



# *V Ý R O Č N Á   S P R Á V A*

## *Z A   R O K   2 0 2 2*

**Spracoval : Eubica Mocková**

**Stará Turá 14. 02. 2023**



.....  
**konateľ spoločnosti**

## **OBSAH**

- I. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI**
- II. ORGANIZAČNÁ SCHÉMA**
- III. VÝVOJ SPOLOČNOSTI**
  - A. Podiel predaja podľa odberateľov**
  - B. Marketing, prieskum potrieb a záujmu o nové produkty JT so systémovým monitoringom nových odbytových príležitostí na trhu počas roka 2022**
  - C. Vplyv činnosti organizácie na životné prostredie a na zamestnanosť**
- IV. UDALOSTI PO UZÁVIERKOVOM DNI**
- V. PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI**
- VI. NÁKLADY NA ČINNOSŤ VÝSKUMU A VÝVOJA**
- VII. NADOBÚDANIE CENNÝCH PAPIEROV**
- VIII. SPRIAZNENÉ OSOBY**
- IX. NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU**

### **Príloha:**

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA PODNIKATEĽOV V PODVOJNOM ÚČTOVNÍCTVE  
ZOSTAVENÁ K 31.12.2022

## I. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

**Názov:** JUSTUR spol. s r.o.  
**Adresa:** nám. Dr. A. Schweitzera 194  
916 01 Stará Turá

**Kontakt:** Tel: +421 32 7743601  
Fax: +421 32 7743600  
e-mail: [bublavy@justur.sk](mailto:bublavy@justur.sk)  
[schweitzer@justur.sk](mailto:schweitzer@justur.sk)  
[www.justur.sk](http://www.justur.sk)

**Vznik spoločnosti:** 27. 11. 1991  
**Základné imanie:** 13 000,00 Eur

Ing. Jozef Bublavý  
SNP 261/39  
916 01 Stará Turá

Ing. František Schweitzer  
Pakanská 1137/14  
907 01 Myjava

**IČO:** 31102450  
**DIČ:** 2020382287

**Personálne obsadenie:**

**Konatelia:** Ing. Jozef Bublavý  
Ing. František Schweitzer  
Mgr. Peter Červeňanský  
Mgr. Peter Čechvala

**Vedenie spoločnosti:**

**Riaditeľ spoločnosti:** Ing. Jozef Bublavý /konateľ/  
**Technický manažér:** Ing. František Schweitzer /konateľ/  
**Vedúci výroby:** Bc. Jozef Vrba  
**Vedúci ekonom. oddelenia:** Ing. Jozef Bublavý

Evidenčný stav pracovníkov k 31.12.2022 bol 52 zamestnancov.

### **História vzniku firmy:**

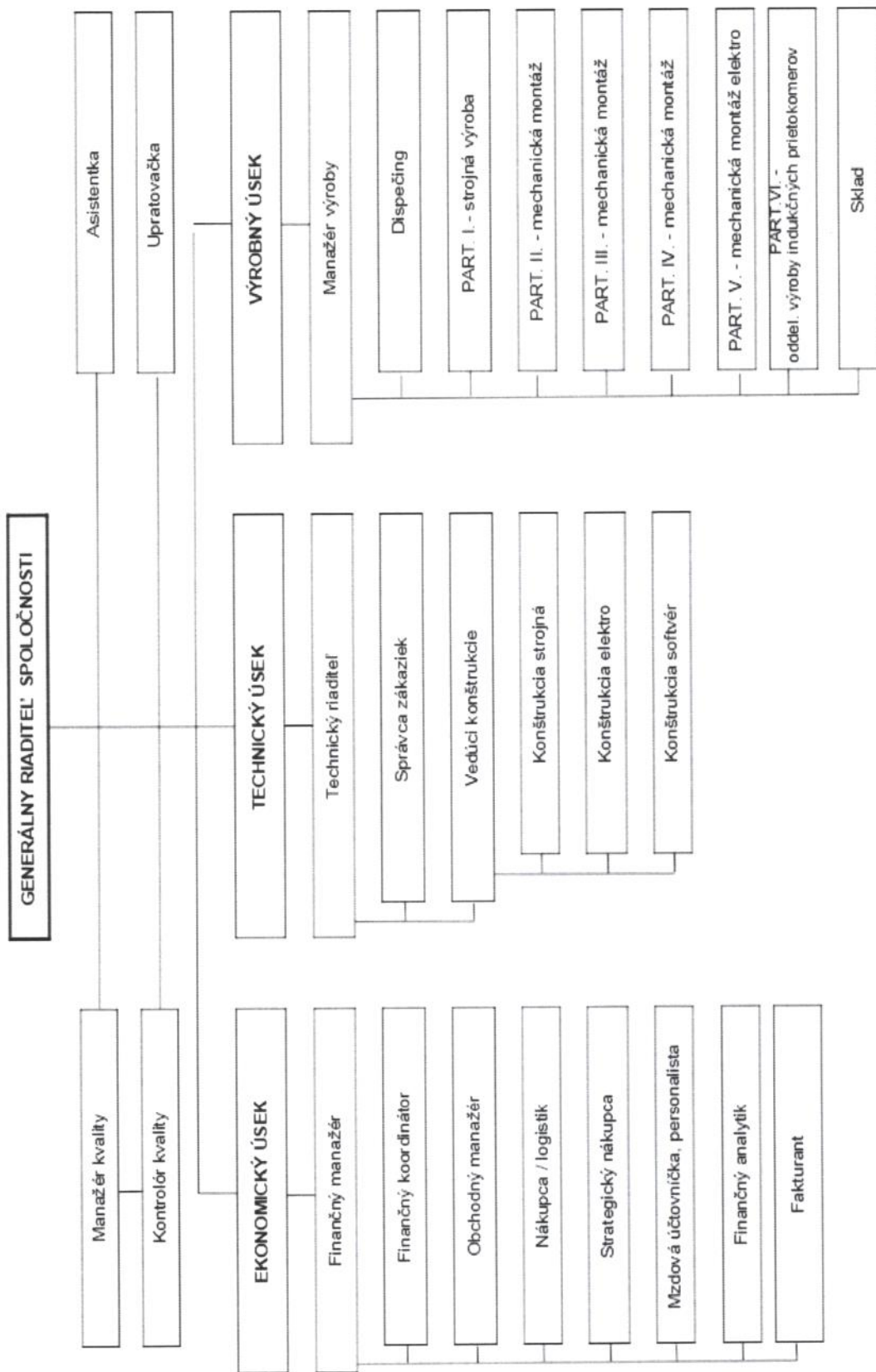
Spoločnosť Justur, spol. s r.o., bola založená dňom 27.11.1991 spoločníkmi: Chirana Prema a.s., Ing. Bublavý Jozef, p. Schweitzer František a p. Pilát Ján. Následne dňom 1.2.1992 spoločnosť prevzala na základe prechodu práv a povinností 65 zamestnancov z Chirana Prema, a.s. a týmto dňom zahájila vlastnú produkciu pod obchodnou značkou JUSTUR v prenajatých priestoroch. Postupne fyzické osoby odkúpili obchodný podiel Chirana Prema, a.s. a usporiadali si voči zákazníkom a zamestnancom požiadavky na stabilitu firmy odkúpením prenajatých priestorov. Obchodné meno spoločnosti je ošetrené ochrannou známkou Justur<sup>®</sup>.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

### **Hlavnými činnosťami spoločnosti sú:**

1. vývoj, výroba a servis jednonúčelových strojov a zariadení,
2. veľkoobchod a sprostredkovanie obchodu,
3. produkcia vybraných produktov do energetiky, potravinárstva, automobilového priemyslu a životného prostredia,
4. výroba kontrolných a meracích prístrojov a zariadení,
5. vývoj a zavádzanie nových technológií,
6. prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájom,
7. prenájom hnutel'ných vecí,
8. výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied.

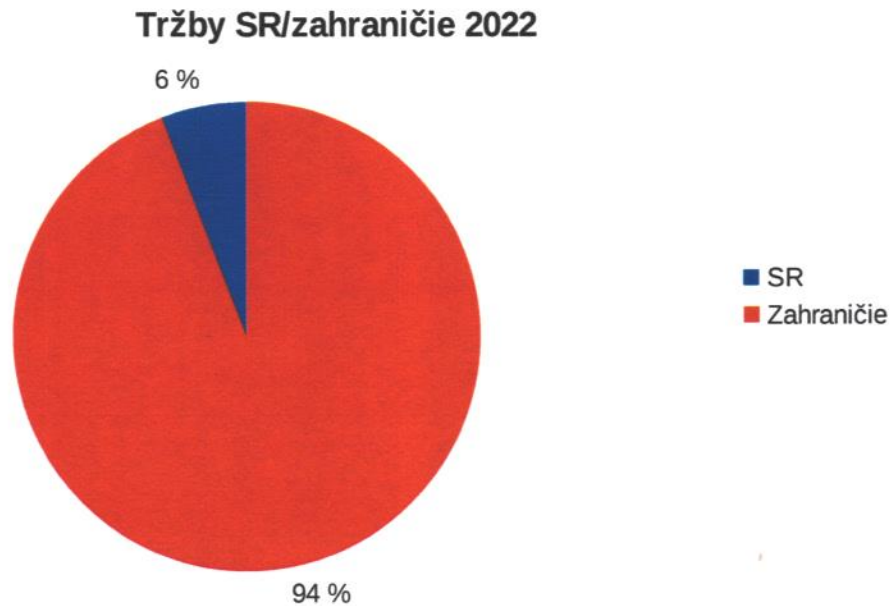
## II. ORGANIZAČNÁ SCHEMA



### III. VÝVOJ SPOLOČNOSTI

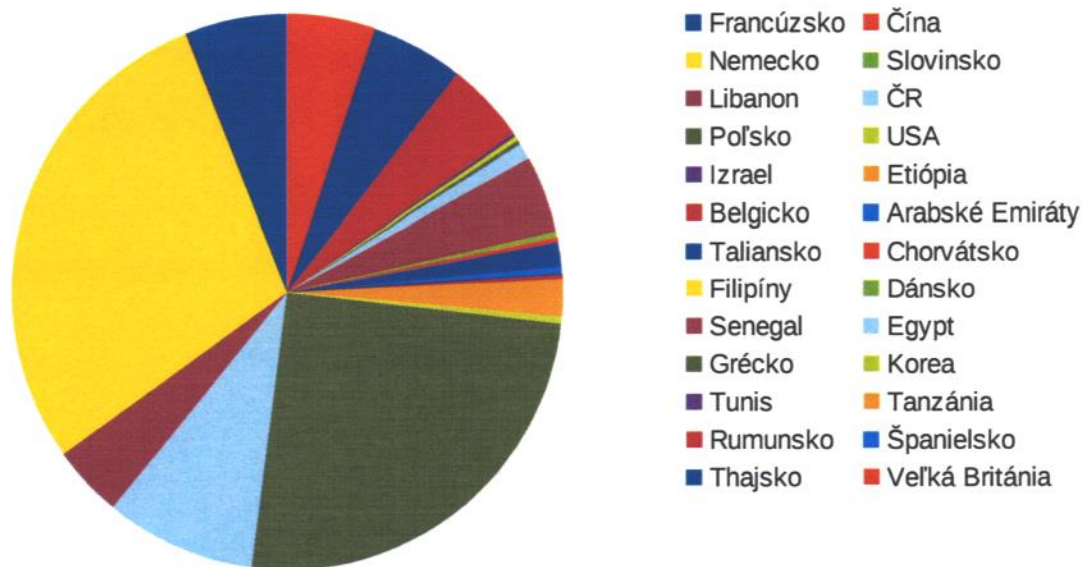
#### A. Podiel predaja podľa odberateľov

#### Tržby za vlastné výrobky a služby v členení podľa teritórií



SR	278 904,53	6%
Zahraníče	4 435 039,54	94%
	<b>4 713 944,07</b>	<b>100,00%</b>

## Tržby zahraničie 2022



Francúzsko	263 991,80	5,95%
Čína	2 497,20	0,06%
Nemecko	1 281 492,65	28,89%
Slovensko	135,00	0,00%
Libanon	186 390,00	4,20%
ČR	391 026,22	8,82%
Poľsko	1 119 907,72	25,25%
USA	17 766,08	0,40%
Izrael	573,00	0,01%
Etiópia	97 545,00	2,20%
Belgicko	12 030,85	0,27%
Arabské Emiráty	20 867,60	0,47%
Taliansko	62 067,16	1,40%
Chorvátsko	12 775,20	0,29%
Filipíny	600,00	0,01%
Dánsko	13 934,20	0,31%
Senegal	196 756,00	4,44%
Egypt	42 243,49	0,95%
Grécko	11 311,00	0,26%
Korea	11 071,16	0,25%
Tunis	10 092,50	0,23%
Tanzánia	1 249,65	0,03%
Rumunsko	207 942,65	4,69%
Španielsko	375,00	0,01%
Thajsko	240 000,00	5,41%
Veľká Británia	230 398,41	5,19%
	<b>4 435 039,54</b>	<b>100,0%</b>

## **B. Marketing, prieskum potrieb a záujmu o nové produkty JT so systémovým monitoringom nových odbytových príležitostí na trhu počas roka 2022 a obchodné príležitosti 2023**

Koncom roka 2021 sme mali rozpracovaných niekoľko projektov, avšak ich objednanie bolo posunuté až na nový fiškálny rok 2022.

V januári sme získali objednávky od Landis+Gyr na 3 skúšobné stanice (SV) pre prevádzky v Nemecku a Turecku, objednávku od Diehl Francúzsko na opakovanú piestovú SV.

Nasledovali objednávky pre MoWE Etiópia – rozsiahly projekt súboru 4x PP30 a 2x G1600 s dlhodobou realizáciou naprieč rokmi 2022 a 2023. Podarilo sa nám vyhrať tender pre Český metrologický inštitút na národný etalón prietoku a tlakovú skúšačku pre horúcu vodu.

Celkovo sa jednalo o najúspešnejší rok v histórii spoločnosti JUSTUR čo do počtu a finančného objemu objednávok. Za zmienku stoja multiplikované objednávky od Elster SK a Kamstrup, ktorí objednali po 3 ks identických SV. Z hľadiska štruktúry je očividné, že jestvujúci zákazníci nám dôverujú a vracajú sa s novými projektami – vid' objednávky od Pietro Fiorentini, Euromag, Qundis, Diehl Poľsko a iní.

Pribudli nám zároveň noví zákazníci, ako napr. MOM Maďarsko, Elster Luton, Asahi Thajsko.

V roku 2022 sme pokračovali aj vo výrobe strojov a zariadení v oblasti JIT – za zmienku stojí krásny projekt pre Vitrolife Švédsko (komplexné riešenie brúsenia extra dlhých ihliel s ručným zakladaním štipcom) a tiež opakovaná výroba Acti-Med Poľsko.

Komunikovali sme aktívne s novými záujemcami o robotizované centrum UniSYS – fy. Moeller Medical (dotiahnuté až do štádia osobnej návštevy úvodom roka 2023), ale opakovane sme ho ponúkli aj fy. Chirana Injecta. Ukončili sme vývoj nového upínača so servo riadením pohybov – výsledky boli prezentované firmám ActiMed Poľsko a Europin a dohodnutá je prezentácia pre Injectu Klingenthal. Slovenské firmy čakajú na podporu z Eurofondov. Zahraničné firmy hľadajú vhodné projekty na ich využitie a krytie z hodnoty projektu.

Neopustili sme ani oblasť výroby skúšobných staníc pre plynomery (SP). Podarilo sa nám dohodnúť rekonštrukciu niekoľkých starších zariadení (SBZ) pre Plynárenskú metrológiu a zároveň získať objednávku na novú SP s kritickými dýzami a stolmi 2x10 DUO.

Reálne nám pribúda počet zákazníkov, ktorí majú požiadavky na servis/údržbu, implementáciu zlepšení, doplnky funkcionalít a pod. Toto so sebou prináša potrebu nárazového/núteného plánovania kapacít do už naplánovaných činností v rámci zákaziek PK, čo vytvára určitú mieru nervozity.

Expedície do náročných teritórií a nemožnosť presného odhadnutia potrebného času na prepravu a prečlenie so sebou prinášajú nepopulárne pohyby v termínoch montáží – tu sa však musíme spoliehať na zhovievavosť našich pracovníkov a flexibilitu v zmene nadväzujúcich termínov, keďže sa jedná o nepredvídateľné situácie. Samozrejme, ak je možné lepšie a dôslednejšie plánovať, eliminovať riziká posunov (napr. preveriť pripravenosť zákazníka na montáž), je potrebné na to dbať.

Významne sa nám osvedčili viaceré novinky z roku 2021-2022, napr. zavedenie tímlídov, ktorí sa starajú o pridelené zákazky, spracovávanie LOP ku každej zákazke, zavedenie aplikácie TEAMS pre internú komunikáciu a správu zákaziek, využívanie štandardizovaných nástrojov Microsoft (mail, office).

V oblasti marketingu a obchodu pozitívne hodnotím komunikáciu s odbornou verejnosťou prostredníctvom platformy LinkedIn, ktorá združuje profesionálov z nám príbuzných brandží. Za 1 rok máme ako JUSTUR viac ako 235 sledovateľov a naša stránka má cez 9.000 reakcií na obsah. Zdieľame zaujímavé foto z realizovaných projektov, zmienky o nás, a pod.

V roku 2023 sa musíme zamerať na pokrytie výrobných kapacít roku 2024, keďže rok 2023 máme už takmer vypredaný. Toto je výzva najmä v ohľade na veľmi dlhé dodacie termíny – viac ako 10 mesiacov, čo bolo mimoriadne kritizované našimi zákazníkmi už počas roka 2022. Osloviť chceme službami, novými produktami, ktoré plánujeme (mobilná SV, automatizácia SV, nový JIT prípravok, plne funkčný UniSYS). Aktuálne sme aktívni na niekoľkých svetových trhoch a zúčastňujeme sa v mnohých rozpracovaných tendroch po celom svete – Kuwait, Oman, AbuDhabi a iné. Zaujímavosťou je šanca umiestniť prvé zariadenie (SV PP30) v Austrálii.

Negatívom dnešných dní je rastúci záujem nových zákazníkov o bankové záruky – objem BZ v uplynulom roku 2022 nás dokonca donútil zvýšiť povolený bankový limit obstavením budov.

Pri zodpovednom správaní je však táto garancia považovaná za bezpečnú.

Platobná disciplína zákazníkov sa jemne zhoršuje – nie však v neochote platiť, skôr v posunutých termínoch úhrad. Toto je však dôsledkom konkrétnych projektov, kde naši partneri čakajú na svoje úhrady od koncových užívateľov, príp. je našim priamym zákazníkom firma, ktorá má externé spracovanie financií a účtovníctva a splatnosti 14 dní nie sú reálne.

Rok 2023 vidím celkovo pozitívne, ohrozeniami zostáva vysoká miera inflácie, zvyšovanie cien, čo môže ovplyvniť aj našich zákazníkov, napr. v odložení svojich investícií na ďalší rok.

### **C. Vplyv činnosti organizácie na životné prostredie a na zamestnanosť**

Realizácia produktov a ich technická príprava výroby firmy Justur s. r. o. nemá negatívny vplyv na životné prostredie. V produkcii spoločnosti sa nenachádzajú žiadne rizikové pracoviská a odpady sú likvidované v súlade s platnou legislatívou podľa kategorizácie odpadov oprávnenou osobou.

Nové podmienky v oblasti nárastu cien energií, nárastu cien materiálov a zlomového obdobia inflačného nárastu v roku 2022 nútia prehodnotiť všetky možnosti pre zefektívnenie produkcie, vrátane organizačných zmien v organizačnej schéme JUSTUR, ktorá bude schvaľovaná na VZ v marci 2023. V snahe o zachovanie zamestnanosti vysokokvalifikovaných odborníkov v JUSTUR je zagarantovanie priemerného medziročného platového rastu pri dosahovaní rastu produktivity naprieč štruktúry všetkých zamestnancov JUSTUR.

### Informácie o počte zamestnancov

Názov položky	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	53	55
Stav zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná zvierka, z toho:	52	53
počet vedúcich zamestnancov	3	3

Stabilizácia stavu zamestnancov a ich neustále vzdelávanie je podložené potrebami riešiť zákazkovú náplň pre náročných zákazníkov, ktorí dokážu zaplatiť zvyšujúce sa nároky na mzdové a odvodové krytie v príslušnom roku.

Predpokladaná zvýšená produktivita v roku 2023 počíta so stavom 55 zamestnancov s nutnosťou prípravy nových pracovníkov, ktorí v najbližších 2 rokoch počítajú s odchodom na dôchodok. Pri zvýšení náporu na výkony v niektorom časovom období roka budú využité kapacity externých kooperácií a bude využité časové flexi-konto.

### IV. UDALOSTI PO UZÁVIERKOVOM DNI

Po 31. decembri 2022 nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali vplyv na verné zobrazenie skutočnosti, ktoré sú predmetom účtovníctva.

## V. PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI

V budúcom období predpokladáme:

- nárast vplyvu na efektívnosť produkcie z aktuálneho zvyšovania cien energií a materiálov – pripravujeme realizáciu projektu vlastnej FVE,
- zvýšenie obratu voči predchádzajúcemu roku s nutným cenovým zvýšením produktov,
- nevyhnutnú potrebu výberu dodávateľov materiálu a externých kooperácií,
- udržanie počtu kmeňových zamestnancov, príprava na „omladenie“ tímu,
- mierny nárast miezd a s tým spojenú úroveň výdavkov za cenu práce, ktorá musí byť dôslednejšie viazaná na dosiahnutú produktivitu práce a zredukovanie časti iných výdavkov,
- nutnú obmenu strojového parku a vozidiel s efektívnym využívaním existujúceho majetku firmy,
- udržanie úrovne aktivít pre dosahovanie výsledkov marketingu k zákazkovému vyťaženiu minimálne 8 - 10 mesiacov vopred.
- koncentrácia na činnosti spojené s reálnymi zákazkami s potrebou primeraného redukovania nákladov na Vs a Vv,
- potreba zlepšenia organizácie práce.

## VI. NÁKLADY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

VÝVOJ	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
<b>Náklady na vývoj, z toho:</b>	<b>428 939</b>	<b>813 503</b>
Spotreba materiálu	86 449	288 627
Mzdové náklady - zamestnanci	89 608	141 600
Mzdové náklady - spoločníci	117 772	217 737
Zdravotné a sociálne poistenie - vývoj	68 439	104 252
Kooperácie	26 036	21 504
Cestovné náklady	0	0
Odpisy - z výsledkov vývoja	40 635	39 783

## VII. NADOBÚDANIE CENNÝCH PAPIEROV

Spoločnosť JUSTUR, spol. s r. o. nenadobúda vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie.

## VIII. SPRIAZNENÉ OSOBY

Spoločnosť JUSTUR, spol. s r. o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Má sesterskú spoločnosť Justing s. r. o., kde používa bežné ceny ako pri iných obchodných organizáciach. Spoločnosti JUSTUR, spol. s r. o. a Justing s. r. o. nie sú majetkovo prepojené, prepojenie je personálne. Transakcie medzi nimi sú nevýznamné, čo bolo rozhodnuté v internom dokumente spoločnosti JUSTUR, spol. s r. o..

Podľa § 123 odst. 2 a § 217 Obchodného zákonníka účtovná jednotka netvorila kapitálový fond z príspevkov na účte 413.

## IX. NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU

Dosiahnutý zisk za rok 2022:

ROK	2020	2021	2022
Náklady	4 461 563,80 €	4 321 982,03 €	5 019 346,94 €
Výnosy	4 782 526,39 €	4 941 903,45 €	5 459 966,32 €
<b>Hospodársky výsledok</b>	<b>320 962,59 €</b>	<b>619 921,42 €</b>	<b>440 619,38 €</b>
Pripočítateľné položky +	116 688,97 €	147 005,98 €	22 867,37 €
Odpočítateľné položky -	-178 570,63 €	-128 444,55 €	-2 017,26 €
Odpočet nákladov na Vs a Vv	-189 962,37 €	-542 652,10 €	-378 339,64 €
Základ dane	69 118,56 €	95 830,75 €	83 129,85 €
<b>Daň</b>	<b>14 514,90 €</b>	<b>20 124,46 €</b>	<b>17 457,27 €</b>
Daň z príjmov 591-001	14 514,90 €	20 124,46 €	17 457,27 €
Daň z úrokov 591-002	140,38 €	115,57 €	77,35 €
Odložená daň 592-000	14 437,89 €	157,63 €	267,59 €
<b>Zisk po zdanení</b>	<b>291 869,42 €</b>	<b>599 523,76 €</b>	<b>422 817,17 €</b>
Odpisy 551-000	113 191,50 €	122 101,03 €	116 479,30 €
Vlastné imanie	1 088 186,00 €	1 493 241,00 €	1 416 807,61 €
Nerozdelený zisk 1.1., účtovný	537 247,08 €	767 817,47 €	865 966,68 €
Prídel	-	-	-
Zníženie – na základe rozhodnutia VZ 3.2016 presunutie do sociálneho fondu	-	-	-
Nerozdelený zisk 31.12., účtovný	767 817,47 €	865 966,68 €	965 490,44 €
Zákonný rezervný fond 421-000	13 000,00 €	13 000,00 €	13 000,00 €
Pôžičky zamestnancom 427-002	2 500,00 €	1 750,00 €	2 500,00 €
Sociálny fond 472-000	11 236,05 €	7 960,62 €	3 866,59 €

Na základe predloženého dosiahnutého zisku za rok 2022 spoločníci rozhodnú o prerozdelení zisku na Valnom zhromaždení dňa 15. 03. 2023.

**Príloha: Súvaha, Výkaz ziskov a strát, poznámky k 31.12.2022**