



2022

VÝROČNÁ SPRÁVA



**ZODPOVEDNOSŤ
PRINÁŠA ÚSPECH, ÚSPECH
PRINÁŠA ZODPOVEDNOSŤ.**



OBSAH

4	Príhovory
10	Kľúčové ukazovatele
12	Profil spoločnosti
18	Stratégia
24	UDRŽATELNOSŤ A ESG
26	Materiálové ESG témy a zapojenie zainteresovaných strán
35	Financovanie udržateľného rastu
40	ETIKA A PRINCÍPY PODNIKANIA
46	OSLAVA INOVÁCIÍ
48	Produkty a priemyselné riešenia
51	Kvalita a technický servis zákazníkom (CTS)
52	Výskum a vývoj
55	Kapitálové investície
57	Carnegie Way - naša cesta, MDCC a BESTx
60	Technológie
66	PODPORA ĽUDÍ
68	Rozvoj talentu a zručností
76	Diverzita a rovnaké príležitosti
80	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
84	Chemické látky
86	Krízový manažment
88	Angažovanosť v komunite
98	OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA
100	Životné prostredie
108	Emisie skleníkových plynov
112	Energetická efektívnosť
116	Výhľad do roku 2023
118	Vybrané ekonomické informácie
SF-1 - SF-68	Individuálna účtovná zvierka
CF-1 - CF-64	Konsolidovaná účtovná zvierka



ROK 2022 BOL PRE U. S. STEEL ĎALŠÍM VÝNIMOČNÝM ROKOM

Rok 2022 bol pre spoločnosť U. S. Steel rokom "toho najlepšieho." Dosiahli sme historicky najlepšie výsledky v oblasti bezpečnosti práce, výnimočné výsledky v oblasti ochrany životného prostredia a druhé najlepšie finančné výsledky v 122-ročnej histórii spoločnosti. Napĺňame našu stratégiu Best For All® tým, že dodávame ziskové, diferencované oceľové riešenia, ktoré sú najlepšie pre ľudí a planétu.

U. S. Steel Košice, s.r.o. (USSK) sa významne podieľala na úspechu korporácie U. S. Steel. Ako je ďalej uvedené v tejto správe, USSK dosiahla vynikajúci pokrok v oblasti bezpečnosti a udržateľnosti, a to pri dosahovaní silnej finančnej výkonnosti. V skutočnosti boli výsledky USSK v oblasti bezpečnosti naozaj výnimočné, počas celého roka nula registrovaných úrazov. Mimoriadne výsledky spoločnosti USSK v roku 2022 sú o to pôsobivejšie, že väčšinu roka fungovala v podmienkach, keď neopodstatnená invázia Ruska na Ukrajinu spôsobila chaos v európskom hospodárstve.

Na nasledujúcich stranách sú uvedené aj niektoré mimoriadne humanitárne akcie, ktoré zamestnanci USSK podnikli na pomoc svojim susedom na Ukrajine. Ich činy predstavujú to najlepšie zo spoločnosti U. S. Steel - a sú skutočným príkladom toho, ako každý z nás dennodenne žije podľa princípov S.T.E.E.L.

Ďakujem za váš záujem o spoločnosť U. S. Steel. Tešíme sa na ďalšie výnimočné výsledky v roku 2023.

David Burritt

David Burritt
CEO U. S. Steel



ROK 2022 BOL DO ZNAČNEJ MIERY PRÍBEHOM DVOCH POLOVÍČ

Rok 2022 bol pre **United States Steel Corporation** ďalším výnimočným rokom. Spoločnosť dosiahla niekoľko rekordných výsledkov, vrátane najlepších výsledkov v oblasti bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia v histórii spoločnosti, a zároveň vykázala druhý najlepší upravený zisk EBITDA (zisk pred úrokmi, zdanením, odpismi a amortizáciou) vo výške 4,2 miliardy USD.

Pre nás v Košiciach bol rok 2022 ďalším skvelým rokom. V podstate to bol druhý najlepší rok za poslednú dekádu. Napriek tomu **to bol do značnej miery príbeh dvoch polovíc**. V prvej polovici roka sme dosiahli vynikajúce finančné výsledky, avšak druhá polovica roka bola veľmi náročná kvôli vojne v susednej Ukrajine, ktorá ovplyvnila hospodárstvo a ceny energií a priniesla neistotu v oblasti dodávok potrebných surovín. Aj napriek obrovským výzvam, ktoré vojna priniesla do regiónu, som nesmierne hrdý na všetkých svojich kolegov z U. S. Steel Košice, s.r.o.. Nielenže sa rýchlo prispôbili meniacemu sa podnikateľskému prostrediu, ale tiež pomohli v miestnom úsilí a veľkoryso poskytli svoj čas, peniaze, potraviny a iné základné veci pre utečencov, ktorí prišli do našej komunity, a títo kolegovia zároveň dosiahli rekordné výsledky v oblasti bezpečnosti vo fabrike.

Vlastne by sa **trh s oceľou v EÚ v roku 2022** dal charakterizovať prudko rastúcimi cenami energií, mimoriadne vysokou infláciou a spotrebiteľskou náladou na historickom minime. Stupňovanie konfliktu na Ukrajine v kombinácii so sankciami na ruský export viedli k ďalšiemu zhoršovaniu európskeho trhu s oceľou, keďže Ukrajina a Rusko predstavujú významný zdroj nerastných surovín pre výrobu ocele, ako aj zdroj plynu a ropy.

Vzhľadom na vyššie uvedené skutočnosti veľmi oceňujem úsilie nášho tímu spoločnosti U. S. Steel Košice, s.r.o. Už pred **vypuknutím vojny** sme prijali preventívne opatrenia. Konkrétne sme implementovali plán zameraný na zabezpečenie dostatočných zásob strategických surovín. Vďaka nášmu pohotovostnému plánovaniu bol náš tím schopný rýchlo zabezpečiť dodržiavanie všetkých sankcií voči Ruskej federácii spoločnosť podnikla ďalšie kroky, s cieľom identifikovať riziká a prijať príslušné opatrenia na zníženie ich vplyvu na podnikanie. Spôsob, akým náš tím v prvej polovici roka skutočne maximalizoval výhody rastúceho trhu a potom veľmi rýchlo prešiel na minimalizáciu všetkých negatívnych vplyvov vojny na podnikanie, zohral významnú úlohu pri dosahovaní výsledkov, ktoré sa nám podarilo dosiahnuť.

Tím spoločnosti U. S. Steel Košice, s.r.o. to dokázal pri zachovaní najlepších **výsledkov v oblasti bezpečnosti práce** a ďalšom zvyšovaní bezpečnosti

prostredníctvom kontinuálneho zlepšovania, čím dokázal mimoriadnu dôležitosť našej hlavnej hodnoty "bezpečnosť na prvom mieste". Cielená realizácia sa začína bezpečnosťou a som rád, že sme dosiahli ďalší rekordný rok v oblasti bezpečnosti. Rok 2022 možno charakterizovať frekvenciou všetkých úrazov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v hodnote 0,015 - **čo je najlepší výsledok od roku 2001** - a frekvenciou dní neprítomnosti v práci na hodnote 0,000. Okrem toho môžem s hrdosťou konštatovať, že v októbri 2022 sme úspešne absolvovali certifikačný audit systému riadenia bezpečnosti a **získali sme certifikát** podľa normy STN ISO 45001:2019.

Výsledky v oblasti bezpečnosti sú základom **prevádzkovej dokonalosti**. Vynikajúca bezpečnosť sa prejavuje v **skvelej prevádzke**, ktorú sme dokázali udržať napriek odlišnej kombinácii surovín, než na akú sme boli v minulosti zvyknutí. S potešením tiež oznamujem, že **v oblasti životného prostredia** sme zaznamenali výrazné zlepšenie a prekročili sme naše ciele. V neposlednom rade som veľmi hrdý na súlad našich tímov v úsilí o **digitalizáciu podniku** prostredníctvom implementácie riešenia ERP. Všetky tieto snahy si zaslúžia vyjadrenie vďaky, ktorá patrí všetkým našim kolegom.

V roku 2022 sme naďalej vynakladali značné úsilie na posilnenie udržateľnosti a posilnenie environmentálnych, sociálnych a riadiacich aspektov (ESG) nášho podnikania. Udržateľnosť vnímame ako zastrešujúci, nesmierne dôležitý aspekt, ktorý zahŕňa a prepája všetky naše činnosti. Toto je zakorenené v kultúre U. S. Steel Košice, s.r.o. a nie je to pre nás ničím novým. Aj keď sa ESG koncept stáva v spoločnosti čoraz dôležitejším podnikom, vrátane toho, ako hodnotíme sú podniky hodnotené, základné hodnoty spoločnosti U. S. Steel Košice, s.r.o. sú od svojho počiatku zosúladené a dokonca prekračujú očakávania externých zainteresovaných strán v oblasti spoločenskej zodpovednosti firiem. A to je aj teraz naším cieľom, **pokiaľ ide o ESG a udržateľnosť**.

Od svojho založenia sme lídrom v uplatňovaní podnikateľskej etiky a zodpovedného riadenia firiem na Slovensku. Dlho predtým, ako sa "udržateľnosť" začala spájať s podnikaním a spoločnosťou, skôr ako sa do popredia dostali environmentálne, sociálne a riadiace aspekty a aspekty spoločenskej zodpovednosti podnikov, boli bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnancov, prístup k ochrane životného prostredia a znižovaniu vplyvu nášho podnikania v regióne, ako aj vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov pri vytváraní motivovanej pracovnej sily zakotvené v každodennej činnosti U. S. Steel Košice, s.r.o..

Ako hodnotný člen komunity, v ktorej pôsobíme, sme sa zaujímali o potreby regiónu a podieľali sa na ich riešení. Dôkazom toho je aj skutočnosť, že sme neváhali podať pomocnú ruku okamžite po vypuknutí **konfliktu na Ukrajine**. Som naozaj hrdý na okamžitú reakciu a nielen od závodov skupiny, ale aj od jednotlivcov. Zamestnanci U. S. Steel Košice, s.r.o. sa pohotovo zapojili do akcie zameranej na pomoc prichádzajúcim utečencom s prichádzajúcimi utečencami a ich prepravu do bezpečných ubytovacích zariadení. Taktiež podporovali Centrum prvej pomoci pre utečencov v Košiciach darovaním jedla a dobrovoľníckou činnosťou. Toto úsilie odráža aj to, aký dôležitý je pre nás v živote ľudský aspekt. Keď tvrdíme, že bezpečnosť je naša najvyššia priorita, nemáme na mysli len fyzickú bezpečnosť, ale aj to, **ako sa ľudia cítia v pracovnom prostredí**.

V roku 2022 sme aj naďalej venovali značnú pozornosť udržateľnej budúcnosti našej spoločnosti v oblasti ochrany životného prostredia. Dôsledne sme analyzovali technologické možnosti a pozorne sme sledovali najnovší vývoj v oblasti technológie výroby ocele so zámerom vytvoriť portfólio účinných dekarbonizačných projektov. Zostavili sme plány, ktoré nám po realizácii pomôžu nielen splniť, ale aj prekonať očakávania a požiadavky našich kľúčových zainteresovaných strán. Vďaka **najmodernejšej výrobe ocele, efektívnosti integrovanej výroby a využívaniu nových technológií** chceme vyrábať oceľ ekologickjším spôsobom. Chápeme to ako záväzok voči komunite, v ktorej pôsobíme. Zároveň chceme našim zákazníkom naďalej poskytovať všetky druhy ocele a zachovať vysokú kvalitu, na ktorú sú zvyknutí. Naše budúce plány sú podmienené finančnými záväzkami EÚ a zosúladením s kľúčovými zainteresovanými stranami s cieľom zabezpečiť hlavné faktory. Okrem financovania považujeme za rozhodujúcu a nevyhnutnú podmienku dostatok elektrickej energie za konkurencieschopnú cenu v spojení s opatreniami Európskej únie v podobe cezhraničného vyrovnávacieho mechanizmu. V neposlednom rade je dôležité v Európe vytvoriť trh pre ekologické výrobky v Európe, pretože ekologické výrobky musíme nielen vyrábať, ale aj predávať.

V uplynulom roku sme dosiahli **významný pokrok** vo všetkých aspektoch environmentálnych, sociálnych a riadiacich pilierov (ESG), na ktorých je náš rámec udržateľnosti postavený, a zároveň sme pokračovali v práci na transformácii tejto ikonickej spoločnosti, aby dokázala čeliť výzvam budúcnosti.

Keď sa pozerám do roku 2023, som optimista a verím, že sa opäť vytvorí vhodné podnikateľské prostredie, ktoré umožní U. S. Steel Košice, s.r.o. pokračovať v našej udržateľnej ceste. Naším konečným cieľom je mať najlepšiu firmu, byť najlepším partnerom a prinášať najlepšiu návratnosť pre všetky naše zainteresované strany.

Chcem sa poďakovať všetkým našim zainteresovaným stranám a najmä našim usilovným kolegom za to, že rok 2022 bol rokom rekordov, že pokračovali v napredovaní s naším nastavením o bezpečnosti na prvom mieste a že pracovali na tom, aby naša budúcnosť bola jasná. Naďalej verím v našu schopnosť podať čo najlepší a bezpečný výkon pre našu budúcnosť. Spoločne budujeme dynamiku v roku 2023 a pripravujeme sa na ďalší rok zameraný na tvorbu hodnoty pre akcionárov, transformáciu environmentálnych, sociálnych a riadiacich aspektov a na inovácie - všetko v súlade s našou stratégiou „to najlepšie pre všetkých.“

Udržme si spoľahlivosť, vášeň, vodcovstvo a usilovnú prácu a som presvedčený, že môžeme mať ďalší z "dobrých rokov". Ako zdôrazňuje CEO našej spoločnosti Dave Burritt, nemôžeme - a ani nebudeme - stáť na mieste, naše princípy S.T.E.E.L. vyžadujú od každého z nás niečo viac.



James E. Bruno

prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.

KLÚČOVÉ UKAZOVATELE

KLÚČOVÉ VÝZVY V ROKU 2022

- Energetická kríza a s ňou súvisiace rastúce ceny energií
- Vojnový konflikt na Ukrajine
 - Ďalšie prehĺbenie energetickej krízy a zvýšenie cien energií na historické maximá
 - Prudký rast inflácie, zvýšenie úrokových sadzieb, negatívne vyhliadky vývoja ekonomiky a prepád spotrebiteľského sentimentu na historické minimum - negatívny dopad na spotrebu ocele vo všetkých kľúčových odvetviach spracovávajúcich oceľ
 - Zatváranie alebo výrazná redukcia výrobných kapacít z dôvodu prudko klesajúceho dopytu v treťom a štvrtom štvrtroku 2022
 - Úplné narušenie obchodných tokov surovín a nutnosť ich presmerovania
- Rastúce ceny emisných kvót CO₂
- Pretrvávajúci vysoký podiel importov na spotrebe ocele v EÚ od výrobcov z krajín mimo EÚ, ktorí nepodliehajú platbe poplatkov za emisie CO₂
- Znižovanie vplyvu na životné prostredie: vývoj moderných nízkouhlíkových technológií a s tým súvisiacich výrobných procesov

VOJNA NA UKRAJINE

Rok 2022 bol obzvlášť náročný z pohľadu riadenia dodávateľského reťazca

- Vzhľadom na možný dopad vývoja situácie v susednej Ukrajine na našu prevádzku, ako aj súvisiacich sankcií voči Ruskej federácii (niekoľko balíkov sankcií uvalených na Ruskú federáciu obsahovalo obmedzenia na lodnú a kamiónovú dopravu, obchod so železom, oceľou, uhlím, výpočtovej techniky a luxusným tovarom) U. S. Steel Košice, s.r.o. konala rýchlo.
- Už koncom roka 2021, pred vypuknutím vojny, U. S. Steel Košice, s.r.o. pripravila program zameraný na zabezpečenie navýšenia zásob strategických surovín.
- Oddelenie nákupu U. S. Steel Košice, s.r.o. spustilo krízový plán ihneď po vypuknutí konfliktu na Ukrajine.
- Spoločnosť diverzifikovala zdroje svojich dodávok. Navýšila prísun surovín cez európske prístavy.
- U. S. Steel Košice, s.r.o. každodenne monitoruje situáciu a v prípade potreby prijíma vhodné opatrenia definované krízovým plánom.

Množstvo vyrobenej ocele

3,483 miliónov ton
brám

Čistý zisk

307 miliónov
EUR

Tržby a ostatné príjmy

4 498 miliónov
EUR

Zamestnanosť

8 253 zamestnancov



U. S. Steel Košice zahŕňa spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a jej dcérske spoločnosti v tuzemsku a zahraničí.

U. S. Steel Košice, s.r.o. je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcím zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem plochých valcovaných výrobkov spoločnosť vyrába aj špirálovo zvarané rúry.

KOMPLEXNÝ VÝROBNÝ A TECHNOLOGICKÝ ZÁVOD

Ročná kapacita výroby v U. S. Steel Košice, s.r.o. je **4,5 mil. ton brám**. Výrobné kapacity zahŕňajú dve koksárenské batérie (1), štyri spekacie pásy (2), tri vysoké pece (3), štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele (4), vákuovaciu stanicu pre odplynenie (5), dve zariadenia na plynulé odlievanie ocele (6), teplú valcovňu (7), dve moriace linky (8), studenú valcovňu s dvomi tandemami (9), poklopovú žiháreň (10), hladiaci kvarto (11), dvojstolicový tandem (12), dve kontižihárne (13), dve pozinkovacie linky (14), dve pocínovacie linky (15), jednu dynamo linku (16), lakoplastovaciu linku (16) a dve linky na výrobu špirálovo zvaraných rúr (17). U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj viacero priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Útvar pre výskum a vývoj (18) prevádzkuje korporáčne centrá excelentnosti pre výrobu uhlia a koksu, elektrických ocelí, štatistiku a matematické analýzy.

ČLENSTVÁ V ORGANIZÁCIÁCH

- [Eurofer](#) - Európska asociácia výrobcov ocele
- [APEAL](#) - Asociácia európskych výrobcov ocele pre obaly
- [RUZ](#) - Republiková únia zamestnávateľov
- [AmCham](#) - Americká obchodná komora v Slovenskej republike
- [SOPK](#) - Slovenská obchodná a priemyselná komora
- [ZAP](#) - Zväz automobilového priemyslu Slovenskej republiky
- [BLF](#) - Business Leaders Forum
- [IT Valley](#)

V roku 2022 spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. vyrobila 3,483 miliónov ton brám.

MANAŽMENT SPOLOČNOSTI

K 31. DECEMBRU 2022:



JAMES E. BRUNO
prezident / konateľ



Ing. SILVIA GAÁLOVÁ, FCCA
viceprezidentka pre
financovanie / konateľka



DAVID E. HATHAWAY
viceprezident pre inžinierske
činnosti a inovácie / konateľ



**JUDr. ELENA PETRÁŠKOVÁ,
LL.M**
viceprezidentka pre
energie a generálna právna
zástupkyňa / konateľka



**RNDr. MIROSLAV
KIRALVARGA, MBA**
viceprezident pre vonkajšie
vzťahy, riadenie a rozvoj
podnikania / konateľ



Ing. JÚLIUS LANG
viceprezident pre predaj
a technický servis zákazníkom
/ konateľ



KARL G. KOCSIS
viceprezident pre ľudské
zdroje a transformáciu
/ konateľ



Ing. MARCEL NOVOSAD
viceprezident pre výrobu
/ konateľ



PRZEMYSŁAW ZIÓLKOWSKI
viceprezident pre informačné
technológie

PROFIL SPOLOČNOSTI

O SKUPINE

U. S. Steel Košice, s.r.o. bola založená ako spoločnosť s ručením obmedzeným 7. júna 2000 a do Obchodného registra Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č. 11711/V bola zapísaná 20. júna 2000. Sídлом spoločnosti je Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice a k 31. decembru 2020 bola jej jediným vlastníkom spoločnosť U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Basisweg 10, 1043 AP, Amsterdam, Holandské kráľovstvo. Hlavnou materskou spoločnosťou je United States Steel Corporation, 600 Grant Street, Pittsburgh, Pensylvánia, USA (United States Steel Corporation, ďalej v texte tiež ako U. S. Steel alebo USS).

K 31. decembru 2022 mala U. S. Steel Košice, s.r.o. šesť dcérskych spoločností, z toho štyri na Slovensku a dve v zahraničí. U. S. Steel Košice, s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí, resp. iné odlúčené výrobné miesta.

TUZEMSKÉ DCÉRSKE SPOLOČNOSTI K 31.12.2022

Nachádzajú sa priamo v areáli U. S. Steel Košice, s.r.o.

- Ferroenergy s.r.o.
- U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o.
- U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o.
- Tubular s.r.o.

ZAHRANIČNÉ DCÉRSKE SPOLOČNOSTI (AFILIÁCIE)

Podpora predaja a servisu zákazníkom na zahraničných trhoch.

- U. S. Steel Europe – France S.A.
- U. S. Steel Europe – Germany GmbH

Ich aktivity sú úzko previazané na podnikateľskú činnosť a výrobu U. S. Steel Košice, s.r.o.

ZMENY V ROKU 2022

- Dňa 4.1.2022 bola dcérska spoločnosť U. S. Steel Europe – Bohemia s.r.o. v likvidácii vymazaná z obchodného registra.
- Dcérska spoločnosť U. S. Steel Obalservis s.r.o. k 1.1.2021 vstúpila do likvidácie a dňa 2.2.2022 bola vymazaná z obchodného registra.
- Dňa 22.2.2022 bol vykonaný prevod 4 648 ks akcií spoločnosti U. S. Steel Košice, s.r.o. v spoločnosti STABILITA, d.d.s, a.s. na IAD Investments, správ. spol., a. s.
- Spoločnosť zriadila s účinnosťou od 2.6.2022 Dozornú radu, ktorá zároveň vykonáva činnosti výboru pre audit v zmysle zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite v platnom znení. Za členov dozornej rady boli zvolení Duane Douglas Holloway (predseda), Manpreet Singh Grewal a Mgr. Eva Durzúová.
- Ku dňu 22.8.2022 bol vykonaný prevod obchodného podielu spoločníka Ferroenergy s.r.o. v spoločnosti Tubular s.r.o. na spoločnosť U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o. a prevod obchodného podielu spoločníka U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o. v spoločnosti U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o. na spoločnosť Tubular s.r.o.
- Ku dňu 1.1.2023 boli vymazané z obchodného registra spoločnosti Ferroenergy s.r.o. a U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o. v dôsledku ich zrušenia bez likvidácie zlúčením s materskou spoločnosťou U. S. Steel Košice, s.r.o.
- Aktívne dcérske spoločnosti sa zapájajú do všetkých programov a aktivít U. S. Steel Košice, s.r.o. Ďalšie informácie o jednotlivých dcérskych spoločnostiach sú uvedené v Poznámke 8 Individuálnej účtovnej závierky, resp. Poznámke 8 Konsolidovanej účtovnej závierky.

Táto výročná správa zahŕňa aktivity a výsledky tak U. S. Steel Košice, s.r.o., ako aj jej dcérskych spoločností, pričom používa spoločné označenie „Skupina“ alebo „Skupina U. S. Steel Košice“. U. S. Steel Košice, s.r.o. sa ďalej označuje tiež ako „U. S. Steel Košice“, „USSK“ alebo „Spoločnosť“.



STRATÉGIA SPOLOČNOSTI

U. S. Steel je globálnym výrobcom ocele, ktorý kombinuje integrované technológie výroby ocele vo vysokých peciach, kyslíkových konvertoroch a technológiu elektrooceliarní (tzv. mini millov) na výrobu oceľových výrobkov, ktoré sú základnými stavebnými kameňmi udržateľnej budúcnosti.



BEST FOR ALL®

Stratégia Best for All® (to najlepšie pre všetkých) stavia na úspechu nášho transformačného úsilia Best of Both® (to najlepšie z oboch) a rozširuje náš dosah na širší okruh zákazníkov, zainteresovaných strán a komunit - vrátane našej planéty.

Zameriava sa na tvorbu hodnoty, transformáciu environmentálnych, sociálnych a Ponukou produktového portfólia, vrátane udržateľnejších ocelí (vyrobených s nižšími emisiami skleníkových plynov), dokážeme uspokojiť našich stále náročnejších zákazníkov a môžeme dosiahnuť konkurencieschopnejšie postavenie na strategických koncových trhoch s vysokou pridanou hodnotou a poskytovať vysokokvalitné, udržateľné riešenia.

Naša stratégia Best for All®, od ktorej sa očakáva, že bude zákazníkom poskytovať ziskové oceľové riešenia pre ľudí a planétu, je neoddeliteľnou súčasťou našich záväzkov v oblasti environmentálnych, sociálnych a riadiacich aspektov.

NAŠA STRATÉGIA PODPORUJE ZÁKAZNÍKOV PROSTREDNÍCTVOM:



TALENTOVANÝCH ĽUDÍ

Vytvoriť prostredie inovácií a kreativity, naplniť ho talentovanými ľuďmi a následne im umožniť, aby robili to, čo vedia najlepšie.



SILNÉHO PARTNERSTVA

Spolupracujúce tímy, ktoré rozumejú cieľom našich zákazníkov a stávajú sa nepostrádateľným rozšírením ich schopností.



TRANSFORMAČNÝCH RIEŠENÍ

Neustále meníme predstavy o tom, čím oceľ môže byť, a prinášame transformačné riešenia, ktoré pomáhajú zákazníkom vytvárať nové produkty pre novú generáciu.



BEST OF BOTH® *Najlepšie z oboch*

Naša transformačná stratégia Best of Both®, ktorá spája to najlepšie z integrovaných technológií a technológií elektrooceliarenských technológií (tzv. mini millov) a vytvára základ pre prechod na Best of All®.

ROZHODUJÚCE FAKTORY ÚSPECHU

Cieľom stratégie Best for All® je urýchliť pokrok v troch hlavných faktoroch úspechu stratégie Best of Both®:

- **Vítazstvo na strategických trhoch.**
Zameriavame sa na budovanie našich schopností na trhoch, kde je spoločnosť U. S. Steel najsilnejšia, aby sme pomohli našim zákazníkom konkurovať a víťaziť.
- **Posúvanie nákladovej krivky smerom nadol.**
Riadenie našich nákladov tak, aby sme boli pružní a efektívni a dokázali rýchlo reagovať a pomôcť zákazníkom riešiť výzvy a príležitosti.
- **Posun krivky talentov nahor.**
Investujeme do špičkových talentov, aby naši najlepší a najšikovnejší ľudia splnili všetky požiadavky zákazníkov.

Silný partner, ktorý ponúka zákazníkom bezkonkurenčnú kombináciu integrovaných zariadení a elektrooceliarní (mini millov) svetovej triedy a talentu. Pružný a agilný konkurent, ktorý rýchlo reaguje na potreby zákazníkov inovatívnymi riešeniami. Ekologickejší poskytovateľ ocele, v ktorom sú ciele zákazníkov a udržateľnosti úzko prepojené. Oživená obchodná organizácia, ktorá sústreďuje ľudí, výroby a procesy spoločnosti U. S. Steel na podporu úspechu zákazníkov.

Toto je nový U. S. Steel, ktorý sme vybudovali za posledné roky. Pomocou našej stratégie Best for All® s dôverou a nadšením kráčame vpred - naše najlepšie dni sú pred nami.

Vybudovali sme silnejšiu a vyváženejšiu spoločnosť U. S. Steel. Vďaka našej stratégii Best for All® nebola budúcnosť nikdy jasnejšia.

Ambície dosiahnuť do roku 2050 nulové čisté emisie uhlíka

V apríli 2021 spoločnosť U. S. Steel oznámila zámer dosiahnuť do roku 2050 nulové čisté emisie uhlíka (Scope 1 plus Scope 2), a to na základe cieľa do roku 2030 znížiť intenzitu emisií skleníkových plynov o 20 % v porovnaní s východiskovým rokom 2018 (Scope 1 plus Scope 2). Podčiarkuje to náš záväzok Best for All®: byť súčasťou riešenia rastúcej výzvy vo forme zmeny klímy.

Spolu s našimi zákazníkmi dokážeme vytvoriť čokoľvek. A dnes je tým zákazníkom planéta Zem.

STRATÉGIA U. S. STEEL KOŠICE

Do praxe sme zaviedli našu zákaznícky orientovanú stratégiu Best for All, aby sme zabezpečili stabilnejšiu a udržateľnejšiu budúcnosť U. S. Steel a jej akcionárov.

Naša stratégia je zameraná na inovácie produktov a procesov pomocou investícií tam, kde máme výrazné konkurenčné výhody v oblasti nákladov alebo schopností. Rozširujeme naše konkurenčné výhody postavené na základe výskumu, inovácií a vzťahov so zákazníkmi. Pri realizácii našej stratégie sa zameriavame na zlepšenie nášho výnosového profilu, poskytovanie dlhodobých peňažných tokov prostredníctvom priemyselných cyklov a zníženie našej kapitálovej a uhlíkovej náročnosti.

U. S. Steel Košice sa transformuje na zákaznícky orientovaného a konkurencieschopného výrobcu ocele. Pre našich zákazníkov na strategických trhoch chceme dodávať vysokokvalitné produkty s pridanou hodnotou a inovatívne riešenia s nižšou uhlíkovou stopou.

1 VÝCHODISKÁ

Súčasný stav s rekordným ziskom a výbornými výsledkami v oblasti bezpečnosti práce, životného prostredia ako aj výbornou kvalitou produktov a včasnosťou dodávok nám dáva pozitívny výhľad pre rok 2023.

2 PREVÁDZKOVÉ VYLEPŠENIA

Identifikovali sme príležitosti, ktoré nám pomôžu zopakovať a prekonať úspešný minulý rok.

- **Bezpečnosť práce**
Ochrana zdravia a života je na prvom mieste. Vďaka dodržiavaniu S.T.E.E.L. princípov dokážeme udržať rekordne nízke množstvo incidentov.
- **Uspieť na strategických trhoch**
Vyvíjanie produktov s vyššou pridanou hodnotu a ich uplatňovanie na trhu.
- **Zvyšovanie efektivity a znížovanie nákladov**
Po úspešnej transformácii Carnegie Way, naša cesta v roku 2013, sa v roku 2019 podarilo úspešne implementovať aj Moving Down The Cost Curve (MDCC) – Posúvanie nákladovej krivky dole. Keďže k 31. decembru 2021 boli všetky MDCC projekty ukončené, prijali sa nové projekty s dvojiročnou udržateľnosťou a bázou roku 2021 s novým názvom BESTx, ktoré sa okrem znižovania nákladov zameriavajú na obchodné príležitosti.

- **Dáta a analytika**
Pomocou dát a umelej inteligencie dokážeme vyrábať lepšie produkty a šetriť náklady. Chceme rozšíriť dátové a analytické platformy pre nové projekty.
- **Rozvoj talentu a zručností**
Prítiahnutie a udržanie talentu hlavne v oblasti dátovej analytiky a zvyšovania spokojnosti zákazníka.

3 STRATEGICKÉ PROJEKTY

- **Zlepšovanie vzťahov so zákazníkmi**
Zapojenie strategických zákazníkov do plánovania a vývoja zelených ocelí na základe ich požiadaviek.
- **Výskum a inovácie**
Využitie know-how pre vývoj nových akostí ocele s lepšími mechanickými vlastnosťami a nižšími emisiami CO₂.
- **Udržateľnosť / ESG**
U. S. Steel je aktívnym členom **Responsible Steel**. Nielenže sa zaviazala dodržiavať štandard ResponsibleSteel, ktorý vychádza z princípov ESG, získala tiež 1. certifikáciu v Severnej Amerike (Big River Steel).

USSK podporuje členstvo USS v Responsible Steel. V rámci úzkej spolupráce s tímom udržateľnosti korporácie U. S. Steel momentálne vyhodnocujeme vhodné načasovanie pre zapojenie aj našej spoločnosti do procesu certifikácie.

Transformácia nášho podnikania k výrobe zelenej ocele.

4 FORMOVANIE PORTFÓLIA

Orientácia strategických priorít na naše kľúčové kompetencie. Nové portfólio produktov zelených ocelí nahradí existujúce produkty tak, aby sme optimalizovali celkovú firemnú stopu.

5 FINANČNÁ STRATÉGIA

Alokácia kapitálu na realizáciu strategických investícií v rozumnom pomere investícií k príjmom. Vytvoriť obchodnú odolnosť a finančnú udržateľnosť a udržiavať pozitívny cashflow.

6 CIELE

Cielenie na výrobu s nižšou kapitálovou a uhlíkovou náročnosťou. Chceme poskytovať pokročilé udržateľné oceľové riešenia pre našich zákazníkov. To najlepšie pre všetkých: zákazníkov, zamestnancov, partnerov, investorov aj komunitu.

STRATÉGIA

UDRŽATEĽNOSŤ A ESG

UDRŽATEĽNOSŤ SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ PODNIKOV (CSR) PROBLEMATIKA ESG

Každá spoločnosť definuje tieto termíny trochu inak. U. S. Steel ich vníma jednoduchou optikou: zabezpečenie udržateľnejšej budúcnosti pre našu spoločnosť a zainteresované strany, ktoré sú od nás závislé, je nielen vec správna, ale je tiež nevyhnutná pre náš dlhodobý úspech. Aby sme túto budúcnosť mohli realizovať, zavádzame našu stratégiu Best for All® s cieľom premeniť našu spoločnosť na udržateľný, konkurencieschopný podnik, čo nám umožní aj naďalej ostať pilierom našich komunit, zdrojom hrdosti našich zamestnancov a byť základom udržateľnej výroby pre ďalšie generácie.

Udržateľnosť v rámci U. S. Steel znamená zabezpečiť, aby naša spoločnosť tvorila dlhodobú hodnotu pre všetkých, ktorí sa na nej podieľajú - pre investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunity, kde žijeme a pracujeme a v konečnom dôsledku pre planétu.

BEST FOR ALL®

Naša stratégia Best for All je zameraná na poskytovanie prospešných riešení v oceľarskom sektore pre zákazníkov, pre ľudí a planétu, čím vytvárame udržateľnejšiu budúcnosť pre všetky naše zainteresované strany. Táto stratégia vychádza z hodnotenia rizík a príležitostí súvisiacich s klímou v našom odvetví, ako aj potenciálnych vplyvov klímy na naše zariadenia, zákazníkov a dodávateľov. Korporácia identifikovala počiatočné materiálové ESG témy uskutočňovaním výskumu súčasných a vznikajúcich trendov v udržateľnosti, pričom bola porovnaná naša výkonnosť s rovnocennými výrobcami ocele a lídrami v oblasti udržateľnosti.

KORPORAČNÝ RÁMEC U. S. STEEL



Oslava inovácií

Inovácie U. S. Steel umožňujú vývoj ziskových, udržateľných riešení pre zákazníkov a vedú k pozitívnym výsledkom pre všetky zainteresované strany. Tento pilier zahŕňa efektívnosť materiálov, energetický manažment a inováciu procesov a produktov.



Podpora ľudí

U. S. Steel maximalizuje potenciál ľudí, na ktorých pôsobí, a to interne aj externe v rámci organizácie, prostredníctvom zamestnaneckých výhod a rozvoja zamestnancov, ako aj dosahu na komunity. Tento pilier zahŕňa zapojenie komunity, správu a riadenie spoločnosti, diverzitu, rovnosť a inklúziu, zdravie a bezpečnosť, vzťahy s odborníkmi a riadenie talentov.



Ochrana životného prostredia

U. S. Steel sa snaží minimalizovať našu environmentálnu stopu implementáciou cieľov v oblasti znižovania intenzity skleníkových plynov (GHG), kvality ovzdušia a dodržiavania environmentálnych noriem. Tento proces tiež zahŕňa zapojenie našich zainteresovaných strán a podávanie správ o našej výkonnosti príslušným skupinám v našej organizácii.

MATERIÁLOVÉ ESG TÉMY A ZAPOJENIE ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN

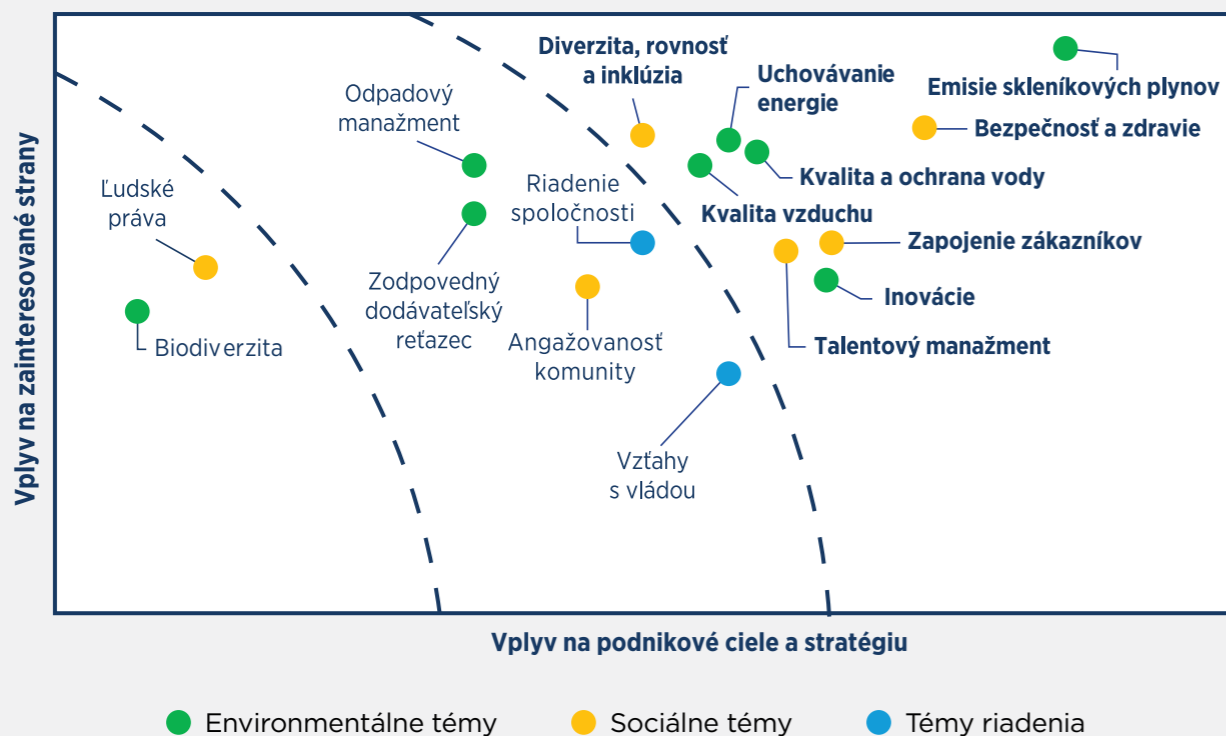
V roku 2022 sa spoločnosť U. S. Steel spojila s nezávislou treťou stranou, aby aktualizovala hodnotenie významnosti ESG tém, ktoré bolo vykonané v roku 2019, aby bolo komplexnejšie a zahŕňalo vstupy od externých zainteresovaných strán.

Identifikovali sme počiatočný mix ESG tém vykonaním prieskumu o súčasných a vznikajúcich trendoch v oblasti udržateľnosti a porovnávali sme materiálové témy a ESG výkon rovnocenných výrobcov ocele a lídrov.

Okrem toho spoločnosť U. S. Steel zapojila širokú skupinu interných a externých zainteresovaných strán, aby ich posúdili a určili prioritné témy. Uskutočnili sme rozhovory a prieskumy so 16 vedúcimi pracovníkmi v rámci obchodných línií U. S. Steel a viac ako 15 externými zainteresovanými stranami zastupujúcimi investorov, zákazníkov, dodávateľov, veriteľov a mimovládne organizácie. Zainteresované strany ohodnotili dôležitosť tém ESG pre seba a pre ostatné zainteresované strany, ako aj pre firemné ciele a stratégiu U. S. Steel. Okrem toho sa vyjadrili k témam ESG, ktoré podľa nich budú v krátkodobom a strednodobom horizonte rásť na význame (vyznačené na matici tučným písmom).

Potom sme vykreslili kľúčové riziká a príležitosti ESG vo vzťahu k ich vplyvu na U. S. Steel a našich akcionárov. Tím U. S. Steel pre udržateľnosť potvrdil výsledky, ktoré sú zmapované v matici významnosti vyššie. Naše hodnotenie identifikovalo 16 významných tém ESG pre U. S. Steel, z ktorých nasledujúcich deväť je považovaných za najdôležitejších (v anglickom abecednom poradí):

Matica významnosti (16 materiálových tém, 9 významných):



Významné ESG témy

1. Kvalita vzduchu
2. Zapojenie zákazníkov
3. Diverzita, rovnosť a inklúzia
4. Uchovávanie energie
5. Emisie skleníkových plynov
6. Inovácie
7. Bezpečnosť a zdravie
8. Talentový manažment
9. Kvalita a ochrana vody

Počas procesu zapojenia zainteresovaných strán sme identifikovali dve opakujúce sa nové témy, ktoré zahŕňajú mnohé zo 16 materiálnych tém ESG:

- **Spravodlivá transformácia ('Just transition')** - zabezpečenie, aby bol prechod na nulové čisté emisie skleníkových plynov pre oceliarsky priemysel spravodlivý pre zainteresované strany, ktorých sa to priamo dotýka.
- **Dekarbonizácia** - znižovanie emisií skleníkových plynov prostredníctvom inovácií produktov a procesov, zodpovedných procesov v rámci dodávateľského reťazca, úsilia o úsporu energie a iných aktivít.

Pri prechode na nižšiu uhlíkovú stopu sme odhodlaní pokračovať v spolupráci s komunitou zainteresovaných strán, aby sme mohli reagovať na záujmy miestnej komunity, čo uľahčí spravodlivý prechod, ktorý ďalej umožní dosiahnutie rozvojových cieľov komunity.

Keď napredujeme na našej ceste dekarbonizácie, očakávame posilnenie pracovných príležitostí prostredníctvom vývoja nových technológií v partnerstve s podobne zmyslajúcimi spoločnosťami, inštitúciami, akademickou obcou a neziskovými organizáciami.

U. S. Steel bude aj naďalej spolupracovať s rôznymi internými a externými zainteresovanými stranami, s cieľom sledovať meniace sa perspektívy týkajúce sa materiálovej významnosti ESG tém a rizík a príležitostí v rámci nášho hodnotového reťazca. Poznatky získané z tejto aktualizácie významnosti pomôžu budúcemu nastaveniu U. S. Steel Best for All® stratégie, ako aj stratégie manažmentu rizík podnikového riadenia v budúcnosti.

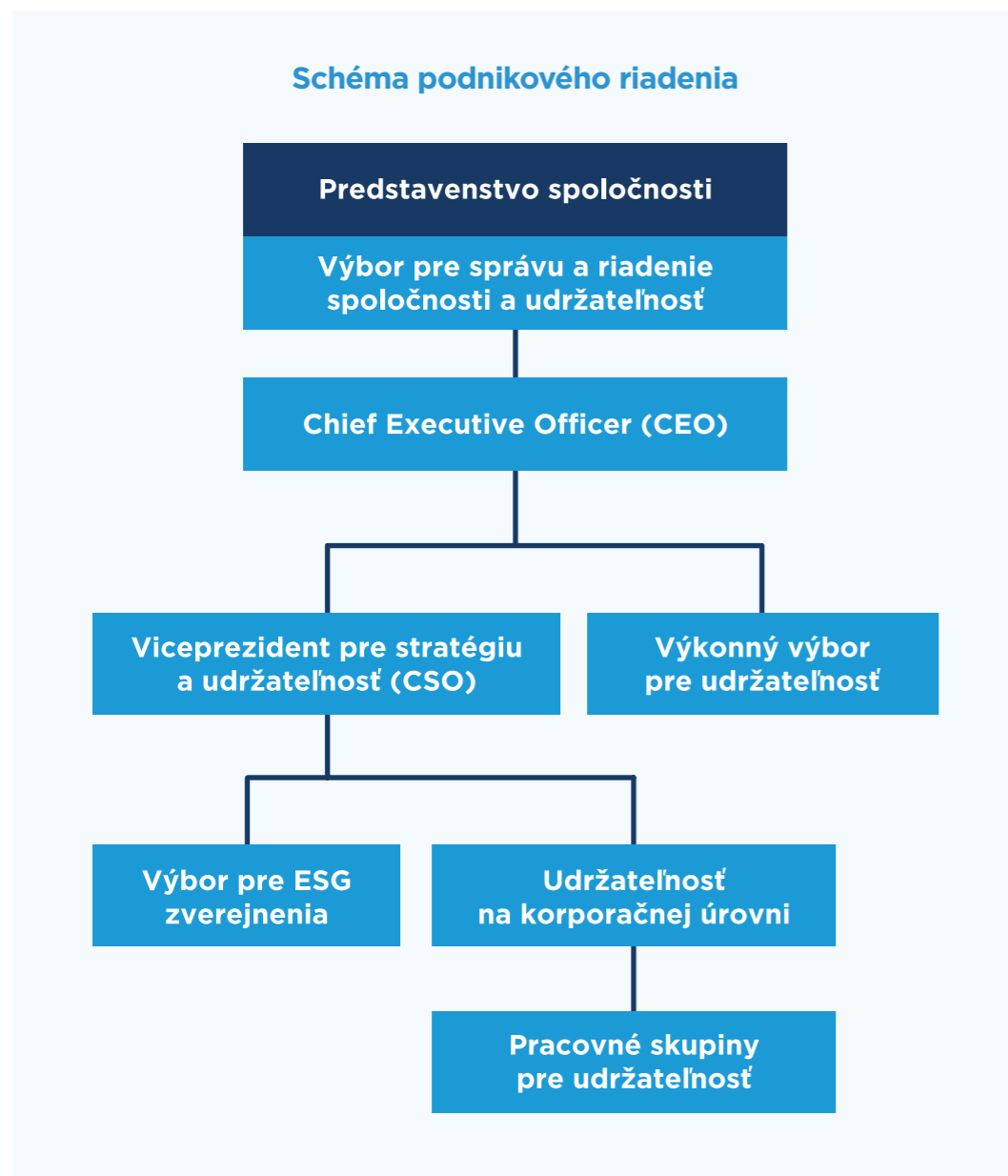
Zahrnutie informácií do tejto správy by sa nemalo chápať ako charakteristika týkajúca sa významnosti alebo finančného vplyvu (alebo potenciálneho vplyvu) týchto informácií alebo potvrdenia alebo iného očakávania, že opatrenia opísané v tejto správe (alebo súvisiace kapitálové investície) budú prijaté v rámci popísaného časového rámca alebo vôbec. Ďalšie informácie týkajúce sa U. S. Steel nájdete v našich aktuálnych a pravidelných správach podávaných Komisii pre cenné papiere a burzu Spojených štátov amerických.

V rámci USSK systematicky pracujeme na rozvoji stratégie udržateľnosti našej spoločnosti. Máme vytvorený efektívne fungujúci **ESG / Sustainability tím**, ktorý pokrýva agendu naprieč celou škálou pôsobnosti spoločnosti.

Veríme, že zodpovedný a udržateľný spôsob dosahovania úspechu je pre naše podnikanie kľúčový. Prináša nielen ekonomický rozvoj, ale posilňuje aj motiváciu a lojalitu zamestnancov, vyvoláva spokojnosť a vernosť zákazníkov, podporuje porozumenie s komunitou, v ktorej podnikáme a žijeme a v neposlednom rade je prospešný pre našich akcionárov.

Na korporáčnej úrovni vedie agendu udržateľnosti a ESG senior viceprezident a generálny riaditeľ pre stratégiu a udržateľnosť a vedúca oddelenia udržateľnosti.

V rámci USSK je táto agenda v kompetencii viceprezidenta pre vonkajšie vzťahy, administratívu a rozvoj podnikania, riaditeľa stratégie a analýzy EU ETS a manažéra ESG & udržateľnosti.



CIELE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA OSN

Ako zodpovedná firma sa snažíme upriamiť našu pozornosť nie len na udržateľnosť nášho podnikania, ale taktiež prispievať k prekonávaniu globálnych výziev. Už dlhodobo si nastavujeme ciele, ktoré sú v súlade s **celosvetovými cieľmi udržateľného rozvoja (Sustainable Development Goals - SDGs)**, ktoré prijali členské štáty OSN v roku 2015 v rámci Agendy 2030 a ku ktorým sa hlási aj Slovenská republika. Snažíme sa podnikáť zodpovedne. Koncom roka 2021 sme začali nastavovať systém na napĺňanie ESG požiadaviek, aj pomocou zostavenia vlastného ESG tímu. Pokračujeme v tom aj naďalej a zároveň zintenzívňujeme ako komunikáciu a spoluprácu, tak aj rozvoj našich zručností a vedomostí v tejto oblasti. SDGs prehľbujeme v rámci našej spoločnosti a hľadáme nové spôsoby ako ich upevňovať v našich zásadách a hodnotách: životné prostredie, protikorupčný systém a ľudské práva... Pracovanie na napĺňaní týchto cieľov nielen prispieva k prekonávaniu globálnych výziev. Pomáha tiež vytvárať kvalitnejšie pracovné podmienky, zlepšovať fair-play na trhu, znižovať riziká, ktoré sa v procese vyskytnú ... a v neposlednom rade, byť konkurencieschopnejšími.

Uvedomujeme si ich dôležitosť a podporujeme ciele trvalo udržateľného rozvoja prostredníctvom našej firemnej misie a našimi aktivitami, ktoré majú široký záber, prispievame k ich dosahovaniu.



CIELE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA

Oslava inovácií
7 9 12

Podpora ľudí
3 4 5 8 10 11

Ochrana život. prostredia
6 7 12 13 15 17

ESG

Spoločensky zodpovedné podnikanie (**CSR**, z anglického **Corporate Social Responsibility**), ani **ESG** (z anglického **Environmental, Social, Governance**, ktoré reprezentuje kritériá na posudzovanie vplyvu spoločnosti na klímu a životné prostredie, jej spoločenský dopad a kvalitu rozhodovania a riadenia), nie sú pre našu spoločnosť žiadnou novinkou. Už viac ako 20 rokov na Slovensku vyrábame vysokokvalitnú oceľ, ktorá slúži svetovým potrebám. Dávno predtým, ako sa slovo „udržateľnosť“ začalo skloňovať v súvislosti vo vzťahu podnikania so spoločnosťou, Skupina uplatňovala zodpovedný prístup pri svojom podnikaní. Už od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach nasledujeme princípy etického a transparentného podnikania prvého predsedu dozornej rady U. S. Steel Elberta Garyho, ktoré zaviedol začiatkom 20. storočia.

USSK je **najväčší zamestnávateľ a firma na východnom Slovensku** a **pravidelne informuje** o vplyve svojho podnikania na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť prostredníctvom správ o firemnej zodpovednosti, a od roku 2011 v rámci integrovaných výročných správ. USSK patrí medzi zakladajúcich členov neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré od roku 2004 systematicky pracuje na presadzovaní CSR na Slovensku.

U. S. Steel Košice, s.r.o. je popredný firemný partner a **zodpovedný člen komunity podporujúci rozvoj regiónu**, v ktorom žijú jeho partneri a zamestnanci. Robí tak od svojho založenia v roku 2000 prostredníctvom podpory detských a mládežníckych aktivít, zdravotnej starostlivosti, športu a športových podujatí, environmentálnych a vzdelávacích programov, projektov pomáhajúcich pri zachovaní kultúrnej identity regiónu. Podporuje svojich aktívnych zamestnancov, váži si ich štedrosť pri firemných zbierkach na charitatívne účely a rozvíja ich dobrovoľnícku prácu v prospech komunit.

Pri vytváraní motivovanej pracovnej sily venujeme veľkú pozornosť otázkam **riadenia, vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov** - počnúc prípravou budúcej generácie zamestnancov, prostredníctvom podpory žiakov partnerských škôl, až po úzku spoluprácu s odborovými organizáciami. Osobitný dôraz kladieme na **bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov**, ktoré ako kľúčovú hodnotu Skupina presadzuje aj pri spolupráci so svojimi partnermi a komunitou. V neposlednom rade je USSK **lídrom v uplatňovaní obchodnej etiky a protikorupčných praktík na Slovensku**.



OBEHOVÁ EKONOMIKA UDRŽATEĽNOSŤ V CELOM PROCESSE VÝROBY

Udržateľnosť v rámci U. S. Steel znamená zabezpečiť, aby naša spoločnosť tvorila dlhodobú hodnotu pre všetkých, ktorí sa na nej podieľajú - pre investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunity, kde žijeme a pracujeme a v konečnom dôsledku pre planétu.





PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE

KTORÉMU DÔVERUJÚ NAŠI ZAMESTNANCI, ZÁKAZNÍCI, INVESTORI, KOMUNITA

Riadenie spoločnosti (ESG)

- Transparentné a etické riadenie spoločnosti
- Diverzita

Nákup surovín, produktov a služieb (ESG)

- Transparentné a zodpovedné zásady výberu dodávateľov a spolupráce s dodávateľmi
- Implementácia **Kódexu správania dodávateľov** a **Kódexu zodpovedného získavania zdrojov**
- **Používanie alternatívnych materiálov**

- Používanie **recyklovateľných materiálov** pri výrobe žiaromateriálov.
- Používanie **BIO alternatív** pri tesniacich a izolačných materiáloch ako náhrada za materiály s karcinogénnymi prvkami.
- Nákup tzv. **green zinku** – používanie recyklovanej vyťaženej zinkovej rudy z haldy pre opätovnú výrobu zinkových blokov pomocou nových technológií.
- Využívanie kovonosných vedľajších produktov zo strojárenského priemyslu v aglomeračnej a vysokopečnej vsádzke.

Ekologickejší prístup k preprave

- Preprava surovín - **85 %** našich dodávok je dovážaných s využitím **železničnej prepravy**, **15 %** je dovážaných s využitím **lodnej prepravy** a **menej ako 1 %** využíva **cestnú prepravu**.

Výroba (ESG)

- Kontinuálne zlepšovanie a optimalizácia výrobných procesov, s cieľom znižovať emisie CO₂, energetickú náročnosť a výrobné náklady a zároveň zvyšovať produktivitu, efektívnosť a kvalitu výroby
- Zabezpečenie kontinuity výroby a optimálneho využitia výrobných kapacít – opakované využívanie prírodných surovín, využívanie a čistenie vody, znižovanie znečistenia ovzdušia, či spracovanie odpadov, predstavujú hlavné oblasti starostlivosti o životné prostredie v našom podniku
- Výroba ocele je ideálnym **príkladom obehovej ekonomiky**:

- Oceľ môže byť recyklovaná donekonečna bez straty na kvalite (denne vieme využiť 3 000 až 4 000 ton šrotu).
- 60 % technologických zvyškov z výroby tvorí vysokopečná troska, ktorá má ďalšie využitie v rôznych odvetviach priemyslu. Odpady, ktoré nie je možné ďalej využiť uskladňujeme na vlastných bezpečných skládkach.
 - **Vedľajšie produkty a materiály**, ktoré vznikajú počas výrobného procesu ocele a koksu, sa spätne využívajú v **rôznych segmentoch priemyslu a stavebníctve**. Nepochádza ku ich skládkovaniu, čím sa minimalizuje dopad na životné prostredie.
 - **Granulovaná vysokopečná troska** je využívaná ako prísada pri výrobe cementu, vedľajšie produkty vznikajúce pri výrobe koksu a koksárenského plynu nachádzajú uplatnenie v **chemickom priemysle**.
 - V oblasti **zhodnocovania a úpravy vybraných odpadov** stabilizáciou a/alebo dekontamináciou, dochádza k využitiu recyklátu pre rekultivácie skládok alebo k ich zneškodňovaniu na skládke nie nebezpečných odpadov
- USSK vyrába približne 60 % z celkovej v závode spotrebovanej elektrickej energie.

- Monitorovanie a systematické znižovanie vplyvu na životné prostredie, najmä pokiaľ ide o emisie prachu a plynov do ovzdušia
- Efektívne a zodpovedné využívanie surovín, energie a vody
- Zodpovedný užívateľ vzduchu, pôdy a vody
- Strategicky investujeme do výskumu a vývoja, vrátane nízko-emisnej výroby ocele



Produkty (ESG)

- Reagujeme okrem iného na potreby stavebníctva, automobilového priemyslu, bielej techniky, a energetického priemyslu
- Neustále rozširujeme naše portfólio produktov
- Naše produkty pomáhajú vytvárať udržateľnú infraštruktúru a podporujú udržateľnejší životný štýl
- **Preprava produktov** - zmena spôsobu na eco-friendly, **multimodálny spôsob dodávok materiálu zákazníkom**, cez distribučné sklady v Nemecku (úspora CO₂ v roku 2021 - 3,692 ton, 2022 - ton)



Kvalitné a bezpečné pracovné prostredie (ESG)

- Spravodlivé, etické a úctivé zaobchádzanie voči našim zamestnancom
- Príležitosti pre ďalší rozvoj
- Široká škála benefitov (nad rámec legislatívnych požiadaviek)
- Bezpečný, zdravý a kvalitný pracovný život pre našich ľudí
- Bezpečnosť našich zamestnancov je našou prioritou
- Realizujeme komplexné bezpečnostné projekty
- Naším zamestnancom poskytujeme potrebné OOP

Angažovaný člen komunity (ESG)

- Aktívna spolupráca s lokálnou komunitou, záujem o potreby regiónu a angažovanosť pri ich riešení - buď priamo alebo prostredníctvom Nadácie U. S. Steel Košice
- Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu
- Dobrovoľnícke programy
- Partner mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadiami v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov

FINANCOVANIE UDRŽATEĽNÉHO RASTU

Nariadenie o taxonómii (2020/852) prijala Európska únia v júni 2020 a je kľúčovým prvkom európskeho plánu financovania udržateľného rastu. Taxonómia má dva ciele: povzbudiť hospodárske subjekty, aby určili svoju pozíciu vo vzťahu k trajektórii udržateľnej transformácie EÚ, a umožniť finančným subjektom uprednostniť pridelovanie finančných prostriedkov projektom a aktívam, ktoré sú považované za najviac podporujúce túto trajektóriu.

Na tento účel sa v nariadení vytvára klasifikácia (taxonómia) hospodárskych činností podľa ich potenciálneho príspevku k šiestim environmentálnym cieľom EÚ.

- I. **Zmierňovanie zmeny klímy**
- II. **Adaptácia na zmenu klímy**
- III. Udržateľné využívanie a ochrana vodných a morských zdrojov
- IV. Prechod na obehové hospodárstvo
- V. Prevencia a kontrola znečisťovania
- VI. Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov

Delegovaný akt o klíme dopĺňa nariadenie o taxonómii a stanovuje technické kritériá skríningu pre prvé dva uvedené ciele. Ďalšie delegované akty sa budú uverejňovať postupne a budú sa týkať všetkých cieľov taxonómie.

Zvyšovanie našej udržateľnej ponuky je základom nášho podnikania. Poskytovaním nízkouhlíkových riešení (výrobkov) môžeme nielen zlepšiť našu udržateľnú budúcnosť, ale aj pozitívne ovplyvniť činnosť našich zákazníkov a dodávateľov.

Spoločnosť začala venovať značnú pozornosť zlepšovaniu našich klimatických údajov a systémov, ako aj revízií kritérií nášho portfólia výrobkov, aby bolo v súlade s povinnosťami vyplývajúcimi z nariadenia EÚ o taxonómii.

Nariadenie EÚ o taxonómii zavádza klasifikačný systém na vymedzenie hospodárskych činností, ktoré sú environmentálne udržateľné.

Ekonomické činnosti oprávnené na vykazovanie v súlade s taxonómiou EÚ sú uvedené v prílohách k Delegovanému nariadeniu Komisie (EÚ) 2021/2139, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 ustanovením technických skríningových kritérií na určenie podmienky, za ktorých sa hospodárska činnosť kvalifikuje ako činnosť, ktorá podstatným spôsobom prispieva k zmierňovaniu zmeny klímy alebo prispôsobovaniu sa zmene klímy, a na určenie, či táto hospodárska činnosť nespôsobuje významné poškodenie niektorého z iných environmentálnych cieľov (ďalej len „Delegované nariadenie o klíme“), uverejnené v Úradnom vestníku EÚ dňa 9. decembra 2021. V prílohe I k delegovanému nariadeniu o zmene klímy sa stanovujú technické kontrolné kritériá určujúce podmienky, za ktorých sa hospodárska činnosť kvalifikuje ako činnosť, ktorá podstatným spôsobom prispieva k zmierňovaniu zmeny klímy, ako aj to, či hospodárska činnosť nespôsobuje významné poškodenie niektorého z iných environmentálnych cieľov definovaných nariadením o taxonómii; V prílohe II k tomuto nariadeniu sa stanovujú technické skríningové kritériá určujúce podmienky, za ktorých sa hospodárska činnosť kvalifikuje ako činnosť, ktorá významne prispieva k prispôsobeniu sa zmene klímy, ako aj to, či daná hospodárska činnosť významne nenarúša dosahovanie niektorého z iných environmentálnych cieľov.

Spoločnosť musí s účinnosťou od 1. januára 2022 predpísaným spôsobom vykazovať aj podiel svojich výnosov, kapitálových výdavkov (CAPEX) a prevádzkových výdavkov (OPEX), ktoré sú oprávnené na vykazovanie podľa taxonómie EÚ („taxonomicky oprávnené“), z celkových výnosov, CAPEX a OPEX spoločnosti za rok končiaci 31. decembra 2022.

Podľa príloh I a II delegovaného nariadenia o klíme spoločnosť **vykonala posúdenie oprávnenosti konsolidovanej účtovnej závierky podľa IFRS na základe taxonómie EÚ** a má tiež povinnosť vykazovať súlad s taxonómiou EÚ na základe kritérií technickej kontroly. Spoločnosť posúdila technické skríningové kritériá stanovené v delegovanom nariadení o klíme a na základe posúdenia kategorizovala svoje činnosti, ako činnosti nezosúladené s taxonómiou - keďže nespĺňajú kritériá technického skríningu.

OPRÁVNEŇ ČINNOSTI PODĽA TAXONÓMIE

Hlavnou činnosťou skupiny je výroba a predaj ocelových výrobkov, medzi ktoré patria brámy, plechy, ocelové pásy, pocínované výrobky a špirálovo zvarané rúry. Obrat tvoria výnosy z predaja vlastných výrobkov a súvisiacich služieb po odpočítaní dane a zliav. Niektoré činnosti z ostatných výnosov boli vylúčené buď ich vykázaním podľa IAS 20 - Účtovanie štátnych dotácií a zverejňovanie štátnej pomoci, alebo ich druhom (výnosy vykázané podľa IFRS 9 Finančný nástroj: Vykazovanie a oceňovanie) (Poznámka 19 ku konsolidovanej účtovnej závierke). Neanalyzované činnosti predstavujú nehomogénne činnosti, ktoré sú samostatne nevýznamné, nesúvisia a nie sú zosúladené s hlavnou činnosťou skupiny a predstavujú hodnotu menšiu ako 1 % celkových výnosov a ostatných príjmov.

Ekonomické činnosti (1)	Kód(y) (2)	Absolútny obrat (3) (‘000 EUR)	Podiel obratu (4) %	Kritériá významného príspevku (‘Does Not Significantly Harm’ - nespôsobit významnú škodu)		Kritériá DNSH (‘Does Not Significantly Harm’ - nespôsobit významnú škodu)		Podiel obratu podľa taxonómie rok N-1 (19) Percento	Podiel obratu podľa taxonómie rok N (18) Percento	Kategória “(prechodná činnosť)” (21) T	Kategória (umožnenie činnosti alebo) (20) E	
				Biodiverzita a ekosystémy (10) %	Znečistenie (9) %	Obehová ekonomika (8) %	Vodné a morské zdroje (7) %					Adaptácia na zmenu klímy (6) %
A. TAXONOMICKY OPRÁVNEŇ ČINNOSTI												
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (v súlade s taxonómiou)												
Obrat environmentálne udržateľných činností (podľa taxonómie) (A.1)												
A.2 Činnosti oprávnené podľa taxonómie, ale nie environmentálne udržateľné (činnosti, ktoré nie sú v súlade s taxonómiou)												
Výroba základného železa a ocele a ferózliatin	24,10	3 405 838	88%									
Výroba rúr, dutých profilov a súvisiacich armatúr z ocele	24,20	64 500	2%									
Valkovanie úzkých pásov za studena	24,32	356 997	9%									
Obrat činnosti, ktoré sú oprávnené podľa taxonómie, ale nie sú environmentálne udržateľné (nie činnosti zosúladené s taxonómiou) (A.2)		3 827 335	99%									
Spolu (A.1 + A.2)		3 827 335	99%									
B. TAXONOMICKY NEOPRÁVNEŇ ČINNOSTI												
Obrat taxonomicky neoprávnených činností (B)		60 118	1%									
Spolu (A+B)		3 887 453	100%									

Ekonomické činnosti (1)	Kód(y) (2)	Absolútny CapEx (3) (‘000 EUR)	Podiel CapEx (4) %	Kritériá významného príspevku (‘Does Not Significantly Harm’ - nespôsobiť významnú škodu)						Kritériá DNSH (‘Does Not Significantly Harm’ - nespôsobiť významnú škodu)						Podiel CapEx v roku N-1 príspebo-bený taxonómii (19) Percento	Kategória (umožnenie činnosti alebo) (20)	Kategória “(prechodná činnosť)” (21)
				Zmierňovanie zmeny klímy (5) %	Adaptácia na zmenu klímy (6) %	Vodné a morské zdroje (7) %	Obehová ekonomika (8) %	Znečistenie (9) %	Biodiverzita a ekosystémy (10) %	Zmierňovanie zmeny klímy (11) Á/N	Adaptácia na zmenu klímy (12) Á/N	Vodné a morské zdroje (13) Á/N	Obehová ekonomika (14) Á/N	Znečistenie (15) Á/N	Biodiverzita a ekosystémy (16) Á/N			
A. TAXONOMICKY OPRAVNENÉ ČINNOSTI																		
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (v súlade s taxonómiou)			%															
Kapitálové výdavky na environmentálne udržateľné činnosti (príspebené taxonómii) (A.1)			%															
A.2 Činnosti oprávnené podľa taxonómie, ale nie environmentálne udržateľné (činnosti, ktoré nie sú v súlade s taxonómiou)																		
Výroba základného železa a ocele a ferozliatin	24,10	82 395	100%															
Kapitálové výdavky na činnosti oprávnené podľa taxonómie, ale nie environmentálne udržateľné (nie činnosti zosúladené s taxonómiou (A.2))		82 395	100%															
Spolu (A.1 + A.2)		82 395	100%															%

B. TAXONOMICKY NEOPRAVNENÉ ČINNOSTI

Obrat taxonomicky neoprávnených činností (B)			%
Spolu (A+B)		82 395	100%

Kapitálové výdavky (CAPEX) pozostávajú z prírastkov nehnuteľností, strojov a zariadení vrátane investícií do nehnuteľností a majetku s právom užívania a nehmotného majetku (Poznámka 5, 7 ku konsolidovanej účtovnej závierke). Zahnuté je aj technické zhodnotenie dlhodobého majetku. Posudzovali sa všetky prebiehajúce investičné projekty. Všetky CAPEX boli určené ako oprávnené na základe taxonómie EÚ, keďže sa týkajú výroby a oprávnených činností buď priamo, alebo priamo vyplývajú z legislatívnych požiadaviek a zmien a súvisia s hlavnou oprávnenou činnosťou.

Ekonomické činnosti (1)	Kód(y) (2)	Absolútny OpEx (3) (‘000 EUR)	Podiel OpEx (4) %	Kritériá významného príspevku (‘Does Not Significantly Harm’ - nespôsobiť významnú škodu)						Kritériá DNSH (‘Does Not Significantly Harm’ - nespôsobiť významnú škodu)						Podiel OpEx príspebo-bený taxonómii rok N (18) Percento	Taxonomicky príspebo-bený podiel OpEx rok N-1 (19) Percento	Kategória (umožnenie činnosti alebo) (20)	Kategória “(prechodná činnosť)” (21)
				Zmierňovanie zmeny klímy (5) %	Adaptácia na zmenu klímy (6) %	Vodné a morské zdroje (7) %	Obehová ekonomika (8) %	Znečistenie (9) %	Biodiverzita a ekosystémy (10) %	Zmierňovanie zmeny klímy (11) Á/N	Adaptácia na zmenu klímy (12) Á/N	Vodné a morské zdroje (13) Á/N	Obehová ekonomika (14) Á/N	Znečistenie (15) Á/N	Biodiverzita a ekosystémy (16) Á/N				
A. TAXONOMICKY OPRAVNENÉ ČINNOSTI																			
A.1 Environmentálne udržateľné činnosti (v súlade s taxonómiou)			%																
OpEx (prevádzkové náklady) environmentálne udržateľných činností (podľa taxonómie) (A.1)			%																
A.2 Činnosti oprávnené podľa taxonómie, ale nie environmentálne udržateľné (činnosti, ktoré nie sú v súlade s taxonómiou)																			
Výroba základného železa a ocele a ferozliatin	24,10	105 015	100%																
OpEx (prevádzkové náklady) činností oprávnených podľa taxonómie, ale nie environmentálne udržateľných (nie činnosti zosúladených s taxonómiou (A.2))			%																
Spolu (A.1 + A.2)			%															%	

B. TAXONOMICKY NEOPRAVNENÉ ČINNOSTI

Obrat taxonomicky neoprávnených činností (B)			%
Spolu (A+B)		105 015	100%

Prevádzkové náklady (OPEX) pozostávajú z nekapitalizovaných nákladov súvisiacich s výrobou Spoločnosti, okrem odpisov, nákladov na tvorbu rezervy na emisie CO₂, kurzových strát/ziskov a zahrňajú priame náklady súvisiace s výskumom a vývojom, rekonštrukciou budov opravou a servisom majetku alebo krátkodobým prenájmom, ktoré sa týkajú daňovo oprávnenej hlavnej hospodárskej činnosti. Všetky OPEX boli určené ako oprávnené na základe taxonómie EÚ, keďže sa týkajú výroby a oprávnených činností buď priamo, alebo priamo vyplývajú z legislatívnych požiadaviek a zmien a súvisia s hlavnou oprávnenou činnosťou.

STRATÉGIA

ETIKA A PRINCÍPY PODNIKANIA



Transparentnosť a spoľahlivé riadenie spoločnosti sú základom všetkého, čo robíme.

Od svojho vzniku spoločnosť U. S. Steel preukazuje záväzok podnikať eticky, čestne a v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Začiatkom 20. storočia náš spoluzakladateľ a prvý predseda, sudca Elbert Gary, vyvinul to, čo je všeobecne považované za vôbec prvý firemný etický kódex, známy ako Garyho princípy. Hodnoty uvedené v týchto deviatich jednoduchých vyhláseniach zdôrazňujúcich integritu, spravodlivosť a zodpovednosť sú základom S.T.E.E.L. Princíпов, ktoré dnes používame na vyjadrenie našich dlhodobých základných hodnôt zmysluplným a zapamätateľným spôsobom.

Morálna integrita a etické správanie sú základom našich kľúčových hodnôt a sú tiež enormne dôležité pre náš kontinuálny úspech, pretože neustále intenzívne upriamujeme našu pozornosť na kľúčové oblasti podnikania, ktoré z nás robia lepšiu, konkurencieschopnejšiu spoločnosť.

KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA

Kódex etického správania U. S. Steel Košice, základný interný predpis, je stavebným pilierom dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech našej spoločnosti. Princípy S.T.E.E.L. tvoria základ nášho Kódexu etického správania a programu etiky a dodržiavania princíпов a naše podnikanie musíme vždy vykonávať v rámci týchto dlhodobých základných hodnôt: Safety First, Trust & Respect, Environmental Stewardship, Excellence and Accountability, and Lawful & Ethical Conduct (Bezpečnosť na prvom mieste, Dôvera a rešpekt, Ochrana životného prostredia, Excelentnosť a zodpovednosť, a Zákonné a etické správanie).

Kódex špeciálne dbá i na dodržiavanie ľudských práv zamestnancov formou zákazu otroctva, detskej práce a dôrazom na boj proti korupcii a úplatkárstvu. USSK, vďaka jeho obsahu a zásadám v ňom obsiahnutým, dokazuje svoju povest spoločnosti rešpektujúcej svojich zamestnancov, akcionárov, obchodných partnerov a spoločenskú, v ktorých pôsobí.

PRINCÍPY

[Kódex správania dodávateľa](#)

[Kódex etického správania USSK](#)

[Protikorupčné princípy](#)

[Konflikt záujmov](#)

[Sexuálne obťažovanie a iné formy diskriminácie](#)

[Dary a pohostenia](#)

[Protikorupčné pravidlá pre Tretie osoby](#)

[Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci](#)

ŠKOLENIA PRE ZAMESTNANCOV A KOMUNIKÁCIA

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi **lídrov v presadzovaní obchodnej etiky a boja proti korupcii na Slovensku**. Zamestnanci sú pravidelne informovaní o novinkách v tejto oblasti a rôznych témach s etickým dosahom prostredníctvom intranetovej stránky USSK (časti Etika a dodržiavanie princíпов), štvrťročného bulletinu Na slovíčko o etike, emailových Odporúčaní alebo krátkych videí na tému etiky. V roku 2022 si zamestnanci mohli svoje vedomosti rozšíriť aj formou **online školenia**, a to s dôrazom na Princíp 2 Kódexu etického správania - Dôvera a rešpekt pod názvom Vytváranie pracoviska založeného na rešpekte.

Tak, ako každý rok, aj v roku 2022 sa naša spoločnosť pripojila s ostatnými fabrikami v rámci United States Steel Corporation k už 12. ročníku **Týždňa etiky a dodržiavania princíпов**. Od 7. do 11. novembra si zamestnanci prostredníctvom e-mailov od najvyšších predstaviteľov korporácie, online školenia týkajúceho sa problematiky Sexuálneho obťažovania a Prieskumom etickej kultúry pripomínali náš spoločný záväzok: „**Robiť to, čo je správne.**“ Zároveň bol počas Týždňa etiky odštartovaný **proces každoročnej Výročnej certifikácie**, počas ktorého sa všetci zamestnanci a zamestnanci dcérskych spoločností oboznámili s vybranými Princípami a Kódexom spoločnosti a potvrdili svoj záväzok ich dodržiavať.

ETICKÁ LINKA

Akékoľvek neetické či nedovolené správanie môžu zamestnanci oznámiť svojmu priamemu nadriadenému, alebo prostredníctvom Etickej linky U. S. Steel dostupnej telefonicky, poštou, alebo prostredníctvom internetu. Okrem zamestnancov Skupiny môžu Etickú linku U. S. Steel kontaktovať aj externé subjekty a oznamovať neetické, resp. nedovolené správanie vo vzťahu k USSK.

V záujme podpory transparentnosti a účinnosti Etickej linky sa zamestnancom pravidelne poskytuje počet a typy prijatých oznámení o údajnom pochybení, typy opatrení prijatých v reakcii na opodstatnené obvinenia a anonymizované zhrnutia vybraných prípadov. Korporačný výbor pre audit dostáva štvrťročne ďalšie údaje o nových správach a uzavretých prípadoch, ako aj zhrnutia významných obvinení a vyšetrovaní, aby mu pomohli uľahčiť dohľad nad programom etiky a dodržiavania pravidiel.

1

Prijatie podnetu

Oznamovateľ kontaktuje etickú linku (telefonicky/online/email) alebo na ňu upozorní interný zdroj, ktorý zadáva oznámenie do evidenčného systému správy oznámení

Okamžité bezpečnostné problémy a hrozby sa eskalujú na úsek Bezpečnosť a Ochrana

Interný audit korporácie má prístup ku všetkým správam

2

Kontrola a pridelenie

Administrátor posúdi obsah podnetu, potvrdí príjem a pridelí to príslušnému vyšetrovateľovi

Závažné problémy sa posúvajú na výbor pre audit na korporáčnej úrovni; v prípade potreby sa poskytujú pravidelné aktualizácie

Vyšetrovatelia zahŕňajú vyškolený personál z úsekov ľudských zdrojov, bezpečnosti a ochrany, interného auditu a právneho úseku

3

Vyšetrovanie

Vyšetrovateľ vykoná príslušné vyšetrovanie a vypracuje písomnú správu dokumentujúcu zistenia a prípadné nápravné opatrenia

Vyšetrovanie môže zahŕňať kontrolu dokumentov, rozhovory a ďalšie relevantné kroky

Dôvernosc je zachovaná v maximálnej možnej miere

4

Uzavretie prípadu

Komisia pre uzavretie prípadov skúma proces vyšetrovania, zistenia a závery

Komisia pozostáva so zástupcov korporácie a USSK z oddelení ľudských zdrojov, bezpečnosť a ochrana, právneho úseku a interného auditu

Vyšetrovanie sa uzavrie len v prípade konsenzu Komisie pre uzavretie prípadu

Oznamovateľ je informovaný o ukončení vyšetrovania resp. o prijatých nápravných opatreniach

5

Reportovanie podnetov a výsledkov vyšetrovaní

Zamestnanci sú informovaní o prehľade o činnosti etickej linky a o vybraných vyšetrovaniach

Výbor pre audit na korporáčnej úrovni dostáva podrobné štvrťročné správy:

Aktualizácie týkajúce sa vyšetrovaní

Údaje a trendy o nových podnetoch (podľa miesta, vydania, anonymity nahlasovateľa)

Údaje a trendy týkajúce sa uzavretých prípadov (nápravné opatrenia, miery opodstatnenosti)

SPOLOČNOSŤ U. S. STEEL BOLA VYHLÁSENÁ ZA JEDNU Z NAJETICKEJŠÍCH SPOLOČNOSTÍ NA SVETE ZA ROK 2022

Inštitút Ethisphere, globálny líder v definovaní a presadzovaní štandardov etických obchodných postupov, zaradil spoločnosť U. S. Steel na zoznam najetickejších spoločností na svete za rok 2022.



Proces hodnotenia najetickejších spoločností na svete, ktorý je založený na patentovanom etickom kvociente® inštitútu Ethisphere, zahŕňa komplexné porovnanie a hodnotenie riadenia, vedenia a reputácie, hodnotenie programov etiky a dodržiavania pravidiel, hodnotenie etickej kultúry a vplyvu spoločnosti na životné prostredie s cieľom podporiť silný hodnotový reťazec. Tento proces slúži ako operačný rámec na zachytenie a kodifikáciu špičkových postupov organizácií v rôznych odvetviach a na celom svete.

NÁKUP

Vyhľadávame čo najefektívnejšie spôsoby nákupu, s cieľom participovať na dosiahnutí ekonomických prínosov a zvyšovaní konkurencieschopnosti našej spoločnosti. Všetky tieto aktivity sú realizované pri zachovávaní transparentnosti nákupného procesu, centralizovanej zodpovednosti za výber dodávateľa, vyjednávanie a riadenie zmlúv.

Spolupráca so všetkými organizačnými jednotkami, či už priamo z prostredia Výroby, Enviromentu, Výskumu, ale aj s dodávateľmi, nám umožňuje prinášať nové trendy a inovácie, ktoré si často vyžadujú systémové a dlhodobé riešenia.

Sústavne vylepšujeme spoluprácu s dodávateľmi, zatiaľ čo **transparentnosť a etické pravidlá** považujeme za nutnosť pre **budovanie dlhodobých vzťahov**. Ich výkonnosť pravidelne hodnotíme, poskytujeme spätnú väzbu, sledujeme a kontrolujeme nápravné opatrenia pre ďalší rozvoj a zlepšovanie prístupu našich dodávateľov. Zároveň aj v oblasti komunikácie

s dodávateľmi prinášame aktivity spojené s trvalou udržateľnosťou – využívanie elektronickej komunikácie prostredníctvom web portálu a mnohé iné elektronické nástroje.

Dlhodobé partnerstvo s dodávateľmi považujeme za základ rozvoja oboch strán.

Spoločensky zodpovedný prístup presadzujeme pri nákupe aj v troch nasledovných oblastiach: použitie alternatívnych materiálov, ekologickejší prístup k preprave a obehová ekonomika v dodávateľskom reťazci.

KÓDEX SPRÁVANIA DODÁVATEĽOV

Okrem našich zamestnancov očakávame, že naši obchodní partneri budú zdieľať naše hodnoty a konať v súlade so S.T.E.E.L. princípmi. **Naše štandardné zmluvné podmienky, Kódex etického správania a Protikorupčné pravidlá pre tretie strany podrobne opisujú naše očakávania.** Okrem toho sme v priebehu roka 2022 intenzívne pracovali na implementácii Kódexu správania dodávateľov.

Kódex správania dodávateľov, ktorý je publikovaný na našej webstránke, hovorí o dodržiavaní našich minimálnych požiadaviek na etické správanie a zákonné podnikanie, dodržiavanie ľudských práv, adekvátnych pracovných podmienok a v neposlednom rade aj o ochrane životného prostredia v celom dodávateľskom reťazci. Medzi priority taktiež patrí boj proti korupcii, eliminácia konfliktu záujmov, či ochrana hospodárskej súťaže a férové obchodovanie.

KONFLIKTNÉ MINERÁLY

USSK, ako dcérska spoločnosť spoločnosti United States Steel Corporation, sa zaviazala k **dodržiavaniu právnych a etických noriem vo všetkých svojich obchodných činnostiach** a dodržiava aj ustanovenia aplikovateľných právnych predpisov USA (Dodd-Frankov zákon o reforme finančných trhov a ochrane spotrebiteľa, HR 4173, § 1502) a EÚ (Nariadenia EÚ o konfliktných mineráloch č. 2017/821) týkajúcich sa konfliktných minerálov. Jediné výrobky vyrábané spoločnosťou USSK, ktoré obsahujú konfliktné minerály a na ktoré sa vzťahuje Dodd-Frankov zákon a nariadenie EÚ o konfliktných mineráloch, sú jej výrobky obalovej vetvy, ktoré majú cínový povlak.

Na základe primeranej náležitej starostlivosti a podľa svojich najlepších vedomostí, spoločnosť USSK počas roku 2022 **nevyrábala žiadne výrobky s použitím konfliktných minerálov pochádzajúcich z Konžskej demokratickej republiky (KDR)**, alebo z jej susedných krajín, ktoré financovali alebo zvýhodňovali ozbrojené skupiny v tomto regióne, alebo iných oblastiach zasiahnutých konfliktom a vysoko rizikových oblastiach.

V súlade s legislatívou a vykonávacími predpismi bude USSK naďalej monitorovať svoj dodávateľský reťazec, s cieľom zistiť pôvod konfliktných minerálov, ktoré USSK používa pri výrobe svojich výrobkov a poskytovať všetky požadované informácie a aktualizácie. USSK bude naďalej **proaktívne spolupracovať so svojimi dodávateľmi a zákazníkmi na overovaní zdroja konfliktných minerálov vo svojom dodávateľskom reťazci.**

OSLAVA INOVÁCIÍ

INOVÁCIA PROCESOV



SPOLUPRÁCA SO ZÁKAZNÍKMI NA SPOLOČNOM ÚSPECHU

V posledných rokoch sme spolupracovali s niekoľkými zákazníkmi pri riešení konkrétnych problémov počas procesu navrhovania, s cieľom zabezpečiť lepšie výsledky. To, čo sa začalo ako ad-hoc požiadavky od zákazníka, sa postupom času vyvinulo na prebiehajúcu spoluprácu, prispôbené riešenia a diferencovanejšie produkty.

Takáto spolupráca bola mimoriadne úspešná, z veľkej časti z dôvodu vysokej úrovne dôvery, ktorú sme v priebehu času vybudovali s našimi zákazníkmi prostredníctvom našich silných obchodných vzťahov. Ide o vzájomnú úctu k vedomostiam a odborným znalostiam druhého, komplexné vzájomné porozumenie podnikania druhej strany, ako aj istota, že každá strana splní svoje záväzky.

Neustále sa snažíme zlepšovať všetky aspekty nášho podnikania, vrátane optimalizácie toho, ako vyrábame oceľ, čo nám otvára nové obzory. Sme presvedčení, že dlhodobý úspech závisí od našej schopnosti prispôbiť sa meniacim sa potrebám našich zákazníkov a životného prostredia.

Tieto zákazky začínajú porozumením obchodných potrieb našich zákazníkov, inžinierskych požiadavok, ako aj možných problematických aspektov. Následne identifikujeme riešenie, ktoré by mohlo vytvoriť špecializovaný produkt alebo upravovať už existujúci, aby vyhovoval ich potrebám. Čím viac zákazníci vedia o vlastnostiach ocele a spôsoboch, ako sa dá použiť, tým viac sa obracajú na diferencované oceľové výrobky ako riešenie v skoršom procese navrhovania a posúvajú hranice jej používania.



OSLAVA INOVÁCIÍ

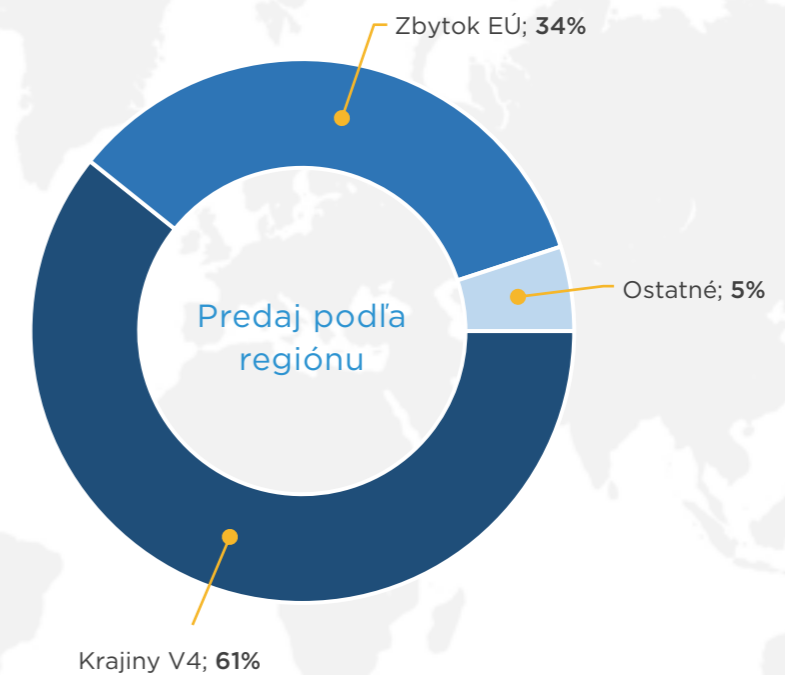
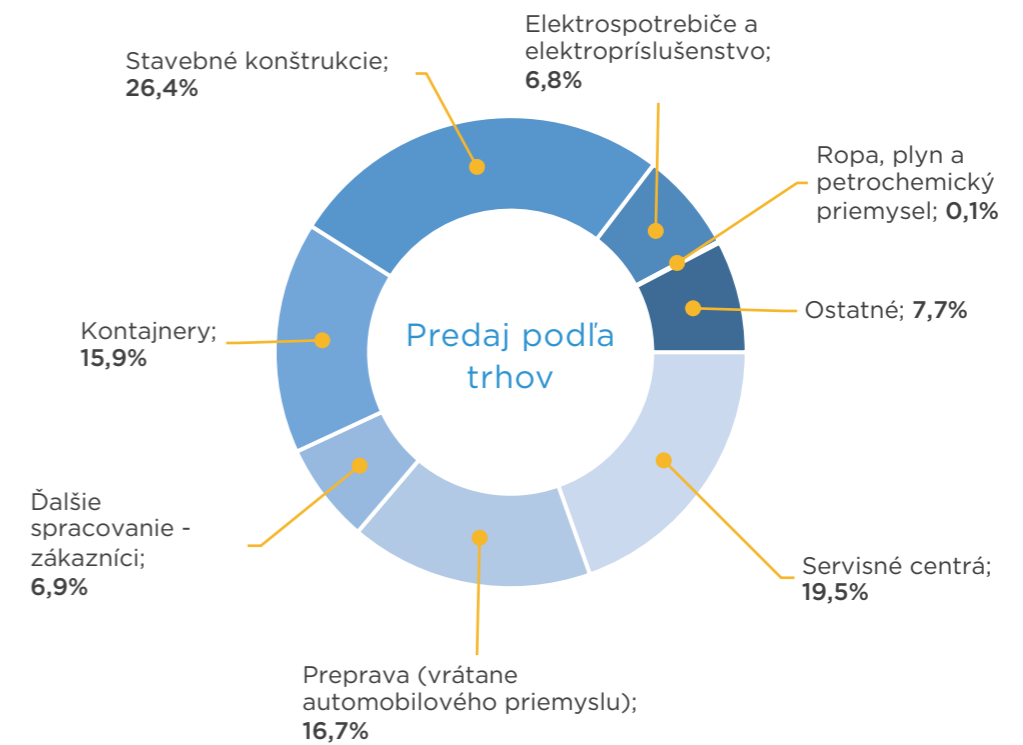
OSLAVA INOVÁCIÍ

PRODUKTY A PRIEMYSELNÉ RIEŠENIA



Naši zákazníci vyžadujú vysoký výkon a udržateľnejšie riešenia. V rámci spoločnosti robíme všetko preto, aby sme ich potreby uspokojili.

Skupina dodáva svoje výrobky do rozličných ocelí spracujúcich sektorov, servisných centier, do **stavebného, automobilového, dopravného a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov**. Na udržanie si konkurencieschopnosti v zložitých trhových podmienkach sa zameriava na aktivity a projekty, ktoré sú hlavným nástrojom na vytváranie rozhodnutí a implementovanie projektov vedúcich k zvyšovaniu kvality produktov a služieb, udržateľnému zvyšovaniu ziskovosti a zlepšovaniu finančnej stability Skupiny.



Hlavné teritória

Hlavnými teritóriami, na ktorých Skupina U. S. Steel Košice pôsobí, sú stredná a západná Európa.

OSLAVA INOVÁCIÍ

KVALITA A TECHNICKÝ SERVIS ZÁKAZNÍKOM (CTS)

USSK má zavedený a certifikovaný systém manažerstva kvality (SMK) podľa **normy EN ISO 9001 a podľa normy IATF 16949 pre automobilový priemysel**, ktorého výkon preveruje raz ročne akreditovaný certifikačný orgán. Spoločnosť je držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov na svoje finálne a vedľajšie produkty a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií podľa normy EN ISO/IEC 17025.

V roku 2022 Spoločnosť úspešne absolvovala **dozorný audit podľa EN ISO 9001:2015 a IATF 16949:2016**, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť zavedených procesov. V rámci transformačných procesov USSK boli aj v tejto oblasti zefektívnené viaceré činnosti a vyvinuté aktivity, s cieľom kumulovať činnosti spojené s plnením požiadaviek certifikovaných manažérskych systémov USSK v oblasti environmentu, energetickej efektívnosti, bezpečnosti a údržby železničnej dopravy (ECM) a s víziou zavedenia integrovaného manažérskeho systému.

V oblasti **internej kvality**, pri definovaní náročných interných cieľov, bola kvalita dodávok v roku 2022 hodnotená zákazníkmi USSK pozitívne.

- **Cieľ 1,33 %** pre kategóriu Preklasifikovaný materiál (Divert) bol splnený na úrovni **1,40 %**
- **Cieľ 0,92 %** pre kategóriu Opravovaný materiál (Retreat) bol na konci roka na úrovni **1,07 %**

V oblasti externej kvality sme v roku 2022 dosiahli pozitívne výsledky pokiaľ ide o reklamácie našich zákazníkov. Počet obdržaných reklamácií sa oproti roku 2021 znížil o 4%.

Vo vzťahu k spolupráci so zákazníkmi, je neoddeliteľnou a veľmi významnou súčasťou monitorovania pohľadu zákazníkov na našu spoločnosť, **prieskum spokojnosti zákazníkov s kvalitou produktov a kvalitou nami poskytovaných služieb**. Na prieskum v roku 2022 odpovedalo tak, ako v minulom roku, rekordných 99 % opýtaných zákazníkov a ich spokojnosť dosiahla hodnotu **1,69** (pri stupnici 1 - vynikajúce až 5 - nedostatočné). **Tento výsledok patrí medzi tri najlepšie výsledky prieskumu spokojnosti zákazníkov od začiatku pôsobenia U. S. Steel v Košiciach**. Prieskum spokojnosti jasne ukázal, že pri veľmi solídnej kvalite našich výrobkov, sme v porovnaní s konkurenciou lídrom, ba priam vzorom v oblasti včasnosti dodávok, obchodného servisu, ale predovšetkým v oblasti technického servisu zákazníkom.

OSLAVA INOVÁCIÍ

VÝSKUM A VÝVOJ



Prispievame k zvýšeniu efektívnosti a udržateľnosti

Výskum a vývoj v roku 2022 reagoval na aktuálny stav na trhu s oceľou, na energetickú krízu ako aj celkovú situáciu spôsobenú vojnou na Ukrajine. Cieľom výskumno-vývojových aktivít bolo preto na jednej strane zlepšovanie a optimalizácia výrobných procesov a na druhej strane uspokojenie zákazníckych požiadaviek. Pre zrýchlenie a zefektívnenie vývoja projektov sa osvedčilo zavedené agilné riadenie projektov.

ZAMERANIE VÝSKUMNO-VÝVOJOVÝCH ČINNOSTÍ

- Zvyšovanie produktivity a efektívnosti výroby prinieslo znižovanie emisií CO₂ ako aj znižovanie energetickej náročnosti výroby a výrobných nákladov.
- V oblasti prvovýroby boli optimalizované procesy dezoxidácie, legovania a odlievania ocelí.
- Pri modelovaní hutníckych procesov pokračovalo využitie pokrokových analytických metód a umelej inteligencie.
- Významne sa rozšírila skupina výrobkov, u ktorých implementácia modelov na predikciu mechanických vlastností nahradila realizáciu mechanickej skúšky. Okrem úspory materiálu a času na odber a spracovanie vzoriek, bolo eliminované riziko úrazov spojené s týmito činnosťami.
- Neoddeliteľnou súčasťou výskumu a vývoja bolo zvyšovanie kvality výrobkov. Boli realizované projekty zamerané na zlepšenie vnútornej čistoty, povrchovej kvality a mechanických vlastností ocelí.
- Pokračoval vývoj nových akostí ocelí šitých na mieru pre konkrétne potreby a požiadavky zákazníkov. Mechanické vlastnosti viacerých výrobkov boli modifikované podľa ich špecifických požiadaviek. Okrem vývoja nových akostí ocelí bolo naše výrobné portfólio rozšírené tiež o nové hrúbky a šírky.
- Výrobky s najvyššou pridanou hodnotou boli vyrábané pre strategické odvetvia - automobilový, obalový a elektrotechnický priemysel a stavebníctvo.

AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL

- V oblasti plechov určených pre automobilový priemysel pokračoval výskum a vývoj vysokopevných akostí so zlepšenou ťažnosťou. Tieto umožňujú našim zákazníkom pri zachovaní bezpečnosti pasažierov používať na výrobu áut tenšie plechy, a tým znižovať ich hmotnosť, ako aj množstvo produkovaných emisií.
- Pokračovalo rozšírenie portfólia akostí pozinkovaných plechov s riadenou povrchovou mikrogeometriou.
- Pomocou sofistikovaných 3D automatizovaných optických systémov pokračovalo rozširovanie databázy materiálových kariet o nové akosti a rozmery. Tieto karty používajú zákazníci z automobilového priemyslu pre numerické simulácie procesu lisovania v softvéri Autoform.
- Významný progres bol zaznamenaný aj v oblasti výskumu a vývoja elektrických ocelí, vhodných pre výrobu elektrických a hybridných motorov.

OBALOVÝ PRIEMYSEL

- Úspešne pokračoval projekt vývoja nových akostí pocinovaných plechov s významne zlepšenou ťažnosťou, ktoré požadovali zákazníci na výrobu odtrhávacích viečok plechoviek (známych pod skratkou EOE - Easy Open Ends).

- Boli vyvinuté dve nové kontinuálne žíhané akosti pocínovaných plechov, ktoré nahradili akosti vyrábané doteraz poklopovým žíhaním. Týmto spôsobom sa znížila energetická náročnosť výroby a výrobné náklady.
- Úspešne pokračoval aj projekt vývoja, aplikácie a testovania bezchrómovej pasivácie pocínovaných plechov, na ktorom USSK ako člen medzinárodnej asociácie APEAL úzko spolupracuje s ďalšími európskymi výrobcami pocínovaných plechov, dodávateľmi lakov a zákazníkmi.

ELEKTROTECHNICKÝ PRIEMYSEL

- Bola vyvinutá nová akosť elektrickej ocele pre robotické aplikácie, u ktorej je potrebné garantovať nielen elektromagnetické vlastnosti ale aj vysokú tepelnú vodivosť.
- V oblasti elektrických ocelí bolo vyvinutých tiež niekoľko nových akostí s nízkymi mernými stratami a vysokou polarizáciou, ktoré umožňujú výrobu elektrických motorov s vyššou účinnosťou.

STAVEBNÍCTVO

- Inovácie prebehli aj v oblasti plechov s organickými povlakmi, používaných v stavebnom priemysle. Týkali sa najmä implementácie nových farieb s lepšou trvanlivosťou a koróznou odolnosťou, ako aj s vyššou oteruvzdornosťou, ktorá lepšie chráni povrch pred poškrabaním.

V roku 2022 náklady spojené s činnosťou útvaru Výskum a vývoj predstavovali 2,91 milióna EUR (2021: 2,95 milióna EUR). Určitá časť z týchto nákladov, ak bola oprávnená, bola zahrnutá do celkových nákladov na projekty, ktoré boli identifikované, že spĺňajú podmienky pre daňový superodpočet na výskum a vývoj. Celková výška nákladov, ktoré splnili podmienky pre daňový superodpočet na výskum a vývoj na rok 2022, sa po doplnení o sumu nákladov na prevádzkové skúšky odhadovala v sume 11,2 miliónov EUR (2021: 14 miliónov EUR).

OSLAVA INOVÁCIÍ

KAPITÁLOVÉ INVESTÍCIE

9 PRIEMYSEL, INOVÁCIE
A INFRAŠTRUKTÚRA



INFRAŠTRUKTÚRNE PROJEKTY

V roku 2022 náš program obnovy ohrievačov vetra VP pokračoval modernizáciou Ohrievača vetra č. 12 na Vysokej peci č. 1. Ide o tretí z troch ohrievačov vetra, ktoré sa na tejto peci modernizujú, čím sa okrem predĺženia ich životnosti dosahuje aj zvýšenie účinnosti a finančná návratnosť v podobe úspory energií. Lepšia účinnosť a nižšia spotreba energií povedú k zníženiu emisií CO₂.

Medzi ďalšie úspešné infraštruktúrne projekty patrila Rekonštrukcia železničného mosta č. 5 a nákup zariadení na prekládku surovín, ktoré zvýšili spoľahlivosť dopravy a manipulácie so surovinami.

V oblasti bezpečnosti bola dokončená druhá etapa modernizácie komponentov Man Down Alarm systému USSK, s cieľom zvýšiť jeho spoľahlivosť. Tento projekt podporil našu schopnosť rýchlo reagovať na nežiaduce udalosti v oblastiach s nebezpečenstvom výskytu plynu a výrazne znížil pravdepodobnosť vážneho zranenia alebo úmrtia. Ďalšie projekty, ako inštalácia chemickej práčky, meranie energií na troskovisku a optický emisný spektrometer, zlepšili celkový technický stav zariadení v USSK.

IT PROJEKT - NOVÝ STRATUS SERVER

Významným IT projektom bola inštalácia Stratus servera pre Teplú valcovňu. Projekt zlepšil kompatibilitu s používanými operačnými a databázovými systémami.

ĎALŠIE ÚSPEŠNÉ IT PROJEKTY

Náhrada sieťových zariadení, desktopov, UPS, mobilných zariadení, tlačiarň a čítačiek čiarových kódov zvýšila spoľahlivosť a bezpečnosť IT infraštruktúry USSK.

PROJEKTY ZAMERANÉ NA ZVÝŠENIE EFEKTÍVNOSTI VYUŽÍVANIA ENERGIÍ, SUROVÍN A INÝCH ZDROJOV

Medzi tieto projekty patrila 10. etapa prebiehajúceho programu LED svetlá, zameraného na zníženie spotreby elektrickej energie a našej uhlíkovej stopy, využívaním modernej technológie LED osvetlenia v celom areáli.

Ďalšími úspešnými projektmi na zníženie nákladov boli modifikácia rozvodného systému dusíka pre Vysoké pece a Koksovňu, regulácia dodávky priemyselnej vody, inšpekčný systém valcov Teplej valcovne a eliminácia použitia pary na Pozinkovacej linke č. 3. V neposlednom rade, projekty demagnetizácie rúr a zvýšenia kvality výstupnej kontroly na Pozinkovacej linke č. 2, ktoré viedli k podpore predaja našich výrobkov, prispeli k zvýšeniu našej konkurencieschopnosti a udržaniu našej silnej pozície na trhu.



OSLAVA INOVÁCIÍ

CARNEGIE WAY - NAŠA CESTA, MDCC A BESTX



Andrew Carnegie

1835 - 1919



Po úspešnej transformácii **Carnegie Way - naša cesta** v roku 2013, sa U. S. Steel Košice v roku 2019 podarilo úspešne implementovať aj **Moving Down The Cost Curve (MDCC)** - Posúvanie nákladovej krivky dole. Cieľom bolo posilniť našu konkurencieschopnosť znižovaním nákladov v období troch rokov (2019 - 2021). V rámci tejto iniciatívy sú prínosy projektov hodnotené aj podľa prísnejšej metodiky, a to vrátane požiadavky ich **trojročnej udržateľnosti**. Od spustenia MDCC sa podarilo identifikovať projekty s trojročným prínosom vo výške **688 miliónov USD**. Tímy identifikovali **spolu 699 nápadov**, pričom 498 z nich sme sa rozhodli implementovať v tomto trojročnom období.

Keďže k 31. decembru 2021 boli všetky MDCC projekty ukončené, prijali sa nové projekty s dvojročnou udržateľnosťou a bázou roku 2021 s novým názvom **BESTx**. Cieľom bolo posilniť našu konkurencieschopnosť znižovaním nákladov a zvýšiť profitabilitu plochých valcovaných

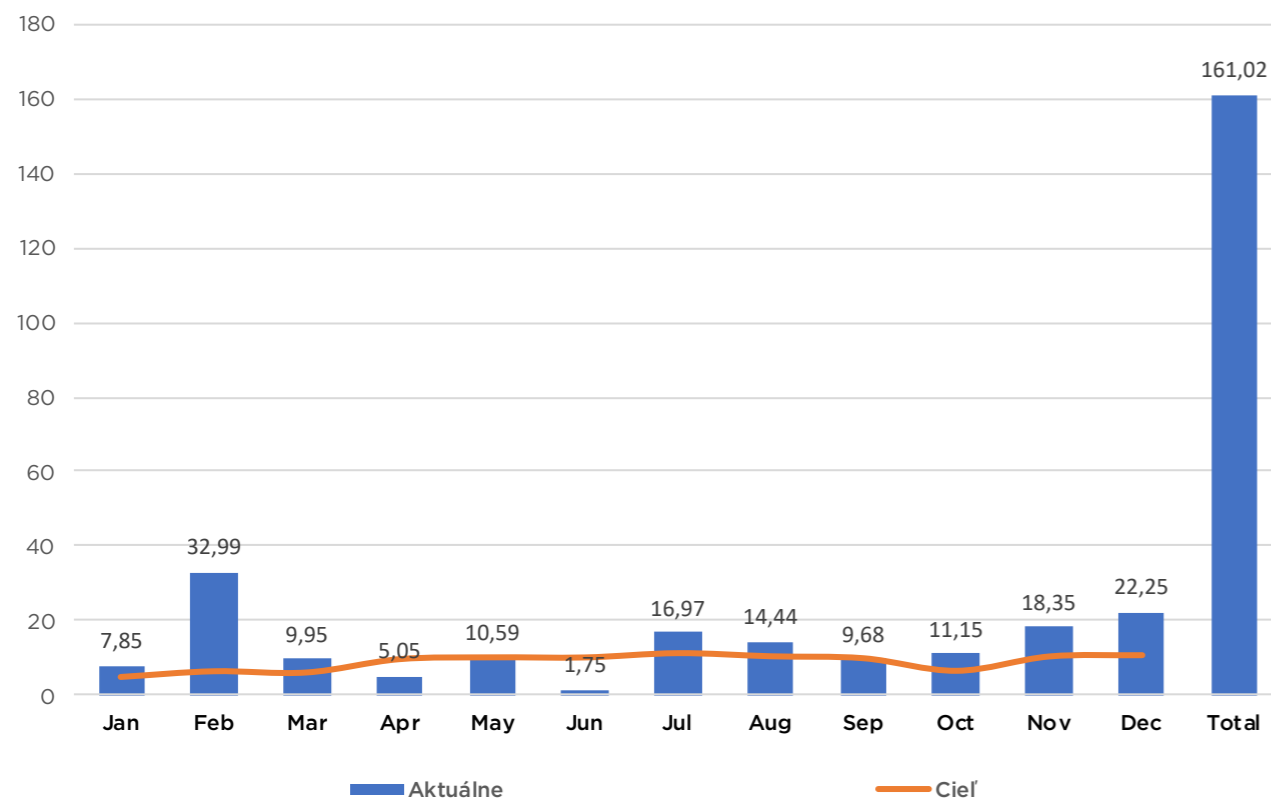
výrobných v období ďalších rokov. V rámci tejto iniciatívy BESTx sú prínosy projektov hodnotené podľa ešte prísnejšej metodiky akou bolo v MDCC, s bázou roku 2021 a to vrátane požiadavky ich dvojročnej udržateľnosti. Poznatky zo školení Lean Six Sigma, riadenie zmeny a líderstva boli spojené do tejto unikátnej metódy zlepšovania.

V roku 2022 prínosy prinášalo spolu **198 BESTx projektov v celkovej hodnote 161 miliónov USD**, čo je o 51 miliónov USD viac, ako bol stanovený cieľ 110 miliónov USD (len projekty prinášajúce zlepšenie EBIDTA).

Inovatívne nápady zamestnancov priniesli zlepšenia vo viacerých kľúčových oblastiach. Úspešné projekty boli prijaté na všetkých úsekoch spoločnosti - **Bezpečnosť, Výroba, Podpora výroby, Predaj, Nákup, Environment, Výskum, Energetický úsek a ďalších**. To znamená, že prínosy boli viditeľné okrem tradičných výrobných parametrov, akými sú výťažnosť a produktivita liniek, nižšia energetická náročnosť výroby, eliminácia strát z nekvality, ako aj pri znižovaní nákladov na komponenty a náhradné dielce s vyššou životnosťou, aj na iných úsekoch spoločnosti. Výborné výsledky priniesli aj **Digitálne projekty**, ktoré boli orientované aj na iné digitálne oblasti procesov nielen Advance Analytic (Pokročilá Analýza), ako to bolo v minulosti.

Ťažiskom zlepšenia však boli **energetické projekty** orientované na úsporu energií, najmä technických plynov, elektrickej energie, ako aj technologickej pary. Pravidelné mesačné Energetické BEST x mítingy venované tejto tematike prispeli nemalým dielom k zmierneniu neúnosného zvyšovania cien energií v minulom roku. Najlepším energetickým projektom bola **Úprava Turbo Generátora č.2**. Pre aspoň čiastočné zvýšenie výroby elektrickej energie sa vykonala úprava agregátov TG2 ako aj ďalšie organizačno-technické opatrenia, čím sa docielila vyššia efektívnosť a produktivita zariadenia.

Kumulatívny vplyv na EBITDA v roku 2022: Celkové opakujúce sa a jednorazové benefity (bez CAPEX nákladov)



NAJÚSPEŠNEJŠIE BESTX PROJEKTY (2022)

- **Bezplatné pridelenie emisných kvót CO₂** - spoločnosť USSK identifikovala možnosť zvýšiť výrobu surového železa v roku 2021 nad 3,96 miliónov ton (a následne výrobu aglomerátu), čím prekročila 85 % HAL (historická úroveň produkcie ako priemer z rokov 2014 - 2018), a to nám pomohlo zvýšiť úroveň bezplatne pridelených emisných kvót..
- **Príležitosti pre využitie nízkonákladových materiálov pre Koksovňu** - V spolupráci s USSK RM boli identifikované, analyzované a zavedené do výrobného procesu nové nákladovo výhodnejšie materiály pre Koksovňu aglomeráciu a Vysoké pece s cieľom znížiť celkové výrobné náklady.
- **Zvýšenie ziskovosti na Predaji** - Cieľom projektu bolo zvýšiť ziskovosť v rámci Predaja predovšetkým pomocou metodiky z iniciatívy „Customers Scoring“ buď presunom objemov od menej ziskových k ziskovejším zákazníkom alebo zlepšením MOV (marže).
- **Optimalizačný model na skladbu šrotu pre Oceliarne** - Nový model navrhnutý pomocou Advance Analytics dokáže optimalizovať zmes šrotu tak, aby priniesla najnižšie náklady na vsádzku šrotu. Takisto je možné byť viac dynamický pri rokovaniach s dodávateľmi. Model môže optimalizovať mix pre nákup, ale môže byť použitý aj pre využitie šrotu na sklade. S novým AA modelom je možné generovať receptúru vsádzky na šrot, tak aby boli splnené špecifické požiadavky na chémiu ocele na základe prevádzkových limitov tavby a cieľov zásob.





OSLAVA INOVÁCIÍ

TECHNOLÓGIE

Digitalizácia prináša významné zmeny pri riadení výroby. Nástroje umelej inteligencie a správne interpretované dáta nám umožňujú zvyšovať kvalitu a efektivitu výroby, znižovať emisie a zlepšovať trvalú udržateľnosť.

Proces digitalizácie začal v košických železiarňach už **začiatkom 90-tych rokov**. Dnes má U. S. Steel Košice vlastný úsek IT s viac ako 200 zamestnancami. Digitalizácia priniesla významné zmeny pre riadenie výroby. Vďaka dátam a analytike môžeme zvyšovať kvalitu a efektivitu výroby. Zároveň znižovať emisie a zlepšovať trvalú udržateľnosť. Digitalizácia ovplyvňuje väčšinu výrobných a podporných procesov. Dnes je hlavnou výzvou **pokročilá analytika**, teda **vyhodnocovanie dát pre optimalizáciu výroby**. Prvé projekty realizované na základe vyhodnotenia dát pokročilou analytikou sa naštartovali v roku 2017 a dnes už nasadené vo výrobe šetria milióny EUR ročne.

Vďaka podnikovým systémom máme historické dáta o každej vyrobenej tоне ocele, jej presné zloženie, zoznam aditív, detailný výrobný proces, či parametre rôznych aspektov výroby. Tieto dáta, nazývané BigData, sú kľúčové pre ďalšie rozsiahle analýzy. V súčasnosti pracujeme na transformácii nášho ERP aj MES prostredia, tak aby sme ich posunuli na ďalší vývojový stupeň a mohli využiť najnovšie technológie, ako pokročilá analytika, strojové učenie, či rozšírená realita.

DÁTA A ANALYTIKA

Ak dokážeme komplexne riadiť procesy v rámci celého hutníckeho cyklu s využitím výstupov pokročilej analytiky, dokážeme zvyšovať kvalitu výroby ocele pri súčasnom znižovaní nákladov. Prínos inovácie, vyjadrený ako hodnota finančnej úspory ukazuje, že správne interpretované dáta majú u nás hodnotu miliónov EUR.

Na základe strojového učenia, inak nazývaného aj ako umelá inteligencia, môžeme lepšie vyhodnocovať veľké objemy dát a objavovať nové súvislosti a zlepšenia. U. S. Steel Košice chce byť najlepším oceliarskym závodom v Európe a lídrom vo využívaní smart technológií pre priemysel v rámci konceptu **Industry 4.0**.

Oddelenie Advanced Analytics, v spolupráci s úsekmi ako Výroba či Energetika, úspešne realizovalo viacero projektov, ktoré prinášajú výsledky.

Aj vďaka digitálnym technológiám a pokročilej analytike prinášame inovácie budúcnosti už dnes.

Strategické iniciatívy:

- ERP fáza Explore – Podrobné analýzy a To-Be design fáza
 - Veľkým úspechom pre IT v našej firme bolo posunutie sa do explore fázy projektu ERP. Projekt ERP nám pomôže zefektívniť a optimalizovať naše obchodné procesy potrebné pre chod spoločnosti. Okrem iného chceme zabezpečiť väčšiu bezpečnosť dát, zefektívniť prácu, a ušetriť náklady na správu softvérov.
- Transformácia prevádzky - podpora procesu transformácie v oblasti prevádzky s cieľom zabezpečiť udržateľný model, vytvorenie súboru ukazovateľov KPI (kľúčové osobné ukazovatele) a ukazovateľov OEE (celková účinnosť zariadení)

Podpora prevádzok:

- Prípravné poradie Teplej valcovne – modernizácia riadiaceho systému s cieľom výmeny zastaralých počítačov a riadiacich systémov v úzkej spolupráci s divíznym závodom Teplá valcovňa
- 4-stolicový tandem úroveň 2 - modernizácia súvisiaca s odstránením Windows 2000

Digitálna technológia:

- Optimalizácia nakládky kamiónov – efektívnejšie využitie disponibilnej kapacity kamiónov, čím sa zníži počet nákladok kamiónov o viac ako 2 000 ročne, čo zároveň prinesie výrazné zníženie CO₂
- Bočný orez – interne vyvinutý model strojového videnia na zistenie nedostatkov kvality
- Príspevok k zníženiu uhlíkovej stopy a zníženie nakúpenej energie prostredníctvom predvídania a riadenia KOP na výrobu a využívanie plynu – model strojového učenia
- Plytká neurónová sieť používaná na získavanie šrotu a jej využitie (mix kvality šrotu riadený umelou inteligenciou)

Podpora hybridnej práce:

- Využívanie notebookov sprístupnilo ľuďom prácu nielen priamo na pracovisku, ale aj mimo neho, teda z domu

Školenia / spolupráca s univerzitami:

- Zlepšovanie kvalifikácie interných zamestnancov v digitálnej sfére prostredníctvom spoločne rozvíjaných interných školení a externých univerzitných kurzov
- Podpora vzdelávania vysokoškolských študentov prostredníctvom prednášok, diplomových prác či zamestnávania študentov
 - Neustále rozširujeme našu platformu vzdelávacích kurzov v IT oblasti pre našich

zamestnancov, čím nie len rozširujeme ich obzory v IT sfére, ale zároveň ich učíme ako sa chrániť v digitálnom priestore, ako v práci, tak aj doma. V tejto oblasti rovnako spolupracujeme aj s univerzitami, cez ktoré niektoré z týchto kurzov realizujeme. Spoluprácu s univerzitami prehľbujeme aj vo sfére kooperácie so študentami, napríklad aj formou mentoringu v procese ich písania záverečných, bakalárskych alebo diplomových prác.

Ďalšie iniciatívy implementované v oblasti IT vedúce k udržateľnejšiemu každodennému podnikaniu

Premiestnenie (a rozloženie) serverov:

- Výpočtové stredisko Centrum (VSC): Servre boli sústredené do jednej miestnosti, čím sa znížila plocha chladenia
- Výpočtové stredisko Oceliareň (VSO): Servre boli presunuté na jedno poschodie, čím sa znížilo potrebné chladenie

Postupovanie podľa osvedčených postupov pre dátové centrá:

- Väčšina serverov vo výpočtových strediskách je zvirtualizovaná, čo znamená že sa zdieľajú počítače pre viac systémov. Šetrí sa tak elektrická energia, generuje sa menšie teplo, ktoré je potrebné chladiť
- Pre menšie a stredné systémy sa využíva Blade technológia, ktorá šetrí miesto, zdieľa IT komponenty pre viac serverov, šetrí elektrickú energiu a generuje menej tepla

Zdieľané tlačiarne:

- Bol zavedený štandard zdieľaných sieťových tlačiarní, ktoré sú väčšinou umiestnené na chodbách. Pomohlo to eliminovať značné množstvo lokálnych tlačiarní. Umožnilo to zníženie počtu rozličných modelov tlačiarní, nákladov na ich prevádzku a tiež to malo za následok zníženie počtu vytlačených strán

Práca na diaľku:

- Všetci zamestnanci v administratíve boli vybavení laptopmi, mobilnými telefónmi a bol im umožnený vzdialený prístup do USSK prostredníctvom VPN prístupu
- Zasadacie miestnosti boli vybavené technikou, aby bolo možné uskutočňovať Teams mitingy s ľuďmi pracujúcimi z domu, ako aj z externého prostredia
- Boli vytvorené zdieľané pracovné miesta

KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ

Cieľom programu kybernetickej bezpečnosti spoločnosti U. S. Steel Košice je posilniť kybernetickú ochranu pred vznikajúcimi hrozbami a meniacim sa rizikovým prostredím.

Program je založený na 4 hlavných strategických prioritách:

- 1. Riadenie rizík** prostredníctvom lepšieho pochopenia našej rizikovej pozície, dodržiavania štandardného priemyselného rámca a účinného stanovenia priorit pri riešení zraniteľností, hrozieb a dôsledkov.
- 2. Zabezpečenie aktív** prijatím opatrení na zníženie hrozieb a ochranu našich sietí, systémov a údajov zavedením osvedčených postupov.
- 3. Rozvoj zamestnancov a riadenie kybernetickej kultúry** prostredníctvom zlepšovania odozvy na kybernetickú bezpečnosť, zvyšovanie povedomia a vzdelávania kybernetického tímu ako aj personálu USSK spoločností prostredníctvom odborných školení a rozvoja.
- 4. Správne rozhodnutie** využitia finančných prostriedkov na dosiahnutie cieľových výsledkov.



LINKEDIN

Digitálne komunikačné kanály ako web, mail alebo sociálne siete sú dnes pre každého samozrejmosťou. Pravidelné informovanie zákazníkov o novinkách a zaujímavostiach z prostredia našej firmy v multimediálnej forme nám pomáha zvyšovať hodnotu značky U. S. Steel.

LinkedIn používame na zverejňovanie informácií súvisiacich s našim odvetvím. V neposlednom rade prostredníctvom tohto kanálu oslovujeme potenciálnych kandidátov na prácu u nás.



THE X APP KOŠICE

Po spustení slovenskej verzie komunikačnej aplikácie The X App Košice koncom roka 2021, vyvinutej vďaka lokálnym expertom v informačných technológiách, a za pomoci našich kolegov z útvaru IT, sa používateľská základňa v roku 2022 značne rozšírila.

Pri jej spustení sme boli plní očakávaní, ako ju prijmú za svoju naši kolegovia, zamestnanci U. S. Steel Košice, ale aj verejnosť. Každým dňom sme sledovali, ako pribúdajú užívatelia. Môžeme konštatovať, že v krátkom čase sa vyše 6 100 kolegov rozhodlo aplikáciu používať alebo sledovať správy cez web prehliadač.

Aj na základe námetov zo strany zamestnancov sme postupne pridali vyhľadávanie, telefónny zoznam a ďalšie užitočné informácie. Od spustenia aplikácie sme uverejnili vyše 1 500 článkov, dostali vyše 32 000 lajkov. Celkovo sme evidovali 641 000 pozretí článkov.

Okrem súťaží, benefitov a výšky variabilnej mzdy, si tisíce kolegov si prečítali aj zásadné informácie o dianí v podniku, ktorými boli napríklad nejasná situácia po vypuknutí vojny na Ukrajine, kvartálne finančné výsledky spoločnosti, návšteva prezidentky SR, situácia na trhu s ocelou v Európe.

Apka nám pomohla aj pri registrácii na firemné podujatia, do rôznych súťaží a ankiet.

Nové technológie prinášajú nové možnosti. Spoľahlivé a presné informácie sú základom efektívnej komunikácie so zainteresovanými stranami.

Aplikáciu je možné stiahnuť z Google Play alebo App Store. K plnému obsahu však majú prístup len zamestnanci USSK a jej dcérskych spoločností.

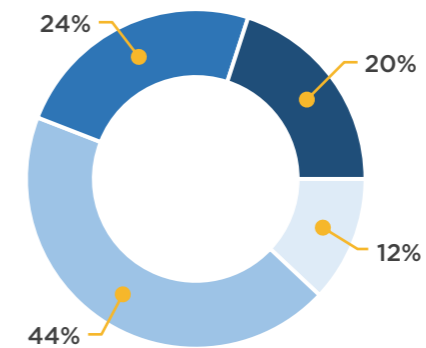




PODPORA ĽUDÍ

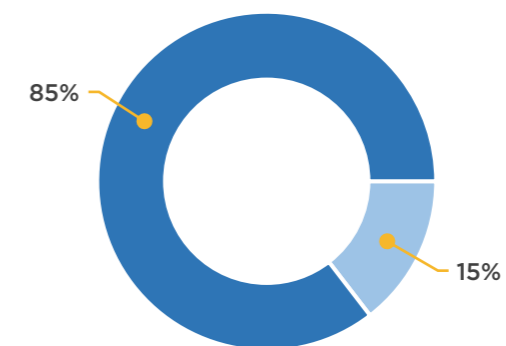
3 KVALITA ZDRAVIA A ŽIVOTA 	4 Kvalitné vzdelanie 	5 RODOVÁ ROVNOSŤ 	8 DOSTOJNÁ PRÁCA A EKONOMICKÝ RAST 	10 ZNÍŽENIE NEROVNOSTÍ 	11 UDRŽATEĽNÉ MESTA A KOMUNITY
---	---------------------------------------	-----------------------------------	---	---	---

CHARAKTERISTIKA PRACOVNEJ SILY



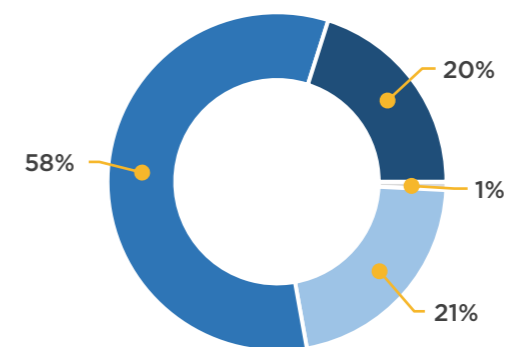
Štruktúra zamestnancov podľa kategórie

- Administratíva
- Výroba
- Údržba
- Podpora výroby



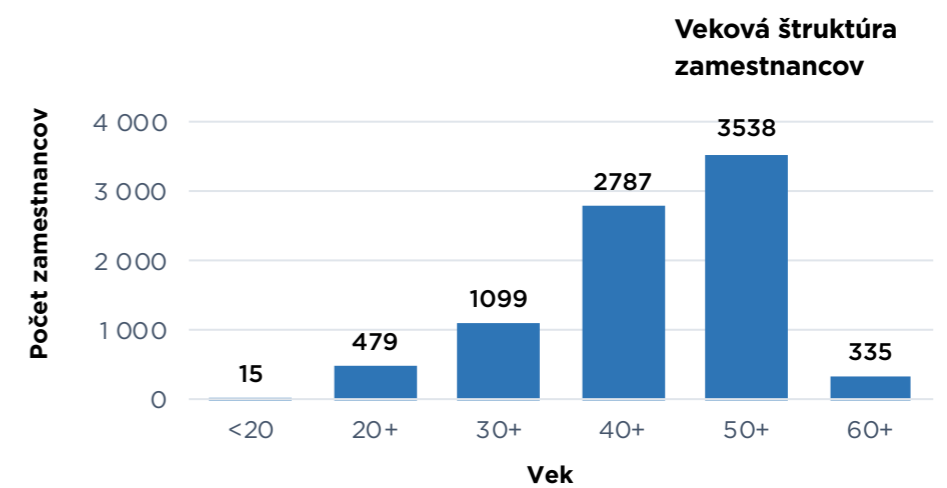
Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia

- ženy
- muži



Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

- základné
- SOU
- SŠ
- VŠ



PODPORA LUDÍ

ROZVOJ TALENTU A ZRUČNOSTÍ



Spoločnosť podporuje **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov** v rámci programov zameraných na manažérske, odborné a profesijné zručnosti. Aj v roku 2022 boli vzhľadom na pandémiu COVID-19 vzdelávacie aktivity v jednotlivých oblastiach realizované v obmedzenom rozsahu.

Pandémia COVID-19 v roku 2022

Po pandemickom vrchole na začiatku roka došlo na jar 2022 ku zlepšeniu pandemickej situácie v regióne a ku postupnému uvoľňovaniu pandemických opatrení v rámci prevádzok USSK, k znovuotvorení jedální, obnoveniu školení, FIT testov a rekondičných pobytov. Aj naďalej bol však kladený dôraz na osobnú hygienu a hygienu priestorov, ako na dôležitú súčasť preventívnych opatrení na zabránenie šírenia ochorenia na pracovisku. Aj počas zlepšenej pandemickej situácie naďalej efektívne využívame Home office. USSK odporúča očkovanie proti ochoreniu COVID19 a pre našich zamestnancov sme v spolupráci s Poliklinikou Šaca vytvorili možnosť dať sa zaočkovať v tesnej blízkosti pracoviska. Pomáhame aj miestnej komunite – nespotrebované testy sme poskytli miestnym domovom sociálnych služieb a nemocniciach v Košiciach. Naďalej pozorne sledujeme priebeh pandémie a možné dopady na naše prevádzky.

Interné či externé vzdelávanie online formou sa už stalo bežnou súčasťou našich pracovných životov. Zamerali sme sa na aktualizáciu a rozšírenie ponuky interných e-learningových školení. Taktiež sme vybraným zamestnancom sprístupnili platformu pre online vzdelávanie SEDUO so širokou ponukou zaujímavých a aktuálnych e-learningových kurzov a vzdelávacích programov. V rámci kontraktu korporácie sme mohli vybraným zamestnancom poskytnúť aj prístup na celosvetovú platformu Udeemy Business, ktorá ponúka tisíce hodnotných kurzov na rôzne témy. Pilotná skupina zamestnancov bola zaradená aj do jazykového online vzdelávania prostredníctvom moderného celosvetového riešenia goFLUENT.

V rámci **rozvoja riadiacich zamestnancov** pokračoval aj v roku 2022 **program** určený **na posilnenie vodcovských zručností líniových manažérov**. Novovymenovaní majstri boli postupne preškolení z modulov, ktoré im umožnili rozvíjať zručnosti v efektívnej komunikácii, pochopení najlepších pracovných postupov, dávaní konštruktívnej spätnej väzby, budovaní priaznivých pracovných vzťahov a rozvoji ich podriadených. Aj pri tomto programe sme využili rôzne e-learningové moduly a tzv. "on the job" rozvoj.

V roku 2022 bol zrealizovaný aj **komplexný rozvojový program pre procesných inžinierov**, využitím kombinácie online vzdelávania a on the job rozvojových aktivít. Podobne ako v predchádzajúcich rokoch taktiež pokračoval rozvojový program **Mentoring**, ktorého cieľom je pomáhať novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom rozvíjať odborné schopnosti a lepšie využiť vlastný potenciál učením sa z jedinečných skúseností svojich mentorov.

Tak ako v predošlých rokoch, zamestnanci mali možnosť prihlásiť sa na **Interný koučing** - individuálne alebo tímové koučovacie stretnutie s 1 z našich interných koučiek a koučov. Individuálny koučing poskytuje kvalitný priestor na rozmýšľanie, hľadanie riešení a uchopenie nápadov. Tímový koučing umožňuje vytvorenie priestoru na riešenie konkrétnej situácie a vedie k spoločnému riešeniu a zároveň k osobnej motivácii každého člena tímu. Pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu sme pre našich zamestnancov, ako aj študentov v rámci letnej stáže, či celoročnej praxe, organizovali **Akadémiu výrobný tok**, vedenú našimi internými odborníkmi z oblasti výskumu a vývoja. Aj v tejto oblasti sme reagovali na situáciu a postupne sme predstavili e-learningové verzie týchto obľúbených akademií.

Našich zamestnancov podporujeme aj pri **zvyšovaní ich kvalifikácie** štúdiom na vysokej, resp. strednej škole. V prípade vybraných študijných odborov, ktoré sú priamo v súlade s pracovným zaradením, im umožňujeme štúdium popri zamestnaní (študijné voľno, prípadne kompenzácia nákladov súvisiacich so zvyšovaním kvalifikácie).

V spolupráci s ústavom Informatiky Univerzity Pavla Jozefa Šafárika (UPJŠ) v Košiciach sa ďalšia skupina zamestnancov zúčastnila 3-mesačného programu - **Advanced Analytics Academy**, ktorý sa venuje rozvíjaniu skúseností v oblasti vývoja a aplikácie rôznych metód určených na zber, analýzu a interpretáciu dát, napr. pri optimalizácii dynamických alebo opakujúcich sa jednorazových procesov, s využitím grafových štruktúr a modelovania reálnych procesov.

V súlade s korporátnym procesom **Talent manažment** boli na manažérske pozície pripravené plány nástupníctva s cieľom identifikovať potenciálnych nástupcov a venovať sa rozvoju zručností tak, aby boli v prípade uvoľnenia danej pozície, pripravení obsadiť pozíciu. Zamestnanci mali možnosť definovať svoj individuálny plán rozvoja a zamerali sa na rozvoj zručností pre súčasnú, resp. budúcu pozíciu podľa plánu nástupníctva. Správni ľudia na správnom mieste v správnom čase! **Identifikácia, rozvoj a udržanie talentov sú kľúčové pre budovanie vysokovýkonnej spoločnosti.**



PODPORA ĽUDÍ

SPOLUPRÁCA SO ŠKOLAMI

4 Kvalitné vzdelanie



Systém náboru zamestnancov je založený na dlhoročnej osvedčenej spolupráci s vybranými partnerskými strednými odbornými školami a univerzitami.

SPOLUPRÁCA SO STREDNÝMI ŠKOLAMI

Aktívna náborová propagácia študijných odborov hutníctvo, strojárstvo a elektrotechnika na viac ako 65 základných školách Košického a Prešovského kraja dosiahla prijatie 125 žiakov do prvých ročníkov zmluvných stredných škôl. Spoluprácu v oblasti duálneho vzdelávania rozvíjame so Strednou odbornou školou priemyselných technológií v Košiciach – Šaci, Strednou odbornou školou železničnou a Strednou odbornou školou automobilovou v Košiciach. Spolupráca je primárne zameraná na poskytovanie odbornej praxe študentom vo vybraných výrobných prevádzkach našej spoločnosti, podporu pri tvorbe školských vzdelávacích programov a podporu pri nábore žiakov základných škôl.

Na zmluvných stredných odborných školách študuje v školskom roku 2022/2023 **v systéme duálneho vzdelávania a štátneho systému vzdelávania 436 žiakov**, čo je **nárast o 58 žiakov**. Na pracovnú kariéru sa pripravujú v študijných odboroch hutník operátor, mechanik strojov a zariadení, mechanik elektrotechnik, mechatronik, programátor obrábacích strojov a zariadení a automechanik. Pre naplnenie požiadaviek v oblasti nových a progresívnych spôsobov výroby, obehovej a zelenej ekonomiky sme zahájili štúdium v odbore Technické lýceum. Absolventi tohoto študijného odboru budú pripravený na výkon činností obsluhy a riadenia moderných výrobných technológií.

Systematická spolupráca so strednými a vysokými školami zabezpečuje prílev mladých talentovaných ľudí do našich tímov

SPOLUPRÁCA S VYSOKÝMI ŠKOLAMI

Spolupráca je zameraná hlavne na Technickú univerzitu v Košiciach a Univerzitu Pavla Jozefa Šafárika (UPJŠ) v Košiciach. V oblasti rozširovania praktických a odborných vedomostí umožňujeme študentom vysokých škôl absolvovať exkurzie, odborné neplatené praxe a riešiť bakalárske, diplomové a dizertačné práce priamo vo výrobných podmienkach. Výskum a vývoj USSK spolupracoval s útvaram Ľudských zdrojov na projektoch zameraných na popularizáciu technických odborov medzi mladými ľuďmi a na zvýšenie záujmu o ich štúdium. Výsledkom spolupráce vo výskumno-vývojovej oblasti je spolupráca s Fakultou metalurgie materiálov a recyklácie formou dizertačných prác v oblasti vývoja nových materiálov pre automobilový priemysel a skúmaní dejov v sekundárnej metalurgii.

Okrem uvedených aktivít si vybraní študenti vysokých škôl rozširujú nielen svoje teoretické znalosti, ale aj praktické skúsenosti počas letnej stáže organizovanej pod názvom **Summer Internship Program**. V rámci projektu sa zameriavame na rozvoj ich kľúčových kompetencií, akými sú aktívne počúvanie, prezentovanie, efektívna argumentácia a presadzovanie názoru, komunikácia v cudzích jazykoch, základné kompetencie v oblasti vedy a techniky, matematiky, digitálne zručnosti, riešenie problémov, rozhodovanie a tímová práca. V roku 2022 sa do letného programu zapojilo **43 študentov 4. ročníka zo 4 slovenských a zahraničných univerzít**.

V roku 2022 sme pokračovali aj v úspešnom projekte pod názvom **Celoročná prax pre študentov univerzít**, ktorá je určená študentom 3. až 5. ročníka vysokých škôl. V prvom polroku 2022 bolo zaradených v programe 95 študentov a od septembra **78**, ktorí sú zapojení do práce na projektoch a činnostiach jednotlivých výrobných prevádzok a útvarov v administratíve. Aktívny prístup práce so študentmi sa nám osvedčil. Študenti stredných a vysokých škôl majú príležitosť zapojiť sa do praktických činností USSK a tak získať prax a zručnosti, ktoré im dajú konkurenčnú výhodu na trhu práce. Tento prístup nám zároveň umožňuje vyhľadávať talenty z radov študentov stredných škôl a univerzít pre zabezpečenie našich budúcich potrieb.

Snažíme sa aj o ich odborné formovanie v oblasti vypracovania záverečných prác na jednotlivých stupňoch vysokoškolského štúdia, pričom v predošlom roku študenti vypracovávali **12 bakalárskych a 44 diplomových prác** pod vedením našich skúsených konzultantov.



PODPORA LUDÍ

SOCIÁLNY PROGRAM PRE ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBORMI



FINANČNÉ A NEFINANČNÉ BENEFITY ZAMESTNANCOV

- Variabilná mzdová platba na mesačnej báze podľa hospodárskeho výsledku spoločnosti
- Mesačná odmena na základe hodnotenia osobného výkonu
- 13. a 14. plat v máji a novembri
- V prípade manažérov ročný bonus na základe hospodárskeho výsledku spoločnosti a hodnotenia osobného výkonu
- Ocenenia pri pracovných a životných jubileách
- Príspevok na kultúrne a spoločenské podujatia, športové aktivity a zdravotné potreby
- Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (3. dôchodkový pilier)
- Príspevok na stravu aj počas práceneschopnosti a dovolenky
- Pracovné voľno nad rámec zákona pri narodení dieťaťa, svadbe a pod.
- Pružný pracovný čas
- Práca z domu (Home Office) a hybridný pracovný režim
- Dodatočné pracovné voľno s náhradou mzdy osamelým ženám a osamelým mužom starajúcim sa o deti
- Možnosť kontinuálneho vzdelávania a rozvoja odborných zručností
- Možnosť kariérneho rastu v rámci celej spoločnosti
- Rôzne tímové a športové aktivity
- Zamestnanecké súťaže
- Rehabilitačné pobyty
- Sociálna výpomoc v ťaživej životnej situácii, dlhodobej PN
- Podpora bezplatného darčovstva krvi
- Zamestnanecké zľavy od rôznych partnerov

VELKÁ SÚŤAŽ PRE ZAMESTNANCOV

Celoročná Veľká súťaž pre zamestnancov U. S. Steel Košice a dcérskych spoločností, ktorá odštartovala začiatkom roka 2021, pokračovala aj v roku 2022.

Vďaka nej sa zamestnanci nielen bližšie oboznamovali s našim produktovým portfóliom a zákazníckou základňou, ale mohli tiež získať mnoho výhier rôzneho charakteru (kuchyňa, klimatizácia, víkendové pobyty, zážitkové darčeky, poukazy na nákup elektro bicykla alebo bicykla, kupóny na nákup nových elektrospotrebičov, permanentky na zápasy HC Košice, príspevky na UP kartu).

Z počtu 52 výhercov bolo 10 žien a 42 mužov, štyria z celkového počtu pracujú v dcérskych spoločnostiach.

OCEŇOVANIE V BANSKEJ ŠTIAVNICI

Aj v roku 2022 sa v Banskej Štiavnici uskutočnili oslavy Dňa baníkov, hutníkov, geológov a naftárov. Na slávnosti, ktorá sa konala v Kostole sv. Kataríny si prevzali najvyššie rezortné ocenenia aj hutníci z U. S. Steel Košice. Naši kolegovia, menovite **Hildegarda Dioszegiová, Alžbeta Egri, Jozef Greško, Pavol Jesenský, Roman Macák, a Alica Mašlejová**, si z rúk **Bohumíra Zvrškovca**, predsedu Hlavného banského úradu, prevzali ocenenie Za pracovnú vernosť. **Jozefovi Voleskovi** udelil minister hospodárstva SR vyznamenanie za pracovnú obetavosť a **Jánovi Lengyelovi** vyznamenanie Vzorný záchranár. **Pavel Ország**, riaditeľ DZ Energetika, získal ocenenie Za pracovnú vernosť.

Slávnosť bola už tradične súčasťou Salamadrových dní. V roku 2022 sa v Banskej Štiavnici v rovnakom čase konali aj 17. Európske dni baníkov a hutníkov. Po skončení slávnosti zablahoželal viceprezident **Marcel Novosad** všetkým oceneným a poďakoval sa za podporu, ktorú im poskytujú ich partneri.





SPOLUPRÁCA S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Neoddeliteľnou súčasťou sociálneho programu Skupiny pre zamestnancov je spolupráca s odborovými organizáciami. V súlade s **Kolektívnou zmluvou na roky 2020-2024** vzťahujúcej sa na U. S. Steel Košice, s.r.o., U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o., U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o. a Ferroenergy s.r.o., ktorá bola uzatvorená v roku 2020, pokračovalo každoročné kolektívne vyjednávanie o pracovnom čase a mzdovej oblasti. V októbri 2022 bol uzatvorený **Dodatok č. 5** ku Kolektívnej zmluve, na základe ktorého boli realizované jednorazové odmeny a mzdové nárasty zamestnancov od 1. novembra 2022. Zároveň bol v tomto roku podpísaný **Dodatok č. 4**, ktorý umožnil vyplatenie jednorazovej mzdy za dlhodobý výkon práce zamestnancom končiacim pracovný pomer.

Skupina plne rešpektuje úlohu sociálneho partnera v každej oblasti jej pôsobenia v súlade s legislatívnymi požiadavkami a sociálny zmier považuje za nevyhnutnú podmienku efektívneho podnikania. Spolupráca sa realizuje na všetkých stupňoch riadenia pri plnení záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy a riešení pracovnoprávných záležitostí v súlade so zákonnými ustanoveniami. Skupina za účasti sociálneho partnera rieši prostredníctvom paritných komisií záležitosti týkajúce sa zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce, odmeňovania, sociálnej politiky, stravovania a dopravy. Zástupcovia odborových organizácií sa pravidelne stretávajú s vedením a informujú sa o výrobnéj a hospodárskej situácii.

Pre dlhoročných zamestnancov Skupina U. S. Steel Košice organizuje **stretnutia s vedením spoločnosti pri príležitosti pracovných jubileí** – odpracovania 30, 35, 40 a 45 rokov. V roku

2022 sa tieto stretnutia nemohli uskutočniť pre mimoriadnu situáciu spojenú s COVID-19. Skupina oceňuje aj zamestnancov, ktorí svojou kvalitnou prácou prispievajú k dosahovaniu vynikajúcich výsledkov v rôznych oblastiach.

V roku 2022 Skupina pokračovala v **oceňovaní zamestnancov za mimoriadne prínosy a najúspešnejšie projekty** podporujúce iniciatívy v oblastiach Bezpečnosť, Zvyšovanie tržieb spoločnosti a tvorba hotovosti, Znižovanie nákladov, Zvyšovanie kvality výrobkov a servis zákazníkom, Inovácie, Energie a životné prostredie. Skupina pravidelne odmeňuje aj všetkých zástupcov zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a tých najaktívnejších oceňuje aj formou Darčkových poukážok.

V rámci sociálnej politiky podporuje USSK bezplatné darcovstvo krvi príspevkami pri darovaní a aktívnou účasťou na slávnostných ceremoniach odovzdávania Janského a Kňazovického plakiet a zároveň prispieva Relax poukážkami na regeneráciu zamestnancov.

K posilňovaniu tímového ducha prispievajú aj ďalšie podujatia, medzi nimi firemné **letné a zimné športové hry** (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta) s účasťou niekoľkých stoviek zamestnancov s vášňou pre šport. **Všetky tieto aktivity realizujeme nad rámec zákona a mnohé potvrdzuje kolektívna zmluva, či samostatné politiky a ciele Skupiny.**

Skupina priebežne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej webovej stránke, intranetovej stránke a najnovším komunikačným nástrojom so zamestnancami je vlastná aplikácia na báze sociálnych sietí The X App Košice.



PODPORA ĽUDÍ

DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI



Skupina U. S. Steel Košice **zaručuje každému zamestnancovi práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a zabraňuje priamej alebo nepriamej diskriminácii v súlade so zákonnými normami**, a to aj v oblasti ochrany osobných údajov. Ku všetkým zamestnancom sa pristupuje **rovnako a bez diskriminácie aj z hľadiska veku a pohlavia**.

V roku 2022 bol **podiel žien medzi štatutárnymi zástupcami spoločnosti 25 %** so zodpovednosťou za **vedenie dcérskych spoločností, právne a finančné záležitosti**. Napriek tomu, že podiel počtu žien v hutníckej spoločnosti na celkovom počte zamestnancov je len 15 %, **ženy tvoria veľmi dôležitú súčasť vedenia Skupiny** a zastávajú pozície na najvyšších manažérskych postoch. Od roku 2010 ich v profesionálnom rozvoji a uplatnení sa podporuje aj ženská **sieť, ktorá je súčasťou Women's Inclusion Network korporácie U. S. Steel**. Jej cieľom je rozvíjať inkluzívne prostredie, ktoré umožní ženám maximalizovať ich pracovný úspech prostredníctvom budovania pracovných väzieb a sietí, vzdelávania, líderských príležitostí a zapojenia sa do podpory komunity.

INKLÚZIA KOLEGOV SO ZDRAVOTNÝM ZNEVÝHODNENÍM

V chránenej prevádzke vytvárame pracovné príležitosti pre zamestnancov, ktorí pracovali v rôznych závodoch USSK, ale kvôli zmenenému zdravotnému stavu nemohli ďalej vykonávať pôvodnú prácu. V chránenej prevádzke im je pridelená taká práca, ktorú dokážu robiť aj s obmedzeniami, napríklad triedenie a zhodnocovanie odpadov, zber PET fliaš, papiera a tonerov v areáli USSK, kontrola bezpečnostných strojov, lán, suchých predlôh a rebríkov, šitie filtračných vriec pre vysoké pece, či vydávanie ochranných prostriedkov pre návštevy. Ich pokračujúcim zamestnaním v U. S. Steel Košice predchádzame problémom, ktoré by mohli mať pri hľadaní vhodnej práce na pracovnom trhu. Vyžaduje to flexibilitu a prispôsobovanie práce každému zamestnancovi osobitne podľa jeho schopností a možností. **V roku 2022 sme zamestnávali 26 zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou, ktorá im neumožňovala plniť predchádzajúce úlohy.**

PODPORA MARGINALIZOVANEJ RÓMSKEJ KOMUNITY

Náš dlhodobý projekt Rovnosť príležitostí v spolupráci s lokálnymi samosprávami ponúka riešenie rómskej otázky v oblasti vzdelávania a zamestnanosti.

Šanca pracovať a vzdelávať sa

Sociálny podnik založila obec Veľká Ida v roku 2021 a nadväzuje na náš projekt Rovnosť príležitostí v oblasti zamestnávania Rómov žijúcich v obci Veľká Ida.

Cieľom spolupráce je dať šancu nezamestnaným Rómom, ktorí prejavili záujem pracovať a vzdelávať sa v novozaloženom sociálnom podniku GOMBIDA.

Na samom začiatku firma U. S. Steel Košice v roku 2002 ponúkla starostovi Veľkej ldy žiadajúcemu finančnú podporu na zmiernenie problémov v rómskej osade, prácu pre jej obyvateľov, medzi ktorými vládla 100-% nezamestnanosť.

V súčasnosti aj napriek tomu, že USSK kvôli energetickej kríze a úspore nákladov obmedzila nákup služieb od externých dodávateľov, tento projekt, vzhľadom na jeho spoločenskú závažnosť, zachovala vo forme úspešnej spolupráce so sociálnym podnikom GOMBIDA.

Výber zamestnancov

Výber zamestnancov sociálneho podniku GOMBIDA do spoločného projektu je založený na osobnom poznaní žiadateľov zo strany starostu, komunitných a sociálnych pracovníkov. Zamestnanci sociálneho podniku vykonávajú prácu primeranú úrovni ich dosiahnutého vzdelania, ide predovšetkým o pomocné a čistiace práce.

- Projekt rieši reálny lokálny problém. Napomáha nielen riešiť konkrétne problémy v regióne s vysokou nezamestnanosťou – zlepšuje ekonomickú situáciu a životnú

úroveň ľudí žijúcich v generačnej chudobe, ale umožňuje i integráciu Rómov do spoločnosti.

- Dlhodobo nezamestnaní ľudia získali pravidelný príjem, môžu pre svoje rodiny zabezpečiť lepšie bytové a životné podmienky.
- Vzdelávanie zamestnancov podporujú viaceré aktivity sociálneho podniku.
- Povzbudzovanie a motivovanie k získaniu vzdelania a kvalifikácie im prinesie vyššie šance uplatnenia na trhu práce.

ZÁUJMOVÉ SKUPINY ZAMESTNANCOV (ERGs)

WIN ŽENSKÁ SIETĚ

Záujmová skupina zamestnancov, WIN U. S. Steel Košice, aj v roku 2022 úspešne pokračovala vo svojich aktivitách. Zorganizovala 8 podujatí, počas ktorých boli zdieľané zaujímavé a dôležité informácie súvisiace s USSK. Ženská sieť tiež reagovala na výzvy, ktoré nám prinieslo obdobie Covidu. Venovala sa aktuálnym témam, akou je dekarbonizácia a ERP. Taktiež témam, ktoré súvisia so zdravým životným štýlom, ako si zlepšiť kvalitu spánku, sociálne siete a ochrana osobných údajov. V spolupráci s externým partnerom McKinsey zorganizovali podujatie pod názvom „Nový potenciál ekonomického rastu: viac žien na pracovnom trhu a vo vedúcich pozíciách.“ Aktívne tiež participovali na charitatívnych podujatiach ako Dni dobrovoľníkov v útulku pre opustené zvieratá pri Haniske. WIN v USSK úzko spolupracuje s WIN v Spojených štátoch a to nie len aktívnou účasťou na ich podujatiach, ale taktiež pri organizovaní veľkého korporáčného podujatia „Women in Steel.“



NEXTGEN

Komunita mladých zamestnancov USSK NextGen, ktorá vznikla ako súčasť korporáčnej NextGen platformy v roku 2021, bola aj v roku 2022 aktívna.

- Hneď začiatkom roka sa naďalej venovali v dnešnej dobe tak dôležitej téme udržateľnosti a ESG. Zorganizovali online podujatie, ktorého cieľom bolo ukázať, akým spôsobom sú už dnes elementy ESG, konkrétne environmentálneho piliera, súčasťou každodennej práce našich kolegov, ktorí pracujú na úsekoch: environment, nákup a energetika. Venovali sa aj projektu HACKATHON „Hack the sustainable USSK,“ zameraný na hľadanie inovatívnych riešení v rôznych oblastiach ESG. Do projektu sa prihlásili kreatívni a zaničení zamestnanci, ktorí prišli s množstvom zaujímavých myšlienok, na ktorých v roku 2022 pracovali. V spolupráci s oddelením ľudských zdrojov bol pre nich zorganizovaný webinár s názvom: „Od nápadu k úspešnému projektu,“ ako aj teambuildingové stretnutie. Prvým z rozbehnutých projektov je spolupráca s FMMR TUKE, ktorého cieľom je ukázať mladej generácii zloženie, ako aj potenciál mobilných telefónov a priblížiť im proces recyklácie a to nielen teoreticky, ale hlavne prakticky. Tento projekt je určený pre žiakov druhého stupňa základných škôl a žiakov stredných škôl.
- Na ďalšom úspešnom podujatí privítali splnomocnenca mesta Košice pre inovácie a ekonomický rozvoj, ktorý predstavil, čo mesto robí pre svoj inovačný systém.
- Počas roka tiež v spolupráci s GM pre Prvovýrobu, Digital Studio Europe, a Vonkajších vzťahov zorganizovali 3 exkurzie prvovýroby a Teplej valcovne, ktorej témou boli výrobné procesy a s tým súvisiace projekty Advanced Analytics.
- V spolupráci so Slovenskou agentúrou pre rozvoj investícií a obchodu (SARIO) zorganizovali podujatie na tému „Úspešné prilákanie megainvestície na Slovensko,“ akou je napríklad Volvo.
- Počas ďalšej teambuildingovej aktivity navštívili výstavu s názvom „Železiarne – srdce priemyslu,“ ktorej autorom je český industriálny fotograf Viktor Mácha, zorganizovanej pod záštitou Slovenského technického múzea v spolupráci s Pamiatkovým úradom SR.
- Vďaka kolegom z IT tiež prebehla zaujímavá diskusia na tému „Ako umelá inteligencia pomáha vyrábať oceľ.“
- Zorganizovali obed s prezidentom USSK, ktorý poskytol členom NextGen priestor na neformálnu diskusiu.
- V neposlednom rade sa na košických vianočných trhoch uskutočnilo predvianočné stretnutie. Organizačný tím reflektuje diverzitu na pracovisku, keďže ho reprezentujú dve ženy a traja muži.



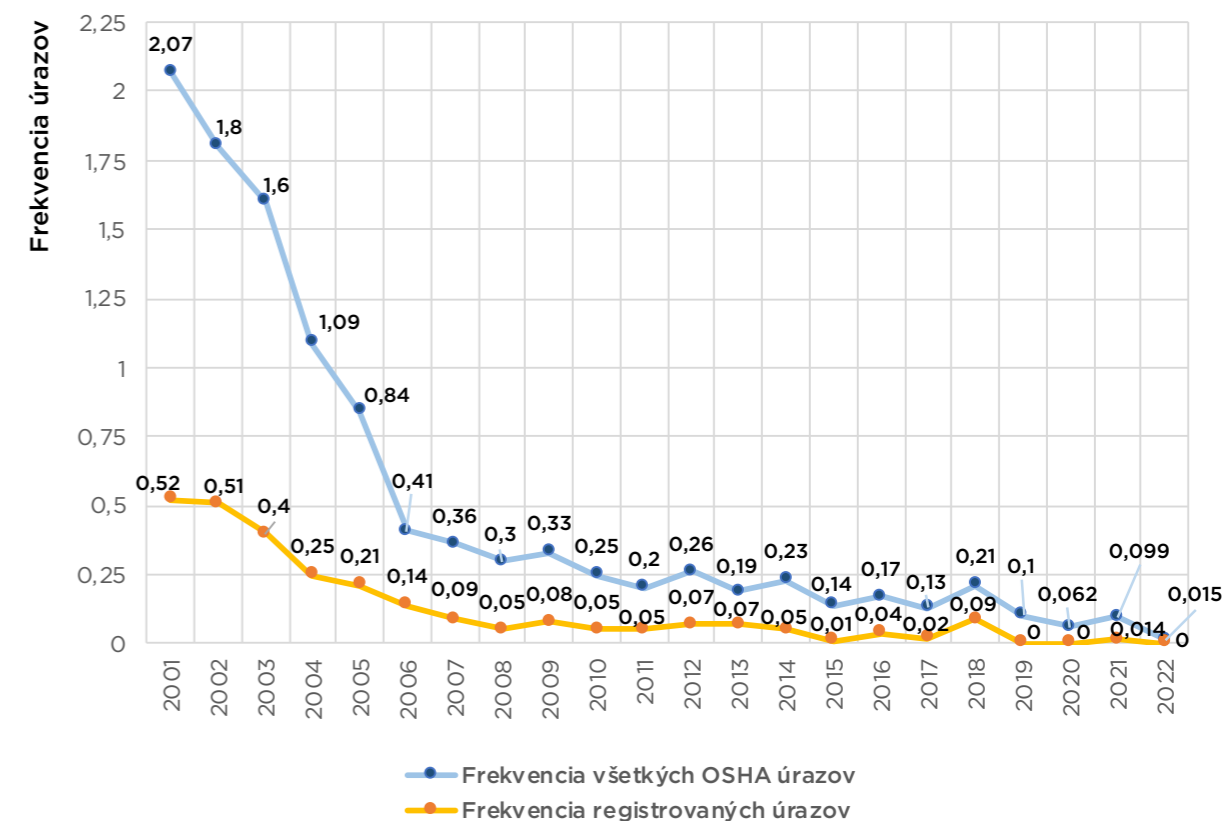
PODPORA ĽUDÍ

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI



FREKVENCIA ÚRAZOV

V roku 2022 Spoločnosť dosiahla (podľa metodiky Úradu pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA (Occupational Safety and Health Administration - OSHA) Frekvenciu všetkých OSHA úrazov **0,015** - čo je **od roku 2001 najlepší výsledok** - a Frekvenciu registrovaných úrazov **0,000**. Spoločnosť zaznamenala 1 evidovaný pracovný úraz.



V porovnaní s rokmi 2020 a 2021 došlo k výraznému zlepšeniu sledovaných parametrov. Plánované hodnoty neboli prekročené a pohybujú sa v pásme, ktoré je výrazne nižšie, než sú hodnoty dosahované v našom odvetví.

Pokračovali aj naše **aktivity v zefektívňovaní procesov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**. V spolupráci s odborníkmi z rôznych oblastí a manažérom pre systém manažérstva kvality sme pokračovali v implementácii **systemu manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (SMS)**. V priebehu roka 2022 boli vykonané interné audity SMS na všetkých našich organizačných jednotkách. V októbri 2022 sme úspešne absolvovali certifikačný audit SMS a **získali sme certifikát** podľa STN ISO 45001:2019. ISO 45001, ktorý špecifikuje normy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, s cieľom pomôcť znížiť počet úrazov na pracovisku, a poskytuje nástroje na neustále zlepšovanie výkonnosti v oblasti bezpečnosti.

Pri výsledkoch, ktoré sa nám podarilo dosiahnuť, zohrali kľúčovú úlohu aj zástupcovia zamestnancov pre BOZP, ktorí svojou prácou prispievajú k vyhľadávaniu rizík, odhaľujú nebezpečenstvá a navrhujú ich elimináciu. Z celkového počtu **1 247 podnetov**



Heslo **BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE** zostáva v spoločnosti U. S. Steel Košice našou primárnou a najdôležitejšou hodnotou pri ochrane života a zdravia pri práci.

na zlepšenie, ktoré odhalili zástupcovia zamestnancov pre BOZP, sme do konca roka vyriešili **95,20 %**.

Spoločnosť aj v roku 2022 venovala mimoriadnu pozornosť otázke **bezpečnosti dodávateľov**. Špecialisti v oblasti bezpečnosti práce vykonali **698 hĺbkových auditov** so zameraním na dodržiavanie pravidiel preventívnych programov pre život ohrozujúce situácie. Pokračovali taktiež aktivity v projekte Mentoring dodávateľov a spolupráca s firmou ISN, zaoberajúca sa bezpečnosťou dodávateľov. V záujme pozitívnej motivácie dodávateľov na predchádzanie úrazovosti, pokračovala naša Spoločnosť s hodnotením zamestnancov dodávateľov v oblasti dodržiavania základných pravidiel bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v udeľovaní Ocenenia dodávateľov za bezpečnosť.

S cieľom ďalej rozvíjať **Kultúru bezpečnosti práce**, sme vo všetkých prevádzkach realizovali **bezpečnostné kampane**. Cielené aktivity boli zamerané na pripomenutie hlavných pravidiel, zásad, či postupov v oblasti prevencie závažných úrazov, protipožiarnej ochrany, na zvyšovanie povedomia zamestnancov, ako aj na kultúru starostlivosti a prístupu k druhým. Zdôrazňovali sme právo zastaviť prácu využitím pravidiel „**Stop & Rob**“ a tak predchádzať nežiadúcim udalostiam a úrazom v prípade ohrozenia.

Do projektu HIRA (Hazard Identification and Risk Assessment) sa v roku 2022 úspešne zapojili nielen zamestnanci spoločnosti, ale aj zamestnanci dodávateľov.

Pre kmeňových zamestnancov spoločnosť zorganizovala súťaž o najlepšie HIRA projekty.



ODPRACOVANÉ HODINY BEZ ÚRAZU

Aj v roku 2022 sa darilo dosahovať našim závodom významné mílniky odpracovaných hodín bez úrazu.

16. januára 2022 dosiahli dcérske spoločnosti **6 000 000 hodín bez úrazu OSHA** (ako druhé v histórii po DZ Doprava). K 31. decembru 2022 ich mali už 7 272 738.

Ďalší rekord dosiahli zamestnanci divízneho závodu (DZ) Koksovňa, ktorí odpracovali 3 milióny hodín bez úrazu. Za celý rok 2022 bol evidovaný jediný pracovný úraz podľa OSHA, takže prakticky v celej spoločnosti sa zamestnancom darilo pracovať bez úrazu.

„Gratulujem zamestnancom koksovne, že sa im v podmienkach s vyššou mierou rizika podarilo dosiahnuť takýto výsledok a pripojiť sa tak k závodom ako DZ Doprava, DZ Zušľachtovne a obalová vetva, či Dcérske spoločnosti ako celok. Spoločné úsilie pri realizácii nových projektov, ako inštalácia kamerového systému pre bezpečný pohyb obsluhy na plniacich vozoch koksárenských batérií, každodenné kontroly manažérov závodu a technikov bezpečnosti práce a požiarnej ochrany, prináša očakávané plnenie cieľov – prácu bez úrazu. Samozrejme, bez aktívneho zapojenia všetkých zamestnancov do bezpečného výkonu prác by to nešlo.“ Róbert Meitner



USSK sa zaoberá uplatňovaním európskeho nariadenia o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemikálií (REACH); o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí (CLP); o sprístupňovaní a používaní biocídnych výrobkov na trhu (BPR).

V roli výrobcu a dovozcu chemických látok sme v predchádzajúcich obdobiach registrovali podľa nariadenia REACH v Európskej chemickej agentúre **16 látok, pre dve látky sme vedúcim registrujúcim**. V rámci združení, asociácií a konzorcií výrobcov a dovozcov látok, ktorých sme členom, udržujeme platnosť našich registrácií a pripravujeme ich aktualizácie. Komunikujeme s Európskou chemickou agentúrou, štátnymi orgánmi, ako aj s neštátnymi organizáciami a súkromnými spoločnosťami zameranými na plnenie požiadaviek podľa nariadenia REACH a súvisiacej chemickej legislatívy.

Ako výrobca výrobkov poskytujeme informácie umožňujúce **bezpečné používanie výrobkov** a kontrolujeme, či naše výrobky neobsahujú látky vzbudzujúce veľké obavy zo zoznamu kandidátskych látok. Pre našich zákazníkov pripravujeme **prehlásenia o obsahu látok vzbudzujúcich veľmi veľké obavy**.

Pravidelne **preskúmavame naše portfólio** chemických látok a **hľadáme možnosti bezpečnejších alternatív**. Pre látky podliehajúce autorizácii, ktorých prítomnosť je nevyhnutná v našom výrobnom cykle, sme sa podieľali na prípravách žiadostí o autorizáciu. Dodávatelia látok obsahujúcich šesťmocný chróm v EÚ podali žiadosť na ich ďalšie používanie až do doby, pokiaľ sa nenájde iná vhodná alternatíva. **Európska komisia pre našich dodávateľov schválila autorizáciu na používanie dvojchrómanu sodného a oxidu chrómového pre oceľ na obaly do roku 2024**. V roku 2020 sme vypracovali a podali žiadosť o autorizáciu na používanie oxidu chrómového a dvojchrómanu sodného v našom procese výroby pocínovaných plechov, ktorá je



v súčasnosti v schvaľovacom procese. **Nadalej však pokračuje úsilie o identifikáciu, testovanie a overovanie vhodnosti náhrad za látky, ktoré sú predmetom autorizácie.**

Ako následný užívateľ chemických látok a zmesí identifikujeme a uplatňujeme príslušné opatrenia manažmentu rizík uvedené v **Kartách bezpečnostných údajov** a aktívne komunikujeme s našimi dodávateľmi. Zabezpečujeme, aby Karty bezpečnostných údajov od našich dodávateľov boli ľahko prístupné pre všetkých zamestnancov v našej spoločnosti, ktorí sa nimi riadia počas výkonu svojich pracovných činností. Aktualizujeme karty bezpečnostných údajov pre nami vyrábané produkty. Komunikujeme informácie o chemických látkach s našimi odberateľmi, odpovedáme na ich dotazy a vyplníme ich dotazníky zamerané na klasifikované chemické látky.

Ustanovenia nariadenia REACH o obmedzeniach uplatňujeme pri **výrobe, uvádzaní na trh a používaní chemických látok** predstavujúcich riziko pre zdravie človeka a životné prostredie.

Naším cieľom je zabezpečiť vysokú úroveň ochrany ľudského zdravia a životného prostredia pri používaní chemických látok a zmesí.



PODPORA LUDÍ

KRÍZOVÝ MANAŽMENT

3 KVALITA ZDRAVIA
A ŽIVOTA



Základnou úlohou útvaru Krízový manažment je zabezpečiť súlad spoločnosti USSK s platnými zákonmi v oblasti **prevencie závažných priemyselných havárií, civilnej ochrany, hospodárskej mobilizácie a ochrany kritickej infraštruktúry**. Krízový manažment v minulom roku plnil všetky povinnosti vyplývajúce z platnej legislatívy SR v spomínaných legislatívnych oblastiach.

V mesiaci október prebehol v spoločnosti USSK certifikačný audit Systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa ISO 450001, v rámci ktorého bola preverovaná aj **oblasť Havarijnej pripravenosti**, ktorá je súčasťou zákona o prevencii závažných priemyselných havárií. Výsledkom bolo skonštatovanie vysokej úrovne Havarijnej pripravenosti bez akýchkoľvek nedostatkov.

V mesiacoch jún až september bola v spoločnosti USSK vykonaná **koordinovaná kontrola pod vedením Slovenskej inšpekcie životného prostredia**, ktorá bola zameraná na plnenie úloh vyplývajúcich zo zákona č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov so zameraním na zariadenia a činnosti s prítomnosťou nebezpečnej látky Divízneho závodu Koksovňa.

V dôsledku energetickej krízy a napätých medzinárodných vzťahov v minulom roku nadobudli na dôležitosť a dostali sa do popredia verejného záujmu oblasti **civilnej ochrany, ochrany kritickej infraštruktúry a hospodárskej mobilizácie**. Výsledkom toho bola intenzívnejšia komunikácia a výmena informácií medzi spoločnosťou USSK ako prvkom kritickej infraštruktúry a subjektom hospodárskej mobilizácie s Ministerstvom hospodárstva SR, ktoré je pre našu firmu v uvedených oblastiach gestorom. Rovnako intenzívne prebiehala komunikácia s OÚ Košice - odborom krízového riadenia za oblasť civilnej ochrany. Útvar Krízový manažment túto komunikáciu zabezpečoval a poskytol štátnym orgánom plnú súčinnosť v zmysle platnej legislatívy.

V spolupráci s Technickou univerzitou Košice sme v roku 2022 aktualizovali a doručili zodpovedným štátnym orgánom na schválenie **Bezpečnostnú správu USSK**, ktorá je najvýznamnejším dokumentom v oblasti prevencie závažných priemyselných havárií a podlieha pravidelnej aktualizácii.



Tlakovo-plynotesné
dvere



Vchod do úkrytu



Filtračno-ventilačné
zariadenie



PODPORA LUDÍ

ANGAŽOVANOSŤ V KOMUNITĚ



PODPORA SPOLOČNOSTI PRE KOMUNITU A REGIÓN

Vo vzťahu ku komunite konáme v súlade s našimi princípmi rovnosti príležitostí a podpory diverzity.

- Skupina U. S. Steel Košice sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo alebo prostredníctvom svojej Nadácie U. S. Steel Košice.
- Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu.
- Skupina je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápismi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

VOJNA NA UKRAJINE

Najkritickejšou výzvou v roku 2022 bola vojna na Ukrajine. Hneď po vypuknutí ruskej agresie vo februári, sa celá komunita spojila, aby pomohla tisícom utečencov na našich hraniciach a v našom meste. Spolupracovali sme s charitatívnymi organizáciami, občianskymi združeniami, miestnou samosprávou, ako aj so štátnou správou a ďalšími podnikmi, aby sme spoločne prekonali toto ťažké obdobie.

„Nič nie je dôležitejšie ako ľudský život. Okamžite sme zmobilizovali naše finančné, materiálne a ľudské zdroje, aby sme pomohli našim susedom vo vojne. Chceme mier, a preto musíme pomôcť tým, ktorí sú napadnutí.“

James Bruno, prezident USSK

- V prvých dňoch sme poskytli niekoľko stoviek mobilných telefónov pre utečencov, prevažne matky s malými deťmi a dobrovoľníkov v teréne, aby mohli dostávať základné informácie, ako aj elektrické spotrebiče na pomoc utečencom prichýleným v študentských internátoch.
- Na Ukrajinu sme poslali kamión plný potravín, konkrétne 17 ton trvanlivých potravín ako je múka, olej, mlieko, cukor, soľ, čaj a ryža.
- Ponúkli sme naše školiace stredisko v Medzeve na zabezpečenie ubytovania a stravovania pre matky s deťmi, starších alebo chorých ľudí. Od marca do decembra sme poskytli bezpečné miesto pre 438 osôb, čo predstavuje 8 747 prenocovaní.
- Kúpili sme 1 150 skladacích postelí v hodnote 169 000 EUR pre utečenecké miesta v Košiciach.
- Gréckokatolíckej charite sme venovali 100 000 EUR na poskytovanie systematickej pomoci utečencom, z čoho zamestnanci USSK vyzbierali 31 560 EUR.
- Viac ako 1 000 zamestnancov tiež darovalo 10 700 obedov pre ľudí na viacerých utečeneckých miestach v Košiciach.
- Na dennej báze sme prichádzali s mnohými ďalšími formami firemnej a individuálnej pomoci.





PODPORA VZDELÁVANIA

Skupina U. S. Steel Košice aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami, najmä v súvislosti s cieľným náborom zamestnancov. Fakulte materiálov, metalurgie a recyklácie Technickej univerzity v Košiciach sme prispeli sumou 50 000 EUR na pokračovanie inovatívneho vzdelávacieho projektu **Technické talenty 2020+**, ktorého hlavným poslaním je popularizovať vedu, aktívne zapojiť študentov stredných a vysokých škôl do objavovania technických predmetov a pomáhať im porozumieť, akú majú úlohu pri budovaní trvalo udržateľnej budúcnosti. Rovnakou sumou 50 000 EUR USSK sme podporili aj nákup vybavenia pre ergonomické laboratórium na Strojníckej fakulte.

Od roku 2004 spoločnosť rozvíja vlastný **štipendijný program** na zabezpečenie prístupu k vysokoškolskému vzdelávaniu pre talentovaných študentov zo sociálne znevýhodnených rodín na východnom Slovensku. Od roku 2007 bol program rozšírený aj pre deti zamestnancov USSK, pričom výrazne uprednostňujeme štúdium technických disciplín. V akademickom roku 2021/2022 bolo udelených 22 nových štipendií a ďalších 24 štipendií v roku 2022/2023. Štipendisti sa zapojili do dobrovoľníckych podujatí spoločnosti vrátane akcií Hutníci pre Košice a Vianočný charitatívny stánok. Viacerí z nich získali praktické skúsenosti v USSK počas letných alebo celoročných stáží a tiež boli súčasťou organizačných tímov na Family Safety Day 2022.

ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Skupina U. S. Steel Košice sa zameriava na špecializované zdravotnícke zariadenia v regióne. V roku 2022 prispela celkovou sumou 665 000 EUR Univerzitetnej nemocnici L. Pasteura v Košiciach, Detskej univerzitetnej nemocnici v Košiciach a Vysokošpecializovanému geriatrickému ústavu sv. Lukáša v Košiciach na nákup špeciálneho vybavenia pre chirurgiu, gynekológiu, urológiu, neonatológiu a ďalšie oddelenia, ako aj polohovateľných elektrických lôžok a fyzioterapeutických pomôcok pre seniorov.



SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ

Pomoc USSK je zameraná najmä na centrá pre deti a rodiny na východnom Slovensku. Osobitnú pozornosť venujeme detským domovom na Uralskej ulici v Košiciach a v meste Podolíne. Dlhodobo poskytujeme aj podporu občianskemu združeniu Jeseň života, ktorého členmi sú bývalí zamestnanci USSK na dôchodku. Spoločnosť USSK už mnoho rokov spolupracuje s Arcidiecéznou charitou v Košiciach a uľahčuje život ľuďom v ťažkých sociálnych situáciách, najmä matkám s deťmi a osamelým seniorom. Na tento účel zorganizovala tradičnú predvianočnú zbierku medzi zamestnancami a s pomocou USSK a Nadácie USSK celková vyzbieraná suma dosiahla 30 000 EUR.

„Chcem sa veľmi pekne poďakovať zamestnancom, firme a Nadácii U. S. Steel Košice, že dali dokopy takú úžasnú sumu. Pomáhame našim klientom, ktorí trpia v ťažkých spoločenských, zdravotných a iných podmienkach, sú bezdomovci alebo osamelí seniori. Takže tieto peniaze odovzdávame tým, ktorí najviac potrebujú pomoc.“

Cyril Korpesio, riaditeľ Arcidiecéznej charity Košice

Spoločnosť je tiež uznávaná ako líder v poskytovaní **podpory marginalizovaným rómskym komunitám**. Okrem pomoci pre vyššie uvedené detské domovy, ktoré majú prevažne deti z rómskych rodín, ktoré sa nedokážu postarať o svoje deti, USSK vyvíja špeciálne projekty na zabezpečenie práce pre ľudí z rómskych osád s takmer 100-percentnou nezamestnanosťou. V roku 2022 sme zabezpečili prácu pre sociálny podnik Gombida zo susednej obce Veľká Ida, nadväzujúc na ďalší úspešný projekt Rovnosť príležitostí – Práca pre Rómov, ktorý slúžil mnoho rokov ako vzor pre ostatných zamestnávateľov. Okrem toho sme aj v roku 2022 darovali pre rómske komunity odpadové palivové drevo, ktoré im pomohlo najmä v zimných mesiacoch.

Aj v roku 2022 sme pokračovali v projekte **Sme s vami v pravý čas** pre jedenásť rodín oceliarov, ktorí sa ocitli v ťažkej životnej situácii. Podarilo sa nám pre ne zorganizovať niekoľko výletov a relaxačných pobytov. Pred Vianocami sme cez inovatívny online formát projektu **Stromček prianí** zabezpečili darčeky pre deti z detských domovov a rodín oceliarov. Celkovo zamestnanci USSK kúpili želané darčeky pre 147 detí z dvoch detských domovov a jedenástich rodín.

Zavedené pandemické opatrenia a prechod mnohých zamestnancov na prácu z domu priniesli nové iniciatívy. Projekt **Darujte obed**, ktorý bol predstavený v roku 2020 na pomoc ľuďom v sociálnej núdzi, pokračoval aj v rokoch 2021 a 2022. Okrem 10 700 obedov darovaných pre utečencov z Ukrajiny, zamestnanci poskytli svoje obedy pred Vianocami a darovali 1 353 jedál útulku pre bezdomovcov Oáza - nádej na nový život v Bernátovciach. Obedy boli pripravené a distribuované v spolupráci s dodávateľskou spoločnosťou Delirest Slovakia s. r. o., ktorá zabezpečuje stravovanie v jedálňach a bufetoch spoločnosti U. S. Steel Košice.

„Veľká vďaka všetkým, ktorí darovali obedy. Verím, že dobro, ktoré venujete chudobným a biednym, sa vám tiež vráti. Týmto spôsobom spoločne budujeme krajší a lepší svet.“
Kňaz Peter Gombita, riaditeľ Oázy

Zamestnanci tiež poskytli svoju pomoc a solidaritu rodinám tých kolegov, ktorí nás náhle alebo po ťažkej chorobe opustili. Na zmiernenie nečakanej situácie rodín **sa zamestnanci počas roka zapojili do 10 zbierok a dali dohromady spolu 64 240 EUR.**



PODPORA ŠPORTU

Podpora športu bola zameraná na tradičné športy a podujatia v Košickom kraji. U. S. Steel Košice je už mnoho rokov hlavným partnerom Maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a je veľmi obľúbený medzi našimi zamestnancami a obchodnými partnermi. Jednou zo sprievodných disciplín je minimaratón U. S. Steel Family Run na desatine maratónskej trate. Spoločnosť je tiež dlhodobým partnerom hokejového klubu HC Košice, ktorý niekoľkokrát vyhral slovenskú národnú ligu. V roku 2022 sme poskytli špeciálnu podporu vo výške 350 000 EUR aj na zastrešenie verejného klziska v Športovo-zábavnom areáli na Alejovej ulici v Košiciach. Pokračoval takisto náš vlastný program s názvom **Tvoja šanca hrať** a poskytoval rovnaké príležitosti na hranie ľadového hokeja, basketbalu a futbalu pre deti zo sociálne znevýhodnených rodín, ako aj pre športovo nadané deti oceliarov. Od roku 2006 USSK prispela na členské klubové poplatky a časť výstroja sumou 212 827 EUR pre 580 mladých športovcov, vrátane 4 430 EUR poskytnutých pre 5 detí v roku 2022.



PODPORA KULTÚRY

Skupina dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Štátneho divadla Košice. Podporuje tiež medzinárodný divadelný festival Vyšehradské dni. V roku 2022 smerovala hlavná podpora vo výške 1 milión EUR na rekonštrukciu unikátnej Spievajúcej fontány v centre Košíc. Opravu a modernizáciu vykoná Správa mestskej zelene mesta Košice a Spievajúca fontána dostane nové čerpadlá, ozvučenie a osvetlenie. Vďaka digitálnym technológiám a technickému prepojeniu so Štátnym divadlom bude možné v reálnom čase prenášať zvuk a obraz z predstavení v divadle priamo na vodnú hmlu.



DOBROVOĽNÍCKE A KOMUNITNÉ PROGRAMY

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou našej komunitnej podpory. Najväčšou firemnou dobrovoľníckou akciou sú **Dni dobrovoľníkov - Hutníci pre Košice**, ktoré sa už po 16. raz uskutočnili v dňoch 17.-18. júna 2022. Zamestnanci Skupiny U. S. Steel Košice pomohli siedmim organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami. Počas dvoch dní sa zapojili do Hutníckej kvapky krvi a zbierky oblečenia a ďalších užitočných vecí pre Arcidiecéznu charitu Košice, ktorá v 16 mestách regiónu spravuje 34 charitných a komunitných zariadení. Pracovali aj na skrášlení Centra pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici, pomáhali v botanickej a zoologickej záhrade, na detskej historickej železnici a v útulku pre zvieratá. Novým prvkom dobrovoľníckych dní 2022 bolo aktívne zapojenie dvoch záujmových skupín zamestnancov: ženskej siete a skupiny mladej generácie oceliarov NextGen, ktoré koordinovali 2 zo 7 vyššie uvedených aktivít. Celkovo bolo počas tejto firemnej akcie odpracovaných **1 370 dobrovoľníckych hodín** a darovaných **viac ako 32 litrov krvi**. Samozrejme, mnohí zamestnanci darujú krv individuálne niekoľkokrát ročne. Nezištná pomoc dobrovoľníkov bola odmenená prednostnou registráciou na podujatie Family Safety Day, ktoré sa konalo 3. septembra s programom plným zábavy, súťaží a koncertov.

„Myslím si, že o darovaní krvi málo hovoríme. Krv stále nie je nahraditeľná žiadnymi inými liekmi, a to napriek tomu, že sa o to vedci pokúšajú desiatky rokov. Podľa všetkého ju tak skoro ani nahradiť nedokážeme a darcov krvi budeme stále potrebovať.“

Annamária Bratková, primárka Hematologicko-transfúziologického oddelenia, Nemocnica Agel, Košice-Šaca

Spoločnosť U. S. Steel Košice už dlhé roky realizuje grantový program **Spoločne pre región**, ktorý sa zameriava na komunitné projekty podporujúce zmysluplné voľnočasové aktivity pre deti a tínedžerov, ochranu životného prostredia a bezpečnosť v každodennom živote. Špecifickou črtou programu je aktívne zapojenie zamestnancov USSK do týchto komunitných aktivít. V ročníku 2022 prispelo 11 grantov k revitalizácii detských ihrísk v obci Poľov a Belža, jazdeckého areálu v obci Silická Brezová a komunitnej zóny v obci Lúčka. Okrem toho mohli zdravotne znevýhodnené deti robiť pokroky so psím terapeutom. Ďalšie projekty zapojili deti zo sociálne znevýhodneného prostredia, najmä rómskych osád, do environmentálnych a tvorivých aktivít a učili ich zmysluplne tráviť voľný čas. Od svojho vzniku v roku 2008 program Spoločne pre región podporil už 130 komunitných projektov v celkovej výške presahujúcej 324 400 EUR. Informácie o jednotlivých projektoch sú k dispozícii na webovej stránke USSK.

Hoci viac než sto projektov na podporu komunity v roku 2022 riadilo predovšetkým oddelenie vonkajších vzťahov, nemohli by mať taký obrovský rozsah a vplyv bez zapojenia ženskej siete, NextGen, ľudských zdrojov, odborových zväzov, bezpečnosti, IT a ďalších oddelení z administratívy a výroby. Do pomoci tiež zapájame našich štipendistov, kolegov na dôchodku a partnerov z viacerých sektorov. Systematicky sa snažíme znásobovať našu podporu komunity prostredníctvom synergii.



NÁVŠTEVA PREZIDENTKY SLOVENSKEJ REPUBLIKY ZUZANY ČAPUTOVEJ

Dňa 28. apríla USSK navštívila prezidentka Slovenskej republiky, Zuzana Čaputová. Témami rokovania s manažmentom firmy bola dekarbonizácia slovenského priemyslu a ciele USSK v tejto oblasti, aktuálna situácia v podniku v dôsledku vojnového konfliktu na Ukrajine, najmä s ohľadom na zásobovanie strategickými surovinami, ako aj pomoc firmy a jej zamestnancov Ukrajine a ukrajinským utečencom.





OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA



Ochrana životného prostredia je základnou hodnotou v U. S. Steel, ktorá vychádza z Garyho princípov vytvorených na začiatku 20. storočia a pokračuje dodnes prostredníctvom našich S.T.E.E.L. Princípov. U. S. Steel svoju základnú hodnotu starostlivosti o životné prostredie uplatňuje prostredníctvom troch základných princípov, za ktoré sú všetci naši zamestnanci zodpovední. Ide o nasledovné:

- Súlad s environmentálnymi zákonmi a predpismi;
- Neustále zlepšovanie manažmentu životného prostredia a zdrojov;
- Pokračujúce znižovanie emisií prostredníctvom inovácií.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov Skupiny U. S. Steel Košice a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v **Politike kvality, environmentálnej a energetickej politike**. V súlade s normou STN EN ISO 14001:2015 vykonali 10. - 13. októbra 2022 experti TÜV SÜD Slovakia s.r.o. kombinovaný certifikačný audit SMS a dozorný audit **systému manažérstva environmentu USSK**, ktorý potvrdil vysokú výkonnosť tohto systému a stále zlepšovanie procesov. Na základe výsledkov auditu bola s pozitívnymi aspektmi obhájená platnosť medzinárodného certifikátu manažérstva environmentu pre USSK.

V spoločnosti **Ferroenergy s.r.o.** sa konal v dňoch 7. - 8. decembra 2022 prvý dozorný audit systému manažérstva kvality, **systému manažérstva environmentu** a systému energetického manažérstva, ktorý realizovala spoločnosť TÜV SÜD Slovakia s.r.o. Všetky tri systémy úspešne obhájili platnosť medzinárodného certifikátu. Spoločnosť Ferroenergy s.r.o. používa systémy v oblasti: Výroba a dodávka elektrickej a tepelnej energie, stlačeného vzduchu, pary, demineralizovanej a zmäkčenej vody.

Skupina od roku 2000 investovala do desiatok ekologických projektov viac než 700 miliónov USD.

Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia je skutočnosť, že od roku 2008 nedošlo k žiadnej ekologickej havárii. Cieľom aktivít Skupiny je vykonávanie aktivít plne v súlade s platnou environmentálnou legislatívou.



EURÓPSKA ÚNIA



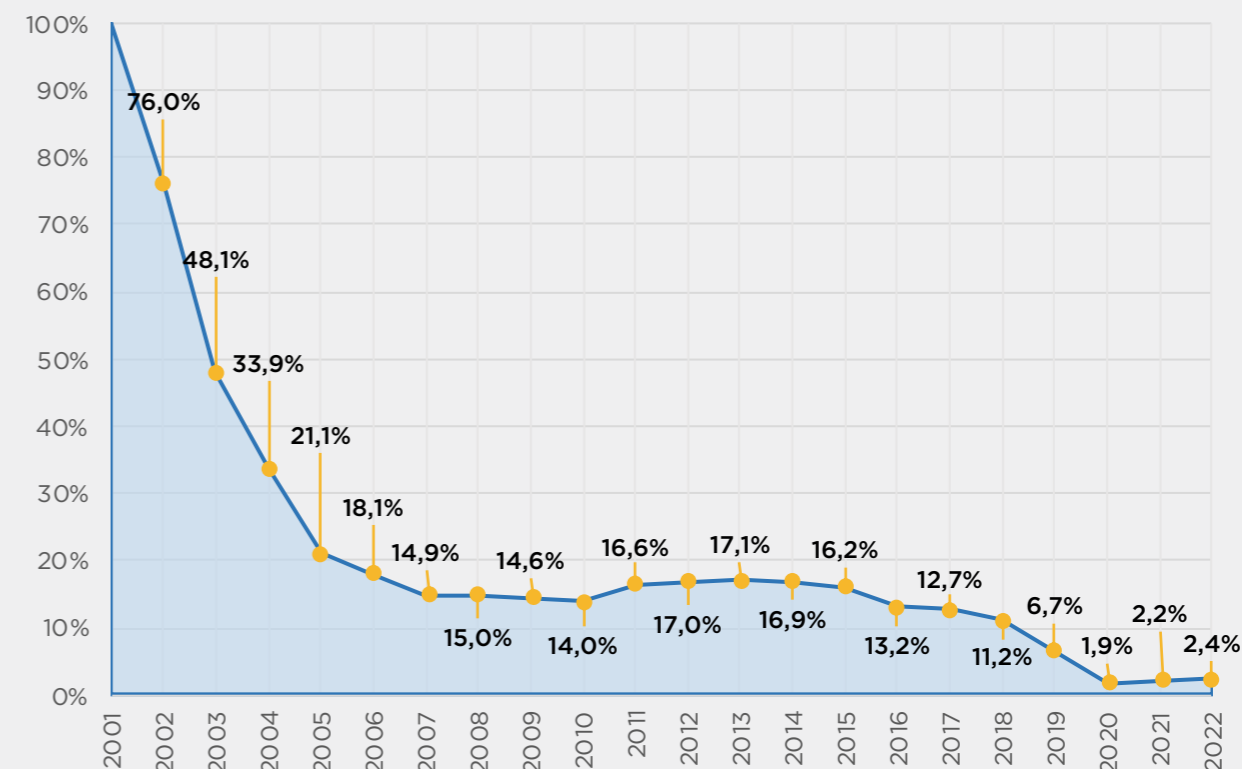
OPERAČNÝ PROGRAM
KVALITA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA



Dosiahli sme 98 % zníženie emisií tuhých znečisťujúcich látok od roku 2001.

V porovnaní s rokom 2001 pokleslo špecifické množstvo emisií tuhých znečisťujúcich látok (TZL) v roku 2022 o 97,6 %, v číselnom vyjadrení na 0,107 tony na 1 000 ton vyrobenej ocele. Celkovo sme ročné zaťaženie ovzdušia tuhými znečisťujúcimi látkami v okolí USSK od roku 2001 znížili o 16 296 ton prachu.

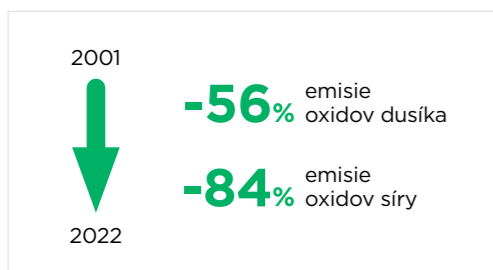
Porovnanie produkcie špecifických celkových emisií TZL v kg/t_{výroby ocele} (rok 2001 tvorí 100 %)



Okrem tuhých znečisťujúcich látok sme v USSK znížili v roku 2022 oproti roku 2001 aj špecifické množstvo emisií oxidov síry o 83,57 % (z 2,97 t na 0,49 t na 1 000 t vyrobenej ocele) a oxidov dusíka o 55,97 % (z 2,74 t na 1,21 t na 1 000 t vyrobenej ocele). V číselnom vyjadrení ide o zníženie oxidov síry oproti roku 2001 o 9 407 ton a oxidov dusíka o 5 979 ton.

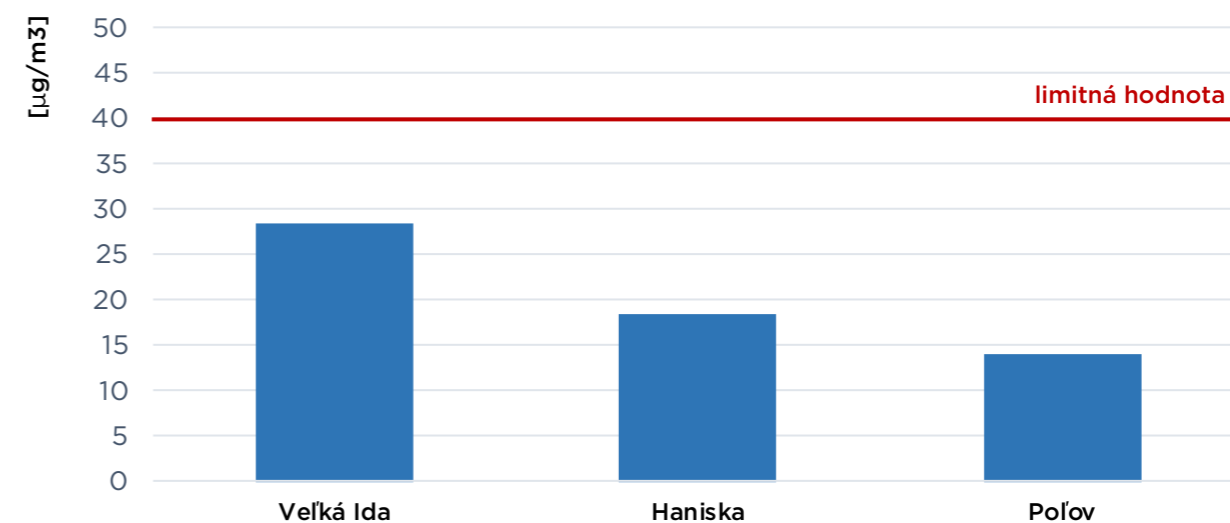
V porovnaní s rokom 2021 pokleslo v roku 2022 špecifické množstvo emisií oxidov síry o 32,6%, v číselnom vyjadrení o 0,23 t (z 0,72 t na 0,49 t na 1000 vyrobenej tekutej ocele).

Špecifické množstvo celkových emisií vypustených z prevádzok USSK pokleslo v roku 2022 oproti roku 2021 o 0,29 ton na 1000 t vyrobenej tekutej ocele.



Okrem monitoringu emisií Skupina sleduje aj **imisie** (znečisťujúce látky obsiahnuté a prenášané v ovzduší) v okolitých obciach a údaje z troch automatických monitorovacích systémov sú zasielané Slovenskému hydrometeorologickému ústavu.

Monitoring imisíí PM10 [$\mu\text{g}/\text{m}^3$] v okolitých obciach



ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO A NAKLADANIE S VEDĽAJŠÍMI PRODUKTMI

V oblasti odpadového hospodárstva spoločnosť Ferroenergy s.r.o. počas roku 2022 získala nový súhlas na nakladanie s 1 vedľajším produktom. Ide o energosádrovec, ktorý je v tuhom stave odpredávaný externému odberateľovi resp. je možné ho využívať v procese stabilizácie odpadov na stabilnej stabilizačnej linke.

Stabilná stabilizačná linka, prevádzkovaná od marca 2022 spoločnosťou ENVIRONCENTRUM s.r.o. na telese Suchej haldy, slúži na úpravu odpadov predovšetkým z produkcie USSK pred ich konečným zneškodnením na skládkach odpadov USSK. Celkovo bolo v priebehu roka 2022 v stabilnej stabilizačnej linke fyzikálno - chemickou úpravou (činnosť D9 podľa zákona o odpadoch) spracovaných viac ako 34 134 t prevažne nebezpečných odpadov (ostatných odpadov len 103 t) z produkcie USSK. Po úprave boli tieto odpady už ako odpady kategórie ostatný zneškodnené na skládke nie nebezpečných odpadov USSK.

V oblasti odpadového hospodárstva, USSK s účinnosťou od júna 2022 obdržala súhlas na prevádzkovanie dvoch zariadení na zhodnocovanie odpadov činnosťami R4 a R5 podľa zákona o odpadoch na prevádzke "Príprava výroby" a na prevádzke "Vysoké pece" DZ Vysoké pece. V priebehu roka 2022 v zariadení na zhodnocovanie odpadov a prevádzke "Príprava výroby" zhodnotila činnosťou R4 celkovo 926 t odpadu od externého pôvodcu tohto odpadu.

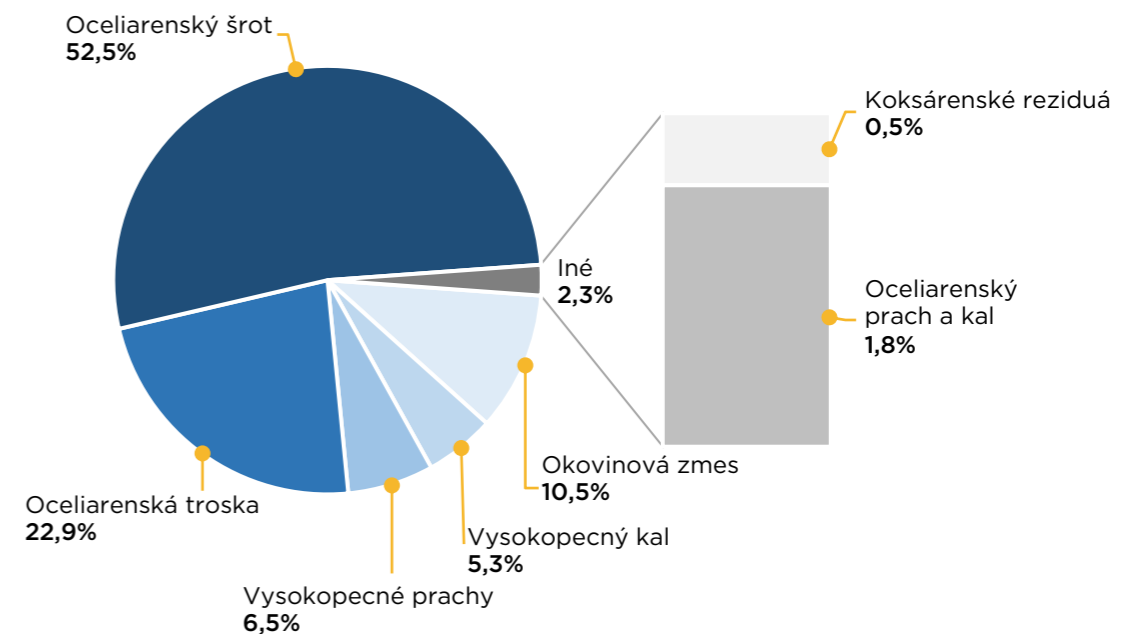
V rámci nakladania s vedľajšími produktami mala Skupina U. S. Steel Košice ku koncu roka 2022 už 34 schválených vedľajších produktov.

Celá produkcia tekutej vysokopečnej trosky je od začiatku roka 2022 odpredávaná externej spoločnosti - z uvedeného dôvodu nie je zahrnutá v interne recyklovaných materiáloch.

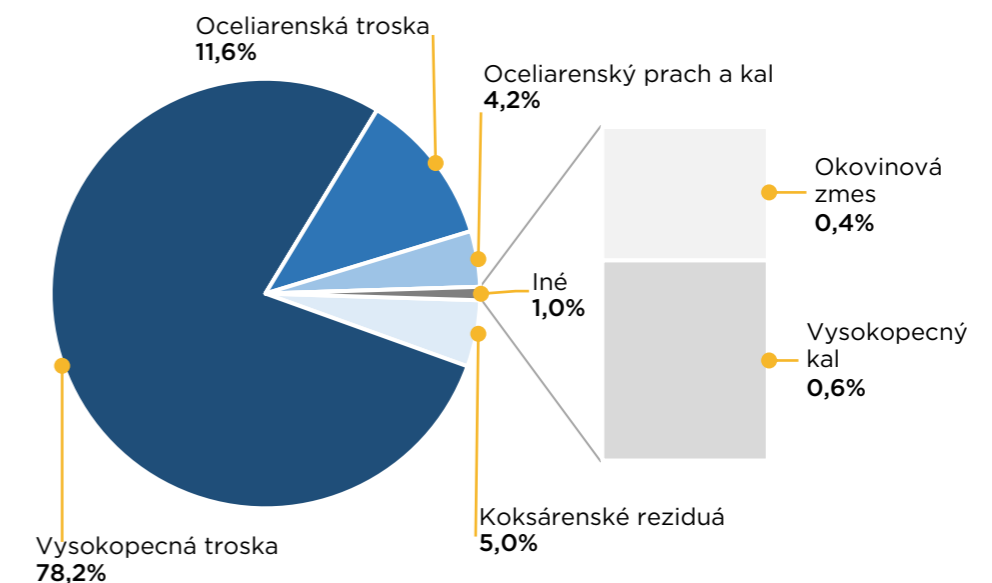
Z dôvodu zníženej výroby oproti roku 2021 došlo k poklesu internej aj externej recyklácie materiálov o cca 16% .

Celkovo bolo v rámci USSK a mimo USSK recyklovaných 2 007 151 t rezíduí, z toho v USSK celkovo 692 041 t a mimo USSK celkovo 1 315 110 t rezíduí vyprodukovaných USSK.

Recyklované materiály v USSK



Recyklované materiály mimo USSK



V oblasti odpadového hospodárstva v rámci komunálnej sféry bol v USSK v roku 2022 zavedený systém zberu zálohovaných plastových a kovových nápojových obalov v spolupráci so spoločnosťou Delirest Slovakia s. r. o. a systém triedeného zberu zložiek komunálnych odpadov (zber papiera, zber skla, zber plastov a kovov) v spolupráci so spoločnosťou Kosit a.s.

HALDOVÉ HOSPODÁRSTVO

Naše aktivity pokračovali aj **v oblasti úpravy telesa haldového hospodárstva**. Od spustenia procesu zhodnocovania kalu z čistiarne odpadových vôd sme získali viac ako 283 722 ton materiálu vhodného na rekultivačné účely. Využívaním tohto materiálu v priestoroch Suchej haldy sa dosiahlo zníženie prašnosti, ako aj zatrávenie svahov haldy na ploche približne 67 500 m² (medziročné navýšenie o 22%).

OCHRANA PRÍRODY A KRAJINY

V roku 2022 sme zabezpečili starostlivosť o 205 191 m² lesných pozemkov, 545 593 m² ostatných zalesnených pozemkov a 28 432 m² ostatných pozemkov v okolí areálu USSK. V rámci starostlivosti o tieto pozemky sme v roku 2022 vysadili 150 ks sadeníc stromov, vykonávali sme údržbu ciest a protipožiarnych pásov v lesných porastoch, zabezpečovali sme celoplošné kosenie trávnatých porastov a likvidáciu invázy druhov rastlín.

Opätovne využívame odpadovú vodu, recyklujeme hutnícke rezíduá, odpady a ďalšie materiály. V roku 2022 sme okrem toho vysadili 150 nových stromov a 4 454 stromov sme zachránili separovaným zberom papiera.

Skupina v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, širokú i odbornú verejnosť o environmentálnej výkonnosti prostredníctvom podnikovej komunikačnej aplikácie X App Košice Košice i na webovej stránke.

OCHRANA VÔD

K významným výsledkom **v oblasti ochrany vôd** patrí opätovné využívanie vrätenej vody z ČOV Sokolany. Množstvo vyčistenej odpadovej vody vrätenej do U. S. Steel Košice tvorilo v uplynulom roku 16,68 % z celkového množstva vyprodukovanej odpadovej vody.



EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV



U. S. Steel je integrovaný výrobca ocele vysokej kvality s pridanou hodnotou, ktorá slúži ako stavebný prvok pre udržateľnú budúcnosť. Vďaka diferencovaným produktom a neustálemu pokroku smerom k znižovaniu vplyvu výroby na životné prostredie, spoločnosť vynakladá značné úsilie na vytvorenie nízkouhlíkového, viac obehového hospodárstva.

Skupina U. S. Steel Košice podlieha právnym predpisom na ochranu životného prostredia a ľudského zdravia platným v Slovenskej republike a EÚ.

EÚ SYSTÉM OBCHODOVANIA S EMISAMI SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

Reguláciu v oblasti emisií skleníkových plynov upravuje **Smernica EÚ 2003/87/ES o systéme obchodovania s emisiami skleníkových plynov** (EU Emissions Trading System - EU ETS), ktorá bola transponovaná do slovenského právneho systému zákonom č. 414/2012 Z.z.

Od roku 2019 sa postupne spresňovali pravidlá pre fungovanie nového obchodovacieho obdobia 2021-2030 (štvrté obchodovacie obdobie). **Rozhodnutie o bezplatnej alokácii bolo zverejnené v júni 2021** v podobe Národnej alokačnej tabuľky. Pre obdobie **2021-2025** stanovuje **priemer výroby za roky 2014-2018**, pre roky 2026-2030 to bude priemer výroby za roky 2019-2023. Ďalším novým prvkom použitým vo štvrtom obchodovacom období je tzv. dynamická alokácia, ktorá flexibilne reaguje na zmeny vo výrobe v porovnaní so základným obdobím. Pre stanovenie bezplatnej alokácie berie do úvahy dvojročný plávajúci priemer predchádzajúcich rokov a porovná sa s východiskovým priemerom výroby za roky 2014-2018. Ak je výroba vyššia ako 15 %, tak sa alokácia navýši, v prípade, že poklesne o 15 %, výsledná alokácia bude adekvátne redukovaná. Po prvýkrát sa tak stalo v roku 2021. Po zníženom objeme bezplatnej alokácie v roku 2021 z dôvodu poklesu výroby, sme za rok 2022 opäť dostali pridelený objem na úrovni historického priemeru výroby z rokov 2014-2018.

Neustále pracujeme na poskytovaní nových riešení, ktoré prinášajú produkty s nižšou uhlíkovou stopou, a to všetko pri minimalizácii dopadu na ľudské zdravie a životné prostredie.

2022 GHG INTENZITA

Jednotka	Scope 1 intenzita	Scope 2 intenzita*	Celková intenzita
Tony CO ₂ / tony tekutej ocele	2,056	0,033	2,089

**(Poznámka: Pri použití emisného faktora CO₂ energetického mixu zdrojov od dodávateľa (2021: 0.1655 tCO₂/MWh)*

EURÓPSKA ZELENÁ DOHODA

European Green Deal (Európska zelená dohoda) stanovuje nové ambiciózne ciele. **Okrem iného sa v nej pojednáva o navýšení redukčného úsilia na 55-60 % do roku 2030 a dosiahnutí uhlíkovej neutrality do roku 2050.** Pre oceliarsky priemysel bude dôležité správne nastaviť na hraniciach tzv. **uhlíkové clo (Cross Border Adjustment)** pre výroby pochádzajúce z krajín s nižšími environmentálnymi a klimatickými reguláciami. Návrh už prešiel Výborom pre životné prostredie Európskeho parlamentu. Najaktuálnejšie informácie naznačujú, že bezplatná alokácia pre priemyselné sektory v rámci CBA nie je kompatibilná s pravidlami Svetovej obchodnej organizácie a teda, mala by byť ukončená. Výsledná podoba bude prijatá v rámci legislatívneho balíčka „Fit for 55.“ Koncom roka 2022 európske inštitúcie významne pokročili vo vyjednávaní legislatívneho balíčka a očakávame, že finálna dohoda o jeho podobe bude začiatkom roka 2023.

V roku 2021 spoločnosť USS oznámila cieľ dosiahnuť do roku 2050 nulové čisté (net-zero) emisie skleníkových plynov.

CESTA KORPORÁCIE K NULOVÝM ČISTÝM (NET-ZERO) EMISIÁM SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

U. S. Steel na korporačnej úrovni vypracovala plán k dosiahnutiu nášho cieľa do roku 2050 ([Roadmap to 2050](#)) s **nulovými čistými emisiami skleníkových plynov** (GHG) (Scope 1+Scope 2). Tento cieľ stavia na záväzku dosiahnuť **20 %-né** zníženie intenzity emisií skleníkových plynov (Scope 1 plus Scope 2) **do roku 2030** v porovnaní s naším východiskovým stavom z roku 2018, ktorý bol na úrovni 2,31 metrických ton CO₂ e/metrická tona tekutej ocele pre Scope 1 a Scope 2 emisie. Zaviazali sme sa každoročne podávať verejné správy o pokroku pri dosahovaní týchto cieľov, ako aj o opatreniach, ktoré sa vykonávajú na ich dosiahnutie. Korporácia už pri vydaní Správy o udržateľnosti v roku 2022 za rok 2021 deklarovala dosiahnutie 16%-ného pokroku smerom k cieľu do roku 2030.

Plán zahŕňa technológie, ktoré existujú a sú dnes implementované, ako aj technológie, ktoré si vyžadujú ďalší rozvoj. Implementácia technológií viac zameraných na budúcnosť bude vyžadovať spoluprácu so zákazníkmi, univerzitami, dodávateľmi a inými organizáciami, ako aj podporné vládne politiky. Zaviazali sme sa byť súčasťou procesu napredovania tejto technológie.

V USSK sme aj v roku 2022 dôkladne analyzovali technologické možnosti a pozorne sledovali najnovší vývoj v technológii výroby ocele, s cieľom vyvinúť portfólio dekarbonizačných projektov.

USSK tím analyzoval krátkodobé, strednodobé aj dlhodobé strategické smerovanie spoločnosti, s cieľom znížiť CO₂ pri zachovaní súčasnej výroby ocele. Tím spracoval detailné analýzy CO₂ náročnosti jednotlivých procesov podľa divízií závodov a liniek, ako aj analýzy CO₂ náročnosti výroby jednotlivých produktov a medziproduktov, vrátane všetkých druhov energií používaných v závode. Vyvíjal modely na predikciu produkcie emisií a intenzity CO₂ v krátkodobom aj dlhodobom horizonte. Navrhol okamžité aj systémové technické a organizačné riešenia na zníženie emisií CO₂ pre všetky oblasti výroby. V spolupráci s odbornými útvarmi tím pripravil sériu kľúčových projektov s významným vplyvom na redukciu emisií CO₂ v nasledujúcom období.

Zostavili sme cestu, ktorá by nám v prípade jej realizácie pomohla nielen splniť, ale aj prekonať očakávania a požiadavky našich kľúčových zainteresovaných strán.

Portfólio je založené na kombinácii troch hlavných pilierov:

- **Najmodernejšia výroba elektrickej ocele** - Elektrické oblúkové pece (EAF) a priame odlievanie a valcovanie (DCR)
- **Efektívna integrovaná výroba** - Portfólio projektov na zníženie uhlíkovej intenzity súčasnej konvenčnej výroby ocele
- **Využitie nových technológií** - V dlhodobom horizonte (2030+) výskum a prieskum nových technológií, ako je vodík alebo CCS/CCU



Náš potenciálny plán transformácie je závislý od naplnia viacerých faktorov, konkrétne:

- **Spolufinancovanie z verejných zdrojov** - ako je Plán obnovy a odolnosti alebo Modernizačný fond
- **Elektrická sieť** - Posilnenie nášho existujúceho napojenia na elektrickú prenosovú sieť
- **Elektrina** - Dostatočné objemy cenovo dostupnej bezemisnej elektriny
- **Schválenia** - Schválenia predstavenstva a regulačných orgánov

Na dosiahnutie požadovanej transformácie sú nevyhnutné partnerstvá 

- Dňa 24. mája spoločnosť USSK podpísala **memorandum o porozumení s mestom Košice** na **podporu plánovaných dekarbonizačných projektov**.
- Bolo tiež podpísané **nezáväzné memorandum o spolupráci pri nadviazaní strategického partnerstva s ČEZ** pre **analýzu budúcich energetických potrieb** a **spoluprácu pri zásobovaní závodu bezemisnou elektrinou z obnoviteľných a jadrových zdrojov** a implementácii opatrení na úsporu energie.

Chceme vyrábať oceľ ekologickejšim spôsobom. Vnímame to ako **záväzok voči Slovensku**, teda **komunite, v ktorej pôsobíme**. Zároveň **chceme aj naďalej poskytovať našim zákazníkom všetky druhy ocelí a v kvalite, na ktorú sú zvyknutí**. Naša cesta k dekarbonizácii **podlieha záväzkom podpory financovania zo strany EÚ a súladu s kľúčovými zainteresovanými stranami, s cieľom zabezpečiť naplnenie kľúčových faktorov, od ktorých sú naše plány závislé.**

Dosiahnutie dekarbonizačných cieľov závisí aj od spolupráce medzi verejným a súkromným sektorom, medzi priemyselnými odvetvami a globálnymi zainteresovanými stranami, s cieľom vyvinúť podporné, inovatívne a prelomové riešenia, vrátane prístupu ku komerčne dostupným uhlíkovo neutrálnym zdrojom elektrickej energie.

V USSK sa dlhodobo zameriavame na zvyšovanie efektívnosti vo všetkých oblastiach nášho pôsobenia, čo v neposlednom rade zahŕňa aj zvyšovanie energetickej efektívnosti.



Rok 2022 bol jedným z najťažších rokov histórie našej spoločnosti. Museli sme sa pasovať s energetickou krízou vyvolanou pandémiou v predošlom období a následne vojenským konfliktom na Ukrajine. Tá ovplyvnila nie len energetický sektor, ale aj celé podnikanie našej spoločnosti.

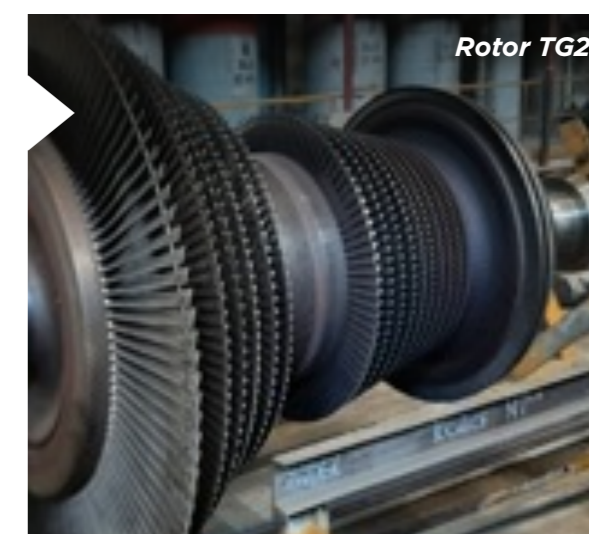
Prudký nárast cien energií vyžadoval flexibilnú reakciu. Táto situácia nás navyše ešte viac prinútila zamyslieť sa nad spôsobom využívania energie v závodoch U. S. Steel Košice a podniknúť kroky, ktoré nie len zabezpečili stabilný chod výroby z pohľadu dodávok energií, ale zároveň aj pomohli nájsť spôsob, ako ušetriť a zefektívniť nakladanie s energiami. V roku 2022 sa tímu sa podarilo svojimi projektami ušetriť 23,1 milióna EUR.

Najväčšie energetické úspory sme v roku 2022 dosiahli prostredníctvom projektov:

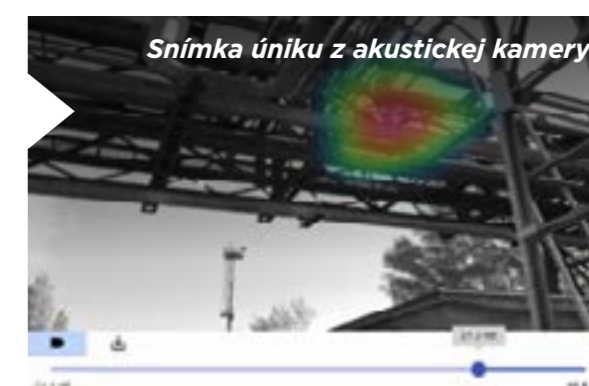
- Modifikácia turbogenerátora č. 2 za účelom zvýšenia výroby elektrickej energie
- Value in Use Energy model riadenia spotreby palív v USSK
- DTK - oprava dotlačovacieho turbokompresora za účelom obnovenia vysokej efektívnosti stlačeného vzduchu
- 2. fáza zachytávania konvertorového plynu za účelom väčšieho využitia vlastných plynov a znižovania nákupu externých palív

NA ČO SME HRDÍ V ROKU 2022:

- S cieľom eliminovať vplyv vysokých cien elektrickej energie na energetickom trhu sme v júli 2022 uviedli do prevádzky modifikovaný turbogenerátor TG2. Turbogenerátor teraz môže prevádzkovať bez VT časti, ktorá bola kvôli technickému problému demontovaná a boli upravené všetky potrebné systémy stroja. TG2 dosiahne teraz nižší výkon, ale v prípade výskytu vysokých cien elektriny na trhu nám pomáha so znižovaním celkových nákladov na zabezpečenie elektrickej energie pre podnik.



- V rámci aktivít s cieľom znižovania strát na energiách sme zakúpili akustickú kameru, ktorou identifikujeme netesnosti na potrubných rozvodoch energetických médií, akými sú stlačený vzduch, kyslík, dusík a vodná para. Identifikáciou a následným odstraňovaním takýchto únikov predchádzame plytvaniu s energetickými vstupmi na DZ Energetika.



- Oprava dotlačovacieho turbokompresora nám zvýši účinnosť výroby stlačeného vzduchu pre potreby kyslíkárne a podniku. Stroj dostal nové lopatkovanie, nahradený bol starý hydraulický regulačný systém bol nahradený novým elektronickým. Oprava nám umožní opätovne využívať unikátnu kombináciu stlačania vzduchu prostredníctvom sústroja turbodúchadla a dotlačovacieho turbokompresora, ktorý navyše využíva teplo stlačeného vzduchu spôsobené kompresiou pre užitočný ohrev demineralizovanej vody v teplotnom okruhu teplárne.



- Intenzívna spolupráca na príprave dekarbonizačnej stratégie z pohľadu spotreby energií a energetických médií za účelom nie len znížiť samotnú spotrebu, ale aj znížiť environmentálny dopad a produkciu CO₂, ktoré súvisia so spotrebou energií. Prebiehali rôzne rokovania s dodávateľmi elektrickej energie o potenciálnej elektrifikácii USSK, čo by malo za následok navýšenie spotreby elektrickej energie a znižovanie environmentálneho dopadu výroby ocele.

- Zvyšovali sme kvalitu vyhodnocovania spotrieb energií v rámci závodu USSK a priprav mesačných energetických uzávierok, inštalovaním nových meradiel, automatizovaním načítavania a spracovania údajov, revidovaním meracích systémov, využívaním moderných IT technológií.
- U. S. Steel Košice má od roku 2013 zavedený systém energetického manažérstva (EnMS) podľa medzinárodnej normy EN ISO 50001, na základe čoho sú vytvorené podmienky na komplexné a systémové riešenia efektívneho hospodárenia s energiami. **Tretí certifikačný audit systému energetického manažérstva bol vykonaný externými audítormi TÜV SÜD Slovakia, s.r.o. v marci 2022.** Audítori nezistili žiadne nezhody a potvrdili vysokú výkonnosť systému a neustále zlepšovanie procesov. Na základe výsledkov tohto auditu bola pre U. S. Steel Košice, s.r.o. obnovená platnosť medzinárodného certifikátu EnMS do 16. marca 2025.

Medzi silné stránky audítori zaradili:

- Dosiahnuté výsledky energetickej efektívnosti za celý USSK za rok 2021.
- Upgrade na sofistikovanú maticu oprávnení jednotlivých zamestnancov pre jednotlivé stroje, zariadenia, technologické celky.
- V praxi zavedená nová metóda žihania (vibračné) so šetrením energie, času, manipulácie s objemnými súčiastkami.
- Analýza trhu a rýchla reakcia USSK s dodávateľmi energie a strategických surovín. Orientácia na dodávky s podporou dosiahnutia čo najmenšej uhlíkovej stopy.
- Zavedený nový nástroj na diagnostiku cez ultrazvukový senzor / prijímač – orientácia hlavne na sledovanie únikov energorozvodov a energetické uzly.
- BEST X meetings – energetické projekty zamerané na znižovanie spotrieb energie a dosiahnutie úspor.
- Zavedený nový nástroj na zlepšovanie procesov aj z pohľadu energetiky cez procesných inžinierov na jednotlivých DZ.

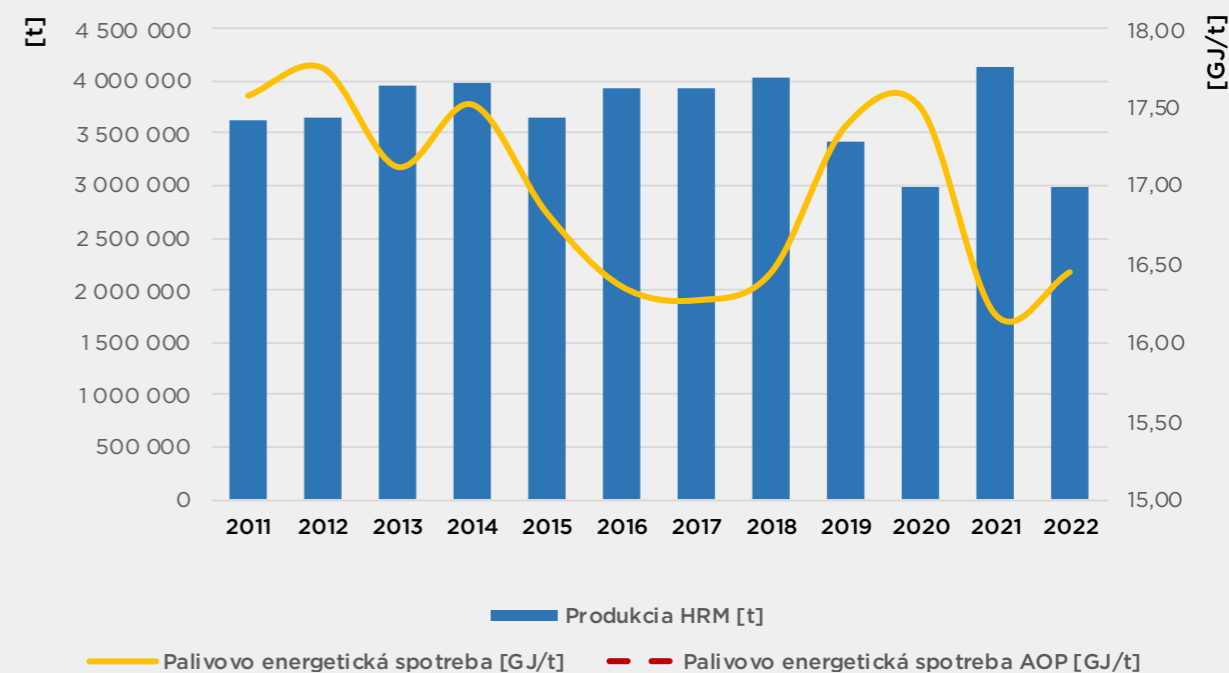
U. S. Steel sa zaviazal znižovať emisie v svojich prevádzkach a zavádzať inovatívne riešenia osvedčených postupov na zlepšenie environmentálneho správania a zníženie spotreby energie.

Aj my chceme pokračovať v napredovaní smerom k čistejšej a zdravšej budúcnosti. Budeme spolupracovať s vládami, akademickou obcou a ďalšími spoločnosťami, aby sme znížili našu environmentálnu stopu a presadzovali podpornú vládnu politiku.



Avšak vplyvom negatívneho trendu rastúcich cien energií a situáciou na trhu s oceľou sme boli nútení znížiť produkciu ocele, čo malo za následok mierne zvýšenie palivovo-energetickej náročnosti na úroveň 16,450 GJ /t teplého zvitku.

PEN USSK - GJ/t teplého zvitku + výroba TŠP : 2011 - 2022



Rok 2022 priniesol mnoho výziev a prekážok. Nezastavili sme sa a pokračujeme v budovaní energeticky zodpovednej spoločnosti v roku 2023.



VÝHLAD DO ROKU 2023

Energetická kríza, prehĺbená vojnou na Ukrajine, zvýšenie úrokových sadzieb a negatívne vyhliadky vývoja ekonomiky zaťažili v roku 2022 všetky kľúčové odvetvia spracovávajúce oceľ. V dôsledku zlej situácie v treťom a štvrtom štvrtroku 2022 viacerí výrobcovia ocele buď zatvorili svoje výrobné kapacity, alebo znížili výrobu, aby vyrovnali ponuku a dopyt. Zníženie výroby bude mať začiatkom roka 2023 v roku viditeľný vplyv na trh s oceľou v Európe (zdroj: Eurofer).

Očakávame, že v roku 2023 spotreba ocele zaznamená tretiu recesiu za posledné štyri roky (revidovaná smerom nadol na -3,5 % z pôvodných -1,7 % medziročne) v dôsledku poklesov predpovedaných aj na tretí a štvrtý kvartál 2022. Spotreba ocele sa zrejme zníži aj v roku 2023, aj keď nižším tempom (-1,9 %), keďže sa očakáva, že dopyt z ocelí spracujúcich sektorov zostane výrazne utlmený, prinajmenšom do druhého kvartálu 2023 (zdroj: Eurofer). Tieto očakávania sú podmienené vývojom cien energií a konfliktu medzi Ruskom a Ukrajinou – ktoré sú v čase vydania Výročnej správy nepredvídateľné – a ich vplyvom na globálne dodávateľské reťazce.

Urobíme všetko preto, aby naša spoločnosť naďalej vytvárala dlhodobú hodnotu pre všetky zainteresované strany – našich investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunitu, v ktorej žijeme a pracujeme, a v konečnom dôsledku aj planétu.



VYBRANÉ FINANČNÉ UKAZOVATELE

VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCIÍ

Vybrané položky z individuálnych a konsolidovaných výkazov o finančnej situácii za ostatné dva roky sú

 U. S. Steel Košice	Individuálny výkaz o finančnej situácii v mil. EUR		Konsolidovaný výkaz o finančnej situácii v mil. EUR	
	31. dec. 2022	31. dec. 2021	31. dec. 2022	31. dec. 2021
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehmotný majetok	807	806	905	911
Nehmotný majetok	520	466	686	812
Dlhodobé pohľadávky	9	8	9	8
Ostatný neobežný majetok	133	139	0	0
Zásoby	764	674	762	673
Krátkodobé pohľadávky	369	521	351	507
Krátkodobé úvery a pôžičky	0	62	0	0
Hotovosť a peňažné ekvivalenty	377	285	379	290
Ostatný obežný majetok	14	15	13	15
Aktíva celkom	2 993	2 976	3 105	3 216
Vlastné imanie	1 922	1 588	1 899	1 593
Dlhodobé záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	7	10	7	10
Dlhodobé úvery a pôžičky	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé záväzky	138	139	133	144
Krátkodobé záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	443	615	420	597
Ostatné krátkodobé záväzky	483	624	646	872
Pasíva celkom	2 993	2 976	3 105	3 216



V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím sa účtovná hodnota nehmotností, strojov a zariadení vrátane investičného nehmotného majetku Skupiny znížila o 6 miliónov EUR primárne v dôsledku predaja majetku a ročných odpisov, ktoré prevýšili kapitálové výdavky. V roku 2022 Skupina investovala 75 miliónov EUR v porovnaní s 41 miliónmi EUR v roku 2021.

K 31. decembru 2022 Skupina nakúpila emisné kvóty EUA v celkovej hodnote 79 miliónov EUR v porovnaní s nakúpenými emisnými kvótami v hodnote 207 miliónov EUR k 31. decembru 2021. Emisné kvóty pridelené vládou Slovenskej republiky v roku 2022 boli ocenené v hodnote 515 miliónov EUR oproti 417 miliónom EUR v roku 2021.

Zvýšenie zásob v roku 2022 bolo spôsobené hlavne vyššími nákupmi surovín v priebehu roka z dôvodu neistoty a výkyvov na svetových trhoch. Nižší predaj výrobkov ku koncu roka 2022 mal za následok pokles zostatku krátkodobých pohľadávok. Zníženie rezervy na emisné kvóty CO₂ a pokles súčasnej daňovej povinnosti sa prejavil v znížení ostatných pasív.

Dňa 15. decembra 2022 Spoločnosť uzatvorila Dodatok č. 1 k Zmluve o úverovom rámci v hodnote 300 miliónov EUR („Zmluva o úverovom rámci“), kde Ferroenergy s.r.o., dcérska spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. bola vymazaná ako ručiteľ zo Zmluvy o úverovom rámci na základe schváleného zlúčenia spoločností U. S. Steel Košice, s.r.o, Ferroenergy s.r.o. a U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o. s účinnosťou od 1. januára 2023. Platnosť Zmluvy o úverovom rámci uzatvorenej s viacerými bankami sa končí 29. septembra 2026 a obsahuje tiež ciele udržateľnosti súvisiace so znížením emisií uhlíka, bezpečnosťou a certifikáciou zariadení spoločnosťou ResponsibleSteel™.

V roku 2022 Skupina nečerpala žiadne úvery zo Zmluvy o úverovom rámci. V roku 2021 Skupina splatila úver v hodnote 300 miliónov EUR čerpaný z Revolvingovej úverovej zmluvy s bankami s limitom 460 miliónov EUR a úver v hodnote 122 miliónov EUR čerpaný zo Zmluvy o pôžičke so spoločnosťou United States Steel Corporation.

Podrobné informácie o dlhodobých úveroch a pôžičkách skupiny sú uvedené v Poznámke 15 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.

VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU

Vybrané položky z individuálneho a konsolidovaného výkazu ziskov a strát a komplexného výsledku za posledné dva roky sú:

U.S. Steel Košice	Individuálny výkaz ziskov a strát v mil. EUR		Konsolidovaný výkaz ziskov a strát v mil. EUR	
	2022	2021	2022	2021
Tržby a ostatné výnosy	4 620	4 039	4 498	4 004
Zisk (+) / Strata (-) z prevádzkovej činnosti	420	820	387	695
Čistý zisk (+) / Čistá strata (-) za rok	332	648	307	517
Komplexný výsledok spolu	334	684	306	679

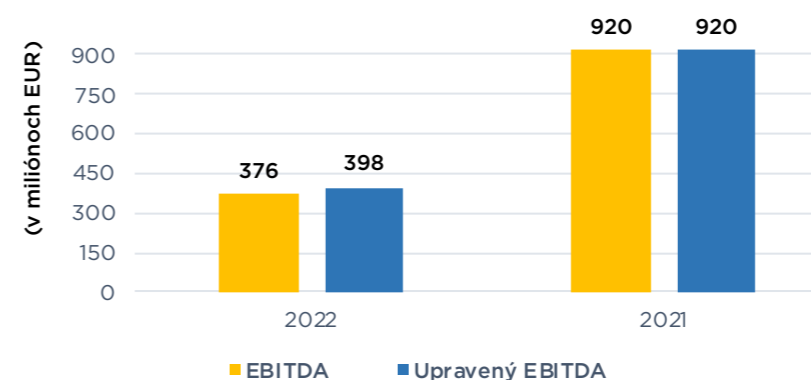
Skupina dosiahla v roku 2022 **čistý zisk 307 miliónov EUR** v porovnaní s čistým ziskom 517 miliónov EUR dosiahnutým v roku 2021. Pokles vykázaného zisku bol primárne spôsobený celkovým zhoršením obchodných podmienok v druhej polovici roka 2022. Výsledok sa znížil kvôli vyšším nákladom na suroviny, zvýšeným prevádzkovým nákladom a nákladom na energie, poklesu dopytu a oslabeniu eura voči americkému doláru ktoré spôsobili aj zníženie využívania výrobných kapacít. Tieto negatívne vplyvy boli čiastočne kompenzované vysokými priemernými predajnými cenami výrobkov.

VÝKAZ FINANČNEJ VÝKONNOSTI

Kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti za posledné dva roky sú:

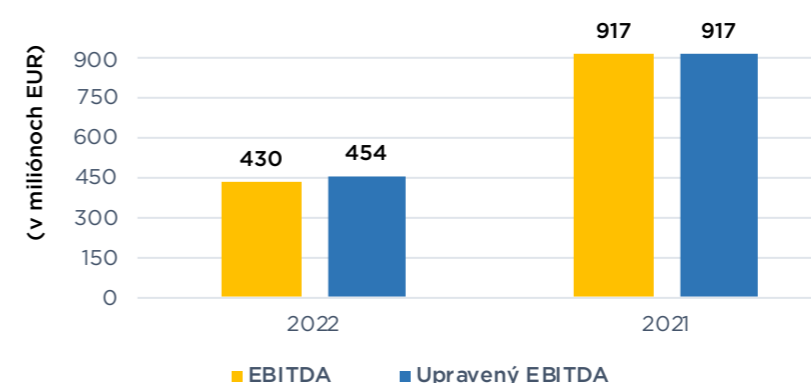
U.S. Steel Košice	Individuálne kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti v mil. EUR		Konsolidované kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti v mil. EUR	
	2022	2021	2022	2021
EBITDA	376	920	430	917
Upravený EBITDA	398	920	454	917

EBITDA a upravený EBITDA z individuálnej účtovnej závierky za obdobie k 31. decembru



Zníženie EBITDA Skupiny v roku 2022 oproti roku 2021 bolo zapríčinené najmä nižším objemom predaja, zvýšenými nákladmi na suroviny a energie a oslabením eura voči americkému doláru, ktoré bolo čiastočne kompenzované vyššími priemernými predajnými cenami.

EBITDA a upravený EBITDA z konsolidovanej účtovnej závierky za obdobie k 31. decembru



Podrobné informácie o kľúčových ukazovateľoch finančnej výkonnosti sú uvedené v Poznámke 29 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA ROK 2022

U.S. Steel Košice	v mil. EUR
Zisk za rok 2022	332
Prídel do ("-") / Použitie ("+") zákonného rezervného fondu	-9
Prevod do nerozdeleného zisku minulých rokov	323
Nerozdelený zisk minulých rokov - nerozdelený zisk za rok 2021	651
Nerozdelený zisk minulých rokov - ostatné zmeny za rok 2022 účtované priamo do nerozdeleného zisku minulých rokov	20
Nerozdelený zisk minulých rokov k 31. decembru 2022 spolu	994

Významné udalosti po účtovnom období sú uvedené v Poznámke 30 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.



VÝROČNÁ SPRÁVA

2022



**UDRŽATEĽNÉ RIEŠENIA
PRE ĽUDÍ A PLANÉTU**

U. S. STEEL KOŠICE, S.R.O., VSTUPNÝ AREÁL U. S. STEEL, 044 54 KOŠICE, SLOVAKIA
WWW.USSKE.SK