

**Výročná správa spoločnosti
Cloetta Slovakia s.r.o.
za rok 2021**



Marec 2023

OBSAH

1. PRÍHOVOR VEDENIA SPOLOČNOSTI.....	3
2. PROFIL SPOLOČNOSTI.....	5
ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI.....	5
ORGÁNY SPOLOČNOSTI	5
PREDMET ČINNOSTI.....	5
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI:	5
HISTÓRIA SPOLOČNOSTI	6
MISIA, VÍZIA A HODNOTY SPOLOČNOSTI	7
VÝSLEDKY SPOLOČNOSTI V ROKU 2021	8
VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	8
VÝVOJ MAJETKU A ZDROJOV KRYTIA.....	8
3. SOCIÁLNA A PERSONÁLNA POLITIKA.....	9
SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV.....	10
ODMEŇOVANIE	10
4. INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, DO DŇA ZOSTAVENIA ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY	11
5. INÉ DÔLEŽITÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI.....	11
INFORMÁCIE O KONSOLIDOVANOM CELKU.....	11
ÚČASŤ V INÝCH SPOLOČNOSTIACH	11
VÝSKUM A VÝVOJ.....	11
VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	11
SPRÁVA AUDÍTORA	12
ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	15

1. Príhovor vedenia spoločnosti

Vážení čitatelia,

Dovoľte mi, aby som Vám predstavil výsledky podnikateľskej činnosti spoločnosti Cloetta Slovakia s.r.o. za obdobie roka 2021.



V skratke by som hodnotil rok 2021, na jednej strane, ako rok výrazných výziev vyplývajúcich s dopadu pandémie COVID-19, na ktoré sa nám podarilo adekvátne reagovať, na druhej strane rok nových príležitostí, z ktorých sme mnohé vedeli využiť pre zlepšenie procesov aj výsledkov.

V prvom rade som skutočne rád, že sme spoločne našli také riešenia a opatrenia, ktoré zabezpečili vysokú mieru bezpečnosti a ochrany zdravia našich pracovníkov v období pandémie a mohli tak zabezpečiť výrobné činnosti.

Kľúčovými prvkami, na ktorých sme stavali, boli rozvoj riadiacich zručností stredného manažmentu, zavedenie nového governance (riadiaceho) modelu na všetkých úrovniach organizácie, zapojenie širokej základne do zlepšovania procesov a znižovania strát cez projektové riadenie a uplatňovanie metodológie DMAIC, zefektívnenie kontrolného mechanizmu na udržateľnosť dosiahnutých výsledkov.

Posilnenie pozície tímu lídrov a zvýšenie ich zapojenia do riadiacich činností cez denné TIER 1 meetingy a rozdelenie oddelení na autonómne územia (ITF), prinieslo výrazne vyššiu mieru vlastníctva v riadení dennej operatívy. Štruktúrovanejší prístup a lepšie používanie metodológie pri riešení problémov, zvýšilo efektivitu práce a výrazne prispelo k zníženiu strát vo výrobných procesoch. Prístup, ktorý sme v Levickom závode aplikovali, bol vedením spoločnosti hodnotený, ako „best practice“ v rámci celej spoločnosti Cloetta.

Popri rozvoji našich pracovníkov sme investovali tiež do zlepšenia, zefektívnenia procesov a liniek. Na oddelení mouldingu, kde vyrábame najväčšie objemy, sme spustili do prevádzky na linke „A“ plne automatizovanú robotickú paletizáciu s integrovanou automatickou vizuálnou kontrolou prepraviek vstupujúcich do linky. V roku 2022 budeme rovnakú linku inštalovať aj na linke „B“. Na baliacej linke SP sme spustili do prevádzky kolaboratívny robot, ktorý zabezpečuje plne automatickú paletizáciu hotových výrobkov. Je to prvá takáto aplikácia v rámci celej spoločnosti Cloetta. Kompletnou výmenou riadiaceho systému linky HOPPE za najnovší systém sa výrazne zvýšila presnosť výrobného procesu a znížili sa materiálové straty. Modernizovali sme priestory nášho laboratória, čo prinieslo zvýšenie bezpečnosti pri práci s chemikáliami, zlepšenie ergonomie aj estetickej úpravy pracovného prostredia. Výmenou osvetlenia vo výrobných halách za moderné LED svietidlá sme dosiahli lepšiu úroveň osvetlenia pri zníženej spotrebe elektrickej energie. Investovali sme aj do nových metal-detektorov a priebežných váh s plne automatickým riadením a zberom dát na baliacich linkách, nových magnetov a sít na kontrolu vstupných surovín z cieľom zvýšiť bezpečnosť výrobného procesu vzhľadom na ochranu zákazníka a zníženie reklamácií na naše výrobky.

Investície do zefektívnenia kontroly výrobných a podporných procesov a kvality, ako aj zvýšená úroveň hygieny a usporiadanosť pracovísk sa odzrkadlili aj v zlepšení výsledkov GMP auditu a BRC/IFS auditu, kde sme obhájili najvyššie hodnotenie AA/98,32%.

Na základe systematických zlepšovanií a trvale vysokej úrovne hodnotení z auditov sme sa rozhodli pre prechod na najvyššiu úroveň auditov, a to na tzv. neohlásené audity. V roku 2022 bude preto BRC/IFS audit prebiehať už v takomto režime.

Som skutočne rád, že napriek všetkým obmedzeniam a poklesom v jednotlivých segmentoch trhu sme nepoľavili v inováciách našich výrobkov. V priebehu roka 2021 sme celkovo v Levickom závode vyrobili 23 nových, alebo inovovaných výrobkov pre naše hlavné obchodné trhy, a to: Švédsko, Fínsko, Nórsko, Spojené Kráľovstvo a Holandsko. Najväčší počet týchto výrobkov bolo určených pre Fínsky trh, celkovo 10.

Rok 2021 nám ukázal, že vysoká komplexita výrobných procesov a výrobkov nemusí byť iba nevýhodou, ale, že za určitých okolností môže byť novou príležitosťou. Nám sa to potvrdilo, keď trhy zareagovali výrazným znížením dopytu na výrobky „pick&mix“ kategórie, čo by pri zameraní sa iba na tento segment výrobkov znamenalo veľký dopad na výrobu aj ekonomiku. Nakoľko však náš závod v Leviciach je najväčším producentom „mix-bag“ výrobkov, t.j. výrobkov, kde do spotrebiteľského obalu sa mieša viac (3 – 10) komponentov (cukríkov), mohli sme využiť túto príležitosť pre vybalansovanie kapacít. Trh sa preorientoval viac na takéto výrobky, a my sme vedeli prekryť výpadok z jedného segmentu nárastom v inom segmente. Tréningom sme zabezpečili flexibilitu operátorov, aby sme ich vedeli využiť na najviac vyťažených linkách namiesto liniek, kde dopyt poklesol najviac. Osobne si myslím, že táto príležitosť a naša rýchla reakcia a flexibilita boli najväčším ponaučením, ktoré sme si z COVID-ového obdobia zobrali. Rok 2021 bol nakoniec rokom rekordného objemu výroby v histórii firmy, čo predstavuje 31 428 ton.

Takže, v tomto prípade, vysoká komplexita v spojení s našou flexibilitou, efektívnym zapojením všetkých úrovní organizácie a vzájomnou spoluprácou a podporou, sa stali základom pre úspešný hospodársky výsledok závodu.

Závod v Leviciach má ambiciózne ciele, ktoré sú v súlade so strategickým programom spoločnosti Cloetta, tzv. „Perfect factory“. Verím, že systematickým prístupom, širokým zapojením ľudí do zlepšovania procesov, zmenami zameranými na zlepšenie efektívnosti procesov, stabilizáciu a rozvoj pracovníkov, sa nám spoločne podarí tieto ciele dosiahnuť.

S pozdravom,

Igor Mandryš
prokurista


Igor Mandryš

2. Profil spoločnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno:	Cloetta Slovakia s.r.o.
Sídlo:	Ul. Zeppelina 5, 934 01 Levice
IČO:	35 962 488
Deň vzniku:	11.10.2005
Právna forma:	spoločnosť s ručením obmedzeným
Výška základného imania:	8 091 095 €
Spoločníci:	Cloetta Holland B.V., Cloetta Finance Holland B.V.

Orgány spoločnosti

Štruktúra orgánov spoločnosti zodpovedá spoločnosti s ručením obmedzeným. Dozorná rada nie je zriadená. Spoločnosť reprezentujú 3 konatelia – Marcel Johannes Gerardus Mensink, Henri Jacob Jan de Sauvage Nolting, Frans Per Olof Rydén a jeden prokurista – Igor Mandryš, ktorý nastúpil do funkcie dňa 21.9.2017.

Predmet činnosti

Predmetom podnikania spoločnosti Cloetta Slovakia s.r.o. je:

- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľnej živnosti (maloobchod),
- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja iným prevádzkovateľom v rozsahu voľnej živnosti (veľkoobchod),
- sprostredkovanie obchodu a služieb v rozsahu voľnej živnosti,
- výroba čokoládových a nečokoládových cukrovín a žuvačiek.

Organizačná štruktúra spoločnosti:



História spoločnosti

Spoločnosť bola založená zakladateľskou listinou jediného vlastníka Leaf International B.V 11. októbra 2005. Rok 2006 je považovaný za dôležité obdobie prípravy a realizácie investície v priemyselnom parku Levice - Géňa.

V roku 2007 prebiehala skúšobná prevádzka troch výrobných technológií. Cieľom bolo stabilizovať výrobu jednotlivých produktov v rámci koncernu Leaf. Uvedený cieľ sa podarilo v priebehu roka 2008 naplniť, pričom konštatujeme, že Leaf Slovakia sa stal spoľahlivým producentom a dodávateľom viacerých produktových radov v rámci portfólia koncernu.

V roku 2009 prebehol transfer výrobných liniek z dánskeho Slagelse a po ich inštalácii sa rozbehla výroba mäkkých žuvacích cukríkov Fox, Nox, Rox.

V nasledujúcom roku v rámci projektu Flex II sa rozšírilo portfólio spoločnosti o výrobu tvrdých ovocných cukríkov Brio a Smurf.

V súlade so skupinovou stratégiou spoločnosti, t.z. dosiahnutie dodatočných synergii a úspor z rozsahu výroby sa rozhodlo o reštrukturalizácii výrobných závodov v rámci skupiny a v roku 2011 bol zavretý závod v Slagelse v Dánsku a celá výroba extrúzných a tvarovaných cukríkov bola presunutá do závodu v Leviciach. Projekt, v rámci ktorého bola výroba presunutá dostal názov Flex III a RED. Výroba extrúzných cukríkov sa rozbehla v priebehu roka 2011 avšak výroba tvarovaných cukríkov až ku koncu roka 2011.

Počas roku 2012 sa pracovalo na stabilizácii a štandardizovaní pracovných procesov na realokovaných výrobných linkách a zároveň sa pripravoval transfer ďalších liniek zo závodu vo Fínskej Aure, z ktorej prišli hlavne baliace linky. Objem produkcie tvarovaných cukríkov narástol v roku 2012 aj o objemy zo závodu v Aure, ktorý bol zatvorený začiatkom roku 2013. Rok 2012 bol pre spoločnosť výnimočným rokom. Zlúčením spoločností LEAF a Cloetta sa vytvorila nová spoločnosť so širším a konkurencieschopnejším produktovým portfóliom. V súvislosti so zlúčením došlo k premenovaniu Leaf Slovakia na Cloettu Slovakia od 1.1.2014.

Ku koncu roka 2015 bolo oznámené ukončenie výroby v sesterskom závode Lonka v Holandsku a rozhodlo sa o transfere výroby do levického závodu. Projekt dostal názov Jaguár.

Prístavba novej výrobnej haly bola ukončená v októbri 2016. Výroba na nových linkách sa spustila v januári 2017. Transfer výroby priniesol závodu 75 nových pracovných miest a rozšírilo sa portfólio vyrábaných cukríkov o ďalších 74 hotových výrobkov.

Výstavba novej haly Jaguár:



Misia, vízia a hodnoty spoločnosti

Misia: Priniesť úsmev do chvíľ maškrtenia

Vízia: Byť najobdivovanejším prispievateľom k chvíľam maškrtenia

Hodnoty:



ZAMERANIE



TÍMOVÁ HRA



ZANIETENIE



HRDOSŤ

V súčasnosti patrí skupina Cloetta medzi popredné cukrárenské spoločnosti v severských krajinách a v Holandsku. Vyrábame a uvádzame na trh cukrovinky, čokoládové výrobky, orechy, pastilky, žuvačky a koncept pick & mix. Celkovo sa naše výrobky predávajú na viac ako 50 trhoch na celom svete.

Skupina Cloetta vlastní niektoré z najsilnejších značiek na trhu, napr. Läkerol, Cloetta, Candyking, Jenkki, Kexchoklad, Malaco, Sportlife, Red Band a Nutisal, z ktorých väčšina má dlhoročnú kultúrnu tradíciu.

Cloetta Slovakia s.r.o. je najväčší spomedzi výrobných závodov skupiny Cloetta. Našlo tu svoju prácu viac ako 757 zamestnancov, čím sa spoločnosť Cloetta stala jedným z kľúčových a zároveň stabilných zamestnávateľov v regióne. Závod v Leviciach je špecializovaný na širokú základňu technológií, od žuvacích cukríkov, extrudovaných a vylievaných výrobkov až po pastilky špecifických príchuťí.

Výsledky spoločnosti v roku 2021**Výkaz ziskov a strát**

Výsledky spoločnosti za rok 2021 odzrkadľujú situáciu na trhu ovplyvnenú pandémiou Covid 19. Spoločnosť v roku 2021 dosiahla obrat z výroby cukrovínok vo výške 88 370 tis. € (v roku 2020 vo výške 84 164 tis. €), čo predstavuje nárast o 5 % oproti minulému roku. Väčšina produkcie je určená na export, čím spoločnosť prispieva k aktívnemu zahraničnému obchodu Slovenskej republiky. Výsledkom hospodárenia z hospodárskej činnosti bol zisk vo výške 4 036 tis. €. V porovnaní s rokom 2020 bol hospodársky výsledok vyšší o 947 tis. €, a to najmä vplyvom situácie v obmedzeniach trhu vplyvom pandémie, ktorá sa v maximálnej miere prejavila v roku 2020.

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2021 po zdanení predstavoval zisk vo výške 3 154 tis. €. Oproti výsledku hospodárenia po zdanení v roku 2020 (zisk 707 tis. €) to predstavuje nárast o 2 447 tis. €. Nárast bol spôsobený nárastom výnosov z predaja tovaru a v nižšej miere nárastom nákladov na spotrebu materiálu, energie, služby a zamestnancov. Aj hospodársky výsledok z finančnej činnosti sa vyvíjal priaznivejšie v porovnaní s rokom 2020 a to v dôsledku poklesu nákladových úrokov z dlhodobej pôžičky prijatej od spoločnosti Cloetta Holland B.V.

O rozdelení výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2021, zisku vo výške 3 153 860,36 EUR rozhodne valné zhromaždenie. Návrh štatutárneho orgánu valnému zhromaždeniu je takýto:

- prídelenie do zákonného rezervného fondu 157 693,02 EUR.
- prevod na nerozdelené zisky minulých období 2 996 167,34 EUR

Úvoj majetku a zdrojov krytia

V roku 2021 Spoločnosť uviedla do prevádzky nové a moderné technológie a zariadenia vo výrobných halách, ktoré obstarala v predchádzajúcom období (projekt Omega). Nové investície do hmotného majetku predstavovali 6 345 tis. €. Celková hodnota dlhodobého hmotného a nehmotného majetku ku koncu roka 2021 predstavuje 86 891 tis. €.

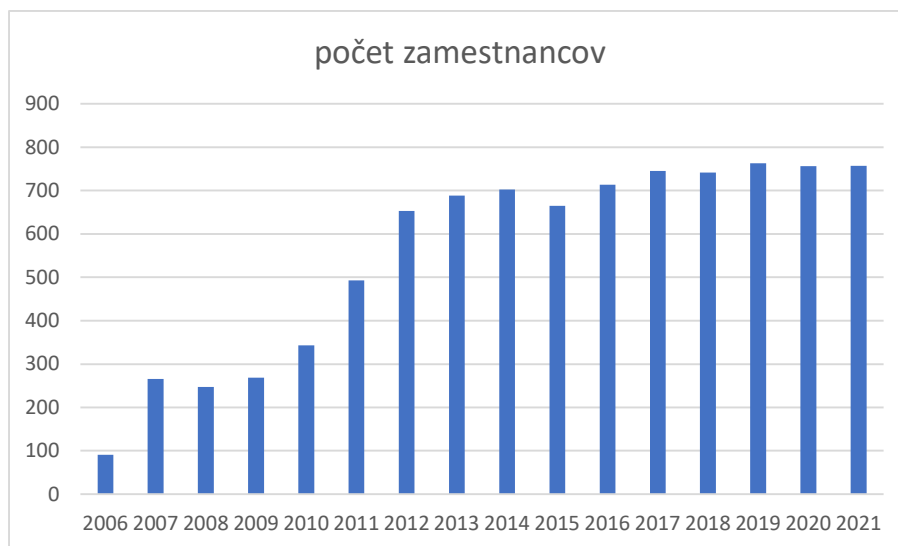
Hodnota dlhodobého finančného majetku predstavuje ku koncu roka 29 631 tis. € (v roku 2020 29 251 tis. €). Medziročný nárast za rok 2021 predstavuje 380 tis. € voči prepojeným účtovným jednotkám Cloetta Suomi Oy.

3. Sociálna a personálna politika

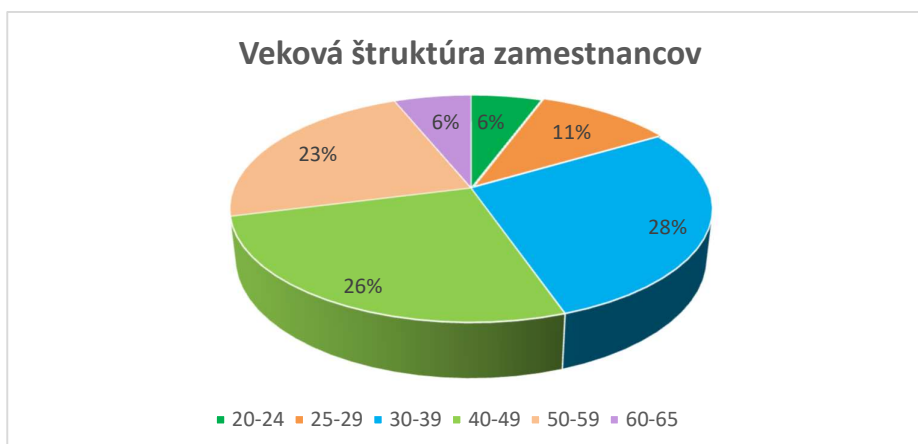
Rok 2021 v oblasti personálnej práce predstavoval aktivity pri nábore pracovníkov najmä v rámci oddelení výroby a stabilizácie počtu výrobných pracovníkov na jednotlivých výrobných oddeleniach v súlade so stratégiou spoločnosti. Situácia bola ovplyvnená aj prebiehajúcou pandémiou. Spoločnosť v roku 2021 prijala štátne dotácie v súvislosti s kompenzáciami dopadov pandémie COVID19.

Ku koncu roka 2021 mala spoločnosť v evidencii 757 zamestnancov. Medziročne sa v absolútnych číslach jedná o nárast o 1 zamestnanca. Prevažnú časť zamestnancov tvoria ženy, a to viac ako 60%. Z celkového počtu pracovníkov takmer 20% zamestnancov patrí k tzv. THP pracovníkom.

Nasledujúci graf zobrazuje vývoj počtu zamestnancov spoločnosti od jej vzniku po súčasnosť.



Ďalší graf ilustruje vekovú štruktúru zamestnancov ku koncu roku 2021.



Vzdelávanie

V roku 2021 spoločnosť realizovala viacero vzdelávacích aktivít v oblasti všeobecného i špecifického vzdelávania, a to interne alebo v spolupráci s tretími stranami. Pomocou školení boli posilňované kompetencie potrebné pre obsluhu existujúcich výrobných liniek a technológií v súlade so stratégiou firmy. Spustením personálneho programu Workday sa vytvorila platforma na úvodné školenie pre THP zamestnancov formou online zaškolenia v rôznych oblastiach. Pokračuje sa aj s úvodnými školeniami pre R pracovníkov s cieľom oboznámiť ich s chodom spoločnosti a bližšie priblížiť ich pracovnú pozíciu. Všetky zákonné školenia v tomto roku boli vykonané celoplošne v mesiaci február. Okrem toho sme realizovali vzdelávacie aktivity zamerané na posilnenie zručností a kompetencií stredného manažmentu.

Ako zamestnávateľ sme presvedčení, že hodnotu vytvárajú jej zamestnanci a že schopnosť prilákať, udržať a rozvíjať najlepších a najschopnejších ľudí je základným predpokladom pre úspech spoločnosti. Je pre nás tiež veľmi dôležité, aby bezpečnosť zamestnancov v spoločnosti Cloetta neustále rástla. Naša spoločnosť sa zaväzuje neustále rozvíjať potenciál svojich zamestnancov, vytvárať im atraktívne a inovatívne pracovné prostredie. Rozvoj zručností zamestnancov je navrhnutý tak, aby podporoval Stratégiu spoločnosti.

Sociálna starostlivosť o zamestnancov

Spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom možnosť využívať služby zamerané na podporu zdravého životného štýlu a regenerácie po pracovnom výkone. Spoločnosť využíva program Benefit Plus, ktorého cieľom je ponúknuť zamestnancom širokú škálu benefitov podľa vlastného uváženia. Tradične sme organizovali akcie pre zamestnancov a ich rodiny.

Spoločnosť Cloetta sa snaží udržiavať vzťah založený na vzájomnej úcte a dôvere medzi spoločnosťou a jej zamestnancami. Prelína sa to aj do spôsobu spolupráce s odborovou organizáciou.

Odmeňovanie

Zamestnanci spoločnosti sú rozdelení do troch skupín – R zamestnanci, THP zamestnanci a manažment spoločnosti. R zamestnanci sú zaradení do tarifného systému, ktorý je každoročne aktualizovaný tak, aby odrážal aktuálnu náročnosť a požiadavky jednotlivých pracovných pozícií. Okrem základnej zložky mzdy vypláca spoločnosť svojim zamestnancom aj pohyblivú zložku, ktorej periodicita je u R zamestnancov mesačná, u THP zamestnancov štvrťročná a u manažmentu ročná. V roku 2021 bola všetkým zamestnancom spoločnosti vyplatená aj vianočná odmena vo výške 5% z ročnej hrubej mzdy.

4. Informácie o skutočnostiach, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, do dňa zostavenia účtovnej závierky

V nadväznosti na inváziu ruských ozbrojených síl na Ukrajinu 24.2.2022 a následné zavedenie sankčných opatrení voči Ruskej federácii, vedenie účtovnej jednotky v spolupráci s ostatnými osobami poverenými riadením a správou Spoločnosti vyhodnotili vplyv súčasnej situácie na činnosť účtovnej jednotky po zohľadnení informácií, ktoré boli k dispozícii ku dňu zostavenia účtovnej závierky. Vzhľadom na skutočnosť, že súčasná situácia sa neustále mení, nie je aktuálne možné odhadnúť vplyv na účtovnú jednotku, lokálny trh, ako aj na globálne obchodné vzťahy, ktoré môžu významne ovplyvniť finančnú a ekonomickú situáciu účtovnej jednotky a mať vplyv na jej budúce fungovanie. Vedenie účtovnej jednotky v tejto súvislosti doposiaľ neidentifikovalo nutnosť prijať opatrenia na zmiernenie potenciálnych dopadov. Vedenie účtovnej jednotky bude zároveň pokračovať v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej činnosť.

Na základe vyjadrenia MHSR z januára 2018 spoločnosť vykázala v účtovnej závierke za rok 2017 rezervu vo výške 2 074 tis. EUR. Táto rezerva odrážala riziko vrátenia (časti) štátnej pomoci. Pri jej vykázaní vzal manažment do úvahy fakty a okolnosti, ktoré boli v tom čase dostupné, hoci vedenie spoločnosti nemalo vedomosť o žiadnych okolnostiach, ktoré by viedli k vzniku významných budúcich nákladov. Vzhľadom na to, že viaceré oblasti slovenského daňového práva (napr. legislatíva v oblasti transferového oceňovania) ešte nie sú dostatočne overené praxou, existuje neistota, ako ich prípadne budú daňové úrady aplikovať. Napriek tejto skutočnosti v nadväznosti na komunikáciu, ktorá odvtedy prebehla so slovenskou vládou v kombinácii s uplynutým časom, vedenie Spoločnosti v priebehu roka 2022 prehodnotilo riziko, že bude musieť vrátiť (časť) štátnej pomoci. Na základe tohto prehodnotenia bola rezerva vykázaná v roku 2017 v roku 2022 zrušená. Vzhľadom na to, že sa predpoklady pre toto zrušenie vyskytli až v roku 2022, premietol sa finančný dopad zrušenia rezervy ako následná udalosť a neovplyvnil súvahové pozície v roku 2021.

Okrem vyššie uvedených skutočností po 31. 12. 2021 nenastali žiadne udalosti majúce významný vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva

5. Iné dôležité informácie o spoločnosti

Informácie o konsolidovanom celku

Spoločnosť sa zahrňuje do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti Cloetta Holland B.V. so sídlom Hoevestein 26, 4900 AB, Oosterhout, Holandsko, ktorá je súčasťou konsolidovanej účtovnej závierky skupiny Cloetta. Konsolidovanú účtovnú závierku zostavuje spoločnosť Cloetta AB, Landsvagen 50A, 172 63 Sundbyberg, Švédsko. Tieto konsolidované účtovné závierky možno dostať priamo v sídle uvedených spoločností.

Účasť v iných spoločnostiach

Spoločnosť Cloetta Slovakia s.r.o. nie je spoločníkom, respektíve nevlastní podiely v žiadnej inej slovenskej, ani zahraničnej obchodnej spoločnosti a nemá organizačnú zložku v zahraničí. Spoločnosť počas roka 2021 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy a obchodné podiely.

Výskum a vývoj

Spoločnosť počas roka 2021 vykonávala prostredníctvom interného vývojového oddelenia (Innovation) aktivity v oblasti vedy a výskumu zamerané najmä na podporu vývoja nových projektov v rámci koncernu Cloetta. Náklady pozostávali predovšetkým zo mzdových nákladov, nákladov na testovanie a harmonizáciu používaných surovín a obalového materiálu nových aj existujúcich výrobkov. Všetky náklady spojené s interným oddelením výskumu a vývoja znáša materská spoločnosť.

Vplyv na životné prostredie

Prevádzka spoločnosti v súčasnosti nepredstavuje významné riziká pre životné prostredie. Vedenie spoločnosti priebežne monitoruje dopad výroby na životné prostredie.

Práca s firemnou zodpovednosťou v spoločnosti Cloetta je dlhodobým záväzkom vedenia spoločnosti. Neustála snaha o zlepšenie v oblasti zodpovedného podnikania je rozhodujúca pre úspech spoločnosti

Cloetta. Prostredníctvom dialógov so zainteresovanými stranami spoločnosť Cloetta identifikovala tieto prioritné oblasti: väčšia pohoda zamestnancov, väčšia spokojnosť spotrebiteľov, zníženie dopadov na životné prostredie a trvalo udržateľné získavanie zdrojov.

Prílohy

Správa audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2021

Účtovná závierka k 31.12.2021

Správa audítora o overení súladu výročnej správy za rok 2021