

ECCO Slovakia, a.s.

Výročná správa za rok 2022



1. Profíl spoločnosti Company profile

Spoločnosť ECCO Slovakia, a.s. bola založená dňa 30. marca 1998 a do obchodného registra bola zapísaná 12. mája 1998. Stopercentným vlastníkom spoločnosti ECCO Slovakia, a.s. je spoločnosť ECCO Sko A/S sídliaca v Dánsku.

Hlavnou činnosťou spoločnosti je výroba obuvi. Základné imanie spoločnosti predstavuje 7 634 620 Eur.

The company ECCO Slovakia, a.s. was established on March 30, 1998 and was entered in the Commercial Register on May 12, 1998. ECCO Slovakia, a.s. is a company 100% owned by ECCO Sko A/S situated in Denmark.

The main activity is shoe production. The registered capital is in the amount of 7 634 620 Eur.

Audítör / Auditors: **Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o.**

Príhovor riaditeľa

Rok 2022 bol tretím rokom v rade, ktorý bol mimoriadne ovplyvnený vonkajšími vplyvmi. Vplyv COVID-u sa zmenšil a vlny vysokej absencie sa stali novým normálom.

Začiatkom februára nás všetkých zastihla nečakaná správa – vojnový stav a konflikt v susednom štáte. S ruským útokom na Ukrajinu nás prekvapili prichádzajúci utečenci. Strach z chýbajúcich dodávok ruského plynu spôsobil zvýšenie cien energií a neskôr sme čelili zvýšeniu cien vo všetkých oblastiach. Ku koncu novembra dosiahla medziročná inflácia 15,4 %, pričom bývanie, energie, voda vzrástli o 16,4 % a potraviny o 28,7 %. Na druhej strane sme zaznamenali veľmi pozitívny vývoj pri znižovaní nákladov na medzinárodnú prepravu a pri znižovaní iných strát.

Situácia so zásobovaním zvrškov sa zlepšovala a v posledných 4 mesiacoch roka sme dosahovali veľmi dobré výsledky v kvalite a vyrobenom množstve našich produktov, podporené okrem iného aj dostatočnou zásobou zvrškov. Problémy s chýbajúcimi zvrškami a materiálmi skončili po 2 rokoch COVIDu. Bohužiaľ sa nám nepodarilo dobehnúť všetky straty z prvých 8 mesiacov a za celý rok sme vyrobili o 32.000 párov topánok v prvej kvalite menej ako bol dohodnutý rozpočet.

Vďaka dobrým výkonom vo výrobe v posledných mesiacoch sa výrazne zlepšili dodávky obuvi na trh. Po 2 rokoch silného dopadu COVIDu a prerušenia dodávok sme v decembri dokázali dodať na trh 93 % požadovaných produktov.

Na úrovni skupiny bolo prijatých niekoľko opatrení na zníženie zložitosti výroby, čo malo pozitívny vplyv na efektivitu a kvalitu. Išlo najmä o konsolidáciu koží, zvýšenie minimálneho objednávacieho množstva a zníženie novosti v kolekcii, čo sa odrazilo na počte artiklov a skupín.

V polovici roka 2021 sme rozbehli mnohé aktivity zamerané na zlepšovanie kvality. Výrobný tím podporil a zrealizoval potrebné kroky. Vďaka prísnemu manažmentu kvality a viacstupňovej kontrole našich produktov sme znížili reklamácie na kvalitu na trhu v EUR o 35%.

Centrála nám na konci roka zohľadnila a pomohla refundovať vyššie dopravné náklady z priebehu roka a s touto úpravou sa strata roka zmenila na zisk. ECCO Slovakia ukončilo rok so ziskom pred zdanením 739.922 EUR.

ECCO Slovakia a.s. si kladie veľký dôraz na inovácie, implementáciu technológií budúcnosti a zlepšovanie procesov. V roku 2022 sme sa zamerali na zlepšenie správy strojových dát. S vylepšenými Power BI reportami a ECCO SCADA – implementovaným nástrojom, ktorý pomáha lepšie vizualizovať, archivovať, ukladať a kontrolovať procesy. Prostredníctvom 7.532 dátových bodov sme zhromaždili niekoľko miliónov údajov o vstrekovaní. V priebehu roka sme implementovali aj videom riadenú kontrolu výkonu centrálného stroja a definitívne sme dokončili implementáciu digitálneho systému údržby.

Skupina ECCO začala veľký transformačný proces s cieľom zlepšiť finančné výsledky a urobiť organizáciu agilnejšou a odolnejšou voči budúcnosti. Niektoré funkcie boli centralizované, iné decentralizované. Naše účtovníctvo bolo outsourcované do centra zdieľaných služieb v

Poľsku. Správa nákladnej dopravy, riadenie PDC a IT boli centralizované a ich kontrola sa presunula do Dánska.

Po dovolenke sme začali s vývojom nových produktov pre našu výrobu priamo v našom závode, kým minulé sezóny sme ich pripravovali v Portugalsku. Tento krok urýchlil a skvalitnil proces vývoja a znížil nedorozumenia. Zároveň pokračovala implementácia nového systému Product Life Management a začali sme s modulom včasnej a presnejšej cenovej kalkulácie.

ECCO Slovakia a naši zamestnanci sa celoročne zapájali a podporili miestne komunity darovaním cien na rôzne aktivity (športové súťaže – Martinský beh medikov, Turčiansky duatlon, talenty – RoboRAVE, MedGames), darovaním obuvi či darčekom sociálne slabším rodinám, ľuďom so zdravotným znevýhodnením, starším (Azylový dom Emauzy, Krabica topánok plná lásky). Tento rok sme zabezpečili materiály na Environ-mentálnu výchovu pre všetky základné školy v Martinskom okrese (Požičaná planéta).

Začiatkom februára 2022 – hneď s prvou vlnou utečencov, ktorá prekročila hranice Slovenska, sme sa aktívne podieľali na príprave všetkých potrebných úloh so získaním a distribúciou pomoci tým, ktorí prišli o svoje domovy v dôsledku vojny na Ukrajine. Veľmi rýchlo vznikli dve utečenecké centrá v Martine a Turčianskych Tepliciach, kde dostalo rôznu formu pomoci viac ako 1000 utečencov. Nielen jedlo a oblečenie, ale aj možnosť vzdelávania pre deti, spoločenské a kultúrne aktivity, rôzne školenia a workshop boli aktivity pomoci pre ľudí v núdzi pri príchode a pobyte v novej krajine.

Celoživotné vzdelávanie – pre kľúčových odborníkov, ale nie výlučne, je prioritou našej agendy a záväzku voči našim zamestnancom. V priebehu roka 2022 sme pre našich lídrov, špecialistov a profesionálov spustili ďalšie odborné kurzy odbornosti na výrobu obuvi. Prvými absolventmi študijného programu Technik obuvníckej výroby/priemyslu sme pomohli k certifikácii a maturitnej skúške nielen budúcim generáciám obuvníkov, ale aj našim existujúcim kolegom.

Pokračovali sme v zavádzaní ďalších hybridných vzdelávacích programov a aktivít – online a offline, teoretických a praktických – na rôznych platformách (ECCOLlege, Seduo, IT, ...) a využívali ich aj na podporu organizácie v digitálnej transformácii. Budovanie silnejších a agilných lídrov a nasledovníkov prostredníctvom rôznych školení a programov v oblasti vedenia a mäkkých zručností nám pomáha udržiavať a ďalej rozvíjať našich vysoko angažovaných profesionálov.

Zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov je na prvom mieste. Vzhľadom na zmeny vo výrobe v posledných rokoch bola identifikovaná potreba dokončenia hodnotení nových rizík týkajúcich sa celkovej fyzickej záťaže. V roku 2022 sme dokončili hodnotenia rizík a merania svalovej záťaže. Podľa výsledkov upravíme akčný plán na predchádzanie chorobám z povolania a podporu zdravia našich zamestnancov.

V roku 2022 sme vykonali 6 auditov Etického kódexu správania sa dodávateľov, pričom všetky skončili v súlade s požiadavkami ECCO.

Skupina ECCO už v roku 2020 definovala environmentálnu stratégiu na nasledujúce roky. ECCO Slovakia vytvorilo pracovnú skupinu s niekoľkými tímami na identifikáciu možností úspor plynu a elektriny. Výmenou štandardného osvetlenia za LED svietidlá na chodbách, šatniach (vrátane automatického vypnutia na čas) a v administratívnej časti skladu a rozdielnym

nastavením celého procesu prepínania prívodu stlačeného vzduchu do strojov vrátane výrobných strojov, sme mohli dosiahnuť 12 % úsporu spotreby elektriny.

Koncom jesene sme začali s inštaláciou 1124 fotovoltackých panelov na strechy oboch výrobných hál. Celkový výkon systému je 500 kWp. Inštalácia vrátane nových bleskozvodov by mala byť uvedená do života vo februári 2023 a pokryje približne 10 % ročnej potreby energie. Návratnosť investície je 4,1 roka, ale veľmi závisí od vývoja cien elektriny a plynu.

Množstvo vyprodukovaného odpadu v roku 2022 je rovnaké ako v predchádzajúcom roku. Podarilo sa nám výrazne zlepšiť podiel recyklácie. Zvýšili sme podiel na rekuperáciu tepla spaľovaním. Podiel kategórie skládka odpadov sa znížil na 12 %. V poslednom mesiaci roku 2021 sme prešli certifikačným procesom na ISO 9001: 2015 a sme úspešne certifikovaným podnikom. V novembri tohto roku sme mali prvý následný dozorný audit, ktorý sme tiež absolvovali s veľmi dobrým výsledkom.

Vedenie ECCO Slovakia je optimistické do budúcnosti a mimoriadne motivované začať úspešný rok 2023.

Foreword by managing director

2022 was the third year in a row that was extremely affected by external effects. The impact of COVID was reduced and the waves with high absenteeism become a new normal.

Starting in February we had a new theme due to the war in our close neighborhood. With the Russian attack of Ukraine we have been surprised with incoming refugees. Fear about Russian gas supply caused energy price increases and later we faced price increases in all areas. With the end of November year to year inflation reached 15,4 % while housing, energy, water increased by 16,4 % and food by 28,7 %. On the other hand we saw a very positive development on freight cost going down and reducing the loss.

The situation with upper supply was improving and in the last 4 month of the year we had very good performance in quality and output with a decent upper stock. The problems with missing upper and materials ended after 2 years of COVID. Unfortunately we could not catch up all the losses from the first 8 month and full year we produced 32.000 pair shoes in first quality less then agreed budget.

Due to the good production output in the last months shoe delivery performance to the market has significantly improved. After 2 years of heavy COVID impact and supply disruption we reached a delivery performance of 93 % in December.

Several actions have been taken on group level to reduce complexity in production which had a positive impact on efficiencies and quality. These were mainly the leather consolidation, the increase of minimum order quantity and the reduction of newness in collection, which was impacting the number of articles and groups.

In the middle of 2021 we started with a strong push on quality improvements. Production team supported and implemented the necessary steps. Due to the strict quality management and checks on all outgoing products we reduced quality claims in the market in EURO by 35 %.

At the end of the year headquarter refunded the higher freight cost during the year and with that adjustment the loss of the year turned into a profit. ECCO Slovakia ended the year with a profit before tax of 739.922 EUR.

ECCO SK has high focus on Innovation, implementing future technologies and improving processes. In 2022 we concentrated on improvements in machine data management. With improved BI reports and ECCO SCADA tool has been implemented which is helping to visualize, historize, store and control processes better. Through 7532 data points we collected several million injection data. During the year we also implemented a video controlled central machine performance check and finally finished the implementation of the digital maintenance system.

ECCO group started a big transformation process to improve financial results and make the organization more agile and future proof. Several functions have been centralized others decentralized. Accounting was outsourced to shared service centre in Poland. Freight management, PDC management and IT was centralized and its control moved to Denmark.

After holiday we started with product development for our production, which earlier was done in Portugal. This step will speed up development process and reduce miscommunication. Same time the implementation of the new Product Life Management system continued and we started with costing module.

ECCO Slovakia and its employees supported the local communities mostly by donating prizes for different activities (sport competitions – Martinský beh medikov, Turčiansky duatlon, talents – RoboRAVE, MedGames), by donating shoes or presents to socially disadvantaged families, people with disabilities, elderly (Azylový dom Emauzy, Shoebox full of love). This year we also helped to distribute environmental education materials for all basic schools within the district (Borrowed planet).

Early in February 2022 – immediately with the very first wave of refugees crossing the border of Slovakia, we have taken an active role in preparing all necessary tasks with obtaining and distributing help to those, who have lost their homes due to war in Ukraine. Very fast two refugee centers were established in Martin and Turčianske Teplice, where more than 1,000 refugees have received help in some form. Not only food and clothes, but also schooling for their kids, social and cultural activities, various trainings and workshops, all what people coming to new country need.

Lifelong learning – both for core professionals but not limited to – are high on our agenda and commitment to our workforce. During 2022 – we have further roll out additional professional Shoe-making Expertise courses for our leaders, specialist and professionals. Having first graduates of the Professional Shoemaking technician study program, we have helped to be certified on maturity exam not only to our next generation shoemakers but also to our existing colleagues. Further roll out of the various hybrid learning programs and activities – online and offline, theoretic and practical – in various platforms (ECCOLlege, Seduo, IT, ...) is introduced and used to support organization on our digital transformation. Building stronger and agile leaders and followers via various leadership and soft skills trainings and programs is helping us to maintain and further develop our bench of highly engaged professionals.

Health & safety of our employees is on high agenda. Due to the changes in production over the past years, the necessity for completion of new risk assessments regarding total physical load has been identified. In 2022 we completed the risk assessments and measurements of

muscle load. Depending on the results we will adjust action plan to avoid occupational disease and support health of our workforce.

In 2022 we completed 6 CoC supplier audits and all of them were scored as ECCO requires.

ECCO group already 2020 defined the Environmental strategy for the coming years.

ECCO Slovakia established a taskforce with several teams to identify gas and electricity saving possibilities. With exchange of standard lighting with LED lights in corridors, changing rooms (including automated timed turn off) and at warehouse administration office and a different set up a throughout process for switching compressed air supply to machinery including round tables we could realize 12 % saving in electricity consumption.

In late autumn we started with installation of 1124 photovoltaic panels on the roof tops of both halls. The total output of the system is 500kWp. The installation including new lightning conductors should be brought to life in February 2023 and it will cover approximately 10% of the yearly energy need. The investment payback is 4,1 years but highly dependent on the electricity and gas price development.

The amount of produced waste during 2022 equals to previous year figure. We have been able to significantly improve the share of recycling. We increased the share for heat recovery via incineration. The share of the category landfill was brought down to 12 %.

In the last month of 2021 we went through certification process for ISO 9001: 2015 and we are successfully certificated enterprise. In November this year we had the first follow up surveillance audit which we also passed with very good result.

ECCO Slovakia's Management is optimistic for the future and extremely motivated to start into a successful 2023.

Peter Roysky
Riaditeľ spoločnosti / Managing director

2. Vedenie spoločnosti

Company executives



Peter Roysky, Predseda predstavenstva
Chairman of the Board of Directors



Silvia Kurhajcová, Podredseda predstavenstva
Vice-chairman of the Board of Directors



Richard Cesar, Člen predstavenstva
Member of the BoD
(do / until 31.05.2022)



Dušan Kopiar, Člen predstavenstva
Member of the BoD



Petr Milan, Člen predstavenstva
Member of the BoD



Martin Tomáškin, Člen predstavenstva
Member of the BoD



Zuzana Hnilická, Člen predstavenstva
Member of the BoD

3. Finančná správa

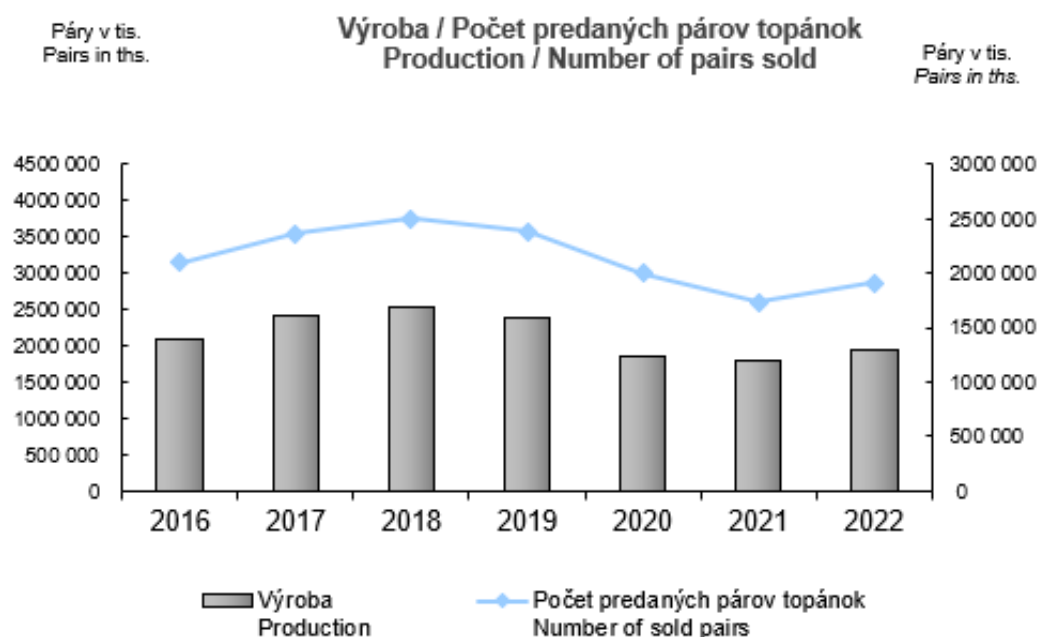
Financial report

V roku 2022 spoločnosť ECCO Slovakia vyrobila 1 947 510 párov topánok, z toho 1 265 tisíc párov pánskej, 683 tisíc párov dámskej obuvi. Bolo to o 141 tisíc párov topánok viac (8% nárast) v porovnaní s predchádzajúcim rokom, čo sa prejavilo na zvýšení tržieb o 5,4 mil. EUR.

In 2022 the company ECCO Slovakia produced 1 947 510 pairs of shoes, of which 1265k pairs of men's shoes, 683k pairs of women shoes. It was more of 141k pairs shoes (8% increase) compared to previous year, which caused an increase of sales by 5,4mil. EUR.

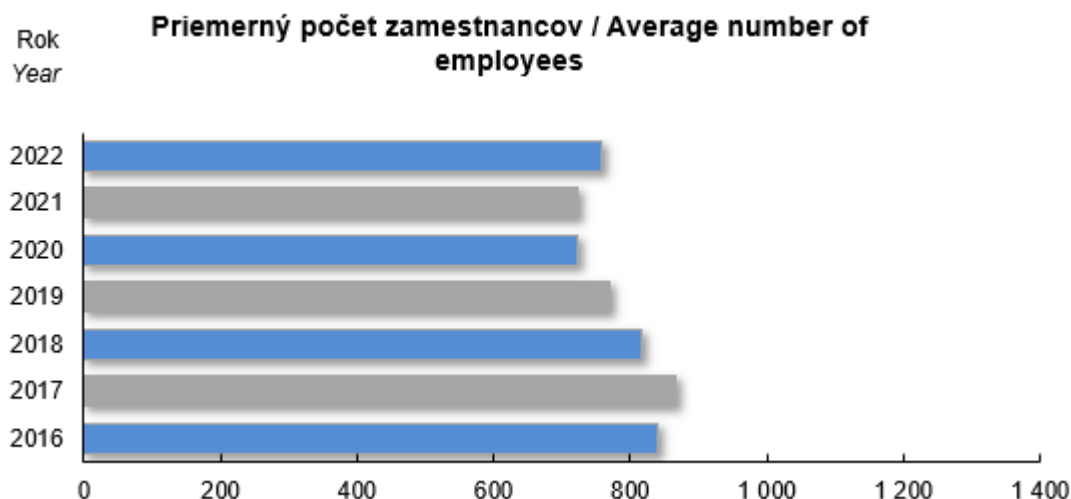
Spotrebovaný materiál, energie a služby dosahovali hodnotu 59mil EUR. Pridaná hodnota klesla o 838 tisíc EUR (5%).

Consumed materials, energy and services amounted to 59mil EUR. Value added decreased by 838k EUR (5%).



Spoločnosť v roku 2022 prevádzkovala 8 zmenu prevádzku s priemerným počtom zamestnancov 757.

The company in 2022 worked in 8 shift pattern with average number of employees 757.



V roku 2022 spoločnosť nevynaložila prostriedky v rámci výskumu a vývoju.

The company has not spent an expenses for research and development in 2022.

Štatutárny orgán navrhol rozdeliť hospodársky výsledok vo výške 537 646 EUR nasledovne:

- 537 646 EUR prevod do nerozdeleného zisku minulých rokov

The statutory body of the Company has proposed to transfer the current year profit in following way:

- EUR 537 646 transfer to Retained earnings from previous years

Spoločnosť v roku 2022 nenadobudla žiadne vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

The company has not acquired any own shares, temporary stock, business interest and shares, temporary stock and business interest of a parent.

V roku 2022 spoločnosť nemala žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

The company has not established any branch in 2022 abroad.

Spoločnosť si nie je vedomá žiadnych významných rizík a neistôt, ktorým by mohla byť vystavená.

The company is not aware of any significant risks and uncertainties that might arise.

A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Peter Roysky
Predseda predstavenstva, Chairman of the BoD

A smaller, more compact handwritten signature in blue ink, with a few loops and a short horizontal stroke.

Zuzana Hnilická
Člen predstavenstva, Member of the BoD