



Ľubovnianska nemocnica, n. o.
Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa



VÝROČNÁ SPRÁVA ROK 2022

MUDr. Peter Bizovský, MPH
riaditeľ ĽN, n.o.

Obsah

Základné údaje o neziskovej organizácii

- História
- Zakladatelia Ľubovnianskej nemocnice, n.o.
- Názov a sídlo
- Predmet činnosti
- Orgány neziskovej organizácie
- Organizačná štruktúra
- Manažment Ľubovnianskej nemocnice, n.o.

Činnosť neziskovej organizácie v roku 2022

Základné údaje k 31.12.2022

Investície v roku 2022

Správa o hospodárení v roku 2022

- Hospodárske a finančné ukazovatele

Ciele neziskovej organizácie pre rok 2023

Dotácie a dary

Správa nezávislého audítora

Účtovná závierka k 31.12.2022

- Súvaha
- Výkaz ziskov a strát
- Poznámky

Základné údaje o neziskovej organizácii

História

Ľubovnianska nemocnica, n.o. vznikla 1.10.2005, ako nástupnícky subjekt Nemocnice s poliklinikou Stará Ľubovňa, príspevková organizácia.

LN, n.o. je právnym nástupcom (univerzálnym sukcesorom) príspevkovej organizácie Nemocnica s poliklinikou Stará Ľubovňa, ktorej zriaďovateľom bol Prešovský samosprávny kraj. Nezisková organizácia je právnym nástupcom všetkých:

- práv a záväzkov z pracovnoprávných vzťahov,
- know how (duševného vlastníctva),
- záväzkov a pohľadávok, ktoré vznikli NsP z dodávateľských vzťahov

Zakladatelia Ľubovnianskej nemocnice, n.o.

Prešovský samosprávny kraj, Námestie mieru č.2, 080 01 Prešov

a

Mesto Stará Ľubovňa, Obchodná č.1, 064 01 Stará Ľubovňa

Názov a sídlo

Ľubovnianska nemocnica, n. o.

Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa

Kontakt: tel.: 052/4317215
 fax: 052/4321367
 e-mail: sekretariat@lubovnianskanemocnica.sk
 www.lubovnianskanemocnica.sk

Zapísaná v registri neziskových organizácií Okresného úradu v Prešove pod číslom: OVVS-119/2005-NO

IČO: 37 886 851

Informácia o organizačnej zložke v zahraničí

Ľubovnianska nemocnica, n.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Predmet činnosti

Všeobecná nemocnica - poskytovanie ambulantnej, ústavnej zdravotnej starostlivosti s lekárskej starostlivosti v rozsahu:

- všeobecná ambulantná starostlivosť
- špecializovaná ambulantná starostlivosť
- samostatné zariadenia spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek
- ústavná zdravotná starostlivosť
- dopravná zdravotná služba

Orgány neziskovej organizácie

Správna rada

Správna rada je najvyšším orgánom neziskovej organizácie, ktorý rozhoduje najmä o rozpočte neziskovej organizácie, schvaľuje ročnú účtovnú závierku a výročnú správu o činnosti a hospodárení, rozhoduje o použití zisku a úhrade strát vrátane určenia spôsobu ich vysporiadania najneskôr do skončenia nasledujúceho účtovného obdobia, rozhoduje o zrušení, zlúčení, splynutí alebo rozdelení neziskovej organizácie, podáva návrhy na zmeny zapisovaných skutočností v registri, volí a odvoláva riaditeľa, volí a odvoláva členov dozornej rady, schvaľuje právne úkony týkajúce sa nehnuteľného majetku, rozhoduje o zmenách v štatúte, rozhoduje o obmedzení práva riaditeľa konať v mene neziskovej organizácie

Zloženie Správnej rady

Zástupcovia PSK:	Ing. Peter Sokol	- predseda SR
	MUDr. František Orlovský	- člen SR
	MUDr. Štefan Harčarufka	- člen SR

Zástupca Mesta Stará Ľubovňa:	JUDr. Milan Knapík	- člen SR
-------------------------------	--------------------	-----------

Zástupca ĽN, n.o.:	Doc. MUDr. František Valášek, CSc.	- člen SR
--------------------	------------------------------------	-----------

Dozorná rada

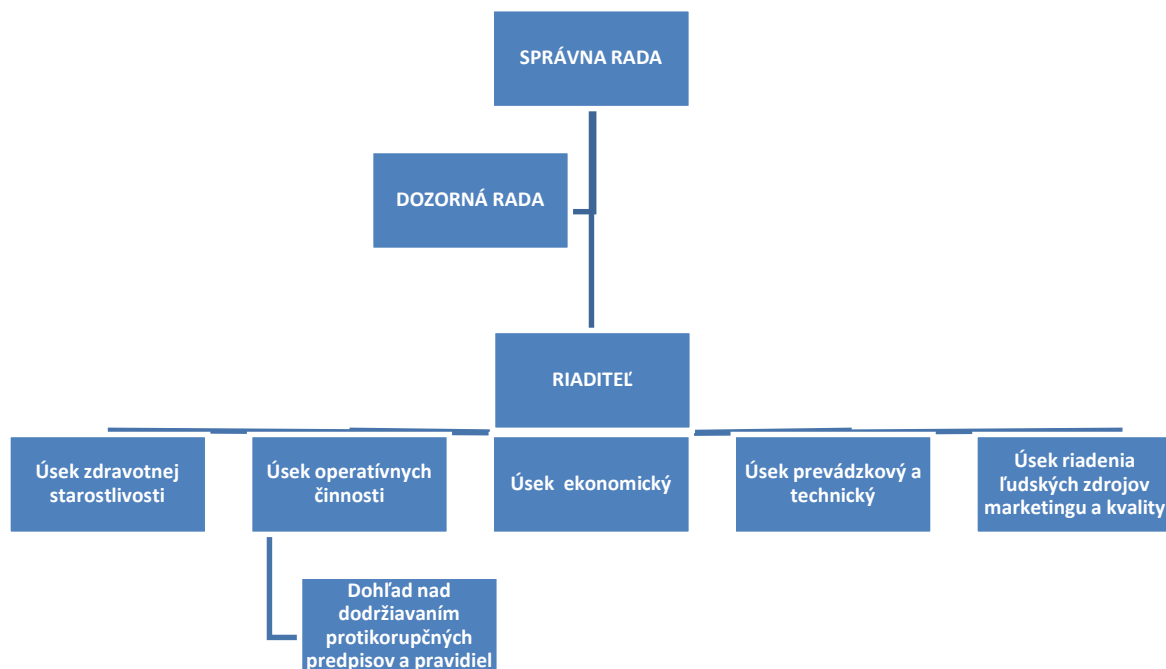
Dozorná rada je kontrolný orgán neziskovej organizácie, ktorý dohliada na jej činnosť. O výsledkoch svojej činnosti bezodkladne informuje Správnu radu a predkladá jej návrhy na rozhodnutie o nevyhnutných opatreniach na odstránenie zistených nedostatkov.

Zloženie Dozornej rady

Zástupcovia PSK:	Ing. Pavol Gurega	- predseda DR
	Ing. arch. Zita Pleštinská	- člen DR

Zástupca Mesta Stará Ľubovňa:	PhDr. Dalibor Mikulík	- člen DR
-------------------------------	-----------------------	-----------

Organizačná štruktúra



Manažment Ľubovnianskej nemocnice, n.o.

Riaditeľ

MUDr. Peter Bizovský, MPH

peter.bizovsky@lubovnianskanemocnica.sk

Námestník riaditeľa pre ekonomický úsek, zástupca riaditeľa ĽN, n.o.

Ing. Jaroslav Marincin, MPH

jaroslav.marincin@lubovnianskanemocnica.sk

Námestník riaditeľa úseku riadenia ľudských zdrojov, kvality a marketingu

Ing. Juraj Sroka, MBA

juraj.sroka@lubovnianskanemocnica.sk

Námestníčka riaditeľa pre zdravotnú starostlivosť

MUDr. Lucia Kožuškaničová

lucia.kozuskanicova@lubovnianskanemocnica.sk

Námestníčka riaditeľa pre ošetrovateľskú starostlivosť

PhDr. Anna Mačugová, MPH

anna.macugova@lubovnianskanemocnica.sk

Námestník riaditeľa pre prevádzkový a technický úsek, ĽN, n.o.

Ing. Ľubomír Saloň, PhD., MPH

lubomir.salon@lubovnianskanemocnica.sk

Činnosť neziskovej organizácie v roku 2022

Ľubovniansku nemocnicu, n.o. možno aj v roku 2022 charakterizovať ako finančne stabilnú organizáciu s konkurenčným potenciálom. Jej činnosť je zameraná na poskytovanie zdravotnej starostlivosti v širšom regióne (29,6 % podiel mimo okresných klientov). Hodnota majetku neziskovej organizácie postupne narastá a v súčasnosti predstavuje hodnotu takmer 17,8 mil. €. Nemocnica naplňa v plnom rozsahu legislatívne požiadavky (minimálne materiálno-technické vybavenie, personálne normatívy). Svoju činnosť koncentruje na zabezpečenie komplexnosti služieb pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti a na napĺňanie požiadaviek ako regulačných orgánov, tak pacientov.

Poskytuje liečebno-preventívnu starostlivosť pre takmer 54 tisíc. obyvateľov okresu Stará Ľubovňa nachádzajúceho sa v regióne Prešovského samosprávneho kraja. Je ústavným zdravotníckym zariadením – všeobecná nemocnica. Poslanie, zabezpečovanie liečebno-preventívnej starostlivosti, je napĺňované. Nezisková organizácia vychádza z pragmatických potrieb regiónu. Dostupnosť liečebno-preventívnej starostlivosti s primeranou kvalitou na požadovanej úrovni je samozrejmosťou. Na poskytovanie zdravotnej starostlivosti v ĽN, n.o. nadväzuje spolupráca s vyššími a špecializovanými zdravotníckymi zariadeniami v rámci kraja i celého Slovenska. Činnosť ĽN, n.o. sa tak stáva komplexnou a zabezpečuje zdravotnícku starostlivosť o obyvateľov v plnom rozsahu.

Úsek zdravotnej starostlivosti /ZS/

1. Formy poskytovania ZS :

- a) **ambulantná starostlivosť,**
- b) **ústavná zdravotná starostlivosť,**
 - **ústavná pohotovostná služba /ÚPS/**
- c) **lekárska starostlivosť,**
- d) **služby súvisiace so zdravotnou starostlivosťou**
 - a) oddelenie liečebnej výživy a stravovania /OLVaS/
 - b) referát zdravotnej štatistiky
 - c) referát sociálnej sestry

Článok 21

Zariadenia ambulantnej starostlivosti /ZAS/

a) AMBULANCIE

1. **Všeobecná:**

- ambulancia všeobecného lekára pre dospelých /úv.1,00/

2. **Špecializovaná:**

- algeziologická ambulancia /úv.0,30/
- ambulancia anestéziológie a intenzívnej medicíny /úv.0,50/
- ambulancia cievnej chirurgie /úv.0,20/
- ambulancia fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie I(201)/úv.1,00/
- ambulancia fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie II(203)/úv.1,00/
- ambulancia klinickej onkológie I(201) /úv.1,00/
- ambulancia klinickej onkológie II(202) /úv.1,00/
- ambulancia úrazovej chirurgie /úv.0,10/
- ambulancia vnútorného lekárstva II (202) /úv.1,00/
- ambulancia vnútorného lekárstva III (205)miesto prevádzkovania Nám. Sv. Martina 9, Lipany /úv.1,00/
- ambulancia vnútorného lekárstva III(207)
- miesto prevádzkovania Slov.nár.povstania1/1, Spišská Stará Ves /úv.1,00/
- gynekologicko-pôrodná ambulancia pre choroby prsnej žľazy /mamárna ambulancia / /úv.0,10/
- gynekologicko-pôrodná ambulancia pre patologickú graviditu/úv.0,30/
- gynekologicko-pôrodná ambulancia /úv.1,00/
- hematologická a transfuziologická ambulancia /úv.0,50/
- chirurgická ambulancia I(201) /úv.1,00/
- chirurgická ambulancia II (202) /úv.0,50/
- neurologická ambulancia I (201) /úv.1,00/
- neurologická ambulancia II (203) /úv.1,00/
- neurologická ambulancia III (202)miesto prevádzkovania Nám. Sv. Martina 9, Lipany /úv.1,00/
- neurologická ambulancia IV (204)
- miesto prevádzkovania Slov.nár.povstania1/1, Spišská Stará Ves /úv.1,00/

- otorinolaryngologická ambulancia ORL I /úv.1,00/
- otorinolaryngologická ambulancia ORL II (foniatická) /úv.0,15/
- gastroenterologická ambulancia /úv.1,00/
- ambulancia pediatrickej pneumológie a ftizeológie /úv.0,20/
- príjmová ambulancia pri internom odd. /úv.0,20/
- príjmová ambulancia detskom odd. /úv.0,20/
- príjmová ambulancia pri gynekologicko – pôrodníckom odd. /úv.0,20/

3. Ambulantná pohotovostná služba:

- ambulancia pevnej ambulantnej pohotovostnej služby pre dospelých (*rozhodnutie MZ SR zo dňa 14.12.2018 S14241-2018-OONAPP. Doba určitá 15.1.2019 – 14.1.2025*)
- ambulancia pevnej ambulantnej pohotovostnej služby pre deti a dorast (*rozhodnutie MZ SR zo dňa 5.6.2018 S7476-2018-OVSASK. Doba určitá -1.7.2018 – 30.6.2024*)

4. Mobilné odberové miesto :

- Ambulancia mobilného odberového miesta (*rozhodnutie RUVZ zo dňa 29.5.2020 RUVZ/2020/00727/EPI/215-00304. Doba určitá NUDZOVY STAV*)

5. Vakcinačné centrum a výjazdová očkovacia služba (VOS)

- Vakcinačné centrum pozostáva z 1 až 4 ambulancií v závislosti od počtu žiadateľom o očkovanie (*Príkaz riaditeľa 00/2021 od 6.1.2021*)
- Vakcinačné centrum riadi poverení vedúci lekár.

b) JEDNODŇOVÁ ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

- ambulancia jednodňovej zdravotnej starostlivosti /JZS/ v odbore chirurgia,
- ambulancia jednodňovej chirurgie /JZS/ v odbore gynekológia,

c) ZARIADENIA SPOLOČNÝCH A VYŠETROVACÍCH ZLOŽIEK

- fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie /FBLR/,
- klinickej biochémie,
- hematológie a transfuziológie (*rozhodnutie MZ SR zo dňa 3.7.2019 ZTS-08/19 Doba neurčitá*)
- centrálnej sterilizácie,
- rádiológie:
 - pracovisko magnetickej rezonancie - MR
 - pracovisko computerovej tomografie - CT
 - pracovisko skiagrafie a skiaskópie
 - pracovisko skiagrafie a skiaskópie – miesto prevádzkovania Nám. Sv. Martina 9, Lipany
 - pracovisko mamografické
 - pracovisko ultrasonografické

- pracovisko ultrasonografické - gynekologické
- pracovisko denzitometrické
- funkčnej diagnostiky:
 - pracovisko endoskopické
 - pracovisko vnútorného lekárstva
 - pracovisko gynekologické
- ultrazvuk v gynekológii a pôrodníctve

d) AMBULANCIA DOPRAVNEJ A ZDRAVOTNEJ SLUŽBY

(rozhodnutie MZ SR zo dňa 25.11.2019 S14784-2019-ONAPP2019) doba neurčitá

1. Činnosť lekárov v ambulantnej starostlivosti priamo riadi námestník pre ZS a činnosť sestier priamo riadi námestníčka pre ošetrovateľskú starostlivosť.
2. Upratovanie v ambulantnej starostlivosti organizačne zabezpečuje Referát upratovacích služieb, ktorý riadi priamo námestíčka pre ošetrovateľstvo.
3. Činnosť lekárov a sestier v ambulancii jednodňovej chirurgie priamo riadi primár a vedúca sestra príslušného oddelenia.
4. Činnosť oddelení SVLZ riadi primár, ktorý je priamo podriadený riaditeľovi.
5. Dopravnú zdravotnú službu riadi vedúci dispečer, ktorý je priamo podriadený námestníčke pre ošetrovateľskú starostlivosť.

Článok 22

Ústavná zdravotná starostlivosť /ÚZS/

Ústavná starostlivosť:

spolu 248 lôžok

- interné oddelenie v odbore vnútorné lekárstvo (s počtom lôžok 44)
 - Centrálna jednotka intenzívnej starostlivosti (JIS) (s počtom lôžok 6)
- chirurgické a traumatologické oddelenie
 - v odbore chirurgia (s počtom lôžok 24)
 - v odbore traumatológie (s počtom lôžok 10)
- oddelenie anestéziológie a intenzívnej medicíny v odbore AIM (s počtom lôžok 4)
- gynekologicko – pôrodnické oddelenie v odbore GP (s počtom lôžok 35)
- detské oddelenie v odbore pediatria (s počtom lôžok 28)
 - novorodenecké pracovisko (s počtom lôžok 15)
- oddelenie dlhodobo chorých (s počtom lôžok 42)
 - neurologické oddelenie v odbore neurológia (s počtom lôžok 40)

Ústavná pohotovostná služba:

- urgentný príjem 1. typu
- v odbore gynekológia a pôrodníctvo,
- v odbore anestéziológia a intenzívna medicína,
- v odbore pediatria,

Lekárska starostlivosť

Lekárskú starostlivosť zabezpečuje ústavná lekáreň, ktorú tvorí:

- oddelenie výdaja
- oddelenie prípravy liečiv
- oddelenie klinickej farmácie
- oddelenie kontroly liečiv
- oddelenie zdravotníckych potrieb

Oddelenie liečebnej výživy a stravovania / OLVaS /

Úsek ekonomický /EU/

Členenie ekonomického úseku:

a) Oddelenie ekonomické/OE/

- Referát kalkulácií, cien a rozborov
- Referát finančnej účtárne
- Referát operatívnej – technickej evidencie
- Referát pokladne
- Referát zdravotnej štatistiky
- Referát skladového hospodárstva
- Referát verejného obstarávania a elektronického trhu

b) Oddelenie informačných technológií a zdravotných poisťovní /OIT a ZP/

- Referát pre styk so zdravotnými poisťovňami
- Referát informačných technológií

Úsek prevádzkový a technický /ÚPT/

Členenie úseku prevádzkového a technického:

- Referát energetiky, strojnej údržby a zabezpečenie údržby sanitných motorových vozidiel

- Referát vlastnej údržby
- Referát pracovne
- Referát vlastnej ochrany a spojovej služby
- Referát životného prostredia /ŽP/, bytového hospodárstva /BH/, materiálno-technického zásobovania /MTZ/ a spojovej služby /SS
- Referát investičných činnosti a zdravotníckych
- Referát metrológie
- Referát správy registratúry
- Referát márnice

Úsek riadenia ľudských zdrojov, marketingu a kvality /ÚRLZ, MaK/

Členenie úseku:

1. Oddelenie personálne a mzdové
 - a) Referát personálnej administratívy a pracovnoprávných záležitostí
 - b) Referát vzdelávania a starostlivosti o zamestnancov
 - c) Referát mzdovej účtarne
2. Referát marketingu a kvality

Hlavným zameraním referátu je marketing a propagácia činnosti nemocnice, prieskum trhu v oblasti zdravotníckych služieb, monitorovanie aktuálnych a perspektívnych zákazníkov a konkurencie. Spracováva ponuky preventívnych programov pre rôzne skupiny zamestnancov. Vyhľadáva nových klientov.
3. Referát organizácie a práce
4. Referát požiarnej ochrany a bezpečnosti zdravia pri práci /PO a BOZP/

Základné údaje k 31.12.2022

Aktíva 17.817.832,66 €

Celkový obrat 22.583.728,90 €

Celkové záväzky: 3.739.275 €

z toho: záväzky z nájmu (leasing): 32.137 €

úver VÚB, a.s.: 675.757 €

Celkové pohľadávky: 3.328.135 €

Zásoby: 345.566 €

Stav finančných účtov: 2.513.656 €

Rozdiel (pohľadávky, BU – záväzky) 2.102.516 €

Rozdiel (pohľadávky, zásoby, BU - záväzky) 2.448.082 €

Podiel (celkové záväzky / aktíva „majetok“) 20,99 %

Podiel (celkové záväzky / celkový obrat „ročný“) 16,55 %

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov: 505,68

Evidenčný počet zamestnancov k 31.12.2022: 516

Lôžkový fond

Počet hospitalizácií (prijatia/ukončenia/hospitalizačné prípady) 9.361 / 9.990 / 8.475

Počet ambulantných vyšetrení ŠAS (body/vyšetrenia) 42.886.473 / 115.223

Počet ambulantných vyšetrení Urgentný príjem (body/vyšetrenia) 7.787.205 / 10.407

Počet vyšetrení SVLZ (body/vyšetrenia) 611.928.600 / 221.608

Investície zrealizované k 31.12.2022

Stavebné investície	1.994.682,11 €
---------------------	----------------

Zdravotnícke prístroje a zariadenia	59 006,31 €
-------------------------------------	-------------

<u>Ostatné prístroje a zariadenia</u>	<u>34.637,26 €</u>
---------------------------------------	--------------------

SPOLU	2.088.325,68 €
--------------	-----------------------

Disponibilný cash–flow pre investície a rozvoj k 31.12.2022	1.851.626,- €
---	---------------

Vyššie uvedené investície boli realizované zo zdrojov L'N, n.o. a grantov. Nákup bol realizovaný v zmysle zákona 343/2015 o verejnom obstarávaní.

Správa o hospodárení v roku 2022

Náklady, výnosy, hospodársky výsledok

Ľubovnianska nemocnica, n.o. dosiahla k 31.12.2022 hospodársky výsledok 750.008 € pri nákladoch 21.833.721 € a výnosoch 22.583.729 €. Náklady presiahli plánovanú úroveň o 4,6 % a výnosy o 4,4 % plánovanej úrovne. V porovnaní s predchádzajúcim rokom sú náklady vyššie o 5,5 % a výnosy vyššie o 2,9 %.

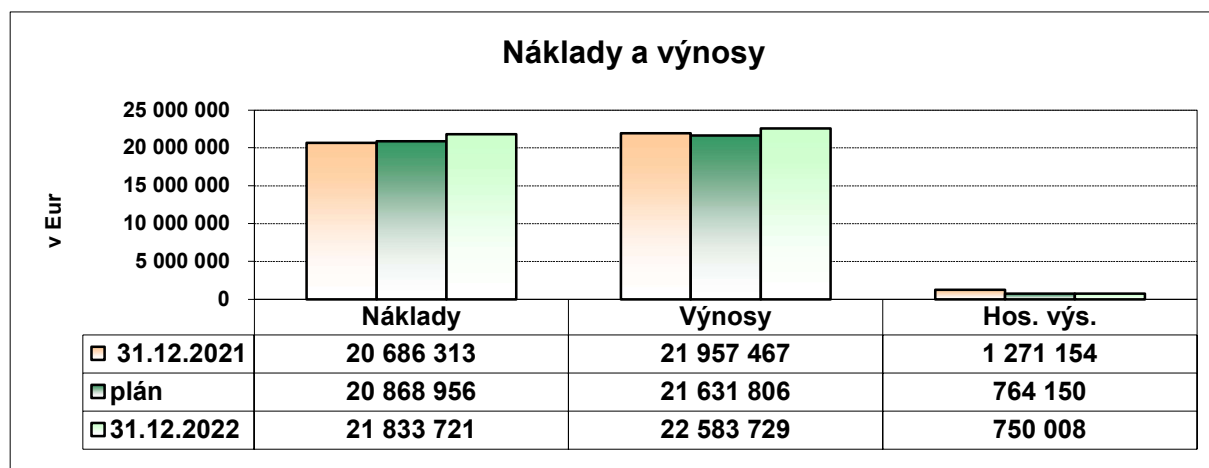
Z významných faktorov, ktoré ovplyvnili hospodárenie ĽN, n.o. v roku 2022 je vhodné uviesť tieto:

- náklady na spotreba materiálu (nárast cien, hlavne cien liekov, špeciálneho zdravotníckeho materiálu, potravín, pohonných hmôt)
- náklady na energie (nárast jednotkových cien energií)
- osobné náklady (zákonný nárast platových taríf a vyplatenie stabilizačných príspevkov)
- výnosy od zdravotných poisťovní – (naplnenie až prekročenie dohodnutých zmluvných finančných objemov)
- výnosy z aktivácie (zvyšená produkcia vlastných produktov a služieb)

Rozdiely jednotlivých nákladových položiek oproti plánovaným hodnotám boli spôsobené vonkajšími vplyvmi, medzi ktoré možno vo významnej miere zaradiť vplyv pandémie a vplyv inflácie, ktoré nebolo možné úplne naplánovať. Taktiež je potrebné uviesť zmeny v spotrebe materiálu, ktoré sa úmerne menia so zmenou počtu pacientov, respektíve zmenou počtu ošetrovacích dní, alebo havarijne situácie v prevádzke. Pod kladný hospodársky výsledok sa podpísal v nemalej miere manažment nákladov, ale taktiež zvýšenie zmluvných objemov od zdravotných poisťovní zazmluvnených pre rok 2022 a rozšírenie rozsahu poskytovanej zdravotnej starostlivosti. Činnosť Ľubovnianskej nemocnice, n.o. v roku 2022 nemala zásadný negatívny vplyv na životné prostredie.

V súhrne môžem konštatovať, že splnenie cieľov pre rok 2022 bolo naplnené. Kladný hospodársky výsledok bude použitý na ďalší rozvoj neziskovej organizácie v súlade s rozhodnutím správnej rady a v zmysle zákona o neziskových organizáciách.

Hospodárenie Ľubovnianskej nemocnice, n.o. v roku 2022 a nastavenie procesov v oblasti nákladov a výnosov, vytvára predpoklady pre pozitívny vývoj hospodárenia v ďalšom období, zachovanie úrovne a rozsahu poskytovanej zdravotnej starostlivosti a zamestnanosti aj v roku 2023.

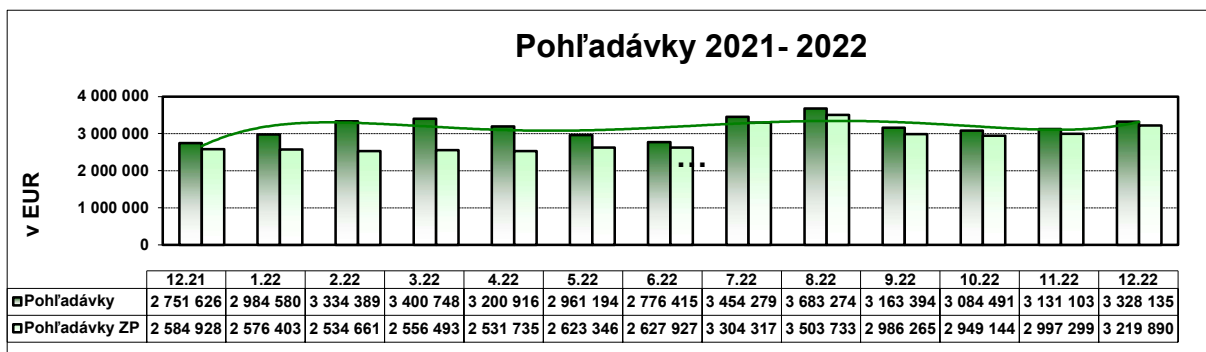
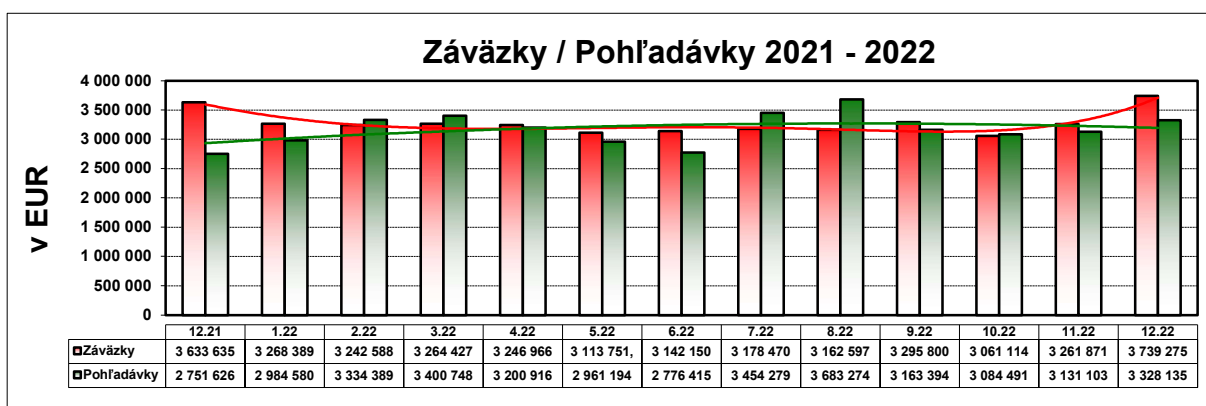




Závazky, pohľadávky

Krátkodobé záväzky L'N, n.o. boli na úrovni 2.601 tis. €. Čo zodpovedá dobe splatnosti záväzkov do 60 dní. Nárast krátkodobých záväzkov oproti roku 2021 súvisel s nárastom záväzkov voči zamestnancom a daňových záväzkov, súvisiacich s vyplácaním stabilizačných príspevkov. Z pohľadu finančných ukazovateľov ako sú likvidita, zadlženosť a dynamika rastu dlhu je úroveň záväzkov prijateľná. V priebehu celého roka 2022 si L'N, n.o. plnila záväzky plynúce z obchodných vzťahov a zo splácania úveru a leasingov.

V oblasti pohľadávok je vývoj prijateľný a pohľadávky dosahujú úroveň dojednaných mesačných zmluvných objemov výkonov pre zdravotné poisťovne a k 31.12.2022 predstavujú sumu 3.328 tis. €, čo zodpovedá dohodnutej splatnosti v priemere 30 dní. Prechodné zmeny vo výške pohľadávok súvisia s výškou výkonov pre zdravotné poisťovne, ale aj refundáciou realizovaných projektov.



Prehľad záväzkov a pohľadávok k 31.12.2022

Záväzky	do lehoty spl.	po lehote spl.	spolu
El. energia	49 161		49 161
Vodné a stočné	4 517		4 517
Zemný plyn	63 740		63 740
Lieky a ŠZM	354 301		354 301
Potraviny	17 650		17 650
Daňový úrad	429 771		429 771
Sociálna poisťovňa	291 514		291 514
Zdravotné poisťovne	114 082		114 082
Zamestnanci	1 000 800		1 000 800
Ostatné + investície	275 103		275 103
<u>Krátkodobé záväzky</u>	<u>2 600 639</u>	<u>0</u>	<u>2 600 639</u>
Leasing	32 137		32 137
Bankové výpomoci a pôžičky	675 757		675 757
Krátkodobé rezervy	423 355		423 355
Záväzky zo sociálneho fondu	7 387		7 387
Spolu	3 739 275	0	3 739 275
Pohľadávky	do lehoty spl.	po lehote spl.	spolu
VŠZP, a.s.	2 418 481		2 418 481
Dôvera ZP, a.s.	549 787	-285	549 502
Union ZP, a.s.	250 762		250 762
Ostatné z poskytovania zdr. starostlivosti		1 145	1 145
<u>Spolu poisťovne</u>	<u>3 219 030</u>	<u>860</u>	<u>3 219 890</u>
Za predané transf. lieky	9 726	18 509	28 235
Ostatné	16 860	2 723	19 583
Projekty (ÚPSVaR, SZU, MZSR - NFP)	49 635	10 792	60 427
Spolu	3 295 251	32 884	3 328 135

Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

FIN 1 - 12 Príjmy spolu

	Schválený rozpočet	Rozpočet po zmenách	Skutočnosť
Celkový výsledok	19 617 027 €	21 458 145 €	21 458 145 €
200 Nedaňové príjmy	18 469 130 €	18 592 430 €	18 592 430 €
300 Granty a transfery	954 000 €	2 710 440 €	2 710 439 €
500 Prijaté úvery, pôžičky a návratné finančné výpomoci	193 897 €	155 275 €	155 275 €

FIN 1 - 12 Výdavky spolu

	Schválený rozpočet	Rozpočet po zmenách	Skutočnosť
Celkový výsledok	19 616 265 €	21 294 384 €	21 294 384 €
600 Bežné výdavky	18 002 800 €	20 143 987 €	20 143 987 €
700 Kapitálové výdavky	1 291 745 €	833 686 €	833 686 €
800 Splácanie istín	321 720 €	316 711 €	316 711 €

FIN 1 - 12 Rozdiel príjmov a výdavkov

	Schválený rozpočet	Rozpočet po zmenách	Skutočnosť
Celkový výsledok: Príjmy - Výdavky	762 €	163 761 €	163 761 €
600 Príjmy - Bežné výdavky	1 614 227 €	1 314 158 €	1 314 158 €
700 Príjmy - Bežné výdavky - Kapitálové výdavky	322 482 €	480 472 €	480 472 €
800 Príjmy - Bežné výdavky - Kapitálové výdavky - Splácanie istín	762 €	163 761 €	163 761 €

PERSONÁLNA OBLASŤ

Pandémia COVID 19, ktorá začala v marci 2020 pokračovala až do konca apríla 2022 výrazne ovplyvnila a zasiahla do riadenia ľudských zdrojov. Prvýkrát sme pracovali s veľkým množstvom dobrovoľníkov, študentov, reprofilizácia lôžok, vznik nových pracovísk (triáž, MOM). Vďaka vysokej empatii a pracovnému nasadeniu zamestnancov ĽN, n.o. poskytovanie zdravotnej starostlivosti nebolo obmedzované.

Ľubovnianska nemocnica, n.o. zamestnávala v roku 2022:

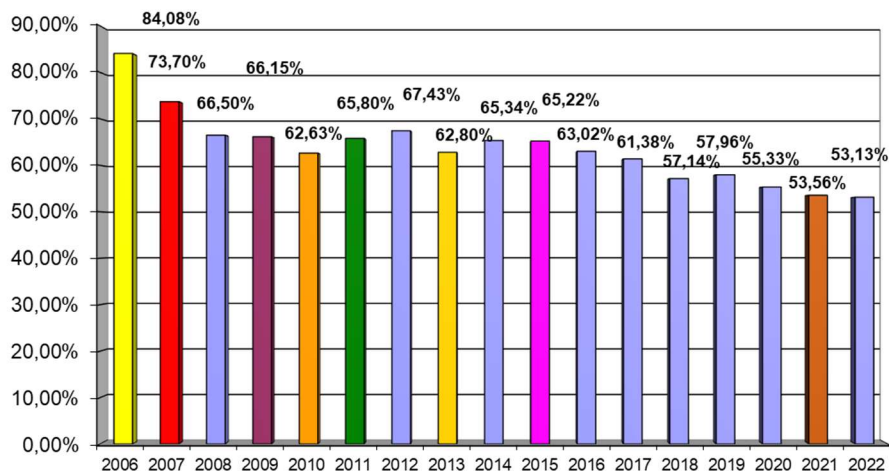
v prepočítaných počtoch /PP/	508,06
vo fyzických osobách /FO/	515,61

Stav zamestnancov podľa kategórie

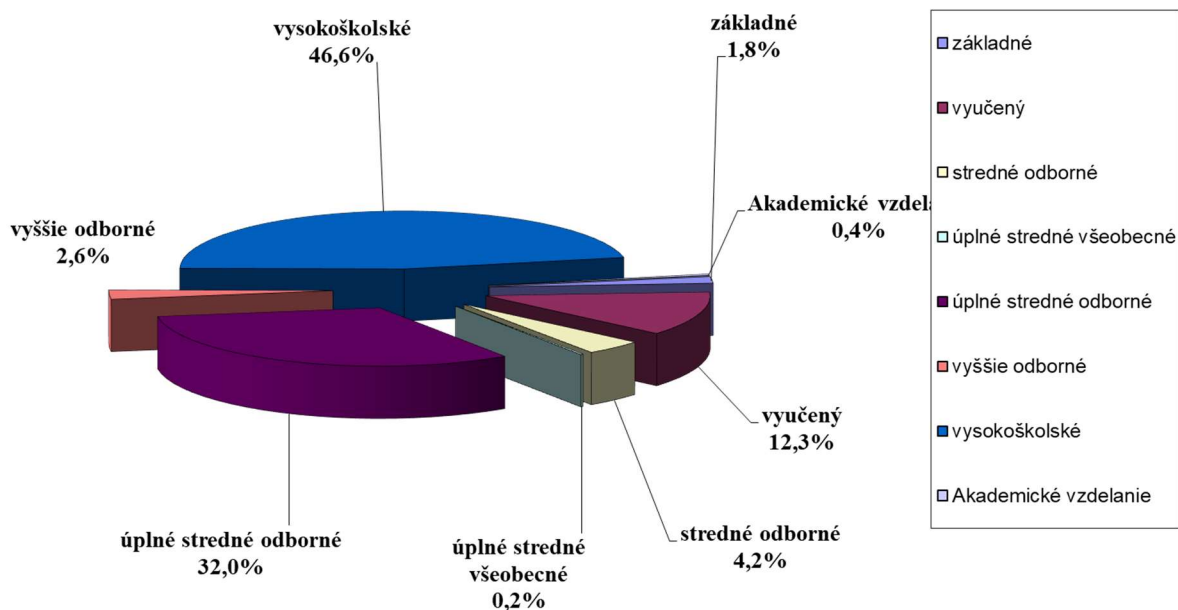
POVOLANIE	M.J.	Skut.k 31.12.2021	31.12.2022		Index plán	Index skut. 22 / 21
			plán	skut.		
Lekár	prep.os.	79,68	91,00	88,07	96,8	110,5
Farmaceut		3,83	3,00	3,05	101,7	79,6
Laboratórny diagnostik		3,00	3,00	3,00	100,0	100,0
Verejný zdravotník		1,00	1,00	1,00	100,0	100,0
Sestra		169,71	168,00	171,05	101,8	100,8
Pôrodná asistentka		10,58	18,00	11,08	61,6	104,7
Zdravotnícky laborant		9,20	9,00	9,08	100,9	98,7
Farmaceutický laborant		2,02	3,00	2,00	66,7	99,0
Fyzioterapeut		11,15	11,00	11,59	105,4	103,9
Zdravotnícky záchranár		4,30	4,00	5,35	133,8	124,4
Praktická sestra-asistent		23,40	25,00	25,07	100,3	107,1
Radiologický technik		10,95	11,00	10,50	95,5	95,9
Nutričný terapeut		2,00	2,00	2,00	100,0	100,0
Masér		3,00	3,00	3,00	100,0	100,0
Sanitár		32,22	42,00	33,90	80,7	105,2
THP I		15,54	12,00	13,32	111,0	85,7
THP II		18,00	17,00	21,02	123,6	116,8
Robotnícke povolania		87,25	82,00	91,60	111,7	105,0
SPOLU		486,83	505,00	505,68	100,1	103,9

Jedným zo znakov určujúcich kultúru zamestnávateľa je **koeficient stability pracovnej sily**, ktorý v roku 2022 je na najnižšej tendencii oproti bazálnemu roku na úrovni 53,56 % počtu zamestnancov pracujúcich viac ako 5 rokov. V komparácii rokov 2006/2021 došlo k poklesu sledovaného ukazovateľa, čo bolo zapríčinené zvýšením EPP v roku 2008 a 2009, a taktiež odchodom niektorých pracovníkov. Tento koeficient vypovedá o stabilite pracovnej sily (percento uvádza počet pracovníkov s viac ako 5 ročnou praxou u zamestnávateľa).

Koeficient stability prac.sily 2006/2022



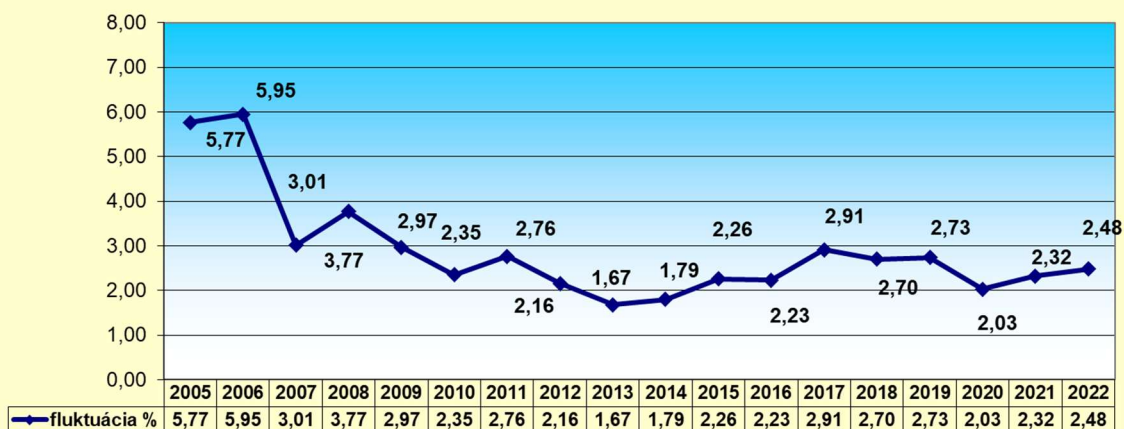
Kvalifikačná štruktúra pracovníkov L'N,n.o.



Ďalším ukazovateľom je **fluktuácia zamestnancov**, ktorá sa v priebehu roka 2022, na rozdiel od roku 2005,2006 (transformácia) udržiava na pomerne stabilnej úrovni (referenčná hodnota od 1,5-5%), avšak v dôsledku núdzového stavu počas COVID 19 sa fluktuácia výrazne znížila. Kumulatívna hodnota kvartálov sa dostala pod úroveň 10 % .

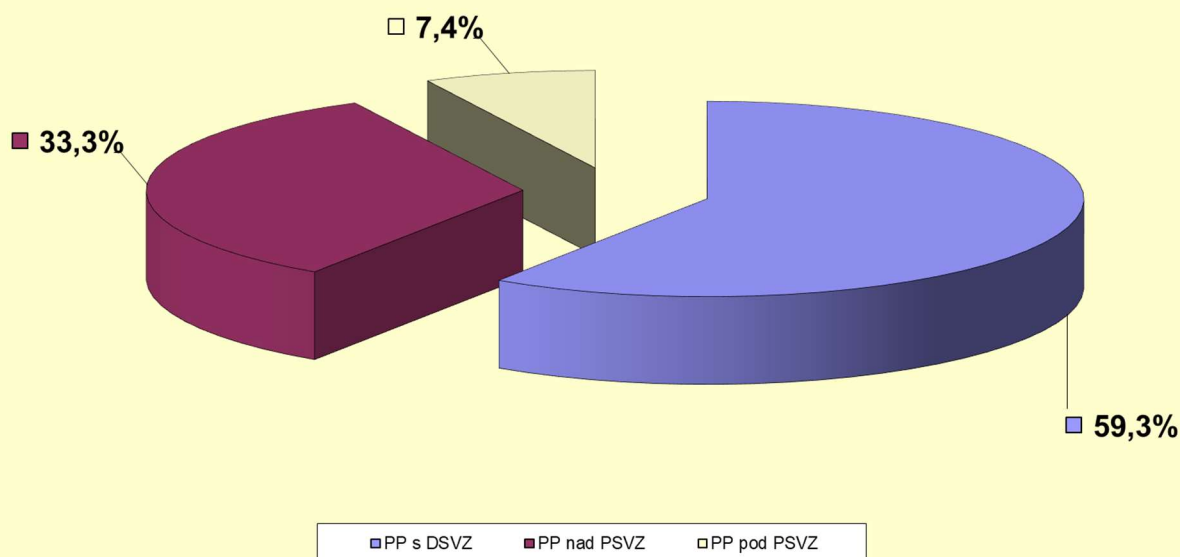
Fluktuácia % - priemer štvrt'rokov

rok 2022 kumulatívne 9,93 %



OBLASŤ VZDELÁVANIA

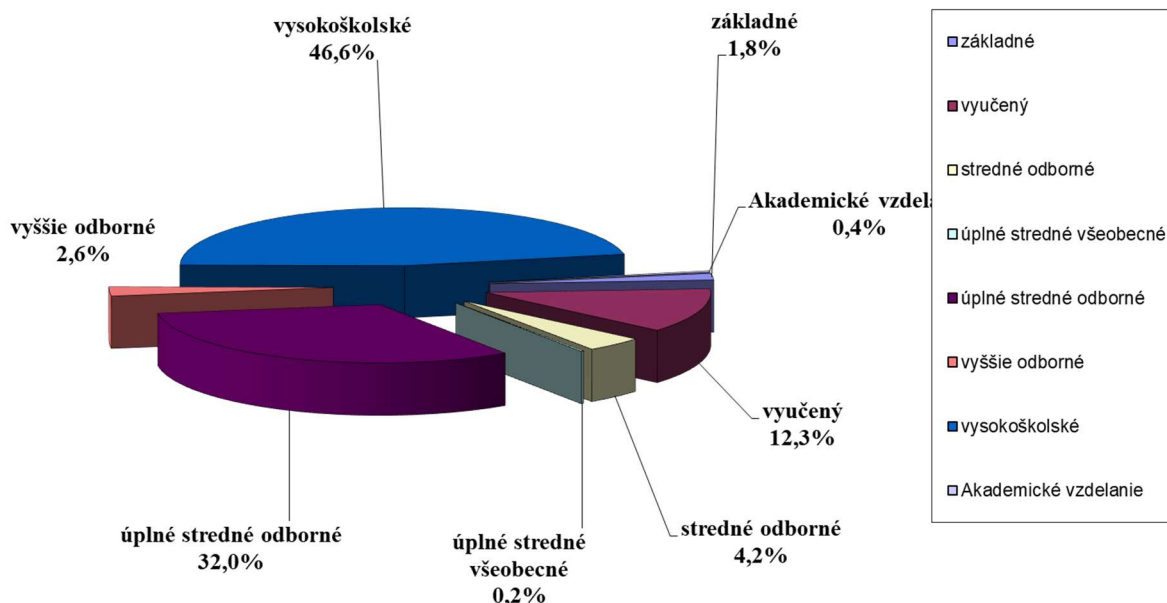
Analýza využívania kvalifikačného potenciálu pracovníkov LN, n.o.



* PP s DSVZ - počet pracovníkov s dosiahnutým stupňom vzdelania ako je predpísaný
 PP nad PSVZ - počet pracovníkov nad úrovňou predpísaného vzdelania
 PP pod PSVZ - počet pracovníkov pod úrovňou predpísaného vzdelania

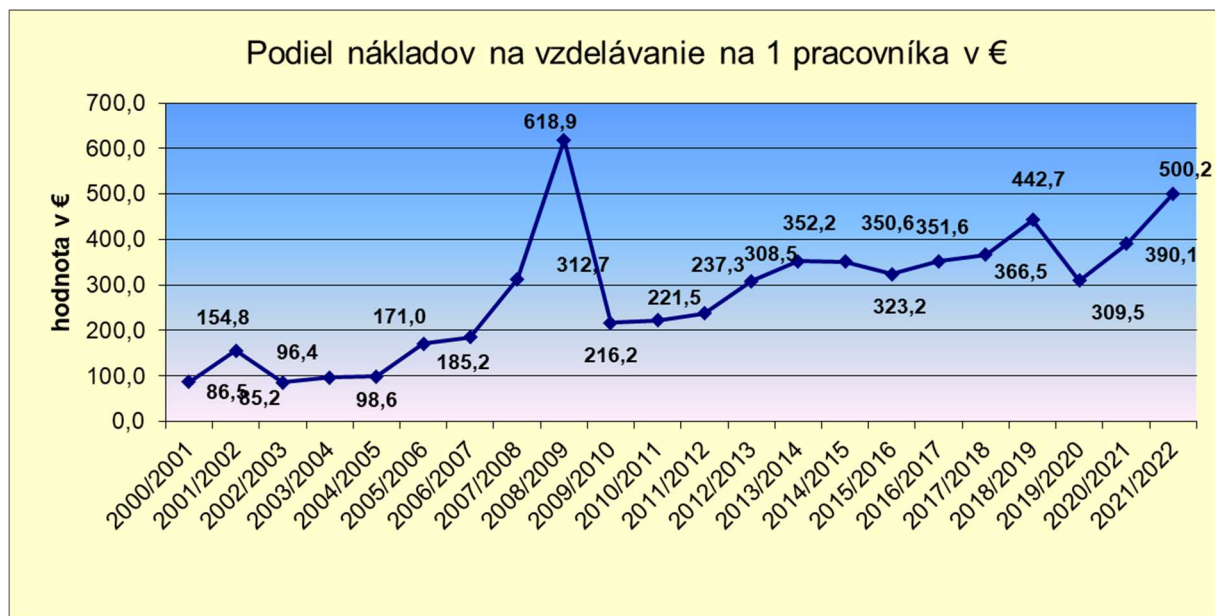
Aj napriek pandémie vzdelávanie v 2022 pokračovalo v krízovom režime a v rámci legislatívnych možností (6 lekárov a 3 sestry dokončili ŠŠ) Analýza poukazuje na efektívnosť využívania kvalifikačného potenciálu našich zamestnancov. Vyplýva z nej, že ešte stále máme rezervy najmä v nedosahovaní požadovanej kvalifikácie pracovníkov (podporní pracovník v zdravotníctve) – táto analýza vstupuje do plánu vzdelávania na rok 2023. Taktiež v oblasti kvalifikácie nad úroveň požadovanej je badať isté rezervy (v tomto prípade ide o nevyužívanie potenciálu pracovníkov) – považovať o obohatení, resp. rozšírení práce týchto zamestnancov.

Kvalifikačná štruktúra pracovníkov L'N,n.o.



Uvedené stavy sú v súlade s požiadavkou výnosu MZ SR č. 09812/2008-OL na personálne normatívy.

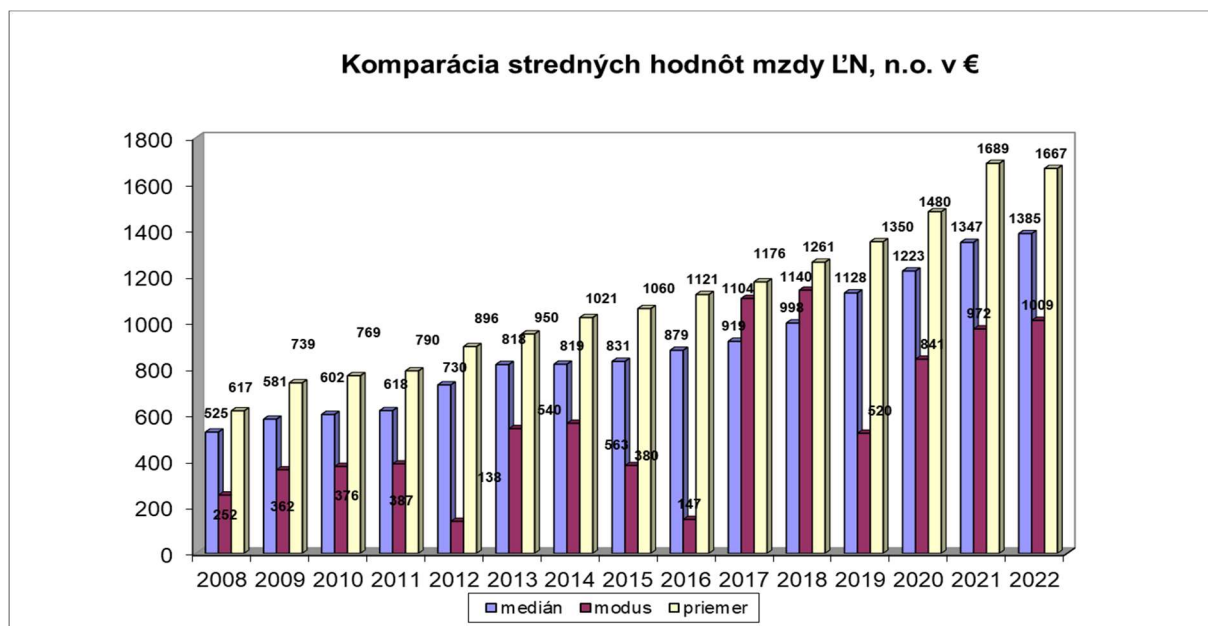
Ďalej uvádzame podiel nákladov na vzdelávanie na 1 pracovníka kde najviac osobné náklady ovplyvňujú uvedený podiel – vid'. graf:



VYVOJ PRIEMERNEJ MZDY A STREDNÝCH HODNOT MZDY

Priemerná mesačná mzda vrátane náhrad za pracovnú pohotovosť za rok 2022 bola 1.692- € čo je oproti roku 2021 pokles o 1 %. Priemernú mzdu ovplyvnili 7€ Covidové príplatky a mimoriadne odmeny (350 €) v 11/2021 z MZ SR určenú pre zdravotníckych zamestnancov do 30.4.2022. Mzdové náklady tvoria 61,5 % z výnosov. Tento nárast je spôsobený legislatívnymi zmenami v oblasti odmeňovania a kolektívnym vyjednávaním v L'N,

n.o..



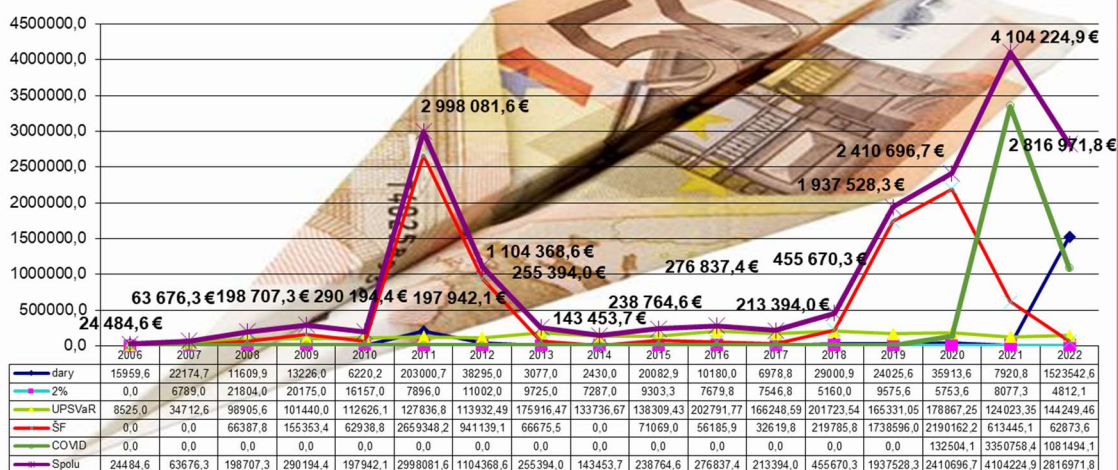
RIADENIE KVALITY A MARKETINGU

V tejto časti uvádzame aj činnosti realizované v oblasti zlepšovania kvality v roku 2022:

- ✚ 8. miesto v hodnotení spokojnosti ZP Dôvera
- ✚ 2. miesto v hodnotení INEKO – nemocnica roka
- ✚ Ukončenie projektu COVID 400 tis. €
- ✚ Rekonštrukcia šestonedelia GPO
- ✚ 12. miesto v hodnotení spokojnosti VŠZP (minulý rok 4. miesto)
- ✚ Otvorenie parkovacieho domu
- ✚ Návšteva premiéra E. Hegera
- ✚ Práce na projekte oddelenia paliatívnej medicíny
- ✚ Audity ISO 9001 a 37001
- ✚ Rekonštrukcia OAIM
- ✚ 1.miesto Transparex <https://blog.transparex.sk/transparex-zverejnil-rebricek-top-zodpovednych-verejnych-obstaravatelov-za-rok-2021/>
- ✚ Historicky najvyššie navýšenie platov zdravotníckych pracovníkov
- ✚ Stabilizačný príspevok
- ✚ Otvorenie ambulancií SSV
- ✚ OSN – podmienené zaradenie L'N,n.o. do kategórie nemocnica II. Typu (regionálna)

- ✚ Spustenie detskej pľúcnej ambulancie
- ✚ Schválený projekt kybernetickej bezpečnosti MIIRI

Vývoj doplnkových zdrojov financovania L'N, n.o.



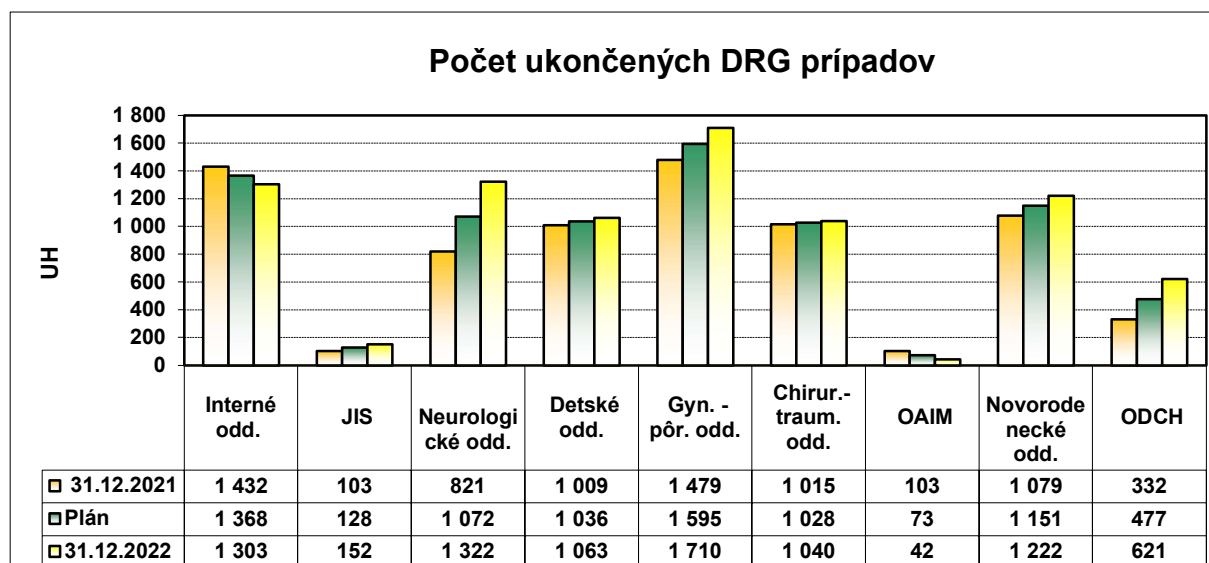
Vývoj počtu mimorajónnych pacientov



Poskytovanie zdravotnej starostlivosti

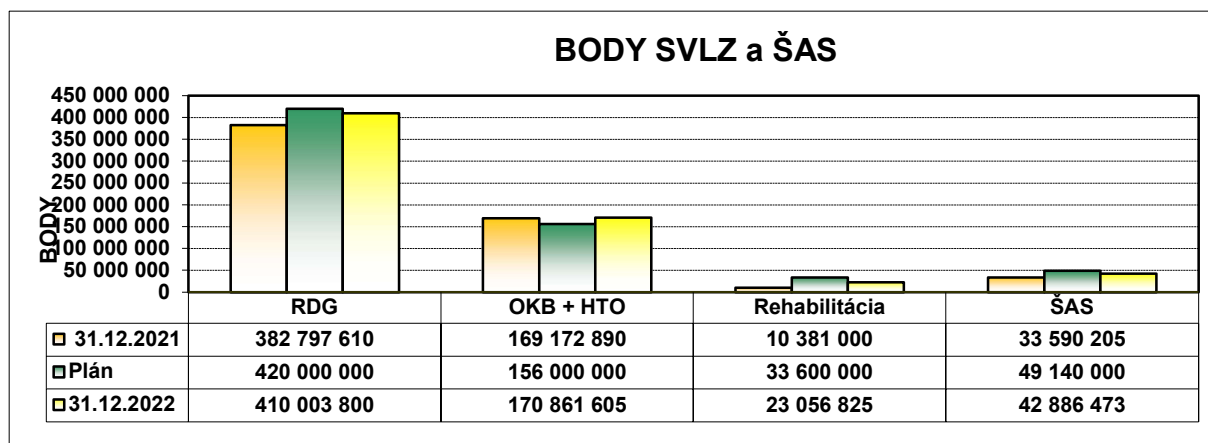
LN, n.o. poskytuje zdravotnú starostlivosť pre spádovú oblasť okresu Stará Ľubovňa čo je takmer 54 tis. obyvateľov. K uvedenému je ešte potrebné zvýrazniť 29,6 % podiel poskytnutej zdravotnej starostlivosti klientom mimo spádovej oblasti t.j. 2.962 UH.

Zdravotná starostlivosť je poskytovaná na 8 lôžkových oddeleniach, kde bolo k 31.12.2022 prijatých 9.361 pacientov-hospitalizačných prípadov (mesačne v priemere 780 pacientov) v tom 8.475 ukončených DRG hospitalizačných prípadov. V ústavnej zdravotnej starostlivosti LN, n.o. zaznamenala nárast prijatí o 14,9 % (1.102 pacientov) oproti minulému obdobiu. Plánované hodnoty neboli dosiahnuté.



Ambulantná zdravotná starostlivosť je poskytovaná v špecializovaných ambulanciách, kde k 31.12.2022 bolo vykonaných 115.230 vyšetrení, čo predstavovalo 42.886.473 bodov a nárast o 27,7 % oproti minulému obdobiu

Okrem uvedenej zdravotnej starostlivosti L'N, n.o. zabezpečuje 24 hodinovú prevádzku urgentného príjmu (vrátane chirurgickej ÚPS, gynekologickej ÚPS a detskej ÚPS), kde bolo v uvedenom období realizovaných 10.407 vyšetrení (29 pacientov denne) a 24 hodinovú diagnostiku na rádiologickom oddelení kde bolo realizovaných 52.273 vyšetrení, čo predstavovalo 410.003.800 bodov a nárast o 7,1 % oproti minulému obdobiu a 24 hodinovú diagnostiku na oddelení klinickej biochémie, hematológie a transfuziológie, kde bolo realizovaných 130.248 vyšetrení, čo predstavovalo 170.861.605 bodov a nárast o 1,0 % oproti minulému obdobiu. Rehabilitačná starostlivosť je zabezpečovaná rehabilitačným pracoviskom, ktoré zrealizovalo 35.073 vyšetrení, čo predstavovalo 23.056.825 bodov a nárast o 122,1 % oproti minulému obdobiu.



Súčasťou poskytovania zdravotnej starostlivosti je ošetrovateľská starostlivosť. Cieľom je poskytovať kvalitnú, efektívnu a bezpečnú ošetrovateľskú starostlivosť. Kvalita ošetrovateľskej starostlivosti je zabezpečovaná ošetrovateľskými štandardami a prostredníctvom interných auditov

Hospodárske a finančné ukazovatele

Tabuľka č.1 Náklady

v €

Názov účtu	31.12.2021 skutočnosť	31.12.2022		% pln.	Index 22 / 21
		plán	skutočnosť		
Spotreba materiálu	4 526 606	3 536 616	3 294 265	93,1%	72,8%
Spotreba energie	266 585	912 971	758 588	83,1%	284,6%
Opravy a údržba	529 533	449 955	571 966	127,1%	108,0%
Cestovné	14 802	14 613	17 915	122,6%	121,0%
Náklady na správu n.o.	3 687	4 836	4 353	90,0%	118,1%
Ostatné služby	439 481	520 409	497 755	95,6%	113,3%
Osobné náklady	13 837 592	14 119 694	15 469 660	109,6%	111,8%
Dane a poplatky	20 275	25 829	18 285	70,8%	90,2%
Pokuty a penále	6 195	15	3 657	24350,3%	59,0%
Úroky a kurzové straty	3 246	13 752	13 099	95,2%	403,6%
Manká a škody	0	0	0		
Iné ostatné náklady	101 910	295 703	204 081	69,0%	193,2%
Odpisy a investície	854 778	853 857	848 894	99,4%	99,3%
Náklady na výrobu Transfúz. liekov	81 624	120 705	131 203	108,7%	160,7%
N á k l a d y c e l k o m	20 686 313	20 868 956	21 833 721	104,6%	105,5%

Tabuľka č. 2 Výnosy

v €

Názov účtu	31.12.2021 skutočnosť	31.12.2022		% pln.	Index 22 / 21
		plán	skutočnosť		
Výnosy od ZP - výkony	16 026 738	17 684 760	17 699 500	100,1%	110,4%
Výnosy od ZP - pripočítateľné položky	962 104	940 799	820 588	87,2%	85,3%
Aktivácia	304 280	336 632	346 116	102,8%	113,7%
Úroky	126	137	167	121,4%	132,2%
Nájomné	26 532	26 697	28 862	108,1%	108,8%
Výnosy z transfúzných liekov	81 624	120 705	131 203	108,7%	160,7%
Ostatné výnosy	4 556 062	2 522 075	3 557 293	141,0%	78,1%
VÝNOSY SPOLU	21 957 467	21 631 806	22 583 729	104,4%	102,9%

HV pred zdanením	1 271 154	764 150	750 008
-------------------------	------------------	----------------	----------------

Tabuľka č. 3 Náklady na vzdelávanie

Ukazovateľ	M.J.	31.12.2021 skutočnosť	31.12.2022		% pln.	Index 22 / 21
			k plán	skutočnosť		
Počet vzdelávacích dní	deň	1 331		1 578		118,6
Účtovné poplatky za kurzy ¹⁾	€	10 052		16 715		166,3
Cestovné náhrady - vzdel. aktivity	€	2 449		5 458		222,9
Osobné náklady	€	182 363		228 108		125,1
Náklady na vzdelávanie spolu	€	194 864		250 281		128,4

¹⁾ Účtovné poplatky vzťahujúce s k obdobiu absolvovania vzdelávacej akcie

Tabuľka č. 4 Finančné pomerové ukazovatele

Ukazovatele	31.12.2021	31.12.2022	Index
Likvidita bežná	140,2%	156,2%	111,4%
Likvidita celková	147,6%	165,5%	112,1%
Zadlženosť vzťahovaná k majetku	21,2%	21,0%	98,8%
Zadlženosť vzťahovaná k produktivite	16,5%	16,6%	100,1%
Priemerná mesačná zmena záväzkov	170 109	178 912	105,2%
Dynamika rastu dlhov	4,7%	4,8%	102,2%
Nákladová rentabilita	6,1%	3,4%	55,9%
Výnosová rentabilita	5,8%	3,3%	57,4%
Využitie celkových aktív	128,4%	126,7%	98,7%

Ukazovateľ prekapitalizovania	0,70	0,77	
Ukazovateľ podkapitalizovania	0,78	0,83	
Rentabilita tržieb	7,1%	3,9%	
Obrat zásob	66,70	54,98	
Obrat neobežných aktív	1,53	1,64	
Obrat celkových aktív	1,05	1,07	
Výnosnosť celkových aktív	7,4%	4,2%	
Výnosnosť vlastných aktív	15,5%	8,4%	

Tabuľka č. 5 Finančné pomerové ukazovatele výnosov

v €

	31.12.2021	31.12.2022	Index
Výnosy spolu na zamestnanca	45 102,9	44 660,1	99,0%
Výnosy ZP na zamestnanca	32 920,6	35 001,4	106,3%
Hosp. výsledok na zamestnanca	2 611,1	1 483,1	56,8%

Ciele neziskovej organizácie pre rok 2023

- Zvyšovanie kvality a bezpečnosti poskytovanej zdravotnej starostlivosti za účelom spokojnosti pacientov a jej poskytovanie aj mimo regiónu
- Elektronizácia procesov zdravotnej starostlivosti a administratívnych procesov
- Zvýšenie kybernetickej bezpečnosti
- Kladný hospodársky výsledok
- Zvyšovanie transparentnosti LN, n.o.
- Zabezpečenie valorizácie osobných nákladov
- Realizácia plánovaných investícií

Dotácie a dary

Ľubovnianskej nemocnici, n.o. boli v roku 2022 poskytnuté nasledovne dotácie:

Čiastka v €	Popis
144.249,46	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa , prostredníctvom národných projektov realizujúcich vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
1.276.500,00	Stabilizačný príspevok zdravotníckych zamestnancov v rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti
49.765,15	Dotácia z MH SR na pokrytie dodatočných nákladov v dôsledku zvýšenia cien plynu a elektriny
4.812,08	2% zaplatenej dane z príjmov
1.081.494,07	Dotácia z MZ SR na financovanie opatrení hospodárskej mobilizácie v súvislosti s vyhlásenou mimoriadnou situáciou na zabezpečenie riešenia koronavírusu COVID-19
62.873,57	Štrukturálne fondy - projekt „Zníženie dopadov pandémie COVID-19 a skrátenie času reakcie pri enormnom náraste ochorenia v Ľubovnianskej nemocnici, n.o.“
197.277,49	Prijaté dary _potravínová pomoc, vakcíny a OOPP na COVID-19

Ľubovnianska nemocnica, n.o. ďakuje všetkým inštitúciám, ako aj individuálnym darcom, ktorí svojimi prostriedkami prispeli k zlepšeniu podmienok poskytovania zdravotnej starostlivosti v ĽN, n.o. .