0	100,0%
Celkom	12 855 683	10,0	100,0%

Podľa najlepších vedomostí predstavenstva spoločnosti Asseco International, a.s. k 31. decembru 2021 bol jediným akcionárom, ktorý priamo vlastnil 100% celkových hlasovacích práv, Asseco Poland S.A.:

Akcionári k 31. decembru 2021	Počet akcií/hlasov na valnom zhromaždení	Nominálna hodnota akcií	Percento celkových hlasovacích práv
Asseco Poland S.A.	12 855 683	10,0	100,0%
Celkom	12 855 683	10,0	100,0%

Držitelia cenných papierov, s ktorými sú spojené osobitné kontrolné práva

Neexistujú žiadni držitelia cenných papierov, s ktorými sú spojené osobitné kontrolné práva.

Obmedzenia výkonu hlasovacích práv

Neexistujú žiadne obmedzenia pre výkon hlasovacích práv, ako napr. obmedzenie výkonu hlasovacích práv držiteľmi určitého percenta alebo počtu hlasov, časové obmedzenia výkonu hlasovacích práv alebo ustanovenia, na základe ktorých sú kapitálové práva spojené s cennými papiermi oddelené od vlastníctva cenných papierov.

Obmedzenia prevodu vlastníckych práv k cenným papierom emitenta

Neexistujú žiadne obmedzenia prevodu vlastníctva cenných papierov Asseco International, a.s.

Pravidlá vymenovania a odvolania vedúcich pracovníkov a určenie ich právomocí

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, ktorý riadi činnosť spoločnosti, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch.

Predstavenstvo prijíma rozhodnutia týkajúce sa všetkých záležitostí, ktoré na základe ustanovení zákona alebo stanov nie sú osobitne vyhradené pre dozornú radu alebo valné zhromaždenie akcionárov.

Predstavenstvo má minimálne 3 a maximálne 7 členov. Členov predstavenstva volí na obdobie 5 rokov pre spoločné funkčné obdobie ako aj odvoláva dozorná rada spoločnosti. Dozorná rada tiež určuje, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva. Opätovné zvolenie je možné.

Člen predstavenstva môže odstúpiť zo svojej funkcie. Je však povinný informovať predstavenstvo buď prostredníctvom vyhlásenia do zápisnice priamo na zasadnutí predstavenstva alebo listom adresovaným priamo predsedovi predstavenstva.

V mene spoločnosti konajú vo všetkých záležitostiach 2 členovia predstavenstva spoločne.

Stanovy spoločnosti neustanovujú žiadne osobitné práva predstavenstva rozhodovať o emisii alebo upísaní akcií spoločnosti.

Spôsob fungovania valného zhromaždenia a jeho základné právomoci ako aj práva akcionárov a spôsob ich výkonu

Valné zhromažďovanie akcionárov je najvyšším riadiacim orgánom spoločnosti. Valné zhromaždenie akcionárov vykonáva svoju činnosť v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov ako aj v súlade so stanovami spoločnosti.

Spôsob vykonávania činnosti valného zhromaždenia je podrobne opísaný v stanovách valného zhromaždenia akcionárov, ktoré prijalo valné zhromaždenie akcionárov spoločnosti dňa 30. mája 2018.

Základné právo akcionárov je podieľať sa na:

- riadení spoločnosti,
- ziskoch spoločnosti vo forme dividend,
- likvidačnom zostatku spoločnosti.

Opis činnosti riadiacich a dozorných orgánov Asseco International, ich zloženie a zmeny, ktoré v nich nastali počas posledného finančného roka

Predstavenstvo

Predstavenstvo vykonáva svoju činnosť v zmysle Kódexu obchodných spoločností ako aj v súlade so stanovami spoločnosti.

V roku 2021 bolo zloženie predstavenstva spoločnosti nasledovné:

Jozef Klein	- predseda predstavenstva
Rafał Kozłowski	- člen predstavenstva
Marek Panek	- člen predstavenstva
Przemysław Sęczkowski	- člen predstavenstva

K dátumu uverejnenia tejto správy, t.j. k 28. aprílu 2022, zostalo zloženie predstavenstva spoločnosti nezmenené.

Dozorná rada

Dozorná rada vykonáva svoju činnosť v zmysle Kódexu obchodných spoločností a stanov spoločnosti.

Od 1. januára 2021 do 30. júna 2022 bolo zloženie Dozornej rady nasledovné:

Adam Góral	- predseda dozornej rady
Jacek Duch	- člen dozornej rady
Piotr Augustyniak	- člen dozornej rady

Dňa 22. júna 2021 s účinnosťou od 1. júla 2021 spoločnosť Asseco Poland S.A., ktorá vykonáva práva valného zhromaždenia v súlade s § 190 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. odvolala celé zloženie Dozornej rady a vymenovala nové zloženie Dozornej rady nasledovne:

Adam Góral	- predseda dozornej rady
Jacek Duch	- člen dozornej rady
Piotr Augustyniak	- člen dozornej rady
Zbigniew Jagiełło	- člen dozornej rady

K dátumu uverejnenia tejto správy, t.j. k 28. aprílu 2022, zostalo zloženie dozornej rady spoločnosti nezmenené.

OSTATNÉ INFORMÁCIE O SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL A ASSECO INTERNATIONAL, A.S

Opis významných rizikových faktorov a hrozieb

Skupina Asseco International neustále monitoruje významné rizikové faktory ovplyvňujúce jej činnosť s cieľom identifikovať, predchádzať a v prípade potreby zmierňovať ich účinky. Na tento účel má Asseco International a jej dcérske spoločnosti zavedené systémy riadenia, interné kontroly a postupy auditu. V Asseco International najmä:

- systém riadenia kvality
- systém riadenia rizík
- systém riadenia nepretržitej činnosti
- systém riadenia informačnej bezpečnosti
- systém zabezpečenia zhody
- systém environmentálneho manažérstva
- systém manažérstva BOZP
- systém vnútornej kontroly

Zavedené systémy vrátane integrovaných riadiacich štruktúr a efektívneho interného auditu účinne zmierňujú negatívny vplyv nasledujúcich rizikových faktorov a hrozieb na prevádzku Spoločnosti a Skupiny.

Riziko spojené s konkurenčným tlakom

Obchodná činnosť Skupiny je pod tlakom intenzívnej konkurencie zo strany miestnych hráčov aj medzinárodných IT korporácií. Rastie konkurencia svetových spoločností s rýchlejšim prístupom k najnovším technológiám a lacnejším zdrojom kapitálu, čo umožňuje efektívnejšie financovanie veľkých zákaziek. Nie je možné považovať za samozrejmé, že rastúca konkurencia nebude mať žiadny významný negatívny vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť alebo perspektívny rozvoj Skupiny Asseco International v budúcnosti.

Riziko spojené s technologickými zmenami v odvetví a vývojom nových výrobkov

IT sektor sa vyznačuje rýchlym vývojom nových riešení a technológií, technologických riešení, ktoré skracujú životnosť výrobkov. Úspech Skupiny Asseco International preto do veľkej miery závisí od našej schopnosti začleniť najnovšie technologické riešenia do našich výrobkov a služieb. Na udržanie konkurenčnej výhody na tomto trhu je nevyhnutné realizovať výskum a investovať do nových produktov. Asseco sleduje aktuálne trendy na technologickom trhu a podľa toho upravuje a inovuje svoju ponuku. Stále však existuje riziko, že na trhu sa objavia nové riešenia, ktoré spôsobia, že produkty a služby ponúkané Skupinou Asseco International budú neatraktívne a nakoniec neprinesú očakávané výnosy. Rovnako nie je isté, že nové riešenia, ktoré budú v budúcnosti vyvíjané spoločnosťami Skupiny, dosiahnu očakávané technologické parametre a budú pozitívne prijaté potenciálnymi zákazníkmi. Ktorákoľvek z týchto okolností môže mať nepriaznivý vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť a perspektívny vývoj Skupiny Asseco International Group.

Riziko spojené s konsolidáciou a štrukturálnymi zmenami vo finančnom sektore

Finančný sektor prechádza neustálym procesom konsolidácie. Existuje riziko, že subjekty konsolidujúce tento sektor pomocou globálnych IT riešení ich budú vnucovať nimi konsolidovaným finančným inštitúciám, čo môže spomaliť získavanie nových zákaziek alebo spôsobiť stratu už uzatvorených zmlúv. Okrem toho vo finančnom sektore narastá trend zakladania spoločností na hranici IT a finančných služieb (tzv. fintechs), ktorých riešenia môžu konkurovať produktom Asseco alebo zavádzať alternatívne mechanizmy fungovania finančných podnikov, ktoré môže ovplyvniť získavanie nových zákaziek. Takéto okolnosti môžu mať negatívny vplyv na prevádzku, finančnú situáciu a výsledky Skupiny, ako aj na jej budúci vývoj.

Riziko spojené s realizáciou verejného obstarávania

Oneskorenie výberových konaní na IT infraštruktúru vo verejnej správe môže spôsobiť neistú realizáciu príjmov v sektore verejnej správy. To v spojení so stále neuspokojivým tempom čerpania eurofondov určených na rozvoj inovatívnosti verejnej správy môže vytvárať značné ohrozenia dopytu po IT službách, čo môže mať negatívny vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť a perspektívny rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko spojené s procesom získavania nových zákaziek

Pre IT biznis je charakteristické, že väčšina zákaziek, ktoré poskytujú spoločnostiam Skupiny Asseco International zdroje výnosov, sa zadáva v rámci výberových konaní. Neexistuje však žiadna záruka, že spoločnosti Skupiny budú v budúcnosti schopné získať nové zákazky, ktorých plnenie zabezpečí dosiahnutie uspokojivej úrovne výnosov. Vyššie uvedené faktory môžu mať nepriaznivý vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť a perspektívny vývoj Skupiny Asseco International.

Riziko nesprávneho odhadu rozsahu projektových prác

Skupina Asseco International získava svoje výnosy najmä z realizácie komplexných projektov informačných technológií realizovaných na základe zmlúv s vopred stanovenou odmenou. Realizácia takýchto projektov si vyžaduje veľmi dobré plánovanie z hľadiska pracovného harmonogramu aj zdrojov potrebných na dodanie sľúbeného rozsahu projektu. Skupina v tomto smere uplatňuje komplexné postupy, ktoré na jednej strane uľahčujú prípravu vhodného plánu a na druhej strane zabraňujú vzniku nepredvídaných nákladov.

Pre riadenie rizika podhodnotenia projektových nákladov Skupina aplikuje metódy (na základe svetovo uznávaných štandardov a vlastných skúseností) na odhad projektových nákladov, prípravu harmonogramov prác a hodnotenie rizík, ktoré môžu brániť včasnemu, podstatnému, resp. finančnému plneniu úloh.

Riziko zmien v predpisoch a ich interpretácii

Spoločnosti Skupiny dodržiavajú rôzne regulačné povinnosti vyplývajúce zo zmien v zákone, ako aj zo správnych rozhodnutí. Časté novelizácie a nejednotný výklad ustanovení zákonov, týkajúcich sa najmä daňových predpisov, bankového zákona, poisťovníctva (vrátane sociálneho poistenia), zákona o verejnom obstarávaní, ochrany osobných údajov, zákona o obchodovaní s finančnými nástrojmi, zákon o verejnej ponuke akcií, ako aj poľský zákonník obchodných spoločností – CCC, vyvolávajú regulačné riziko vyskytujúce sa v prostredí, v ktorom skupina Asseco pôsobí. Predpisy a výklady daňových zákonov podliehajú obzvlášť častým zmenám. Prax daňových úradov, ako aj súdne rozhodnutia v tejto oblasti nie sú jednotné. V prípade, že daňové úrady zaujmú stanovisko, ktoré je odlišné od nášho výkladu daňových predpisov, operácie, finančná situácia a výsledky Skupiny môžu byť vystavené negatívnym dôsledkom. Toto riziko súvisí najmä s možným spochybňovaním transakcií so spriaznenými osobami uzavretých materskou spoločnosťou zo strany daňových úradov. To môže mať negatívny vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť a perspektívny rozvoj skupiny Asseco.

Riziká spojené s makroekonomickou situáciou vrátane rizík súvisiacich s dôsledkami pandémie a vojny na Ukrajine

Rozvoj sektora IT služieb úzko súvisí s celkovou ekonomickou situáciou. Finančné výsledky spoločností Skupiny Asseco International sú do značnej miery ovplyvnené tempom rastu HDP, hodnotou verejných zákaziek na IT riešenia, úrovňou kapitálových výdavkov podnikov, ako aj mierou inflácie v krajinách, kde spoločnosti Skupiny pôsobia. Vývoj a dopad pandémie koronavírusu môže mať negatívny vplyv na ekonomiky krajín, v ktorých pôsobí Skupina Asseco International, a následne aj na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť a perspektívny rozvoj spoločností Skupiny.

Ku dňu zverejnenia tejto správy Skupina analyzuje vplyv nepochybne negatívne zmenenej geopolitickej situácie na jej budúcu finančnú pozíciu a budúce finančné výsledky. Vzhľadom na dynamicky sa meniacu situáciu je v súčasnosti ťažké posúdiť dlhodobé ekonomické dopady na tento región Európy a vplyv na celkovú makroekonomickú situáciu, ktorá nepriamo ovplyvňuje finančné výsledky Skupiny.

Riziká spojené so závislosťou od kľúčových zákazníkov

Plnenie zmlúv uzatvorených s kľúčovými zákazníkmi bude mať významný vplyv na výnosy generované skupinou Asseco International v nasledujúcich rokoch. Nie je možné vylúčiť, že prípadná strata ktoréhokoľvek kľúčového zákazníka, zhoršenie finančných podmienok poskytovania služieb alebo prípadné nároky na kompenzáciu by mali závažný nepriaznivý vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť alebo vyhliadky Skupiny.

Riziko straty dôvery zákazníka

Operácie spoločností Skupiny Asseco International sú do veľkej miery založené na dôvere zákazníkov. Implementácia IT systému s kľúčovým dopadom na podnikanie zákazníka vo väčšine prípadov zahŕňa podpísanie dlhodobej zmluvy s užívateľmi systému. Ich dôvera v Asseco závisí od kvality dodávaných riešení a služieb zákazníkom. V prípade nízkej kvality dodaného produktu alebo služby môže dôjsť k strate dôvery, ktorá by mohla nepriaznivo ovplyvniť imidž Skupiny a zabrániť jej v podnikaní.

Riziko zvýšených nákladov práce

Platy a mzdy tvoria významnú časť nákladov spojených s projektmi. Pri tak vysokej miere zapojenia ľudskej práce môže zvýšenie mzdových nákladov nepriaznivo ovplyvniť maržu projektov a následne aj výsledok Skupiny.

Za účelom riadenia rizika vyšších nákladov na prácu prijíma Skupina Asseco International opatrenia, ktoré znižujú pravdepodobnosť negatívnych dopadov spojených so zmenami platov na trhu. Skupina Asseco International okrem iného (i) zamestnáva ľudí v mnohých geografických regiónoch s cieľom diverzifikovať riziko; (ii) neustále monitoruje úroveň miezd na trhu, aby sa vyhla prekvapeniam; a (iii) udržiava vhodnú štruktúru – pyramídu zamestnanosti v rámci konkrétnych úrovni kompetencií.

Riziká spojené s možnou stratou kľúčových zamestnancov

Pôsobenie spoločností Skupiny Asseco International a perspektívy ich rozvoja do veľkej miery závisia od vedomostí, skúseností a kvalifikácie zamestnancov, ktorí realizujú IT projekty. Značný dopyt po IT odborníkoch a konanie konkurentov môže viesť k odchodu kľúčových zamestnancov, ako aj sťažiť nábor nových zamestnancov s príslušnými znalosťami, skúsenosťami a kvalifikáciou. Existuje riziko, že rezignácia kľúčových zamestnancov by mala negatívny vplyv na realizáciu IT projektov realizovaných spoločnosťami Skupiny, ako aj na zabezpečenie primeranej kvality a rozsahu služieb, čo by následne mohlo mať negatívny vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť a perspektívy rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko personálnej politiky

Spoločnostiam Skupiny Asseco International môžu vzniknúť náklady v súvislosti s oprávnenými alebo neoprávnenými nárokmi zamestnancov na diskrimináciu, pracovné podmienky atď. Výskyt ktorejkoľvek z vyššie uvedených situácií môže mať závažný nepriaznivý vplyv na obchod, finančnú situáciu, výsledky operácií alebo vyhliadky spoločností Skupiny.

Kurzové riziko

Menou používanou Skupinou Asseco International na prezentáciu svojich finančných výsledkov je euro (EUR). Navyše, funkčné meny zahraničných dcérskych spoločností Skupiny sú miestne meny krajín, v ktorých pôsobia. V dôsledku toho je potrebné previesť aktíva takýchto dcérskych spoločností alebo skupín na EUR, a preto sa ich hodnoty prezentované v konsolidovanej účtovnej závierke môžu zmeniť, pretože zostávajú pod vplyvom výmenných kurzov voči EUR.

Úrokové riziko

Zmeny trhových úrokových sadzieb môžu mať negatívny vplyv na finančné výsledky Skupiny Asseco International. Skupina je vystavená riziku zmien tohto faktora v dvoch oblastiach svojej činnosti: (i) zmena hodnoty úrokov účtovaných z úverov od externých finančných inštitúcií na základe variabilných úrokových sadzieb; a (ii) zmeny v ocenení uzatvorených derivátových nástrojov na základe krivky forwardovej úrokovej miery.

Úrokové riziko je riadené pomocou dvoch nástrojov: (i) Skupina sa snaží vyhnúť pôžičkám na základe pohyblivej úrokovej sadzby, (ii) a ak prvé riešenie nie je možné, má Skupina možnosť uzavrieť úrokové forwardové zmluvy.

Riziká spojené s potenciálnym súdnym sporom týkajúcim sa autorských práv

Rozvoj aktivít Skupiny Asseco International na trhu IT produktov závisí vo veľkej miere od vlastníctva práv duševného vlastníctva, najmä autorských práv k počítačovým programom. Existuje riziko, že v niektorých krajinách, kde Skupina Asseco International pôsobí, môžu existovať pochybnosti o účinnosti prevodu autorských práv k softvérovým kódom vytvoreným zamestnancami konkrétnych spoločností na spoločnosti Skupiny, a to v zásade z dôvodu odlišných predpisov týkajúcich sa ochrany duševného vlastníctva, ktoré sú uplatniteľné v týchto krajinách. Ak pracovné zmluvy alebo iné dohody, na základe ktorých zamestnanci vykonávali alebo vykonávajú prácu pre spoločnosti Skupiny, neobsahovali alebo neobsahujú primerané ustanovenia o prevode autorských práv na spoločnosti Skupiny, nemuselo dôjsť k prevodu práv na niektoré programy.

Riziká spojené s IT licenciami

Spoločnosti Skupiny Asseco International využívajú softvérové licencie IT udelené na základe právnych zmlúv uzatvorených s poprednými svetovými poskytovateľmi softvérových nástrojov a tematických aplikácií, akými sú HP, IBM, Microsoft, Oracle a SAS Institute. Pomocou riešení a produktov týchto spoločností vyvíja Skupina Asseco International svoje najdôležitejšie produkty. Ukončenie licenčných zmlúv alebo obmedzenie možnosti používať najmä softvér IBM a Oracle môže mať výrazne nepriaznivý vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť a perspektívny rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko uzavretia zmluvy s nepoctivým zákazníkom

Skupina Asseco International je vystavená riziku zlyhania dodávateľov. Po prvé, toto riziko súvisí s bonitou a dobrou vôľou zákazníkov, ktorým Skupina poskytuje IT riešenia. Po druhé, týka sa to úverovej bonity protistrán, s ktorými sa uzatvárajú dodávateľské transakcie.

Opatrenia na kontrolu rizika pozostávajú z monitorovania včasnosti prevodov a v prípade potreby pripomenutia splatnej platby zákazníkovi. V prípade menších klientov je užitočné sledovať odbornú tlač, analyzovať doterajšie skúsenosti, skúsenosti konkurencie a pod.

Riziko zneužitia trhu

Spoločnosti Skupiny môžu byť vystavené podozreniu z korupčných aktivít alebo konfliktov záujmov. Vnútorná kontrola zameraná na korupčné javy – tam, kde je to možné – ich výskyt neumožňuje alebo výrazne ovplyvňuje možnosť odhaľovania nežiaducich úkonov pri uzatvorených transakciách. Nedá sa vylúčiť, že Asseco International alebo spoločnosti Skupiny môžu byť vystavené podozreniam z korupčných aktivít alebo konfliktov záujmov, a to aj napriek zavedeným kontrolným mechanizmom.

Riziká spojené s neschopnosťou efektívne integrovať získané subjekty a dosiahnuť zamýšľanú návratnosť jednotlivých akvizícií alebo investícií

Skupina Asseco International implementuje stratégiu rozvoja prostredníctvom akvizícií alebo kapitálových investícií do IT spoločností. Ocenenie budúcich akvizícií alebo investícií bude závisieť od trhových podmienok, ako aj od iných faktorov, ktoré Asseco nemôže ovplyvniť. Nedá sa vylúčiť, že investujúci subjekt nebude schopný správne odhadnúť hodnotu realizovaných akvizícií a investícií. Existuje tiež riziko, že výkonnosť spoločností, ktoré sú predmetom akvizícií alebo investícií, bude horšia, ako sa pôvodne odhadovalo, čo môže mať za následok nižšiu mieru návratnosti týchto transakcií, ako sa pôvodne očakávalo.

Riziká spojené s nedostatočným poistným krytím

Obchodné aktivity spoločností Skupiny Asseco International, spočívajúce vo výrobe a dodávkach softvéru, ako aj v realizácii integračných projektov, vyvolávajú riziko škôd, ktoré môžu zmluvným stranám alebo ich koncovým zákazníkom vzniknúť v dôsledku chybné prevádzky alebo zlyhanie produktov dodaných spoločnosťou, či už je to spôsobené jej vlastnou vinou alebo nie. Dohody uzatvorené spoločnosťami Skupiny Asseco International stanovujú zmluvné pokuty v prípade neplnenia alebo nesprávneho plnenia zmluvy. Akékoľvek nároky na kompenzáciu presahujúcu záručné sumy podľa súčasných poistných zmlúv môžu mať významný nepriaznivý vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, finančnú výkonnosť a perspektívny vývoj spoločností Skupiny Asseco International.

Riziko nepretržitosti podnikania

Výskyt mimoriadnej situácie v jednej zo spoločností Skupiny Asseco International môže narušiť našu schopnosť pokračovať v poskytovaní služieb našim klientom, čo môže následne viesť k oneskoreniam, nedodržaniu našich záväzkov, nárokom na náhradu škody alebo strate dôvery zo strany našich klientov. Výskyt ktorejkoľvek z vyššie uvedených situácií môže mať závažný nepriaznivý vplyv na prevádzku, finančnú situáciu, výsledky operácií alebo vyhliadky Skupiny.

Riziko úniku dát

V dôsledku úmyselného konania tretích strán alebo nepoctivých zamestnancov, ako aj chýb alebo nedbanlivosti zamestnancov alebo subdodávateľov môžu byť dôverné údaje spoločnosti Skupiny alebo jej zákazníkov prezradené neoprávneným osobám. Takéto okolnosti môžu mať negatívny vplyv na vnímanie spoločnosti Asseco našimi klientmi a následne na prevádzku, finančnú situáciu a výsledky Skupiny, ako aj na jej budúci vývoj.

Majetkové riziko

V dôsledku nesprávneho postupu alebo chýb zamestnancov spoločností Skupiny Asseco International môžu utrpieť škody na majetku. Výskyt takejto situácie môže mať nepriaznivý vplyv na finančnú situáciu spoločnosti a kontinuitu jej činnosti, a preto môže mať negatívny vplyv na činnosť Skupiny, finančnú situáciu, výsledky operácií alebo vyhladky rozvoja.

Sociálna politika

Charitatívne aktivity a dobrovoľníctvo zamestnancov

V Skupine Asseco International každá spoločnosť samostatne vykonáva činnosti týkajúce sa podnikovej sociálnej zodpovednosti (Corporate Social Responsibility - CSR) na základe svojho individuálneho rozpočtu a potrieb miestnej komunity. Nedostatok centralizovaných aktivít na úrovni Skupiny je spôsobený priamo obchodným modelom federácie.

Asseco Business Solutions sa zapojilo do projektu „Szlachetna Paczka“ v roku 2021. Zamestnanci tejto spoločnosti v rámci kampane vyzbierali peniaze, ktoré boli poukázané príjmom programu. Okrem toho sa dobrovoľníci tejto spoločnosti zúčastnili na výsadbe stromov.

Spoločnosti skupiny Asseco Central Europe sa podieľajú na programe „Naše mesto“ vo svojich miestnych pobočkách. Na pomoc miestnej komunite sa organizujú dobrovoľnícke aktivity. Spoločnosti podporujú klub slobodných matiek, domov dôchodcov, detskú onkologickú nemocnicu, školu pre autistov a nemocnicu v Bratislave. Podporu okrem toho dostali aj miestne univerzity, múzeá, deti z detských domovov, seniori a ľudia so zdravotným postihnutím. Spoločnosti z tejto skupiny tiež poskytujú materiálnu pomoc rodinám v ťažkostiach, podporujú nákup kníh pre deti a venujú časť svojich daní neziskovým organizáciám. V roku 2021 sa navyše zamestnanci spoločností rozhodli venovať rozpočet na vianočný darček charitatívnym nadáciám.

Skupina Asseco South Eastern Europe propaguje a podporuje aktivity CSR a povzbudzuje svojich zamestnancov, aby sa zapájali do sociálnych iniciatív. Chorvátski zamestnanci sa podieľali na pomoci pri obnove plota strednej školy, ktorý bol poškodený po silnom zemetrasení. Okrem toho sa zapojili do charitatívneho behu UNICEF „The Milky Way race“ v prospech detí so zdravotným postihnutím. ASEE v Macedónsku darovalo IT vybavenie Inštitútu imunobiológie a ľudskej genetiky, zatiaľ čo ASEE v Rumunsku darovalo peniaze online vzdelávaciemu programu UnitedWay pre deti a niekoľkým ďalším nadáciám, vrátane „Daruieste Viata“, ktorá sa podieľa na budovaní nemocnice pre deti s rakovinou. Necomplus, spoločnosť ASEE, zamerala svoje úsilie na online podujatia podporujúce integráciu a kultúrnu rozmanitosť svojej národnej pracovnej sily. Okrem toho bola v októbri 2021 zorganizovaná akcia s názvom „NecomCare Day“, počas ktorej sa zamestnanci zúčastnili aktívneho dopoludnia propagujúceho rôzne športové aktivity. Dary získané na podujatí boli odovzdané miestnym neziskovým organizáciám na pomoc ženám s rakovinou prsníka v ich krajinách. Spoločnosť skupiny ASEE v Španielsku sponzorovala kalendár pre organizáciu APSA, ktorá pomáha ľuďom so zdravotným postihnutím, pri príležitosti Vianoc.

Asseco PST, poskytovateľ komplexných riešení a softvéru pre bankový sektor, pôsobiaci v Portugalsku a portugalsky hovoriacich afrických krajinách, vykonal záchranné operácie pre provinciu Cabo Delegado v Mozambiku. Jedlo dodávali aj deťom v Mozambiku a Angole. Podporuje rodiny vo finančnej tiesni na Madeire, a to aj prostredníctvom dodávok potravín a kníh a darov na nákup základných domácich spotrebičov. V roku 2021 spoločnosť podporila kampaň na zbierku potravín a tiež neziskovú nadáciu Make-A-Wish, ktorá plní sny detí bojujúcich s vážnymi chorobami. Kúpila aj spacie vaky pre stanice pomoci pre bezdomovcov v Lisabone a Funchale. Okrem toho spoločnosť podporila portugalský športový klub Almada poskytnutím potrebného športového vybavenia.

Asseco Litva podporovala vedecké a kultúrne organizácie a ľudí v ťažkej ekonomickej situácii darovaním zdravotne postihnutým, chorým deťom, deťom z detských domovov alebo chudobných rodín, starým a osamelým ľuďom. Charitatívne kampane sú dlhodobé a zamerané na budovanie trvalých vzťahov s príjemcami. V roku 2021 bolo Asseco Litva spoluorganizátorom IT súťaží a konferencií, napr. pre matematikov a informatikov na univerzite vo Vilniuse. Spoločnosť tiež podporila iniciatívu združenia Red Nose Doctors Clowns, ktoré organizuje online zábavné relácie pre deti v nemocniciach, Litovský Červený kríž a ďalšie iniciatívy, ako je súťaž Verejná knižnica roka.

Asseco Spain pokračovalo v prevádzke nadácie „Fundación Asseco“ založenej v roku 2020, ktorej cieľom je poskytnúť zdravotným strediskám, nemocniciam a školám nástroje na podporu digitalizácie týchto inštitúcií. Okrem toho spoločnosť zamestnáva ľudí so zdravotným postihnutím prostredníctvom nadácie Goodjob Foundation.

Aj ďalšie spoločnosti skupiny Asseco sa venujú charitatívnym iniciatívam, ako je podpora detí, mladých ľudí a rodín v ťažkej finančnej situácii, ľudí so zdravotným postihnutím alebo útulky pre zvieratá bez domova. Zamestnanci Skupiny sa zúčastňujú aj športových podujatí, z ktorých časť výťažku venujú na dobročinné účely.

Asseco Litva každý rok aktívne podporuje Fakultu matematiky a informatiky na univerzite vo Vilniuse, ktorej absolventi tvoria viac ako polovicu súčasných zamestnancov spoločnosti.

V súvislosti s vojnou na Ukrajine spoločnosti Skupiny poskytli pomoc obyvateľom tejto krajiny. Medzi Spoločnosť Skupiny, ktoré sa rozhodli poskytnúť finančnú podporu utečencom, patria Asseco Business Solutions a Asseco Central Europe. Okrem toho mnohí zamestnanci spoločností Skupiny organizujú množstvo miestnych iniciatív, ako je zber potravín, oblečenia, hračiek alebo organizovanie prenocovaní.

Duševná a fyzická pohoda zamestnancov Skupiny Asseco International

Skupina Asseco International podporuje fyzickú aktivitu svojich zamestnancov. Poskytuje tiež psychologickú podporu, obzvlášť dôležitú počas pandémie koronavírusu. Zamestnanci spoločností Skupiny mohli využiť online formáty implementované v roku 2021:

- športové aktivity (napr. joga, pilates),
- webinár o ergonómii práce,
- webinár o pravidlách bezpečnosti pri pandémii,
- webinár o rôznych psychologických aspektoch vrátane zvládania stresu, všímvosti alebo rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom,
- webinár o zdravom životnom štýle vrátane zdravého stravovania,
- návštevy „virtuálnej kliniky“,
- aktivity pre deti (napr. divadelné predstavenia, výtvarné a hudobné kurzy).

Spoločnosti Skupiny Asseco International navyše plne kontrolujú prítomnosť svojich zamestnancov v kanceláriách a zabezpečujú všetky ochranné opatrenia. Zamestnanci majú možnosť využívať kancelárske vybavenie doma na prácu na diaľku.

Všetky teambuildingové akcie prebehli v minulom roku online, počas nich zamestnanci okrem iného spoločne varili, navštevovali virtuálne únikové miestnosti či vyrábali voskové výrobky a vianočné ozdoby.

Skupina Asseco International tiež udržiava zdokumentovaný dialóg so zamestnancami vo forme prieskumov a štúdií o ich zapojení a spokojnosti. Túto prax dodržiava okrem iných aj Asseco Litva, ktorá sa pravidelne stará o duševné zdravie a pohodu svojich zamestnancov v ére COVID-19.

Spoločnosť Peak Consulting bola v roku 2021 označená za „skvelé miesto pre prácu“. Ako poradenská firma, ktorej úspech závisí od spokojnosti zamestnancov, sa spoločnosť Peak Consulting úspešne zaviazala poskytovať najlepšie možné pracovné prostredie a vytvárať a udržiavať silné komunitné vzťahy.

Skupina Asseco International vs. COVID-19

Tvárou v tvár COVID-19 Skupina Asseco International v roku 2021 podnikla množstvo podporných projektov.

Skupina, ktorá čelí ochoreniu COVID-19, podnikla od začiatku pandémie množstvo opatrení na pomoc. Mnohé z aktivít z roku 2020 pokračovali aj v roku 2021.

Asseco South Eastern Europe úspešne nasadilo svoj produkt „Live“ v informačnom centre vlády Republiky Severné Macedónsko, ktorý bol navrhnutý na podporu podnikov a občanov v ekonomických problémoch pri zvládaní krízy spôsobenej pandemiou COVID-19.

Asseco Central Europe zostáva aktívna aj v sektore zdravotníctva. Spoločnosť v tejto oblasti realizuje množstvo rozvojových iniciatív. Jednou z nich je vytvorenie IT nástrojov, ktoré umožnia rozvoj telemedicíny. Projekt sa začal vo februári 2021 a potrvá do júna 2023. Asseco Central Europe v spolupráci so Slovenskou technickou univerzitou v Bratislave, Univerzitnou nemocnicou v Martine, Jesseniovou lekárskou fakultou v Martine a Univerzitou Komenského v

Bratislava vyvinulo aplikáciu MEDasistent na pomoc v boji proti pandémie. Umožňuje pacientov sledovať a vyhodnocovať na diaľku bez hospitalizácie. Vďaka nej môže ošetrojúci lekár kontrolovať zdravotný stav pacienta a zachytiť moment, kedy sa jeho stav zhorší. Aplikácia má odbremeniť zdravotnícky personál, ušetriť prostriedky nemocníc a zvýšiť počet dostupných lôžok pre ťažko chorých pacientov. Prostredníctvom aplikácie MEDasistent má lekár prehľad o výsledkoch pacienta a môže tak rýchlo, efektívne a v pravidelných intervaloch sledovať aktuálny zdravotný stav pacienta a určiť ďalšiu liečbu. Výsledkom aplikácie bolo za 3 mesiace roku 2021 liečených 82 pacientov, z ktorých 69 nebolo hospitalizovaných.

Asseco Business Solutions ponúklo svojim klientom presun časti ich predajných procesov do takzvanej virtuálnej reality. Účelom tohto procesu bolo umožniť im začať efektívnu digitálnu spoluprácu s obchodnými reťazcami a predajňami prostredníctvom online platformy Direct Portal by Asseco. Direct Portal od Asseco umožňuje výrobcovi doplniť tradičné návštevy predajní o spoluprácu na diaľku a priamu komunikáciu s obchodnými reťazcami a predajňami. Okrem toho systém pomáha výrobcovi udržiavať trvalé vzťahy s ich dodávateľmi a podporuje ich predajné sily v teréne pri úspešnom dosahovaní ich cieľov. Spoločnosť tiež neustále rozširuje svoju ponuku produktov a služieb, ktoré umožňujú komerčné procesy v e-commerce kanáloch (B2C, B2B, D2C). V roku 2021 bolo do riešení podporujúcich tento predajný kanál zavedených množstvo nových funkčných riešení a zvýšil sa rozsah ich integrácie s externými systémami. Čo sa týka riešení triedy ERP, implementovalo sa množstvo funkcionalít, ktoré používateľom umožňujú prakticky realizovať myšlienku „bezpapierovej“ digitalizácie kľúčových podnikových procesov. Systémy Softlab ERP, Macrologic ERP a Wapro ERP ponúkajú riešenia (HR Portal a Businesslink od Asseco), ktoré umožňujú elektronickú výmenu dokumentov so zákazníkmi a dodávateľmi a prostredníctvom manažérského a zamestnaneckého portálu aj so zamestnaným personálom aj s využitím elektronického podpisu.

Environmentálna politika

IT odvetvie, v ktorom Skupina Asseco International pôsobí, sa vyznačuje relatívne nízkym dopadom na životné prostredie. Tieto činnosti neprodukurujú významné emisie, neprodukurujú značné množstvo odpadu ani nespotrebovávajú environmentálne dôležité suroviny. Miera vplyvu na životné prostredie súvisí s rozsahom prevádzok a odpadu produkovaného zamestnancami a spotrebou elektriny a používaním auta na zamestnanca.

Skupina Asseco International nemá jednotnú politiku v otázkach životného prostredia, čo priamo vyplýva z federálneho modelu spolupráce v rámci skupiny. Spoločnosti patriace do Skupiny Asseco International vzhľadom na ich geografické rozptýlenie podliehajú rôznym právnym režimom a v dôsledku toho aj rôznym požiadavkám na ochranu životného prostredia.

Napriek neexistencii jednotnej environmentálnej politiky spoločnosti Skupiny Asseco International konajú v súlade s požiadavkami platných právnych predpisov. Usilujú sa o to, aby bola spoločnosť udržateľná minimalizáciou negatívnych dopadov na životné prostredie. Spoločnosti v rámci svojej každodennej činnosti venujú osobitnú pozornosť problematike spotreby elektriny, ako aj povinnosti recyklovať elektrické a elektronické zariadenia, ktoré sú primárnym pracovným nástrojom zamestnancov Skupiny. Iné druhy odpadu, okrem komunálneho odpadu, typické pre spoločnosti Skupiny Asseco International sú: použité filtre z ventilačných systémov, batérie a akumulátory, obalový odpad (kartónové, sklenené a drevené obaly, ako aj obaly znečistené alebo obsahujúce zvyšky nebezpečné látky alebo zmesi používané na udržiavanie čistoty a hygieny sociálnych zariadení alebo miestností). Tento druh odpadu sa odovzdáva do zariadení na spracovanie odpadu s príslušnými povoleniami na prepravu, zber a spracovanie v súlade s právnym režimom krajiny, v ktorej spoločnosť pôsobí.

Spoločnosti Skupiny Asseco International prijímajú aktívne opatrenia na zlepšenie svojej energetickej účinnosti, čo sa premieta do environmentálnych výhod a nižších nákladov na našu prevádzku. Napríklad skupina ASEE overila zdroj energie u svojich dodávateľov v každej krajine v roku 2021 a poznamenala, že 11 % energie bolo vyrobených z obnoviteľných zdrojov energie. Zvyšných 89 % sa označuje ako „neobnoviteľné“. Skupina ASEE deklarovala ochotu analyzovať možnosti zvýšenia získavania použitej energie z obnoviteľných zdrojov.

Ďalej v závislosti od konkrétnych právnych požiadaviek v danej krajine sú spoločnosti povinné evidovať aj ďalšie údaje súvisiace s vplyvom na životné prostredie, napr. poľské spoločnosti skupiny Asseco sú okrem iného povinné evidovať svoju spotrebu paliva a náhodné emisie fluórovaných skleníkových plynov pre účely vykazovania.

V októbri 2021 získala ďalšia spoločnosť Skupiny, Asseco Litva, certifikáciu systému environmentálneho manažérstva ISO 14001:2015. Podľa nej sa v organizácii zaviedli postupy na riadenie environmentálnych aspektov a na prípravu na havárie a zásahové akcie. Medzi najvýznamnejšie z nich patrí:

- využívanie prírodných zdrojov a materiálov ako voda, papier atď. a výber dodávateľov,
- využívanie energetických zdrojov,
- znečistenie ovzdušia a vody,
- vznik nebezpečného a nie nebezpečného odpadu,
- poruchy ako elektromagnetické žiarenie, ergonomické faktory, hluk,
- aspekty produktov a služieb, ako je odpad z elektronických zariadení atď.,
- požiar a jeho negatívny vplyv na životné prostredie: znečistenie ovzdušia, kontaminácia pôdy,
- únik ropy a jej negatívny vplyv na životné prostredie: kontaminácia pôdy,
- nehoda (zranenie alebo smrť) a ich možný vplyv.

Určení zamestnanci spoločnosti sú povinní raz ročne preveriť a zhodnotiť takéto aspekty z hľadiska ich vplyvu na životné prostredie a spriaznené osoby, zákonných požiadaviek, požiadaviek spriaznených osôb, havárií alebo možnosti ich vzniku, dôležitosti daného aspektu, vplyvov na životné prostredie a na životné prostredie. Po ich definovaní a vyhodnotení sú stanovené ciele a úlohy na ochranu životného prostredia: monitoring životného prostredia, zodpovedné nakladanie s odpadmi odovzdávaním odpadov špecializovaným subjektom, inštruktáž a školenie zamestnancov. Na druhej strane sa zoznam hrozieb kontroluje a podľa potreby aktualizuje. Riziká sa sledujú ako súčasť plánu prevencie a reakcie na nehody a zamestnanci sú poučení o tom, ako zvládnuť extrémne situácie.

Medzi ďalšie príklady iniciatív implementovaných spoločnosťami Skupiny Asseco International s cieľom minimalizovať ich negatívny vplyv na prírodné prostredie a klímu patrí

- výmena vozidiel za nové, ktoré spĺňajú vyššie environmentálne normy a nákup hybridných a plug-in vozidiel,
- sledovanie používania služobných vozidiel,
- nákup zariadení s vyššou účinnosťou,
- monitorovanie spotreby vody na minimalizáciu spotreby vody, inštalácia časovačov na dávkovače vody,
- pravidelné a včasné kontroly klimatizačných a hasičských zariadení,
- inštalácia ovládačov na automatické zastavenie prevádzky klimatizácií po pracovnej dobe,
- používanie energeticky úsporného osvetlenia,
- používanie ekologických čistiacich prostriedkov, ktoré obsahujú menej chemikálií,
- zníženie používania jednorazového riadu a plastových fliaš,
- zabezpečenie vhodných kontajnerov na triedenie odpadu v sídle spoločnosti spolu s návodom na nakladanie s vybranou frakciou odpadu,
- opätovný predaj funkčných zariadení (notebooky, počítače, telefóny) zamestnancom po plánovanej dobe používania na ďalšie využitie, čím sa predlžuje ich životnosť a nepriamo sa znižuje množstvo vznikajúceho odpadu a potreba surovín potrebných na výrobu nových,
- zavedenie digitalizácie, elektronického obehu dokumentov, faktúr, používanie elektronického podpisu na zníženie spotreby papiera,
- prijatie opatrení na zvýšenie environmentálneho povedomia zamestnancov, spolupracovníkov a externých zákazníkov (napr. školenia, vlastné programy/akcie o výhodách používania digitálnych nástrojov v rôznych oblastiach života, účasť na externých programoch/združeniach podporujúcich digitalizačné procesy).

V roku 2021 skupina ASEE implementovala environmentálnu politiku na zníženie emisií skleníkových plynov. Okrem toho bol vytvorený tím pre trvalú udržateľnosť, aby podporil zavedenie tejto politiky.

Ako je uvedené v týchto zásadách, cieľom skupiny ASEE je:

- znížiť spotrebu energie a prírodných zdrojov,
- prispievať k zvládaniu klimatickej krízy znižovaním emisií skleníkových plynov,
- zvýšiť podiel energie spotrebovanej z obnoviteľných zdrojov,
- chrániť miestne životné prostredie.

V dôsledku tejto novej politiky každá miestna spoločnosť skupiny ASEE vymenovala „špecialistu na trvalo udržateľný rozvoj“ zodpovedného za miestnu implementáciu environmentálnej politiky.

V roku 2021 neboli spoločnosti Skupiny Asseco International stíhané za porušenie environmentálnych predpisov

Neopakujúce sa udalosti s dopadom na naše finančné výsledky

Výskyt pandémie počas sledovaného obdobia, ktoré sa skončilo 31. decembra 2021, nemal žiadny významný vplyv na finančné výsledky Skupiny Asseco International dosiahnuté v uvedenom období.

Počas obdobia 12 mesiacov končiacich sa 31. decembra 2021 neboli žiadne položky s významným vplyvom na aktíva, pasíva, vlastné imanie, čistý príjem alebo peňažné toky, ktoré boli neobvyklé svojou povahou, hodnotou alebo frekvenciou.

Ďalšie informácie týkajúce sa posúdenia vplyvu COVID-19 na výsledky dosiahnuté v tu uvedenom období, ako aj na výsledky generované v neskorších obdobiach, sú uvedené vo vysvetlivke 2.2 ku konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny Asseco International za rok končiaci sa 31. decembra 2021.

Významné udalosti s dopadom na činnosť Skupiny Asseco International po 31. decembri 2021

Významné udalosti po dátume účtovnej závierky 31. decembra 2021 sú opísané vo vysvetľujúcej poznámke 9.7 ku konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny Asseco International za obdobie 12 mesiacov končiacie 31. decembra 2021.

Technology for business, solutions for people.

Asseco International, a.s.

Galvaniho 19045/19

821 09 Bratislava, Slovenská republika

Tel.: +421 2 208 38 010

Fax: +421 2 208 38 444

Email: info@asseco-int.com

assecO