

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ÚČTOVNÉ OBDOBIE 2022

Profesia, spol. s r.o.

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ÚČTOVNÉ OBDOBIE 2022

Obsah Výročnej správy

1. Účtovná závierka za účtovné obdobie 2022 a správa audítora
2. Informácie o vývoji činnosti účtovnej jednotky a o jej finančnej situácii
3. Informácie o významných rizikách a neistotách
4. Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa
5. Informácie o predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky
6. Informácie o výdavkoch na činnosť v oblasti vývoja a výskumu
7. Informácie o obstarávaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby
8. Informácie o návrhu na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty
9. Informácie o tom, či má účtovná jednotka organizačnú zložku v zahraničí

1. Účtovná závierka za účtovné obdobie 2022 a správa audítora

Pozri: Príloha

2. Informácie o vývoji činnosti účtovnej jednotky a o jej finančnej situácii najmenej za dve bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobia

Spoločnosť Profesia, spol. s r.o. bola založená 25. 10. 2000 a do obchodného registra bola zapísaná 28. 11. 2000 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, vložka číslo: 22949/B).

Jediným spoločníkom je spoločnosť Alma Career Oy so sídlom Alvar Aallon katu 3C, 00100 Helsinki, Fínsko. Alma Career Oy sa stala jediným spoločníkom na základe zmien v organizačnej štruktúre skupiny podnikov Alma Medie po 31. decembri 2013. Spoločnosť Alma Media Oyj predala svoj podiel v účtovnej jednotke Profesia, spol. s r.o. spoločnosti Monster Oy na základe kúpnej zmluvy zo dňa 3. 1. 2014. Spoločnosť Monster Oy následne zmenila svoj názov na Alma Career Oy. Táto skutočnosť bola zaznamenaná v Obchodnom registri Slovenskej republiky 22. 2. 2014. Výška základného imania je 513 245,- EUR, ktoré bolo v plnej výške splatené.

Hlavná činnosť Spoločnosti je prevádzkovanie pracovného portálu profesia.sk a poskytovanie služieb s tým spojených, prevádzkovanie portálov súvisiacich s prácou a odmeňovaním (napríklad platy.sk, edujobs.sk), ako aj organizovanie eventov so súvisiacou tematikou (konferencií, napr. Trh práce a pracovných veľtrhov Profesia days). Po roku 2021, kedy pandemická situácia neumožnila zorganizovať žiaden z uvedených eventov, sa v roku 2022 podarilo Spoločnosti úspešne zorganizovať Profesia Days v Bratislave a v Košiciach. V roku 2023 by mali pribudnúť ešte aj Profesia Days v Žiline. V rámci projektu Paylab (zber platových dát a tvorba platových analýz) Spoločnosť vyhľadáva partnerov z rôznych európskych i mimoeurópskych krajín na prevádzkovanie platových portálov. V súčasnosti Spoločnosť sama alebo cez lokálnych partnerov prevádzkuje 24 platových portálov.

Dňa 9. októbra 2013 spoločnosť Profesia, spol. s r.o. kúpila od spoločnosti Domelia s.r.o. portály Domelia.sk a Domelie.cz, ktoré sprostredkujú služby pre rodiny a agentúry, ako je opatrovanie detí, doučovanie, upratovanie, starostlivosť o seniorov. V roku 2020 prevzala spravovanie portálov Domelia.sk a Domelie.cz spoločnosť Snov, s.r.o. a portály prestali figurovať v portfóliu produktov spoločnosti Profesia, spol. s r.o. V roku 2022 došlo k odpredaju oboch portálov spoločnosti Snov, s.r.o.

V polovici roka 2018 sa vedenie materskej spoločnosti rozhodlo ukončiť činnosť dvoch pracovných portálov zo skupiny Monster a do konca roka 2018 zatvoriť dve sesterské spoločnosti v Maďarskej republike a v Poľskej republike, ktoré ich prevádzkovali. V novembri 2018 materská spoločnosť založila v Maďarsku sesterskú spoločnosť - Workania Magyarország Kft., ktorá od roku 2019 zastrešovala činnosť jobportálu www.workaniu.hu. Pandémia COVID-19 prispela k tomu, že materská spoločnosť sa rozhodla ukončiť činnosť jobportálu www.workaniu.hu k 1. októbru 2020 a zároveň zrušiť

sesterskú spoločnosť v Maďarsku - Workania Magyarország Kft. Táto bola formálne zlikvidovaná v priebehu roka 2021.

V priebehu roku 2022 sa materská spoločnosť rozhodla optimalizovať svoju korporátnu štruktúru na Slovensku a v Čechách. V rámci tejto optimalizácie došlo na Slovensku od 1.1.2023 k zlúčeniu sesterských spoločností Profesia, spol. s r.o. a LMC s.r.o.(ICO 53302257), pričom nástupníckou spoločnosťou sa stala Profesia, spol. s r.o.

Rovnako aj v Čechách došlo od 1.1.2023 k zlúčeniu sesterských spoločností LMC s.r.o.(ICO 26441381) a Profesia CZ, spol. s r.o., pričom nástupníckou spoločnosťou sa stala LMC s.r.o. Táto optimalizácia by mala prispieť k ešte väčšej vzájomnej spolupráci sesterských spoločností v rámci regiónu Central (Slovensko, Česko, Poľsko). V rámci zmien v roku 2022 sa materská spoločnosť rozhodla k 31.12.2022 ukončiť vzájomnú spoluprácu s konateľkou a CEO Ivanou Molnárovou.

Hlavnými činnosťami spoločnosti zapísanými v Obchodnom registri Slovenskej republiky sú:

- ☆ Kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľnej živnosti (maloobchod)
- ☆ Kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti v rozsahu voľnej živnosti (veľkoobchod)
- ☆ Organizovanie kurzov, školení a seminárov
- ☆ Vydavateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- ☆ Sprostredkovateľská činnosť /s výnimkou činností vylúčených z pôsobnosti živnostenského zákona/
- ☆ Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
- ☆ Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky
- ☆ Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí

Sídlo spoločnosti je od 1. októbra 2017 Pribinova 19, 811 09 Bratislava.

Priemerný počet zamestnancov spoločnosti počas účtovného obdobia bol 115, z toho 2 konatelia spoločnosti (počas účtovného obdobia 2021 bol 93, z toho 2 konatelia spoločnosti).

Spoločnosť v účtovnom období 2022 účtovala v zmysle platných právnych predpisov. Výsledkom bola účtovná závierka za účtovné obdobie 2022 overená audítorskou spoločnosťou PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. Jednotlivé kvantitatívne ukazovatele a výsledky hospodárenia spoločnosti sú obsiahnuté v priložených výkazoch ako Súvaha, Výkaz ziskov a strát, taktiež Poznámky k individuálnej účtovnej závierke, ktorých súčasťou je aj Výkaz peňažných tokov za účtovné obdobie 2022.

Celkové zhodnotenie účtovnej závierky obsahuje priložená správa audítora.

Hlavné ukazovatele hospodárenia spoločnosti v celých eurách:

Údaje zo súvahy:

	AKTÍVA	2022	2021
	Spolu majetok	11 714 356	10 011 586
A.	Neobežný majetok	184 535	341 595
A.I	Dlhodobý nehmotný majetok	1 228	3 481
A.II	Dlhodobý hmotný majetok	183 307	338 114
A.III	Dlhodobý finančný majetok		
B.	Obežný majetok	11 358 511	9 531 212
B.I	Zásoby	500	2 490
B.II	Dlhodobé pohľadávky	152 497	169 634
B.III	Krátkodobé pohľadávky	9 088 778	6 543 895
B.IV	Krátkodobý finančný majetok		
B.V	Finančné účty	2 116 736	2 815 193
C.	Časové rozlíšenie	171 310	138 779

	PASÍVA	2022	2021
	Vlastné imanie a záväzky spolu	11 714 356	10 011 586
A.	Vlastné imanie	5 987 904	5 246 193
A.I	Základné imanie	513 245	513 245
A.II	Emisné ážio		
A.III	Ostatné kapitálové fondy		
A.IV	Zákonné rezervné fondy	51 657	51 657
A.V	Ostatné fondy zo zisku		
A.VI	Oceňovacie rozdiely z precenenia		
A.VII	HV minulých rokov	161 291	159 387
A.VIII	HV za účtovné obdobie	5 261 711	4 521 904
B.	Záväzky	1 379 674	1 344 253
B.I	Dlhodobé záväzky	29 634	11 877
B.II	Dlhodobé rezervy		
B.III	Dlhodobé bankové úvery		
B.IV	Krátkodobé záväzky	1 144 804	1 039 040
B.V	Krátkodobé rezervy	202 979	291 859
B.VI	Bežné bankové úvery	2 257	1 477
B.VII	Krátkodobé finančné výpomoci		
C.	Časové rozlíšenie	4 346 778	3 421 140

Údaje z výsledovky:

	VÝSLEDOVKA	2022	2021
*	Čistý obrat	16 855 436	13 007 343
I.	Tržby z predaja tovaru		
III.	Tržby z predaja služieb	16 808 339	12 893 983
B.	Spotreba materiálu, energie a iná spotreba	131 557	153 118
D.	Služby	3 611 840	2 533 051
E.	Osobné náklady	6 161 626	4 333 354
G.	Odpisy k dlhodobému HM a NM	153 488	182 697
***	HV z hospodárskej činnosti	6 689 672	5 722 927
*	Pridaná hodnota	13 064 942	10 207 814
***	HV z finančnej činnosti	43 265	34 912
****	HV z bežnej činnosti pred zdanením	6 732 937	5 757 839
****	HV po zdanení	5 261 711	4 521 904

Informácie o CSR aktivitách

Inkluzívne zamestnávanie

Profesia pokračovala vo svojom dlhodobom úsilí – vytvárať nástroje a služby pre inkluzívny trh práce. Aj v roku 2022 program Výpomoc so srdcom (www.sosrdcom.sk) pomáhal firmám pri získavaní zamestnancov so zdravotným znevýhodnením. V databáze týchto uchádzačov o prácu na profesia.sk sme mesačne evidovali v priemere 1600 životopisov, ktoré boli firmám k dispozícii bezplatne. Vyše 100 uchádzačom sme poskytli aj individuálne kariérové poradenstvo. Aktualizovali sme www.dielne.sk o nové chránené dielne a sociálne podniky. Zorganizovali sme [medzinárodnú konferenciu Neurodiverzita na pracovisku](#) a spustili [Profesia Lab](#) – pilotný model zameraný na uchádzačov s neurovývinovými odlišnosťami.

Cez www.paylab.com sme už po tretíkrát zmapovali postoje voči inakostiam a diskrimináciu na pracovisku voči rôznym skupinám ľudí so znevýhodnením na otvorenom trhu práce.

Spustili sme call centrum pre uchádzačov o zamestnanie v ukrajinskom jazyku, poskytovali sme individuálne poradenstvo a podieľali sme sa na vytvorení pracovného portálu workania.eu.

Inkluzívne zamestnávanie je dôležité aj z pohľadu fungovania našej spoločnosti. V roku 2022 sme zamestnávali 62 žien a 80 mužov. Pracovné prostredie zohľadňovalo individuálne potreby zamestnancov aj rôzne životné situácie. Pracovali u nás ľudia slovenskej, ukrajinskej a ruskej národnosti. Priemerný vek zamestnancov bol 36 rokov. Mali sme 3 zamestnancov so zdravotným znevýhodnením a aktívne sme využívali služby a produkty chránených dielní a sociálnych podnikov.

Moderné HR nástroje pre školy a mimovládne organizácie

Akadémia pre riaditeľov škôl ukončila svoj 4. ročník. Do konca roka 2022 absolvovalo 86 riaditeľov škôl všetky 3 moduly zamerané na sebaopoznanie, tímovú spoluprácu a tvorbu vízie vo vzdelávacom prostredí. Profesia naďalej bezplatne poskytovala svoje nástroje a služby mimovládnym organizáciám a školám. V roku 2022 bolo na Profesia.sk zverejnených 301 pracovných ponúk neziskových organizácií v hodnote 54 407 eur. Na Edujobs.sk 1560 škôl zverejnilo 7 190 pracovných ponúk v celkovej hodnote 568 010 eur. Bezplatná inzercia je súčasťou nášho úsilia podporovať transparentné hľadanie si zamestnancov v školstve a uľahčovať hľadanie zamestnancov aj v nekomerčnom sektore.

Dobrovoľníctvo, zbierky

Počas roka sme sa zapojili do dobrovoľníckeho podujatia Naše mesto, zorganizovali sme 2 zbierky šatstva pre ľudí v núdzi a pripravili vianočné darčeky pre Omamy z neziskovej organizácie Cesta von. Už tradične sme sa zapojili aj do podujatia Do práce na bicykli a darovacej kampane Giving Tuesday.

Podpora férového podnikania na Slovensku

Profesia bola členom v Slovensko.Digital, Business Leaders Fórum a signatárom Charty diverzity na Slovensku. Naše dáta a expertízu sme bezplatne poskytli na viacerých konferenciách a workshopoch. Cez oddelenie podpory zákazníkov sme riešili aj individuálne podnety od uchádzačov o prácu a kontaktovali zadávateľov inzercie v prípadoch, kde nebol súlad s informáciami uvedenými v inzeráte, resp. text inzerátu bol diskriminačný.

Životné prostredie

V roku 2022 sme vyexportovali už len približne 5 % faktúr v papierovej podobe. Náš vozový park sme doplnili len o autá s hybridným pohonom. Budova, v ktorej sídlime odoberá 100 % elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov. V rámci bežnej prevádzky sa snažíme o zodpovedné recyklovanie a minimalizovanie zbytočných obalov.

Vplyv na životné prostredie a zamestnanosť

Spoločnosť má podstatou svojej činnosti pozitívny vplyv na zamestnanosť a neutrálny na životné prostredie. Vo svojich priestoroch sa snaží jednoduchými princípmi podporovať ekologický prístup.

3. Informácie o významných rizikách a neistotách

Spoločnosť nemá informácie o žiadnych konkrétnych rizikách a neistotách s výnimkou dopadov pandémie Covid-19 a energetickej krízou súvisiacou s konfliktom na Ukrajine. Spoločnosť sa hlavne v roku 2020 musela vysporiadať s dopadmi pandémie Covid-19. V roku 2021 sa situácia stabilizovala a Spoločnosť sa tržbami dostala na úroveň predpandemického roku 2019. Pandémia činnosti Spoločnosti v roku 2022 už výraznejšie neovplyvňovala a predpokladáme, že ani v roku 2023 činnosti Spoločnosti už ovplyvňovať nebude.

Dopady energetickej krízy Spoločnosť v roku 2022 nepocítila. Uvidíme aké dôsledky bude mať energetická kríza na celkovú ekonomickú situáciu štátu a firiem v roku 2023.

Spoločnosť v rámci svojho plánovacieho procesu vyhodnotila možné dopady vplyvu energetickej krízy. Vzhľadom na aktuálnu trhovú pozíciu, likviditu spoločnosti a nastavenie vnútorných procesov, nepredpokladá významné negatívne dopady v nastávajúcim období.

4. Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

V priebehu roku 2022 sa materská spoločnosť rozhodla optimalizovať svoju korporátnu štruktúru na Slovensku a v Čechách. V rámci tejto optimalizácie došlo na Slovensku od 1.1.2023 k zlúčeniu sesterských spoločností Profesia, spol. s r.o. a LMC s.r.o., pričom nástupníckou spoločnosťou sa stala Profesia, spol. s r.o. Rovnako aj v Čechách došlo od 1.1.2023 k zlúčeniu sesterských spoločností LMC s.r.o. a Profesia CZ, spol. s r.o., pričom nástupníckou spoločnosťou sa stala LMC s.r.o. Táto optimalizácia by mala prispieť k ešte väčšej vzájomnej spolupráci sesterských spoločností v rámci regiónu Central (Slovensko, Česko, Poľsko). Od 1.1.2023 má Spoločnosť nového konateľa pána Ing. Milana Jasného.

Po 31. decembri 2021 nenastali také udalosti, ktoré majú významný vplyv na verné zobrazenie skutočností uvádzaných v tejto výročnej správe okrem tých, ktoré sú zverejnené v poznámkach k účtovnej závierke.

5. Informácie o predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky

Spoločnosť bude v nasledujúcom účtovnom období pokračovať v aktivitách, ktoré sú hlavnou náplňou činnosti spoločnosti, t. j. prevádzkovanie internetových pracovných portálov na Slovensku a prostredníctvom sesterskej spoločnosti aj v Čechách.

V roku 2023 plánuje Spoločnosť organizáciu Profesia Days v Bratislave, Žiline a Košiciach. V rámci projektu Paylab Spoločnosť vyhľadáva partnerov v krajinách, kde ešte nie je vytvorený platový portál, preto môžeme očakávať rozšírenie aj v tejto oblasti.

I naďalej možno predpokladať prehlbujúcu sa spoluprácu podnikov v skupine, hlavne v rámci regiónu Central (Slovensko, Česko a Poľsko) t. j. zavedenie niektorých produktov a projektov Profesie, spol. s r.o. aj do ďalších európskych krajín, resp. zavedenie niektorého produktu zo zahraničia na Slovensku, ako aj zvýšenie objemu spoločných transakcií.

6. Informácie o výdavkoch na činnosť v oblasti vývoja a výskumu

Žiadne.

7. Informácie o obstarávaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby

Žiadne.

8. Informácie o návrhu na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty

O účtovnom zisku za účtovné obdobie 2021 vo výške 4 521 904 EUR bolo rozhodnuté rozhodnutím jediného spoločníka z 30. januára 2022. Sociálny fond Spoločnosti bol doplnený o 25 000 EUR a suma vyplatiteľného zisku sa započítala s pohľadávkou voči materskej spoločnosti z titulu poskytnutej pôžičky. V spoločnosti bol ponechaný podiel vo výške 161 291 EUR ako nerozdelený zisk minulých rokov.

O rozdelení výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2022 vo výške 5 261 711 EUR rozhodne jediný spoločník. Návrh štatutárneho orgánu spoločníkovi je vyplatiť dosiahnutý čistý zisk a doplniť sociálny fond Spoločnosti o 35 000 EUR.

9. Informácie o tom, či má účtovná jednotka organizačnú zložku v zahraničí

Spoločnosť nemá v zahraničí organizačnú zložku.

Spoločnosť ku dňu skončenia sledovaného účtovného obdobia mala sesterskú spoločnosť v Českej republike, ktorá je samostatným právnym subjektom. Rovnako aj v Maďarskej republike materská spoločnosť založila v novembri 2018 sesterskú spoločnosť, ktorá bola tiež samostatným právnym subjektom, ale jej činnosť bola v roku 2020 ukončená a v priebehu roku 2021 bola formálne zlikvidovaná.

V Bratislave 13. januára 2023

Dalibor Jakuš

13.1.2023 16:24:35

ID: 44ba2b9e-f95f-4bee-ad46-92b4ed215fa4

 DigiSign.org

Mgr. Dalibor Jakuš
konateľ spoločnosti