



SOCIA

Výročná správa o činnosti a hospodárení občianskeho združenia SOCIA za rok 2022

Názov organizácie: SOCIA

Právna forma: občianske združenie

Sídlo: Topoľová č.636/6, 949 01 Nitra

IČO: 36 10 73 44

DIČ: 20 21 48 03 73

Dátum registrácie : 14.03.2000, MV SR

Štatutárny orgán : prezident, viceprezident

Meno a priezvisko : Mgr. Andrea Juhásová, PhD. , Mgr. Iveta Juhásová

Hlavná činnosť : poskytovanie sociálnych služieb v DSS pre ŤZP ambulantnou formou

Iná hospodárska činnosť : žiadna

Web : www.socianitra.sk

Telefón : 037/6575145

Naše poslanie : poskytovať sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia detí a mladých dospelých v zariadení pre FO odkázané na pomoc inej FO

Prevádzka : DSS pre ŤZP, Topoľová 637/6, Nitra - Chenová

Kapacita : 18 klientov

Štruktúra klientov ku 31.12.2022

Do 18 rokov		Nad 18 rokov	
dievčatá	chlapci	ženy	muži
5	6	3	4

Počet zaregistrovaných žiadostí ku 31.12.2022 : 4

Štruktúra zamestnancov DSS v roku 2022 :

riaditeľka

vedúca zamestnankyňa prevádzkového úseku (ekonómka, zastupuje riaditeľku)

- upratovačka

vedúca zamestnankyňa opatrovateľského úseku

- 5 opatrovateliek

vedúca zamestnankyňa sociálno-rehabilitačného úseku (soc. pracovníčka)

- vychovávateľka
- fyzioterapeutka
- ISR (MD)

Naša vízia z roku 2020 :

Poskytovať služby v modernom, eko -priateľskom zariadení s univerzálnym navrhovaním, moderným vybavením pomôckami a prístrojmi, vo väčších priestoroch s vyššou kapacitou klientov a s dlhšou dobou prevádzky, so vzdelávaným a plne kompetentným personálom s vysokou kultúrou práce, podľa Bobath konceptu s transdisciplinárnym prístupom

Hodnotenie prvého obdobia 2020-2022 - naše čiastkové strategické ciele :

1. VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

Bobath koncept sa stáva prostredníctvom opakovaného interného vzdelávania veľkým prínosom pre prijímateľov. Využíva sa nielen pri liečebnej telesnej výchove, ale aj pri polohovaní, podávaní stravy a nápojov, aktivizačných činnostiach, ako aj pri bežných každodenných činnostiach v oblasti opatrovateľských úkonov.

Získané poznatky základného kurzu **Bazálnej stimulácie** celého odborného kolektívu (október 2021) boli zapracovávané do individualizovaných aktivít jednotlivých prijímateľov, postupne ich používame ako štandard prístupu ku našim prijímateľom zo strany každého odborného zamestnanca.

Začiatkom februára sa dve špeciálne pedagogičky prichádzajúce ku našim klientom z pracoviska SŠI Červeňova, fyzioterapeutka, vychovávateľka, sociálna pracovníčka a opatrovateľka zaškoľovali, ako efektívne pracovať s modernými technickými komunikačnými pomôckami, ktoré sme do zariadenia zakúpili koncom predchádzajúceho roka. Pomocou nich dokážeme lepšie vyhodnotiť kognitívnu úroveň prijímateľov a uľahčiť im komunikáciu s okolím. Momentálne u nás v zariadení používame tieto formy AAK:

akustickú komunikačnú tabuľku využíva jeden prijímateľ, ktorý verbálne nekomunikuje ale je motoricky zdatný a vie aktívne vyberať z možností;

program Grid 3 na hlasový výstup využívajú štyria prijímatelia;

Tobii PC Eye v spojení so špeciálnym programom na hlasový výstup, ktorý umožňuje bezdotykovo pomocou očí ovládať počítač, používa u nás jedna prijímateľka s narušenou motorikou, ďalší traja prijímatelia ho využívajú v rámci edukačných, kognitívnych a záujmových aktivít.

Nová AAK komunikácia priniesla posun pri vhodných klientoch od komunikačnej tabule ku softvéru Grid 3 a ku očnému komunikátoru – Toby Eye.

2. TRANSDISCIPLINÁRNY PRÍSTUP A ETICKÝ KÓDEX

Transdisciplinárny prístup sme realizovali interným vzdelávaním členov tímu. Išlo o odovzdávanie informácií z externého vzdelávania. Kompetentný zamestnanec na základe absolvovania kurzu odovzdával svoje poznatky tímovým kolegom v pravidelných intervaloch raz mesačne. Fyzioterapeutka je garant aplikácie Bobath konceptu v prístupe ku klientovi, sociálna pracovníčka je zodpovedná za používanie Snoezelen konceptu a spolu s vychovávateľkou aplikujú HANDLE prístup. Z nových odborných poznatkov sociálna pracovníčka a vychovávateľka vypracovali odborný interný dokument Zásady práce s prijímateľom v DSS Socia. Uplatňovanie pokynov dokumentu je záväzné pre všetkých odborných pracovníkov, čím sa osvojuje jednotný prístup ku konkrétnemu prijímateľovi. Kontrolovali sme správnosť postupov, na spoločných poradách sme konzultovali a korigovali tento jednotný prístup.

Správanie zamestnancov v duchu zásad etického kódexu je hodnotené ročne, vychádza sa zo skúseností a pozorovania vedúcich úsekov a písomných podaní. V roku 2022 sme neriešili podnet, ktorý by ukazoval na nerešpektovanie práce podľa etického kódexu. K takýmto výsledkom prispievajú aj skupinové supervízie, ktoré majú zamestnanci 3x ročne.

3. HĽADANIE NOVÝCH PRIESTOROV

V roku 2022 bola vyhlásená výzva na podávanie projektových zámerov na čerpanie prostriedkov z Plánu obnovy s cieľom zväčšiť kapacitu komunitných ambulantných služieb. V spolupráci s Mestom Nitra, ktoré je majiteľom pozemku, robíme konkrétne kroky, aby stavba novej budovy v súlade s víziou pre ambulantné služby ťažko postihnutým deťom prispela ku modernizácii a inovácii tejto služby a ku veľmi potrebnému zvýšeniu kapacity služby, pretože ku 31.12.2022 sme mali v evidencii 4 žiadateľov o službu, hoci sme v priebehu roka troch prijali. Plánom je, aby nová budova bola na dnešnom pozemku vedľa starého DSS. V roku 2023 budeme podávať projektový zámer na MPSVR SR, ako poskytovateľa prostriedkov.

Na záver

Výsledky organizácie ukazujú, že strategické ciele na ceste k vízií boli nastavené správne, reálne. Ich dosahovaním sme skvalitnili metódy komunikácie s klientom, zlepšili tímovú prácu zavedením transdisciplinarít – zjednotili sa prístupy zamestnancov ku jednotlivým klientom, prijali sme sústavné vzdelávanie ako štandard.

Na facebooku uverejňujeme správy a fotografie z našich zaujímavých akcií.

Tento rok to bolo napríklad - výstavy Gardénia a Autosalón na Agrokomplexe, Deň krivých zrkadiel organizovaný Združením na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v Nitre, prehliadka tvorivosti špeciálnych škôl organizovaná SŠI Červeňova v aule UKF a samozrejme viacero veselých tradičných akcií priamo v našom zariadení.

V rámci sociálnej rehabilitácie zamestnanci spolu s prijímateľmi vybudovali **okrasnú záhradku**, kde sa môžu realizovať, nadobúdať pracovné zručnosti, nacvičovať práce v domácnosti a tešiť sa z vlastných výsledkov.

Ročná účtovná závierka občianskeho združenia Socia za 2022

Účtovná jednotka nevykonávala žiadnu zdaňovanú (podnikateľskú) činnosť. Poskytovala výlučne sociálne služby v Domove sociálnych služieb pre ťažko zdravotne postihnutých, čo je jej hlavná, nezdaňovaná činnosť. Členovia štatutárneho orgánu organizácie – prezident a viceprezident občianskeho združenia, nepoberajú žiadnu odmenu za výkon funkcie. Účtovná jednotka účtuje v podvojnóm účtovníctve. Uvádzame Súvahu v členení aktíva a pasíva a Výkaz ziskov a strát tak, ako sú uvedené v prílohe Účtovnej závierky neziskovej účtovnej jednotky v sústave podvojného účtovníctva.

Súvaha, strana aktív

Neobežný majetok		24 559,68
	Technické zhodnotenie stavby	23 506,57
	Hnuteľný majetok	1053,11
Obežný majetok		46 115,63
	Pohľadávky	47,90
	Pokladňa	2 277,47
	Účty	43 790,26
Časové rozlíšenie		1 594,63
	Náklady budúcich období	427,53
	Príjmy budúcich období	1 167,10
MAJETOK SPOLU		72 269,94

Komentár k aktívam

Pohľadávka 47,90 € je za nedodaný tovar – fixačné pomôcky od dodávateľa. Bude vrátená na bankový účet v TB v januári 2023. Pokladňa obsahuje hotovosť vo výške 2 277,47 €. Ceniny účtovná jednotka neeviduje. V položke náklady budúcich období sú zahrnuté platby poistného hnuteľného, nehnuteľného majetku a zodpovednosti za škodu vzťahujúce sa na časť roka 2023, licencia účtovného softvéru POHODA na rok 2023, licencia antivírusového programu ESET Internet Security na rok 2023 a 2024. Na bankovom účte sú finančné prostriedky určené na mzdy a odvody zamestnancov za mesiac december 2022, asignovaná daň prijatá v roku 2022

určená na použitie v roku 2023 dotácia z MPSVR na náklady roku 2022 a finančná rezerva organizácie z minulých období. V položke príjmy budúcich období sú uvedené platby prijímateľov za služby v decembri 22

Súvaha, strana pasív

Vlastné zdroje krytia		25 722,69
	Základné imanie	18 118,99
	Výsledok hospodárenia	7 603,70
Cudzie zdroje krytia		20 042,92
	Krátkodobé rezervy	3946,32
	Záväzky zo SF	99,86
	Záväzky z obch. styku	1 243,08
	Záväzky voči zamestnancom	8 696,02
	Zúčtovanie s poisťovňami	5 216,46
	Daňové záväzky	799,27
	Záväzky k štátnemu rozpočtu	41,91
Časové rozlíšenie		26 504,33
	Výnosy budúcich období	26 504,33
ZDROJE SPOLU		72 269,94

Komentár k pasívam

V položke základné imanie sa od prechodu organizácie z jednoduchého účtovníctva na podvojnú účtuje finančný majetok združenia, ktorý je utvorený z finančných darov minulých období, ktoré nemali presne vymedzený účel ani termín použitia. Tieto zdroje sa používajú na preklopenie obdobia od začiatku účtovného roka do prijatia finančných prostriedkov na poskytovanie služby v DSS zo strany objednávateľa služby – Nitrianskeho samosprávneho kraja, tvoria teda finančnú rezervu na prevádzku domova. Krátkodobá rezerva je rezerva na nevyčerpané dovolenky zamestnancov z roku 2022, rezerva na overenie účtovnej závierky audítorom a rezerva na vyúčtovanie energií za rok 2022. Záväzky z obchodného styku sú neuhradené faktúry za dodávky v mesiaci december 2022, všetky do lehoty splatnosti. Záväzky

voči zamestnancom, poisťovniam a daňové záväzky sú mzdy, odvody a preddavky dane za mesiac december 2022. Medzi záväzky k štátnemu rozpočtu patrí vrátenie nepoužitých prostriedkov z dotácie MPSVAR SR na výdavky roka 2022 spojené so zvýšenou infláciou. Výnosy budúcich období zahŕňajú 1 944,65 € asigovaná daň prijatá na účet v roku 2022, prenesená do roku 2023, 1053,11 € eur neodpísaný hnuiteľný majetok – rehabilitačný stroj Motren Duo 3 a 23 506,57 € neodpísaná časť technického zhodnotenia budovy financovaného z grantu zo štátneho rozpočtu a z nadácie.

Výkaz ziskov a strát - náklady

Náklady	Nezdaňovaná činnosť	zdaňovaná	Správa
Spotrebované nákupy	28 344,43		
Služby	13 765,49		
Osobné náklady	214 481,02		
Dane a poplatky	772,90		
Ostatné náklady	678,35		
Odpisy	3 355,75		
SPOLU	261 397,94	0,00	0,00

Výkaz ziskov a strát - výnosy

Predaj služieb DSS	14 239,50
Prijaté dary	3 177,40
Zákonné poplatky – RZ ZP 21	88,08
ostatné výnosy	3 355,75
Prijaté príspevky od iných organizácií	755,30
Členské	21,00
Príspevky z podielu zaplatenej dane	7192,35
Dotácie - verejné prostriedky	240 172,26
SPOLU	269 001,64

Výsledok hospodárenia pred zdanením	7 603,70
Výsledok hospodárenia po zdanení	7 603,70

Prehľad finančných príjmov v členení podľa zdrojov

Zdroj	Príjem v roku 2022
Nitriansky samosprávny kraj	131 092,56
MPSVaR	91 689,12
Predaj služieb DSS	14 239,50
Dotácia na odmeny MPSVR	8 112,00
Dotácia na energie MPSVR	2 340,00
Dotácia na výdavky v dôsledku inflácie z MPSVR	4 098,09
Bezodplatne prijaté ochranné pomôcky a materiál zo ŠHR	2 840,49
iné	2 720,95

Stav a pohyb majetku a záväzkov

1. Dlhodobý hmotný majetok

Majetok	obstarávacia cena	Oprávky ku 31.12.2022	Oprávky ku 31.12.2021	Zostatok ku 31.12.2022
Stavby	83 660	60 153,33	58 061,33	23 506,57
Tech. zhodnotenie				
Samost. Veci	19 150,05	18 096,94	16 833,19	1 053,11

Technické zhodnotenie budovy DSS bolo obstarané v rokoch 2004-2005 z grantov. Od tohto obdobia sa majetok-technické zhodnotenie, odpisuje. Organizácia nemala v roku 2022 žiaden novoobstaraný nehnuteľný majetok. Samostatné hnutelné veci zaradené do dlhodobého hmotného majetku v roku 2022 neboli obstarané.

2. Krátkodobý finančný majetok

	Stav ku 31.12.2022	stav ku 31.12.2021	rozdiel
Peniaze	2 277,47	1 491,48	785,99
Ceniny	0	0	0
Bankové účty	43 790,26	72 405,07	-28 614,81

V roku 2022 je zostatkom na bankovom účte suma na mzdy a odvody zamestnancov za 12/2022, nepoužité 2% a finančná rezerva organizácie.

3. Krátkodobé záväzky

Záväzok	Ku 31.12.2022	Ku 31.12.2021	rozdiel
dodávatelia	1 243,08	724,20	518,88
rezervy	3 946,32	2418,07	1 528,25
zamestnanci	8 696,02	10 320,65	-1 624,63
Daňové záv.	799,27	1 426,38	-627,11
Voči poisťovniám	5 216,46	6 124,00	-907,54

EON (Ekonomicky oprávnené náklady)

(skutočne vynaložené výdavky vynaložené počas roka 2022 v Domove sociálnych služieb na bežné osobné a prevádzkové náklady boli 252 067,61 €, priemerný počet prijímateľov sociálnej služby v DSS ambulantná forma prepočítaný na mesiac bol 18 klientov)

EON na jedného prijímateľa sociálnej služby v DSS pre ŤZP ambulantná forma, SOCIA

za kalendárny rok: 14 003,76 €

za kalendárny mesiac: 1 166,98 €

POĎAKOVANIE ZA SPOLUPRÁCU

Naše poďakovanie v roku 2022 patrí :

Nitrianskemu samosprávnemu kraju

- za ústretovú spoluprácu pri podpore prevádzky DSS

Mestu Nitra

- za aktívnu spoluprácu pri riešení otázky zvýšenia kapacity ambulantných služieb

MPSVR SR

- popri príspevku na mzdy aj za mimoriadne odmeny a podporu prevádzky

Pani Doležovej, Štefanovičovej a Klementíkovej, ktoré nám darovali rehabilitačné pomôcky
pre deti v zariadení

darcom 2% asigovanej dane

Materskej škole na Topoľovej ulici č. 6 v Nitra

Špeciálnej škole internátnej, Červeňova 32, Nitra

V Nitre, dňa 08.03.2023